

안전심리검사 프로그램 사용자 매뉴얼(가입)

[안 내 사 항]

- (신)안전심리검사 프로그램은 기존에 두 가지(일반형/단축형)로 분리되어있던 형태를 하나의 프로그램으로 합친 통합형입니다.

따라서, 일반형과 단축형 프로그램에 각각 가입할 필요가 없습니다.

※ '20년 말 어도비社의 플래시 지원 종료에 따라, HTML 기반으로 프로그램 재구축('19.12.)

- 기존 프로그램 결과는 (신)안전심리검사 프로그램에서 **확인할 수 없으므로**, 사전에 필요한 데이터(결과보고서 등)를 **저장·보관**하시기 바랍니다.

※ (구)프로그램은 **'20년 6월 30일**까지 기존 자료에 대한 결과 확인만 가능

목 차

1. [안전심리검사 프로그램](#)

2. [사업체 운영자 가입](#)

2.1 [관리자 정보 입력](#)

2.2 [사업장 정보 수정](#)

3. [사업체 근로자 가입](#)

4. [사업체 근로자 화면](#)

4.1 [프로그램 결과값 활용 동의](#)

4.2 [유형별 안전성향검사 안내문 및 고지문](#)

4.3 [일반형 안전심리검사 화면](#)

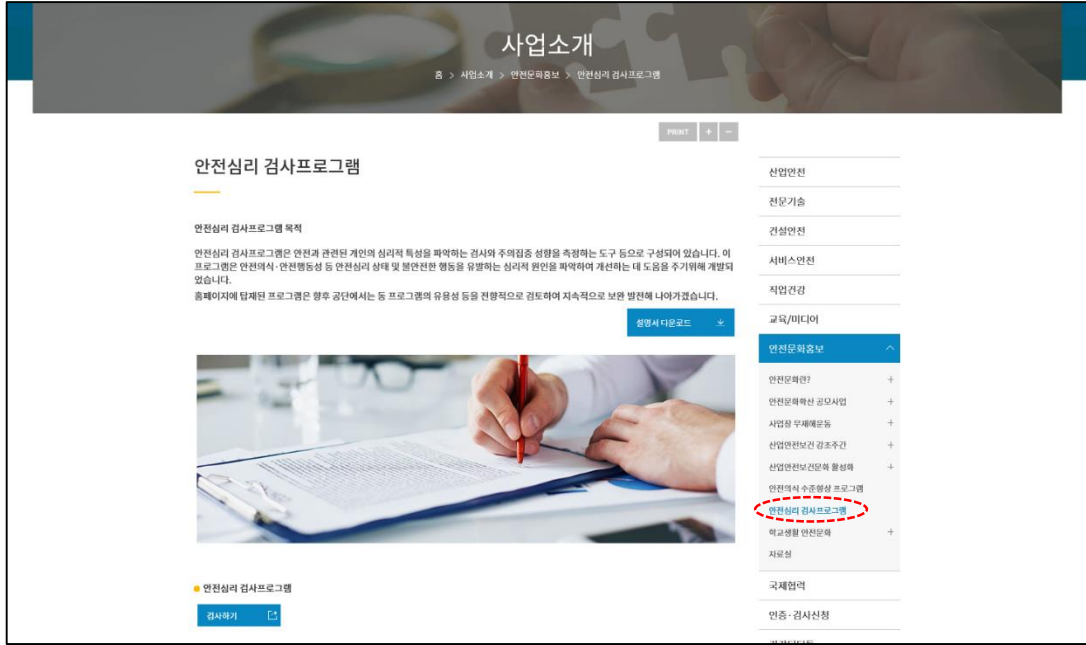
4.4 [단축형 안전심리검사 화면](#)

4.5 [검사 완료 화면](#)

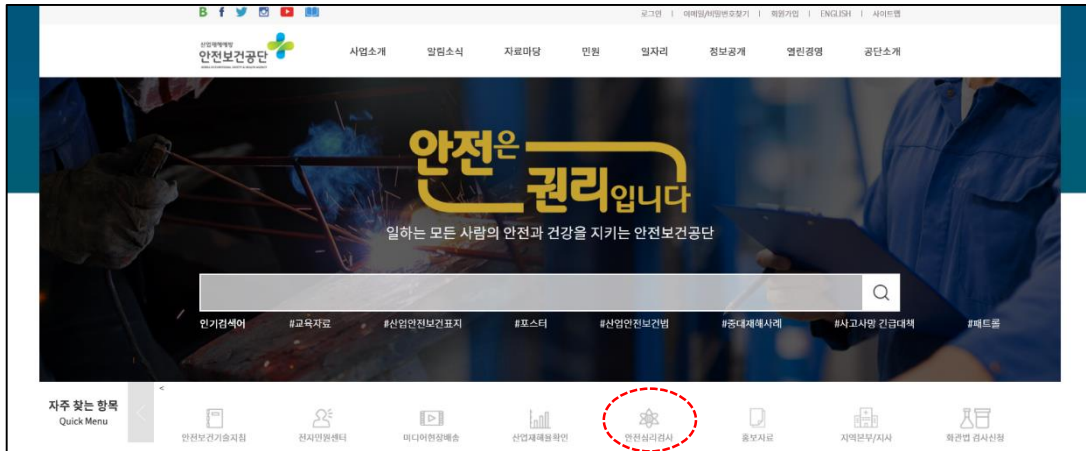
5. [안전심리검사 결과 화면\(일반형, 단축형\)](#)

1. 안전심리검사 프로그램

- 안전심리검사 프로그램은 공단 홈페이지의 **사업소개** → **안전문화홍보** → **안전심리검사 프로그램** 메뉴에서 확인할 수 있습니다.




- 홈페이지 메인 화면 자주 찾는 항목에 등록되어 있습니다.



- **[사업체 운영자 가입]**은 [사업체 근로자 가입]보다 **먼저** 이루어져야 합니다.
- [사업체 운영자]는 근로자 가입에 필요한 **사업장 정보를 등록하고 관리**해야 합니다.

안전심리검사

로그인



신입제약개발
안전보건공단

아이디

비밀번호

[로그인](#)

※ 프로그램 사용을 위해서는 사업체운영자가 먼저 가입되어야 합니다.

- 사업장 관리를 위해 사업체운영자 가입을 해주세요.

①

[사업체운영자 가입하기 >](#)

[비밀번호 찾기 >](#)

- 프로그램 참여를 위해 사업체근로자 가입을 해주세요.

②

[사업체근로자 가입하기 >](#)

[비밀번호 찾기 >](#)

2.1 관리자 정보 입력

안전심리검사

회원가입
관리자 정보 입력

산업계예방
안전보건공단

* 표시는 필수입력 사항입니다.

