

2023년

대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례집



01 서울·강원

- 8 대한항공씨앤디서비스㈜ 협력업체 안전보건관리 전용 앱으로 스마트 안전관리체계 실현
- 12 SK텔레콤 안전보건 영상 제작 배포를 통한 현장의 안전문화 정착
- 15 SK텔레콤 협력사 안전관리시스템 운영을 통한 튼튼한 안전보건의 기틀 확립
- 18 SK텔레콤 협력사 종사자 안전 실습교육과 현장 안전문화 확산을 위하여
통신사 작업 현장에 특화된 안전체험교육관을 개관/운영
- 21 주식회사에스알 MSDS 키오스크를 통한 화학물질 안전관리 재해예방 구현
- 24 아모레퍼시픽 체계적인 위험성평가 활동으로 협력사 안전관리체계 실현
- 28 아모레퍼시픽 강력한 리더십을 통한 안전보건체계 인프라 구축
- 32 한국동서발전(주)동해발전본부 안전보건 세미나 개최를 통한 안전의식 확산 및 안전역량 강화
- 35 한국동서발전(주)동해발전본부 협력사 전문교육 지원으로 지속가능한 자기규율 예방체계 구축

02 부산·울산·경남

- 40 (주)풍산울산사업장 적극적인 협력업체 소통체계 개선으로 안전 상생협력 실천
- 44 (주)풍산울산사업장 상생 범위를 지역으로 확대, 지역 중소기업의 안전보건체계 구축 지원
- 46 (주)풍산울산사업장 협력업체 특성을 고려한 TBM 활동 운영 지원
- 49 한국동서발전(주)울산발전본부 모기업과 협력사간 Safety Contact(멘토-멘티 제도) 운영
- 53 동국씨엠(주) 안전보건편람 제작 및 배포로 작업자 안전법령 이해도 증진
- 55 동국씨엠(주) 안전신문고 제도 운영으로 적극적인 협력업체 종사자 의견청취
- 57 동국씨엠(주) 통합 안전모니터링 시스템 구축을 통한 스마트 안전관리 구현
- 59 한국항공우주산업(주)본사 건강한 사업장 환경조성으로 사천 미래(Mire) 3050 추진
- 62 현대위아(주) 안전신문고 운영으로 현장중심의 안전관리 활동 강화
- 66 현대위아(주) 협력사 멘티-멘토 활동 '3WI' 추진을 통한 안전진단 고도화
- 70 LSMnM(주) 협력업체 전담 안전관리자 비용지원을 통한 안전보건관리체계 구축
- 73 LSMnM(주) 모바일 안전관리 체계 구축을 통한 협력사 안전보건정보제공
- 76 LSMnM(주) 전담 안전관리자 위원회 정기개최를 통한 안전보건 이슈사항 공유
- 78 LG스마트파크 폭염기간 옥외 작업 운영 가이드 정비 및 환경개선을 통한
협력업체 안전보건향상 지원

03 인천·경기북부

- 84 삼성바이오로직스 협력업체 전용 안전보건체계관리 Portal 구축 및 고도화
- 86 삼성바이오로직스 협력업체까지 포함한 전직원 안전문화 인식평가 실시
- 88 삼성바이오로직스 협력업체 업종에 상관없이 안전관리비 최대 지원
- 90 한국서부발전 서인천발전본부 THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램 추진
- 94 한국서부발전 서인천발전본부 수시 및 정기 위험성평가 경진대회 추진으로 안전환경 조성
- 97 한국동서발전 일산발전본부 상주협력사 법적 선임인원외 안전관리자 인건비 지급으로 안전 강화
- 100 한국동서발전 일산발전본부 안전보건경영시스템 관련 내용으로 협력업체 상하반기 컨설팅 실시
- 102 용마로지스 비상상황을 대비한 사업장 내 전 근로자 모의훈련 및 교육 참여
- 105 용마로지스 협력업체와의 의사소통 강화와 협조체계 구축을 위한 반기별 대표자 간담회 실시

04 광주·전남·전북

- 110 포스코광양제철 협력업체 관리부서의 구성 및 체계적 운영으로 안전 상생협력활동 추진
- 113 포스코광양제철 안전제보 앱 개설과 안전행동관찰제도 운영으로 무재해 제철소 실현
- 117 포스코광양제철 작업중지권 활성화 노력을 통한 안전한 작업환경 구현
- 120 포스코광양제철 2~3차 협력사의 안전보건관리체계 진단 및 현장 안전교육지원
- 124 대한조선 협력업체 의견의 사내전산망 청취 및 개선활동
- 128 대한조선 협력업체 자체 안전보건관리비 관리로 자기규율 예방체계 구축
- 130 대한조선 동반성장 전담조직 구성으로 체계적인 협력업체 안전관리 추진
- 132 대한조선 안전아카데미 운영을 통한 작업자 의식 개선 및 안전예방체계 구현

05 대구·경북

- 138 동국제강(주) 포항공장 협력사 예산 편성 및 안전문화실천추진단 운영
- 140 한국남부발전(주) 안동빛드림본부 협력업체 대상 위험성평가 워크숍 및 교육 운영
- 143 한국조폐공사 화폐본부 작업중지권제도의 활성화를 위한 안전활동
- 147 코오롱 인더스트리(주) 안전보건 종사자의 의견청취 채널 다양화를 통한 안전보건 개선 및 산업재해 예방 'KII 구미공장 안전신문고'
- 150 코오롱 인더스트리(주) 협력사와 함께하는 안전보건 상생활동 "안전점검의 날"

06 대전·세종·충남·충북

- 156 한국동서발전(주) 당진발전본부 안전취약 중소기업 협력사대상 매칭지원 컨설팅 최초 시행
- 159 한국동서발전(주) 당진발전본부 본부-협력사 'One Team 보건협의체'를 통한 보건상생협력체계 운영
- 163 (주)엘지에너지솔루션 협력업체 안전보건 역량강화를 위한 안전보건교육장 설립 및 운영
- 166 (주)엘지에너지솔루션 협력업체 실외 전동지게차 작업환경 개선으로 '안전'한 상생협력
- 168 현대모비스(주)진천공장 안전문화실천추진단 활동과 Safety Contact 운영으로 지속가능경영 실천
- 171 현대모비스(주)진천공장 가상현실 체험을 활용한 안전사고 예방 캠페인 고도화
- 174 (주)케이티앤지 신탄진공장 위험요인 발굴 및 예산 확대로 협력업체 안전보건수준 향상 지원
- 176 (주)케이티앤지 신탄진공장 협력업체 종사자 의견청취 및 참여지원을 통한 유해위험요인 제거
- 178 서한이노빌리티 협력업체 의견청취 활성화를 위한 안전소통 캠페인 실시

07

경기남부

- 184 아세아제지(주)시화공장 안전보건센터 조직 재구성 및 안전업무 세분화로 협력적인 협업환경 조성
- 187 아세아제지(주)시화공장 안전보건비용 편성으로 지속적인 안전보건 협력체계 구축
- 189 아세아제지(주)시화공장 2~3차협력업체지원
- 191 SK하이닉스 이천 온오프라인 협력업체 의견청취를 통한 적극적인 현장지원 실천
- 194 삼성전자 DS부문 동반성장 기반의 상생협력활동을 통한 협력사 자율안전관리 체계 구축
- 196 삼성전자 DS부문 근로자 건강관리, 만성질환자 관리, 심폐소생술 교육을 통한 협력업체 안전보건수준향상 지원

01

서울·강원

대한항공씨앤디서비스(주)

SK텔레콤

SK텔레콤

SK텔레콤

주식회사에스알

아모레퍼시픽

아모레퍼시픽

한국동서발전(주)동해발전본부

한국동서발전(주)동해발전본부

- 협력업체 안전보건관리 전용 앱으로 스마트 안전관리체계 실현
- 안전보건 영상 제작 배포를 통한 현장의 안전문화 정착
- 협력사 안전관리시스템 운영을 통한 튼튼한 안전보건의 기틀 확립
- 협력사 종사자 안전 실습교육과 현장 안전문화 확산을 위하여 통신사 작업 현장에 특화된 안전체험교육관을 개관/운영
- MSDS 키오스크를 통한 화학물질 안전관리 재해예방 구현
- 체계적인 위험성평가 활동으로 협력사 안전관리체계 실현
- 강력한 리더십을 통한 안전보건체계 인프라 구축
- 안전보건 세미나 개최를 통한 안전의식 확산 및 안전역량 강화
- 협력사 전문교육 지원으로 지속가능한 자기규율 예방체계 구축

협력업체 안전보건관리 전용 앱으로 스마트 안전관리체계 실현

무슨 활동을 하셨나요?

대한항공씨앤디서비스(주)는 항공조업의 안전사고 위험성을 충분히 인지하고 공항의 고위험 작업을 수행하는 협력업체를 대상으로 안전보건관리 전용 앱 프로그램 SW 구축하여 운영함으로써 스마트한 안전관리체계를 실현하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

고용노동부 중대재해 감축로드맵, 행정안전부 디지털기반 국민안전 강화 방안 등 정부의 최근 정책 방향과 인천공항공사의 스마트 안전관리 시스템 운영 추세에 따라, 협력업체 및 고위험 작업(항공조업, 밀폐공간)에 스마트 안전관리 기술 지원이 필요함을 인지하였습니다. 항공조업의 경우, 안전사고로 인한 Delay 발생 시 회사에 큰 손실이 발생 될 수 있으나, 사업장 외부인 공항에서 이루어지는 작업 특성상 공지사항과 점검사항 전달에 한계가 있어 시간 및 장소의 제한 없이 정보 전달이 가능한 안전관리시스템이 필요하였습니다.

특히, 밀폐공간은 가스농도 측정과 작업허가 관리가 중요한 고위험 작업구간이므로, 가스측정 모니터링 및 위험 경고 시스템을 활용한 모바일 작업허가 시스템 구축 필요한 것으로 판단하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

① 공항 현장의 작업환경에 최적화된 안전점검 기능 설계 및 구현

- 운항 Schedule: 공항공사의 시스템과 연계하여 운항 Schedule 실시간 확인
- 안전점검: 항공조업, 사업장 내부, 외부 관계기관 안전점검 등록/조치 및 기록 유지
- 작업허가: 밀폐공간모니터링시스템으로 가스농도 수시 측정/기록, 작업허가 모바일 점검/승인

② 안전관리 모바일 앱의 사용 절차/방법

- 협력업체 담당자는 누구나 Mail로 간단히 ID 발급 신청 가능

③ 협력업체 안전관리 앱 사용 설명회 실시 및 지속적 사용자 의견 청취를 통한 기능 보완

- 현장팀과 협력업체 대상으로 안전관리 모바일 앱 설명회 실시 (4회)
- 안전관리 모바일 앱 관련 의견 지속 청취 및 보완

④ 주요 화면과 기능

안전보건정보제공

> **재요청** : KOSHA-MS 절차 및 지침, 안전보건 서류양식, 안전보건 교육자료, 월간 보건소식지 등 제공



> **공지사항** : 안전보건 관련 주요 일정, 항공보안 Alert 발령 등 중요 공지사항 등록 시 모바일 알림 전송



항공조업 안전점검



항공운항 Schedule 확인 점검 일정 수립

Ramp 안전관리자 항공조업 안전점검

협력업체 점검 결과 알람 수신, 현장에서 모바일로 조치 사진 등록

안전점검 결과 실시간 등록

사업장 안전점검



안전관리자 사업장 안전점검 및 점검 결과 모바일로 등록

협력업체 점검 결과 알람 수신, 현장에서 모바일로 조치 사진 등록

작업허가



협력업체 밀폐공간 작업허가서 상선 (작업종류 : 강하관, 용입망단, 연막방압 등, 작업전 확인 : 교육, 보호구, 가스농도 등)

대한항공 CSD 검토 및 승인

대한항공 CSD 관리감독자 작업종료 후 확인 (밀폐공간, 밀폐공간 사전 여부 등)

협력업체 밀폐공간 작업 실시

사업장 안전점검 지적건수 사업장별/항목별 집계



항공조업 안전점검 지적건수 사업장별/업체별 집계



B. 그 외 노력들

첫째, 대표이사가 강조하는 안전 최우선 정책에 따라 산업안전보건법상 선임 기준 이상으로 각 사업장에 전문 경력을 보유한 안전관리자와 보건관리자를 배치하여 안전보건관리체계를 구축하였으며, 협력업체의 산업재해 예방을 위해 법적 서류 확인, 교육 자료 제공등 다양한 안전보건활동에 대해 지원하고 있습니다. 특히 2023년도에는 협력업체의 자체 안전관리 수준 향상을 위해 안전보건공단의 상생협력 사업에 참여하여 업체별로 필요한 안전보건 컨설팅을 지원하였으며, 이와 더불어 자율적인 안전보건관리경영체계를 지속적으로 운영하기 위해서 사업장별 KOSHA-MS 인증을 취득·유지하고 있습니다.

둘째, 안전사고 예방을 위해 전체 공정에 대한 위험성 분석 및 평가를 실시해 개선대책을 수립하여 조치하고, 사업장별 안전보건협의체 회의를 통하여 개선사항을 공유하고 있으며, 더불어 매월 정례적으로 모든 사업장의 안전보건관리책임자와 안전보건관리자가 함께 안전보건 업무 브리핑을 실시해 사업장별 안전 이슈 및 위험요인에 대해 소통하고 있습니다.

이러한 위험요인 발굴, 개선 활동 및 상호 소통을 통해 안전보건관리책임자를 중심으로 하여 Top-down의 형태로 조직적·체계적·지속적인 안전보건활동이 이루어지고 있습니다.

셋째, 작업장 위험요소에 대한 근로자 의견을 지속적으로 청취하기 위해서 사업장의 안전관리책임자를 중심으로 도급사안전보건협의체를 운영하고 있으며, 더불어 사업소별 안전관리자 및 보건관리자 주관으로 안전보건간담회를 운영하여 협력업체 직원들의 의견을 직접적으로 청취하고, 근로자 의견을 적극적으로 반영하여 근로자의 편의성을 고려해 안전시설물을 지속적으로 개선·보완하고 있습니다.

넷째, 사업의 특수성을 고려하여 생산조리직 근로자를 대상으로 폐 CT 검사를 필수로 실시하고 있으며 뇌심혈관계질환 및 근골격계 질환 예방을 위해 건강증진프로그램을 운영하고 있습니다. 더불어 현장에서 발생할 수 있는 비상상황에 대한 특화 훈련 개발 및 응급조치 대응력 향상을 위한 심폐소생술 등 응급 조치 교육에 대해서 전 직원을 대상으로 운영하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

현장에서 실시간 안전보건정보 확인과 점검사항 조치가 가능하여 관리 효율이 증대되었고, 작업 현황이 실시간으로 공유되어 현장과 사무실 간의 안전관리 간극이 최소화 되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 안전보건 관리 전용 앱 구축
- 작업허가 모바일 점검 및 승인



안전보건 영상 제작 배포를 통한 현장의 안전문화 정착

무슨 활동을 하셨나요?

SK텔레콤은 협력사 근로자의 가족과 동료가 진심을 담아 전하는 감성 Touch 영상 중심의 ‘안전 영상 공모전’과 안전 정보를 담은 안전교육 유튜브가 대표적인 프로그램인데, 이를 통해 현장에서 안전에 대한 관심과 참여가 매우 높아졌습니다. 무엇보다, 현장 안전수칙 위반율이 2022년 5%에서 2023년 1% 이하로 획기적으로 개선된 점은 괄목할 만한 성과로 평가되고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력사 근로자의 적극적인 참여와 실천을 안전보건활동의 대원칙으로 설정하고, 협력사 근로자의 안전보건활동을 이끌어 내는 다양한 방안을 적극적으로 모색하였습니다. 이에 가족과 동료가 전하는 안전영상 공모전을 시행하게 되었습니다. 작업에 투입되는 현장 작업자의 안전수칙 준수, 안전한 작업수행 등을 위하여 작업시작 전 가족과 동료가 진심을 담아 전하는 감성 Touch 영상을 시청, 작업자 스스로가 자율적으로 안전예방활동 실천할 수 있도록 지원하는데 그 목적이 있습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

① 안전영상 공모전 시행

- 가족과 동료가 전하는 안전영상 공모전은 2022년부터 시행하여 2023년까지 현장 협력사 근로자의 뜨거운 호응 속에 성황리에 진행되고 있습니다. 특히 현장에서 가독성 및 활용률을 높이기 위해 90초 이내의 shorts 콘텐츠로 제작하도록 가이드하였습니다.
- 구성원의 가족이 전하는 영상은 현장 안전수칙 준수를 당부/응원/격려하는 내용으로 부모님이 현장에서 일하는 아들에게 또는 딸이 현장에서 일하는 아버지에게 보내는 영상 등 다양한 형태로 재미있게 제작되었습니다.

- 함께 일하는 동료의 전하는 영상은 안전한 작업수행을 위한 행동강령, 현장의 예방활동 독려, 안전 경각심 고취를 위한 영상으로 제작되었습니다.



② 유튜브를 활용한 우수 영상 및 교육 콘텐츠 제작 배포

- 다양한 안전교육 콘텐츠를 현장 안전관리자와 협업하여 합동으로 제작하여 작업 현장에서 직접 확인할 수 있도록 실시간 공유 중입니다.
- 주요 내용은 안전영상 공모전 우수작 영상, 생활 안전 교육 영상, (아차)사고사례 교육 영상, 현장작업 안전수칙 교육 영상, 안전캠페인 교육 영상(웹툰 영상 등)으로 분류되어 현장 안전교육에 활발하게 활용 중입니다.



B. 그 외 노력들

SK텔레콤은 협력사 안전교육과 안전문화 확산에 대해 투자와 지원을 아끼지 않습니다. 2023년 10월에는 대전시 사옥에 통신사 작업 현장에 특화된 ‘안전체험교육관’을 개관하였습니다. 연간 1만여 명 수료를 목표로 조성된 이곳에는 이동 차량 고소작업대, 옥상 및 옥탑 작업, 밀폐공간 작업 등 통신사 작업 현장과 유사한 실습환경을 구축하였고, 특히 가상현실(VR) 및 4차원(4D) 기반의 생생한 체험 환경을 구축하여 근로자들이 실제 작업 시 유용하게 활용할 수 있는 안전교육이 가능합니다.

어떤 변화가 있었나요?

‘안전 영상 공모전’은 2022년 130여편이 응모하였고, 2023년에는 140여편이 응모를 하였습니다. 2022년과 2023년 각각 가족 우수영상 10개, 동료 우수영상 6개를 선정하여 포상하고, 현장 안전교육 자료로 활용 중입니다.

안전교육 유튜브 채널을 통한 안전교육 활용도 지속 확대 중으로, 자발적 참여를 통해 구독자가 1,300여 명에 이르고 영상의 조회수도 15,000회를 초과하였습니다. 무엇보다, 현장 안전수칙 위반율이 2022년 5%에서 2023년 1% 이하로 획기적으로 개선된 점은 괄목할 만한 성과로 평가되고 있습니다.

상생협력활동을 통한 주요 성과는 현장에서 안전에 대한 관심과 참여가 매우 높아졌다는 점입니다. 공모전 영상 등록을 위해 네이버 카페에 가입한 회원이 5천명에 육박하고, 매년 공모전 진행 중 영상조회수 6만여회, 영상 댓글 3천여회의 높은 호응을 보였습니다. 특히, 다른 가족/동료가 게재한 안전영상 공모전을 시청하면서 자연스럽게 안전교육을 시행하는 효과가 발생하였고, 우수사례에 대한 구전효과까지 발생하며 현장 안전문화 정착에 자연스럽게 기여 하였습니다.

눈여겨볼 Point

- 가족과 동료가 전하는 감성터치 안전영상공모전 시행
- 유튜브 채널을 활용한 안전교육동영상 제작 배포

협력사 안전관리시스템 운영을 통한 튼튼한 안전보건의 기틀 확립

무슨 활동을 하셨나요?

SK텔레콤은 안전보건 상생협력활동이 효과적으로 작동할 수 있도록 튼튼한 안전보건 밑바탕을 마련했습니다. 현재 SK텔레콤과 협업 중인 대부분의 협력사가 안전관리시스템에 가입하여, 안전관리시스템 내에서 안전보건정보를 열람하고, 작업수칙(작업계획서, 위험성평가, TBM 등)내역 등록을 실천하고 있습니다. 향후에도 협력사에게 더 알차고 유익한 안전보건관련 정보를 제공하여 중대재해가 없는 사업장의 기틀을 공고히 해 나갈 예정입니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

안전관리시스템은 당초 중대재해처벌법에서 요구하는 안전보건시스템구축 및 증빙보존에 목적을 두고 설계하였습니다. 그러나 이후 SK텔레콤과 협력사 종사자가 일하는 작업현장의 중대재해 Zero라는 목표를 재설정하였고, 이를 달성하기 위한 IT시스템의 개발 필요성을 인식, 경영층의 최종 의사결정이 이루어져 협력사 상생지원 및 안전관리에 초점을 맞춘 안전보건포털 시스템으로 개발을 최종 진행하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

본사 근로자와 협력사 근로자 모두가 Web 및 App 접속이 상시 가능하도록 '안전관리시스템'을 구축했습니다. 안전보건 목표 및 경영방침, 전담 조직 및 인력 현황, 위험성평가, 안전보건교육, 보호구 및 작업환경 측정, 사고관리, 안전예산관리, 안전보건 캠페인 등 안전보건 활동이 총망라된 안전관리시스템은 PC와 스마트폰으로 상시 접속이 가능하며, 협력사는 이를 통해 각종 안전보건활동을 실시간으로 지원받을 수 있습니다.

무엇보다 현장의 종사자들이 작업 시 유해하거나 위험한 사항을 모바일과 웹으로 제보할 수 있도록 2023년 5월 “안전신문고”를 구축하여 산업현장의 종사자가 익명이나 실명으로 제보/제안할 수 있도록 하고 접수된 제보에 대해서는 SK텔레콤에서 성실하고 신속하게 개선/조치 후 답변하는 체계를 구현하여 위험요소를 실시간으로 개선하고 있습니다. 현장의 제보에 대한 조치 사항은 담당자가 실시간 답변하는 것으로 끝나는 것이 아니라, 분기 단위로 안전보건 최고경영책임자에게 처리결과를 보고하여 실질적인 개선활동이 현장에서 이루어지도록 체계적으로 관리하고 있습니다.



또한 현장 작업자에게 유용한 안전수칙 중심의 안전교육 동영상 및 안전보건 뉴스레터 등의 콘텐츠를 안전 관리시스템에 등록하여 안전에 대한 경각심을 제고하고 있습니다.

B. 그 외 노력들

첫째, 드론과 AI분석 프로그램을 활용한 ‘기지국 철탑 안전점검 솔루션’입니다.

SK텔레콤은 앞서 있는 AI 기술을 안전보건에 활용해 협력사의 안전한 근로 환경을 구축하려는 노력을 지속해 왔습니다. 통신 기지국 철탑은 높이가 20~75m에 이르는데, 기존에는 점검 및 정비를 위해 협력사 근로자가 직접 철탑에 올라 고소작업을 진행했습니다. 기지국 철탑 작업의 위험을 최소화하기 위해 SK텔레콤은 드론과 AI 분석 프로그램을 접목한 기지국 철탑 안전점검 솔루션을 개발, 활용하고 있습니다. 드론으로 철탑의 각 부위를 촬영하면 AI 이미지 분석을 통해 해당 부위의 볼트·너트 풀림, 부식 정도 등이 신속·정확하게 판독됩니다. 이를 통해 근로자의 고소작업 위험도를 감소시킬 수 있습니다.

둘째, 이동형 현장관제 솔루션 ‘T 라이브 캐스터’가 있습니다.

셋째, 근로자 추락 시 팽창되어 충격을 완화해 주고 관리자에게 추락 사실을 자동으로 전송하는 ‘스마트 에어백’이 있습니다.

넷째, 맨홀 내부의 유해가스와 침수·여단힘 여부를 원격 모니터링 할 수 있는 ‘실시간 관제 IoT 맨홀’ 등을 개발·지원함으로써 협력사 근로자가 안전하게 일할 수 있는 스마트 시스템을 조성해 나가고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

SK텔레콤은 안전보건관리체계를 기반으로 협력사가 현장에서 안전수칙을 준수하고 작업을 안전하게 진행할 수 있도록 하였습니다. 특히 현장작업 단계별 안전관리시스템 증빙 등록을 통하여 협력사 현장 안전업무가 체계적으로 지원될 수 있도록 시스템을 상세하게 구성하였습니다.

특히 통신공사 분야 협력사 외에 온·오프라인 전시 이벤트 협력사, 대리점 간판 인테리어 협력사 등 평소 안전과 상대적으로 관련성이 떨어진다고 생각하며 작업을 하던 협력사에게 작업 전 안전교육(TBM) 등을 철저히 시행하도록 가이드하고 안전관리시스템 분석을 통하여 피드백함으로써 조기에 안전문화를 정착시키는 목적을 달성할 수 있었습니다. 협력사 대상으로 안전관리시스템 사용자 교육 시에 안전교육을 병행함으로써 현장의 안전문화 향상에도 기여하였습니다.

안전관리시스템에 모인 각종 정보는 체계적으로 분류 및 분석되어, 본사 및 협력사 근로자의 안전도 향상에 도움을 주는 안전보건 빅데이터의 역할도 수행합니다.

눈여겨볼 Point

- Web 및 App 접속이 상시 가능한 '안전관리시스템'구축
- 현장 종사자들의 목소리에 귀 기울인 '안전신문고'구축

04 SK텔레콤

협력사 종사자 안전 실습교육과 현장 안전문화 확산을 위하여 통신사 작업 현장에 특화된 안전체험교육관을 개관 운영

무슨 활동을 하셨나요?

SK텔레콤은 협력사 안전교육과 안전문화 확산에 대해 상생투자과 지원을 아끼지 않고 있습니다. 그 일환으로 2023년 10월 대전시 사옥에 통신사 작업 현장에 특화된 '안전체험교육관'을 개관하였습니다. 연간 1만여 명 협력사 종사자 안전체험 실습교육 수료를 목표로 조성된 이곳에는 이동 차량 고소작업대, 옥상 및 옥탑 작업, 밀폐공간 작업 등 통신사 작업 현장과 유사한 실습환경을 구축하였고, 특히 가상현실(VR) 및 4차원(4D) 기반의 생생한 체험 환경을 구축하여 근로자들이 실제 작업 시 유용하게 활용할 수 있는 안전교육을 지원하도록 하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

SK텔레콤은 대한민국 전국 각지 작업장에서 협력사와 함께 연간 100만여 건의 작업을 진행합니다. 통신 Infra 공사의 비중이 가장 크고 B2B 사업장 및 B2C 유통망 분야에서도 다양한 작업이 이루어지고 있습니다. 당사는 현장에서 발생하는 사고를 방지하고, 산업재해를 줄이기 위해서는 현장 작업자의 안전의식을 높이는 게 무엇보다 중요하다고 판단하고 협력사 종사자를 위한 안전체험교육관을 개관하였습니다.

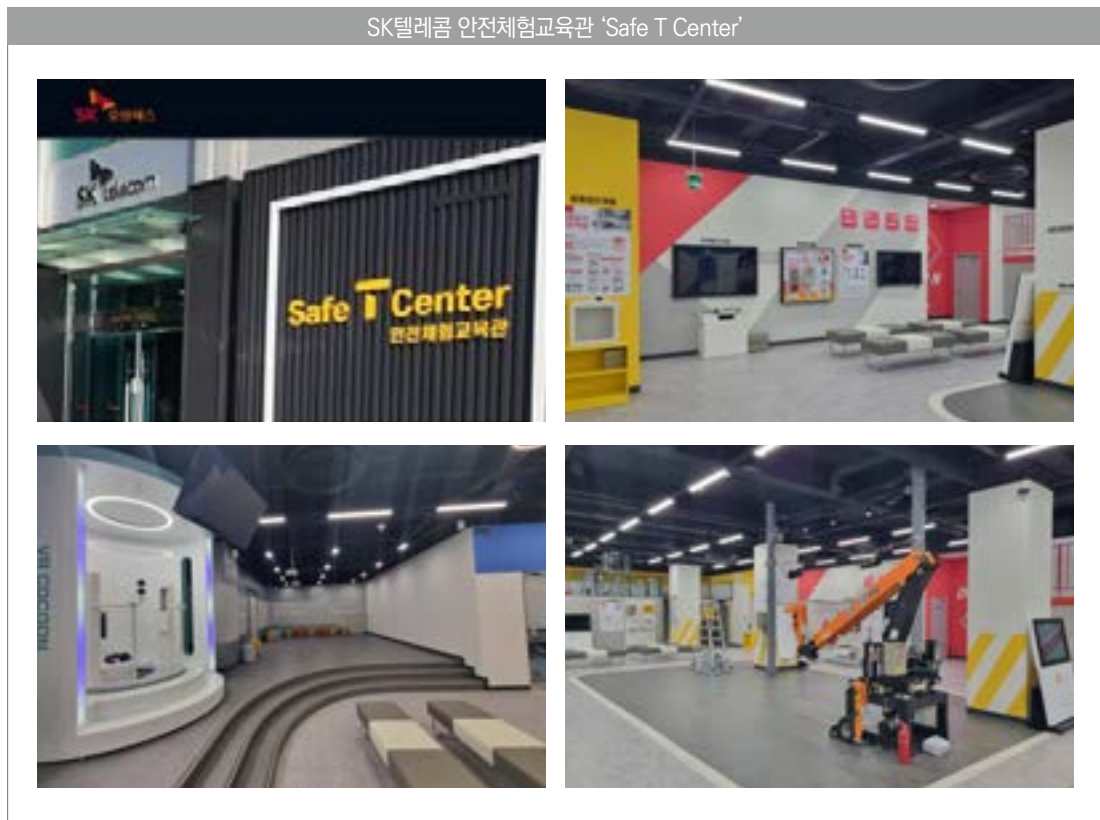
구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

안전체험교육은 크게 기초안전, 이동통신 특화안전, 화재안전, 기상안전의 네 가지 영역으로 나누어 약 3시간 동안 진행됩니다. 기초안전은 안전 보호구의 중요성을 배우고, 전기안전·심폐소생술 등 응급조치 체험을 할 수 있고, 이동통신 특화안전은 SK텔레콤의 실제 작업 현장 환경에 맞춰 옥상/옥탑·맨홀·통신전주·

고소작업대 안전체험 작업공간 등을 구현했습니다. 화재안전은 화재경보기 작동 시험 및 화재 대피 체험·완강기 체험을 통해 화재 발생 시 대응 요령을 익히며, 가상안전은 통신공사 작업장의 안전사고 상황을 VR로 구현해 생생한 체험이 가능합니다.

또한, 안전체험교육관 구축 과정에서 SK텔레콤의 ICT 기술을 적극 활용하였습니다. 예를 들어 안전대 착용의 중요성을 인식하도록 이동통신 중계기가 설치돼 있는 아파트 옥상을 VR로 구현해 미착용 시의 위험성을 체험하도록 했습니다. 또한, VR Cocoon으로 작업 현장의 세 가지 상황별 안전사고 발생 상황을 4D로 연출해 작업 현장에서의 위험 요인을 찾아보는 콘텐츠도 개발했습니다. 생생한 체험을 통해 위험을 찾는 눈을 기르고, 협력사 근로자의 경각심도 높일 수 있게 많은 고민을 하였습니다. 또한 산업안전보건공단에서 제공하는 다양한 VR 영상 등도 교육 자료로 사용해 현장에서의 활용성과 연계성을 높이는 데 많은 노력을 들였습니다.



B. 그 외 노력들

협력사 종사자의 적극적인 참여와 실천은 안전보건활동의 대원칙입니다. SK텔레콤은 협력사 근로자의 안전보건활동을 이끌어 내는 다양한 방안을 적극적으로 모색, 실행에 옮기고 있습니다. 협력사와의 합동 안전 점검을 수시로 진행하며 현장의 실질적인 안전 위협을 제거하기 위해 노력하고 있는데, 2023년에도 연간

500여회의 합동 안전점검이 이뤄졌습니다.

SK텔레콤은 현장 근로자가 위험 상황이라고 판단될 경우 즉시 작업을 중지할 수 있는 작업중지권을 적극 권장하며, 주기적으로 우수사례를 선정해 포상하고 있습니다. 실제로 협력사 근로자 작업중지권 행사가 활발하게 이루어지고 있으며, 작업중지권 안내 포스터를 주기적으로 배포·게시하는 등 작업중지권을 널리 알리려고 노력 중입니다. 아울러 매년 안전보건활동 우수 협력사를 선정해 다양한 혜택을 제공하고 있으며, 작업 현장의 우수사례도 꾸준히 발굴하고 근로자에게 포상함으로써 작업 시 안전을 최우선으로 고려하도록 독려하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

안전체험교육관을 만들면서 가장 신경 쓴 부분은 ‘현장감’이었습니다. 안전체험교육관을 체험한 현장 작업자가 작업현장에 투입됐을 때 실습한 교육내용이 금새 떠오르도록 안전체험교육관 기획 단계에서부터 현장 작업자의 다양한 의견을 수렴했습니다. 고소작업대, 옥탑작업환경 등 위험 노출이 많은 현장을 4D 환경으로 구축해 현장감을 살리고, 안전화를 체험할 때 탁구공을 활용하며, 안전모 체험에서는 수박을 깨뜨리는 등 현장 체감도도 높여 안전의식 제고에 힘을 쏟았습니다. 이를 통해 작업 현장에서의 안전수칙 준수율이 획기적으로 개선되고 있습니다.

