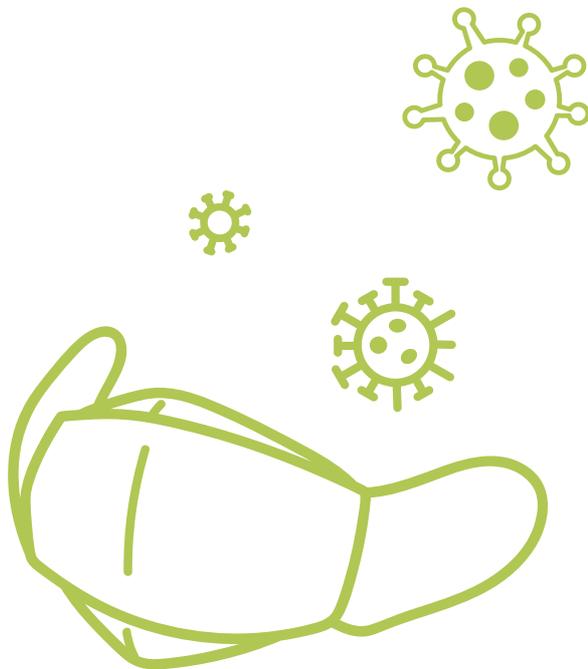


02 issue

← 코로나19 대응을 위한 OSH 연구 ①

코로나19 팬데믹 시대, 산업안전보건 연구 방향은?

안전보건정책연구실 연구기획부
김유리 대리

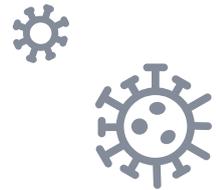


1

서론

코로나바이러스감염증-19(COVID-19, 이하 코로나19)의 영향으로 산업현장과 노동환경에서 변화가 빠르게 나타나고 있다. 전 세계적으로 경기가 위축되고 실업자가 늘어나고 있음은 물론, 보다 세부적으로는 재택근무로 인한 근무환경의 변화, 언택트 소비의 증가로 인한 플랫폼 노동자 업무 가중, 보건의료종사자들의 건강문제에 대한 관심도 높아지고 있다. 코로나19는 기존과는 다른 방식의 전환, 이른바 “뉴노멀(New Normal)”시각에서의 대응을 요구하고 있다. 사회적 거리두기로 비대면 업무가 일상화되는 등의 변화는 산업안전보건 정책은 물론 연구분야도 기존의 연구주제에서 벗어나 새로운 연구 영역으로의 전환을 필요로 하게 되었다.

이에 세계 주요 기관의 동향을 파악하여 코로나19로 인한 산업안전보건 연구 흐름을 파악해 보고자 한다. 산업안전보건 영역에서 선도적인 역할을 수행해 온 미국, EU국가에서는 코로나 19에 대응하여 어떠한 산업안전보건 연구를 추진하고 있는지 이들 국가의 산업안전보건 연구 동향을 살펴본다. 이를 통해 코로나19 장기화에 대비한 향후 우리나라 산업안전보건연구 방향과 연구추진에 필요한 과제들에 대해 전망해본다.



2

분석방법

국제노동기구(ILO)와 유로파운드(Eurofound), 유럽연합과 EU-OSHA에서 발표한 정책과 연구 자료를 검토하였다. 유럽 산업안전보건기관 중 코로나19 관련 연구를 추진하는 국가인 독일 재해보험조합(DGUV), 영국 안전보건청(HSE)의 연구동향도 살펴보았다.

또한 미국 OSHA 및 산업안전보건연구원(NIOSH)의 코로나19 관련 정책과 연구동향을 분석했다. 모든 자료는 대표 홈페이지를 통해 수집하였으며, 2020년 4월 말 기준으로 정리하였다.



3

국외 산업안전보건 연구동향

1

국제노동기구(ILO)

ILO는 “코로나19와 노동의 세계¹⁾”를 주제로 별도의 웹포털 페이지를 운영하고 있다. 이 페이지는 사회 부문별, 국가별 상황 및 전 세계의 당면과제, 전문가 칼럼 등을 제공한다.²⁾ 또한, 전 세계 188개국 및 지역별 코로나 대응 정책을 정리하여 제시하고 있으며,³⁾ 통계 분석 및 관련 연구를 토대로 한 정책제안 항목(ILO Monitor)을 별도로 마련하여 각 국의 위기 대응을 지원하는 한편, 실용적 제언을 담은 브리프 형태의 발간물도 주 1회 이상 게시하고 있다.⁴⁾

특히 ILO Monitor⁵⁾는 코로나19가 노동에 끼칠 영향을 분석하고, 코로나19로 황폐해진 사회를 강력하고 신속하게 재건할 수 있도록 하는 정책적 대응방안도 제시하고 있다. ILO Monitor는 사업장 폐쇄 등의 조치로 인한 노동자의 임금 및 일자리에 대한 영향을 분석하고, 2020년 상반기 동안 노동시간 손실에 대한 데이터를 제시한다. 특히 코로나19로 인해 가장 어려움에 직면한 사업자 및 노동자의 수와 이들이 속한 산업부문을 파악하였다. ILO는 코로나19로 촉발된 부정적 영향에 대한 각 국의 정책적 대응으로 다음의 4가지 주제를 정책 수립의 길잡이로 제시하고 있다.