① 사업장관리번호 *

사업개시번호 *

사업자등록번호 *

사업장명 *

② 부서 *

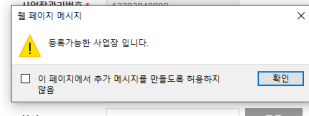
③ 소속팀 *

④ 아이디 *

⑤ 비밀번호 *

⑥ 이메일 *

⑦

<p>① 사업장 정보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업장관리번호 - 사업개시번호 - 사업장등록번호 - 사업장명 	<ul style="list-style-type: none"> • 공단에서 관리하고 있는 사업장관리번호를 기준으로 합니다. ※ 가입 시 입력한 사업장관리번호를 근로자에게 전달 • [검색] : [검색] 버튼을 클릭하여 산재관리번호를 입력하면 항목과 일치하는 사업장 목록을 팝업 화면에 조회 합니다. • [검색] 버튼으로 호출된 사업장 목록에서 특정 사업장을 선택하면 팝업화면에서 사업개시번호, 사업자등록번호 및 사업장명을 전달받아 자동으로 표시됩니다. - 사업장 선택 시 중복확인을 하여 등록가능 여부를 팝업화면으로 표시 
<p>② 부서</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 내 부서를 생성할 수 있습니다. - 부서별로 검사 결과 확인 가능
<p>③ 소속팀</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 부서 내 하위 팀을 생성할 수 있습니다. - 하위 팀이 없는 경우, 부서명과 동일하게 가입
<p>④ 아이디</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 로그인 시 입력하게 되는 아이디 입니다. 이 항목은 수정이 불가 합니다. • 아이디 [중복확인] : 아이디는 시스템에서 유일하게 관리하기 위하여 중복 확인을 합니다.
<p>⑤ 비밀번호</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사용하게 될 비밀번호를 입력합니다. (문자, 숫자, 특수문자 포함 9~14자리)
<p>⑥ 이메일</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 비밀번호 분실 시 여기에 입력한 이메일 주소로 비밀번호를 발송합니다.
<p>⑦ 가입완료 / 취소</p>	<ul style="list-style-type: none"> • [가입완료] : 입력한 정보를 저장합니다. (완료 시 화면이 자동으로 닫힘) • [취소] : 입력된 정보가 사라지고, 화면이 닫힙니다.

2. 사업체 운영자 가입

2.2 사업장 정보 수정

- 설문을 시작하기 전에 **유형과 기간을 설정**해야 합니다.
- 운영자 로그인 시 메인화면에서 **[사업장 관리]**를 클릭합니다.

안전 심리 검사 프로그램 | 사업장운영자

- 사업장운영자 메인
- 사업장운영자 단축형 메인
- 전체대상자 보기
- 코칭대상자 보기
- 사업장 관리

사업장 : 공단 시험용 사업장

부 서 : 문화홍보부

소속팀 : 전체보기

메뉴얼

기업프로파일

영역	영역	평균점수	매우낮음	낮음	보통	높음	매우높음
C1	내적통제	0	0	0	0	0	0
C2	외적통제	0	0	0	0	0	0
C3	자기효능감	0	0	0	0	0	0
C4	인지실패	0	0	0	0	0	0
M1	능력개발	0	0	0	0	0	0
M2	능력염려	0	0	0	0	0	0
M3	성공추구	0	0	0	0	0	0
M4	실패회피	0	0	0	0	0	0
P1	외향성	0	0	0	0	0	0
P2	개방성	0	0	0	0	0	0
P3	성실성	0	0	0	0	0	0
P4	우호성	0	0	0	0	0	0
P5	정서적안정성	0	0	0	0	0	0
E1	성취만족	0	0	0	0	0	0
E2	관계만족	0	0	0	0	0	0
E3	성취불만족	0	0	0	0	0	0
E4	관계불만족	0	0	0	0	0	0
H1	심리적우울	0	0	0	0	0	0
H2	신체적우울	0	0	0	0	0	0
H3	심리적피로도	0	0	0	0	0	0
H4	신체적피로도	0	0	0	0	0	0
S1	경쟁기치	0	0	0	0	0	0
S2	의사소통	0	0	0	0	0	0
S3	교육훈련	0	0	0	0	0	0
S4	안전실천	0	0	0	0	0	0
S5	직속상사	0	0	0	0	0	0
R1	준수	0	0	0	0	0	0
R2	습관	0	0	0	0	0	0
R3	위반	0	0	0	0	0	0
R4	실수	0	0	0	0	0	0

* 각 항목을 클릭하시면 유형에 따른 근로자의 빈도를 확인 할 수 있습니다.

인쇄

기업프로파일

영역	영역	평균점수	매우낮음	낮음	보통	높음	매우높음
C1	내적통제	0	0	0	0	0	0
C2	외적통제	0	0	0	0	0	0
C3	자기효능감	0	0	0	0	0	0
C4	인지실패	0	0	0	0	0	0
M1	능력개발	0	0	0	0	0	0
M2	능력염려	0	0	0	0	0	0
M3	성공추구	0	0	0	0	0	0
M4	실패회피	0	0	0	0	0	0
P1	외향성	0	0	0	0	0	0
P2	개방성	0	0	0	0	0	0
P3	성실성	0	0	0	0	0	0
P4	우호성	0	0	0	0	0	0
P5	정서적안정성	0	0	0	0	0	0
E1	성취만족	0	0	0	0	0	0
E2	관계만족	0	0	0	0	0	0
E3	성취불만족	0	0	0	0	0	0
E4	관계불만족	0	0	0	0	0	0
H1	심리적우울	0	0	0	0	0	0
H2	신체적우울	0	0	0	0	0	0
H3	심리적피로도	0	0	0	0	0	0
H4	신체적피로도	0	0	0	0	0	0
S1	경쟁기치	0	0	0	0	0	0
S2	의사소통	0	0	0	0	0	0
S3	교육훈련	0	0	0	0	0	0
S4	안전실천	0	0	0	0	0	0
S5	직속상사	0	0	0	0	0	0
R1	준수	0	0	0	0	0	0
R2	습관	0	0	0	0	0	0
R3	위반	0	0	0	0	0	0
R4	실수	0	0	0	0	0	0

[운영자 로그인 메인화면]

안전 심리 검사 프로그램 | 사업장운영자

- 사업장운영자 메인
- 사업장운영자 단축형 메인
- 전체대상자 보기
- 코칭대상자 보기
- 사업장 관리

사업장 : -해당없음-

부 서 : -해당없음-

소속팀 : -해당없음-

메뉴얼

사업장 운영자 정보수정

* 표시는 필수입력 사항입니다.

사업장관리번호 : *****

사업개시번호 : *****

사업자등록번호 : *****

사업장명 : ㈜ OOOOO

부서 * : 등록

수정

문화홍보부 선택사제

소속팀 * : 등록

수정

관리팀 시험팀 선택사제

아이디 : *****

비밀번호 :

이메일 * : culture@kosha.or.kr

수정완료

검사 유형 * : 일반형

검사기간 설정 * : 검사시작 일자 ~

검사종료 일자 종료

설정완료

[사업장 관리 화면]

2.2 사업장 정보 수정

※ [사업장관리] 메뉴 클릭

안전 심리 검사 프로그램 | 사업장운영자

사업장 운영자 정보수정

○ 사업장운영자 메인
○ 사업장운영자 단축형 메인
○ 전체대상자 보기
○ 코칭대상자 보기
○ 사업장 관리

사업장 :
부 서 : 해당없음
소속팀 : 해당없음

매뉴얼

① 사업장관리번호
사업장관리번호 *****
사업개시번호 *****
사업자등록번호 *****
사업장명 ㈜ OOOOO

② 부서 *
부서 *
문화홍보부
등록
수정
선택삭제

③ 소속팀 *
소속팀 *
관리팀
시험팀
등록
수정
선택삭제

④ 아이디
아이디 *****

⑤ 비밀번호
비밀번호

⑥ 이메일 *
이메일 * culture@kosha.or.kr

수정완료

⑦ 검사 유형 *
검사 유형 * 일반형

⑧ 검사기간 설정 *
검사시작 일자 ~
검사종료 일자 종료

설정완료

① 사업장 정보 - 사업장관리번호 - 사업개시번호 - 사업자등록번호 - 사업장명	• 가입 시 입력한 사업장 정보로, 수정이 불가 합니다.
② 부서	• 가입 시 생성한 부서를 수정할 수 있습니다. - 팀 생성보다 우선 해야 함
③ 소속팀	• 가입 시 생성한 팀을 수정할 수 있습니다. - 팀 생성 시 상위 부서를 선택한 후 등록 ※ 하위 팀이 없을 경우, 부서명과 동일하게 작성
④ 아이디	• 가입 시 입력한 아이디로, 수정이 불가 합니다.
⑤ 비밀번호	• 비밀번호를 수정할 수 있습니다. (문자, 숫자, 특수문자 포함 9~14자리)
⑥ 이메일	• 이메일 주소를 수정할 수 있습니다.
⑦ 검사 유형	• 일반형과 단축형 중 선택할 수 있습니다. ※ 검사기간 내에는 설정한 유형만 실시할 수 있으며, 수정 불가능 - [일반형] 146문항, 30분 내외 - [단축형] 78문항, 15분 내외
⑧ 검사기간 설정	• 검사기간을 임의로 설정할 수 있습니다. - 설정완료 후 검사시작일은 수정할 수 없음 ※ 검사종료 일자는 임의로 입력하되, [종료 <input type="checkbox"/>]에 체크한 후에는 수정할 수 없음

