S-OIL 에쓰-오일

안전보건 공생프로그램 지원 활동

CONTENTS

1. 모기업 회사 개요 (S-OIL 온산공장)

2. 안전보건 경영 방침 및 전략

3. 공생협력 추진 활동

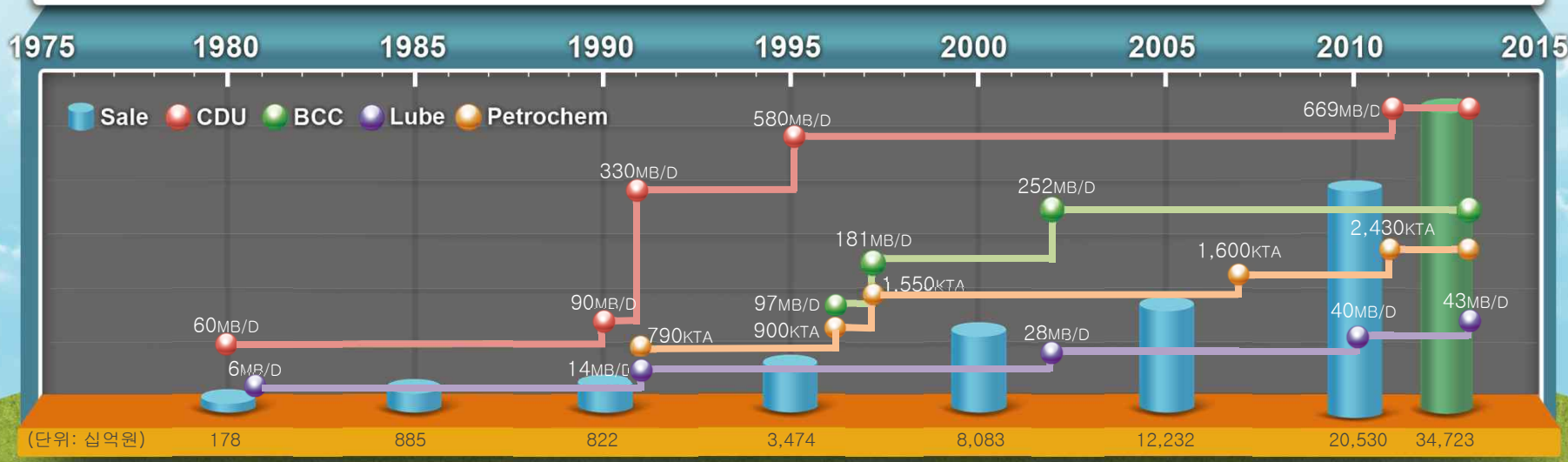
4. 주요성과

5. 벤치마킹 요소 및 향후 발전 계획

1. S-OIL 온산공장 소개

1. S-OIL 연혁

'76 한·이석유㈜
'80 쌍용정유㈜
'80 #1 CDU(90MBD)
'81 Lube base oil plant
'91 #2 CDU(240MBD)
'91 #1 Aromizer(BTX)
'91 J/V(사우디 아람코)
'95 #3 CDU(250MBD)
'96 BCC(Hydrocracker / #1 RHDS)
'97 BCC(RFCC / VGO HDS)
'97 #1 PX plant
'00 에쓰-오일㈜
'02 BCC(#2 RHDS)
'07 J/V(한진㈜)
'11 #2 Aromatics Complex
Saudi-Aramco자회사 '15



2. 생산제품

S-OIL

"최고의 품질을 자랑하는 정유, 윤활, 석유화학 제품"

3. 저장 및 출하

"전 세계로 뻗어나가는 에쓰-오일의 좋은기름"

제품의 60%이상을 수출

Pipeline
(Portion : 18%)

Vessel
(Portion : 72%)
*수출포함

회사소유 대한송유관공사 Outsourcing

4. 사회 공헌

S-OIL

" 지역사회와 함께하는 에쓰-오일 "

안전보건환경 인증

안전보건 경영시스템 취득
(2007) : 국내 정유사 최초

공간안전인증 획득
(2012)

ISO 14001 인증취득
(1996)

자율적인
안전보건경영체제 구축

소방시스템, 소방시설 및
비상대응능력에 대한
전문기관 인증

PDCA cycle에 기반한
체계적이고 효율적인
환경 관리

**안전 최우선
근무현장**

S-OIL 에쓰-오일

2.안전보건 경영 방침 및 전략

- 1. 안전보건 경영 방침
- 2. 경영 전략
- 3. 안전보건 조직 및 역할

안전보건 경영 방침

안전/환경/품질/에너지 경영 방침

에쓰오일은 인간 존중의 이념 아래 안전/환경/품질/에너지 경영이 당사의 지속적인 발전을 보장하는 중요한 경영 요소임을 인식하고, 아래 원칙을 모든 경영활동에 우선하여 성실히 실천한다.

Safety Management
"안전보건 최우선 경영"

2. 혁신적 자율 개선시스템 구축
3. 안전보건 최우선 문화 정착
4. 체계적 사고예방 및 비상대책 수립
5. 친환경 경영 및 환경영향 최소화
6. 사전 예방적 녹색경영 시스템 구축
7. 에너지 효율 극대화 및 저탄소 경영
8. 석유제품 품질 고급화 선도
9. 청정기술 개발 및 지속적 개선
10. 기업의 사회적 책임 실현

2015년도 공장운영방침

1. SUPER Project의 성공적 추진

SHE System관리 강화를 통한 선진 안전문화 구축

5. RUC & ODC Project 추진을 위한 지원 및 협력
6. 체계적 교육환경 구축을 통한 인적자원 역량 극대화
7. 상생의 기업문화 구축을 통한 사회적 책임 강화

안전보건 최우선 경영 전략

임원 Safety Walk-through (2008 ~)
Top Management의 분기별 안전점검

모든회의 시 Safety Talk 실시 (2013 .11 ~)
안전에 대한 주의 환기

KPI 안전 실적연계
모든 임원/관리자 평가에 반영

Safety Golden Rules
안전문화 달성을 위한 8가지 준수 규칙

Safety First With Contractors!