- ▲경제활력 및 일자리 창출 ▲기업, 일자리, 임금 지원 ▲사업장 내 노동자 보호조치
- ▲문제해결을 위한 사회적 담화 수행

2

유럽재단 유로파운드(Eurofound)

코로나19와 관련하여 가장 두드러지게 연구활동을 전개하고 있는 기관은 유럽재단 유로파운드이다. 코로나19 특별 페이지⁶⁾를 운영하여 관련 자료 및 데이터를 제공하고 중점적인 사안을 주제로 단신 형태의 기고문을 게재하고 있다.



1) <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/lang--en/index.htm>

2) <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/news/lang--en/index.htm>

3) <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/country-responses/lang--en/index.htm>

4) <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/practical-advice/lang--en/index.htm>

5) ILO Monitor는 코로나19에 의한 사업장 및 기업 폐쇄비중, 2020년 상반기 동안의 작업시간 감소량, 가장 심각한 타격을 입은 산업부문, 비공식 경제(informal economy: 정부당국에 보고되지 않은 취업 및 비정형 고용관계)에 대한 영향을 분석하여 제시하고 있으며, 크게 4가지 부문(기업, 일자리, 소득 지원, 경제활동 및 일자리창출 촉진, 사업장 내 노동자 보호, 해결책을 모색하기 위한 정부, 노동자, 사업주 간의 사회적 담화)에 집중한 대규모의 통합된 정책적 조치가 이뤄져야 한다고 권고하고 있다. (참고: ILO Monitor: COVID-19 and the world of work)

6) <https://www.eurofound.europa.eu/topic/covid-19>

특히, 코로나19 관련 연구주제 총 2건을 공개하여 수행하고 있으며, 2020년 하반기에 발표하겠다고 공표한 바 있다. 그 중 하나인 「삶과 일 그리고 코로나19」⁷⁾의 경우, 유럽연합 회원국 및 해외 모든 국가의 18세 이상 성인을 대상으로 코로나19가 개인의 삶과 일에 미치는 영향에 대한 설문조사(2020.04.09.개시)를 토대로 연구보고서를 발표할 예정이다. 동 보고서는 팬데믹으로 인한 일상의 변화를 포착하여 현재의 위기를 극복할 수 있는 방법을 제시할 계획이다. 설문 항목으로는 삶의 질, 생활 만족도, 행복 지수 등 일상생활 측면과 일 가정 양립, 원격근무 등 직업적 측면을 다루며, 팬데믹으로 인한 생활 조건 변화와 재정적 상황에 대한 질문도 포함하고 있다.⁸⁾ 5월 6일자로 발표한 1차 분석결과는 코로나19와 생활만족도 및 행복지수, EU 회원국 응답자 중 실직자 및 일시적인 휴직자의 비중, 각 국별 근무시간 감소 현황, 원격근무자 비중, 일-가정 갈등의 다양한 측면, 각 국별 응답자의 팬데믹 전후 재정상황 변화 등을 보여준다.⁹⁾ 최종 보고서 발표는 2020년 8월로 예정되어 있다.

The image shows a screenshot of a Eurofound survey interface. At the top is the Eurofound logo. Below it, a blue box contains the instruction: "Please indicate for each of the three statements which is closest to how you have been feeling over the last two weeks." The survey consists of three statements, each with a set of response options:

- Statement 1:** "I have felt particularly tense". Response options: All of the time, Most of the time (selected), More than half of the time, Less than half of the time, Some of the time, At no time, Don't know/Prefer not to answer.
- Statement 2:** "I have felt lonely". Response options: All of the time, Most of the time, More than half of the time (selected), Less than half of the time, Some of the time, At no time, Don't know/Prefer not to answer.
- Statement 3:** "I have felt downhearted and depressed". Response options: All of the time, Most of the time, More than half of the time, Less than half of the time (selected), Some of the time, At no time, Don't know/Prefer not to answer.

At the bottom of the survey, there are "Back" and "Next" buttons, and a progress indicator showing "Eurofound - 2020" and "28% completed".