※ 기타 세부사항은 **[매뉴얼]**을 참고하시기 바랍니다.


3. 사업체 근로자 가입

안전심리검사

회원가입

참여자 정보 입력

* 표시는 필수입력 사항입니다.



① 아이디 * 중복확인

② 비밀번호 *

③ 참여자명 *

④ 사업장관리번호 *

사업개시번호 *

확인

⑤ 사업장명

⑥ 부서 *

소속팀 *

▼

▼

⑦ 이메일 *

※ 이메일 주소는 비밀번호 분실시 필요한 정보입니다.

가입완료

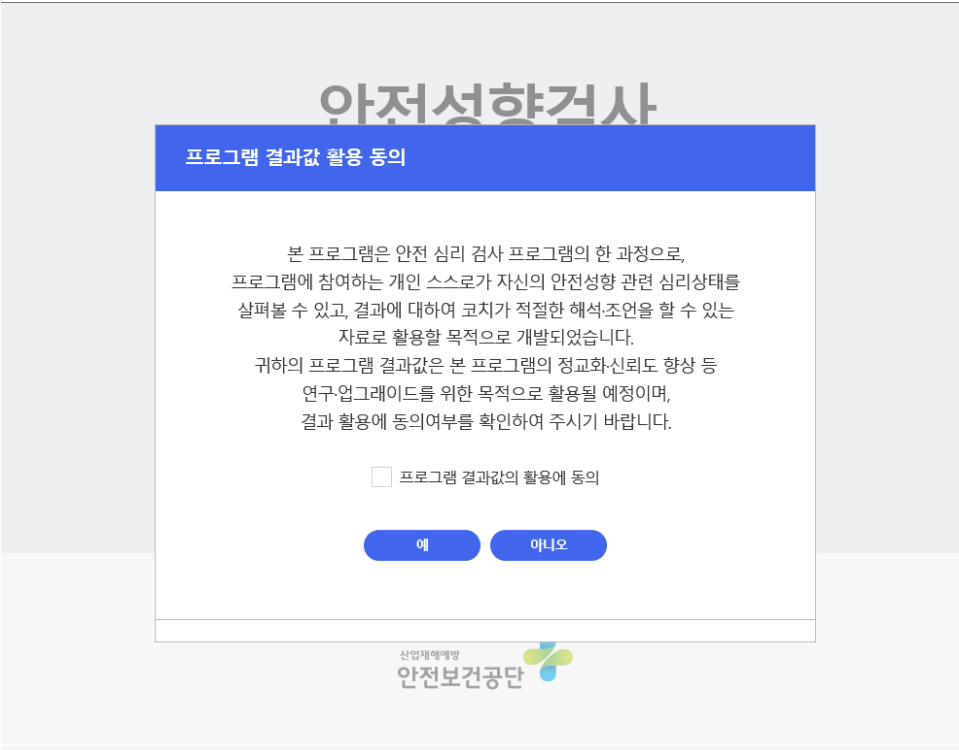
취소

① 아이디	<ul style="list-style-type: none"> 로그인 시 입력하게 되는 아이디 입니다. 이 항목은 수정이 불가 합니다. 아이디 [중복확인] : 아이디는 시스템에서 유일하게 관리하기 위하여 중복 확인을 합니다.
② 비밀번호	<ul style="list-style-type: none"> 사용하게 될 비밀번호를 입력합니다. (문자, 숫자, 특수문자 포함 9~14자리)
③ 참여자명	<ul style="list-style-type: none"> 설문에 참여할 본인의 이름을 입력합니다.
④ 사업장 관리번호, 사업개시번호	<ul style="list-style-type: none"> 사업체 운영자 가입 시 입력한 정보와 동일하게 입력합니다. ※ 사업장관리번호를 모를 시에는 사업장 내 운영자에게 문의하시기 바라며, 사업개시번호가 별도로 없을 경우에는 0000000000(11자리)을 입력
⑤ 사업장명	<ul style="list-style-type: none"> 입력한 사업장관리번호로 가입된 사업장명을 자동으로 불러옵니다.
⑥ 부서/소속팀	<ul style="list-style-type: none"> 사업체 운영자가 등록한 부서와 소속팀 중 본인이 속한 곳을 선택합니다. ※ 부서 및 팀 이름이 없을 경우에는 사업장 내 운영자에게 문의
⑦ 이메일	<ul style="list-style-type: none"> 비밀번호 분실 시 여기에 입력한 이메일 주소로 비밀번호를 발송합니다
⑧ 가입완료 / 취소	<ul style="list-style-type: none"> [가입완료] : 입력한 정보를 저장합니다. (완료 시 화면이 자동으로 닫힘) [취소] : 입력된 정보가 사라지고, 화면이 닫힙니다.

4. 사업체 근로자 화면

4.1 프로그램 결과값 활용 동의

사업체 근로자로 로그인을 하면 프로그램 프로그램 결과값 활용에 동의 여부를 확인합니다.



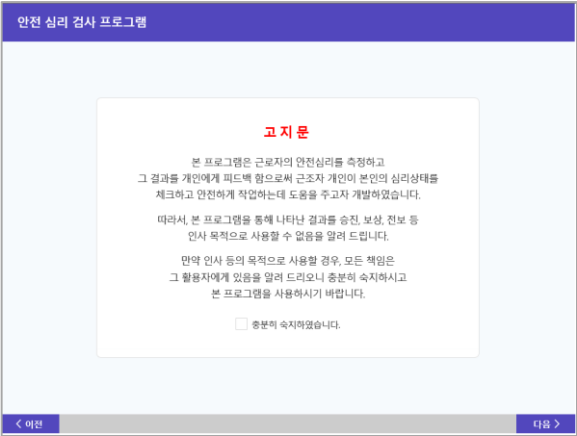
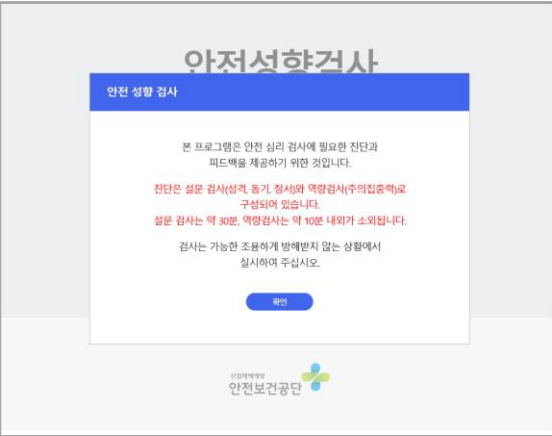
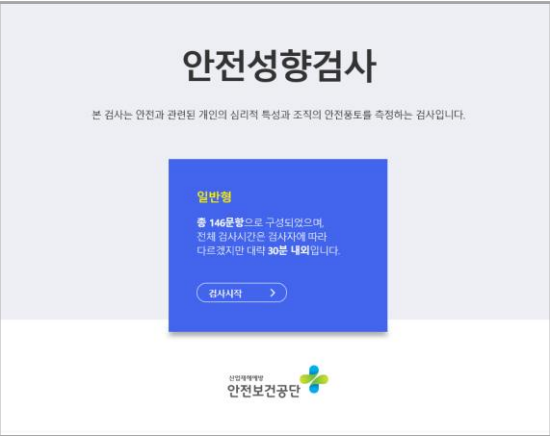
① 예	<ul style="list-style-type: none">• '프로그램 결과값의 활용에 동의'를 체크를 한 후 [예] 버튼을 클릭하여 검사 안내 화면으로 이동합니다.• '프로그램 결과값의 활용에 동의'를 체크하지 않고 [예] 버튼을 클릭하면 경고메시지가 뜹니다.
② 아니오	<ul style="list-style-type: none">• 로그인 페이지로 이동하며, 검사를 진행할 수 없습니다.