최고안전 협의회 운영 (의장 : CEO)
안전 관련 의사결정에 적극 참여

협력업체 파트너쉽
선진 안전문화 구축
모기업 & 협력사 동반성장

무재해 사업장 구현

CEO's New Year's Message 중

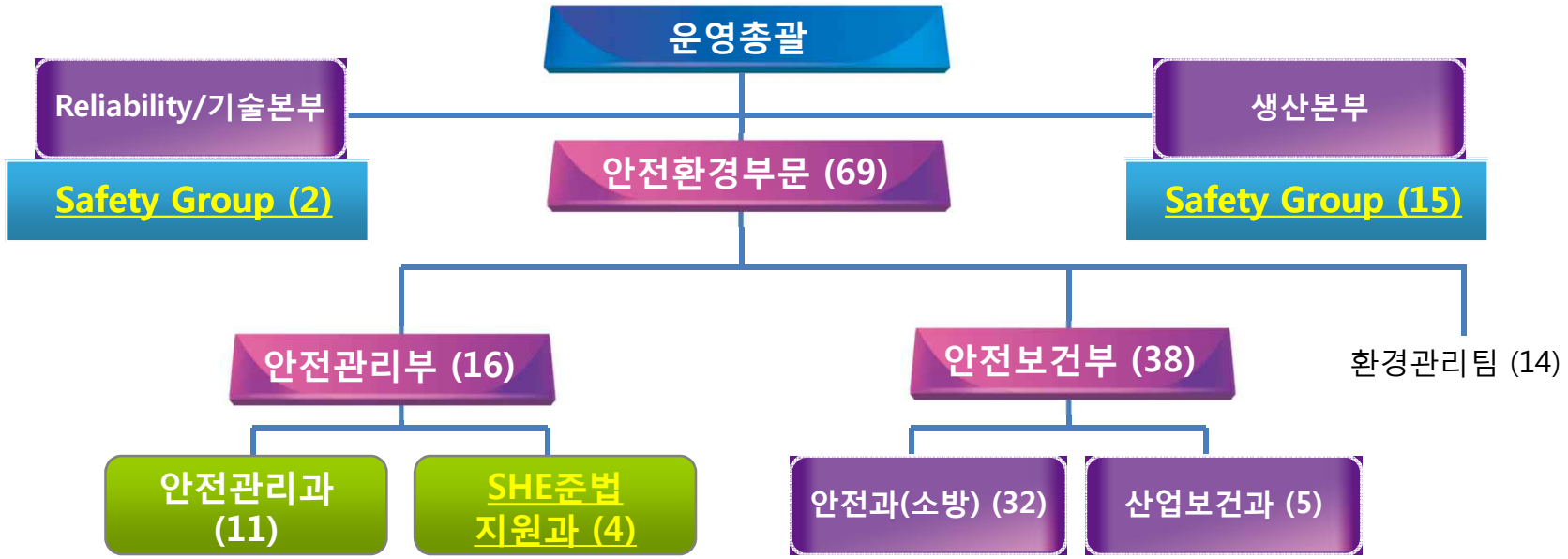
Safety is the foremost value for the Company's sustainable growth as always

언제나 안전은 지속 가능한 성장을 위한 최상의 핵심가치 입니다.

안전보건 조직 및 역할

조직의 강화

◆ Safety Group (Staff, Foreman) 조직 확대 (2015.4.15)
◆ SHE 준법 지원과 신설 (2015.3.6)



3.공생협력 추진활동

1. 협력업체 선정관리
2. 협력업체 현황
3. 공생협력단 구성 및 운영
4. 위험성 평가
5. 지원 활동
6. 안전문화 향상 노력

협력업체 선정 관리

✓ **협력업체 사전 안전자격 평가**
- S-OIL 공사 수행업체로 등록 전 실시
- 불합격시 Vendor 등록 불가 (1년간)

