

2023년도 안전보건공단 신규직원(신입직) 채용 예비공고

- 예비공고는 공단 입사 준비자에게 2023년도 신규직원 채용 개요를 사전 공지함으로써 응시 준비에 필요한 정보와 충분한 시간을 제공하기 위한 절차입니다.
- 금년도 공단 신규직원 채용은 권역별로 진행될 예정이며, 권역별 세부채용인원은 추후 본 공고 시 공지될 예정이니 참조하시기 바랍니다.
- 필기전형 중 전공시험 미실시에 따라, 전공 시험과목 및 범위는 별도 제공하지 않습니다.
- 본 공고 시 채용분야 및 인원, 채용전형 및 일정 등은 변경될 수 있습니다.

2023년 6월 27일
한국산업안전보건공단 이사장

I 채용 개요

1. 채용 분야 및 인원(안) : 146명 내외

※ 각 채용분야별 지원자격 및 분야·권역별 세부인원은 본 공고 참조

신입직 5급, 120명 내외, 4개 분야(4개 세부분야)

| 채용분야 | 지원자격 | 채용분야(세부) |
|------------------|--|--|
| 신입직 5급 (일반) | - | (산업안전, 산업보건, 건설안전) 사업장 재해예방을 위한 기술지원, 심사, 교육 등 |
| 신입직 5급 (장애) | 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록장애인 | |
| 신입직 5급 (보훈) | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 | (경영) 기관운영에 관한 사항 및 재해예방 사업 지원 등 |
| 신입직 5급 (지역인재) | 최종학력 기준 울산광역시 또는 경상남도 소재(부산 제외) 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 | |

※ 공단 대내·외 환경에 따라 모집인원이 없는 세부분야가 있을 수 있음

신입직 6급(고졸), 26명 내외, 1개 분야(4개 세부분야)

| 채용분야 | 지원자격 | 채용분야(세부) |
|----------------|-----------------------|---|
| 신입직 6급 (고졸) | 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자* | (산업안전, 산업보건, 건설안전) 사업장 재해예방을 위한 기술지원, 심사, 교육 등 (경영) 기관운영에 관한 사항 및 재해예방 사업 지원 등 |

* 공고일 기준 전문대학 이상 졸업(예정)자 제외(졸업예정자가 아닌 재학·휴학 중인 자는 지원가능)

※ 공단 대내·외 환경에 따라 모집인원이 없는 세부분야가 있을 수 있음

2. 채용전형 및 일정(안)

【신입직 5·6급】

| | | | | | | |
|------|--------------|----------------|---------------|-------------|---------------|--------|
| 예비공고 | 본 공고 원서접수 | 서류전형 (10배수) | 필기전형 (3배수) | 온라인 인성검사 | 면접전형 (1배수) | 임용* |
| 6월 | 7월 | 8월 | 9월 | 9월 | 10월 | 11. 6. |

* 정규직 임용 후 3개월 수습기간

◆ `22년도 대비 변경사항

- (2022) 채용형 인턴으로 임용하여 인턴기간 후 부적격자 제외 후 정규직 전환
- (2023) 별도의 인턴기간 없이 정규직 임용(3개월 수습기간)

3. 서류전형(안)

【신입직 5·6급】

| 구분 | 전형내용(안) | |
|--------------------------|--------------|---------------|
| | 계량 | 비계량 |
| 신입직 5급(일반, 장애, 보훈, 지역인재) | 공인어학성적(10%)* | 직무수행계획서(90%) |
| 신입직 6급(고졸) | - | 직무수행계획서(100%) |

* 공인어학성적은 필수 자격조건은 아니며, 기준 충족 여부에 따라 배점(10점 또는 0점)

※ 공인어학시험 종류 및 기준은 **덧붙임1 참조**, 인사혁신처 공인 어학성적 등록 관련은 **덧붙임2 참조**

◆ `22년도 대비 변경사항

- (2022) 전체 채용 분야(직급)에 대해서 직무수행계획서(100%) 정성심사
- (2023) 신입직 5급의 경우, ^[계량]공인어학성적(10%)+^[비계량]직무수행계획서(90%)
직무수행계획서 상 교육사항* 기입 항목 신설(비계량평가 항목)

* 정규 학교교육 이수사항 및 직업교육 이수사항(고용노동부 HRD-Net 등록과정으로 제한)

4. 필기전형(안)

【신입직 5·6급】

| 과목 | 평가내용(안) | 배점(안) |
|--------------|--|-------|
| NCS기반 직업기초능력 | 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 수리능력 등 | 100% |

◆ `22년도 대비 변경사항

- (2022) NCS기반 직업기초능력(80%) + 영어(20%)
- (2023) NCS기반 직업기초능력(100%)

5. 면접전형(안)

【신입직 5·6급】

| 구분 | 평가내용(안) | 배점(안) |
|--------------|--|-------|
| 직무역량평가(60%) | 직무 관련 이론 및 실무역량 | 60% |
| 가치적합성평가(40%) | 정신자세, 공단 인재상(공공, 전문성, 고객, 창의, 화합), 공직윤리, 발전가능성 등 | 40% |

역량 있는 인재 여러분들의 많은 관심과 지원 바랍니다.
문의처: 안전보건공단 인적자원개발부 052-703-0566, 0588, 0563

【덧붙임1】 공인어학성적 인정 종류 및 기준

공인어학성적 인정 종류 및 기준

- 공인어학성적은 필수 자격요건은 아니며, 아래 기준에 따라 서류전형 중 10% 반영 (기준 충족 시 10점, 기준 미충족 시 0점)

| 인정종류 | TOEIC | TOEFL IBT | TEPS | TOEIC SPEAKING | OPIC |
|------|---------|-----------|---------|----------------|--------|
| 인정기준 | 700점 이상 | 80점 이상 | 264점 이상 | 120점 이상 | IM2 이상 |

- ※ 입사지원서 접수 마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 가장 유리한 1개 시험에 대해서만 제출(단, 사이버국가고시센터에 등록된 인정 외국어의 경우 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용)
- ※ 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은 성적(진위확인 불가)은 미인정
- ※ 청각장애인(2~3급) 토익성적의 경우, 읽기(R/C) 평가 점수만 성적표에 명시되므로 입사지원서에 읽기(R/C) 평가 점수의 두배 점수 기입(토익시험만 가능)