4. 사업체 근로자 화면

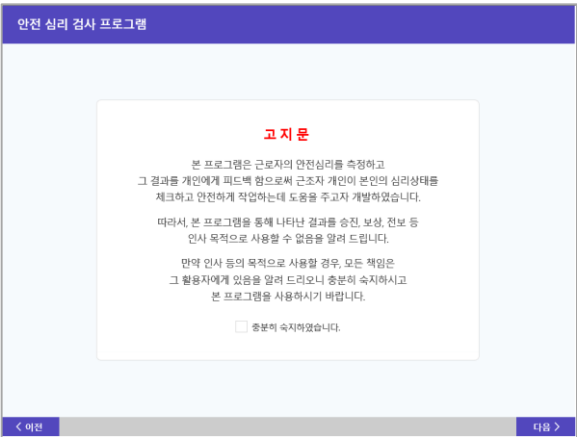
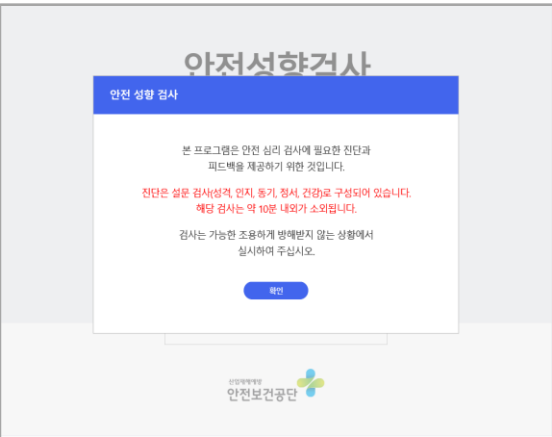
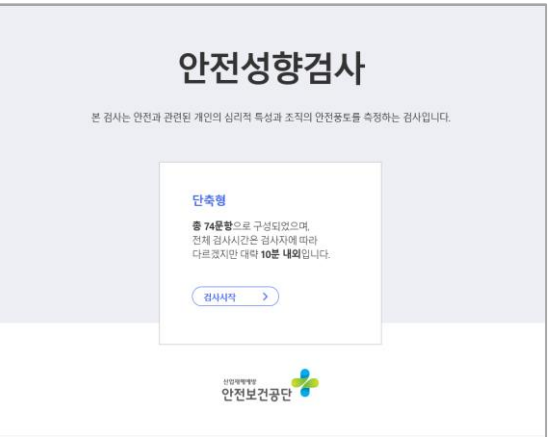
4.2 유형별 안전성향검사 안내문 및 고지문

1. 사업체 운영자가 선택한 유형별로 안내문이 나타나며, 숙지 후 [확인]을 버튼을 클릭합니다.
2. 프로그램 사용 고지문을 확인하고 체크박스에 클릭 후 [다음] 버튼을 누릅니다.
3. 유형에 따른 설문 방법 및 소요시간에 대해 재안내 후 검사를 시작합니다.

일반형



단축형



4. 사업체 근로자 화면

4.3 일반형 안전심리검사 화면

1. 안전성향검사(20분 내외)

안전 심리 검사 프로그램 | 참여자
④ 로그아웃

○ 다음의 각 문항을 읽고 귀하와 일치하는 정도에 체크(☉)하여 주십시오.

①
1점 매우 일치하지 않는다
2점 일치하지 않는다
3점 보통이다
4점 일치한다
5점 매우 일치한다

번호	문항	평점				
		1	2	3	4	5
1	말을 많이 하는	○	○	○	○	○
2	일의 순서를 세우는	○	○	○	○	○
3	기준방식을 벗어나는	○	○	○	○	○
4	불안감이 적은	○	○	○	○	○
5	타인에게 관대한	○	○	○	○	○
6	활동적인	○	○	○	○	○
7	꼼꼼한	○	○	○	○	○
8	아이디어가 많은	○	○	○	○	○
9	실수에도 침착한	○	○	○	○	○
10	힘들지 않는	○	○	○	○	○
11	기운찬	○	○	○	○	○
12	계획을 철저하게 세우는	○	○	○	○	○
13	독창적인	○	○	○	○	○
14	많이 긴장하지 않는	○	○	○	○	○
15	협조적인	○	○	○	○	○
16	생활이 활기찬	○	○	○	○	○
17	깔끔하게 정돈된	○	○	○	○	○
18	과학적 호기심이 많은	○	○	○	○	○
19	과민하지 않은	○	○	○	○	○
20	온화한	○	○	○	○	○
21	모임에서 떠들썩한	○	○	○	○	○
22	주의 깊게 결정하는	○	○	○	○	○
23	탐구심이 많은	○	○	○	○	○
24	마음이 자주 상처받지 않는	○	○	○	○	○
25	유순한	○	○	○	○	○
26	활력이 있는	○	○	○	○	○
27	심사숙고 하는	○	○	○	○	○
28	상상력이 풍부한	○	○	○	○	○
29	남의 말에 평정심을 유지하는	○	○	○	○	○
30	남의 말을 쉽게 믿는	○	○	○	○	○