광진산업개발

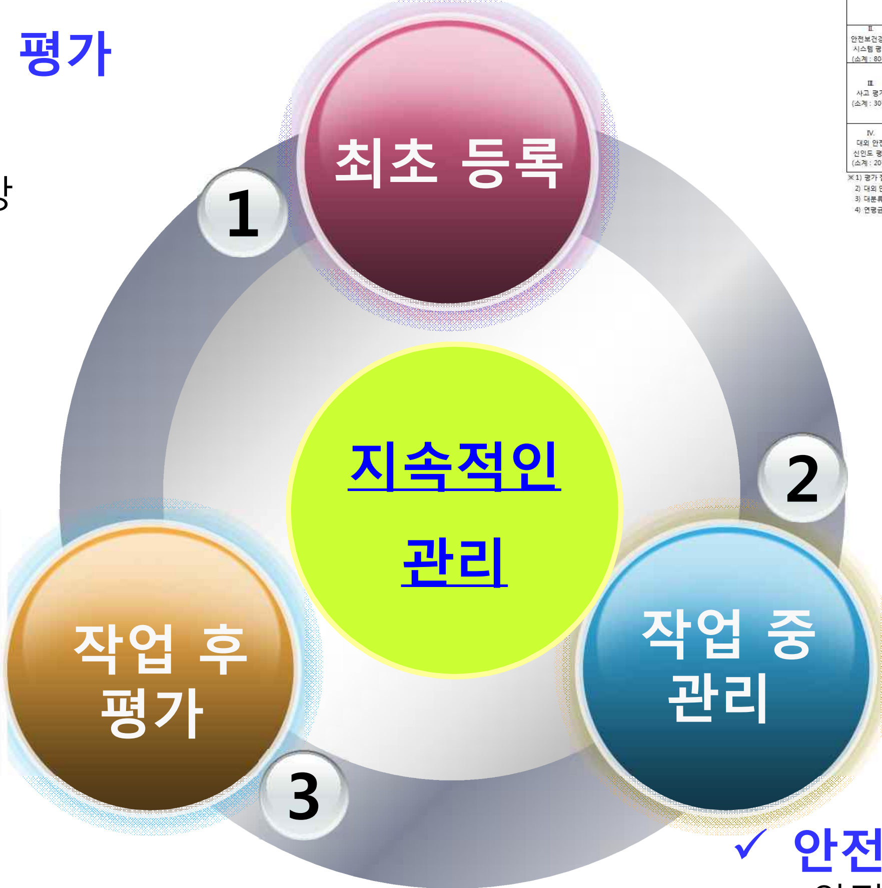
Vendor 사전안전자격 평가 배점표

2015.3.3
안전보건부 안전과

대분류	중분류	항목	총점	배점	평가점수	증빙자료
I. 회사의 안전경영능력 평가 (소계 : 40점)	대표자의 안전경영방침	안전보건경영방침 제정되어 있음	5	3		대표이사의 안전보건방침 사본
		안전경영활동에 대표이사 참여		1		
		안전경영목표가 설정됨		1		
	현장 안전보건 관리책임자의 안전자격(5점)	경력 7년 이상	5	5		현장안전관리책임자/안전관리자 인원현황, 경력증명서, 자격증 사본, 연평균 상시 근로자 수 ※경력증명서는 전 직장대표이사 명의 발급 ※안전관리자 자격 - 법정 선임 : 자격증 보유, - 미대상일 경우는 안전업무 경력 1년 이상
		경력 5년 이상		3		
	안전관리자 보유율 (10점) {(안전관리자 수*100) / 연평균 상시 근로자 수}	5% 이상	10	10		
		2 ~ 5% 미만		7		
		0.5 ~ 2% 미만		5		
		0.3 ~ 0.5% 미만		3		
	석유화학공장 공사실적 (10점)	30 건 이상	10	10		3년간 공사 실적
		20 건 이상		7		
		10 건 이상		5		
		5 건 이상		3		
		1 건 이상		1		
	안전보건관리 조직도 (10점)	본사 안전팀 조직됨(자격증 보유)	10	1		본사 및 현장 안전조직도
		현장조직이 본사조직에서 독립부서로 조직됨		2		
		안전회의기구가 조직되어 있음		1		
		본사 및 현장에 안전보건조직의 구성이 적합		6		
II. 안전보건경영 시스템 평가 (소계 : 80점)	안전보건규정	별도 Check List	80	50		안전보건관리규정 사본
	안전활동 이행 여부	별도 Check List		30		안전보건활동 기록 사본
III. 사고 평가 (소계 : 30점)	연평균 산업재해율 (사고자 수*100/상시 근로자 수) ※3년간 자료	0 ~ 0.1% 이하	30	30		산업재해율 확인서 및 산재요양 승인 및 반려여부 확인서, 사고원인별 분석 통계, 연평균 상시 근로자 수 ※3년간 자료 제출
		0.1 초과 0.2% 이하		25		
		0.2 초과 0.4% 이하		20		
		0.3 초과 0.6% 이하		15		
IV. 대외 안전 신인도 평가 (소계 : 20점)	위험성평가 인증	가산점	10	3		인증서 사본
	원청사 안전 표창 여부	가산점		2		표창장 사본
	안전경영시스템 인증	가산점		5		인증서 사본

※1) 평가 점수 : 음영 부분은 세부기준 해당점수, 그외의 항목은 각 세부항목별 점수 합계가 획득점수
2) 대외 안전신인도 평가점수는 가산점
3) 대분류 I, II, III 각 획득점수가 50% 이상이어야 하며, 최종 획득점수가 60% 이상이어야 함
4) 연평균 상시 근로자 수는 산업안전공단에서 산업재해율 계산시 적용하는 계산식에 따른다.

✓ **안전관리 실적 사후 평가**
- Incentive/ Penalty
- 차후 입찰에 반영
- 안전관리 우수 업체 시상



(갑)

협력업체 작업장 안전관리 평가표

날짜	2014.11.27	협력업체명	㈜다운이엔씨
공사/프로젝트명	신규 촉매창고 신축 및 부지정리 전기작업 (작업기간 : 14.11.03 ~ 14.12.01)	평가자 (서명)	박 준 혁

평가방법 : 현장 안전관리에 대한 평가자의 관찰사항에 대하여 아래 1~5 등급 중 선택.

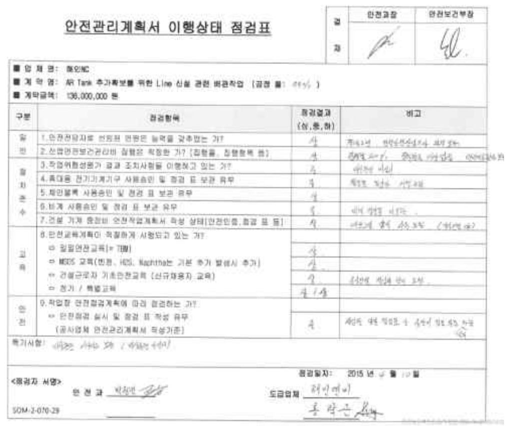
1	2	3	4	5
매우 우수 (100%)	우수 (95~99%)	보통 (85~94%)	부족 (50~84%)	미흡 (<50%)

I. 작업 안전조치

	평가 항목 및 요구수준	등급					
1	**개인 보호구 (PPE)** 협력업체 작업자는 상태가 양호한 개인보호구를 착용하고 있으며, 승인을 받은 개인보호구를 사용하고 있는가?	1	2	3	4	5	NA
	의견 :	10	8	6	4	2	-
2	**공구 및 장비** 협력업체의 수공구/휴대용공구 및 장비 (air compressor, 용접기 등)는 작업에 적당하며, 적절히 사용되고 있으며, 안전한 조건인가?	1	2	3	4	5	NA
	의견 :	10	8	6	4	2	-
3	**정리정돈** 협력업체는 작업장 및 저장소를 청결한 상태로 유지하고 있는가?	1	2	3	4	5	NA
	의견 :	10	8	6	4	2	-
4	**크레인 및 중장비** 협력업체의 크레인 및 중장비는 안전한 운전을 유지하고 있으며, 정기적으로 점검/유지되고 있는가?	1	2	3	4	5	NA
	의견 :	10	8	6	4	2	-

SOM-2-070-12(0)

에쓰-오일 주식회사



안전관리계획서 이행상태 점검표

결재	안전과장	안전보건부장

■ 업 체 명: ㈜오NC
■ 계 약 명: AR Tank 추가확보를 위한 Line 신설 관련 배관작업
■ 계약금액: 136,000,000 원

구분	점검항목	점검결과 (상,중,하)	비고
일반	1. 안전전담자로 선임된 인원은 능력을 갖추었는 가?	상	
	2. 산업안전보건관리비 집행은 적정한 가? (집행율, 집행항목 등)	상	
절차준수	3. 작업위험성평가 결과 조치사항을 이행하고 있는 가?	중	
	4. 휴대용 전기기계기구 사용승인 및 점검 표 보관 유무	중	
	5. 체인블록 사용승인 및 점검 표 보관 유무	상	
	6. 비계 사용승인 및 점검 표 보관 유무	중	
	7. 건설 기계 중장비 안전작업계획서 작성 상태(안전인증, 점검 표 등)	중	
교육	8. 안전교육계획이 적절하게 시행되고 있는 가?		
	⇨ 일일안전교육(= TBM)	상	
	⇨ MSDS 교육(벤젠, H2S, Naphtha는 기본 추가 발생시 추가)	상	
	⇨ 건설근로자 기초안전교육 (신규채용자 교육)	중	
	⇨ 정기 / 특별교육	중 / 상	
안전	9. 작업장 안전점검계획에 따라 점검하는 가?		
	⇨ 안전점검 실시 및 점검 표 작성 유무 (공사업체 안전관리계획서 작성기준)	중	