눈여겨볼 Point

- 통신사 작업 현장에 특화된 안전체험교육관 개관·운영

05 주식회사에스알

MSDS 키오스크를 통한 화학물질 안전관리 재해예방 구현

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)에스알은 사업장내 화학물질 안전관리를 위하여 협력사(역사청소 및 환경관리) 근로자에 대하여 사용 화학물질의 안전한 사용과 효율적 관리를 위한 협력활동을 추진함으로써 공공기관의 공익적 역할 중 하나인 가장 필요한 곳(협력사 산업재해 부문)에 최선의 안전관리를 이행하고자 노력하고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

2022년 10월 고용노동부 차관 주재의 반도체업계 규제혁신 간담회 결과, 전산장비를 활용한 화학물질 관리요령 게시가 인정된 사례를 바탕으로, 우리 사업장 내 MSDS 키오스크를 통한 화학물질 안전관리가 유사한 작업과정 상의 발생가능한 재해를 예방하는데 선진사례가 될 수 있다고 판단하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

1. 구체적인 활동방법

우리 회사는 110여종의 화학물질을 사용하고 있고, 이를 사용하는 협력업체 직원들 및 관리 인력들의 연령대를 고려해 보았을 때, 페이퍼로 관리될 때의 문제점, 즉 필요한 조치와 이행이 부족할 경우 사고 발생 위험이 있다고 보았습니다.

따라서, 물질안전보건자료(MSDS)내에 표기된 안전하고 적절한 취급방법, 후속조치 등이 근로자에게 효율적으로 전달되어야 하는 필요성이 있었으며, 책임자분들에게도 특수건강검진 여부 등 필요한 조치가 누락되지 않고 이행되어야 했습니다.

이러한 문제를 해결하기 위하여 MSDS 키오스크를 검토하였고, 페이퍼 관리의 문제점과 근로자와 책임자에게 화학물질 관련 재해를 예방할 수 있는 최적의 해결책으로 도입을 추진하였습니다. 처음에 설비 도입에 대하여 협력사에 제안했을 때에는 기기 사용의 어려움 등을 이유로 난색을 표했지만, 사용설명 동영상 및 교육 등을 통하여 협력업체 직원들이 친숙하게 이용하도록 활동을 전개하였습니다.

매월 진행하는 안전보건협의체를 통하여 상생협력사업 추진현황 등을 설명하고, 협력사 소장님들의 꾸준한 관심을 유도할 수 있도록 사용 효과 측면을 집중하여 설명하는 등의 노력을 기울였습니다. 상생협력사업에 참여하는 협력사 중 화학물질 사용 종류와 양을 고려하여 우선대상자를 선정하였고, 협력사 소장의 동의를 구하여 설치 사업장을 확정하였습니다.

키오스크를 활용한 MSDS 관리프로그램 구성 및 관리요령



협력업체 직원들 대상으로 MSDS 키오스크 사용설명



2. 그 외 활동들

이번 상생협력활동을 통하여 특별히 노력했던 점은 협력사 대상 재해 예방 안전문화 확산이었습니다. 이를 위해 6개 공공기관 안전관리 실무협약을 체결한 협의체가 추진한 「도급사업 안전실천 결의대회」를 추진하였습니다. 에스알, 도로교통공단, 우체국물류지원단, 한국광해공업공단, 한국원자력환경공단, 한국기술교육대학교 6개 기관과 각 연관된 협력사 대표들과 함께, 안전보건실천 서약을 시작으로, 고용노동부(본청) 산재예방지도과 사무관의 안전특강을 실시하여 기업경영 리스크와 대응방안을 주제로 산재예방 정부정책을 공유할 수 있는 시간을 가졌습니다.

또한, 한국산업안전보건공단이 제공한 VR 기기를 활용하여 재해사례 체험, VR 심폐소생술 실시 등 체험형 프로그램을 진행하였고, 캐리커처 그리기 등 행사를 진행하였습니다.

6개 공공기관과 협력사들이 작업현장의 위험요인 개선과 예방 중심의 안전문화 확산을 위해 자발적으로

참여하였고, 중대재해 없는 안전한 일터구현을 다짐할 수 있는 시간이었습니다.

어떤 변화가 있었나요?

가장 큰 성과는 우수사례에 꼽힐 만큼 모범 사례가 되었다는 점입니다. 사실, 이 활동을 추진할 때 내·외부의 다양한 이해관계자를 수많은 준비와 설명 및 설득의 연속이었습니다. 안전모, 안전화 구매 지원 등 익숙한 안전활동이 아니었기 때문에 이러한 어려움을 겪었지만 키오스크를 통한 화학물질 관리를 인정한다는 정부의 산업재해 예방 노력에 발맞춰, 우리 회사도 공공기관으로서 가장 필요한 곳(협력사 산업재해 부문)에 최선의 안전관리를 이행했다는 점이 가장 자부심 느끼는 부분입니다. 그리고 이를 바탕으로 화학물질 안전관리 노하우를 얻은 부분도 성과의 한 부분이라고 생각합니다.

아울러, 비상대피도, 공정별 화학물질 검색기능, 화학물질 관리요령 상시 표출 기능 등 MSDS 키오스크를 통해 작업자가 안심할 수 있는 화학물질 작업장 구현하였고, 또한, 관리자 측면에서도 반복되는 페이퍼 관리가 아닌 신속, 정확한 관리가 될 수 있다는 점은 앞으로 화학물질 관련 재해 발생 ZERO를 유지할 수 있겠다는 기대를 하고 있습니다.

눈 여겨볼 Point

- 키오스크를 활용한 MSDS 관리 프로그램 구현

06 (주)아모레퍼시픽

체계적인 위험성평가 활동으로 협력사 안전관리체계 실현

어떤 상생활동을 하셨나요?

대중소기업 상생협력사업은 협력사의 안전보건 수준을 모기업 수준으로 끌어올리고 업체 스스로 안전예방 활동을 할 수 있는 역량과 체계를 확보하기 위해 정부와 함께 여러 안전보건활동을 지원하는 것이 그 취지입니다. (주)아모레퍼시픽은 이러한 정부의 방향성과 실제 자사 사업장에서 많은 업무를 수행하는 협력사 근무자분들이 보다 안전하고 쾌적한 사업장에서 근무 할 수 있도록 다양한 지원 활동을 실시 하였습니다. 상생협력사업의 주요 내용인 위험성평가 활동은 기존의 관행적인 장소/설비적평가에서 작업공정 분석을 통한 업체별 맞춤형 평가를 진행 하였고 타사 사례, 아차사고 사례, 중대재해사례를 반영하여 보다 강화되고 풍부한 평가들을 구축하여 고도화 하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

(주)아모레 퍼시픽은 대기업과 협력사와의 지속가능한 발전과 사회적 책임을 중시하는 기업입니다. 이러한 기업가치 실현을 위하여 정부의 국정과제인 “대중소 상생협력사업”에 흔쾌히 참여를 결정하게 되었고, 안전관리 관련 모기업의 전문화된 기술과 인력 및 지식을 공유함으로써 협력사 전반의 안전 수준을 끌어올릴 수 있는 중요한 기회로 활용하고자 하였습니다. 또한 기업들은 다양한 안전보건관리 규제를 준수하고, 리스크를 관리/ 대응해야 하는 책임이 있습니다. 상생협력사업 참여로 이러한 규제 준수를 통합적으로 접근하고 협력 체계 속에서 리스크를 공유함으로써 보다 효과적으로 위험을 관리할 수 있는 기반을 마련하고자 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

정부의 중대재해 감축 로드맵 및 강화된 위험성평가 법령의 취지를 이행하고자 1. 업체별 맞춤형 위험성평가 실시 2. 전문인력 및 예산 지원 3. 위험요인의 근본적(설계적) 개선을 우선순위 4. 협력사 근무자들의 애로사항 청취 5. 사업주의 관심 유도를 중요 목표로 설정 하였고 이를 달성하기 위하여 다양한 활동

을 진행하였습니다.

우선 사업의 취지를 안내하고자 ‘안전보건파트너스 데이’를 개최하여 사업주님들 대상으로 관심을 유도하였고, 외부 전문기관 컨설팅을 통하여 위험성평가 고도화 및 근본적인 개선안 도출을 실시하였습니다. 이러한 과정 중 협력사의 안전의식 고취를 위한 외부기관 전문화 교육을 병행 지원하였고, 높아진 이해도를 바탕으로 안전보건공단 위험성평가 인증 사업에 참여, 100% 인증 획득이라는 결과를 얻게 되었습니다. 또한 사업을 운영함에 있어 다양한 저항요소를 극복하고자 매월 사업주대상 상생협력사업 협의회를 개최하여 의견을 청취하고, 필요시 TFT를 구성하여 발빠르게 이슈 해결을 하고자 노력하였습니다. 그 예로 주차장내 충돌사고 위험요인에 대하여 협력사의 의견을 반영하여 레이저빔을 통한 경고문구 송출, 불법 주차차 예방, 경광등 설치 및 보행자 동선 유도, 주차장내 사이니지 전면 개선 등 총 15개 포인트에 대하여 잠재위험요소를 제거하여 협력사 근무자들의 높은 만족도를 얻어낼 수 있었습니다. 협력사의 동기부여를 위하여 올해 처음으로 우수협력사를 선정하여 인센티브를 수여하였고 사업 참여에 관심이 없던 타 협력사의 참여를 적극적으로 이끌어내어 차기년도에는 보다 많은 협력사로 상생협력사업을 운영할 수 있게 되었습니다.

1. 상생협력 참여 사업장 대상 위험성평가 실시

[업체별 맞춤형 위험성평가로 실효성 있는 평가Tool 확보]

- 위험성평가 고도화

(기존) 관행적인 환경적, 설비적 위험성평가

(강화) 근로자의견, 현장조사, 작업분석, 재해사례 반영을 통한 업체별 맞춤형 평가

*공정분석 : 대공정 26개 - 작업공정 176 - 단위공정 675개

[보이지 않은 위험요인을 찾아내는 안전을 보는 역량 강화]

- 자율적인 안전관리가 가능하도록 구체적 사례 및 개선Point 도출

(기존) 현상 및 안전점검을 바탕으로 한 평가

(강화) 중대재해 사례, 타사 사례, 아차사고 사례를 반영한 잠재위험 반영

위험성 평가 실시 예시



2. 상생참여 협력사 위험성평가 인정 취득

[업체의 산업재해 예방 능력 내실화로 자율안전관리 체계 구축 시도]

- 체계적인 자기규율 예방체계 구축을 위하여 안전보건공단 위험성평가 인증 취득(100%)
- * 위험성평가 인증 신청 9개사 100% 인증 완료
- 위험성평가 인정서 수여식



3. 협력업체 등 유해/위험요인 개선 지원 활동

[도출된 위험요인에 대한 즉각적인 개선 및 예산 지원]

- 협력사 사업장 즉시 개선 지원
 - 동종사고 예방 방지를 위한 근본원인 개선
- 안 도출 전 사전 현장 점검시 발굴된 위험요인에 대하여 즉시 개선을 진행(총 25개 요소 즉시 개선 완료)



어떤 변화가 있었나요?

작업분석 및 공정 도출을 기반으로 한 업체별 맞춤형 위험성평가로 세부적인 잠재위험 발굴이 가능해졌으며, 형식적이고 관행적인 위험성평가에서 평가의 전 과정에 근로자가 참여하고 주도함으로써 위험을 보는 역량이 높아졌고, 현장의 근로자 의견청취 및 현장조사, 작업분석을 통해 위험요인을 발굴 해결함으로써 사전 재해 예방 효과를 높일 수 있었습니다.

11개 상생 참여 협력사(1차협력사 6개, 2차협력사 5개)중 대상이 되는 9개사 위험성평가 인정 취득하여 취득율100%의 성과를 달성하였습니다.

또한 협력사 사업주 외부 전문화 교육 지원으로 개별 사업장의 유해위험요인 개선에 적극적으로 참여하고 관심을 가지는 계기를 마련하였습니다.

이러한 전사적인 노력으로 안전에 대한 의식제고 및 안전문화 확산에 기여하였습니다.

눈여겨볼 Point

- 중대재해사례, 아차사고사례, 동종업계 타사사례를 접목한 업체별 맞춤형 위험성평가 도입
- 협력사 사업주 대상 리더십 강화 및 외부 기관 전문화 교육 지원
- 상생협력 사업장 안전보건공단 위험성평가 인증 취득(100%)
- 현장 위험요인 개선을 위한 의사결정 간소화 프로세스 도입 및 근본개선안 시행

07 (주)아모레퍼시픽

강력한 리더십을 통한 안전보건체계 인프라 구축

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)아모레퍼시픽은 대중소기업 상생협력사업의 방향성과 실제 자사 사업장에서 많은 업무를 수행하는 협력사 근무자분들이 보다 안전하고 쾌적한 사업장에서 근무 할 수 있도록 다양한 지원 활동을 실시하였습니다. 안전보건 파트너스 데이를 개최하여 모기업과 협력사간의 원활한 업무 분위기 조성을 시도 하였고 외부강사 초빙 안전특강, 전문화 교육 지원, 안전물품 지급, 사업장 위험요인 설계적/근본적 개선 등 현장 친화적인 정책들을 바탕으로 잠재위험 요인과 애로사항 해결에 노력하였습니다. 또한 방향성과 목적성을 분명히 하고 사업주들의 관심과 지원 유도를 위해 사업주 대상 매월 상생협력 협의회를 운영하였고, 다양한 의견을 청취하며 보다 발전적인 사업 운영의 기틀을 마련하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

강력한 안전리더십은 조직의 최상위 리더부터 최일선의 관리자까지 조직의 안전 비전을 명확히 정립하고, 이를 조직 전체에 전파하여 임직원들이 공감하고 실천할 수 있는 분위기가 조성되어야 합니다. (주)아모레퍼시픽은 자사 임직원뿐만이 아니라 협력사대상 계층별로 각 수준에 맞는 안전의식과 기술적 수준을 확보하기 위하여 안전보건관리체계 구축에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 안전보건관리체계구축의 핵심 요소인 유해위험요인을 찾고 이를 개선하는 시스템 정립을 위하여 업체별로 현실적인 목표와 전략을 수립하고 이를 모기업과 정부가 함께 지원하며 기틀을 잡고자 상생협력사업 참여를 결정하였습니다. 업체별 특성과 위험정도에 맞춘 특화된 안전교육인 멘토멘티 프로그램으로 안전의식을 강화 하였고, 협력사와의 커뮤니케이션을 위한 세이프티 파트너스데이를 운영하는 등 협력사와 모든 안전관련 정보를 공유하고 의견을 수렴할 수 있도록 하였습니다.

또한 협력사와의 안전한 동행을 위하여 자사 대표이사가 항상 강조하는 안전리더십 이행을 위하여 반기별 대표이사 안전보건 리더십 투어를 운영하고 있으며, 자사 사업장 뿐 아니라 협력사 사업장 점검을 통해 현장 근로자들의 V.O.C를 청취하고 수준높은 개선안을 도출하여적극적인 지원체계를 구축하고자 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 상생협력활동 지원 전담조직 설치/운영

■ 조직구성

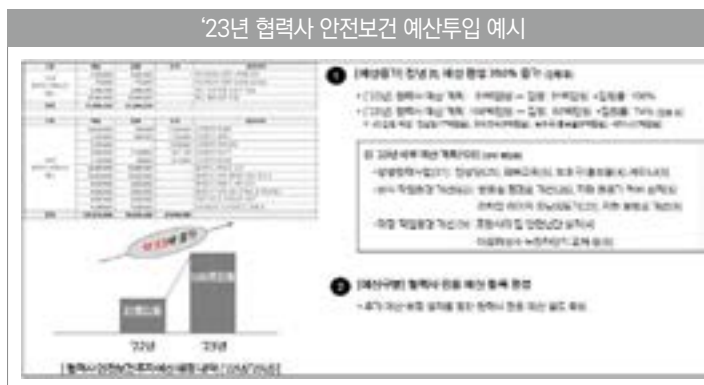
- 상생협력사의 취지를 이행하고 원활한 협력사 지원계획 수립 및 이행을 위하여 안전보건총괄임원의 산하 전담조직을 설치하여 적극적인 지원이 가능토록하였으며, 사업 운영 중 이해관계 발생 시 조직별 TF를 구성하여 빠른 해결이 가능 하도록 함



2. 협력업체 등 안전보건 투자/지원

■ '23년 협력사 안전보건 예산 증액

- 재해예방, 안전한 작업환경 구축, 안전 문화 정착, 전문기관을 통한 안전 수준 향상을 위하여 기존 대비 3.5배 증액한 금액으로 협력사 지원 예산 편성
 - * (기존) 31백만원 - (증액) 108백만원 약 3.5배 증액한 예산 확보/투입
- 신속한 의사결정 및 즉시 예산사용이 가능하도록 프로세스 재편
 - * 대표이사의 적극적인 협력사 지원 의지를 반영하여 예산 집행 프로세스를 간소화 하고 안전보건 총괄임원의 신속한 의사 결정으로 예산 사용이 가능하도록 프로세스재정립



■ '23년 협력사 안전보건 예산집행 주요 실적



3. 상생협력활동 참여 및 결과에 따른 이익공유

단순한 이익 공유를 넘어 조직 간 신뢰 구축, 네트워크 확대, 공동의 문제 해결 등 의미 있는 결과들을 얻고 장기적으로 각 조직의 안전보건 관리의 질을 향상시키기 위하여 우수 안전관리 활동 협력사 대상으로 이익을 공유하는 제도를 도입 운영 하였습니다.

■ 안전보건 상벌제도 운영

- 협력사의 안전보건활동에 대한 결과에 따라 포상 또는 인센티브 등을 장려하기 위한 목적으로 상벌제도를 운영

■ 협력사 가점제도 운영

- 협력사 계약 시 안전보건 평가점수를 반영하여 가점제도 운영함으로써 외부 고객의 신뢰 강화 및 안전을 중시하는 이미지 구축을 통해 시장에서의 경쟁우위를 높이고자함



■ 협력사 안전보건 Partners day 운영

- 협력사와의 최신 안전보건 트렌드 안내 및 전문화된 안전 기법 교육, 모기업의 목표와 추진방향 공유를 통해 공동의 목표를 설정하고 이를 함께 달성 하기위한 자리 마련

*협력사 사업주/ 자사안전보건관리자 및 안전보건 총괄임원 참여(총 40명)



어떤 변화가 있었나요?

위험성평가 인정 취득, 우수협력사 포상 실시 등 안전 보건 체계 구축 활동의 의미있는 결과물을 통하여 협력사의 안전의식이 향상되었으며, 모기업 대표이사의 적극적인 현장 지원 노력으로 아모레퍼시픽이 추구하는 소통을 통한 안전한 동행이 실현될 수 있는 환경을 구축하였습니다.

또한, 안전보건 상생협력을 위한 인프라 구축으로 실질적인 상생협력 활동의 토대를 마련하였고, 협력사 안전보건 이익 공유로 협력사의 적극적인 참여 및 활동이 증가하는 결과를 이끌어냈습니다.

눈여겨볼 Point

- 대표이사 협력사 사업장 대상 안전보건 리더십 투어(1회/반기)
- 대중소 상생협력사업 지원 전담조직 운영
- 협력사 안전보건 지원 프로세스 개선 및 전년비 3.5배 예산 증액
- 우수 협력사 안전보건 포상 및 Safety Award 제도 운영

안전보건 세미나 개최를 통한 안전의식 확산 및 안전역량 강화

무슨 활동을 하셨나요?

한국동서발전(주) 동해발전본부는 원·하청 간 안전보건 수준 격차를 해소하고 자율형 상생협력 우수모델 확산을 위하여 실무자 중심의 안전보건 상생협력 세미나를 개최하였습니다. 동해발전본부에서 시행한 안전보건 상생협력 세미나는 모기업과 협력사 실무자들이 공동으로 참여하여 실무자들 간 유대관계를 향상시키고 정보를 교류하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

모기업과 협력사간의 안전보건 수준 격차를 줄이고 자율형 상생협력 우수모델 확산을 위하여 안전보건 상생협력 세미나의 필요성을 인식하였습니다. 그리하여 모기업과 협력사 실무자들이 공동으로 참여하여 실무자들 간 정보를 교류할 수 있는 세미나를 계획하였고, 협력사의 적극적인 참여를 위하여 각 협력사 대표 및 실무자에게 세미나 계획을 설명하여 관심도를 높였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

내실 있는 세미나 시행을 위해 현장의 요구사항을 반영하여 모기업과 협력사 실무자가 함께 참여하는 세미나 계획을 수립하였습니다. 세미나는 '중대재해 감축 로드맵 및 위험성평가와 안전보건관리체계 구축 교육' 및 '근골격계질환의 원인 및 증상 파악, 작업관리 및 스트레칭법 교육'을 진행한 후 실무자를 중심으로 재난·안전·보건 분야별 현안 토론으로 진행하였습니다. 또한, 참석자들의 근무 조정과 홍보물 제공, 중식, 다과 제공으로 참여를 유도하였습니다.

안전교육 특강



보건교육 특강



재난, 안전, 보건 분야별 현안 토론



B. 그 외 노력들

번호	애로사항	처리내용
1	협력업체 교육지원 필요	전문화 교육 지원
2	심폐소생술 교육시 협력사 합동 시행 요청	협력사 참여를 위하여 인원수 확대 시행 예정
3	협력사와 함께하는 근골격계질환, 스트레칭 교육 필요	현재 시행 중으로 홍보 강화 및 차기 확대 시행
4	안전교육 및 행사에 자발적인 참여 유도를 위한 참여자 인센티브 부여	인센티브 제도는 현재 시행 중으로 차기 확대 시행

어떤 변화가 있었나요?

현장 실무자들의 토론을 통하여 현장의 안전 개선사항을 발굴 및 애로사항을 청취함으로써 작업자 주도적 안전문화 형성에 기여하였습니다. 또한 검토 후 채택 가능한 내용은 적극적으로 반영하여 즉시 조치 가능한 내용은 조치하였고 향후 일정에 반영하여 진행하여야 할 부분은 계획 수립 시 반영하도록 하였습니다.

상생협력 안전보건 세미나의 안전교육 및 토론을 통하여 실무자를 중심으로 안전의식 확산 및 안전역량을 강화할 수 있었으며, 모기업과 협력사의 유대관계 향상 및 양방향 소통의 기회를 마련하였습니다.

눈여겨볼 Point

- 모기업과 협력사 실무자들이 참여한 합동 세미나 개최

협력사 전문교육 지원으로 지속가능한 자기규율 예방체계 구축

무슨 활동을 하셨나요?

한국동서발전(주) 동해발전본부는 협력사의 안전보건 수준 향상과 지속 가능한 자기규율 예방체계 구축을 위하여 협력사에 맞춤형 안전분야 전문화 교육을 지원하였습니다. 전문화 교육을 통해 안전보건 담당자들은 필요한 지식과 기술을 보다 전문적으로 습득하게 되어 조직 내에서 더욱 효과적인 업무를 수행할 수 있을 것으로 기대합니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

전문화 교육지원을 위하여 동해발전본부는 협력사의 교육 현황과 교육 참석자의 요청사항을 반영하여 교육과정을 선정하였습니다. 위험성평가는 조직이 직면한 잠재적인 위협과 문제를 식별하고 분석하여 예방 및 대응전략을 수립하기 위해서 매우 중요한 활동입니다. 따라서 위험성평가 담당자교육은 담당자에게 이러한 필요 지식과 기술을 제공함으로써 실무 능력을 향상시켜 줌으로 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

협력사의 관리감독자 및 안전보건담당자를 대상으로 2023년도 위험성평가 담당자교육을 시행하였습니다. 교육 내용은 첫째날, 위험성평가 제도 개요, 위험성평가 기법 및 사례, 위험성평가 실시규정 작성 실습 등이고, 둘째날은 업종별 위험성평가 실습입니다.



B. 그 외 노력들

협력사가 동해시에 위치하고 있어 수도권이나 다른 지역에 교육을 위해 이동하는 것을 꺼리는 경향이 있어 교육 참여율을 높이기 위해 동해시와 가까운 춘천에 있는 교육장에서 진행하는 교육을 받을 수 있도록 반영하였습니다.

어떤 변화가 있었나요?

협력사대표, 안전관리자, 관리감독자가 참석한 ‘위험성평가 담당자 교육’을 통하여 협력사의 안전의식 확산과 인식개선의 결과를 도출하였습니다. 또한 안전보건 담당자들은 필요한 지식과 기술을 보다 전문적으로 습득하게 되어 조직 내에서 더욱 효과적인 업무를 수행할 수 있을 것이며, 그리고 조직 내부에서 위험성 평가를 수행함으로써, 잠재적인 위험을 조기에 인식하고 예방하는 데 도움이 됩니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력사 실무자 중심의 ‘위험성평가 담당자 교육’ 시행

02

부산·울산·경남

(주)풍산울산사업장
 (주)풍산울산사업장
 (주)풍산울산사업장
 한국동서발전(주)울산발전본부
 동국씨엠(주)
 동국씨엠(주)
 동국씨엠(주)
 한국항공우주산업(주)본사
 현대위아(주)
 현대위아(주)
 LSMnM(주)
 LSMnM(주)
 LSMnM(주)
 LG스마트파크

- 적극적인 협력업체 소통체계 개선으로 안전 상생협력 실천
- 상생 범위를 지역으로 확대, 지역 중소기업의 안전보건체계 구축 지원
- 협력업체 특성을 고려한 TBM 활동 운영 지원
- 모기업과 협력사간 Safety Contact(멘토-멘티 제도) 운영
- 안전보건편람 제작 및 배포로 작업자 안전법령 이해도 증진
- 안전신문고 제도 운영으로 적극적인 협력업체 종사자 의견청취
- 통합 안전모니터링 시스템 구축을 통한 스마트 안전관리 구현
- 건강한 사업장 환경조성으로 사천 미래(Mire) 3050 추진
- 안전신문고 운영으로 현장중심의 안전관리 활동 강화
- 협력사 멘티-멘토 활동 '3WI' 추진을 통한 안전진단 고도화
- 협력업체 전담 안전관리자 비용지원을 통한 안전보건관리체계 구축
- 모바일 안전관리 체계 구축을 통한 협력사 안전보건정보제공
- 전담 안전관리자 위원회 정기개회를 통한 안전보건 이슈사항 공유
- 폭염기간 옥외 작업 운영 가이드 정비 및 환경개선을 통한 협력업체 안전보건향상 지원

10

(주)풍산울산사업장

적극적인 협력업체 소통체계 개선으로 안전 상생협력 실천

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)풍산울산사업장은 모든 근로자가 안전 앞에서 소외되지 않도록 다양한 소통방식을 갖고 있으며, 특히 협력업체에서 자유롭게 의견을 제시할 수 있도록 1. 근로자 안전신고 제안활동을 추진하였고 2. 중기 협력업체 대표자회의 운영하였으며, 3. 부서안전회의 등을 통하여 적극적으로 협력업체 근로자 의견을 청취함으로써 현장의 유해·위험을 적극적으로 의견을 공유하며 함께 개선하는 체계를 운영하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

저희 (주)풍산 울산사업장의 근로자들은 불안전요소, 위험상황 발생시 반장,관리감독자를 통한 안전신고 체계가 확립되어 있고, 해당 위험점이 개선되기 전까지 작업을 중지할 수 있습니다.

그러나 오히려 더 쉽게 위험에 노출될 수 있는 협력업체 및 단기 방문자의 경우 불안전요소 발견시 신고할 수 있는 소통창구가 부족하다고 판단되었고 좀 더 다양한 채널 확보가 필요하다고 생각하였습니다.

이에, 저희 사업장에서는 언제 어디서든 안전신고/작업중지를 요청할 수 있는 안전신고 제안제도를 활성화하고, 법적 필수항목인 협력업체 협의회 이외로 월1회 지게차 대표자회의 및 각 부서별 안전회의를 시행하고 있습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 근로자 안전신고 제안 활동

사업장 환경이 익숙하지 않은 단기 근로자 및 방문객의 경우, 위험에 노출되기 쉽고 위험상황에 대한 의견을 모기업에 전달하기 어렵습니다. 안전신고를 적극적으로 할 수 있는 방안으로 안전신고 및 제안 기능을 방문자 등록시스템(모바일 연동)과 연동함으로써 언제든지 기능을 이용할 수 있도록 시스템을 운영하고 있으며, 긴급안전신고 연락처를 추가하여 응급상황에 활용하도록 운영하고 있습니다.

*운영주기 : 상시

*기능 개선 절차

- (1) 어디서든 안전신고가 가능하도록 메신저(카카오톡)에 '안전 신고/제안' 항목 추가 생성
- (2) '풍산 안전제안' 항목 -> 안전제안 작성 링크 연결
- (3) 작성/전송 시 안전보건팀에 알람 메일 발송
- (4) 접수된 내용은 업무포털 방문객 예약관리에 자동 등록
- (5) 접수된 내용 승인/반려/완료 처리 및 데이터관리

근로자 안전신고/제안



② 중기(지게차) 협력업체 대표자회의 운영

협력업체 협의체 회의와는 별개로 중기(지게차)가 많은 사업장 특성을 고려하여 중기 협력업체 대표자회의를 운영하고 있습니다. 중기사고는 중대사고로 이어질 가능성이 특히 높아 협력업체 근로자들의 애로사항 및 의견을 별도로 관리하기 위해 운영하고 있으며, 안전수칙, 유사사고사례 공유 후 협력업체 의견/소통을 진행하고 있습니다.

* 참여대상 : 4대 지게차(중기) 협력업체

* 운영주기 : 월 1회

- * 추진내용 : (1) 현장 안전수칙현황
- (2) 신규 스마트안전장비 도입 및 소개
 - (3) 충돌재해예방활동 결과
 - (4) 건의/의견 토의 등

중기(지게차) 협력업체 대표자회의



③ 부서안전회의의 실시

각 부서별 월 단위로 관계 협력사와의 안전회의의 시간을 마련하여 상호 공감할 수 있는 공정을 주제로 유해·위험점을 찾고, 개선 필요사항에 대해 의견을 주고받는 재해예방 활동을 추진하고 있습니다.

*참여대상 : 부서장 및 부서안전담당자, 협력업체 대표자

*운영주기 : 월 1회

*추진내용 : 담당부서와 관련 협력업체로 구성되어 같은 공정의 공감대를 가지고 실질적으로 현장의 유해·위험을 함께 개선 및 의견 공유

부서안전회의



B. 그 외 노력들

협력업체의 안전활동에 대한 동기부여 활동으로 아차사고발굴, 안전제안 등의 안전활동에 적극적으로 의견을 제시하는 협력업체 근로자에게 분기/연별로 모기업과 함께 상금을 시상하는 제도가 있습니다. 이를 활용해 협력업체 근로자의 참여도를 증진시키고 자연스럽게 안전활동에 관심을 갖게 하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

사업장 무재해는 모기업 근로자의 안전관리만 해당되는 것이 아니며, 사업장 내 통행 및 작업하는 모든 종사자의 안전이 보장되었을 때 이루어집니다. 우리 사업장은 종사자라면 누구나 유해·위험요인과 같은 안전보건 의견을 자유롭게 전달할 수 있도록 소통창구를 다방면으로 열고 있습니다. 이를 통해, 위험의 사각지대를 해소하고 협력업체도 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 문화가 자발적으로 형성되고 있습니다.

눈 여겨볼 Point

- SNS 메신저를 통한 근로자 안전/신고 제안 활동
- 지게차 협력업체 대표자 회의 운영
- 월 1회 부서안전회의 실시

11

(주)풍산울산사업장

상생 범위를 지역으로 확대, 지역 중소기업의 안전보건체계 구축 지원

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)풍산울산사업장은 안전보건 상생협력활동을 통해 안전보건활동 범위를 울산사업장에서 그치지 않고 지역중소기업까지 범위를 확대하여 안전진단 및 기술지원을 통해 지역 중소기업의 안전보건체계구축을 적극적으로 지원하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

최근 안전의 이슈화, 중대재해처벌법 시행 등으로 안전보건의 중요성이 많이 강조됨에 따라 당사의 안전보건 수준은 많이 향상되었으나, 여전히 인적·물적 자원이 부족한 지역의 중소기업에서는 여전히 위험에 무방비한 곳들이 많은 것이 현실입니다.

따라서 이제는 정부뿐만 아니라 우리 사업장도 울산지역의 안전을 지키는데 있어 역할을 해야 할 필요성을 느끼게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

■ 안전보건 경영체계 구축 분야 및 유해위험요인 개선 활동

- 지역업체 선정: 이번 기술지도 지원대상을 선정하기 위해, 풍산 울산사업장과 도급 및 거래관계가 없는 타 사업장의 관계 중소기업 중 지원희망 업체를 선정하여 진행
- 주제: 안전보건 경영체계구축 분야 및 유해위험요인 개선 활동분야
- 대상: 지역중소기업 (주)동남팩킹, (주)신우, 대화공업 등 10개사)

지역중소기업 기술지원



B. 그 외 노력들

협력업체 지원단 활동에 참여하여 평가만 하는 것이 아닌, 기술지원의 개념을 더하여 현재의 안전보건 수준을 진단하고 부족한 부분의 지식 및 기술을 지원하여 컨설팅까지 연계하고 있습니다.

이를 통해 궁극적으로 지역 중소기업에 맞는 “자기규율 예방체계” 확립을 목표로 하고 있습니다.

협력업체 지원단 활동



어떤 변화가 있었나요?