②
③

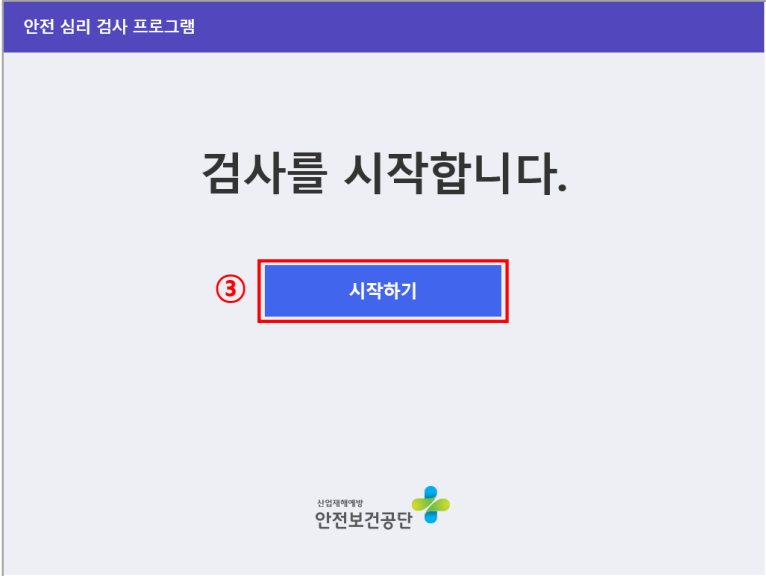
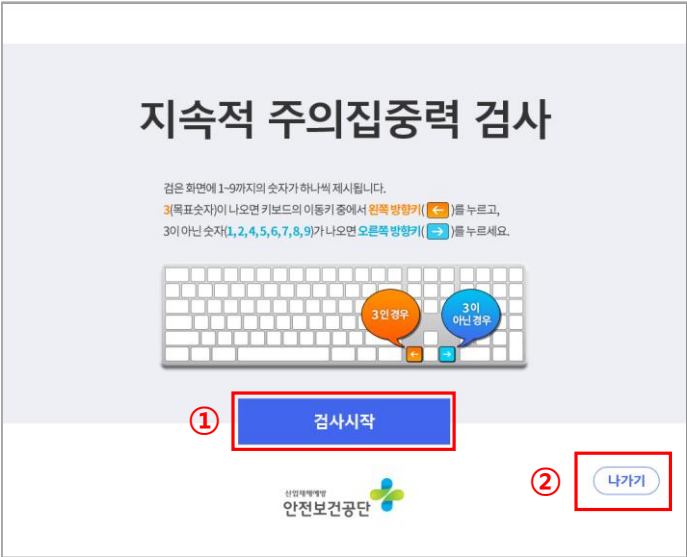
< 이전
진행사항 ●
※ 모든 문항을 기입하신 후에는 (다음) 버튼을 클릭해 주십시오.
다음 >

① 설문 척도	<ul style="list-style-type: none"> • 설문 항목을 읽고 참여자 본인을 잘 나타내는 척도에 체크 합니다. • 설문의 기준은 다음과 같습니다. <ul style="list-style-type: none"> ✓ '1점 매우 일치하지 않는다.' ✓ '2점 일치하지 않는다.' ✓ '3점 보통이다.' ✓ '4점 일치한다.' ✓ '5점 매우 일치한다.' • 페이지가 넘어갈 때 마다 이전 페이지의 설문 항목이 자동으로 저장됩니다. • 일반형은 146문항으로 구성되어 있습니다.
② [진행상황]	<ul style="list-style-type: none"> • 현재 검사 진행상황을 시각적으로 확인할 수 있습니다.
③ [다음]	<ul style="list-style-type: none"> • [다음] 버튼을 클릭하면 현재 페이지의 입력값이 자동 저장되면서 다음 페이지로 이동합니다. ※ 미 체크 항목이 있는 경우 [모두 체크해주세요.] 라는 경고메시지가 뜹니다.
④ [로그아웃]	<ul style="list-style-type: none"> • [로그아웃] 버튼을 클릭하면 로그인 화면으로 이동하며, 입력된 값은 저장되지 않습니다.

4. 사업체 근로자 화면

4.3 일반형 안전심리검사 화면

2. 주의집중력 검사(10분 내외)



① 검사시작	• 주의집중력 검사 시작 안내 화면으로 이동합니다.
② 나가기	• 로그인 페이지로 이동합니다. ※ 재로그인 시 안전성향검사 입력값은 저장된 상태로 남아있습니다
③ 시작하기	• 검사 화면으로 이동합니다.
④ 시행 차수	• 10차 시행까지 목표숫자와 일치한 횟수(점수)별로 저장됩니다.

4. 사업체 근로자 화면

4.3 일반형 안전심리검사 화면

3. 참여자 추가정보 입력

안전 심리 검사 프로그램

응답자 추가정보 입력

연령	만 <input type="text"/> 세	성별	<input type="text"/> 선택 <input type="button" value="v"/>
업종구분	<input type="text"/> 농업, 임업, 어업 및 광업 <input type="button" value="v"/>		
학력	<input type="radio"/> 초졸 <input type="radio"/> 중졸 <input type="radio"/> 고졸 <input type="radio"/> 대졸 <input type="radio"/> 대학원이상		
근무형태	<input type="radio"/> 근로자 <input type="radio"/> 안전코치 <input type="radio"/> 관리자		
직무	<input type="radio"/> 생산직 <input type="radio"/> 전문기술직 <input type="radio"/> 사무직 <input type="radio"/> 판매서비스직 <input type="radio"/> 기타		
근속연수	<input type="text"/> 년	<input type="text"/> 월	

• 본 검사에 대한 문익은 안전보건공단 문화홍보부로 하시기 바랍니다.
• 본 검사는 가톨릭대학교 심리학과 박영석 교수에 의해 개발되었습니다.

②

① 정보 입력	• 참여자(응답자)의 추가 정보를 입력할 수 있습니다.
② 검사완료	• 입력완료 후 [검사완료] 버튼을 클릭하면, 결과 확인 화면으로 넘어갑니다. ※ 추가 정보를 입력하지 않고 [검사완료]를 클릭하실 수도 있습니다.

4. 사업체 근로자 화면

4.4 단축형 안전심리검사 화면

1. 안전성향검사

• 다음의 각 문항을 읽고 최근 귀하의 경험과 일치하는 정도에 체크(☉)하여 주십시오.

① 1점 전혀 일치하지 않는다 2점 일치하지 않는다 3점 보통이다 4점 일치한다 5점 매우 일치한다

번호	문항	평점				
		1	2	3	4	5
1	나는 위험한 곳인 줄 모르고 들어간 적이 있다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	나는 전기기구의 전원상태를 확인하지 않고 장비를 조작할 뻔 한 적이 있다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	나는 위험한 곳을 발견하면 주의표시 등의 안전 조치를 취한다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	나는 작업 후 장비의 전원을 켜 놓은 채 퇴근할 뻔 한 적이 있다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	나는 전기기구를 사용할 때에 감전의 위험성을 점검한다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	나는 작업도구를 떨어뜨려 본 적이 없다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	나는 주변에 사람들이 있는지 모르고 위험한 도구를 다룬 적이 있다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	나는 추락위험을 경험해 본 적이 없다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	나는 나의 편의를 위해 기계의 작동절차를 변경한다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	나는 문에 손이 끼여 본 적이 없다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	나는 위험한 곳에서 작업을 할 때에는 작업에 필수적인 안전장비를 착용한다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	나는 작업을 빨리 끝내기 위해 작업절차를 임의로 조정한다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

① 설문 척도	<ul style="list-style-type: none"> • 설문 항목을 읽고 참여자 본인을 잘 나타내는 척도에 체크 합니다. • 설문의 기준은 다음과 같습니다. <ul style="list-style-type: none"> ✓ '1점 매우 일치하지 않는다.' ✓ '2점 일치하지 않는다.' ✓ '3점 보통이다.' ✓ '4점 일치한다.' ✓ '5점 매우 일치한다.' • 페이지가 넘어갈 때 마다 이전 페이지의 설문 항목이 자동으로 저장됩니다. • 단축형은 74문항으로 구성되어 있습니다.
② [진행상황]	<ul style="list-style-type: none"> • 현재 검사 진행상황을 시각적으로 확인할 수 있습니다.
③ [다음]	<ul style="list-style-type: none"> • [다음] 버튼을 클릭하면 현재 페이지의 입력값이 자동 저장되면서 다음 페이지로 이동합니다. ※ 미 체크 항목이 있는 경우 [모두 체크해주세요] 라는 경고메시지가 뜹니다.
④ [로그아웃]	<ul style="list-style-type: none"> • [로그아웃] 버튼을 클릭하면 로그인 화면으로 이동하며, 입력된 값은 <u>저장되지 않습니다.</u>