특기사항:

<점검자 서명>
안 전 과
점검일자: 2015 년 월 일
도급업체

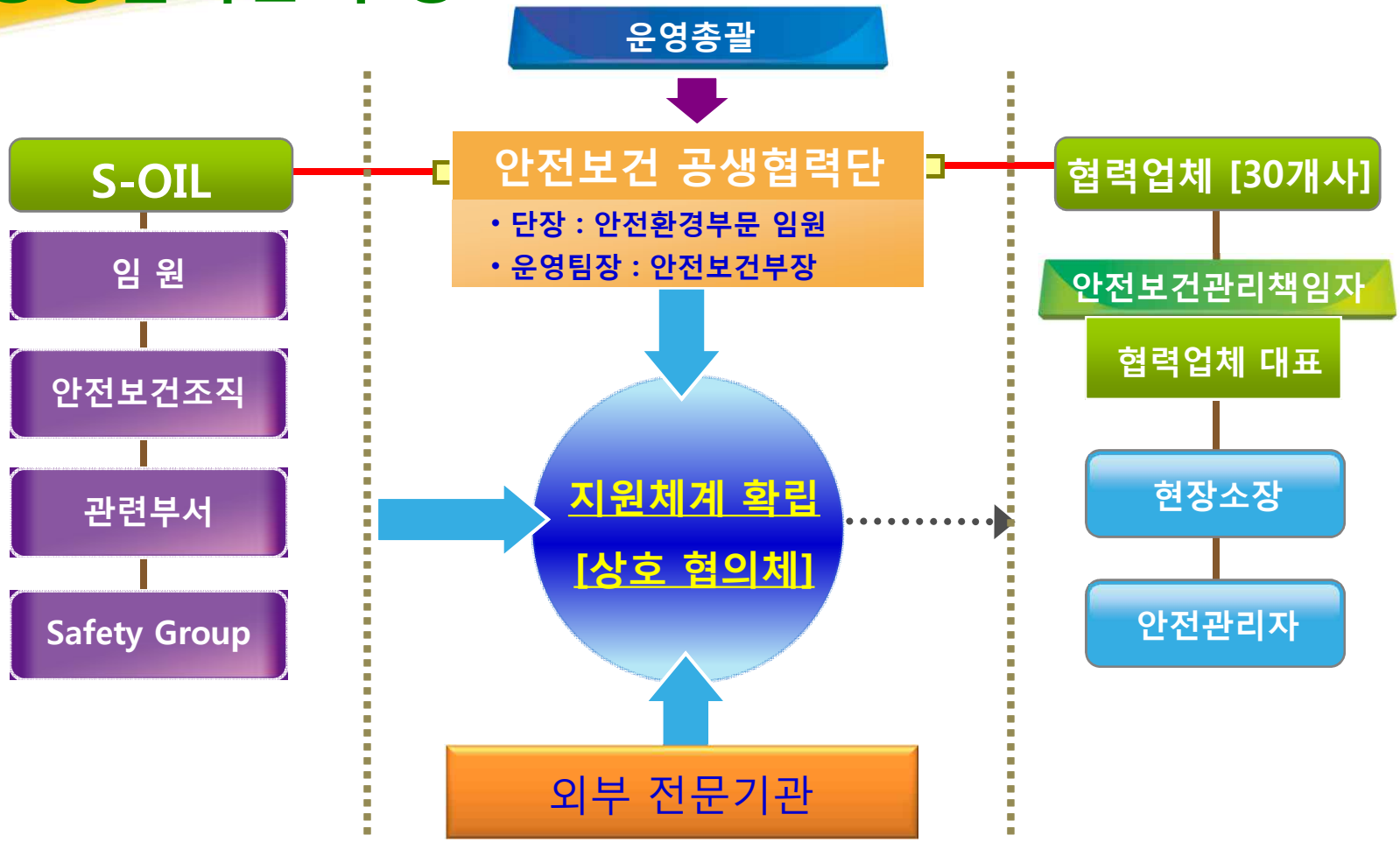
SOM-2-070-29

✓ **안전관리 이행상태 점검**
- 안전관리계획서 현장 이행상태

공생협력 참여 협력업체 현황

- 30개사 (32개업체) , 총 688명

공생협력단 구성



※ 주요활동

협의회/실무자 회의	안전문화 정착활동	경영층 보고
- 안전보건 관리 지원사항 논의	- 안전캠페인 - 행동기반안전 - 워크샵 - 포상	- 매주 안전통계 보고

S-OIL 에쓰-오일

안전보건 공생협력단 운영

- 주기 : 1회/월
- 구성
  업체 : 대표이사
  S-OIL: 공장장
  임원

- 주기 : 1회/월
- 구성
  업체 : 현장소장
  안전관리자
  S-OIL: 안전부서
  Safety Group
  공사감독

협의회 회의

실무자 회의

화합 단결

협의회 간담회

- 주기 : 수시
- 구성
  업체 : 대표이사
  S-OIL: 공장장
  임원
  안전부서

우수 협력업체 시상

- '09년~ '14년 (18개사 수상)

S-OIL 에쓰-오일

위험성 평가 흐름도

S-OIL		협력업체
✓ 현장 안전보건 정보 전달 - MSDS - 비상조치/대피 - 작업 간 공정관련 위험정보 등	안전보건 정보수집	✓ 현장 안전보건 정보 수집
✓ 위험성평가 검토, 기술지원	위험성평가 실시	✓ 위험성평가 작성/제출 (안전관리 계획서에 포함)
✓ 현장 점검 - 위험성평가 결과 현장 적용 여부, - 작업자에 대한 위험성 평가 교육 이행 여부 확인	현장 적용	✓ 위험성평가 결과를 반영한 현장 안전조치 (개선사항 현장 적용)
	작업 종결	