[그림 1] 유로파운드의 설문조사 항목

7) Living, working and COVID-19

8) 삶의 질을 판단하는 설문항목은 European Quality of Life Survey (EQLS), 일자리에 대한 항목은 European Working Conditions Survey (EWCS), 그 외 임금 및 기타 항목은 EU Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) 등을 기초로 만들어진 것이다.

9) Eurofound (2020), Living, working and COVID-19: First findings - April 2020, Dublin.

두 번째 주제는 「코로나19와 노동의 변화」¹⁰⁾이다. 이 연구는 코로나19가 일자리에 미치는 영향을 분석하고 코로나19의 부정적인 영향을 억제하기 위한 조치를 소개하며, 2020년 10월 중으로 발표될 예정이다.

표 1 유로파운드의 코로나19관련 연구 단신(2020년 4월 말 기준)

연번	연구 단신	주요 내용
1	경기위축으로 인한 비정규직 노동자의 위기 ¹¹⁾	코로나19로 촉발된 경기위축으로 인해 비정규직 노동자가 증가하는 현상과 사회적 보호망에서의 격차에 대한 분석
2	코로나19에 대응하는 테크놀로지 ¹²⁾	팬데믹이 바꾼 작업환경, 재택근무, 가상오피스
3	코로나19와 노동시장의 지각변동 ¹³⁾	코로나19과 관련된 유럽 기업의 근로자 감축 사례 정리
4	코로나19와 최저임금보장 ¹⁴⁾	코로나19 대응을 위한 필수 서비스 직종을 제외한 기타 서비스 업종에서의 최저생활수준 보장 문제
5	코로나19 이후 보건부문 종사자의 정신건강 ¹⁵⁾	환자를 직접 돌보는 보건의료종사자의 정서적, 심리적 부담 가중과 이로 인한 정신건강 문제
6	코로나19가 가져올 유럽의 원격근무 환경의 변화 ¹⁶⁾	재택근무 및 ICT 기반 원격근무 비중 증가 전망
7	유로파운드 소장 기고문 ¹⁷⁾	위기극복을 통해 유로파운드가 나아갈 길
8	코로나19로 증폭된 가계부채 상태 ¹⁸⁾	기존 가계부채 문제가 코로나19로 심화
9	코로나19로 대두된 플랫폼 노동자의 질병휴가 문제 ¹⁹⁾	코로나19 확진된 노동자의 자가격리 시 유급병가 사용 문제
10	사회변화와 정부기관에 대한 신뢰 ²⁰⁾	경기위축으로 인한 일시적인 정부기관 신뢰도 하락현상에 대한 분석

10) The COVID-19 virus: Some implications for employment and working life

11) Economic downturns expose the vulnerability of a growing number of precarious workers

12) Technology is our ally against the Coronavirus

13) Coronavirus: A labour market earthquake

14) What Europe can learn from living-wage campaigns

15) COVID-19 intensifies emotional demands on healthcare workers

16) COVID-19 could permanently change teleworking in Europe

17) A blog post from Eurofound's Executive Director on the Coronavirus crisis

18) Europe's pre-existing household debt condition likely to be exacerbated by virus crisis

19) Coronavirus highlights sick pay void for platform workers

20) Societal change and trust in institutions

3 유럽연합

유럽연합 집행위원회(EC)는 보건·의료 부문의 위기관리를 위하여 코로나19관련 연구를 지원하고 있다. 특히 유럽연합(EU) 최대 규모의 연구 기금 지원 프로그램인 “호라이즌 2020”을 통해 총 10억 유로의 재원을 마련하여 코로나 바이러스 대응을 위한 연구에 지원하겠다고 발표했다.²¹⁾ 이번 코로나19 대응을 위해 마련된 재원은 크게 ▲과학적 해결방안 및 보건시스템 개발(4억 5천만 유로), ▲코로나19 관련 연구에 대한 유럽투자은행의 융자 지원(4억 유로), ▲신기술의 시장진출을 지원하는 유럽혁신위원회의 액셀러레이터 프로그램(1억 5천만 유로) 등 3개로 구분할 수 있다.