지역 중소기업은 안전·보건 투자여력 및 정보가 부족하여 효율적인 안전보건활동을 추진하기 어려웠으나, 이번 상생협력활동을 통하여 지역 중소기업의 “자기규율 예방체계” 확립의 시작점이 되는 계기를 마련하였으며, 지역중소기업의 안전의식 제고와 안전문화 확산의 기반을 조성하였습니다. 나아가 상생범위를 지역으로 확대하여 울산지역의 안전지킴이 역할을 수행하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 지역 중소기업 대상으로 안전보건 경영체계 구축 및 유해위험요인 개선 활동
- 지역 중소기업 맞춤형 컨설팅 지원

12 (주)풍산울산사업장

협력업체 특성을 고려한 TBM 활동 운영 지원

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)풍산울산사업장은 근로자 교체 주기가 짧아 단기근로자가 상대적으로 많은 협력업체의 특성을 고려하여 단시간 대비 재해예방 효과를 극대화 할 수 있는 TBM 활동을 적극 장려하고 있습니다. 협력업체에서 TBM활동이 잘 정착될 수 있도록 1. TBM 안전보건 경진대회, 2. 수시 모니터링 포인트 지도, 3. TBM 현황판 배포 등 안전보건 지원체계를 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

저희 사업장의 TBM활성화를 위해 TBM방향성 지도, 수시 모니터링, TBM 현황판 배포 등을 통해 TBM 문화가 확립될 수 있도록 하였습니다. 하지만 사업장 무재해를 위해서는 함께 일하고 협업하는 협력업체도 동일한 수준의 TBM문화가 확립되어야 한다고 생각했습니다.

이에 풍산 근로자와 동일한 수준의 TBM문화 정착을 위해 원청과 협력업체의 차이를 두지 않고 동일하게 TBM경진대회, 현장 모니터링 포인트지도, 현황판 지급 등의 활동을 통해 사업장 전 근로자의 안전수준을 끌어올렸습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

협력업체 TBM이 정착될 수 있도록 하기 위해서는 반복 숙달하는 것이 가장 중요하기 때문에 협력업체 작업 시작시간에 맞춰 수시로 TBM모니터링을 실시하였습니다. 이를 위해 모기업 안전관계자가 반복적으로 TBM에 함께 참여하고 있으며, 변경되는 공정에 맞게 위험포인트 지도를 실시하였습니다.

또한, 단기간 작업하는 비상주 업체의 경우 담당부서에서 TBM현황판을 제공하여 효율적인 TBM활동이 될 수 있게 지원하였습니다.

① TBM 안전보건 경진대회

(주)풍산울산사업장의 안전보건 경진대회는 모기업과 협력업체가 함께 참여해서 진행하고 있으며, 올바른 TBM 정착을 위해 모기업 근로자들이 먼저 솔선수범하여 TBM상황을 공정별로 시연해서 관련 협력업체에게 취급작업의 위험성을 인지시키고, 함께 일하는 동료와의 위험에 대한 공감대를 형성시켜 재해예방의 효과를 기대합니다.

TBM경진대회를 통한 협력업체TBM 방향성 지도



② 수시 모니터링 포인트지도

수시로 안전환경실장이 안전보건팀과 함께 TBM 시간대에 참여하여 위험포인트를 지도/확인하고 개선대책의 적합성을 지도하였습니다.

협력업체 TBM 참여 - 안전 포인트지도



③ TBM 현황판 배포

위험예지훈련 4라운드 형식의 TBM 현황판을 협력업체별로 제공하여 TBM의 형식과 절차가 변질되지 않고 정착될 수 있도록 노력하였습니다.

TBM 현황판 지급



B. 그 외 노력들

TBM활동에 대해 많은 홍보활동을 하고, 수시 모니터링을 하더라도 여전히 형식적으로 보여주기식 TBM을 하는 근로자들이 있을 수 있는데, 저희 풍산 울산사업장에서는 별도의 안전쿠폰제도를 활용하여 근로자 개인의 참여도를 높이려고 노력하였습니다.

안전쿠폰은 근로자 개인에게 지급되어 휴게시간을 활용하여 사업장 내 매점에서 이용할 수 있는 쿠폰이면서 동시에 주변 근로자들로 하여금 TBM활동에 참여하게 되는 계기를 만들어주었습니다. 또한 해당 협력업체 평가에 가점을 주는 방식으로 운영되기 때문에 안전활동 참여에 좋은 효과를 나타냈습니다.

어떤 변화가 있었나요?

작업 전 위험요소를 확인하고 브리핑하는 TBM을 통해 근무자들의 위험인지 및 집중력 향상의 환경을 조성할 수 있습니다.

TBM은 단기간에 재해예방효과를 극대화할 수 있는 만큼 TBM활동이 잘 정착된다면 근로자가 바뀌더라도 이미 형성된 안전문화로 인해 그 안전활동의 연속성이 유지될 것이고, 더 나아가 협력업체 스스로 안전보건 예방활동에 적극적으로 임하게 될 것을 기대합니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 특성별 TBM 활동 지원
- TBM 안전보건 경진대회 개최

13 한국동서발전(주) 울산발전본부

모기업과 협력사간 Safety Contact(멘토-멘티 제도) 운영

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국동서발전(주) 울산발전본부는 안전보건 공생협력 사업에서 4년 연속 A등급을 달성해 온 사업장으로써, '안전보건 상생협력'으로 사업이 변경되며 협력업체의 범위가 확장됨에 따라 지역 중소기업의 사고발생 최소화에 기여하는 사회적 책임을 다하고자 노력하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

대·중소기업 안전보건 상생협력 사업에 참여하여, 초기 컨소시엄 구성시 한국산업단지공단 울산지역본부와 '산업단지 입주기업의 안전향상'이라는 공통의 목표를 확인했고, 업무협약을 통해 울산의 9개 기업과 컨소시엄을 구성하여 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업을 추진하게 되었습니다.

안전보건에 대한 체계를 비롯하여 현장의 안전문화조차 형성되지 않은 일부 중소기업들을 접하고, 우리 회사가 멘토가 되어 지역 중소기업들의 위험성평가 실행수준 등 기본적인 안전수준을 제고하고자 모기업과 협력사간 Safety Contact(멘토-멘티 제도)를 시행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 울산발전본부 대·중소기업 안전보건 상생협력 추진안 수립(3.3)

사업의 목적에 부합하도록 지역 중소기업 중심의 컨소시엄 구성 목표를 세우고, 이를 위해 한국산업단지공단과의 업무협약 체결 계획을 수립했습니다.

2. 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업 설명, 컨소시엄 참여업체 모집 (3.8~4.20)

팀원 4명이 3일에 걸쳐 울산지역 14개 업체를 방문하여 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업을 설명하고 참여의사를 확인하여 컨소시엄을 구성했습니다.

- 방문업체 : SY이엔지, OS기업, DN유화, KP, SH유업, WI산업, MC석유공업, HK단조, HSUS사
SW인더스트리, TS산업, HLB이엔지, ZK스틸, E사

3. 사업착수회의 시행 (5.8)

울산발전본부와 안전보건 상생협력 사업 컨소시엄을 구성하는 9개 업체(사내 3개 업체, 지역 중소기업 6개 업체), 주관기관인 한국산업안전보건공단 부산·울산·경남 와 컨설팅 기관인 한국안전기술지원단이 참여하여 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업의 배경과 컨설팅 진행 계획을 설명하였습니다.



한국산업단지공단 업무협약 체결



안전보건 상생협력 사업 착수회의 시행

4. 안전보건 상생협력 매칭지원 컨설팅 승인 (5.17)

울산발전본부는 컨소시엄 기업들에 안전보건 컨설팅에 약 4600만원, 안전보건 분야에 약 4백만원 등 5천만원 상당의 예산 지원을 하였습니다. 정부 또한 5천만원을 분담하였기에, 컨소시엄 참여 기업들에는 총 1억원 상당의 안전보건 분야 지원이 되었습니다.



컨설팅-재성산업 CEO 면담



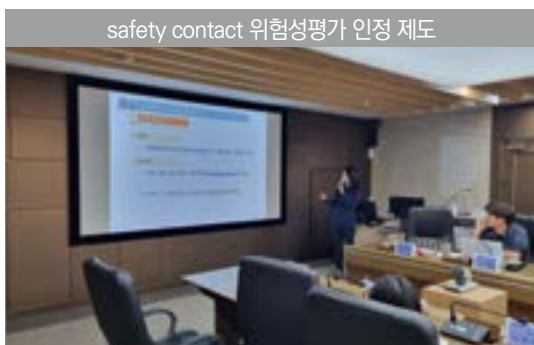
컨설팅교육-EWP서비스

5. 협력이익공유 계약으로 인센티브 제공 (6.26)

안전보건 상생협력을 함께하는 일진파워, 신흥기공, 우리에프에스와 계약을 맺고 2023년 사업 종료 전까지 무재해시 50%, 모기업의 우수기업 선정시 100% 비율로 최대 300만원의 인센티브를 지급하기로 했고 12월 일진파워에는 300만원, 신흥기공과 우리에프에스에는 각 200만원이 지급되었습니다.

6. 참여 협력업체 대상 Safety Contact (8.7)

안전보건 상생협력 컨소시엄 업체 8곳(89%)의 안전담당 실무자가 참여하여 Safety Contact를 시행하였습니다. 한국산업안전보건공단 울산지사는 위험성평가 고시 개정사항과 위험성평가 인정제도를 전달했고, 울산발전본부는 위험성평가 운영현황을 소개하였습니다.



7. 참여 협력업체 위험성평가 인정 관련 담당자 단계별 인센티브 지급 (8.28)

컨소시엄 참여 협력업체의 '위험성평가 인정' 취득을 위해 인센티브를 제공하기로 했습니다. 위험성평가 인정 신청 후 심사 완료시 20만원을, 위험성평가 인정 취득시에는 추가 20만원 지급하기로 하였고 5개 업체가 위험성평가 인정 심사를 완료하여 3개 업체가 인정을 취득하였습니다. 12월 총 160만원 상당의 인센티브를 5개 협력업체 담당자에게 전달하였습니다.

8. 대·중소기업 안전보건 상생협력 유해위험개소 개선 지원물품 전달 (9.15)

울산발전본부는 안전보건 컨설팅시 발굴된 협력업체들의 유해위험개소를 개선할 수 있도록 1천만원 상당의 물품을 컨소시엄 참여 업체들에 지원하였습니다. 추가적으로 중소기업 캠프는 한국산업안전보건공단 클린사업장 사업 연계를 통해 설비도 개선하였습니다.

- 대상 : 우리에프에스, 에이치설퍼, 캠프, HLB ENG, 에너텍, 재성산업
- 지원품목 : 안면보호구, 작업발판, 호이스트 훅, 구멍환, 안전대, 발신기 교체 등

어떤 변화가 있었나요?

2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업을 통해 울산발전본부와 함께 한 협력업체는 모기업의 멘토-멘티 제도로 기본적 안전문화 기반을 만들고, 컨설팅으로 안전보건 체계 구축을, 컨설팅 업체의 교육으로는 위험성평가의 개념을 습득하고, 실행능력을 가지게 되었습니다. 컨소시엄 참여 업체 9곳 모두 고용노동부의 안전보건자율실천기관 부여에 만족을 표했고, 사업 종료시까지 컨소시엄 참여업체 모두 한 건의 산업재해 발생도 없었습니다.

사내 협력사 지원	지역 중소기업 지원
• 사내 정비협력사 안전장구 지원 - 지원품목 : 가스농도측정기, 지게차 안전장치 가스농도측정기(신흥기공)  지게차 안전장치(일진파워)  • 안전문화제 참여 근로자 경품 제공 - 대상 : (주)일진파워, (주)신흥기공, EWP서비스, 우리에프에스 - 내용 : 근로자 참여형 유해위험요소 발굴 이벤트(Hidden Risk) • 유해위험개소 개선 물품 지원 - 대상 : EWP서비스 - 지원품목 : 안전보건표지, 보호대, 충돌주의 스티커, 비흡수성 패용증고리 등	• 유해위험개소 개선 물품 지원 - 대상 : 우리에프에스, 에이치설퍼, 캠프, HLB ENG, 에너지텍, 재성산업 - 지원품목 : 안면보호구, 작업발판, 호이스트 훅, 구명환, 안전대, 발신기 교체 등 유해위험개소 개선 물품 수령(우리에프에스) 

눈 여겨볼 Point

- 모기업, 협력사간 Safety contact(멘토-멘티 제도) 운영

14 동국씨엠(주)

안전보건편람 제작 및 배포로 작업자 안전법령 이해도 증진

어떤 상생활동을 하셨나요?

동국씨엠(주)은 대표이사 주도 아래 1. 안전혁신학교를 운영하였고 2. 협력업체 종사자 교육 지원 및 자료 제공하였으며, 3. 1회/분기 위험성평가 워크숍 실시 등 적극적인 모습을 보였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

당사는 사고없는 작업장을 만들기 위해서는 원·하청 관리감독자부터 사원까지 산업안전보건법에 대하여 법규 숙지 및 이해가 필요했으며, 광범위한 산업안전보건법 법령을 교육 및 이해하기에는 어려움이 있었습니다.

이에 대한 해결방안으로 안전보건편람을 부산공장의 실정에 맞는 법규들을 정리하여 제작하고 교육함으로써 안전보건역량을 강화할 필요가 있었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

상생협력활동사업에서 가장 중요한 요소는 협력업체 사업주의 적극적인 관심과 참여입니다. 사업주가 금번 상생협력활동의 시작부터, 현장확인, 확인/실태컨설팅, 근로자 교육까지 모든 과정에 참여함으로써 원활하게 잘 이행되었습니다.

① 안전보건 편람 내용 업데이트

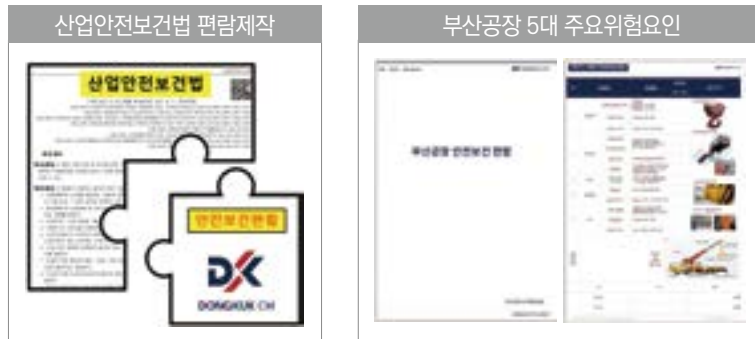
안전보건 편람에는 관련 법규 뿐만 아니라 안전사고 사례, 부산공장 5대 주요위험요인(중량물, 고소작업, 끼임, 밀폐, 감전), 점검 Check List 등 올해의 변경내용을 업데이트 하였습니다.

② 관리감독자대상 안전보건 교육 실시

안전환경팀은 원·하청 관리감독자들에게 안전보건편람에 대하여 교육을 실시하였습니다.

③ 현장 작업자대상 안전보건 교육 실시

관리감독자들은 매일아침 TBM 활동시, 현장 작업자들에게 안전보건편람 내용을 교육하였습니다.



B. 그 외 노력들

2023년 사외 협력업체(6개사) 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 구축을 위한 협의체 구성 및 컨설팅 지원

사외 협력업체(6개사) 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 구축을 위한 협의체 구성



어떤 변화가 있었나요?

현장과 적합하지 않은 법규들에 대한 의견을 수렴하고 그에 따른 개선이 이루어졌습니다. 이를 통해 근로자들의 안전보건 관련 법규 인식 및 이해도가 크게 향상되었으며, 협력업체 사업주의 적극적인 관심과 참여로 안전보건관리체계 구축 및 안전문화를 확산하는 데 크게 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전보건 편람 내용 업데이트
- 관리감독자 및 현장 작업자 대상 안전보건 교육 실시

15 동국씨엠(주)

안전신문고 제도 운영으로 적극적인 협력업체 종사자 의견청취

어떤 상생활동을 하셨나요?

동국씨엠(주)은 협력업체 종사자들의 안전보건관련 의견을 적극적으로 청취하기 위하여 안전신문고 프로그램을 도입하고 운영함으로써 적극적으로 안전한 작업환경을 구축하고자 노력하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

협력업체의 종사자들이 현장에서 본인이 겪거나 생각하는 위험성을 공유하고 이를 적극적으로 개선함으로써 잠재되어 있는 위험으로부터 나와 동료들 지키기 위해 적극적인 제안제도가 필요하게 되었습니다. 당사는 이런 고민 끝에 안전을 적극적으로 알리는 신문고라는 컨셉의 앱을 만들게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

당사는 2023년 1월 온라인 ‘안전신문고’ 프로그램을 도입하였습니다.

협력업체의 종사자들이 안전과 관련된 의견을 수시로 제안하고 이를 청취할 수 있는 채널로 활용되고 있습니다.

아차사고 및 불안전 설비에 대한 개선 등 안전사고 해결을 위한 제보내용도 작성하여 등록하고 실제 개선 내용 및 처리결과까지 확인할 수 있도록 기능을 개선하였습니다.

이에 대한 적극적인 협력업체 직원들의 참여를 유도하기 위하여 매월 건별로 포상을 진행하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

안전신문고를 통해 매달 80여건(포상 평균 50만원)의 위험성 및 개선 제안들이 접수되어 개선되었고, 이 제는 사소한 위험성까지도 발굴하여 개선함으로써 안전한 작업환경이 구축되고 있습니다. 이를 통해 ‘안전에는 타협이 없다’는 마인드로 안전의 소중함과 가치에 공감하는 분위기가 형성되고, 작업자 주도적인 안전문화 형성에 기여하리라고 생각합니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 종사자들의 의견청취를 위한 ‘안전 신문고’ 프로그램 운영

16 동국씨엠(주)

통합 안전모니터링 시스템 구축을 통한 스마트 안전관리 구현

어떤 상생활동을 하셨나요?

동국씨엠(주)은 넓고 큰 부지의 공장에서 근무하는 작업자들을 안전하게 모니터링하기 위하여 2022년부터 현재까지 통합안전모니터링 시스템을 구축하여 체계적이고 스마트하게 안전관리를 구현하고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

당사의 부산공장 부지는 약 10만평에 이릅니다. 야구장의 8배 크기의 넓은 공장과 그 곳에서 근무하고 있는 원 하청 작업자는 총 1,500명으로 이들 모두를 안전하게 관리하기에는 무리가 있었습니다. 이러한 여건을 해결하기 위해서는 전체를 통합하여 안전하게 관리할 수 있는 모니터링 체계가 필요했습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

부산의 전 공장에 약 300개의 CCTV 및 방송 스피커가 설치되어 현장 관제를 하고 있습니다. 통합적인 모니터링을 위해서 24시간 근무자가 상주하고 있으며, 불안전 행동 및 위험상황 발생 시 즉시 방송으로 계도 조치가 이루어집니다.

안전모니터링 시스템 구축 당시에는 CCTV가 개인 사생활침해 문제가 제기되었지만, 노사가 안전이라는 하나의 목표를 가지고 적극적으로 합의하여 진행하였습니다.

또한 소방통합모니터링시스템까지 도입하여 쏘 공장내 소방관련 모든 신호(화재, 통신, 단선 등)를 수신하고 모니터링하여 이를 통합적으로 관리하고 있습니다.

통합안전모니터링을 통한 스마트한 안전관리환경 실현



어떤 변화가 있었나요?

통합안전모니터링으로 안전순찰원이 특정 작업이 위험하다고 판단 시, 즉각 작업중지 방송을 송출하고, 현장 개선 또는 안전교육을 실시합니다. 이후로 작업이 재개되므로 작업장에 있는 관리감독자들도 발견하지 못하는 숨겨진 위험들을 발견하여 안전사고를 철저히 예방하고, 현장근로자들의 안전한 작업환경을 유도하고 있습니다. 통합안전모니터링을 통해 안전보건관리체계를 구축하고 확산하는 데 기여하리라 생각합니다.

눈 여겨볼 Point

- 통합안전모니터링 시스템 구축으로 체계적인 안전관리 구현

17 한국항공우주산업(주)본사

건강한 사업장 환경조성으로 사천 미래(MiRe) 3050 추진

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국항공우주산업(주)는 국내 최초로 민관학 연계로 사천 사업장의 30~50대 직원들을 대상으로 만성질환 사전 발굴 및 관리를 통하여 건강한 사업장 환경을 조성했습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

만성질환(고혈압, 당뇨)의 경우, 60대 이상의 노년층에서 주로 발생·관리하였으나 최근 들어 젊은 고혈압·당뇨 환자가 급증하고 있어 젊은 세대부터 예방·관리가 필요한 상황입니다. 이에 사천시 보건소, 인제대학교 산학협력단과 연계하여 한국항공우주산업 내 협력사를 포함한 전 임직원 대상으로 젊은 세대의 뇌심혈관질환 예방에 대한 인식개선과 신규환자 발견·관리를 위해 '사천 미래(MiRe) 3050' 프로그램을 추진하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 3050세대 만성질환 사전 발굴 및 관리

30~50대 젊은 세대부터 고혈압, 당뇨 등 만성질환자를 사전에 발굴하여 관리하는 것이 중요한 만큼 한국항공우주산업 협력업체 포함한 전 임직원 대상으로 혈압·당뇨 측정, AI 안저검사를 통해 유소견자를 발굴하였습니다. 발굴된 유소견자에 대해서는 스마트 혈압·혈당기, 인바디 측정기 지급 및 건강상담을 통해 자가 관리되도록 유도하였으며, 치료가 필요한 질환자에 대해서는 사천시 보건소와 연계하여 진료비, 약제비, 검사비를 무료 지원하여 젊은 세대 만성질환자가 지속적으로 건강관리 할 수 있도록 지원하였습니다.

만성질환 사전발굴을 위한 측정(혈압, 당뇨, AI 안저검사)



② 만성질환 예방·관리 캠페인

젊은세대의 뇌심혈관질환 예방에 대한 인식개선을 위해 사천시 보건소, 인제대 의대 산학협력단과 함께 다양한 만성질환 예방·관리 캠페인을 실시하여 만성질환의 유소견자 발굴과 위험성 및 효과적인 관리방안을 안내하였습니다. 중식시간에 사내 4곳의 식당에서 협력사를 포함한 전 임직원 대상으로 고혈압 당뇨병 관련 퀴즈(QR코드 배너)를 통한 만성질환 지식을 전달하고 자기혈관숫자 알기 위한 혈압, 혈당 체크를 진행하였습니다. 해당 캠페인에서 신규로 발굴된 유소견자는 사후관리를 통해 지속적으로 자기 관리가 되도록 지원 중입니다. 또한 키오스크를 이용한 스마트헬스존을 운영하여 혈압, 혈당, 스트레스 지수, 키, 몸무게 등 측정 결과를 토대로 자가 운동 및 식이 처방 안내하여 개인 스스로 건강관리 하도록 안내하였습니다.

만성질환 캠페인 및 스마트헬스존 운영



③ 만성질환 예방관리 교육

뇌·심혈관질환의 지속 관리를 위하여 고혈압, 당뇨 질환의 위험성, 올바른 예방 및 관리법을 만성질환 유소견자와 질환자 대상으로 교육을 실시하였습니다. 고혈압·당뇨 분야의 저명한 전문의이신 부산백병원 순환기내과 교수와 내분비내과 교수를 초청해 '3050 젊은 세대의 고혈압, 당뇨병 미리관리, 생각보다 더 큰 이득'이란 주제로 만성질환 미리 관리의 중요성에 대한 건강강좌를 실시하였습니다. 이를 통해 협력업체 포함한 전 임직원의 만성질환에 대한 인식개선 및 자발적인 건강관리를 할 수 있도록 도모하였습니다.

만성질환 예방관리 교육



B. 그 외 노력들

한국항공우주산업은 협력업체의 안전의식 향상을 위해 다양한 캠페인을 진행하였습니다. 매월 직원들의 안전보건지식 향상을 위해 안전보건기준 및 안전이슈에 대한 안전보건 퀴즈 캠페인을 매월 실시하고 있으며, 23년 8월에는 임직원 및 가족 대상으로 안전보건 포스터 공모 캠페인을 통해 효과적인 안전의식 향상을 도모하였습니다. 또한, 협력업체 직원들이 현장의 위험한 상황 보고 및 안전보건 의견 청취를 위한 모바일 소통채널을 구축하여 협력업체 직원들의 안전보건 관련 의견을 쉽고 간편하게 제보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 그 밖에도 건강증진을 위한 금연, 다이어트 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

사천 미래 3050 프로그램 진행기간 동안 협력업체를 포함한 약 1500명의 임직원이 참여하여 만성질환에 대한 인식개선 및 효과적인 예방관리 방법에 대해 안내 하였으며, 만성질환 예방관리와 건강행태 개선을 통해 직원들의 건강 및 삶의 질이 향상되었습니다. 특히, 젊은 세대 대상으로 뇌심혈관질환에 대한 경각심 고취, 고혈압 및 당뇨에 대한 관심 등을 통해 사전에 효과적으로 건강을 관리하고 예방하도록 하였습니다.

만성질환 유소견자 및 질환자에게 스마트 측정기 무료지급, 의료비 지원을 통해 개인 스스로 지속적으로 관리하도록 하였으며, 사천시 고혈압 당뇨 지원센터 유소견 등록을 통해서 사후관리를 진행하고 있습니다. 향후 협력업체 포함한 전 임직원의 만성질환을 관공서 및 학계와 연계하여 지속적인 건강증진 프로그램을 실시할 예정입니다.

눈 여겨볼 Point

- 사업장의 30~50대 직원대상 만성질환 사전 예방관리 프로그램 시행

18 현대위아(주)

안전신문고 운영으로 현장중심의 안전관리 활동 강화

어떤 상생활동을 하셨나요?

현대위아(주)는 현장을 가장 잘 이해하는 작업자가 위험요인을 즉시 신고할 수 있도록 자체 안전신문고 어플리케이션을 개발하였고 추가 시스템을 구축하였으며, 작업자들이 보다 쉽고 빠르게 위험요인을 제보할 수 있는 환경을 구축하는 등 현장중심의 안전관리 활동에 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

당사는 일반적으로 법에서 요구하는 안전점검의 기준 뿐만 아니라, 경영진들의 점검, 안전관리자 점검, 관리감독자들의 추가점검 등 수많은 안전점검을 진행해 오고 있습니다.

그러나 실질적으로 현장의 위험요인은 그 작업장에서 근무하는 작업자가 가장 잘 알고 있습니다. 작업자가 현장에서 발굴된 위험요인을 “위험성평가”에 포함시키는 것도 중요하지만, 위험요인을 발굴하였다면 즉시 빠르고 쉽게 그 위험요인을 신고할 수 있는 자체시스템이 무엇보다도 안전활동에서는 중요하다고 인식하여 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

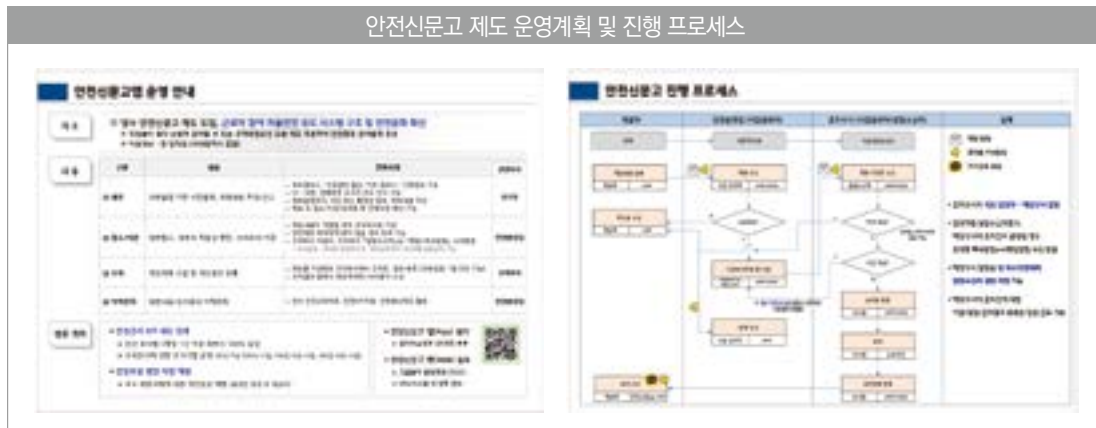
이러한 이유로 자체 안전신문고 어플리케이션을 개발하였고, 거기에 필요한 추가 시스템을 구축함으로써 작업자들이 이전보다 쉽고 빠르게 위험요인을 제보할 수 있도록 안전한 환경을 구축하였습니다.

또한 보다 많은 작업자들이 안전신문고 어플리케이션을 활용할 수 있도록 포상제도를 적용하여 활발한 유해위험 발굴활동을 도모하였습니다.

1. 안전신문고 사용활성화

안전신문고 제도를 현장에 적용하기 위해서 가장 고민한 부분이 바로 “사용 활성화”에 대한 부분이었습니다.

많은 직원들이 관심을 가질 수 있도록 공장 출입구마다 홍보물과 QR코드를 배포하였고, 사내식당 테이블마다 QR코드를 부착하였습니다. 안전신문고 어플리케이션은 사내구성원 모두가 자신의 스마트폰에 설치할 수 있도록 하였고, 제보 방법 또한 최대한 단순하고 간단하게 적용하였습니다. 제보하고자 하는 내용은 먼저 사진을 찍은 후 세부위치만 지정한 후 제보를 하게 되면, 당사의 안전팀에서 현장점검, 관련 부서와 협의, 개선방안 모색 등 후속 절차가 이루어지며 필요시에는 제보자 또는 제보부서와 함께 업무를 추진하였습니다.



2. 포상제도 운영

또한 포상과 관련해서 제보 건당 포상, 우수제보 포상, 분기 포상, 연말 포상 등 포상의 범위를 확대하고 강화하였습니다.





안전신문고 포상 실적

목표 4. 사업장 7개, 해당장 특별지침을 통한 심격제 효과, 유성유 VOC 방출을 위한 안전신문고 후원제기 운영 시
사업장별에서 유성유 VOC가 10% 이상 감량 달성(유성유 VOC 감량률 10% 이상) 유성유 VOC 방출을 위한 안전신문고 후원제기 운영 시

내용

- 본별 기준 - 안전신문고 제1호를 유성유 VOC가 10% 이상 감량 달성(유성유 VOC 감량률 10% 이상)

구분	대상기업	대상	대상	대상
제1호	제1호	제1호	제1호	제1호
제2호	제2호	제2호	제2호	제2호
제3호	제3호	제3호	제3호	제3호
제4호	제4호	제4호	제4호	제4호
제5호	제5호	제5호	제5호	제5호
제6호	제6호	제6호	제6호	제6호
제7호	제7호	제7호	제7호	제7호

포상 대상

구분	대상기업	대상	대상	대상
제1호	제1호	제1호	제1호	제1호
제2호	제2호	제2호	제2호	제2호
제3호	제3호	제3호	제3호	제3호
제4호	제4호	제4호	제4호	제4호
제5호	제5호	제5호	제5호	제5호
제6호	제6호	제6호	제6호	제6호
제7호	제7호	제7호	제7호	제7호

단위: 원

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 작업자의 유해위험요인 발굴에 대한 관심도 증가와 적극적으로 제보에 참여하도록 하여 자발적 안전문화 실천의 기반을 마련하였습니다.

둘째, 당사 및 협력사 모두 사내 구성원으로서 스스로의 안전에 대한 인식 향상을 도모하였습니다.

셋째, 협력사 밀착 지원을 통한 원-하청 안전관리체계 구축 상생기반을 조성하였습니다.



눈 여겨볼 Point

- 자체 안전신문고 어플리케이션 개발 및 추가 시스템 구축
- 안전신문고 활성화를 위한 포상제도 운영

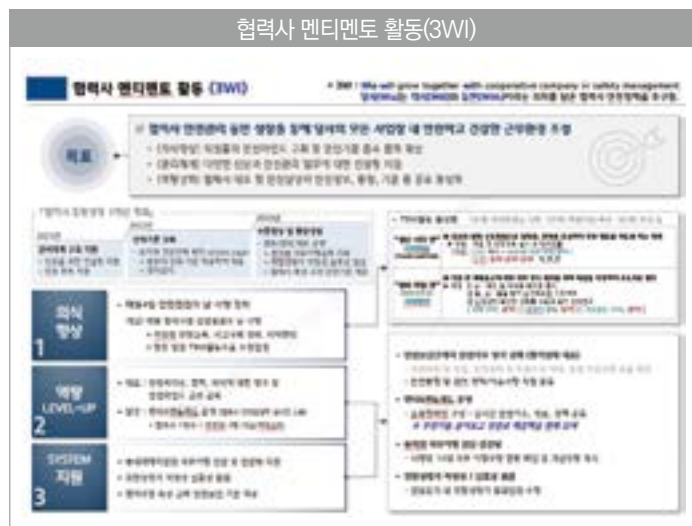
19 현대위아(주)

협력사 멘티-멘토 활동 '3WI' 추진을 통한 안전진단 고도화

어떤 상생활동을 하셨나요?

현대위아(주)는 당사의 협력사 멘티멘토 활동인 3WI정책*을 통하여 단순히 협력사의 안전체계를 점검하는 것에 그치지 않고, 실질적으로 협력사에 도움이 될 수 있도록 각 사들의 안전체계를 심도있고 진단하고 좀 더 나은 방향이 될 수 있는 체계를 함께 수립하였습니다. 협력사의 안전관리를 통한 동반 성장을 목표로 당사의 모든 사업장 내 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 노력하였습니다.