공생 협력업체 위험성 평가 지원 내용

위험성 평가 작성 Workshop
('15. 2/7/9월)

작업위험성평가 작성/제출
('15. 5월)

작업위험성평가 개선추진
('15. 6월)

전반적인 기술지원

. 대상 : 현장소장/안전관리자
. 내용
  - 위험성평가 작성기법 교육
  - 위험성평가 실습

. 위험성평가 결과 검토 • 지도
  (안전관리 계획서 심사시)
. 위험성평가에 의한 개선대책 작성 • 검토

. 개선대책 실행계획 작성/검토
. 추가 개선사항 이행여부 확인

[위험성평가 워크샵 (2월)]

S-OIL 에쓰-오일

위험성 평가 개선 사례

- 위험성 평가 결과 등록 : 1175건
- 위험성 평가에 의한 비상대응 동영상 제작 : 53건

건설장비 작업반경 설정 및 전담 신호수 배치

굴착 깊이 1.5m 이상 장소 토류벽 설치

불꽃 비산방지방염시트 설치

개구부덮개 설치

안전보건 지원

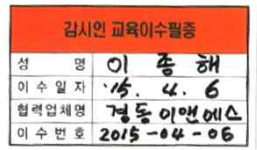
감시인 교육

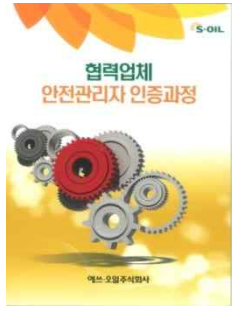
안전관리자 인증교육

T/A 안전보건교육

최초 출입자 안전교육

밀폐공간 특별안전보건교육





교 육

대 여

역량 강화

배 포

협력업체 안전수첩

모기업 안전동영상

송기마스크 & 통신장비

보호복,가스측정기, 구조용 장비 등

협력업체에 무상대여 (132 백만원)

S-OIL 에쓰-오일

안전보건 지원

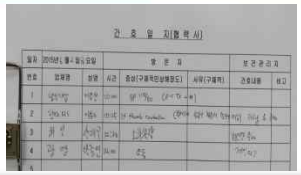
- 자동제세동기 (AED) 35개소 설치(72 백만원)
- 모기업 및 협력업체 응급처치 교육
- 협력업체 방염 작업복, 안전화+안전모 지원 (111 백만원)

협력업체 모기업 건강관리실 이용

협력업체 방염작업복 지원 (600벌)

상 호
협 력

협력업체 직원 의약품 제공



협력업체 응급처치 교육 (AED , CPR)

사내 SHE System 공유 관리

모기업 안전보건관리(SHE) 전산시스템 전 협력사 지원

SHE 시스템 위험성평가 등록

SHE 시스템 작업허가서 등록

SHE System 내용

MSDS, 사고사례, 안전관리계획서, 안전회의 자료
BBS(행동기반안전), 보건정보, 작업환경측정결과,
안전회보 등

S-OIL 에쓰-오일

합동 소방/구조 훈련

훈련결과 평가에 의한 체계적인 훈련

소방훈련 결과 보고서

결재	계 장	과 장	부 장

훈 련 종 류	□자체소방대 □자위 □종합 □신입사원 ■기타(협력업체관리자)				
훈 련 일 자	2015 년 02 월 10 일 (화요일) 날씨 : 맑음				
훈 련 시 간	15 시 00분 ~ 17 시 00 분				
훈 련 장 소	154KV 자재창고 앞 공터				
대 상 인 원	명	참 석 인 원	70 명	불 참 인 원	명
동 원 장 비	1. Portable Air Mask, ELSA			불참자 명단	
	2. 소방호스, 무반동 노즐, 종 노즐		1		
	3. 소화기		2		
소 화 약 제 사 용 량	1. 소화기 ABC 6.5kg ~ 6ea		3		
	2.		4		
	3.		5		
훈 련 내 용	1. 유해물질 누출 시 초기 대응요령		6		
	2. 공기호흡장비 착용 법				
	3. 소화기, 소화전 점검 및 사용법		7		
	4. 소방호스 전개 및 속도방수		8		

훈 련 결 과 평 가

평 가 항 목	우 수	보 통	불 량
1. 훈련에 임하는 태도 / 복장상태	0	-	
2. 입무숙지 상태	-	-	-
3. 소방호스 /Nozzle 취급상태	-	0	
4. 소화기 사용법 숙지 상태	0	-	
5. 탱크소화설비 사용법 숙지 상태	-	-	-
6. Foam 사용장비 사용법 숙지 상태	-	-	
7. 기타 소방장비 사용법 숙지 상태	-	0	
8. 종합적 진화기법 숙지 상태	-	0	

종합평가 : 훈련에 임하는 태도가 적극적임.

조치결과 : 공기호흡기 착용 및 소화기 사용 경험으로 유사사 적극 대응 능력 학습됨.

고 관(계장)	성명 : 이 경 희	서명 :

SOM-2-090-03

에쓰-오일주식회사

Portable Mask 착용

소방호스 전개

속도 방수 훈련

ELSA 착용

초기진화

인명구조 들것

S-OIL, 협력업체, 외부기관 합동 비상훈련 실시

※ ELSA : Emergency Life Support Apparatus

S-OIL 에쓰-오일

주요 지원 프로그램

01

안전보건 경영시스템 취득

- 공생협력업체 인증 취득 현황
  - 10개사 취득, 2개사 추진 중
  - 2018년까지 전 협력사 인증 완료 목표
- 지원방안
  - 해당 협력사와 협약 체결 (모기업의 지원을 협약서 상 명기)
  - 안전보건공단 (KOSHA 18001) 인증 취득 지원
  - 비용 실비 지원 (10 백만원)

S-OIL 추진 내용

인증추진 지원 협약서

	일 자 (2015)	추 진 내 용
1	01.23	협력사 인증 지도 계약서 체결 유도
2	02.02	본사 및 현장 인증 추진팀 구성 조언
3	02.27	위험성 평가 등 서류작성 검토
4	03.31	본사 방문 경영자 면담 및 현황 확인
5	04.03	인증 지원 협약서 체결
6	04.22	인증 관련 서류 작성시 교육장 대여
7	05.15	인증 관련 서류 작성 완료 검토
8	05.22	내부심사원 교육시 교육장 대여