호라이즌 2020 프로그램은 2014년부터 시작한 연구기금 프로그램으로, 2020년까지 우수한 과학 경쟁력 확보, 산업 리더십 강화, 사회적 과제 해결을 3대 중점 추진사항으로 설정하고 있다. 유럽 산업안전보건청(EU-OSHA)은 유럽의 성장 목표를 능률적이고 포괄적으로 달성하기 위한 필수 항목은 건강 수준 향상이라고 언급하면서, 건강을 유지하고 활동 수명이 증대되면 생산성과 경쟁력에서 긍정적인 영향을 미치기 때문에 일터에서의 건강과 안전 및 OSH 연구는 능률적이고 지속가능하면서 포괄적인 성장을 이룩하는 데 도움이 된다고 언급한 바 있다.²²⁾



[그림 2] 호라이즌 2020 소개글

21) 참조 페이지: https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/research_and_innovation/research_by_area/documents/ec_rtd_cv-pledging-event_factsheet.pdf

22) European Agency for Safety and Health at Work(2013), Priorities for occupational safety and health research in Europe: 2013-2020

표 2 호라이즌 2020 하의 코로나19 대응 연구지원 프로그램 및 지원금

(단위: 백만 유로)

연번	프로그램 명	주요 내용	지원금
1	유럽 혁신의약품 이니셔티브(IMI)	EU 및 제약산업의 민관협력 프로그램	45.00
2	유럽과 개발도상국 임상시험 파트너십(EDCTP)	사하라 이남 아프리카 지역의 감염병 연구를 위한 민관협력 프로그램	25.25
3	전염병예방혁신연합(CEPI) 지원	CEPI 활동 지원	100.00
4	마리퀴리 프로그램(MSCA)	코로나19 이후 거리두기 조치로 인해 연구활동이 지연됨에 따른 MSCA 신청자 활동 지원기간 연장 등	32.50
5	신규 보건관련 연구 및 혁신(R&I)	코로나19 관련 4개 부문(전염병연구와 공중보건 개선, 진단, 치료, 백신개발) 19개 연구 프로젝트 지원 (2020.3월 발표) ²³⁾	48.20
6	InnovFin ²⁴⁾ 감염병 재정지원 시설(IDFF) 강화	바이오 의약품 회사 등에 재정 지원	400.10
7	사회적 도전과제 1 (보건부문) - 새로운 보건체계 구축	감염병 발생을 감축하고, 환자, 완치자, 보건부문 종사자 및 지역사회를 더욱 잘 관리하기 위한 혁신적이고 신속한 대응체계 구축 지원	122.00
8	사회적 도전과제 1 (보건부문) - 연구 프로젝트 지원	코로나19 관련 프로젝트의 지원기간 연장	50.00
9	인프라 및 데이터 공유	EU 코로나19 플랫폼 구축	15.50
10	ICT 리더십	보건분야에 혁신적인 로보틱 솔루션 구축 지원	3.50
11	유럽혁신기술연구소(EIT)	TRL8 ²⁵⁾ 이상 수준의 디지털 보건 솔루션 및 현재의 위기 대응에 중점을 둔 “보건 2020 코로나19 신속대응선언” 및 “헤드스타트 확대 선언” 프로그램 지원	7.99
12	유럽혁신위원회(EIC)의 액셀러레이터 시범사업	코로나19 관련 혁신기술을 보유한 스타트업 및 중소기업 지원	150.00
합계			1,000.04

또한, EU 부처 중 하나인 ECDC(질병예방통제센터)는 홈페이지를 통해 코로나19관련 일반적인 정보 및 위험성평가 자료를 제공하고 있다.

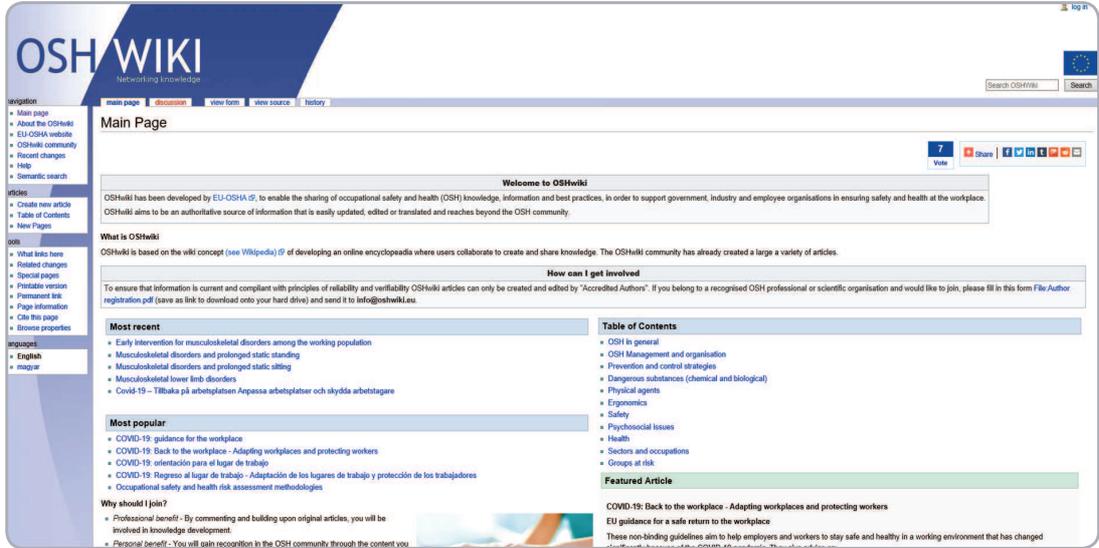
EU-OSHA는 OSHwiki²⁶⁾ 페이지를 통해 사업장의 코로나19 관리를 위한 일반 정보, 호흡기 감염병 확산 방지 방법, 직장 내 코로나19 의심자 및 확진자 발생 시 대응방법, 여행 및 회의 개최에 대한 조언 등 실용적인 자료를 제공하고 있다.