4. 사업체 근로자 화면

4.4 단축형 안전심리검사 화면

2. 참여자 추가정보 입력

안전 심리 검사 프로그램

응답자 추가정보 입력

연령	만 <input type="text"/> 세	성별	<input type="text"/> 선택 <input type="button" value="v"/>
업종구분	<input type="text"/> 농업, 임업, 어업 및 광업 <input type="button" value="v"/>		
학력	<input type="radio"/> 초졸 <input type="radio"/> 중졸 <input type="radio"/> 고졸 <input type="radio"/> 대졸 <input type="radio"/> 대학원이상		
근무형태	<input type="radio"/> 근로자 <input type="radio"/> 안전코치 <input type="radio"/> 관리자		
직무	<input type="radio"/> 생산직 <input type="radio"/> 전문기술직 <input type="radio"/> 사무직 <input type="radio"/> 판매서비스직 <input type="radio"/> 기타		
근속연수	<input type="text"/> 년	<input type="text"/> 월	

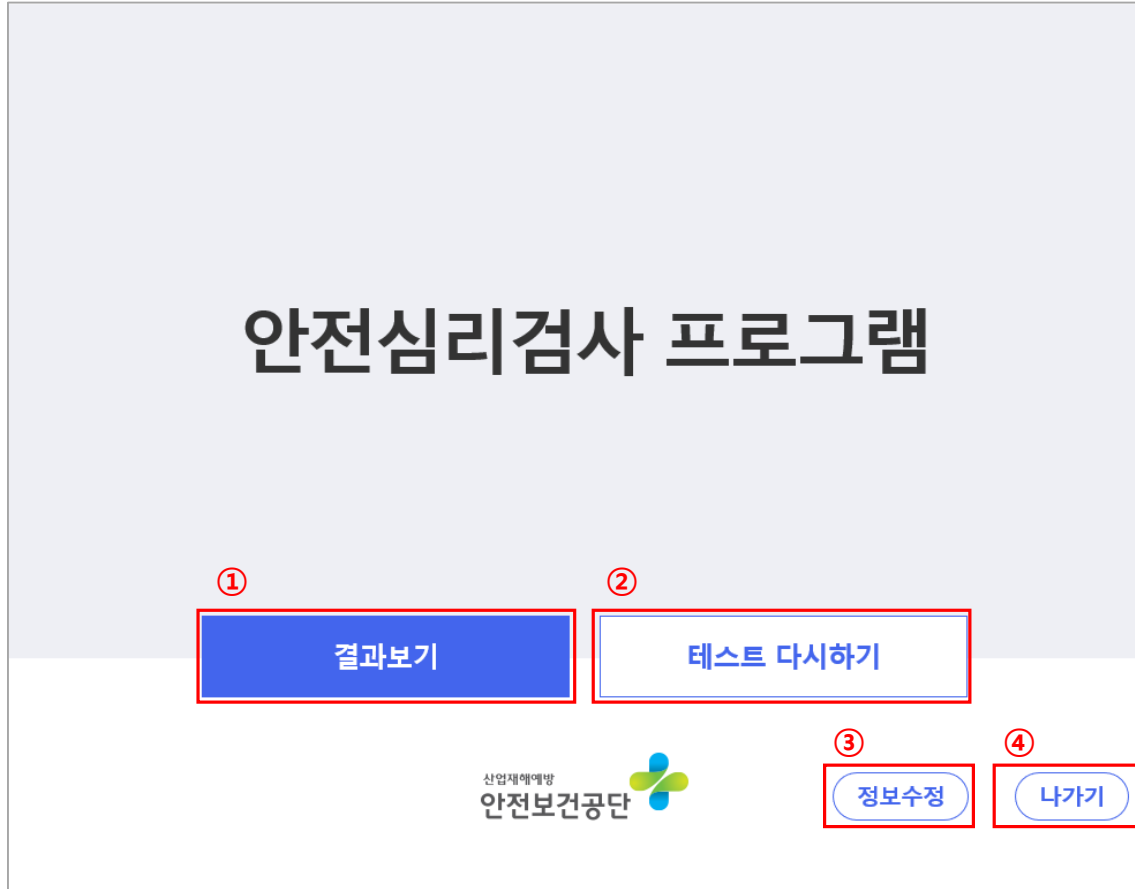
• 본 검사에 대한 문의는 안전보건공단 문화홍보부로 하시기 바랍니다.
• 본 검사는 가톨릭대학교 심리학과 박영석 교수에 의해 개발되었습니다.

②

① 정보 입력	• 참여자(응답자)의 추가 정보를 입력할 수 있습니다.
② 검사완료	• 입력완료 후 [검사완료] 버튼을 클릭하면, 결과 확인 화면으로 넘어갑니다. ※ 추가 정보를 입력하지 않고 [검사완료]를 클릭하실 수도 있습니다.

4. 사업체 근로자 화면

4.5 검사 완료 화면



① 결과보기	• 유형별 검사 결과를 확인할 수 있습니다.
② 테스트 다시하기	• 설문기간이 종료되기 전까지 검사를 다시 진행할 수 있습니다. ※ [테스트 다시하기] 버튼을 클릭하면 [4.2 유형별 안전성향검사 안내문 및 고지문] 으로 이동
③ 정보수정	• 참여자 정보를 수정할 수 있습니다.
④ 나가기	• 로그인 화면으로 이동합니다.

5. 안전심리검사 결과 화면

<일반형>

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

안전행동

중수: 귀하는 중수 행동을 적게 합니다.

안전행동이란 안전한 행동이 무엇인지 알고, 의식적으로 이를 잘 지키는 것을 말합니다. 안전행동 행동을 많이 하는 사람은 법이나 규정을 지키는 것이 용이해집니다. 중수도 안전한 행동을 할 때에 규정과 규칙을 지키려고 노력할 것입니다. 지금처럼 꾸준히 안전한 행동을 실천하십시오.



안전성향

귀하는 안전성향을 많이 합니다.

안전성향이란 안전한 행동이 용이하게 자동적으로 안전한 행동을 하는 것을 말합니다. 안전성향을 많이 하는 사람은 법이나 규정을 지키는 것이 용이해집니다. 중수도 안전한 행동을 할 때에 규정과 규칙을 지키려고 노력할 것입니다. 지금처럼 꾸준히 안전한 행동을 실천하십시오.

위반

귀하는 위반 행동을 적게 합니다.

위반 행위는 안전과 관련된 규정이나 규범을 잘 지키지 않는 것을 말합니다. 이번 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정과 규정을 중요하게 생각합니다. 이번 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정을 잘 지키는 가장 효과적인 업무수행이라고 생각합니다. 사소한 위반 행동을 심각한 결과를 초래할 수 있다는 점을 유의하십시오.

실수

귀하는 실수 행동을 적게 합니다.

실수 행위는 안전 사고 요인이 될만한 행동을 하는 것을 말합니다. 실수 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정과 규범에서 행동을 자주 느끼고 자신의 능력에 대한 자신감이 높습니다. 실수 행동을 줄이려면 신중하게 생각하고 판단할 때에 법이나 규정을 준수한 시간과 노력을 통해 실수를 줄이자는 것이 중요합니다.

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

안전성향

성격: 인지, 동기, 통제, 감성, 건강

성격(Personality)이란 개인의 특성과 지속적으로 일관된 행동방식을 말합니다. 성격은 쉽게 변하지 않지만 그것이 고집 있는 특성은 보완할 수 있습니다. 성격은 다름과 같이 다가가도록 분할할 수 있습니다.