3WI : Wia will grow together with cooperative compant in safety management
(당사(wia)는 의지(will)와 동반(with)이라는 의미를 담은 협력사 안전정책 추구)



추진배경에 대해 설명해 주세요

당사는 협력사와 안전관리 동반성장을 위한 3개년 계획을 21년도부터 추진하였습니다.

1단계(21년)는 협력사 안전관리 체계 구축을 위해 ISO45001인증을 추진하였으며, 인증취득을 위한 컨

설팅 지원부터 인증심사 지원, 갱신심사 지원까지 지속적으로 지원하는 체계를 구축하였습니다.
2단계(22년)는 협력사의 실질적인 안전관리 내실화를 위해 인력기준을 법보다 상위 기준으로 수립하고, 그에 따른 채용을 지원하였습니다. 실제 200인 사업장인 경우에도 안전관리자1명과 보건관리자1명을 전담으로 배치하여 해당 협력사가 내실있는 안전관리가 될 수 있도록 지원하였습니다.
3단계(23년)는 금번 진행한 멘티/멘토 제도입니다. 협력사 안전담당자들의 역량을 LEVEL-UP시키고 본사 안전조직과의 즉각적인 소통으로 협력사 안전관리 동반 성장을 통해 당사 모든 사업장 내 안전하고 건강한 근무환경이 조성될 수 있도록 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

협력사 멘티멘토 활동 추진 (3WI)

사내 전 협력사 대상으로 사전 설명회 및 공청회를 진행하여 활동사항에 대한 방향을 설정하고, 지원범위와 방문일정 등에 대해 상시로 소통하였습니다.

각 사별로 먼저 협력사 대표이사와의 면담을 통해 협력사의 안전강화 분위기를 경영층에서부터 시작할 수 있게 교육을 진행하였고, 안전체계 진단 컨설팅을 통하여 구체적으로 부족한 부분은 무엇인지, 어떠한 부분을 지원해야 하는지를 확인하였습니다.

또한 위험성평가의 실효성 점검을 통해 위험성평가 방법과 전직원이 참여할 수 있는 여러 활동을 공유하였고, TBM교육이 실질적으로 이루어질 수 있도록 당사의 활동사항을 공유하였습니다.

협력사 담당자와 당사 담당자간 핫라인을 구성하여 궁금한 내용에 대해서는 즉각적으로 소통할 수 있도록 체계를 구축하였습니다.

23년 사외협력사 종합 안전진단 계획(예시)

*23년 사외협력사 종합 안전진단 계획(예시)				
목적	○ 내사도를 통한 안전 및 위험을 통한 협력사 안전관리 수준 향상 및 당사 내실화된 safety 확보 ○ 협력사 안전지침으로 사업장별 제정교육 및 훈련일정 수립 - 1인당 1회 이상 실시(1인당 1회 이상 실시)			
내용	구분	주요 추진내용	담당 부서	진행 일정
	준비	- 협력사 대표이사(대표이사) 및 안전관리자(안전관리자)와의 면담을 통한 안전강화 분위기 조성 - 협력사 대표이사(대표이사) 및 안전관리자(안전관리자)와의 면담을 통한 안전강화 분위기 조성	안전관리팀	2023.01.01 ~ 2023.01.31
	진행	- 위험성평가 실시(위험성평가 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시	안전관리팀	2023.02.01 ~ 2023.02.28
	점검	- 위험성평가 실시(위험성평가 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시	안전관리팀	2023.03.01 ~ 2023.03.31
	결과	- 위험성평가 실시(위험성평가 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시	안전관리팀	2023.04.01 ~ 2023.04.30
기타	- 위험성평가 실시(위험성평가 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시 - 안전교육 실시(안전교육 실시) - 1인당 1회 이상 실시			

CREATING VALUE BY SECURE MOBILITY

※ 협력업체별 분야별 진단시트 의거 진단 및 정량화

- 관리적 진단(50)+현장 진단(50)
- 중대재해처벌법 컨설팅 시행

협력사 멘티멘토 활동 설명회 실시



상생협력 워크숍을 통한 소통의장 마련



협력사 별 중처법 평가 실시



협력사 평가 결과

[illegible]

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 안전관련 법규준수를 위한 매뉴얼 및 규정, 사내지침 수립에 필요한 정보와 양식 제공으로 협력사 체계 구축을 위해 노력하였습니다.

둘째, 협력사 직원들의 안전의식을 강화시킬 수 있는 여러 가지 안전활동, 안전정책과 트렌드의 공유, 안전점검에 도움을 주는 안전관리자의 능력 향상을 통해 현대위아의 안전관리 노하우를 전수하였습니다.

셋째, 당사의 안전관리 뿐 아니라 협력사까지 안전관리 범주에 포함시킴으로써 사업장 내 “안전 Boom Up” 분위기 도출하여 협력사와 당사간의 안전시너지 효과를 극대화하였습니다.

넷째, 매월4일 안전점검의 날의 실질적인 수행으로 전직원 안전참여 분위기 조성하여 직원들의 안전의식 향상을 도모하였습니다.

다섯째, 협력사 대표이사의 안전리더십과 철학, 의지를 고취시키고 담당자들 간 멘티-멘토 제도를 통해 안전역량을 극대화하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력사 멘티-멘토 활동 '3WI' 추진을 통한 안전보건관리체계 구축 상생기반 조성

B. 그 외 노력들

상생협력대상 협력회사는 우선순위로 구매를 검토하여 구매량을 확대하고, 상생협력 활동강화의 일환으로 LS 협력회사 CEO Forum 참여비 지원, 협력회사 회의체 지원, 우수 협력사 포상, 보안 우수자 포상, 흑서기 병과류 지원, 특식지원, 안전 우수자 포상, 도급 협력회사 인상을 반영, 대출 기금 이자율 감면, 대금 현금 결제, 경영 교육, 협력회사 대표자 협의회 등 타 부서와 협업하여 협력회사 지원을 실시하고 있습니다.

상생협력 활동 강화					
협력사명	기간	내용	결과	비고	연차 실적
LS 협력회사 CEO Forum	1분기	협력사 CEO 및 임원 초청 CEO Forum 개최	LS 협력사 CEO 10명 참석	LS 협력사 CEO 10명 참석	LS 협력사 CEO 10명 참석
협력회사 회의체 지원	1분기	협력사 회의체 지원	협력사 회의체 지원	협력사 회의체 지원	협력사 회의체 지원
우수 협력사 포상	1분기	우수 협력사 포상	우수 협력사 포상	우수 협력사 포상	우수 협력사 포상
보안 우수자 포상	1분기	보안 우수자 포상	보안 우수자 포상	보안 우수자 포상	보안 우수자 포상
도급 협력회사 인상	1분기	도급 협력회사 인상	도급 협력회사 인상	도급 협력회사 인상	도급 협력회사 인상
대출 기금 이자율 감면	1분기	대출 기금 이자율 감면	대출 기금 이자율 감면	대출 기금 이자율 감면	대출 기금 이자율 감면
대금 현금 결제	1분기	대금 현금 결제	대금 현금 결제	대금 현금 결제	대금 현금 결제
경영 교육	1분기	경영 교육	경영 교육	경영 교육	경영 교육
협력회사 대표자 협의회	1분기	협력회사 대표자 협의회	협력회사 대표자 협의회	협력회사 대표자 협의회	협력회사 대표자 협의회

어떤 변화가 있었나요?

50인 미만 사업장에서도 안전전담관리자를 배치함으로써 사내 협력회사의 안전관리체계를 구축할 수 있었으며, 안전문화 확립의 기반을 마련하였습니다. ‘안전전담관리자 위원회’ 및 합동안전점검을 통한 현장 위험요인을 지속발굴하고 수행함으로써 안전한 작업환경을 조성할 수 있었습니다. 그리고 KOSHA MS, 위험성평가 인증지원을 통해 안전보건관리체계 구축 상생기반을 조성하였습니다.

KOSHA MS 인증지원



안전전담관리자 위원회



눈 여겨볼 Point

- 50인 미만 사업장의 안전전담관리자 배치 비용지원
- 협력사의 KOSHA MS 인증지원
- 안전전담관리자 위원회 개최

모바일 안전관리 체계 구축을 통한 협력사 안전보건 정보제공

무슨 활동을 하셨나요?

LSMnM(주)은 장소에 관계없이 실시간으로 상시 안전관리가 가능한 모바일 기반 안전관리시스템을 구축하고자 하여 모바일 어플리케이션을 개발하였습니다.

이를 통해 당사 직원 및 협력회사 작업자에게 당사 안전정책, MSDS 정보, 법령요지 등의 정보를 어플리케이션을 통해 언제든지 확인할 수 있도록 하였습니다.

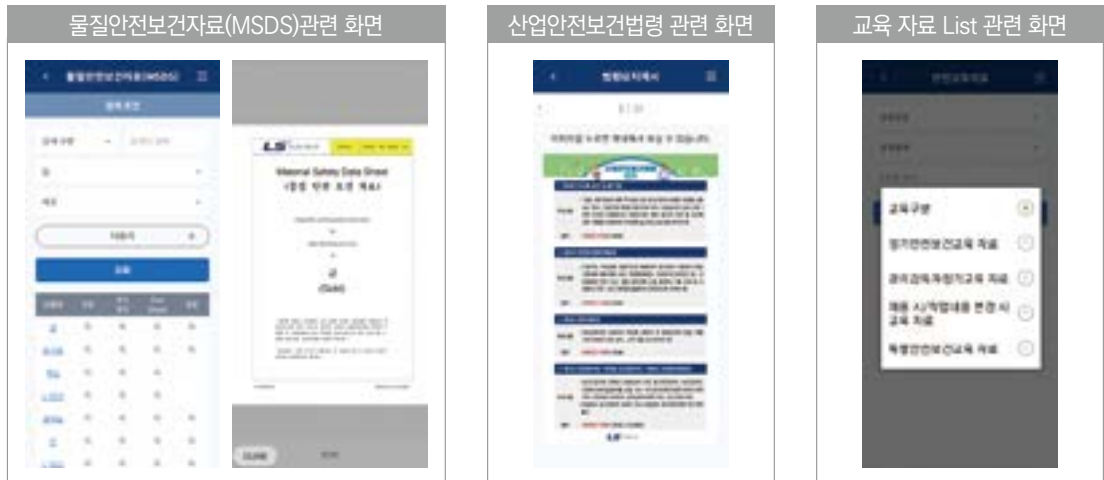
추진배경에 대해 설명해 주세요

LSMnM은 현장에서 발생하는 조치사항에 대하여 즉각적인 대응이 가능한 현장중심의 안전관리절차를 정착시키고 장소에 관계없이 실시간으로 상시 안전관리가 가능한 모바일 기반 안전관리시스템을 구축하고자 하여 모바일 어플리케이션을 개발하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요.

A. 구체적인 활동방법

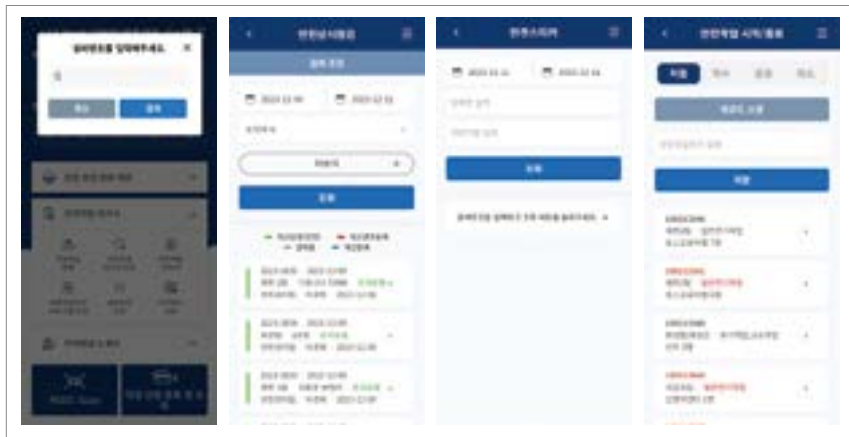
협력회사 작업자에게 필요한 정보와 협력회사 작업자가 알아야 할 정보에 대해 우선 확인하고 이를 모바일 어플리케이션 개발자와 지속적인 논의를 통해 쉽게 확인할 수 있도록 구현하였습니다. 또한 개발과정에서 협력회사 작업자들의 의견을 반영하여 작은 글자에 대해 읽기 쉽도록 확대기능까지 반영한 어플리케이션을 개발하게 되었습니다.



B. 그 외 노력들

금번 모바일 어플리케이션 개발 시 안전작업허가서와 연계하여 함께 개발한 허가서 Tagging 기능(허가서 승인 시 모바일 어플과 출입카드를 활용하여 허가서 정보에 실제 작업자를 등록하도록 하는 기능)을 활용하여 안전교육 이수여부, 배치전건강검진실시 여부 등의 사전 안전관리체계가 더욱 강화될 것으로 예상하고 있습니다.

또한 설비정보 조회, 현장 상시 점검 결과 등록, 안전스티커발부 등의 활동을 모바일로 진행 가능하여 현장 중심적 안전관리활동을 강화하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

우선 언제 어디서든 협력회사 작업자가 MSDS를 통한 물질정보와 안전보건 관련 자료를 손쉽게 확인할 수 있도록 하여 모바일 기반 안전관리체계를 구축하였습니다. 아울러 TBM시에도 어플리케이션 활용을

통해 작업자의 안전의식 향상에 기여하였고, 현장의 주요 위험요인 파악 및 법령 요구사항 확인을 통해 안전사고의 사전 예방 활동을 전개할 수 있었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 시간, 장소에 관계없이 안전관리 가능한 모바일 기반 안전관리시스템 구축

22 LSMnM(주)

전담 안전관리자 위원회 정기개최를 통한 안전보건 이슈사항 공유

무슨 활동을 하셨나요?

LSMnM(주)은 매월 협력회사 안전전담관리자 위원회를 통해 적극적인 의사소통을 실시하고 있으며 안전평가 결과 및 Issue 사항 공유, 안전스티커발부 현황 및 재발방지 대책 등의 안건을 공유하고 있습니다. 이를 통해 협력회사 안전전담관리자의 업무 능력을 지속 향상시켜 원청과 동일한 수준의 협력회사 안전관리를 실시하고 있습니다.

또한 전담 안전관리자 위원회를 통해 협력회사 상호간 벤치마킹 할 수 있도록 분위기를 마련하고 안전 노하우 전파 및 의견청취 및 개선사항 논의 등을 실시하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

사내협력업체 50인 미만의 사업장에서 이전에는 외부 안전관리기관 대행으로 안전관리를 실시하다가 금번에 전담 안전관리자를 배치하게 되면서 안전관리자의 역량 향상 및 안전문제점 및 개선사항등을 공유하기 위해 정기적인 세미나의 필요성을 인식하여 안전전담관리자 위원회를 개최하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

■ 협력회사 안전전담관리자 위원회 정기 개최

1. 실시주기: 월1회
2. 참석대상: 사내 협력회사 안전관리자
3. 실시내용
 - 협력회사 안전평가 결과 및 Issue사항 공유
 - 전월 현장 안전평가 문제점 개선사항 공유
 - 안전스티커 발부 현황 및 재발방지 대책

- 안전전담관리자 Skill Up(안전노하우 전파)
- 의견청취 및 개선사항 논의



B. 그 외 노력들

전담 안전관리자 위원회의 핵심은 지속적인 교육과 의견청취를 통한 협력회사 현장 안전수준의 향상에 있습니다. 이를 위해 매년 전담 안전관리자 위원회의 안건을 발굴하고 이를 토대로 활동을 실시하여 그 결과를 공유하도록 하고 있습니다.

또한 기존 운영중인 협력회사 안전평가 활동과 연계하여 외부 전문기관에 의한 평가 시 전담 안전관리자와 함께 현장 및 서류평가가 진행되도록 하고 있습니다.



구분	연도	협력사평가	불합격률	개선사항	비고
합계	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31
인원	총인원 100명	인원 100명	인원 100명	인원 100명	인원 100명
평가	협력사 100명 중 80명	협력사 100명 중 80명	협력사 100명 중 80명	협력사 100명 중 80명	협력사 100명 중 80명
불합격	20명	20명	20명	20명	20명
개선	20명	20명	20명	20명	20명
합계	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31	2022.12.31

어떤 변화가 있었나요?

무엇보다 협력회사 전담 안전관리자의 관리 능력 향상을 위해 주기적인 교육을 통해 지식과 노하우를 전파하고 있으며 협력회사 자체 의견청취 사항 및 F/U 현황에 대해서도 월별 어려움은 없는지 확인하고 지원이 필요한 사항은 제련소장(안전보건총괄책임자)까지 보고하여 개선 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 사내 협력회사와의 적극적인 의사소통을 실시하고 있으며, 분기별 안전평가 우수업체 및 안전 면담 우수자 포상을 통해 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

원청과 동일한 수준의 협력회사 안전관리를 위해 지속적인 활동 전개와 위원회 안건을 개발하여 진행할 예정입니다.

눈 여겨볼 Point

- 전담 안전관리자 위원회 정기개최
- 전담 안전관리자 위원회를 통해 협력회사 상호간 안전 노하우 공유 및 전파

23 LG스마트파크

폭염기간 옥외 작업 운영 가이드 정비 및 환경개선을 통한 협력업체 안전보건향상 지원

무슨 활동을 하셨나요?

LG스마트파크는 폭서기 기간 옥외작업자의 열사병, 일사병 등의 고열장해와 컨디션 저하로 인한 안전사고를 예방하기 위해서 고용노동부 '열사병 예방 이행가이드' 대비 강화운영시행, 휴게소 증설 및 환경개선, 폭염관리센터 지정 및 운영등의 대책을 시행하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

당사는 납품업체 작업자, 물류기사 및 옥외 공사 작업자의 비중이 높아 폭서기 기간동안 열사병(체온이 40도를 넘어 중추신경계까지 영향을 미치는 상태), 일사병(열탈진이라고 부르기도 하며 탈수현상 등 발생) 등의 고열장해가 발생할 위험성이 높아 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

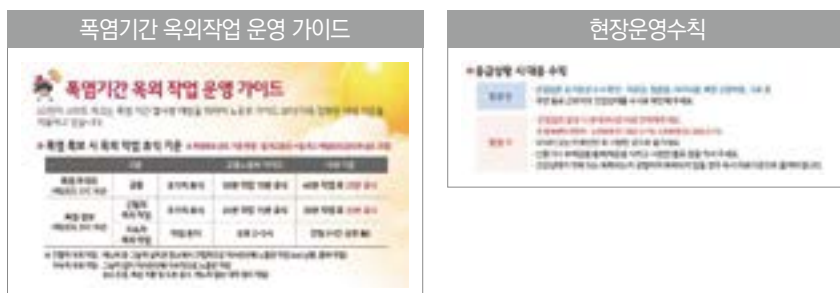
① 고용노동부 '열사병 예방 이행가이드' 대비 강화운영

휴식시간				현장운영수칙		
구분		노동부		구분	노동부	조치내용
폭염주의보 (해당온도 33℃ 이상)	간헐적 옥외작업	주의적	• 50분 작업 • 10분 휴식	폭염주의보	• 1시간당 휴게시간	• 휴게소 내 정수가 설치 (주수 및 음료 제공)
	지속적 옥외작업	중지	• 40분 작업 • 20분 휴식		• 1시간당 휴게시간	
폭염경보 (해당온도 35℃ 이상)	간헐적 옥외작업	주의적	• 40분 작업 • 15분 휴식	폭염경보	• 1시간당 휴게시간	• 휴게소 운영(냉각고, 에어컨 설치) • 현장 내 식음료 제공(주수, 음료)
	지속적 옥외작업	중지	• 30분 작업 • 30분 휴식		• 1시간당 휴게시간	
		작업 중지	• 14-17시 작업중지			

② 휴게소 증설 및 환경개선

③ 폭염관리센터 지정 및 운영

- 폭염관리 R&R 명확히 하여 책임 관리 실시



B. 그 외 노력들

위험작업 실시간 모니터링용 IOT 이동형 CCTV를 운영하여 공사안전관리를 강화하였습니다. 기존 IOT 카메라의 단점인 낮은 감도와 내구성 불량을 보완한 신규 CCTV(방수, 방진, 방염 기능)를 외부에 비치하였습니다. CCTV를 통해 촬영된 영상은 방재센터에서 실시간 모니터링을 할 수 있도록 하여 위험상황을 사전에 예방하는 데 기여하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

사내 협력사를 대상으로는 다양한 안전보건 지원활동을 시행하였고, 이를 통해 산업재해 예방 및 안전화를 꾀할 수 있었습니다. 그러나 상대적으로 사외협력사에 대한 안전보건 지원이 취약하였는데 본 상생협력사업 확대를 통해 사외협력사 특화 지원을 강화할 수 있는 계기가 되었습니다.

당사는 고용노동부의 예방가이드보다 강화하여 운영함으로써 폭염으로 인한 온열질환을 예방할 수 있었으며, 폭염관리센터 지정 및 운영을 통한 안전경영체계 및 안전문화 확립의 기반을 마련하였습니다. 그리

고 휴게소의 증설 및 환경개선활동을 통하여 옥외 작업근무자의 안전만족도가 향상되었고, 응급상황시 대응 수칙 교육을 통하여 비상사태 발생시 발빠른 대응 태세를 확립하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 폭염기간동안 고용노동부 ‘열사병 예방 이행가이드’ 대비 강화운영
- 휴게소 증설 및 환경개선
- 폭염관리센터 지정 및 운영

03

인천·경기북부

삼성바이오로직스

삼성바이오로직스

삼성바이오로직스

한국서부발전 서인천발전본부

한국서부발전 서인천발전본부

한국동서발전 일산발전본부

한국동서발전 일산발전본부

용마로지스

용마로지스

협력업체 전용 안전보건체계관리 Portal 구축 및 고도화

협력업체까지 포함한 전직원 안전문화 의식평가 실시

협력업체 업종에 상관없이 안전관리비 최대 지원

THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램 추진

수시 및 정기 위험성평가 경진대회 추진으로 안전환경 조성

상주협력사 법적 선임인원외 안전관리자 인건비 지급으로 안전 강화

안전보건경영시스템 관련 내용으로 협력업체 상하반기 컨설팅 실시

비상상황을 대비한 사업장 내 전 근로자 모의훈련 및 교육 참여

협력업체와의 의사소통 강화와 협조체계 구축을 위한 반기별 대표자 간담회 실시

협력업체 전용 안전보건체계관리 Portal 구축 및 고도화

어떤 상생활동을 하셨나요?

삼성바이오로직스는 협력업체와 모기업간 안전한 사업장 구축을 위하여 협력업체 전용 안전보건 Portal 구축하였으며 협력업체가 안전보건 관리를 시스템으로 운영할 수 있도록 추진함으로써 안전보건체계의 기반을 다지는 데 적극적으로 노력하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

아는 만큼 보인다 라는 말처럼, 안전관리는 알면 알수록 해야하는 일이 많은 업무입니다. 협력업체의 경우 안전관리를 전담하는 인원이 없다보니, 안전관리에 대한 의지가 있더라도 잘 알지 못해서 챙기지 못하는 경우가 많았습니다. 당사는 이러한 협력업체를 지원하기 위하여 안전보건체계의 기반을 다질 수 있는 시스템이 필요하다고 생각했습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 현상분석

당사는 매 반기 1회 협력업체 안전보건체계 구축 및 이행을 위한 컨설팅을 진행하고 있습니다.

이를 통해서 협력업체의 건의사항을 수렴하고 분석한 결과, 어떤 종류의 서류를 어떻게 챙겨야할 지 모르겠다는 의견들이었습니다.

안전보건 서류 관리의 경우, 협력업체의 역량에 따라 관리하는 수준이 차이가 나서 영세한 협력업체는 안전보건에 대한 서류관리가 미흡한 경우가 많았습니다.

2. 협력업체 전용 안전보건 Portal 구축/운영

이러한 문제점을 개선하기 위해서 협력업체가 사용하는 전용 안전보건 Portal 구축을 진행하였습니다.

협력업체는 해당 Portal을 통해서 안전보건 교육자료 확보 및 건의사항 제안 등을 실시하고 있으며, 여러

가지 산업안전보건법 이행서류에 대한 표준 양식 또한 제공받고 있습니다.



3. 기능 고도화

협력업체 Portal 내에서 업체 근로자들이 한눈에 산업안전보건법 이행 여부에 대한 현황을 볼 수 있도록 화면을 구성할 예정입니다.

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 협력업체 전용 안전보건 Portal 구축을 통해 협력업체의 규모(안전관리자 유/무)에 관계없이 안전 보건 체계 구축 및 이행이 가능해졌습니다.

둘째, 협력업체와 모기업간의 체계적인 안전관리를 통해 사업장의 안전이 상향 평준화되었습니다.

셋째, 안전보건 Portal 구축으로 산업안전보건법 이행서류에 대한 표준 양식을 통해 업무처리를 함으로써 효율성이 증대되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 전용 안전보건 Portal 개발
- 안전보건 Portal을 통한 협력업체 안전보건 체계 구축 지원

25 삼성바이오로직스

협력업체까지 포함한 전직원 안전문화 의식평가 실시

어떤 상생활동을 하셨나요?

삼성바이오로직스는 사내 협력업체를 포함하여 전 직원들의 안전문화 의식수준을 향상시키기 위하여 의식평가를 통해 현 수준의 안전에 대한 문화를 진단함으로써 향후 개선전략 수립과 안전사고 예방 활동에 토대를 마련하고자 노력하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

안전문화는 위험에 대하여 해당 조직내 모든 임직원들이 생각하고 행동하는 방식을 의미합니다. 일반적으로 작업장에서 발생하는 사고의 70~90%는 사람(불안전한 행동)에 기인하는 것으로 알려져 있으며, 당사는 이러한 불안정한 요소를 해결하기 위하여 임직원뿐 아니라 협력업체도 함께 안전문화평가를 진행할 필요성을 갖게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 안전문화 의식평가 방향설정

사업장의 안전은 당사의 임직원과 협력업체 모두가 One team의 마음을 가지고 행동해야 안전문화 의식수준 향상이라는 결과로 이어지므로 평가대상 범위를 임직원뿐 아니라 협력업체까지 설정하여 안전문화 의식평가의 방향을 설정하였습니다.

2. 진단 전문기업과 평가방법 설계

안전문화 진단 전문기업과 함께 심도있는 회의를 거쳐 총 6가지 항목을 정의하고 온라인 설문, 계층별 인터뷰(보직장, 직원), 현장조사를 진행하였습니다.

■ 평가영역 구조

- Leadership
- Compliance
- Priority
- Empowerment
- Participation
- communication



3. 평가후 개선활동 추진

현재 평가 결과에 따른 안전문화 의식향상 활동을 계획중에 있으며, 내년도에도 동일한 안전문화 의식평가를 진행하여 지속적인 개선활동을 진행해 나갈 예정입니다.

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 전직원 안전문화 의식수준 확인을 통한 개선 전략을 수립했습니다.

둘째, 불안정한 행동 해결을 통한 안전사고 예방에 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 포함한 전직원 안전문화 의식수준 평가 실시

26 삼성바이오로직스

협력업체 업종에 상관없이 안전관리비 최대 지원

어떤 상생활동을 하셨나요?

삼성바이오로직스는 업종에 관계없이 건설업 최대요율을 기준으로 안전관리비를 지원하여 협력업체의 안전사고 예방 활동을 지원하고자 노력하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

안전관리를 위해서는 보호구 구매, 안전시설 설치, 안전관리자 선임 등 비용이 수반되기에 협력업체에서는 안전한 작업을 위해서 비용적인 부담을 가질 수 밖에 없었습니다. 당사는 이러한 협력업체의 부담을 덜어주기 위한 방법이 필요하다고 생각하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 모든 도급사업에 대한 안전관리비 지원 필요

중대재해처벌법이 시행되면서 건설업이 아닌 모든 업종에 대한 안전관리비 지원의 필요성이 대두되었으며, 당사는 모든 도급사업에 대해 안전관리비를 지원하고자 내부 기준을 수립하였습니다.

2. 협력업체 업종별 비용 분석 실시

협력업체를 분석한 결과, 건설업에 해당하지 않는 업종이 많고 안전관리를 위해 사용되는 비용이 많다는 사실을 알게되어, 협력업체가 보다 안전한 활동을 수행하기 위해서 안전관리비를 최대한 많이 사용할 수 있어야 된다는 결론에 도달하였습니다.



3. 안전관리비 지원 진행 중

이에 당사는 협력업체 업종에 상관없이 건설업 안전관리비 최대요율인 3.43%를 지원하는 것으로 진행 중에 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 안전관리를 위한 협력업체의 비용 부담 줄일 수 있었습니다.

둘째, 안전관리비 사용을 통한 작업 전 유해위험요인 발굴 및 개선 실행도가 향상되었습니다.

셋째, 유해위험 발굴 및 개선에 따른 사업장 내의 작업 안전성 향상에도 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 업종 관계없이 안전관리비 최대요율 지원

THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램 추진

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국서부발전 서인천발전본부는 중대재해 근절 및 산업재해 발생 예방을 위하여 THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램 추진으로 협력사 안전문화 활성화 및 안전의식 제고 노력을 적극적으로 추진하였습니다.

THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램이란?

‘서인천’하면 안전이 생각나고(THE SAFE = 서인천), 서인천발전본부가 더 안전한 사업장이 되도록 관리하는 안전보건관리 프로그램을 의미합니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

1. 기획·운영 계기

2022년도에 NEW SAFE 안전관리 프로그램(New Employee and Worker's Self-diagnosis, Allocation, Firm-action, Emotion) 구축으로 협력사 및 2차 하도급 직원들의 안전관리 및 안전의식 수준향상에 초점을 맞추었는데, 올해 2023년도에는 NEW SAFE 안전관리 프로그램을 포함한 업그레이드 된 전 직원 안전관리 프로그램 필요성이 대두되었습니다.

2. 차별성

NEW SAFE 안전관리 프로그램은 서인천발전본부 자체 안전관리 프로그램이었지만 전사적으로 확대 시행되었고, 올해 시행한 [더 안전한]·[THE SAFE] 서인천 안전보건 문화프로그램도 서인천 자체 안전관리 프로그램으로 내년 2024년에는 전사적으로 확대 시행할 예정입니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

[T.H.E. 의미]

- **Triple Harmony:** 본부-협력사-일용근로자 조화를 이뤄 안전문화형성
- **Health Care:** 포스트 코로나 후 건강·보건 증진활동 Reboost
- **Eliminate Hazard :** 안전 유해위험요인 제거로 안전 Quantum Jump-Up

즉, 안전수준을 Significantly, Aggressively, Formally, Emotionally Quantum Jump-Up 하자!

① 주요 안전수준 향상 방안 마련

가. [Significantly, 확실하게]

- 감시의 눈 설치(4 Eyes for you)
- 3대 사고 유형, 8대 요인 제거 활동
- 작업장 조도개선
- 동행하는 안전테마제안(사외 협력사 참여가능)

나. [Aggressively, 적극적으로]

- 현장 수직사다리 제거
- 현장 고소 위험요인 제거
- 모든 작업개소 이동형 CCTV 설치 후 작업
- 안전체험 교육장 리모델링

다. [Formally, 공식적으로]

- 위험성평가 경진 대회(사외 협력사 직원도 포함)
- TBM 활동강화(사외 협력사 직원도 포함)
- 협력사 대상 특별 안전보건교육 확대
- 고혈압자·음주자 관리 강화

라. [Emotionally, 감성적으로]

- 대중소기업 상생협력 컨설팅 사업 참여
- 전 직원 참여 걷기대회(협력사 포함)
- 감성 및 공감 제고 VM 강화
- 일용근로자 쉼터 개선(사외 협력사 직원대상)



② 안전보건 활동 지원

- 협력사 대상 외부 전문기관 공정안전관리 전문화 교육 시행
- 외부 전문기관 교육 시 협력사 참여 및 본부 교육 교안 제공
- 보건관리자 심폐소생술 교육 시행(연습용 장비 추가 구입)
- 각종 캠페인 시 캠페인 홍보용품 협력사 포함 구매 후 배부
- CEO 안전푸드트럭 행사 2회 시행(대상: 계획예방정비공사 참여 쏘업체 협력사 직원 대상)

B. 그 외 노력들

- ① 상생협력 활동 추진 시 원·하청 혼합 조를 구성하여 상생과 소통의 장을 마련
- ② 각 활동 종료 시 조별 토론회 및 간담회를 개최하여 미흡한 부분을 지속 개선

어떤 변화가 있었나요?

서인천발전본부 현장 작업은 본부직원(공사감독)의 지도아래 협력사(2차 협력사 포함)가 실제 작업 시행하는 구조로 되어 있어, 현장 안전개선이 협력사 안전개선과 밀접한 관계를 가지고 있습니다.

첫째, 유해위험요인 제거로 중대재해 근절 및 산업재해 발생을 예방하였습니다. 이에 당사는 점검리스트 작성 및 개선 작업 시행을 통해 3대 사고 유형, 8대 요인 제거하는 활동을 실시하였습니다. 그리고 작업장 내의 조도 불량 개소를 파악하여 안전한 작업환경을 조성하고자 노력하였으며, 현장 내 수직사다리 제거 후 안전계단 및 안전 난간 설치로 고소·추락개소를 개선하고자 하였습니다. 마지막으로 현장 계측기 고소 설치구간 변경 및 안전계단을 설치함으로써 고소·추락 유해위험요인 개선하였습니다.

둘째, 협력사 포함한 전 사업장의 안전문화 활성화로 안전의식 제고하였습니다.