23) https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/research_and_innovation/research_by_area/documents/ec_rtd_cv-projects.pdf

24) InnovFin이란 유럽의 혁신연구 재정지원 프로그램임

25) TRL이란 핵심요소기술의 기술적 성숙도에 대한 일관성 있는 객관적인 지표로, TRL8은 상용제품 시험평가 및 신뢰성 검증 단계를 의미함

26) OSHwiki란 EU-OSHA에서 개발한 정보제공 페이지로, 산업안전보건 관련 지식, 정보, 우수사례를 정부, 산업 및 노동자들에게 제공함으로써 사업장 내 안전보건 확보를 목표로 하고 있다. 특히 쉬운 콘텐츠 업로드, 내용 수정, 기타 언어로 번역할 수 있는 위키 기반 서비스를 통해 공신력있는 정보를 제공함으로써 산업안전보건 분야와 사회 전반에 사회적 가치를 창출해 나가고자 한다. (https://oshwiki.eu/wiki/Main_Page 참조)



[그림 3] OSH wiki 페이지

EU의 각 회원국 정부 및 EU 부처는 지원정책 1단계를 마련하여 시행함으로써 특정 업종에 대한 지원뿐만 아니라 자영업자 및 중소기업에 대한 지원정책을 시행하고 있다. EU는 보건문제에 대해 각 국가에 직접적인 입법권이 없으므로, EU의 대응은 권역 내 경제 안정화, 국경 통제 정책에 제한되어 있어, 보건분야에 대한 연구투자에 집중하고 있는 것으로 분석된다.

EU의 코로나19관련 시행정책

- 유럽지역 내 개인보호구 수급 안정화
- 시민들의 생활과 경제에 대한 타격 완화
- 코로나바이러스 대응 투자 이니셔티브를 통해 총 370억 유로의 재원을 마련하여 소규모 사업장 및 보건부문에 현금유동성 제공
- 회원국에 국경 통제 조치에 대한 일관된 지침을 제공 (생필품 수급은 통제하지 않음)
- EU 내 불필요한 여행 일시적인 금지



4 독일 DGUV

독일 연방고용노동부는 지난 4월 16일 코로나19에 대한 산업안전보건 기준²⁷⁾을 마련하여 발표하였다.

독일 산재보험협회(DGUV)는 정부의 기준 마련을 환영하며, 산업안전보건 전문가가 배치된 대기업보다는 DGUV의 전문성에 의존하는 소규모 사업체를 중심으로 활동하겠다고 밝혔다. DGUV는 호흡용 보호구 인증에 관련된 자주 묻는 질문 페이지를 운영하고 있으나 코로나19와 관련된 분석 및 연구 계획에 대해 별도로 안내하고 있지 않다.

5 영국 HSE

영국 안전보건청 Health and Safety Executive(HSE)는 코로나19 관련 최신 정보 및 권고 사항에 대한 특별페이지를 운영하고 있다.²⁸⁾ 보건업계 종사자, 사업주·근로자·기업, 교육부문, 운송부문 종사자, 장례업종, 기타 업종을 대상으로 업무지침²⁹⁾을 제공한다. 또한 마스크, 보호복, 고글 등에 관련된 안전성 분석 데이터를 제공하여 코로나19 확산을 방지할 수 있는 개인보호구의 기준을 제시한다.³⁰⁾

6 미국

미국 질병통제예방센터(CDC)는 주요 정보를 스페인어, 중국어, 베트남어, 한국어 등 각국 언어로 제공하여 이민자의 알권리를 보장하고 있다. CDC는 국민을 대상으로 하는 마스크 착용 지침³¹⁾ 및 중요 영역 근로자(critical workers)에 대한 안전지침³²⁾ 등 4월 말 기준 총 100건의 지침을 발표했다. 또한 코로나19 대응 방법이 포함된 사업체와 사업주를 위한 지침³³⁾을 제공하여, 유연한 작업장(원격근무), 유연한 근로시간(근무시간 시차제), 근로자 간 물리적 거리 유지 등 사업체의 위기대응 전략을 제공한다.