주요 지원 프로그램

02

안전캠페인 실시

- 참석 대상
  - 안전보건공단
  - 협력업체 : 현장소장, 관리감독자
  - S-OIL : 안전부서 관련 직원 참가
- 주요내용
  - 홍보물 디자인 및 제작/배포 (5백만원)

울산종합일보

공단,S-oil 캠페인 [15년 3월 25일]

울산종합일보

인쇄하기 창닫기

홈 > 뉴스 > 뉴스 > 사회

울산 안전보건공단-S-OIL '무재해운동 활성화 캠페인' 실시

플랜트 건설현장 대형사고 예방 및 근로자 안전의식 고취

2015년 03월 25일 14:00:13 김지은 기자 jieun@ujnews.co.kr

▲ 안전보건공단 울산지사와 S-OIL 임직원 등 60여 명은 25일 S-OIL 정문 등 3개소에서 '대형사고 예방 및 무재해운동 활성화 캠페인'을 진행했다.

안전보건공단 울산지사(지사장 신통원)와 S-OIL(대표 나세르 알 마하셔) 임직원 등 60여 명은 25일 S-OIL 정문 등 3개소에서 '대형사고 예방 및 무재해운동 활성화 캠페인'을 진행했다.

이날 캠페인은 플랜트 건설소요가 많은 S-OIL과 합동으로 '플랜트 건설현장의 대형사고 예방 및 근로자 안전의식 고취'를 주제로 마련됐으며, 협력업체를 대상으로 무재해 운동에 대한 홍보를 통해 산업재해예방활동을 강화시키고자 실시됐다.

김지은 기자

ⓒ 울산종합일보(http://www.ujnews.co.kr) 무단전재 및 재배포금지 | 저작권문의

주요 지원 프로그램

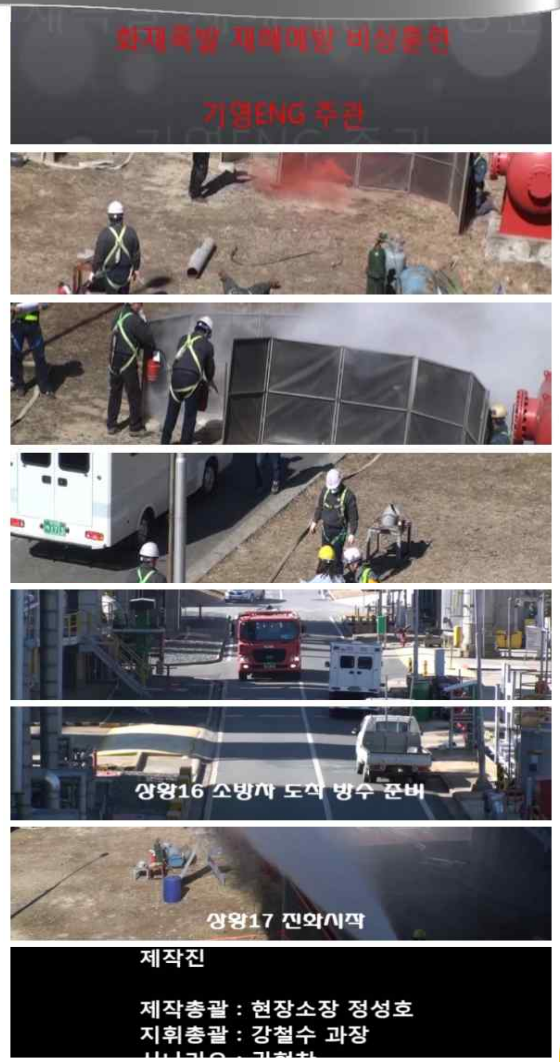
03

안전작업 동영상 제작

- 주요내용
  - 공생협력 업체의 작업위험성평가 결과를 반영한 동영상 제작
    . 작업 동영상
    . 비상훈련 동영상 등
    (9백만원)

동영상 제작 준비

동영상 제작



주요 지원 프로그램

안전작업 동영상 제작

• 주요내용
- 공생협력 업체의 작업위험성평가 결과를 반영한 동영상 제작
  . 작업 동영상
  . 비상훈련 동영상 등
  (9백만원)

제작 동영상 Sample

TBM, 밀폐공간 구조훈련 , 질식재해

경동E&C

유한기술

유한티유

S-OIL 에쓰-오일

주요 지원 프로그램

04

협력업체 관리감독자 WORKSHOP

- 대상 : 공생협력 관리감독자
  S-OIL Safety Group
- 주요내용
  - 안전문화와 안전경영
  - 위험성평가 기법 실습
- Workshop 결과의 공유
  - 안전회의 공유
  - 사내 교육장 게시

(20백만원)

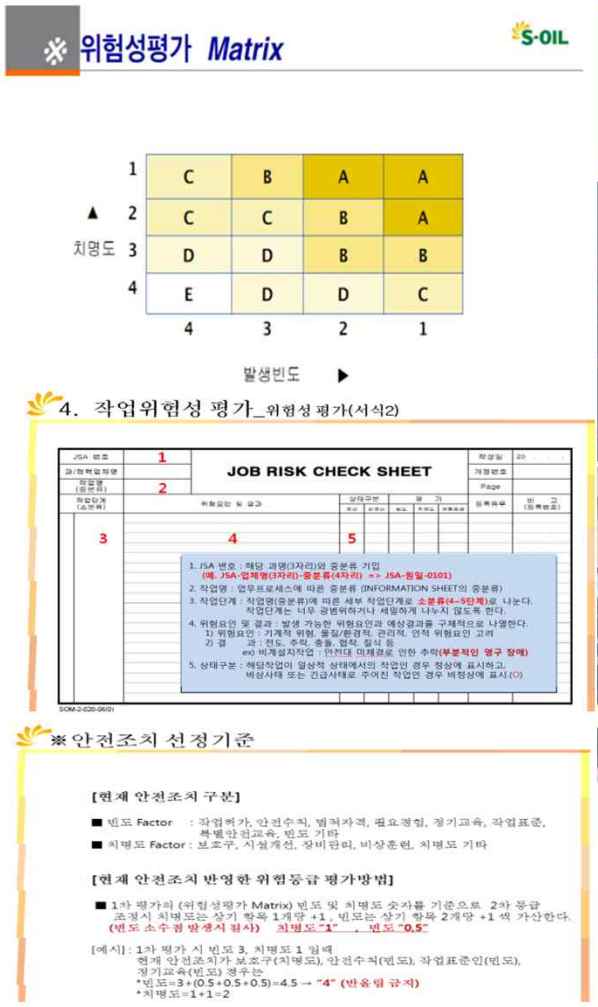
S-OIL 에쓰-오일

주요 지원 프로그램

05

작업 위험성평가 교육

- 실시시기 : 정기보수 전
- 참석 대상
  - S-OIL : 안전부서, 관리감독 부서
  - 협력업체 : 관리감독자
- 주요내용
- 위험성평가 교육 및 실습 (15백만원)