위협성

위협성은 사람들과 어울리기 좋아하고 적극적으로 타인과 교류하려는 성향을 말합니다. 위협성이 높은 사람은 자부적이고 리더의 성향이 있으며, 모든 일을 잘 할 것입니다. 타인과 어떤 면에서 다른 사람의 요구가 불일치, 그 결과 안전행동 잘 못에 대한 타인의 의견을 공유합니다. 이때 반박, 위협적인 발언은 회피하고 건설적인 논의를 할 수 있는 것을 좋아하며 타인과 관련된 문제를 해결할 수 있습니다. 안전에 있어서 사고와 관련된 환경보다는 작업과 관련된 문제가 많을수록 대처할 수 있는 것입니다. 위협성을 보완하기 위해서는 주변 상황에 대한 항상 경각심을 가지는 자세가 필요하며 주변 상황과 관련된 의사소통을 위해 노력해야 합니다.

개방성

개방성은 새로운 것을 추구하고 혁신을 좋아하며, 높은 수준에 도전하는 성향을 말합니다. 개방성이 높은 사람은 변화에 유연하고 새로운 것에 관심이 있습니다. 안전, 개방성이 높은 사람은 새로운 정보나 변화에 대한 수용도가 높고 기존의 일처리 방식에 고수하려는 경향이 있습니다. 또한 변화에 저항하고 현상만 고수하는 무인정형 자세를 보여줄 가능성이 있습니다. 개방성이 높은 사람은 특히 예외적인 상황에 잘 대처하지 못하고 융통성이 떨어지는 경향이 있어, 갑작스러운 위험상황에 유연하게 대처할 수 있는 능력이 떨어질 수 있습니다. 개방성을 보완하기 위해서는, 타인에 대한 자기의 개방성이나 타인의 개방성에 대해 개방적인 태도를 가질 필요가 있습니다. 또한, 구체적인 목표를 설정하고 이에 도전하여, 어떤 환경 변화에 대비하여 미리 준비해 것과 베풀어나갈 일이 잘 예측하는 노력이 필요합니다.

성실성

성실성은 자신의 일에 최선을 다하고 규칙이나 원칙을 가짜이 지키려는 성향을 말합니다. 성실성이 높은 사람은 업무에 있어 완벽을 추구하지 않고 적극적으로 처리하는 경향이 있습니다. 타인이나 업무에 대한 자기의 노력을 최대한 나타내려는 경향이 있습니다. 타인이나 업무에 대한 자기의 노력을 최대한 나타내려는 경향이 있습니다.

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

주요집중상황 검사

목표치 달성률

시행	수행 (회)	합산(%)	목표치	목표의 차
1차 시행	115	100	100	100
2차 시행	110	99	92	100
3차 시행	117	100	100	100
4차 시행	123	100	100	100
5차 시행	125	99	99	100
6차 시행	127	99	99	100
7차 시행	131	99	99	100
8차 시행	108	99	99	100
9차 시행	128	99	99	100
10차 시행	129	100	100	100

종합피드백

인지: 보통 귀하는 일부 하위면 부분적인 인지 영역에 대한 고집이 필요합니다.

귀하는 안전사고의 위험과 예방의 중요성을 알고 있으나, 안전사고를 예방하기 위한 실질적인 노력이 부족합니다. 안전사고는 다른 누군가가 아닌 나로 인해 발생할 수 있습니다. 따라서 스스로의 중요성을 깨닫고 자신의 행동에 대한 책임을 지어야 합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 안전사고를 예방하기 위해서는 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다.

동기: 보통 귀하는 동기는 변화와 개선이 필요합니다.

귀하는 부정적인 자극에 대해 긍정적인 것들에 집중하여 반응합니다. 그러나 안전을 위협하거나 나쁜 결과가 초래될 경우 자책합니다. 이러한 정서는 업무 수행에 방해가 될 수 있습니다. 안전사고 예방을 위해서는 긍정적인 태도를 가지고 안전을 위협하거나 나쁜 결과가 초래될 경우 자책하지 않고, 안전과 관련된 행동에 관심이 높을 수 있습니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다.

통제: 보통 귀하는 통제는 변화와 개선이 필요합니다.

귀하는 좋은 습관과 긍정적인 정서에 예민하게 반응하는 경향이 있습니다. 심정을 조절하기 위해 부정적인 피드백을 받았을 때 유감스러워할 수 있습니다. 그러나 어떤 업무 환경에 능동적으로 대처하고, 안전과 관련된 행동에 관심이 높을 수 있습니다. 통제를 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

감성: 보통 귀하는 감성의 건강은 일부 하위면 부분적입니다.

귀하는 좋은 마음의 건강을 비교적 잘 유지하고 있으나, 스트레스 상황 발생 시 이에 대한 대처가 취약할 가능성이 높습니다. 과도한 스트레스는 신체적, 심리적 건강에 해를 입힐 수 있으므로 스트레스를 관리하고 긍정적인 정서를 유지하는 것이 중요합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 감성을 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

건강: 보통 귀하는 건강의 건강은 일부 하위면 부분적입니다.

귀하는 좋은 마음의 건강을 비교적 잘 유지하고 있으나, 스트레스 상황 발생 시 이에 대한 대처가 취약할 가능성이 높습니다. 과도한 스트레스는 신체적, 심리적 건강에 해를 입힐 수 있으므로 스트레스를 관리하고 긍정적인 정서를 유지하는 것이 중요합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 건강을 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

<단축형>

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

안전행동

중수: 귀하는 중수 행동을 적게 합니다.

안전행동이란 안전한 행동이 무엇인지 알고, 의식적으로 이를 잘 지키는 것을 말합니다. 안전행동 행동을 많이 하는 사람은 법이나 규정을 지키는 것이 용이해집니다. 중수도 안전한 행동을 할 때에 규정과 규칙을 지키려고 노력할 것입니다. 지금처럼 꾸준히 안전한 행동을 실천하십시오.



안전성향

성격: 인지, 동기, 통제, 감성, 건강

성격(Personality)이란 개인의 특성과 지속적으로 일관된 행동방식을 말합니다. 성격은 쉽게 변하지 않지만 그것이 고집 있는 특성은 보완할 수 있습니다. 성격은 다름과 같이 다가가도록 분할할 수 있습니다.



위반

귀하는 위반 행동을 적게 합니다.

위반 행위는 안전과 관련된 규정이나 규범을 잘 지키지 않는 것을 말합니다. 이번 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정과 규정을 중요하게 생각합니다. 이번 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정을 잘 지키는 가장 효과적인 업무수행이라고 생각합니다. 사소한 위반 행동을 심각한 결과를 초래할 수 있다는 점을 유의하십시오.

실수

귀하는 실수 행동을 적게 합니다.

실수 행위는 안전 사고 요인이 될만한 행동을 하는 것을 말합니다. 실수 행동을 적게 하는 사람은 법이나 규정과 규범에서 행동을 자주 느끼고 자신의 능력에 대한 자신감이 높습니다. 실수 행동을 줄이려면 신중하게 생각하고 판단할 때에 법이나 규정을 준수한 시간과 노력을 통해 실수를 줄이자는 것이 중요합니다.

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

안전행동

중수: 귀하는 중수 행동을 적게 합니다.

안전행동이란 안전한 행동이 무엇인지 알고, 의식적으로 이를 잘 지키는 것을 말합니다. 안전행동 행동을 많이 하는 사람은 법이나 규정을 지키는 것이 용이해집니다. 중수도 안전한 행동을 할 때에 규정과 규칙을 지키려고 노력할 것입니다. 지금처럼 꾸준히 안전한 행동을 실천하십시오.