27) SARS-CoV-2 Occupational Safety and Health Standard (SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard)

28) https://www.hse.gov.uk/news/coronavirus.htm?utm_source=hse.gov.uk&utm_medium=refferal&utm_campaign=coronavirus&utm_term=covid-landing&utm_content=home-page-popular

29) <https://www.cdc.gov/quarantine/air/managing-sick-travelers/ncov-airlines.html>

30) <https://www.hse.gov.uk/news/assets/docs/face-mask-equivalence-aprons-gown-eye-protection.pdf>

31) Recommendation Regarding the Use of Cloth Face Coverings, Especially in Areas of Significant Community-Based Transmission

32) Implementing Safety Practices for Critical Infrastructure Workers Who May Have Had Exposure to a Person with Suspected or Confirmed COVID-19

33) Interim Guidance for Businesses and Employers to Plan and Respond to Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)



미국 OSHA는 코로나19로 촉발된 위기에 대응하기 위하여, 산업안전보건법(1970년)의 일반 의무조항(General Duty Clause)을 들어 ‘인지된 유해위험요소로부터 근로자를 보호하고, 근로 환경에서 사망 혹은 중대한 신체적 위해가 유발되지 않도록 조치해야 한다.’고 강조하고 있다.³⁴⁾ 또한 미 정부는 다양한 코로나19 관련 지침 및 알림 사항을 홈페이지 등을 통해 게시하여 알리고 있다.

아래의 미국 질병통제예방센터(CDC)는 코로나19 관련 정보를 통합하여 제공하는 특별 페이지³⁵⁾를 개설해 운영하고 있으며, OSHA 경보(Alerts), 코로나19 관련 지침 등 팬데믹 상황에 대응하는데 필요한 관련 정보를 통합하여 제시하고 있다.



표 3 미국 노동부 및 OSHA의 코로나19 대응 주요 지침 현황

제목	주요 내용
호흡보호구 밀착도 검사(Fit Test) 지침 ³⁶⁾	보건산업부문 외에도 호흡용 보호구를 사용하는 사업장의 정기 밀착도 검사에 대한 임시 지침
사업주를 위한 사업장 감염병 대응 지침 ³⁷⁾	사업주들의 사업장 내 감염병 대응을 위한 코로나19에 대한 사업장 대비 지침

34) <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/standards.html>

35) <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/>

36) U.S. Department of Labor Expands Temporary Guidance for Respirator Fit-Testing to All Industries during COVID-19 Pandemic

37) <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>

제목	주요 내용
택배 업계 근로자 안전 ³⁸⁾	택배 업계의 근로자 보호를 위한 안전 조치
사업장 내 안전조치(내부고발자 보호) ³⁹⁾	사업장 내 내부고발자 보호(코로나 팬데믹 기간 중 불안정한 사업장 환경에 대한 고발 관련) 촉구
항공업계 종사자 보호방안 ⁴⁰⁾	팬데믹 기간 중 특정 업계(항공) 종사자 보호 방안 발표
개인보호구, 호흡보호구, 혈액매개 감염 등 기존 지침 ⁴¹⁾	개인보호구 기준 ⁴²⁾ , 호흡용 보호구 기준 ⁴³⁾ , 혈액매개감염 기준 ⁴⁴⁾ 등을 포함하여 코로나19의 직업적 노출을 방지하기 위한 기존 방침 재확인

미국 산업안전보건연구원(NIOSH)은 화재·홍수 등 재난상황에 대비하여 ‘비상 대비 및 대응 프로그램(Emergency Preparedness and Response Program)’을 운영하고 있으며, 동 프로그램 하에 코로나19 항목을 신설·운영 중이다. NIOSH는 항공업계 종사자, 중소기업 사업주 및 종사자, 운송업계 종사자를 위한 업무 시 유의사항을 factsheet 형태로 간략히 제시하고 있으며,

▲산업부문, ▲보건부문, ▲실험실, ▲물류·운송부문별로 코로나19 노출 및 확산을 방지하기 위한 임시지침을 제공한다.



한편, 미국 고용평등기회위원회(USEEOC)는 팬데믹 기간 동안 출신국가 및 인종차별행위에 대한 성명⁴⁵⁾을 발표하고 있으며, 코로나19와 장애인법에 대한 추가 지침⁴⁶⁾도 제공하고 있다.