S-OIL 에쓰-오일

주요 지원 프로그램

06

안전문화 강좌

- 주요내용
  - 선진 안전문화 시행 내용 및 선진기법 소개
- 참석 대상
  - S-OIL / 협력업체 (3백만원)

07

안전진단 발표회

- 주요내용
  - 업체별 자체 안전진단 또는 우수 안전관리 사례결과 발표 경연
- 시상
  - 대상, 우수,장려 등 (8백만원)

08

안전관리 공적자 ,협력사 포상

포상 대상

- 협력업체 안전관리자를 포함한 작업자 및 협력사
- 포상 선정 기준
  - 공정시설/장치 Leak 발견
  - 화재관련 초기 진화
  - 화재,폭발관련 기타사항 등
- 포상시기 : 발생시 /12월 (6백만원)

안전문화 향상을 위한 노력

• 목적 : 임직원 및 협력업체가 반드시 지켜야 할 가장 기본적인 원칙을 Safety Golden Rules로 선포하여 안전관리에 대한 확고한 의지를 대내외에 천명

CEO's comment : 안전경영은 회사의 지속 가능한 성장을 위한 핵심 가치이며, 우리의 목표는 세계 최고 수준의 안전문화 달성

Safety Golden Rules 위반시 조치 (안)

• 위반의 횟수에 따라 차등 적용 (임직원은 안전마일리지에 반영)

구분	1차	2차	3차
임직원	부서장경고	담당임원 경고	인사위원회 회부
협력업체	출입정지 1주	출입정지 1개월	출입정지 1년 (업체평가 가중치 적용 으로 입찰제한 등)

※ 협력업체 출입정지 기간 만료 후 재출입시 특별안전교육 의무 이수)

'안전 1•2•3'으로 현장 안전문화 선도하자!

1. • 1 Strike-out !
   - 주요 안전수칙 위반 시 즉시 퇴출 (안전모, 안전화, 안전띠 미착용)
2. • 2 Strike-out !
   - 일반 안전수칙 2회 위반 시 퇴출 (1회 경고, 재적발 시 퇴출)
3. • 3개월간 당사 작업장 취업 제한 !
   - 안전수칙 위반 퇴출자는 3개월간 당사 작업장 취업 불가

2013.10.1 → 2015.2.6

S-OIL Safety Golden Rules → 광영E&C 안전 1.2.3

협력업체 스스로 안전문화 선도 하도록 유도

S-OIL 에쓰-오일

안전문화 향상을 위한 노력

해외 전문 안전컨설팅 기관을 통한 컨설팅 수행 (2014)

(*수행 컨설팅사 : ERM)

목적 : S-OIL 안전문화 수준을 세계 최고수준과 비교평가 하고, Weak points와 Best performer와의 Gap을 분석하여 안전문화를 개선하기 위해 실시함

행동기반안전(BBS)

개선된 BBS 프로그램 도입 : Zone Safety Observation 수행을 통한 협력업체 작업자 사고의 사전 예방

Safety leading KPIs

새로운 Leading KPIs 발굴(Tool box meeting 평가, 작업허가감사 결과 등)을 통한 효율적 협력업체 관리 및 평가

안전문화 향상을 위한 Recommendation

R&R / HSE structure

안전부서원의 역량 향상을 위한 Guide 개발 및 향후 협력업체 안전관리자에 대한 Sheet 작성

Leadership training

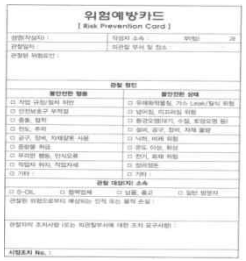
Safety leadership 및 Hazard recognition & coaching 교육 실시를 통한 협력업체 작업자에 안전대화기법 전수 및 전파

공생협력업체 행동기반 안전 제도 이행

1.불안전한 행동 발견시 행위 중단

2.발견한 잠재위험 구체적 설명 (비판금지)

1.위험예방카드 작성



2.현장조치

3.SHE 입력

RPT (Risk Prevention Technique) 모기업 및 협력업체 5월 기준 (100,165건)

4.안전회의 공유

5.SHE 수시 검색 공유

작업자의 자율안전

S-OIL 에쓰-오일

안전문화 향상을 위한 노력

Critical work 안전관리 강화

작업 중 중대한 사고를 발생시킬 수 있는 작업을 Critical work로 별도 분류하여 안전 관리를 강화하는 방안을 마련하여 시행함

작업요청
- 작업요청 시 Critical work 여부 Check (W/O 요청시 Check)

작업계획
- Weekly critical work list-up 수행 (정비)
- Pre-work safety meeting 수행 **(생산/정비/안전/협력업체)**

작업허가
- 각 작업에 대한 감시인 배치 (생산)
- Pre-work safety meeting 권고사항 수행 확인
- 생산과장 승인 (생산)

작업수행
- TBM을 통한 작업자 위험정보 제공
- 현장 Patrol 강화 (생산/정비/안전)
- 안전점검 지적사항은 Safety Golden Rules 에 준하는 벌칙 적용

4. 주요 성과

1. 성과 평가 계획
2. 추진과정 극복 노력
3. 공생협력 활동 성과 및 평가

협력업체 감사 및 합동점검

- 점검 주기 : 분기1회
- 점검자 : 공생 협력단
- 점검내용
  - 서류점검
    - . 안전보건 교육 실적
    - . 안전보건 점검 실적
    - . 안전보호구 관리 실적
    - . 건강진단 내역 등
  - 현장 합동점검
    - . 작업장 유해위험요인 확인

협력업체 합동안전보건점검 결과

(2015 년 2/4 분기)