안전성향

성격: 인지, 동기, 통제, 감성, 건강

성격(Personality)이란 개인의 특성과 지속적으로 일관된 행동방식을 말합니다. 성격은 쉽게 변하지 않지만 그것이 고집 있는 특성은 보완할 수 있습니다. 성격은 다름과 같이 다가가도록 분할할 수 있습니다.



위협성

위협성은 사람들과 어울리기 좋아하고 적극적으로 타인과 교류하려는 성향을 말합니다. 위협성이 높은 사람은 자부적이고 리더의 성향이 있으며, 모든 일을 잘 할 것입니다. 타인과 어떤 면에서 다른 사람의 요구가 불일치, 그 결과 안전행동 잘 못에 대한 타인의 의견을 공유합니다. 이때 반박, 위협적인 발언은 회피하고 건설적인 논의를 할 수 있는 것을 좋아하며 타인과 관련된 문제를 해결할 수 있습니다. 안전에 있어서 사고와 관련된 환경보다는 작업과 관련된 문제가 많을수록 대처할 수 있는 것입니다. 위협성을 보완하기 위해서는 주변 상황에 대한 항상 경각심을 가지는 자세가 필요하며 주변 상황과 관련된 의사소통을 위해 노력해야 합니다.

개방성

개방성은 새로운 것을 추구하고 혁신을 좋아하며, 높은 수준에 도전하는 성향을 말합니다. 개방성이 높은 사람은 변화에 유연하고 새로운 것에 관심이 있습니다. 안전, 개방성이 높은 사람은 새로운 정보나 변화에 대한 수용도가 높고 기존의 일처리 방식에 고수하려는 경향이 있습니다. 또한 변화에 저항하고 현상만 고수하는 무인정형 자세를 보여줄 가능성이 있습니다. 개방성이 높은 사람은 특히 예외적인 상황에 잘 대처하지 못하고 융통성이 떨어지는 경향이 있어, 갑작스러운 위험상황에 유연하게 대처할 수 있는 능력이 떨어질 수 있습니다. 개방성을 보완하기 위해서는, 타인에 대한 자기의 개방성이나 타인의 개방성에 대해 개방적인 태도를 가질 필요가 있습니다. 또한, 구체적인 목표를 설정하고 이에 도전하여, 어떤 환경 변화에 대비하여 미리 준비해 것과 베풀어나갈 일이 잘 예측하는 노력이 필요합니다.

성실성

성실성은 자신의 일에 최선을 다하고 규칙이나 원칙을 가짜이 지키려는 성향을 말합니다. 성실성이 높은 사람은 업무에 있어 완벽을 추구하지 않고 적극적으로 처리하는 경향이 있습니다. 타인이나 업무에 대한 자기의 노력을 최대한 나타내려는 경향이 있습니다. 타인이나 업무에 대한 자기의 노력을 최대한 나타내려는 경향이 있습니다.

위협성

위협성은 사람들과 어울리기 좋아하고 적극적으로 타인과 교류하려는 성향을 말합니다. 위협성이 높은 사람은 자부적이고 리더의 성향이 있으며, 모든 일을 잘 할 것입니다. 타인과 어떤 면에서 다른 사람의 요구가 불일치, 그 결과 안전행동 잘 못에 대한 타인의 의견을 공유합니다. 이때 반박, 위협적인 발언은 회피하고 건설적인 논의를 할 수 있는 것을 좋아하며 타인과 관련된 문제를 해결할 수 있습니다. 안전에 있어서 사고와 관련된 환경보다는 작업과 관련된 문제가 많을수록 대처할 수 있는 것입니다. 위협성을 보완하기 위해서는 주변 상황에 대한 항상 경각심을 가지는 자세가 필요하며 주변 상황과 관련된 의사소통을 위해 노력해야 합니다.

안전 심리 검사 프로그램
로그아웃

이름: [이름]
부서: [부서]

안전문화

안전문화는 경영자의 의식, 의사소, 교육훈련, 안전행동, 직능상사의 다섯 가지 주요요인으로 구성됩니다.

- 경영자의 경영자가 안전을 강조하고 안전한 문화를 만들기 위해서 노력하는 정도
- 의사소: 안전과 관련된 논의가 어떻게 이루어지는가와 관련된 정도
- 교육훈련: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도
- 직능상사: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도
- 직능상사: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도

경영자의 경영자가 안전을 강조하고 안전한 문화를 만들기 위해서 노력하는 정도

의사소: 안전과 관련된 논의가 어떻게 이루어지는가와 관련된 정도

교육훈련: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도

직능상사: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도

직능상사: 안전 행동을 위해 정기적이고 정기적으로 이루어지는 정도

종합피드백

인지: 보통 귀하는 일부 하위면 부분적인 인지 영역에 대한 고집이 필요합니다.

귀하는 안전사고의 위험과 예방의 중요성을 알고 있으나, 안전사고를 예방하기 위한 실질적인 노력이 부족합니다. 안전사고는 다른 누군가가 아닌 나로 인해 발생할 수 있습니다. 따라서 스스로의 중요성을 깨닫고 자신의 행동에 대한 책임을 지어야 합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 안전사고를 예방하기 위해서는 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다.

동기: 보통 귀하는 동기는 변화와 개선이 필요합니다.

귀하는 부정적인 자극에 대해 긍정적인 것들에 집중하여 반응합니다. 그러나 안전을 위협하거나 나쁜 결과가 초래될 경우 자책합니다. 이러한 정서는 업무 수행에 방해가 될 수 있습니다. 안전사고 예방을 위해서는 긍정적인 태도를 가지고 안전을 위협하거나 나쁜 결과가 초래될 경우 자책하지 않고, 안전과 관련된 행동에 관심이 높을 수 있습니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다. 안전사고 예방에 대한 관심과 노력을 기울여야 합니다.

통제: 보통 귀하는 통제는 변화와 개선이 필요합니다.

귀하는 좋은 습관과 긍정적인 정서에 예민하게 반응하는 경향이 있습니다. 심정을 조절하기 위해 부정적인 피드백을 받았을 때 유감스러워할 수 있습니다. 그러나 어떤 업무 환경에 능동적으로 대처하고, 안전과 관련된 행동에 관심이 높을 수 있습니다. 통제를 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

감성: 보통 귀하는 감성의 건강은 일부 하위면 부분적입니다.

귀하는 좋은 마음의 건강을 비교적 잘 유지하고 있으나, 스트레스 상황 발생 시 이에 대한 대처가 취약할 가능성이 높습니다. 과도한 스트레스는 신체적, 심리적 건강에 해를 입힐 수 있으므로 스트레스를 관리하고 긍정적인 정서를 유지하는 것이 중요합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 감성을 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

건강: 보통 귀하는 건강의 건강은 일부 하위면 부분적입니다.

귀하는 좋은 마음의 건강을 비교적 잘 유지하고 있으나, 스트레스 상황 발생 시 이에 대한 대처가 취약할 가능성이 높습니다. 과도한 스트레스는 신체적, 심리적 건강에 해를 입힐 수 있으므로 스트레스를 관리하고 긍정적인 정서를 유지하는 것이 중요합니다. 또한 타인의 안전사고를 예방하는 데도 관심이 높을 수 있습니다. 건강을 위해서는 자기의 고집을 부정적인 정서로 전환하는 것이 중요하며, 그리고 고집이 완화된 후에는 긍정적인 정서에 대한 개성을 시도하는 노력이 필요합니다.

18