38) U.S. Department of Labor Issues Alert to Keep Package Delivery Workers Safe During COVID-19 Pandemic

39) U.S. Department of Labor Reminds Employers That They Cannot Retaliate Against Workers Reporting Unsafe Conditions During Coronavirus Pandemic

40) Updated Interim Guidance for Airlines and Airline Crew: Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)

41) <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/standards.html>

42) <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.132>

43) <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.134>

44) <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.1030>

45) Message From EEOC Chair Janet Dhillon on National Origin and Race Discrimination During the COVID-19 Outbreak

46) Pandemic Preparedness in the Workplace and the Americans with Disabilities Act

표 4 NIOSH 비상 대비 및 대응 프로그램 : 코로나19

대상	주요 내용	관련 문서
산업부문	사업주 및 노동자, 공중보건 유관기관, 교육행정부문에서 코로나19 확산을 방지하기 위한 임시 지침 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 대응계획을 위한 기업 및 사업주 임시지침⁴⁷⁾ • 여행 및 지역사회 바이러스 노출 가능성과 관련된 위험성 평가 및 공중보건관리 임시지침⁴⁸⁾ • 미국 보육프로그램 및 교육기관의 코로나19 대비 및 대응계획을 위한 임시지침⁴⁹⁾
보건부문	통제체계접근법에 따른 감염 예방 통제 절차 및 임시 권고안 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 감염예방 통제절차⁵⁰⁾ • 코로나19 확진환자 및 감염의심자를 위한 감염예방 및 통제 권고안⁵¹⁾ • 개인보호구관련 자주묻는 질문⁵²⁾ • 호흡기 보호필터의 오염 제거 및 재사용⁵³⁾ • 입원이 필요하지 않은 확진자의 자가 건강관리 임시 지침⁵⁴⁾ • 코로나19 관련 응급의료서비스 및 911 공공안전응답센터를 위한 임시 지침⁵⁵⁾ • 법집행관계자(주로 경찰관)가 알아야할 코로나19 정보⁵⁶⁾ • 검사진행 중 사망한 환자로부터 채취한 사후검체 채취 및 송부를 위한 임시 지침⁵⁷⁾
실험실	코로나19 검체를 다루는 실험실 종사자를 위한 생물 안전 지침 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 관련 검체 취급 및 처리를 위한 실험실 생물안전 임시 지침⁵⁸⁾ • 미생물 생물의학 실험실(BMBL)의 생물안전 제5판⁵⁹⁾ • 실험실 생물안전 매뉴얼 제3판⁶⁰⁾
물류·운송	상업항공산업 및 해양물류 등 운송부문을 위한 임시 권고안 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 항공사 및 항공기 승무원을 위한 임시 권고안⁶¹⁾ • 상업 항공기의 질병확산 방지: 항공기 승무원을 위한 지침⁶²⁾ • 선박에서의 코로나19 관리 임시 지침⁶³⁾

47) Interim Guidance for Businesses and Employers to Plan and Respond to Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)
 48) Public Health Guidance for Potential COVID-19 Exposure Associated with International Travel or Cruise Travel
 49) Interim Guidance for Administrators of US Childcare Programs and K-12 Schools to Plan, Prepare, and Respond to Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)
 50) <https://www.cdc.gov/niosh/topics/hierarchy/default.html>
 51) Interim Infection Prevention and Control Recommendations for Patients with Confirmed Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) or Patients Under Investigation for COVID-19 in Healthcare Settings
 52) <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/respirator-use-faq.html>
 53) Decontamination and Reuse of Filtering Facepiece Respirators
 54) Interim Guidance for Implementing Home Care of People Not Requiring Hospitalization for Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)
 55) Interim Guidance for Emergency Medical Services (EMS) Systems and 911 Public Safety Answering Points (PSAPs) for 2019-nCoV in the United States
 56) What Law Enforcement Personnel Need to Know about Coronavirus Disease 2019
 57) Interim Guidance for Collection and Submission of Postmortem Specimens from Deceased Persons Under Investigation (PUI) for COVID-19, February 2020
 58) Interim Laboratory Biosafety Guidelines for Handling and Processing Specimens Associated with Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)
 59) Biosafety in Microbiological and Biomedical Laboratories (BMBL) 5th Edition
 60) Laboratory Biosafety Manual – Third Edition
 61) Interim Recommendations for Airlines and Airline Crew: Novel Coronavirus in China
 62) Preventing Spread of Disease on Commercial Aircraft: Guidance for Cabin Crew
 63) Interim Guidance for Ships on Managing COVID-19

4

국외 코로나19 연구의 시사점

유럽과 미국 등의 코로나19 관련 산업안전보건연구의 시사점은 총 세 가지 정도로 정리할 수 있다. 첫째, 코로나19에 대응하기 위해 산업안전보건 연구 재원을 마련할 필요가 있다. 유럽 연합은 “호라이즌 2020”을 통해 10억 유로의 재원을 코로나 바이러스 대응 연구에 활용하기로 하였다. 호라이즌 2020은 우수한 과학 경쟁력 확보, 산업 리더십 강화, 사회적 과제 해결을 3대 중점 추진사항으로 설정하고 있으며, 코로나19 에 대응하기 위해 새로운 보건 관련 연구를 비롯해 제약회사, 바이오 의약품 회사 지원방안 연구, ICT 기술 개발, 코로나19 관련 혁신기술 지원 등을 추진하기로 하였다.