‘우리 현장은 당신이 다치면서까지 해야할 중요한 일은 없습니다.’ 등 감성·공감 VM을 강화하였습니다.

그리고 대중소기업 안전보건 상생협력 사업 시행 및 컨설팅 참가하였고, 안전문화제(도전 안전골든벨, 안전 UCC 경진대회, 안전 아이디어 공모전 등 시행)를 시행하여 안전문화 확산에 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 서인천 자체 안전관리 프로그램인 ‘THE S.A.F.E(더 안전한) 서인천 안전보건문화 프로그램’ 추진

28 한국서부발전 서인천발전본부

수시 및 정기 위험성평가 경진대회 추진으로 안전환경 조성

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국서부발전 서인천발전본부는 협력사의 위험성평가 능력향상을 위하여 수시 및 정기 위험성평가 경진대회 추진 등을 통해 작업현장의 유해위험요인 개소 제거로 안전 환경 조성에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

1. 기획·운영 계기

- 2022년 발표된 중대재해 감축로드맵 상 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계 구축 요청
- 본부 직원 및 협력사 위험성평가 능력향상 방안 필요
- 본부 수시 위험성평가는 1차 협력사 작성, 2차 감독 검토, 3차 안전관리자 최종 검토의 프로세스로 구성되어 있어 1차 협력사의 위험성평가 능력 제고 필요
- 위험성평가에 대한 관심 증가 및 능력 향상을 위한 경진대회 기획 및 시행
- 무재해 목표배수 달성 및 유지를 위해서는 별도의 위험성평가 능력향상 방안 필요

2. 차별성

- 공공기관 특성상 정부 정책에 부응하려는 노력을 기울임
- 서부발전 최초로 위험성평가 경진대회 시행
- 협력사 직원도 포상 대상에 선정, 포상금액 및 포상상품도 고액으로 책정하여 관심 유도

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 중대재해 감축 로드맵 시행 및 자기규율 예방체계의 확립을 위한 본부 위험성평가 능력 향상방안 수립

- 안전분야 테마제안 시행으로 위험요인 파악과 개선대책 실시
- 수시 위험성평가 활성화
- 협력사 직원 위험성평가 능력 향상으로 근로자 참여 확대
- 위험성평가 결과의 근로자 공유여부 확인
- 위험성평가 평가 및 포상
 - 대상: 수시 위험성평가, 정기 위험성평가
 - 평가단: 1차 안전품질부 → 2차 관리감독자 → 3차 실장·본부장

② 위험성평가 평가 및 포상

- 1차 위험성평가 포상
 - 포상금액: 총 110만원
 - 평가대상: 위험작업허가서내 위험성평가 작성분(3개월)

구분	대상	팀	포상금액
최우수상	작성자 및 담당 감독 (작성자가 감독일 경우 작성자 및 차장)	1팀	30만원 상품권
우수상		2팀	20만원 상품권
장려상		4팀	10만원 상품권

- 2차 위험성평가 포상
 - 포상금액: 총 180만원
 - 평가대상: 본부 및 협력사 '23년도 정기 위험성평가(설비, 공정위험성평가 포함)

구분		팀	포상금액
본부 (부서)	우수부서	전부서 중 우수부서	50만원(예산사후승인)
	개선부서	전부서 중 작년대비 개선 우수부서	30만원(예산사후승인)
협력사		4개 상주협력사	50만원 상품권 지급
위험성평가 능력 향상 공로자		전직원 대상 (위험성평가 능력향상에 공헌한 자)	50만원 상품권 지급

위험성평가 경진대회 및 포상



B. 그 외 노력들

① 협력사 위험성평가 능력향상을 위한 교육 시행

- 협력사 직원 대상 위험성평가 능력 향상 특별교육 3회 시행(위험성평가 종류 및 작성 방법 교육)
- 위험성평가 공유 및 아차사고사례 적용 교육 시행

② 위험성평가 인정 사업 참여 독려(상주협력사 2곳 인정 완료)

③ 경진대회 활성화 및 위험성평가 능력 향상을 위한 협력사 안전관리자 간담회 시행

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 정기 위험성평가 시 고위험요인 44개 발굴 및 개선을 시행하여 안전한 환경을 조성하는데 기여하였습니다.

둘째, 위험성평가에 대한 전 직원 관심도 증가 및 위험성평가 능력을 향상하였습니다.

셋째, 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계 확립으로 중대재해 감축 로드맵 준수하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 수시 및 정기 위험성평가 경진대회 추진

상주협력사 법적 선임인원외 안전관리자 인건비 지급으로 안전 강화

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국동서발전 일산발전본부는 상주하는 협력사 전체가 50인 미만의 사업장으로 법적 선임 대상 사업장에 해당되지 않는 사업소입니다. 하지만 협력사의 안전분야에 대한 역량 강화와 함께 협력사 별도의 안전 전담 인원의 증원이 필요하다는 판단하에 50인 미만의 규모와 1년 이상 계약된 협력사에 한하여 안전관리자의 인건비를 별도 설계하여 지원하고 있습니다. 이에 2023년 안전관리자 선임 인건비 지원 추가 협력사는 일진파워, EWP서비스가 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

대외적으로 '50인 미만 사업장'에서 전체 산업재해 사고사망의 80% 이상 발생하고, 2023년 「중대재해 감축 로드맵」 발표와 「산업안전보건감독 종합계획」 발표에 따라 원하청의 전 직원 현장의 안전분야 역량 제고가 필요한 시점입니다. 또한 대내적으로는 발전소 내 협력사 근로자의 안전사고 발생이 지속되므로 소규모 협력사의 '자율안전 시스템' 구축을 위한 적극적 안전관리 지원 필요합니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 지원대상: 동서발전과 '1년 이상' 직접 계약하는 '50인 미만 협력기업'

- 계약유형: 경장정비, 운전위탁 용역 및 기타 용역 계약
 - ※ 사업소별 협력사 당 안전관리인력 지원은 최대 1인으로 한정
 - ※ 공기업 및 공동수급형태로 대표수급사에서 안전관리자를 선임한 관계수급사 제외

② 지원방식

- 상시근로자 10인 이상: 안전관리자 인건비 지원
- 상시근로자 10인 미만: 안전관리업무 위탁 비용 지원

3 지원기간

- 안전관리자 선임: 선임 신고 완료시점부터 선임 해제 또는 계약 종료시점까지
- 안전관리업무 위탁: 위탁 계약 체결시점부터 위탁 해제 또는 계약 종료시점까지

4 업무처리 방법

- 신규: 안전관리자 인건비를 감안한 산업안전보건관리비 책정·계상
- 기존: 변경계약을 통한 산업안전보건관리비 증액·계상

상주협력사 안전관리자 인건비 지급 활동내역





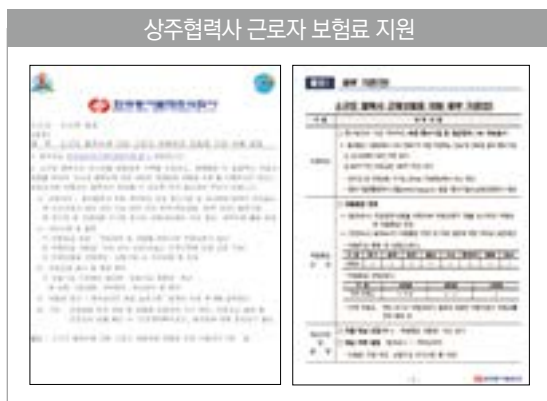
구분	구분	구분	구분	구분	구분	구분
2023년 #3 GT 계획예방정비 설계 확정비용	공사기간 : 2023.10.18. ~ 11.24	감사인력비용 : 11,826,116원	안전관리 패트를 비용 : 25,503,881원			

5 정산방법

- 안전관리 비용(안전관리자, 안전관리업무 위탁) 지급분에 대해 산업안전 보건관리비 항목으로 실적 정산

6 확인

- 안전관리자 선임시 자격 보유여부 확인
- 공사 계약건에 대하여 지방노동관서에 안전관리자 선임신고 확인
- 안전관리자 업무수행 실적 수시 확인
 - ※ 기본사항 : 산안법 시행령 제18조 안전관리자의 업무
 - ※ 중점사항 : 위험성평가 직접 참여, 정비작업 입회, 현장 안전조치 이행상태 확인 등
- 산업안전보건관리비 사용내역 확인시 전담 안전관리자 법적 요건 준수여부 확인 후 안전관리비 승인
 - ※ 안전관리 전담인력이 타 업무 병행시에는 안전관리자 비용으로 실적정산 불가



B. 그 외 노력들

① 안전관리 감시인력(화재, 밀폐, 신호수 등) 인건비 지원

- 산업안전보건관리비 집행 제외

② 소규모 협력사 근로자 재해보장 보험료 지원

③ 안전관리 감시인력 본부자체 승인제도 운영

- 감시인원대상(특별교육일지 지참) 본부 2차 특별교육 및 테스트 시행
- 승인된 감시인력 시스템으로 구현하여 허가서와 매칭 시행 ('23년 기준 141명)

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 본부 내 산업재해, 중대재해, 중대사고 0건으로 무재해 사업소를 유지하고 있습니다.

둘째, 산업안전관리비 “인건비” 항목이 제외됨에 따라 스마트형 안전용품등 근로자에게 지급되는 용품 및 시설비용이 증대되었습니다.

셋째, 협력사의 안전보건 전담 인원보강으로 협력사별 안전보건 능력이 향상되었습니다.

넷째, 전 협력사의 안전보건경영시스템 인증을 취득, 유지하여 안전보건관리체계 구축의 상생기반을 조성하였습니다.

다섯째, 안전 감시인력 전담 업무수행 및 교육지원에 따른 고위험 안전관리가 강화되었습니다.

여섯째, 비정비업체 안전관리자 신규 선임에 따른 본부 내 안전보건관리(보안, 환경)가 강화되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 상주협력사(50인 미만 사업장, 1년이상 계약된 협력사) 안전관리자 인건비 지급

안전보건경영시스템 관련 내용으로 협력업체 상하반기 컨설팅 실시

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국동서발전 일산발전본부는 안전보건경영시스템의 PDCA 사이클에 따른 법규준수, 추가노력 및 성과평가가 체계적으로 운영되고 협력사의 안전보건경영시스템이 현장에 적용되기 위하여 2회/년 안전보건수준 평가를 시행하는 등 상주협력사와 함께 안전보건경영시스템을 내재화하기 위한 활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

산업안전보건법 전부개정 및 중대재해법 등 현 안전관련 법령과 제도가 협력사의 안전보건 조치에 대한 도급인의 책임과 의무를 지속적으로 강화시켜 나가고 있는 상황속에서 당사는 안전보건경영시스템의 실질적인 효과를 높이고 협력사의 안전수준을 향상시키기 위하여 적극적인 컨설팅이 요구되고 있는 상황입니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 대상: 일산발전본부 상주협력사 (하도급포함)

② 시행방법

(1차) 자체평가 [협력사]

(2차) 평가사항컨설팅 [외부전문업체]

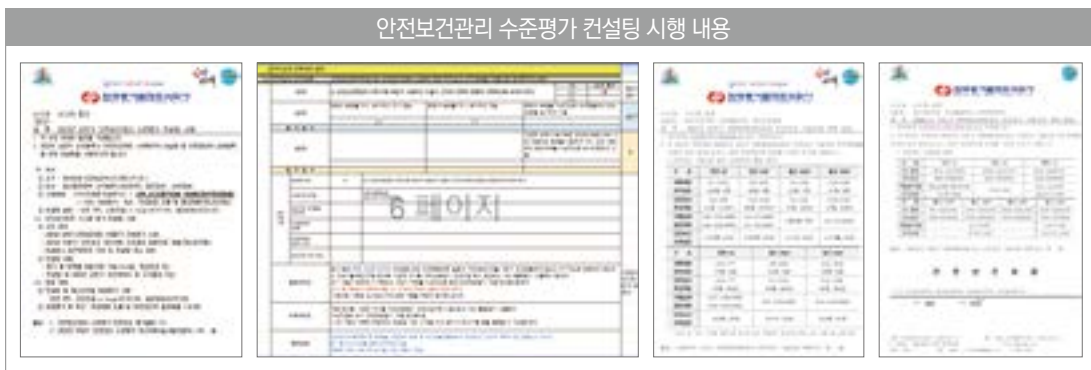
(3차) 최종평가, 개선·지원방안 도출 및 결과제출 [재난안전팀]

3 사전 준비

- 협력사 안전보건관리 수준평가 자체평가 결과
- 전 반기평가 사항에 대한 안전보건 개선계획 조치결과 증빙자료 제출

4 컨설팅 내용

- 평가 틀 항목별 증빙자료 구비(시스템, 현장운영 등)



B. 그 외 노력들

- 2023년도 계획예방정비공사 안전관리 기술지원

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 상주협력사와 함께 상하반기 컨설팅을 통해 안전보건경영시스템의 효율성을 증대하였습니다.

둘째, 협력사의 안전보건경영시스템 인증을 유지함으로써 안전보건관리체계를 구축하였습니다.

셋째, 협력업체 상하반기 컨설팅을 통해 내부심사에 대한 기술적 지원을 하였습니다.

넷째, 협력사와 안전계획 및 실적 확인을 통해 안전활동을 유기적으로 지원하였습니다.

다섯째, 안전보건경영시스템 미인증 협력사(2차 하도급 등)의 안전분야에 대해 기술적인 지원을 하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력사 안전보건관리 수준평가 자체평가 및 평가관련 컨설팅 시행

비상상황을 대비한 사업장 내 전 근로자 모의훈련 및 교육 참여

무슨 활동을 하셨나요?

용마로지스는 이번 안전보건 상생협력사업을 계기로 협력사와 합동훈련 및 교육을 실시했습니다. 작업 중지권 사용 모의 훈련, 모기업-협력사-임대인 합동 소방 훈련, 심폐소생술 및 자동제세동기사용법 교육을 통해 응급상황에 대한 근로자들의 역량 강화에 도움이 되었습니다. 그리고 비상/ 재난 상황 대비 매뉴얼을 제작, 배포함으로써 모든 근로자가 비상상황에 대비할 수 있도록 하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

물류창고에는 화재, 지게차 충돌 등 큰 재해로 직결되는 여러 위험요소가 있습니다. 이런 위험요소는 모기업 근로자뿐만 아니라 협력사의 근로자에게도 똑같이 적용되며 같은 장소에서 근무하는 사람들이 합동으로 교육/훈련을 실시하면 비상상황에 있어 더 효과적으로 대응이 가능하겠다고 인식하여 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 작업중지권 사용 모의 훈련

- 물류창고의 대표적인 위험기계인 지게차 충돌 위험에 대비한 훈련입니다. 모든 근로자는 위험한 상황에 대비해서 작업중지권을 행사할 권리가 있지만 어떻게 진행되는지 모르는 경우가 많아 모의 훈련을 실시해 작업중지권 사용에 대해 체득할 수 있도록 하였습니다.

② 모기업-협력사-임대인 합동 소방 훈련

- 화재 예방은 협력사와 임대인에게도 책임과 의무가 있기 때문에 이번 합동 소방 훈련으로 화재 예방에 대해 상기하고 대피 훈련을 통해 인명 피해를 예방하고자 실시하게 되었습니다.

③ 심폐소생술 및 자동제세동기 교육

- 모기업과 협력사 근로자가 함께 근무하는 장소에서 위급상황 시 누구나 생명의 은인이 될 수 있도록 심폐소생술 인형과 장비를 동원해 교육/실습을 진행했습니다.



B. 그 외 노력들

산업안전보건법 및 기타 안전보건관련법령상 필수로 부착해야 하는 내용들이 있으며 개별적으로 제작하고 부착하는 수고를 덜기 위해 안전보건 필수 표시부착물 키트를 제작하여 각 사업장 및 협력사별로 배포하였습니다. 해당 표시부착물 키트에는 산업안전보건법령 요지, 중량물 취급주의 표지, 비상정지 스위치 스티커, 축광식 피난유도테이프 등이 포함되어 있습니다.

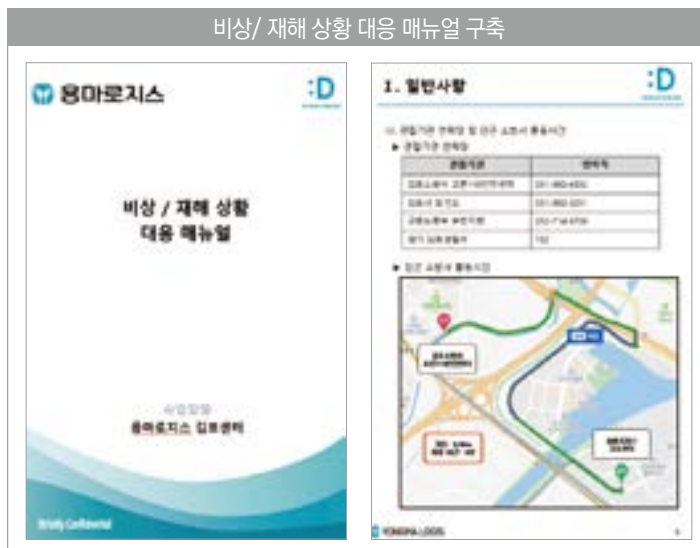


표시부착물 키트 주요 구성 항목

종류	표지 키트	개인보호장비	소화기 부착	화재안전표지	배출안전표지	배출안전표지
배경	안전보건 표시부착물 키트	개인보호장비	소화기 부착	화재안전표지	배출안전표지	배출안전표지
내용	안전보건 표시부착물 키트	개인보호장비	소화기 부착	화재안전표지	배출안전표지	배출안전표지
배경	안전보건 표시부착물 키트	개인보호장비	소화기 부착	화재안전표지	배출안전표지	배출안전표지
내용	안전보건 표시부착물 키트	개인보호장비	소화기 부착	화재안전표지	배출안전표지	배출안전표지

어떤 변화가 있었나요?

비상상황을 대비해 사업장의 모든 근로자가 참여하여 즉시 대응이 가능하도록 사업장별 주제별 비상상황에 대한 매뉴얼을 구축하고 배포 완료했습니다. 해당 비상 대응 매뉴얼에는 화재, 지진, 감염병, 붕괴 등 여러 유형별 위기상황 관리 방안이 수록되어 있으며 매 분기별 훈련 실시 후 보고서를 작성하고 있습니다.



눈 여겨볼 Point

-비상상황대비 전 근로자 모의 훈련 및 교육 시행

협력업체와의 의사소통 강화와 협조체계 구축을 위한 반기별 대표자 간담회 실시

무슨 활동을 하셨나요?

용마로지스는 부문별 9개 협력사의 대표자를 초청하여 안전보건협의체 대표자 간담회 회의를 개최했습니다. 간담회를 통해 안전보건 주요 이슈 및 건의사항을 수렴하고 동종업계의 산업재해 사례를 공유하여 재발하지 않도록 개선 대책을 수립했습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

안전보건 상생협력활동에서 가장 중요한 요소는 경영자 즉, 대표자의 안전보건 의지라고 생각합니다. 부문별 9개 협력사의 대표자를 초청하여 용마로지스와 협력사의 상생 안전보건관리를 표명하고 안전보건 관리체계를 구축하는 노하우를 전수하고자 안전보건협의체 대표자 간담회 회의를 개최했습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

■ 안전보건협의체 대표자 간담회 회의 개최

- 식순:

1. 안전보건협의체 대표자 간담회 회의 개최 전 참가등록 시행
2. 각 협력사 대표자와 안전보건담당자의 소속을 확인하고 명찰을 배부
3. 협력사별 소개 및 상호인사
4. 안전보건에 관한 우수 협력사 시상 진행 (이는 안전보건 평가 수검 자료를 활용하여 안전보건관리 체계 구축 정도가 우수한 협력사를 선정, 시상하여 차년도 계약 시 가점을 부여하는 제도로 구성)
5. 용마로지스 안전관리팀에서 중대재해처벌법 대비 가이드라인에 대해서 안내 및 교육
6. 협력사별 안전보건에 관한 이슈사항을 공유하여 개선 대책 수립
7. 강평 및 기념촬영을 진행

안전보건협의체 대표자 간담회 개최



안전보건 우수 협력사 시상



B. 그 외 노력들

용마로지스는 안전보건에 관한 관심도 증진 및 의식제고를 위해 ‘안전보건 문화제 공모전’을 매년 진행하고 있습니다. 공모전 참여 대상으로는 용마로지스 임직원 외에도 사업장 내에서 근무하는 협력업체 근로자와 배송기사를 포함하고 있습니다. 공모전은 안전보건 n행시, 안전보건 제언, 안전보건 표어 등을 주제로 매년 많은 근로자의 안전보건 참여를 독려하고 있습니다.



어떤 변화가 있었나요?

협력업체의 대표자를 초청하여 안전보건 주요 이슈 및 건의사항을 수렴하고 동종업계의 산업재해 사례를 공유하여 같은 사고가 발생하지 않도록 개선 대책을 수립했습니다. 또한 용마로지스 대표이사의 ‘상생 안전보건관리 체계’ 표명을 통해 근로자들이 산업재해에서 벗어나 무재해, 무사고를 달성하고 나아가서는 용마로지스와 협력사가 동반성장하고자 하는 의지를 확인할 수 있었습니다.

눈 여겨볼 Point

-반기별 안전보건협의체 대표자 간담회 개최

04

광주·전남·전북

포스코광양제철

포스코광양제철

포스코광양제철

포스코광양제철

대한조선

대한조선

대한조선

대한조선

협력업체 관리부서의 구성 및 체계적 운영으로 안전 상생협력활동 추진

안전제보 앱 개설과 안전행동관찰제도 운영으로 무재해 제철소 실현

작업중지권 활성화 노력을 통한 안전한 작업환경 구현

2~3차 협력사의 안전보건관리체계 진단 및 현장 안전교육지원

협력업체 의견의 사내전산망 청취 및 개선활동

협력업체 자체 안전보건관리비 관리로 자기규율 예방체계 구축

동반성장 전담조직 구성으로 체계적인 협력업체 안전관리 추진

안전아카데미 운영을 통한 작업자 의식 개선 및 안전예방체계 구현

33 포스코광양제철

협력업체 관리부서의 구성 및 체계적 운영으로 안전 상생협력활동 추진

어떤 상생활동을 하셨나요?

포스코 광양제철은 당사와 관계수급사간 안전관리 체계 강화를 통한 무재해 제철소 실현을 위하여 1. 안전협력 상생단을 구성하였고 2. 협력안전지원섹션에 대한 진단과 지원 3. 지속적 안전관리 등의 체계적인 상생협력활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

포스코가 추진하는 다양한 안전활동에 대해 관계사에게 신속한 전파 및 실행을 위해 협력 상생단을 구성하여 안전활동 전파 및 실행여부를 점검, Feedback하고 또한 관계사의 고위험 작업에 대한 지속적인 발굴, 개선지원으로 안전한 작업장 구현을 통한 무재해 광양제철소를 실현하고자 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

당사는 대중소기업 안전보건 상생협력사업의 기존 활동인 안전보건 공생협력프로그램 운영기준을 수립 하였으며, 이에 따라 매월 안전보건 상생단 회의를 진행하고 있습니다. 회의 참여대상은 관계수급사 안전이사 및 직영 담당자들로 안전에 대한 정보공유 및 토론을 통하여 개선사항을 도출하고 이를 추진하는 활동을 수행하고 있습니다.

1. 안전협력 상생단 구성

(1) 목적 : 포스코와 관계수급사간 안전관리 체계 강화로 무재해 제철소 실현

(2) 조직 구성

- POSCO: 협력안전지원섹션(8명), 정비협력 상생지원단(25명)

- 협력사: 안전자문단(4명), 안전환경이사(38명)

(3) 활동 : 안전협력상생단 정기 토론회 운영 (1회/월, 안전방재그룹장 주관)



정기토론회



2. 협력안전지원섹션 업무실적

(1) 진단

- ① 관계수급사 안전보건관리체계 진단 및 평가
- ② 협력사 안전KPI평가 (1회/반기)
- ③ 포스코 자체 안전기준 6대 안전조치, 10대 안전철칙 이행 점검
- ④ 휴일 현장 안전점검
- ⑤ 차량계 하역, 건설운반기계 점검
- ⑥ 고용노동부 감독관련 사전 안전점검

(2) 지원

- ① 온라인 안전소통 사이트 운영(Global COP 활동)
- ② 협력사 안전환경이사 업무협조
- ③ 안전지킴이활동 지원
- ④ 안전 UCC 제작 지원

(3) 관리

- ① 대중소기업 안전보건 상생협력사업
- ② Check기능 강화 안전관찰 분석

B. 그 외 노력들

1. 안전보건플랫폼

- (1) 안전보건관리 체계 시스템화
 - 포스코 및 관계수급사 모두 같은 안전보건 시스템을 이용할 수 있도록 지원

2. 산업안전보건위원회 - 노사합동커미티* 중심 양방향 소통 강화

*노사합동커미티 : Check & Feedback 운영 체계를 종합 점검하는 Control Tower 회의체

(1) 참여 : 포스코 직영 관리감독자 및 직원 대의기구, 협력사/용역사(임원/안전환경이사)

(2) 활동 : C&FB 활동내용 종합점검

- ① 직영/관계수급사 Audit 결과 리뷰 및 개선시행
- ② 직영/관계수급사 간 안전 Issue 협의
- ③ 제철소 단위 안전활동 공유 및 수평전개

어떤 변화가 있었나요?

매월 개최하는 안전보건 상생단 회의를 통해 관계수급사와의 안전소통을 하였고, 이는 재해발생 감소 뿐만 아니라 제철소 전 직원의 안전수준 향상에도 기여하였습니다.

그리고 포스코가 추진하는 다양한 안전활동을 관계수급사에 즉각적으로 전파, 시행할 수 있었고, 관계사가 직접 해결하기 어려운 고위험 작업에 대한 개선 지원을 통해 안전성을 확보할 수 있었습니다.

또한 관계사의 안전의견사항에 대한 적극적인 청취 및 개선으로 안전소통문화 확산에도 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 상생협력활동 전담 조직인 '안전보건 상생단' 구성
- 매월 안전보건 상생단 토론회 개최하여 의견 공유

34 포스코광양제철

안전제보 앱 개설과 안전행동관찰제도 운영으로 무재해 제철소 실현

어떤 상생활동을 하셨나요?

포스코광양제철은 안전하고 건강한 일터 구현과 안전실행력 향상을 위하여 1. 안전제보 어플 개설 및 이를 통한 개선활동 진행, 2. 안전행동관찰제도 운영, 3. 매월 안전협력상생단 토론회 실시 등 상생협력 활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

안전신문고는 제철소에 출입하는 모든이의 안전을 위해 위험을 알리는 제도로 누구나 불안정한 상황을 목격하게 되면 스마트폰 어플리케이션을 이용하여 신고·개선하여 안전하고 건강한 일터를 도모하고자 합니다.

안전행동관찰제도는 경영층부터 관리감독자까지 현장에서 작업자의 안전을 관찰하고 위험요인에 대하여 Feedback, 개선으로 안전을 확보하고자 하는 안전활동입니다.

또한 안전협력상생단 토론회는 포스코의 다양한 안전활동에 대한 신속한 전파를 위하여 매월 1회 토론회를 실시하고 관계사의 안전사항을 적극 청취하고 이를 통해 안전소통이 원활하게 하여 모두가 안전한 광양제철소를 만들고자 합니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

제철소에 출입하는 전원이 현장의 유해위험을 알려주면, 회사가 신속히 개선함으로써 안전하고 쾌적한 사업장 조성을 위한 '안전신문고' 제도를 '21.04.30부터 운영하였습니다.

현장안전관찰이 칭찬위주 및 횡수 저조로 Check 기능을 통해 지키기로 한 것을 반드시 지키는 실행중심의 안전문화 구축하고자 하며, 4대 핵심 안전활동 및 6대 안전조치를 수립하고 이에 대해 지속적 전 계층적 안전점검 실시하였습니다.

1. 안전신문고 제보 App 운영

(1) 목적: 안전하고 건강한 일터를 위한 「안전신문고」 운영

(2) 내용: 이럴 때 즉시 제보해 주세요!

- 작업장 혹은 주변 안전시설물·설비 등의 위험한 상태(불안전 상태)를 경험·목격한 경우
- 교통시설물·도로파손, 교통위반 등 교통안전을 저해하는 사항 확인 시
- 작업중지권 사용의 제약(부당처우 등) 및 안전을 저해하는 업무방식을 강요받은 경우

(3) 방법:

- ① 그룹사/협력사용 <https://bit.ly/31zKGAc>
- ② 방문자용 <https://bit.ly/3w6JNNX>

(4) 실적:

- ① 안전신문고 발굴 및 완료 실적
 - '21년 122건 발굴, 122건 완료, '22년 1200건 발굴, 1193건 완료
 - '23년 716건 발굴, 529건 완료
- ② 쿠폰지급실적
 - '22년 771건, '23년 525건

안전신문고 운영방안 및 제보내용 예시



안전신문고 앱 안내 및 쿠폰제공 사례



2. Check기능 강화 안전관찰

- (1) 목적: 'Check기능 내실화'를 위한 전직원 참여, 안전관찰 시행으로 안전실행력 향상
- (2) 대상: 협력사직원들의 4대 핵심 안전활동* 및 6대 안전조치**, 불안정한 행동/상태 관찰
- (3) 계획: 협력사 쉰 직원이 참여한 안전관찰 실시
 - ① 대표이사(2회/주) ② 협력사 임원(1회/일) ③ 안전환경이사, 안전관리자(2회/일)
 - ④ 중간관리자(수시) ⑤ 안전조직(1회/월) 테마점검, Patrol(수시)

협력사가 매월 안전관찰 결과를 포스코 안전정보공유 온라인사이트(G-coP)에 실적등록하면, 안전관찰 실적의 월별 추이 및 활동실적을 분석하여 안전협력상생단 회의시 내용 공유

*4대 핵심 안전활동: ① TBM 내실화 ② 100% 표준준수 ③ 전원참여 잠재위험 발굴 및 개선
④ 지적확인 습관화

**6대 안전조치 : ① 가동설비 점검·수리 금지 ② 高위험개소 작업 시 부소장 결재
③ 모든 작업자 작업중지권 고지 ④ 직영 안전조치 사항 수급사 위임 금지
⑤ 모든 작업 시 CCTV 의무사용 ⑥ 재해위험 부식개소 출입 금지

3. 안전협력상생단 토론회

- (1) 참여: 포스코(협력안전지원섹션, 정비협력상생지원단), 협력사(안전자문단, 각社별 안전이사)
- (2) 운영: 1회/월, 안전방재그룹장 주관 참여인원 전체 참석하여 토론회 실시
- (3) 내용: ① 재해사례 ② 안전정보 공유 ③ 협력안전지원섹션 실적
④ 협력사협회 안전자문단 실적 ⑤ 토론 및 의견 공유

어떤 변화가 있었나요?

관계사의 안전의견사항에 대한 적극적인 청취를 통해 원활한 안전소통을 유지하였고, 개선사항에 대한 발빠른 조치를 통해 안전한 작업환경을 형성하고자 노력하였습니다. 그리고 매월 정기적인 토론회를 통하여 포스코의 다양한 안전활동에 대해 관계사에 신속히 전파 및 시행될 수 있도록 하였으며, 이를 통해 안전의식의 확산과 안전역량 강화에 기여하였습니다.

이러한 노력으로 작업현장에 잠재된 위험요인을 발굴하고 개선하여 쾌적하고 안전한 작업현장에서 작업자들이 작업할 수 있도록 하여 무재해 제철소를 실현하고자 합니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전제보 어플 개설 및 개선활동 진행
- 안전행동관찰제도 운영
- 매월 안전협력상생단 토론회 실시

35 포스코광양제철

작업중지권 활성화 노력을 통한 안전한 작업환경 구현

어떤 상생활동을 하셨나요?

포스코 광양제철은 작업중지권 사용 활성화를 위하여 작업중지 사용에 대한 세부사항을 명시하는 운영 지침을 수립하였으며, 안전작업허가 시 작업중지권을 고지하도록 절차상 포함하였고, 작업중지권 사용 서식을 작업현장에 작업허가서와 같이 보관하도록 하여 작업자들이 작업중지권 사용에 어려움이 없고자 노력함으로써 안전한 작업환경을 구현하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

작업장의 불안정한 상황에 대하여 작업자가 스스로 위험을 인지하고 작업중지권을 적극 행사할수 있도록 안내하고 기준 및 제도를 수립을 통해 사용하는 작업자에게 불이익 발생이 없도록 하고 적극 권장하는 문화형성하며, 또한 위험요인에 대한 개선연계를 통해 안전한 작업현장 구현으로 무재해 실현하고자 합니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

작업중지권 보장 및 활성화

당사는 작업 투입 전 또는 작업 중 불안정한 상태(행동) 등을 확인하는 경우 작업을 중지하도록 하고, 조치가 완료된 상태에서 다시 작업에 투입될 수 있도록 하였습니다.

그리고 작업중지권 사용 활성화를 위한 작업중지권 사례 분석을 실시하고, 작업자들 설문조사로 작업중지권에 관한 수용성을 높여 불안정한 상태 발견 시 작업을 즉시 중지하는 문화 정착하고자 노력하였습니다.

어떤 변화가 있었나요?

기존 작업중지권 사용의 주체가 대부분 관리감독자들로 불안정한 행동을 확인하고 중지시키는 경우가 많았으나, 작업중지권 사용 활성화 활동을 통해 작업자들이 불안정한 상태를 인지하고 작업을 중지시키는 경우가 증가하는 추세로 이를 통해 자발적인 안전문화 실천의 기반을 마련하였습니다. 또한 발굴된 위험요인의 개선 및 작업중지권 활성화를 통해 안전한 작업 환경을 조성하는데 기여하였습니다. 무엇보다 안전이 확보되지 않은 상태에서는 작업을 하지 않겠다는 안전문화가 형성되었고, 작업중지권 사용에 대한 지속적인 홍보, 교육으로 안전의식이 고취된 것이 가장 큰 성과라고 할 수 있습니다.

눈 여겨볼 Point

- 작업중지권 활성화를 위한 전사적인 노력

36 포스코광양제철

2~3차 협력사의 안전보건관리체계 진단 및 현장 안전교육지원

어떤 상생활동을 하셨나요?

포스코 광양제철은 관계수급사의 안전관리지원을 위하여 첫째 고용노동부에서 제시한 안전보건관리체계 구축과 이행을 지원하기 위한 7가지 핵심요소를 안전보건관리체계 9요소로 기준하였으며, 이에 따라 관계수급사의 안전수준 향상을 위해 안전보건경영시스템을 진단하였으며, 둘째 제철소에 일하러 들어오는 일용직 근로자 및 극소기업의 안전교육 지원을 위하여 현장에 찾아가는 안전버스를 도입하고 작업 전·후에 안전교육을 실시하였고, 마지막으로 관계수급사의 안전관리지원 등의 쉰 관계수급사의 안전보건경영시스템 체계가 포스코의 수준이 되도록 지원하고자 적극적으로 노력하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

중대재해처벌법 시행에 따른 관계수급사 중 소규모 사업장에 대하여 안전보건관리체계 구축 지원으로 중처법 요구사항 이행을 위해 안전보건관리체계 가이드북 배포 및 교육을 실시하고, 교육여건이 열악한 일용 근로자 및 영세 업체 작업자를 대상으로 안전버스를 운영하여 안전교육을 지원함으로써 무재해 실현하고자 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 중처법 관련 관계수급사 안전진단 평가

내부적으로 안전진단계획을 수립하고, 관계수급사에 계획을 공유함과 동시에 일정을 조율하여, 안전진단을 실시 및 결과를 정리하고 내용을 다시 Feedback 하였습니다.

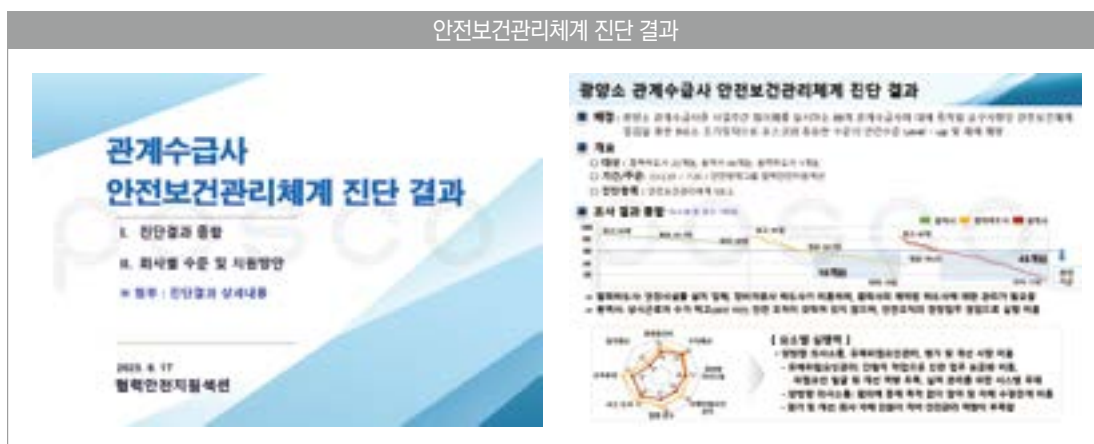
(1) 배경

광양소 관계수급사중 사업주간 협의체를 실시하는 89개 관계수급사에 대해 중처법 요구사항인 안전보건체계점검을 통한 9요소 조기정착으로 포스코와 동등한 수준의 안전수준 Level-up 및 재해 예방

(2) 개요

- 대상 : 협력하도사 22개社, 용역사 66개社, 용역하도사 1개社
- 기간/주관 : '23.2.20 ~ 7.20 / 안전방재그룹 협력안전지원센터
- 진단항목 : 안전보건관리체계 9요소*

* 안전보건관리체계 9요소 : 강건한 안전보건 관리체계 정착 및 안전문화 조성을 위해, 「중대재해처벌법」, 「글로벌 선진 안전관리체계」를 고려한 9요소 기반의 안전활동 추진(①경영진 의지 및 목표 ②조직·인력 및 예산 ③양방향 의사 소통 ④ 유해위험요인 관리 ⑤관계수급사 관리 ⑥법령 및 표준절차 준수 ⑦사고 조사 및 관리 ⑧교육·훈련 ⑨평가 및 개선)



2. 현장 안전교육(안전버스 교육) 지원

자체 교육 인프라(장소, 강사, 콘텐츠 등)가 열위하거나, 고위험 작업을 수행하는 하도/용역사 지원을 대상으로 교육하며, 작업장 부근 주차장 또는 공장 내 야드에 교육 구역을 설정 후 실시하였습니다. 구체적으로 작업 투입전, 중식 전후, 작업종료 시간대에 작업장 방문하여 현장 안전교육 실시하였습니다.

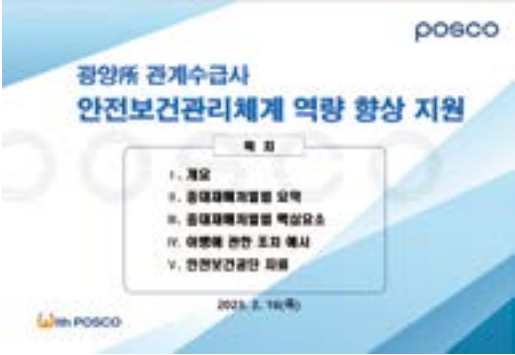
(1) 배경

- 안전교육 여건이 열위한 하도/용역사 직원에 대해 원청사로서의 안전교육 지원으로 재해 예방

(2) 운영

- 교육 필요한 관계사 확인 및 공지(D-14) → 교육필요 확인·신청(D-10) → 교육일정 공지(D-7) → 교육자료 준비(D-4) → 현장 방문교육(D-Day)
- ① 교육대상: 하도/용역사 직원
- ② 장소/운영시간: 작업장 부근 주차장 또는 공장 내 야드/작업 투입전, 중식 전후, 작업종료 시간대
- ③ 교육내용: 포스코 안전 기준 및 하도/용역사 작업 특성별 화재, 추락, 협착, 질식 등 고위험 안전 교육, 실습 교육 등

안전보건관리체계 역량향상 지원



광양소 관계수급사 안전보건관리체계 역량 향상 지원

목 차

1. 개요
2. 중대재해예방법 목적
3. 중대재해예방법 핵심요소
4. 이행에 관한 토의 예시
5. 안전보건관리 목표

2023. 8. 14(목)



관계수급사 안전보건관리체계 역량 향상 지원

목적 중대재해예방법 제54조5 조항 및 사후관리법 제46 조항을 통해 광양소와 안전보건관리체계 향상

참고

- 대상) 광양소 관계수급사인 사업주 - 광양소 건설기계사업, 건설기계작업 - 광양소 건설기계사업, 후 2명
- 기간(주제) : 2023. 7월 14일 ~ 2023. 8월 14일 / 안전보건관리체계 향상(주제) 4명
- 내용

 - 1. 중대재해예방법 목적
 - 2. 중대재해예방법 핵심요소 및 조항
 - 3. 중대재해예방법 이행 방안
 - 4. 사후관리 이행

일차

안전보건관리체계, 안전보건관리체계, 안전보건관리체계, 안전보건관리체계

이후관리

- 1. 광양소와 광양소와 광양소와 광양소
- 2. 광양소와 광양소와 광양소와 광양소
- 3. 광양소와 광양소와 광양소와 광양소

찾아가는 안전버스 운영 예시



광양소 '찾아가는 안전버스' 운영 계획

목적 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

운영일정

2023. 8. 14(목) ~ 2023. 8. 14(목)

운영장소

광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

운영내용

1. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

2. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

3. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

4. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

5. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

6. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

7. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

8. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

9. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

10. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상



광양소 '찾아가는 안전버스' 운영 사진

1. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

2. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

3. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

4. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

5. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

6. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

7. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

8. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

9. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

10. 광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상

3. 관계수급사 안전관리지원

- (1) 관계수급사 안전보건관리체계 구축을 위한 「따라하기 쉬운 가이드북」공유
- (2) 관계수급사 안전보건관리체계 설명회
- (3) 광양소 관계수급사 안전보건관리체계 역량 향상 지원자료 공유 및 설명회

안전보건관리체계 가이드북 및 9요소 정의



관계수급사 안전보건관리체계 구축을 위한 '따라하기 쉬운 가이드북'

2023. 8. 14(목)

안전보건관리체계(광양소와 관계수급사인 사업주 간의 안전보건관리체계 향상)

posco



찾아가며... 안전보건관리체계 9요소 정의

1. 안전보건관리체계

1. 안전보건관리체계

2. 안전보건관리체계

3. 안전보건관리체계

4. 안전보건관리체계

5. 안전보건관리체계

6. 안전보건관리체계

7. 안전보건관리체계

8. 안전보건관리체계

9. 안전보건관리체계

어떤 변화가 있었나요?

안전보건경영시스템 관리체계 향상으로 2~3차 관계수급사의 안전보건관리체계 구축의 상생기반을 조성하였고, 일용근로자 및 극소기업 작업자 안전교육활동 지원을 통해 안전역량이 향상되었으며 이를 통해 안전한 지역사회를 도모할 것으로 기대합니다. 그리고 현장의 안전교육을 통해 안전사고를 사전예방 할 수 있었으며, 나아가 안전문화 확산으로 안전하고 건강한 무재해 제철소 실현하고자 합니다.

눈 여겨볼 Point

- 중처법 관련 협력사 안전진단 평가
- 협력사 대상 안전관리체계 가이드북 공유
- '찾아가는 안전버스'를 통해 현장에서의 안전교육 진행

37 대한조선

협력업체 의견의 사내전산망 청취 및 개선활동

어떤 상생활동을 하셨나요?

대한조선은 사업장 특성에 따른 유해·위험요인을 확인/평가/개선하고 사전사고 예측 관리를 위하여 아차사고 전산관리를 통한 정보 공유, 고위험 TOP10 작업에 대한 집중 관리, TBM경진대회 실시 등 협력업체와의 안전보건 상생협력활동을 적극 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

중대재해처벌법과 관련하여 위험성평가의 중요성이 강조되고 있으며, 사고 통계의 결과에 따라 중대재해 위험이 있는 고 위험 작업의 사전 위험성 관리가 필요하였습니다. 또한 전체 협력사(직영+협력사)의 견을 다양하고 쉽게 접수하고 공유할 수 있는 소통 채널의 필요성을 인식하였으며, 근로자의 안전의식 향상 및 안전문화 조성을 위하여 TBM 경진대회 및 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 아차사고 전산등록 및 개선활동 추진

- 각 생산 팀 및 협력사 아차사고 등록건수에 대한 세부목표 수립(건/월)
- 안전활동수준평가 점수 반영: 월 4건 이상 2점
(연말 우수협력사 포상 실시)

어떤 변화가 있었나요?

2023년도 아차사고 등록건수는 2584건이며, 위험성평가 개선건수는 206건으로 집계되었습니다. 현장의 위험요인을 지속적으로 발굴하고 개선 수행 업무를 통해 안전한 작업 환경 조성에 기여하였고, 위험요인 개선 추진으로 발굴 당사자의 업무 성취감 및 책임감이 제고되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 아차사고 전산등록 및 개선활동 추진
- 고위험군 작업을 선정하여 밀착관리
- TBM경진대회 실시

38 대한조선

협력업체 자체 안전보건관리비 관리로 자기규율 예방체계 구축

어떤 상생활동을 하셨나요?

대한조선은 안전아카데미 운영을 통한 12대 중대 안전수칙 전파 및 패널티 제도 실시, 유해가스농도 측정 자격교육 지원 등을 통하여 작업자 의식 개선 및 안전사고 예방체계의 기틀을 다지고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

중대재해처벌법 시행을 앞두고 당사는 사내협력사에 대한 안전보건관리비 요율에 대한 검토가 필요한 상황으로 사내협력사의 안전보건관리비 사용내역 검토하고 자체적으로 안전관리비 관리가 필요한 것으로 판단되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

안전보건관리비 0.7% 고정요율 적용 항목: 사용현황 4회/년 점검 활동 추진

- 안전보건 관계자 인건비 및 각종 업무수당 등
- 안전시설비 등
- 개인보호구 및 안전장구 구입비 등
- 안전검사/진단비 등
- 안전보건 교육비 및 행사비 등
- 근로자 건강 진단비 등
- 보험료
- 본사 사용비 등

안전보건관리비 사용계획 및 실적

안전관리 업무계약

소모잡자재 및 소모성공기구 지급: 생산에 필요한 자재를 지급

- 소모잡자재: 3,468,175,399원/년
- 소모성공기구: 1,700,946,637원/년

소모잡자재 리스트

소모성공기구 리스트

어떤 변화가 있었나요?

안전보건관리비 0.7% 고정요율 적용으로 사내협력사의 안전보건관리자 법적요건을 충족할 수 있게 되었습니다. 또한 협력사 자체 안전보건관리비 관리를 통해 자기규율 예방체계 구축에 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전보건관리비 협력업체 자체 관리

39 대한조선

동반성장 전담조직 구성으로 체계적인 협력업체 안전관리 추진

어떤 상생활동을 하셨나요?

대한조선은 미래성장 기반을 구축하고, 안정적인 생산체계를 운영하며, 체질 개선을 통한 역량 강화를 위해서는 협력업체와의 상생협력이 무엇보다 중요함을 인식하여 협력업체 전담조직으로 동반성장팀을 구성하여 체계적인 협력업체 관리를 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

33개 사내협력사 지원과 유지를 위해 전담조직의 필요성을 인식하였고, 모기업과 사내협력사의 공동목표 관리를 통한 시너지를 창출하고 상생협력 기반을 다지기 위해 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 동반성장팀 구성 및 기획

- 동반성장팀 구성인원: 7명
- 하도급 운영체질개선
- 목표관리 및 성과 보상체계 정립
- 우수협력사 육성(성과중심 인센티브), 협력사 성과 공유제
- 미래지향적 계약관계 정립
- 인력운영 안정화(내국인 확대/장기근속유도, 외국인 인력확보)

② 동반성장팀 업무추진 활동

- 예비협력사 확보 활동 강화: 25개사 면담진행 완료(사전적격심사 진행 예정)
(대불공단 대표자 POOL 확보, 임직원 추천, 홈페이지 상시모집 중)
- 협력사 안전화 선급금 지원: 21개 협력사(14.7억 지원)

- 협력사 안정화 팩터 정책 변화(야간, 옥외, 신규 등)
- 취업설명회 지원: 화순광업소(5월), 목포 취업박람회(6월), 광주 취업박람회(7월)
- 외국인 인력 확보를 위한 지자체 협업 진원: 233명(16% 인력 증가)



B. 그 외 노력들

■ WORKSHOP

- 동반 성장을 위한 모기업과 협력사의 협업 강화
- 23년 목표 달성을 위한 협업체계 구축(8K CONT. 지연공정 만회 및 목표 달성)
- 무재해 달성을 통한 안전한 일터 구축으로 기업 경쟁력 강화
- 대상: 51명



어떤 변화가 있었나요?

동반성장팀 전담조직 구성을 통해 안정적인 생산체계를 구축하였고, 체질 개선을 통한 역량 강화를 이루었으며 미래성장의 기반을 구축하였습니다.

또한 전담조직 구성으로 안전보건관리체계를 구축, 확산할 수 있었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 상생협력사업 전담조직인 '동반성장팀' 구성 및 활동

40 대한조선

안전아카데미 운영을 통한 작업자 의식 개선 및 안전예방체계 구현

어떤 상생활동을 하셨나요?

대한조선은 안전아카데미 운영을 통한 12대 중대 안전수칙 전파 및 패널티 제도 실시, 유해가스농도 측정 자격교육 지원 등을 통하여 작업자 의식 개선 및 안전사고 예방체계의 기틀을 다지고 있습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

- 안전아카데미 활동의 배경
 - 중대 안전수칙 미 준수 근로자 반복적 발생
 - 12대 중대 안전수칙을 준수하는 안전문화 조성
- 유해가스농도 측정 자격교육 지원 배경
 - 산소 및 유해가스 농도 측정자격 기준 강화
(기준이 한국산업안전보건공단이 정하는 산소 및 유해가스 농도의 측정, 평가에 관한 교육을 이수한 사람으로 강화되었음)

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

- ① 안전아카데미 진행 현황
 - 교육대상: 12대 중대 안전수칙 위반 근로자, 실천시정서 발급 대상자
 - 행정조치: 2회 위반 시 1개월 현장 출입금지
 - 교육내용: 8시간 교육 실시

시간	교과과정	비고
1교시(08:00~10:00)	안전 REMIND 교육	HSE팀장
2교시(10:00~12:00)	12대 중대안전수칙 정의	사내강사
3교시(13:00~15:00)	1일 현장 안전관리 체험	HSE팀 안전관리 요원
4교시(15:00~17:00)	현장 패트를 점검 결과 보고 및 안전 서약서 작성	사내강사 및 교육 대상자



② 유해가스농도 측정 자격교육 지원 추진배경

- 교육대상: 사내협력사 및 직영 희망자
- 교육일정: 내업('23. 6. 26.), 외업('23. 6. 23.)
- 교육기간: 산업안전보건공단



B. 그 외 노력들

■ 교육특별 지원

- 사내 외국인 강사 7명 운영: 각 나라별 교육자료 작성 및 안전교육을 모국어로 실시
- 비계의 조립 및 해체작업 기능습득교육비 지원(50%지원)
 - 교육일시: '23. 10. 31,

- 교육장소: 대한조선 안전교육장
- 교육기관: 한국비계기술원. 교육시간: 8시간

어떤 변화가 있었나요?

안전아카데미의 교육이수자는 26명으로 현장과 밀접한 안전관리 체험(패트롤)을 통해 수동적 참여 보다는 능동적 참여 유도하여 작업자의 의식이 개선되었고, 안전문화 확산에 기여하였습니다.

유해가스농도 측정 자격교육의 이수자는 35명으로 이번 교육을 통해 산소 및 유해가스 농도 측정자 범위가 확대되어 실질적인 업무효율성이 증대되었습니다.

또한 산소 및 유해가스 농도 측정 자격을 갖추으로써 안전사고를 예방하여 안전한 작업 환경을 조성하는데 기여할 것입니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전아카데미 운영
- 유해가스농도 측정 자격교육 지원

05

대구·경북

동국제강(주) 포항공장

한국남부발전(주) 안동빛드림본부

한국조폐공사 화폐본부

코오롱 인더스트리(주)

코오롱 인더스트리(주)

- 협력사 예산 편성 및 안전문화실천추진단 운영
- 협력업체 대상 위험성평가 워크숍 및 교육 운영
- 작업중지권제도의 활성화를 위한 안전활동
- 안전보건 종사자의 의견청취 채널 다양화를 통한 안전보건 개선 및 산업재해 예방 'KII 구미공장 안전신문고'
- 협력사와 함께하는 안전보건 상생활동 "안전점검의 날"

협력사 예산편성 및 안전문화실천추진단 운영

어떤 상생활동을 하셨나요?

동국제강(주) 포항공장은 협력사의 안전보건 활동을 지원하기 위하여 사내협력업체 8개사를 대상으로 1. 위험성평가 기법의 전수 2. 안전보건 세미나 2. 안전물품 구매 3. 외부전문화교육 등 안전보건 상생협력 활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력사에게 유해위험정보를 제공하고 안전보건 향상을 위해 필요한 사항을 적극적으로 지원하기 위해 적절한 예산편성 및 추가 예산 투자, 지원을 실천하고 그에 따른 동국제강과 협력사의 동일한 목표의식 및 안전수준을 확보하는데 목적이 있습니다. 또한, 안전문화실천추진단 참여를 통해 지역부터 시작하는 Bottom-Up 활동을 전개하고 여러 가지 캠페인 및 활동에 참여함으로써 지역의 안전문화 확산에 기여하는데 추진배경을 두었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

협력사에게 적절한 안전보건예산을 편성하여 안전보호구 구매, 유해위험정보 제공 및 개선 등을 지원함으로써 안전수준 향상에 기여하였으며, 편성된 예산 외 필요로하는 현장 개선 요청사항, 대중소 상생협력사업 추진비용, 안전보건 세미나, 캠페인 등 추가 예산을 집행하여 개선 및 지원하는 등 협력사 종사자 의견을 적극 수용하여 근로자 안전의식 함양에 기여하였습니다.

또한, 안전문화실천추진단 발대식 및 안전퀴즈대회를 참가함으로써, 지역 안전문화 확산을 위해 노력하고, 안전나무심기 행사를 참가하여 안전뿐만 아니라 환경 개선에도 기여 할 수 있도록 노력하였습니다.



B. 그 외 노력들

월 1회 공생협력프로그램 회의 실시

1. 협력업체 종사자 의견청취 창구 마련
2. 타사 사고사례, 중대재해처벌법 법령 공유 등 법적 대응 능력 향상
3. 협력업체 별 안전활동 공유를 통한 벤치마킹 기회 제공

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 협력업체 위험성평가 지식 습득 및 실습을 통해 위험성평가 작성 수준이 향상되었습니다.

둘째, 협력업체 작업공정 내 위험요인 파악 및 개선을 통해 현장의 안전성을 확보하였습니다.

셋째, 협력업체 혹서기 온열질환 세미나 실시를 통해 온열질환을 예방할 수 있었습니다.

넷째, 협력업체 심폐소생술 교육 및 AED 지급을 통해 응급상황 대응 수준을 향상시킬 수 있었습니다.

다섯째, 작업공정 내 밀폐공간이 필요한 협력업체에 공기호흡기 및 가스농도측정기 지급을 통한 밀폐공간에서의 질식 예방 및 비상훈련 수준을 향상시켰습니다.

눈 여겨볼 Point

- 혹서기 온열질환 세미나 및 캠페인 실시
- 외부 전문화 교육 실시 (심폐소생술 교육, 대한심폐소생술협회)
- 월 1회 공생협력프로그램 회의 실시
- 안전문화실천추진단 운영
- 협력업체 안전예산 편성 및 추가 예산 지원을 통한 작업 환경 개선

42 한국남부발전(주) 안동빛드림본부

협력업체 대상 위험성평가 워크숍 및 교육 운영

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국남부발전(주) 안동빛드림본부는 원·하청 안전활동 수준 향상을 위하여 1. KOSPO 안전혁신학교 운영, 2. 협력업체 종사자 교육 지원 및 자료 제공, 3. 1회/분기 위험성평가 워크숍 실시 등 적극적인 상생협력 활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

정부의 “중대재해 감축 로드맵” 핵심인 위험성평가 실효성 제고로 중대재해를 예방하고자 하는 취지에 발맞추고, 위험성평가 등 안전업무는 원청사만의 업무가 아닌 협력사와 함께하는 상생사업이라는 인식의 틀을 재정립하기 위하여 협력업체 대상 교육 지원 및 자료 제공을 통해 원청사와 수급사의 안전보건 수준 격차를 해소하고자 하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① KOSPO 안전혁신학교 운영

CEO 등 경영진 적극 참여 및 관리감독자 안전보건교육을 연계하여 시행하였습니다.

- 관리감독자 중심의 역할과 책임 기반 직무맞춤형 교육 제공
- 업무 연관성이 높은 실무사례 중심 강의로 교육의 효과적 전달 및 안전수준 향상
- 교육 종료시 교육 만족도 조사 등 환류활동을 통한 프로그램 개선(2023년 현재 Season 3)

2023년 KOSPO 안전혁신학교 운영

② 협력업체 종사자의 발전소 최초 출입, 특별교육 등 요청시 교육지원 및 자료제공

- 협력업체 신규 채용자 안전보건교육 제공 및 사업소 내 유해 · 위험 구역 · 개소 안내 리플렛 제공

협력업체 종사자 안전보건정보 제공(리플렛)



③ 1회/분기 위험성평가 워크숍 시행

- ‘중대재해 감축 로드맵’의 핵심 사항인 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계 확립을 위한 안전강화 대책
- 각 분기 위험성평가 테마에 따른 워크숍 시행으로 안전보건 관리체계 구축
(의식고취 + 수준향상 + 지속관리)
- 효과
 - (1) 협력사 합동 시행에 따른 원 · 하청 안전보건 상생 및 수준향상
 - (2) 평가 및 현업 중첩 방지를 위한 사업장 외부 별도장소에서 시행으로 평가집중도 향상
 - (3) 타 사업장 우수 평가사례 벤치마킹을 통한 완성도 향상

협력사 합동 위험성평가 워크숍 시행



B. 그 외 노력들

1. 상생협력 활동 추진 시 원·하청 혼합 조를 구성하여 상생과 소통의 장을 마련
2. 각 활동 종료시 조별 토론회 및 간담회를 개최하여 미흡한 부분을 지속 개선

어떤 변화가 있었나요?

협력사 근로자들의 자발적 참여를 통해 현장 유해·위험요소 발굴 및 조치 요청 등을 함으로써 작업을 위한 형식적인 조치를 벗어나 실질적인 평가를 수행할 수 있었습니다. 또한 위험성평가 문화가 정착되고 정례화를 기대하며, 이는 안전보건관리체계를 구축하여 안전문화의 확산에도 기여하리라 생각합니다. 그리고 교육 및 현장작업 등을 통해 원·하청의 안전보건수준의 격차를 해소하여 상생의 기반을 조성하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- KOSPO 안전혁신학교 운영
- 협력업체 종사자의 발전소 최초출입, 특별교육 요청시 교육 지원활동
- 분기별 위험성평가 워크숍 시행

43 한국조폐공사 화폐본부

작업중지권제도의 활성화를 위한 안전활동

작업중지권제도의 활성화를 위한 안전활동

한국조폐공사는 근로자의 자주적인 안전보건 의식 활성화 및 안전보건문화를 확산하기 위해 지속적으로 안전활동에 대한 포상을 운영 중에 있으며, 그 중 작업중지권 활성화를 위하여 안전활동 포상제도 실적에 추가하여 참여를 적극 권장하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

산업안전보건법 제51조와 제 52조에 따르면 산업재해가 발생할 수 있는 급박한 위험이 있는 경우에는 근로자들이 작업을 중지하고 대피할 수 있도록 규정하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 시행령 제 4조 (안전보건관리체계의 구축 및 이행조치) 8항에 따르면 사업 또는 사업장에 중대산업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있을 경우, 작업중지, 대피, 위험요인 제거 등 대응절차와 중대산업재해 발생 시 구호조치, 추가피해방지 조치 및 발생보고 등의 매뉴얼을 마련하도록 명시하고 있습니다. 이에 당사는 근로자가 불이익에 대한 걱정없이 작업중지권을 행사할 수 있도록 안전활동 포상제도 실적에 추가하여 참여를 적극 권장하자는 취지하에 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

* 작업중지요청 활성화를 위한 노력

① 분기별 안전활동 포상제도 내 작업중지요청 실적을 추가하여 포상을 실시하고 있습니다.

2023 안전활동 포상제도 점수 부여기준(작업중지요청시 점수 부여)

항 목	포인트 점수	
	단위/평가	점수
안전신문고(QR코드)를 이용하여 위험요인 신고	건	1점
위험요인을 발굴하여 자체 개선 후 안전 Chime-bell 게시판 게시		2점
작업중지요청제(QR코드)를 이용하여 작업중지 요청		1점
안전활동 사례 안전관계자 검토 후 차등 점수 부여 (안전관계자: 산업안전과장, 안전관리자 2명)	보 통	1점
	우 수	2점
	매우우수	3점

분기별 점수 합산 상위 10명 포상(동물일 경우 자체개선 우선 순위 적용)

안전활동 포상제도 포상 실시



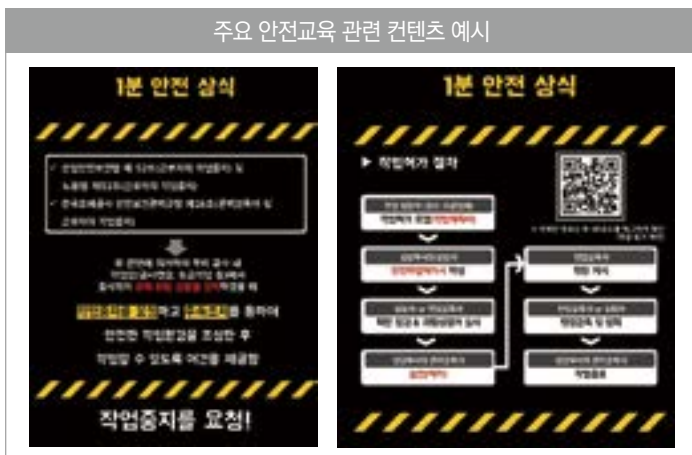
② 작업중지요청 안전포스터 배부 및 부착 행사 (1분기 산업재해 예방의 날 시행)

작업중지요청 안전포스터에는 QR코드를 이용하여 교안을 확인하여 정보를 확인할 수 있도록 하였습니다. 신고방법은 2가지로 제시하였는데, 첫째, 전화신고를 위한 관리감독자 및 안전관리자의 비상연락처를 기록하도록 하였고, 둘째, 각 기관 안전신문고 QR코드를 통한 모바일 신고가 즉시 가능하도록 하였습니다. 이날 행사에는 전 부서 및 수급업체가 참여하여 작업중지 요청에 대한 중요성과 방법에 대해 숙지하였습니다.



③ 작업중지요청제 및 안전작업허가 동영상 교육 콘텐츠 자체 제작 및 배부

(한국조폐공사 유튜브 채널 및 인스타그램 계정 내 게시)



④ 작업중지요청 및 안전작업허가제도 안전보건교육 실시



B. 그 외 노력들

첫째, 한국조폐공사 화폐본부 내 종사하고 있는 수급업체에 대하여 편안한 분위기속에 안전보건소통을 활성화하기 위하여 업무간담회 및 안전VR 체험부스 운영하였습니다.

둘째, 분기별 산업재해 예방의 날을 활용하여 본부내 많은 종사자들이 참여하도록 안전퀴즈, 십자말풀이 행사 등을 실시하였습니다.

셋째, 자기규율 예방체계 확산을 위한 안전보건캠페인(2회) 실시하였습니다.

수급업체 안전보건소통 업무간담회 실시



안전VR 체험부스 운영



안전퀴즈 및 십자말풀이 행사 실시



안전보건캠페인



어떤 변화가 있었나요?

근로자의 자주적인 안전보건 의식 활성화 및 안전보건문화를 확산시키는 데 도움이 되었고, 그 중 작업중지권 활성화를 위하여 작업중지권 요청 항목을 안전활동 포상제도의 실적에 추가하여 근로자의 참여율을 높일 수 있었습니다. 또한 동영상 교육 자료를 다양한 채널에서 게시하여 접근성을 향상시켰으며, 전 부서 대상으로 실시한 안전보건교육 역시 근로자들이 작업중지요청 및 안전작업허가제도를 숙지하는데 큰 도움이 되었습니다.

또한 많은 종사자들이 참여할 수 있는 안전퀴즈, 십자말풀이 행사를 통해 안전 문화 조성에 기여하였고, 자기규율 예방체계 확산을 위한 안전보건 캠페인 역시 의식 제고에 도움이 되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 분기별 안전활동 포상제도 내 작업중지요청 실적을 추가
- QR코드를 이용한 작업중지 요청제 활성화
- 작업중지요청제 및 안전작업허가 동영상 교육 콘텐츠 제작

44 코오롱인더스트리(주)

안전보건 종사자의 의견청취 채널 다양화를 통한 안전보건 개선 및 산업재해 예방 'KII 구미공장 안전신문고'

무슨 활동을 하셨나요?

코오롱인더스트리(주)는 전 근로자가 안전 및 보건에 관한 정보를 제공받고, 유해·위험요소를 발굴, 개선할 의무가 있다고 인식하여 안전보건 종사자의 의견청취 채널인 'KII 구미공장 안전신문고'를 기획·운영하고 있습니다. 안전신문고의 우수제보자 및 조치결과 우수부서에 대한 포상을 시행하여 근로자들의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 안전신문고를 통해 아차사고 사례 및 유해·위험요소를 지속적으로 발굴하면서 근로자들의 개인역량 향상 및 안전문화의 확산에도 기여하리라 기대합니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

코오롱인더스트리 구미공장에 출입하는 모든 인원(BP사, 외부공사업체)은 안전 및 보건에 관한 정보를 제공받을 권리가 있고, 내가 근무하는 우리 사업장의 유해·위험 요소를 발굴하여 개선할 의무가 있다고 판단되어 'KII 구미공장 안전신문고'를 시행하게 되었습니다.