둘째, 코로나19 이후 달라질 미래에 대비한 새로운 연구주제 검토와 이를 다양한 매체를 통해 확산하는 것이다. 유로파운드는 18세 이상의 성인을 대상으로 코로나19가 개인의 삶과 일에 미치는 영향을 조사하고, 이를 토대로 일상의 위기를 극복할 방안을 찾는 연구를 추진하고 있다. 변화된 일상과 사회의 모습을 조사해 이를 토대로 정책적 시사점을 제시하기 위함이다. 여기서 주목할 부분은 개인의 삶은 물론 노동과 일자리, 생활 만족, 나아가 개인과 사회의 행복에까지 영향을 끼치는 다양한 변수들을 조사하고 있다는 점이다.

연구결과는 ILO에서 발간하는 ILO Monitor, ILO 브리프를 비롯해 유럽재단 유로파운드로서 새롭게 추진하는 연구 등 다양한 매체로 확산하고 있다. EU-OSHA는 연구결과물을 집대성한 백과사전 OSH wiki를 통해 코로나19 관련 새로운 연구를 실시간으로 정리하여 제공하고 있고, 그 밖의 대부분 연구기관들에서 코로나19 관련 특별 웹페이지를 제공하는 등의 노력을 기울이고 있다.

[그림 4] ILO 브리프



셋째, 이주노동자나 장애인 등 취약계층과 택배업, 항공업, 실험실 종사자 등 취약집단 발굴이다. 미국 질병통제예방센터(CDC)의 경우 영어 이외에도 스페인어, 중국어, 베트남어, 한국어 등 각국의 언어로 번역한 자료를 제공해 취약계층 노동자의 알권리를 보장하고자 노력하고 있다. 또한 택배업계나 항공업계, 실험실 종사자 등 취약 집단을 발굴하여 이들을 위한 산업안전 관련 정보 제공도 실시하고 있다는 점 등을 참조할 수 있다.

5

코로나19 대응을 위한 향후과제

코로나19에 대응하는 국외 기관들의 연구동향과 더불어 산업안전보건연구원(OSHRI)에서도 ‘공기매개 감염병에 관한 사업장 대응 현황 및 개선방안’ 연구를 준비 중이다. 재난성 감염병 확산에 대한 정부와 사업장 대응 현황 및 문제점을 조사하고 정책, 제도적 개선방안을 모색하여 기업 특성에 적합한 업종별, 직무별 대응 방안을 개발하고자 한다. 감염병 유행 시 취약노동자 집단을 파악하고, 사업장의 감염병 대응 현황을 조사하여 최종적으로 업종별, 직무별 공기매개 감염병 대응 표준매뉴얼을 마련하고자 추진 중이다. 향후 코로나19로 인해 달라지는 사회경제적 변화에 발맞춰 새로운 연구주제를 지속적으로 탐색하고 이를 통해 산재예방 정책에 활용할 수 있도록 관련 연구를 진행할 필요가 있다. 이를 위해 기존의 연구방식에서 벗어나 보건, 복지 등 다양한 전공 인력의 활용, 신규 예산 투입, 연구를 위한 정책적 지원 등이 요구될 것이다.

참고문헌

- » Eurofound (2020), Living, working and COVID-19: First findings – April 2020, Dublin.
- » European Agency for Safety and Health at Work(2013), Priorities for occupational safety and health research in Europe: 2013-2020
- » International Labour Organization, <http://www.ilo.org> (검색일: 2020.04.30.)
- » Eurofound, <http://www.eurofound.europa.eu> (검색일: 2020.04.30.)
- » European Commission, <http://www.ec.europa.eu> (검색일: 2020.05.01.)
- » OSHwiki, <http://oshwiki.eu> (검색일: 2020.04.30.)
- » Deutsche Gesetzlich Unfallversicherung, <http://www.dguv.de> (검색일: 2020.04.30.)
- » Health and Safety Executive, <http://www.hse.gov.uk> (검색일: 2020.04.30.)
- » Centers for Disease Control and Prevention, <http://www.cdc.gov> (검색일: 2020.04.30.)
- » Occupational Safety and Health Administration, <http://www.osha.gov> (검색일: 2020.04.30.)
- » U.S. Equal Employment Opportunity Commission, <http://www.eeoc.gov> (검색일: 2020.04.30.)