일반작업, 특별작업 등 우리가 업무를 수행함에 있어 안전한 작업장을 만들기 위해 작업자 스스로가 자율적으로 신문고를 활용하여 개선활동에 의견을 제시하고 우리 사업장은 의견청취를 통해 적극 지원하는데 그 목적이 있습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① KII 구미공장 안전신문고 운영

- 유해·위험요소 발견 시 모든 근로자들은 카카오톡 채널 'KII 구미공장 안전신문고'에 접속(QR코드 제공)또는 긴급제보전화를 통해 제보하도록 되어 있으며, 본 제보자의 개인정보는 철저히 보호되

록 운영되고 있습니다.(채널 관리자 외 개인정보 확인 불가)

- 근로자들이 제보하는 모든 내용들은 해당 관할부서에 전달하여 개선될 수 있도록 적극 지원하고 있으며, 모든 개선과정(접수-전달-계획수립-결과확인-공유)을 해당 제보자에게 공유하고 있습니다.
- 'KII 구미공장 안전신문고'를 더욱더 활성화 하기위한 방안으로 포스터 제작(사업장 규모를 고려하여 약 150개 제작)후 건물 내·외부 게시 예정이며, 현재는 현수막을 제작하여 유동인구가 가장 많은 식당(2개소) 위주로 게시 후 적극 홍보하고 있습니다.



② 우수제보자 및 조치결과 우수부서 포상

- 우수제보자에 대한 포상은 안전보건팀 소속인 안전보건팀장, 안전관리자, 안전보안관들이 의견을 수시로 취합하여 우수제보자 선정 후 포상하고 있습니다. (포상: 네이버Pay 상품권)
- 조치결과 우수부서는 연간 평가에 반영되어 운영되고 있으며, 추가로 이러한 우수제보들을 바탕으로 안전보건팀 소속 안전보안관들을 통해 타부서에도 수평전개하여 적용할 수 있는지에 대해 지속 검토중에 있습니다.

B. 그 외 노력들

코오롱인더스트리(주)는 BP(Business Partners)사의 안전교육, 관리대행, 정기검사, 건강검진, 안전물

품 지원 등 근로자에게 필요한, 근로자들이 필요로 하는것들은 전액 지원한다 라는 계약 문구에 따라 적극적으로 지원하고 있으며, 종사자 의견청취를 통해 업무와는 별개로 기타 복지혜택(헬스장, 탁구장, 게임Room, 오락기, 휴게시설 등)에 대한 항목들도 적극 개선하여 사업장에 대한 근로자 인식이 긍정적으로 향상되었습니다.

어떤 변화가 있었나요?

KII구미공장 안전신문고는 현재 지속 운영중이며, 실시 기간이 짧아 큰 변화를 기대하기엔 아직 부족하지만 현재까지의 운영 상황으로 통계를 내어봤을 때 근로자들의 관심과 참여도는 점차 향상되고 있으며, 스스로 발굴해낸 유해·위험요소가 개선되고 그에 적절한 보상을 받는 것에 만족도가 상당히 높은편입니다. 이러한 보상제도를 적극 활용하는 근로자들의 수요가 점차 많아지고 아차사고 사례 및 유해·위험요소를 지속적으로 발굴하면서 근로자들의 개인역량 향상 및 안전문화의 확산에도 기여하리라 생각합니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전보건 종사자의 의견청취 SNS 채널 'KII 구미공장 안전신문고' 운영
- 안전신문고 우수제보자 및 조치결과 우수부서에 대한 포상 시행

45 코오롱인더스트리(주)

협력사와 함께하는 안전보건 상생활동 “안전점검의 날”

무슨 활동을 하셨나요?

코오롱인더스트리(주)는 모기업과 협력사가 함께하는 안전보건 상생활동 ‘안전점검의 날’ 행사를 매달 시행하였습니다. ‘안전점검의 날’ 행사에서는 회의를 통해 유·위·해 요소에 대해 공유하는 시간을 가지고, 이후 안전의식 다짐행사 및 안전관리 담당자의 현장순회 라운딩 실시를 통해 안전문화 정착에 기여하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

모든 근로자들의 적극적인 참여와 실천은 모기업의 관심과 협력사의 참여로부터 시작된다라는 취지하에 모기업과 협력사가 함께하는 안전보건 상생활동 즉 “Safety Day”를 시행하였습니다. 본 행사는 월 1회 단위공정별 담당자들과 협력사 근로자들이 한 자리에 모여 안전관리 및 참여의 의지를 담아 각자 다짐하는 자리로 그간 잘못된 불안전행동은 없었는지, 놓치고 있던 유·위·해·위험요소는 없었는지 스스로 생각하고 REMIND하는데에 그 목적이 있습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 안전의식 다짐행사

- 오전엔 모기업 공장 전체 통합 Safety Day 회의가 끝나고 난 시점(매월 4일)을 기준으로 오후 일정을 활용, 공장단위별 담당자, 근로자들과 협력사 대표 및 근로자들이 안전의식 다짐 활동을 실시하기 위해 한자리에 모여 사업장의 안전문화 활성화를 위해 반드시 준수하여야 할 Safety Golden Rules 5가지 규칙 및 지적 구호



를 다 같이 외치며 활동이 시작됩니다.

② 안전관리 담당제

- 안전의식 다짐 행사에 뒤이어 공장 단위별 지정된 안전관리 담당자들과 해당 공정의 순회 점검 및 전월 실적에 대한 보고 및 F/up 회의를 진행하였습니다. 각 안전관리 담당자들에게는 시각적으로 부각 될 수 있는 빨간색 조끼와 안전모 및 안전관리자 완장을 착용하고 정기점검 및 수시 안전순찰을 통해 안전 수칙을 위반하는 근로자가 발생할 경우 시정 지시서를 발부하여 행동 교정 및 패널티를 부여하였고, 우수한 근로자에게는 사업장 자체 우수사원 티켓(상품권)을 지급하여 확실한 동기부여를 제공하고 있습니다. 여기서 우수사원 선정 기준은 사업장 규정 및 지침을 준수하고, 추가로 Safety Golden Rules(S.G.R) 5가지 규칙을 적용하는 근로자입니다.

안전관리 담당제



③ 사고사례 현장 게시 및 Regacy 관리 (“보이는 안전사례 관리”)

- 우리 사업장에서 발생하는 안전사고는 같은 작업에 대하여 재발방지를 위해 필히 사고발생 지역이라는 팻말을 게시하여 예방하고 있으며 모기업, 협력사에서 발생한 모든 안전사고 발생 건에 대해서 예외 없이 게시하고 있습니다. 그 외 안전보건표지 및 자체 보호구 Matrix를 제작하여 시각적으로 낼 수 있는 효과에 대해 지속 검토중이며, 현재도 타 사업장의 사례를 벤치마킹하여 수평 전개할 수 있도록 꾸준히 노력중입니다.

사고사례 현장게시



B. 그 외 노력들

코오롱인더스트리(주)는 아직 단위 공장별 그에 적합한 안전장구 및 보호구를 100% 만족할 정도로 갖추고 있지 못하지만 일산 킨텍스(국제안전보건전시회), 대구 EXCO(국제소방안전박람회) 등 전시회 및 박람회 등 참여하여 직접 관찰을 통해 근로자들에게 제공하여야 할 안전장구 및 보호구에 적합성 Test를 실시 제공하고 있으며, 현재까지 우리 사업장에서 발굴하고, 관리하고 있는 안전보호구 및 안전도구는 대략 100종이상 넘게 관리되고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

안전 점검의 날 행사를 통해 모기업과 협력사간의 양방향 소통의 기회를 마련하였으며, 안전보건관리체계를 구축하여 상생의 기반을 다질 수 있었습니다. 그리고 안전관리 담당제를 통한 현장안전점검으로 안전경영체계 및 안전문화 확립의 기반을 마련하였습니다.

협력사에서 건의 사항 및 종사자 의견 청취에 대한 내용 중 안전보호구 및 안전도구지급에 대한 불만은 단 1건도 없으며, 장기간 노출로 인해 발생할 수 있는 소음성 난청 및 각종 질병에 대한 산재 건은 과거에 비해 감소하였고, 보호구 미착용에 의한 시정 지시서 발부 건수도 꾸준히 감소하였습니다.

안전보호구 및 안전도구 사용에 대한 인식도 점차 개선되고 있으며, 현장에서는 보호구 착용에 대한 문화가 자연스럽게 정착화 되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력사와 함께하는 ‘안전 점검의 날’ 행사 매달 시행
- Safety Golden Rules 규칙 및 구호를 외치는 안전의식 다짐 행사 실시
- 안전관리 담당제를 통해 현장 점검 모니터링 시행
- 사고 사례 현장 게시

06

대전·세종·충남·충북

한국동서발전주(주) 당진발전본부
한국동서발전주(주) 당진발전본부
(주)엘지에너지솔루션
(주)엘지에너지솔루션
현대모비스(주)진천공장
현대모비스(주)진천공장
(주)케이티앤지 신탄진공장
(주)케이티앤지 신탄진공장
서한이노빌리티

안전취약 중소기업 협력사대상 매칭지원 컨설팅 최초 시행
본부-협력사 'One Team 보건협의체'를 통한 보건상생협력체계 운영
협력업체 안전보건 역량강화를 위한 안전보건교육장 설립 및 운영
협력업체 실외 전동지게차 작업환경 개선으로 '안전'한 상생협력
안전문화실천추진단 활동과 Safety Contact 운영으로 지속가능경영 실천
가상현실 체험을 활용한 안전사고 예방 캠페인 고도화
위험요인 발굴 및 예산 확대로 협력업체 안전보건수준 향상 지원
협력업체 종사자 의견청취 및 참여지원을 통한 유해위험요인 제거
협력업체 의견청취 활성화를 위한 안전소통 캠페인 실시

안전취약 중소기업 협력사대상 매칭지원 컨설팅 최초 시행

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국동서발전(주) 당진발전본부는 올해 2월 고용노동부와 안전보건공단이 주관하는 『2023년 대·중소기업 안전보건상생협력 사업』 공모과제에 신청하여 3월부터 안전취약 중소기업들 대상 안전보건활동 지원 사업을 최우선 과제로 선정하여 본사와 함께 상생협력활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

당사는 천안·아산·당진 지역내 안전이 취약한 중소기업의 산업재해 예방을 위하여 오랫동안 든든한 상생협력 관계를 유지하며 안전보건 활동 수준 향상을 위해 지원사업 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 2022년도에는 사내 협력사들 대상의 『안전보건 공생협력 프로그램』 활동으로 협력사들과 다 함께 동참하는 위험성평가 경진대회, 6대 생활안전수칙 제정 준수, 동료사랑카드 제도 시행 및 안전보건경영시스템 구축비용 지원 등을 통해 안전보건공단 주관 안전보건 공생협력 프로그램 상위 10% 해당, S등급을 인정받았고, 2023년에도 지속적으로 상생협력활동을 추진하고자 본 사업에 참여하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

당사는 『대·중소기업 안전보건상생협력사업』에 참여하여 안전보건공단 대전·세종·충남·충북 협조하에 안전취약 상시근로자 50인 이하 중소기업 중에서 특히 고위험작업 빈도가 많은 발전, 철강설비 제작 및 정비분야 6개 협력사를 선정하였습니다.

자기규율 예방 위험성평가 기법 전수 및 안전보건관리체계 구축을 위한 컨설팅 상생협력 지원사업의 매칭지원 협약을 체결하여 다음과 같은 절차로 진행하였습니다.

1. 지원대상 협력사 선정: 안전취약 중소기업 10개사 대상 참여의사 결과 최종 6개사 선정
2. 컨설팅기관 선정: 발전설비 등 플랜트 사업에 대한 재해예방 컨설팅 경험을 가진 기관선정
3. 추진절차: 매칭지원 사업 참여신청(본부) → 매칭지원 수행계획 승인(공단) → 매칭지원 컨설팅 수행(기관) → 매칭지원 컨설팅 완료 및 수행결과보고서 제출(본부) → 매칭지원 수행보고서 승인(공단) 예정

안전보건 상생협력사업 업무협약식



B. 그 외 노력들

협력사의 위험성평가 실행 수준 향상과 산업재해 예방을 위하여 먼저 위험성평가 및 TBM UCC 경진대회를 개최 지원하여 포상하였으며, KOSHA MS 등 안전보건경영시스템 인증심사를 위한 비용을 직접 지원하였습니다.

또한 Safety Call 및 동료사랑카드 제도를 본부와 협력사 구분없이 시행하여 위험한 작업에 대한 작업중지 권한을 부여하였으며, 타사의 유사사고 사례 등은 Safety Contact 시행을 통한 정보를 공유하여 함께 산업재해를 예방하였습니다.

매칭지원 협력사 방문 Safety Contact 활동



어떤 변화가 있었나요?

첫째, 사외협력사와 본부가 서로의 작업환경과 유해위험에 대한 상호간에 공감대를 형성할 수 있었습니다. 본부 중심의 유해위험요인 발굴과 개선에서 사외협력사와 함께 수행함으로써 고위험성을 근본적으로 제거·개선할 수 있었습니다.

둘째, 사외협력사에 안전보건 활동의 중요성이 인식될 수 있도록 도움이 되었고, 중대재해처벌법 시행에 따른 두려움을 극복하고 대책을 수립하는데 전문기관의 컨설팅을 지원할 수 있었습니다.

마지막으로 본부에서 지원한 안전보건 지원사업은 사외협력사의 안전 확보를 통한 산업재해 예방을 할 수 있었고, 본부는 지역사회와 함께 성장할 수 있는 좋은 기회를 통해 지역내에서 기업 경쟁력을 더욱 높일 수 있었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 고위험작업 빈도가 많은 지역 중소기업 대상으로 컨설팅 최초 시행

본부-협력사 'One Team 보건협의체'를 통한 보건상생협력체계 운영

어떤 상생활동을 하셨나요?

한국동서발전(주) 당진발전본부는 본부-협력사 합동으로 산업보건의, 보건관리자가 참여하는 「One Team 보건협의체」 발족/운영, P&M(Physical & Mental)별 현장근로자 중심의 건강증진활동을 통하여 보건소 주관 「마음봄 사업장」에 선정되어 건강한 사업장을 실현하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력사 포함 근로자 건강검진(일반, 특수)결과 관리대상자(요관찰자 및 유소견자)에 대한 원하청 공동 건강관리가 필요하였으며, 본부에서 시행하는 우수한 건강증진 활동 프로그램에 협력사 근로자의 자발적인 참여로 건강증진에 도움을 제공하고, 위험성이 높은 화학물질에 대한 협력사와 합동으로 위험성 평가를 시행하여 근로자 직업성 건강질환을 예방하여 안전보건문화 향상을 실천하기 위해 추진하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 「본부-협력사 One Team 보건협의체」 운영

당사는 15개 협력사와 산업보건의 및 보건관리자가 중심이 되어 건강관리가 필요한 근로자와 희망하는 직원을 대상으로 건강질환 테마(①뇌심혈관, ②소음성 난청, ③분진호흡기 질환, ④근골격계 질환 등)를 선정하여, P&M(Physical & Mental)별 현장 근로자의 건강 확보를 위해 「본부-협력사 One Team 보건협의체」를 발족하는 등 당진발전본부만의 상생협력활동을 시행하였습니다.

가. 본부 보건팀

- 보건협의체의 주관부서로서 회의안건 접수, 화학물질에 대한 위험성평가, 작업환경 측정 결과 등을 공유하고 매월 정기회의를 주관하여 개최하고 그 결과를 공지하였습니다.

나. 협력사 보건팀

- 현장 근로자의 의견을 청취하여 제출하고, 위험성평가의 현장 적용사례 및 건강관리 대상자의 사후관리 상황을 공유하였습니다.

다. 외부자문 당진보건소 전문가 참여

라. 본부-협력사 각 노동조합 동참

- 현장 근로자의 직업성 질환을 사전 예방하고 건강관리 증진을 위해 실천



매월 정기회의를 개최하여 직업성 질병 예방을 위한 보건지침자료 제공, 유사사고 사례 전파와 안전보건에 대한 공지사항 전달하고 함께 공유할 수 있는 보건상생협력체계를 구축하였습니다.

보건소 주관 「마음봄 사업장」에 본부-협력사가 함께 선정되어 현장 근로자 중심의 맞춤형 정신건강 프로그램(①스트레스 측정, ②혈관검사, ③정신건강의 전문상담 등)을 시행하여 일하는 모든 사람이 건강할 수 있는 사업장 달성을 위해 상생협력사업을 실천하였습니다.

협력사 합동「마음봄 사업장」지정 및 헌판식



2. 안전관리수칙 정보 제공 및 지속적 협조

당사와 협력사는 ①계절별, ②일상생활, ③업무활동, ④재난상황, ⑤응급처치 및 사고대응 및 ⑥비상상황 시 안전관리수칙 등 책자로 제작하여 사내외 협력사 등 이해관계자가 쉽게 활용할 수 있도록 제공하였으며, 일하는 모든 사람이 안전에 대한 지속적인 관심과 협조가 이루어 질 수 있도록 노력하여 산업재해를 예방할 수 있었습니다.

오늘을 지키는 57가지 생활안전수칙 가이드



어떤 변화가 있었나요?

본부-협력사 안전보건협의체를 통한 보건상생협력활동은 본부와 협력사의 근로자 모두가 동일한 건강 증진 프로그램을 통하여 직업성 질병을 사전 예방활동을 할 수 있었습니다. 혈관건강 클리닉 프로그램을 통한 뇌심혈계 질환을 예방하였고, 심폐소생술 전문강사 양성과 스트레스 측정과 전문의 상담 등을 시행하여 가벼운 우울증 및 수면장애 등을 경험한 근로자에게 크게 도움을 주었습니다.

아울러 보건소에 주관하는 「마음봄 사업장」에 선정되어 본부 내 일하는 근로자의 직업성 질병 예방은 물론 노사가 한마음이 되어 다양한 건강증진 프로그램을 모든 근로자에게 제공할 수 있어 건강한 본부가 될 수 있도록 노력하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 산업보건, 보건관리자가 참여하는 'One Team 보건협의체' 발족 및 운영
- 현장 근로자 중심의 건강증진 활동

협력업체 안전보건 역량강화를 위한 안전보건교육장 설립 및 운영

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)엘지에너지솔루션 오창에너지플랜트는 협력업체 근로자의 안전보건 역량강화를 위하여 협력업체 전용 환경안전교육장, Safety Police 사무실 조성, 교육과정 개발 및 공사 도급업체에 지속적인 안내 및 업무 협조 요청 등 체계적으로 안전보건 교육관련 활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 말씀해 주세요

공사 도급업체 소 근로자 대상으로 공사안전관리에 대한 신규교육을 개설하고 이를 운영할 수 있는 전용 교육장이 필요하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 협력업체 전용 환경안전교육장, Safety Police 사무실 조성 및 교육과정 개발

- 가. 자격 취득 및 시스템 연동
 - 사업장 출입 및 작업을 위한 자격(교육 이수) 취득
 - 엘지에너지솔루션 안전작업허가서 시스템(환경안전 Portal 2.0)과 자격여부 연동하여 관리
- 나. Safety Police 사무실 조성
 - 안전작업허가서 발행/회수, 작업전 안전교육 및 공사현장 패트롤
 - 사무실 및 교육장 필요 사유 검토
 - 수요인원 및 운영차수 점검하여 산정
- 다. 사업장 출입증 발부 및 교육과정 개발 운영
 - 국가핵심기술보유 사업장으로 사업장 출입을 위해 온라인 “보안 및 기초공사교육” 이수
 - 교육 후 출입증 발부 진행

- 공사안전관리 신규교육을 개발 운영하는 것임



② 공사 도급업체에 지속적인 안내 및 업무 협조 요청

- 가. 기존 거래업체: 안전보건협의체 및 합동점검 시 공유 및 이메일 안내
- 나. 신규 거래업체: 엘지에너지솔루션 도급계약시 안내 및 적격수급업체 평가 시 반영
- 다. 안전작업허가서 시스템과 연동하여 자격부여된 인원에게 한해 개별 출입카드 발급 가능

③ 작업 전 안전교육 실시 후, 안전작업허가서에 도급인과 수급인 서명이 있는 경우 작업 가능

B. 그 외 노력들

종사자 의견청취를 원활하게 진행하기 위한 앱 개발 및 운영 중



어떤 변화가 있었나요?

- 첫째, 공사업체 정기교육 (신규교육 및 보수교육) 및 작업전 안전교육 공간을 마련하였습니다.
- 둘째, 공사업체 안전보건협의체(월1회 : 대표자 참석)를 위한 공간을 마련하였습니다.
- 셋째, 사내 도급업체 안전보건교육을 위한 장소대여가 가능해졌습니다.
- 넷째, 협력업체 대표자 및 관리감독자 뿐 아니라 전체 구성원에 대해 건설업 전반의 사고사례, 작업 종류별로 준수해야 하는 안전수칙 및 엘지에너지솔루션 공사안전관리 내규에 대한 교육을 실시하였습니다.
- 가. 사고사례: 기본안전수칙을 미준수 시 발생할 수 있는 사고에 대한 경각심 제공
- 나. 작업 종류별 안전수칙: 공사 종류별 법적 준수사항에 대한 이해
- 다. 엘지에너지솔루션 공사안전관리 내규: 고위험작업(화기, 고소, 밀폐, 중장비, 야간 등) 시 엘지에너지솔루션 사업장내에서 진행 시 반드시 준수해야 하는 사항에 대한 공감대 형성
- 라. 기타: 작업 및 일상생활에서 쉽게 무시하고 지나친 안전수칙이 불러올 수 있는 사고에 대해 이해하고 스스로 안전의식에 대해 다시 한번 생각해 볼 수 있는 시간 제공

눈 여겨볼 Point

- 협력업체 전용 환경안전교육장인 'Safety Police 사무실' 조성
- 공사안전관리에 대한 신규교육개설

49 (주)엘지에너지솔루션 오창에너지플랜트

협력업체 실외 전동지게차 작업환경 개선으로 ‘안전’한 상생협력

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)엘지에너지솔루션은 실외 지게차 대부분을 협력업체 직원들이 운영하게 됨에 따라, 실외(여름철/겨울철)에서 장시간 작업 시 안전사고 발생 가능성을 최소화하기 위하여 1. 위험요소 진단, 2. 지게차 안전장치 장착, 3. 에어컨과 히터 설치 등 적극적인 개선활동을 추진하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

도급업체 구성원들 위주로 진행되고 있는 실외 전동지게차의 경우 혹서기 및 혹한기 시 업무환경 자체가 외부 환경에 직접적으로 노출되어 열사병 및 한랭증상 등을 유발할 수 있기 때문에 작업환경 개선의 필요성이 대두되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 위험요소 진단

- 여름철 너무 더운 날씨로 인해 안전문을 열고 작업하는 경우 위험요소 발생 가능
- 여름철 또는 겨울철 장시간 실외 작업으로 인해 안전사고(탈수, 동상 등) 발생 가능

② 지게차 안전장치 장착 완료

- 전조등/후미등, 백레스트, 안전벨트, 후진경보장치, 대형 후사경, 경광등, 주행경고음, 후방카메라, 측후방 라인빔, 안전문

③ 좌식 지게차의 경우 (디젤지게차, 전동지게차)

- 가. 디젤지게차: 지게차 출고 당시 “에어컨 및 히터” 장착 완료
- 나. 전동지게차: “에어컨 및 히터” 장착은 가능하나 잦은 고장으로 인해 작업 방해요소 발생하였으나 최근 안정화 단계에 접어들

실외 운영중인 전동지게차 작업환경 개선



B. 그 외 노력들

전동지게차 설치하는 “에어컨 및 히터” 설치 가능 협력업체 조사 및 검토

- ① 영세 중소기업 단위로 해당사업 진행 중
- ② 지게차 종류 다양, 지게차 구조 다양(통탑 또는 통탑 이외)하기 때문에 “에어컨 및 히터” 브라켓 또한 범용이 아니라 별도 제작 필요
- ③ 에어컨 실외기의 사이즈로 인해 작업공간 이동 시 부딪힐 위험 여부 확인 필요

어떤 변화가 있었나요?

협력업체 실외 전동지게차 작업환경 개선을 통해 근로자들의 건강(탈수, 동상 방지) 상태를 양호하게 유지할 수 있었으며, 업무 만족도 역시 향상되었습니다.

또한 좌식지게차 작업 중 항시 안전문을 닫은 상태로 유지 가능하여 안전한 근무 환경을 조성하였고, 안전문화 확산에 기여하였습니다.

협력업체의 근무 환경 개선을 위해 모기업과 함께 상생협력하는 기반을 조성하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 실외전동지게차 작업환경 개선활동

50 현대모비스(주)진천공장

안전문화실천추진단 활동과 Safety Contact 운영으로 지속가능경영 실천

어떤 상생활동을 하셨나요?

현대모비스(주) 진천공장은 안전문화실천추진단 참여하여 사고예방 및 안전문화 전파를 위해 노력하였고, 안전보건상생협력 지원 사업(SAFETY CONTACT) 등의 활동을 통하여 협력사와 모비스간의 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력사의 안전보건 역량 강화 및 애로사항 해소를 위해 현장기술지원을 통한 안전보건관리체계 구축, 안전보건담당자 역량 강화를 위한 교육 지원, 안전용품 및 비용 시설 지원, 우수협력사 안전포상 등을 진행하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. 안전문화실천추진단 참여

당사는 관내 안전문화실천추진단에 참여하여 사고예방 및 안전문화 전파를 위해 노력하였습니다. 효과적인 안전문화 전파를 위해 안전보건공유회를 분기별 개최하여 사내/외 협력사에 해당 안전문화자료를 배포하고 기고문을 공유하였습니다.



2. 안전보건상생협력 지원 사업(SAFETY CONTACT) 추진

안전보건상생협력 지원 사업(SAFETY CONTACT)을 진행하여 협력사와 모비스간 지속가능한 경영 추구를 위하여 컨설팅, 교육, 정보 제공, 비용 등을 지원하였습니다.

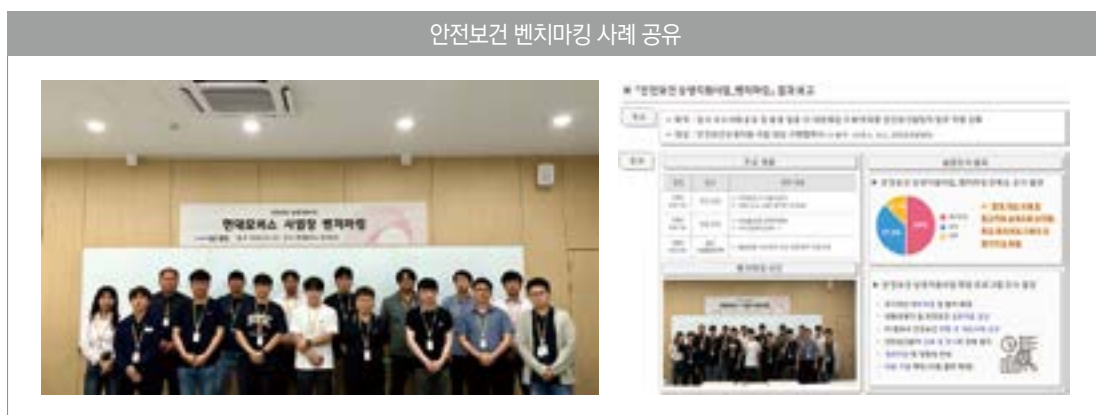
현대모비스 협력사 대상으로 참여 안내 팸플릿을 공유하여 1차적 신청을 받았고, 협력사에서 현실적으

로 필요한 부분인 안전 설비 비용 지원, 상시 안전 보건 이슈 관련 상담 지원, 컨설팅을 진행하였습니다. 협력사 참여율을 높이기 위해 다양한 활동을 추진하였습니다.



3. 안전보건 벤치마킹 및 우수사례 공유

현대모비스의 직영 사업장인 진천, 울산, 창원에 방문하여 안전보건 벤치마킹을 통해 안전보건 사례를 공유하였습니다. 또한 네이버 밴드를 개설하여 정보제공 및 상시 Q&A를 운영하여 참여 업체의 궁금한 사항을 해결하려 노력하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

상생협력지원사업 참여 사업장에 방문하여 안전보건관리 수준을 평가하고 보완하여야 할 부분을 파악하고, 현장기술지원을 통해 사업장 간의 안전보건 격차를 해소해 나감으로써 점진적으로 안전한 환경이 조성되고 있습니다.

또한 진천, 울산, 창원 벤치마킹을 통해 각 사업장의 우수사례를 직접 경험하여 협력사 현장에 도입할 수 있는 계기를 만들었습니다.

마지막으로 관계법령 제/개정 사항 공유 및 협력사 안전보건 담당자 역량 강화 교육을 지원하여 실무 능력 향상에 도움을 주었습니다.

주요 성과

* 안전보건 상생지원(현장 기술 지원)			
원 팀 소개		원 팀 소개	
기 업	원 팀 (주)에스비이엔지 (주)에스비이엔지	기 업	원 팀 (주)에스비이엔지 (주)에스비이엔지
주요사업	정밀 가공 제조업	주요사업	정밀 가공 제조업
장비	정밀 가공 장비	장비	정밀 가공 장비
현장 기술	정밀 가공 기술	현장 기술	정밀 가공 기술
안전보건	안전보건 관리	안전보건	안전보건 관리
주요성과	정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화	주요성과	정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화
 		 	
정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화		정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화	

* 안전보건 상생지원(현장 기술 지원)			
원 팀 소개		원 팀 소개	
기 업	원 팀 (주)에스비이엔지 (주)에스비이엔지	기 업	원 팀 (주)에스비이엔지 (주)에스비이엔지
주요사업	정밀 가공 제조업	주요사업	정밀 가공 제조업
장비	정밀 가공 장비	장비	정밀 가공 장비
현장 기술	정밀 가공 기술	현장 기술	정밀 가공 기술
안전보건	안전보건 관리	안전보건	안전보건 관리
주요성과	정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화	주요성과	정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화
 		 	
정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화		정밀 가공 기술 향상, 안전보건 관리 강화	

눈 여겨볼 Point

- 안전문화실천추진단 활동
- Safety Contact 운영으로 컨설팅, 교육, 정보제공, 비용등을 지원

가상현실 체험을 활용한 안전사고 예방 캠페인 고도화

어떤 상생활동을 하셨나요?

현대모비스(주) 진천공장은 고위험 작업으로 분류되는 지게차 작업자를 대상으로 자체적으로 제작한 VR 기기와 프로그램으로 작업 중 안전수칙 미준수로 인한 사고 발생 사례를 재구성하여 가상공간의 체험 교육을 통해 안전사고를 사전에 예방할 수 있었습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

사업장 주요 위험 작업에 대한 안전점검 및 사고사례 중심의 가상현실 체험교육을 통한 상호작용 학습으로 현장 구성원들의 안전 경각심을 제고하고자 합니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

1. VR 프로그램 개발

당사는 중대재해 3대 사고 유형인 추락, 끼임, 부딪힘 사고를 예방하기 위해 일반적인 이론교육보다 당사 특성에 맞는 VR 안전교육 콘텐츠를 제작하여 활용하고 있습니다.

VR 체험형 안전교육은 현대모비스 사업장에서 발생할 수 있는 중대사고에 대한 VR 체험을 할 수 있으며 총 5가지의 행동형 콘텐츠로 구성되어 있습니다.

오더피커(추락), 산업용 로봇(협착), 컨베이어 벨트(끼임), 지게차(충돌), 화기작업(화재)을 체험함으로써 안전사고에 대한 경각심을 줄 수 있습니다.

각 콘텐츠는 모비스 실제 사업장을 3D 모델링 작업하여 제작하고, VR 헤드기어 뿐 아니라 핸드 컨트롤러와 진동수트를 착용하고 교육을 진행하기 때문에 현실감과 몰입도를 높였습니다.

VR 기기 체험프로그램 개발



2. 협력사 지게차 운전원 참여 독려

VR 체험 프로그램의 개요를 설명하고 협력사 소속의 지게차 운전원들의 참여를 독려했습니다. 또한, 여러 차수를 진행하여 참여 가능한 기회를 늘려 참여율을 높였습니다.

협력사 지게차 운전원들의 VR 프로그램 참여



3. VR 체험 만족도 조사 실시 및 개선

VR체험 진행 후 만족도 조사를 함께 진행하여 피드백을 받았습니다. 즉시 해결할 수 있는 컨트롤러, 사용법 안내 부분은 적극 반영하여 체험 진행 전 충분히 설명하는 시간을 가졌습니다.

제조업 사고사례집을 제작하여 사업장 내 근로자 휴게공간에 비치할 수 있도록 함께 배포하였습니다.

배포된 사례집



협력사 휴게실



어떤 변화가 있었나요?

일반적인 안전교육이 아닌 체험을 진행하면서 작업자분들께서 흥미를 가질 수 있었습니다.

컨텐츠 시나리오 속 안전수칙을 녹여 작업자분들께 효과적으로 내용을 전달할 수 있었으며 해당 프로그램에 대한 만족도 또한 평균 4.75/ 5.0으로 높음을 볼 수 있었습니다.

만족도 조사의 결과를 바탕으로 특별안전교육/ 정기안전보건교육에서도 체험해볼 수 있도록 활용도를 넓힐 예정입니다.



눈 여겨볼 Point

- 지게차 작업자 대상 VR 체험교육 시행

52 (주)케이티앤지 신탄진공장

위험요인 발굴 및 예산 확대로 협력업체 안전보건수준 향상 지원

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)케이티앤지 신탄진공장은 협력업체의 안전보건수준 향상을 통해 안전사고 예방 및 올바른 안전문화를 정착시키고자 안전보건 예산을 지속적으로 확대 및 투자하여 안전사고 예방 및 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력업체 작업자의 안전사고를 예방하고자 시설물의 Fail Safe 등 환경개선을 위한 다양한 방안을 적극적으로 모색하였습니다. 이에 전문 컨설팅 기관에 의뢰하여 안전보건 현장진단을 실시하였으며, 진단결과와 자체 점검결과를 토대로 안전보건 예산을 확보하게 되었습니다. 협력업체 기계·설비에 Inter Lock 추가 설치 및 관련 안전보건표지 지원 등을 통해 협력업체의 안전보건체계 수준 향상시키는데 그 목적이 있습니다.

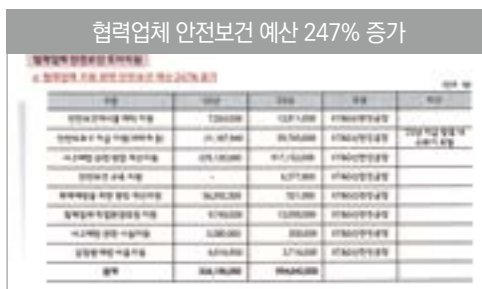
구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

■ 안전보건 준법 컨설팅 등 다양한 시도를 통한 위험요인 발굴

제3자 관점에서 위험요인 발굴이 필요하다고 판단하여 안전보건 컨설팅 기관을 통해 전기, 화학물질 등 분야별로 위험요인을 도출하였고, 모기업 및 협력업체의 안전작업절차(SOP)를 반영하여 추가적인 위험요인까지 발굴하기 위해 노력하였습니다. 이를 통해 안전보건 예산 확대를 실시하였으며 보다 안전한 사업장 구축을 위해 노력하고 있습니다.

- 모기업 및 협력업체의 위험성평가 시 안전작업절차(SOP)를 반영한 위험요인 발굴 실시
- 안전보건 컨설팅 전문기관을 통한 위험요인 발굴 실시



B. 그 외 노력들

협력업체 자체 안전관리 수준 향상을 위해 안전보건 컨설팅을 지원하였고, 컨설팅 지원을 통해 안전보건 관리의 수행능력과 중요성에 대한 인식이 재고되는 계기가 되었습니다.

또한, 협력업체별 ISO45001, 위험성평가 인정을 실시하는 등 자체적으로 안전보건수준 향상을 위한 노력을 보이고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

첫째, 작업장 환경 개선이 지속적으로 이루어짐에 따라 협력업체 작업자들의 안전보건 분야 관심이 높아졌으며 보다 안전한 공장을 만들고자 자발적 참여를 통한 현장 유해·위험요소 발굴 및 조치 요청이 증가하고 있습니다.

둘째, 기계설비 안전장치 추가 등으로 원·하청 안전작업절차(SOP)를 전반적으로 업데이트 하였으며, 이를 통해 실효성이 있는 안전교육을 실시하게 되었습니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전보건 예산의 지속적인 확대 및 투자
- 안전보건 컨설팅 전문기관을 통한 위험요인 발굴 실시

53 (주)케이티앤지 신탄진공장

협력업체 종사자 의견청취 및 참여지원을 통한 유해위험요인 제거

어떤 상생활동을 하셨나요?

(주)케이티앤지 신탄진공장은 위험성평가 실시 기간 동안 참여협력업체 대상으로 적극적인 참여를 유도하고자 위험성평가 참가 포상제도를 실시하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

자기규율 예방체계의 강화로 협력업체 종사자의 관심을 유도하고 참여를 이끌고자 다양한 방면으로 고민했습니다. 이에 손쉽게 사용가능한 상품권 지급 방법을 선택하고 문자 및 사내 게시판에 활용하여 홍보하였습니다. QR코드를 접속 후 간단한 설문으로 유해위험요인에 대한 의견을 청취하고, 해당 위험요인을 제거하는데 그 목적이 있습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

누구든지 쉽게 이용할 수 있도록 위험성평가 홍보 게시물 내 QR코드를 반영하였으며, 작성 절차를 간소화하여 참여율을 높였습니다.

[위험성평가 참여 절차]

1. 위험성평가 게시물 내 QR코드 접속 → 2. 유해위험요인 작성/제출 →
3. 내용 적정성 검토 → 4. 상품권 지급



[우수제안 포상내역]

위험성평가 우수제안, 적극참여자 포상(1만원 상품권 100개지원)



B. 그 외 노력들

협력업체 자체 안전관리 수준 향상을 위해 안전보건 컨설팅을 지원하였고, 컨설팅 지원을 통해 안전보건 관리의 수행능력과 중요성에 대한 인식이 재고되는 계기가 되었습니다.

또한, 협력업체별 ISO45001, 위험성평가 인정을 실시하는 등 자체적으로 안전보건의 수준향상을 위한 노력을 보이고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

위험성평가 유해위험요인 총 1,097건 중 QR코드로 접수된 유해위험요인 412건으로 38%를 차지했으며, 유해위험요인 도출 건수 및 개선대상 건수가 대폭 증가하였습니다. 이로 인해 사업장 전반적인 위험요인 파악이 가능했으며, 보다 안전한 사업장 만들기 위한 기반을 다지게 되었습니다.

지속적인 홍보 및 참여 유도를 통해 무재해 사업장을 만들기 위해 노력하겠습니다.

눈 여겨볼 Point

- QR 코드를 이용한 제보를 통한 위험성평가 참가 포상제도를 실시

54 서한이노빌리티

협력업체 의견청취 활성화를 위한 안전소통 캠페인 실시

무슨 활동을 하셨나요?

서한이노빌리티는 협력업체의 다양한 의견청취의 필요성을 인지하고, 현장 안전 다방과 현장 안전 신문고를 통하여 현장의 목소리에 귀를 기울였습니다. 또한 매월 월간 안전 리포트를 통한 정기적인 안전 소식 제공, 매월 도전 안전 골든벨을 통해 안전문제 출제 및 상품 수여 등으로 근로자들의 참여를 도모하였습니다. 그리고 전 협력사 안전 순회 세미나를 실시하여 안전소통을 적극적으로 실천하고자 하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

고용노동부의 중대재해 감축로드맵 등 최근 정부의 정책 방향에 따라, 중대재해예방을 위해서는 첫 번째 단계로 협력사와의 소통이 중요하며 현장근로자의 목소리에 귀를 기울이는 것이 중요하다고 판단하였습니다. 또한, 사업장에서의 안전 문화 조성 and 의식 제고를 위해 안전소통 캠페인의 필요성을 인식하였습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

2023년 사내 협력사 안전관리 평가 지표 및 기준으로 사내 협력사를 대상으로 안전보건 관리 평가를 시행하였고, 그 결과에 따라 우수 협력업체로 선정되면 포상을 실시하였습니다. 그리고 협력업체의 의견청취를 활성화하기 위하여 다방면으로 안전소통 캠페인을 실시하고 해당 근로자들의 목소리에 귀를 기울였습니다.

1. 안전 신문고 “서한 신문고” 운영

- QR 코드를 통해 오픈 카톡 접속 후, 개선요청 사진과 설명을 관리팀에서 보내면 관리팀에서 의견을 접수하고 개선조치를 한 후 그 내용을 전달하였습니다. 현장 SPC 모니터, 휴게실 및 현장의 게시판에 게시, 전 근로자를 대상으로 안전 세미나를 개최하여 이를 공유하였습니다.

2. 근로자 안전 설문조사를 온라인으로 진행

- 협력업체 전체 근로자 450명을 대상으로 “근무 중 재해 위험을 경험하고 개선이 필요하다고 느낀 대상설비 및 공정이 있으십니까?” “근무 중, 근골격계 질환 예방을 위하여 개선이 필요하다고 느낀 사항이 있으십니까?” “우리 사업장이 안전에 대해 보완해야 할 점 또는 부족한 점은 무엇이라고 생각합니까?” 등의 설문을 실시하였습니다.



3. 안전 캐치프레이즈 선정 및 사업장 핵심 안전수칙 홍보

- 안전 캐치프레이즈에 관한 설문을 시행하여 “안전하지 않으면 아무 소용도 없다.(Safe or Nothing)”을 선정하였습니다.
- 사업장 핵심 안전수칙인 “6행 6금”을 통해 반드시 실천해야 할 6가지와 반드시 피해야 할 6가지 수칙을 홍보하였습니다.



4. “도전 안전 골든벨” 매월 진행

- 매월 안전에 관한 문제를 출제하여 정답자에게 상품을 수여하였습니다.



5. 안전 순회 세미나

- 전 협력사를 대상으로 안전 세미나를 진행하여 서한 신문고에 올라온 내용을 공유하고 의견을 나누었습니다.



6. “현장 안전 다방” 활동

- 23. 5. 30~6. 1 기간동안 커피차를 운영하였고, 안전 다짐 문구 게시판을 마련하여 스스로 안전 의식을 고취하도록 독려하였습니다.



7. “월간 안전 리포트”게시

- 매월 안전 보건에 관한 내용을 SPC 모니터를 통해 게시하고 전 근로자가 숙지할 수 있도록 하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

협력사와의 의견청취 활성화를 위한 안전소통 캠페인을 통해 안전사고에 대한 경각심을 불러 일으키고, 사업장에서의 안전문화 조성에 기여했다고 생각합니다. 또한 서한신문고를 통해 SNS를 이용하여 누구

나 안전 의견을 요청할 수 있고, 그 내용은 안전순회세미나, 월간 안전 리포트 게시 및 사무실의 화면보호기를 통해 공유함으로써 전직원이 숙지할 수 있도록 조치하였습니다.

근로자 설문조사 시행, 도전 안전 골든벨을 매월 진행하여 근로자들이 직접 참여할 수 있는 기회를 제공하였으며, 이를 통해 안전문화 확산에 기여하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전신문고인 ‘서한 신문고’ 운영
- 안전 캐치프레이즈 선정 및 사업장 핵심 안전수칙 홍보
- ‘현장 안전 다방’ 활동
- “월간 안전 리포트” 게시
- 안전순회 세미나 개최
- ‘도전 안전 골든벨’ 매월 진행

07

경기남부

아세아제지(주)시화공장
아세아제지(주)시화공장
아세아제지(주)시화공장
SK하이닉스 이천
삼성전자 DS부문
삼성전자 DS부문

- 안전보건센터 조직 재구성 및 안전업무 세분화로 협력적인 협업환경 조성
- 안전보건비용 편성으로 지속적인 안전보건 협력체계 구축
- 2~3차협력업체지원
- 온오프라인 협력업체 의견청취를 통한 적극적인 현장지원 실천
- 동반성장 기반의 상생협력활동을 통한 협력사 자율안전관리 체계 구축
- 근로자 건강관리, 만성질환자 관리, 심폐소생술 교육을 통한 협력업체 안전보건수준향상 지원

55 아세아제지(주) 시화공장

안전보건센터 조직 재구성 및 안전업무 세분화로 협력적인 협업환경 조성

무슨 활동을 하셨나요?

아세아제지(주) 시화공장은 기존에는 환경안전팀과 통합되어 운영하였으나, 금번 상생협력사업을 계기로 환경안전팀과 분리하여 안전보건센터 조직을 구성하였습니다. 부서별 안전 업무의 세분화를 통해서 내부 및 외부 협력업체의 사고를 예방하고 안전보건 정보를 공유하여 더 나은 협력 및 협업 환경을 조성할 수 있을 것입니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

기존에 환경안전팀과 보건팀이 통합되어 운영되면서 업무의 세분화가 이루어지지 않아 어려움이 있었습니다. 그래서 조직 구성에 관한 논의를 하였고 환경안전팀과 별도로 안전보건센터를 운영하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

협력업체 지원업무에 대한 업무 세분화를 목표로 안전보건센터에서는 상생(협력업체)업무의 총괄을 담당하고, 환경안전팀은 협력업체 관리 및 점검 등을 담당하게 되었습니다. 부서별 업무 세분화는 내부 및 외부 협력업체의 사고를 예방하고 안전보건 정보를 공유하여 더 나은 협력 및 협업 환경을 조성할 수 있을 것입니다. 또한, 타 기관들과 차별화된 기능으로 1인당 안전활동 건수를 파악하는 '안전활동률'이라는 제도를 운영하고 있으며, 이 내용을 사내 협력업체에게 홍보하여 참여를 촉진하고 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

금번 상생협력사업을 통해 도급업체 협의체 회의, 산업안전보건위원회, SNS 소통방 등을 활용하여 본 프로그램에 대한 개요 및 이점을 사내 및 외부 협력업체 대상으로 설명하고 그 운영 과정에 대해서도 상세히 안내하였습니다.

상생협력다 우여 조직표
상생협력다 우여 조직표

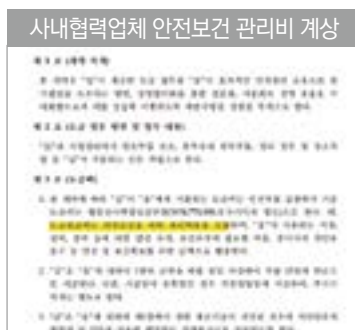
NO	성명(직급)	직책
1	이** 공장장	상생협력 단장
2	장** 차장	모기업 상생협력 위원
3	박** 사원	모기업 상생협력 위원
4	김** 과장 (협력업체1)	협력업체 상생협력 위원
5	김**대표 (협력업체2)	협력업체 상생협력 위원
6	박** 부장 (협력업체3)	협력업체 상생협력 위원
7	정** 반장 (협력업체4)	협력업체 상생협력 위원
8	이** 영양사 (협력업체5)	협력업체 상생협력 위원
9	김** 이사 (협력업체6)	협력업체 상생협력 위원

B. 그 외 노력들

첫째, 당사 사업장의 실제 사고사례를 교육교재로 제작하여 협력업체 신규입사자에게 전달하고 교육을 실시하였습니다.

둘째, 협력업체가 자체 직원의 안전에 더 많은 노력을 기울이도록 안전보건관리 도급비를 별도로 계상하였습니다.

셋째, 지게차 중대재해 발생 위험을 감소시키기 위해 협력업체의 보유 지게차에 안전장치(후방카메라 및 식별 센서)를 지원하였습니다.



어떤 변화가 있었나요?

가장 큰 변화는 협력업체의 안전의식 강화입니다. 원천에서 운영하는 안전보건 정보를 공유하고 안전보건시스템을 구축하는 다양한 상생협력 활동을 통해 협력업체 직원들의 안전 의식이 높아지고 사고율을 감소시킬 수 있었습니다. 뿐만 아니라 안전문화 형성을 통해 신규 입사자에 대한 안전교육이 자연스럽게 반복되며 안전 능력이 향상될 것으로 기대됩니다.

눈 여겨볼 Point

- 안전보건센터 조직 재구성
- ‘안전활동률’제도 운영

56 아세아제지(주) 시화공장

안전보건비용 편성으로 지속적인 안전보건 협력체계 구축

무슨 활동을 하셨나요?

아세아제지(주) 시화공장은 근로자 1인당 안전보건관리 비용을 산정하여 사내 협력업체 및 일반 외부공사 업체에 지급하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내의 안전보건의 지속적 향상을 위해 협력체계를 구축하게 되었습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

중대재해처벌법 제 4조 4항에서는 안전보건예산을 편성하도록 규정하고 있습니다. 이는 위험요인 대체, 제거 및 통제를 위한 시설과 장비확충, 안전보건 담당자 등 인력배치, 비상조치계획 수립 및 훈련 등에 필요한 예산입니다.

당사에서는 사내 협력업체를 대상으로 근로자 1인당 안전보건 관리 비용의 필요성을 인식하고 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

근로자 1인당 안전보건관리 비용(₩35,000)을 산정하여 사내 협력업체에 지급하고 있습니다. 이는 사내 협력업체 뿐만 아니라 일반 외부 공사 업체에도 적용되며, 무엇보다 협력업체가 자체 직원에게 안전에 대한 관심을 증진시키기 위한 목적으로 시작하게 되었습니다.

2023년 실적(단위: 원)			
구분	인원	총액(원)	
		계	인원
공정별	23	805,000	25,000
정밀	8	275,000	25,000
기능(배치)	12	420,000	25,000
기능(배치)	8	275,000	25,000
조립	3	75,000	25,000
조립	4	140,000	25,000
배치	8	275,000	25,000
합계	66	2,080,000	25,000
합계	71	2,295,000	25,000

B. 그 외 노력들

협력업체 직원 참여하에, 풍선 모형이 아닌 사람 모형의 더미를 통하여 심폐소생술 실습을 하였으며, 심폐소생 시 압박 강도, 속도를 실제 체험함으로써 실제 상황 발생 시 구조역량을 향상시켰습니다.

어떤 변화가 있었나요?

근로자 안전보건비용의 편성을 통해 사업장 내의 안전보건의 지속적 향상을 위한 협력체계를 구축하게 되었습니다. 더 나아가 산업안전보건법상 협력업체에 대한 의무 이행을 공고히 하고, 대기업의 안전보건에 대한 사회적 책임 강화를 통해 대 중소기업 안전보건 상생발전을 도모하였습니다. 사내협력업체 뿐만 아니라 외부협력업체에도 안전보건 비용 지원을 함으로써 안전문화 확산의 동력을 창출하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 사내 협력업체 및 외부협력업체 대상 안전보건 비용 편성
- 안전보건비용 편성으로 모기업, 협력업체 간의 안전보건 협력체계 구축

57 아세아제지(주) 시화공장

2~3차 협력업체 지원

무슨 활동을 하셨나요?

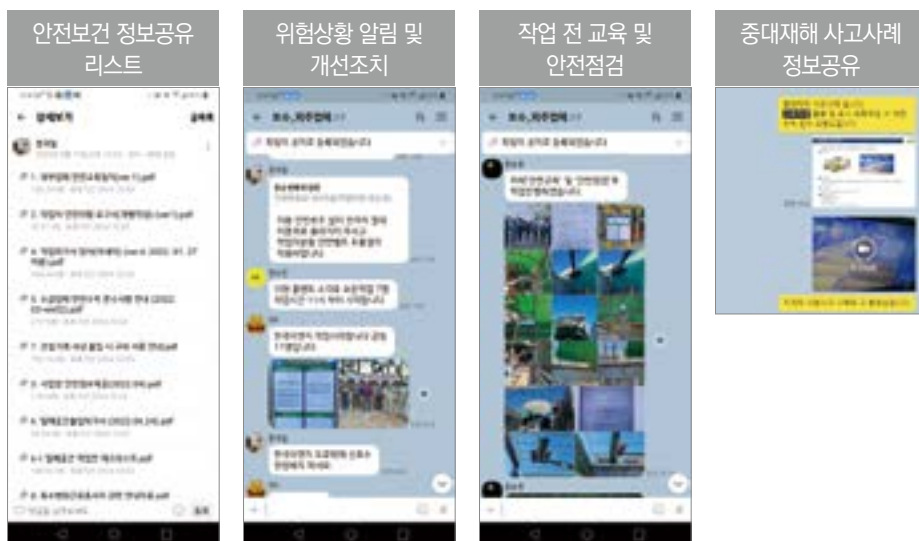
아세아제지(주) 시화공장은 2~3차 협력업체를 대상으로 SNS(카카오톡)를 통해 안전보건법규 및 주요 안전보건사항 그리고 안전보건 정보를 전달하여 작업자들이 보다 안전하게 작업할 수 있도록 지원하였습니다. 그리고 근로자들의 의견수렴을 통해 상호 소통의 토대를 마련하여, 중대재해 및 산업재해를 사전에 예방할 수 있을 것으로 기대됩니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

2022년 1월, '중대재해 처벌법' 도입으로 근로자 의견을 보다 효과적으로 청취하고 안전보건 정보제공의 필요성을 인식하였습니다. 그래서 작업자가 위험 행동 시 안전조치를 즉시 이행할 수 있도록 SNS(카카오톡)를 통한 외부협력업체대상 의견청취 제도를 도입하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요**A. 구체적인 활동방법**

2~3차 협력업체를 대상으로 SNS 활동을 통해 안전보건법규를 전달하고, 주요 안전보건사항인 아제아제지(주) 내부공사 및 수리 작업 시 위험상황 알림 및 안전보건 정보를 제공하였습니다. 이는 모바일을 통해 실시간 확인이 가능하여 근로자들의 위험상황 노출을 사전에 예방할 수 있었습니다. 또한 2~3차 협력업체 근로자들의 의견수렴을 통해 현장에서의 목소리에도 귀를 기울일 수 있었습니다.



B. 그 외 노력들

팀장뿐만 아니라 대표이사, 공장장이 참석하여, 안전보건 상설협의체 회의를 운영하고 있으며, 각 부서별 우수사례 또는 보완이 필요한 사항에 대해 월 1회 화상회의를 통해 내용을 공유하고 논의하고 있습니다.



어떤 변화가 있었나요?

2~3차 협력업체를 대상으로 SNS 활동을 통해 안전보건법규 및 주요 안전보건사항을 전파함으로써 정보 제공 업무 누락을 방지할 수 있었습니다. 또한 사내외 협력업체(2~3차 포함)에게 아세아제지(주) 내부 공사 및 수리 작업 시 위험상황 알림 및 안전보건 정보를 제공하여 작업자들이 보다 안전하게 작업할 수 있도록 지원하며, 중대재해 및 산업재해를 사전에 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다. 그리고 2~3차 협력업체 근로자들의 의견 수렴을 통해 상호 소통의 토대를 마련할 수 있었습니다.



눈 여겨볼 Point

- 2~3차 협력업체를 대상으로 SNS 활동을 통한 안전정보 공유 및 위험상황 사전예방효과

온오프라인 협력업체 의견청취를 통한 적극적인 현장지원 실천

어떤 상생활동을 하셨나요?

SK하이닉스(주) 이천캠퍼스는 협력업체 직원들이 모두 사용 가능한 온라인 의견청취 채널 (BP SHE Portal)을 상시 운영, 고령종사자 대면 의견청취, 2~3차 협력업체 최고책임자 교육 및 간담회, BP사 안전컨설팅 등의 다양한 의견청취 채널 운영으로 적극적인 현장지원을 실천하고 있습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

실제 현장에서 작업하는 협력업체 종사자들의 개선 제안 의견을 통해 현장 불합리 사항을 빠르게 확인함으로써 사고를 미연에 방지하기 위해 다양한 의견 청취 방법을 적극적으로 모색하였습니다.

이에 협력업체 종사자들이 자주 사용하는 온라인 사이트는 BP SHE Portal 內 메인 화면에 의견 청취 채널 바로가기 기능을 추가하여 접근성을 높였습니다.

온라인 사용이 익숙치 않은 고령 종사자를 고려하여 직접 대면으로 의견을 청취하는 활동도 추진하여 진행하고 있습니다.

접수된 개선 제안 의견은 관련 운영부서에 전달하여 빠르게 조치함으로써 안전한 작업 환경을 조성하고자 합니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 온라인 의견청취 채널 (BP SHE Portal) 상시 운영

협력업체 직원들은 BP SHE Portal(bpshe.skhyunix.com) 內 메인 화면에서 온라인 의견 청취 채널을 바로 확인 가능하며, 해당 채널을 통해 의견을 등록할 수 있습니다.

단순 문의와 개선 제안을 구분하기 위해 '질문하기'와 '제안하기'로 채널을 분류하여 관리하고 있습니다. SHE상생협력팀에서 각 VOC의 내용을 확인한 후, 관련 운영부서 담당자가 누구인지 파악하여 지정함

니다.

전산상 지정된 담당자에게는 해당 내용이 메일로 자동 발송되며, 해당 담당자는 개선 필요 여부를 검토하여 개선방안을 이행하고 답변을 회신하는 방식으로 진행됩니다.



② 고령종사자 대면 의견청취(찾아가는 SHE통방통) 운영

고령 종사자 중 현장 방문 당일 근무자를 대상으로 의견청취 활동 시작 전 아이스브레이킹을 통해 자유로운 분위기에서 의견을 제안할 수 있도록 운영하였고, 식당, 물류, 청소, 운수 등 업종과 건물별로 구분하여 주 1회씩 총 22차수를 추진하였습니다.



B. 그 외 노력들

이외에도 2~3차 협력업체 최고책임자 교육 및 간담회, BP사 안전컨설팅 등 여러 상생협력활동을 실시하고 있으며, 안전보건공단에서 실시하는 대중소기업 안전보건 상생협력사업도 참여하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

BP SHE Portal을 통해 '23년 10/31 기준으로 올해 총 30건의 개선 제안 VOC가 접수되었으며, 모두 조치 완료되었습니다.

특히, 산소감지기 알람 오작동 개선, 충돌방지를 위한 반사경 설치, 비상구 손잡이 수리 등의 개선 제안 등은 주관 부서의 빠른 조치 덕분에 사고를 사전에 예방할 수 있었습니다.

고령종사자 대면 의견청취의 경우는 '23년 10/31 기준으로 올해 총 52건의 개선 제안 VOC가 접수되었으며, 35건이 조치 완료, 17건이 조치 진행 중입니다. 현장 방문을 통해 자유로운 분위기 속에서 개선 제안이 가능하여 원활한 의견 청취가 가능했습니다.

눈 여겨볼 Point

- 온오프라인 협력업체 의견 청취
- 온라인 접수제안이 어려울 수 있는 고령종사자 대면 의견 청취 시행

59 삼성전자 DS부문

동반성장 기반의 상생협력활동을 통한 협력사 자율안전관리 체계 구축

무슨 활동을 하셨나요?

삼성전자 DS부문은 협력사 자체의 안전역량 구축을 지원하여 모기업과 협력사 모두 안전하게 성장할 수 있는 환경을 조성하는데 기여하고자 협력회사 안전 전담조직인 “상생 EHS”를 운영하고 있습니다. 또한 협력사의 안전관리체계 지수화를 통하여 안전 수준을 관리하고 있는데 22년 대비 23년 협력사 안전관리 체계지수 23.4% 향상된 결과를 얻을 수 있었습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

삼성전자 DS부문은 삼성 5대 핵심가치에 의거, 상생추구의 기업문화를 바탕으로 상생협력을 추진하고 있습니다. 또한 경영진의 강력한 안전보건의지를 바탕으로 임직원 및 협력업체 대상 삼성전자 환경 안전 방침을 공유하고 있으며, ‘안전환경’과 ‘동반성장’의 가치를 최우선으로 삼고 있습니다. 이에 협력사의 안전수준을 향상시키고 자체적으로 안전문화를 구축할 수 있도록 다양한 상생협력활동을 지원하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

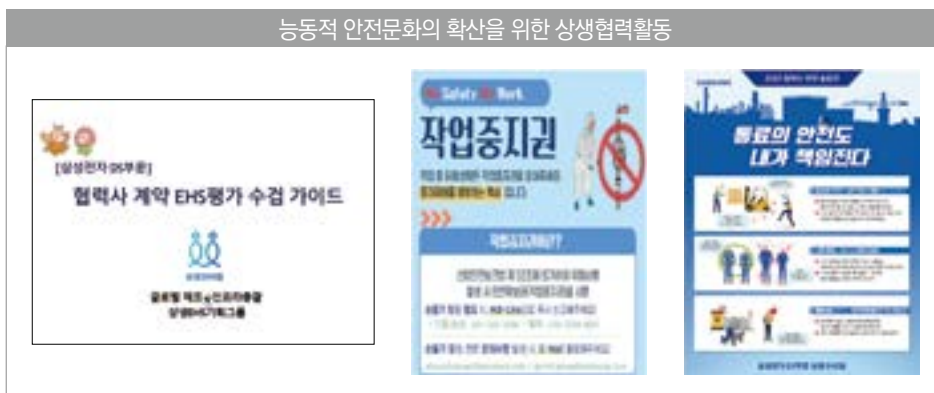
A. 구체적인 활동방법

삼성전자 DS부문의 안전 전담조직인 상생 EHS팀에서는

첫째, 안전을 최우선으로 하는 협력사 선정 프로세스를 통해 적격업체를 선정합니다.

둘째, 협력사 자체적으로 안전관리체계를 갖출 수 있는 환경을 제공합니다.

셋째, 나 뿐만 아니라 동료의 안전까지 책임질 수 있는 능동적 안전문화의 확산을 목표로 합니다.



B. 그 외 노력들

첫째, 협력사의 자율안전보건체계 구축을 위한 시스템 인증 취득을 지원하였습니다.

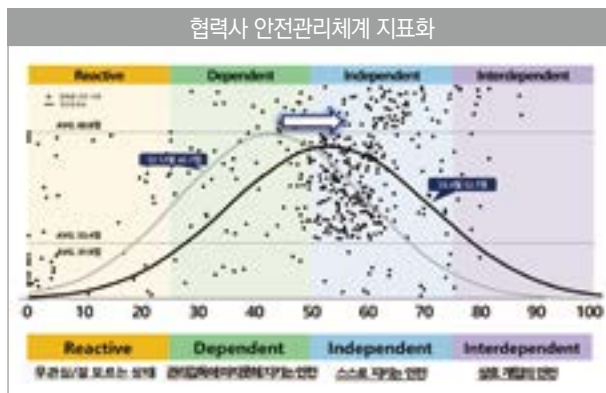
둘째, 작업중지권 프로세스의 확산과 위험성평가 컨설팅을 통하여 현장의 고위험 Risk를 제거하였습니다.

셋째, 위험예지 훈련을 실시하여 작업자들이 현장에서 위험점을 보다 빠르고 정확하게 찾는 능력을 향상 시키기 위한 교안을 제작 배포하고 있습니다.

어떤 변화가 있었나요?

중점관리 협력사를 대상으로 위험성평가 등 15개 항목을 지수화하여 점수를 평가 하였습니다.

현장 안전의 적정성을 확인할 수 있는 항목에 높은 비중을 두어 지속적인 피드백을 통한 안전관리 체계가 현장에서도 유지될 수 있는 환경을 조성하였으며, 22년 대비 23년 협력사 안전관리체계 지수는 23.4%가량 향상되는 결과를 얻을 수 있었습니다.



눈 여겨볼 Point

- 다양한 상생협력활동과 지속적인 피드백을 통한 자율안전체계 구축
- 안전관리 지수 향상을 통한 능동적 안전문화의 확산

60 삼성전자 DS부문

근로자 건강관리, 만성질환자 관리, 심폐소생술 교육을 통한 협력업체 안전보건수준향상 지원

무슨 활동을 하셨나요?

삼성전자 DS부문은 협력사 자체의 안전역량 구축을 지원하여 모기업과 협력사 모두 안전하게 성장할 수 있는 환경을 조성하기 위하여 건강증진센터를 운영하여 근로자의 건강관리를 지원하며, 개인 기저질환 고위험군을 대상으로 정밀 건강검진을 시행하도록 하였습니다. 또한 응급상황에 대비한 심폐소생술 교육을 실시하여 누구라도 긴급상황 발생 시 대처가 가능하도록 하였습니다. 이를 통해 작업중 개인의 건강 질환으로 인하여 발생할 수 있는 재해의 가능성을 낮추기 위해 노력하였습니다.

추진배경에 대해 설명해 주세요

협력회사 자체의 안전역량 구축을 위해서는 근로자의 건강을 관리하는 것이 중요하고 또한 개인 기저질환(뇌, 심장등의 질환) 고위험군의 경우 건강상태 이상으로 인한 의식소실로 2차 사고가 유발되어 중대 재해 발생가능성이 높아지므로 더욱 세밀한 건강관리의 필요성을 인식하였습니다. 그리고 응급상황 발생시 대처 역량을 강화하기 위해 정기적인 심폐소생술 교육의 필요성을 인지하여 본 활동을 진행하게 되었습니다.

구체적인 추진내용을 설명해 주세요

A. 구체적인 활동방법

① 건강증진센터 운영

- 협력사 전용 건강증진센터/ 근골격계 측정을 통한 건강질환 측정 프로그램 운영



② 정밀검진 지원

- 뇌심혈관질환의 조기발견을 목표로 만 50세 이상 근로자의 정밀건강검진을 지원하였습니다.

③ 심폐소생술 교육 시행

- DS부문 출입 협력사를 대상으로 사내 긴급상황 발생시 누구라도 대처가능하도록 역량을 강화하기 위하여 심폐소생술 실습 교육을 시행하였습니다.

B. 그 외 노력들

첫째, 안전인재 육성을 위한 아카데미를 운영하여 협력사 근로자들의 VR체험학습 및 실습 위주의 커리큘럼에 참여할 수 있도록 하였습니다.

둘째, 건강증진센터로 직접 방문이 어려운 경우 사업장 내 찾아가는 건강상담 서비스를 운영하여 더욱 쉽게 건강관리 혜택을 받을 수 있도록 하였습니다.

어떤 변화가 있었나요?

정밀 건강검진 지원 효과로 뇌심혈관질환 관련 추가 소견 근로자 4%를 조기에 발굴하여 2차 사고의 위험을 예방할 수 있었습니다. 22년 지원대상은 상주 15개사 50세이상 근로자로 제한되었었다면, 23년에는 상주사 전체 156개사 50세이상 근로자를 대상으로 하여 그 범위를 대폭 확대·시행하였습니다.

눈 여겨볼 Point

- 협력사 전용 건강질환 측정 프로그램 운영
- 뇌심혈관 질환 조기발견을 위한 정밀검진 지원
- 긴급상황 대처 역량 강화를 위한 심폐소생술 교육 실시

이 책자는 안전문화 확산을 위하여 안전보건공단에서 발행한 자료이며 출처를 표시하고 비상업적으로 이용하는 경우 공단의 이용허락 절차 없이 배포가 가능합니다. 다만, 변형 등 2차적 저작물에 대한 작성은 금지됨을 알려드립니다

2023년

**대·중소기업 안전보건
상생협력활동 우수사례집**

발 행 일 2023년 12월

발 행 처 고용노동부 산재예방감독정책관 산재예방지원과
한국산업안전보건공단 산업안전실 자율안전사업부

주 소 (44429) 울산광역시 중구 종가로 400 성안동

홈페이지 www.kosha.or.kr

2023년

**대·중소기업 안전보건
상생협력활동
우수사례집**