'15.06.22
안전과

5. 업체별 지적사항

협력업체명	지적 사항	비 고
GS 네오텍	1) 안전보건교육 - 근로자 2 명 정기교육(6 월) 누락 - 신규채용자(6/1) 2 명 채용시 교육 미실시 - 관리감독자 정기교육(16 시간) 미수이였으나 미수증 미보관 - 교육 실시 후 교육사진 첨부 권고 2) 안전보호구 - 노출가능 물질에 대한 보호구 미비치(전면형 방독마스크) 3) 안전보건점검 - 공기구 점검 List 미보유 4) 기타사항 - 근로시간초과(8 시간 이상) 에 대한 연장근로 요등 명시	
고려중전기	1) 안전보건교육 - 관리감독자 정기교육(16 시간) 미이수 2) 기타사항 - 산업안전보건관리비 집행율 미달 (공정율 : 100%, 집행율 : 96%)	
광명 E&C (계전)	1) 안전보호구 - 안전보호구 구매 후 구매물품에 대한 사진대지 안됨 2) 기타사항 - 건설장비 등록증 서류에 기재된 주민번호 뒷자리 삭제요망	
광명 E&C (단가)	1) 안전보건교육 - 특별안전교육 해당 작업별 2 시간씩 교육 미실시 2) 기타사항 - 근로계약서 상의 작무 명시 일부 누락 - 공기구 점검표 서명 일부 누락	

※ 우수업체 선정 : 공생프로그램 참여도, 위험성평가, 현장안전관리, 서류점검, 면담점검 결과에 따라 선정 및 년말 시상 실시

관리감독자 면담 점검

협력업체 대상으로 관리감독자 면담점검 확대 시행 (1회/월)

협력사 관리감독자의 법규에 따른 안전업무 수행 여부 면담점검

- 관리감독자 법적 의무 준수 Check Sheet 활용
- 평가 점수를 고려하여 관리 (월 1회 점검)
- 관리자의 습관을 바꾸어 현실적인 안전관리

작업전 점검 / 사전조사 (2)

일자 : 2015년 5월 6 일

업 체 명	GS 네오텍 (기계배관)	점 검 자 (관리감독자)	정 형 태	확 인 (현장소장)	정 형 태

[점검표기 : ○: 양호, △: 수리, ×: 불량, - : 해당없음]

점검구분	점검 항목	상세 점검 내역	점검 결과	불량 내용
☑ 중량물 취급 (작업자)	반복하여 중량물 취급	중량물 취급의 올바른 자세 및 복장	○	
		위험물이 날아 흩어짐에 따른 보호구 착용	○	
		위험성이 존재하는 중량물의 취급	○	
		하역운반기계등의 적절한 사용방법	○	
☑ 섬유로프 ☐ 와이어로프 ☑ 훅,샤클,링	고리 걸이 작업	혹이 붙어 있는 슬링 · 와이어슬링 등이 매달린 상태	○	
		훅 · 샤클 · 링 등의 상태	○	
		와이어 로프 등의 상태		
☑ 화물자동차 ☑ 구내운반차	사용 작업	제동장치 및 조종장치의 기능	○	
		하역장치 및 유압장치 기능의 이상 유무	○	
		바퀴의 이상 유무	○	
		전조등 · 후미등 · 방향지시기 · 경음기 기능의 이상 유무	○	
		충전장치를 포함한 홀더 등의 결합상태의 이상 유무		
건설장비 확인	사용 작업	☐ 크레인 ☐ 이동식 크레인 ☐ 공기압축기 ☐ 리프트 ☐ 지게차 ☐ 고소작업대 ☐ 천공기 ☐ 항타기		

관리감독자 업무 평가표 (5월)

업 체 명	GS네오텍	점 검 자	박정호 (서명)	확인 (현장소장)	정승호 (서명)

[우수 : 100~80 , 양호 : 80미만~60 , 불량 : 60미만~40 , 시정조치 : 40미만]

대분류	중분류	항목		총점	배점	평가점수	비고
관리감독자 업무점검표	작성상태	작성여부		20	7	7	작성하고 있으면 가점
		참석여부			7		관리감독자 전원 참석할때 가점
		점검표 작성상태			6	5	누락 1건당 1점 감점
	관리상태	정리상태		20	7	7	1개월 취합하여 정리할때만 가점
		월별 통합 Master 관리			7		Master표 관리 할때만 점수 가점
		법규 정리 상태			6	6	법규는 쉽게 찾아볼수 있도록 관리 하면 가점
	업무이행 상태	이행 유무		20	-	B	작업허가서와 비교하여 누락시 1점식 감점
관리감독자 면담	□유해위험방지	직무수행 능력	상	40	40		※ 면담자수 전체 총점/면담자수 ※ 점검표의 점검내역에 따라 질문 -비계 재료의 결함 어떻게 확인 방법은? -송기마스크 점검은 어떻게 실시하는가? -유해가스에 노출되지 않도록 어떻게 지휘하는가? -전로 충전전로 점검 방법은? -활선작업용 기구 사용시 안전거리는 ? -장치의 가스누출 점검 방법은? -작업자 보호구 착용 상태 점검시 기록 관리 방법은? -중량물 취급의 올바른 자세는? -작업중인 차량계 건설기계의 운행경로는? -와이러 로프 , 훅 , 사클 점검 방법은? -작업자 보호구 착용법은? (직접 착용해보시오) -가설 및 사다리 통로 규정은? -위험물 보관시 지정된 수량은? ※ □칸에 해당 면담 Check ※ 업무 발생시 전체총점/업무 건수 ※ 업무 건별 5 가지 질문시 5건 전체 답변 상 3건 이상 답변 중 1건 이하 답변 하
			중		25	25	
			하		10		
	□작업전 점검		상		40		
			중		25	X	
			하		10		
	□작업전 사전조사		상		40		
			중		25	10	
			하		10		
	□근로자 상태 점검		상		40		
			중		25	X	
			하		10		
	□근로자 교육		상		40		
			중		25		
			하		10	10	
면담자(명)			총점	100	점수	9	평가 : 보통

산업현장 4대 필수 안전수칙 준수계획

보호구 착용

. Safety Golden Rules 선포에 따라 작업에 맞는 보호구 착용 의무화 (위반시 작업중지 및 출입정지 1주일)

. Air Line Mask 및 보호복 대여 등

안전작업 절차 준수

. 안전작업절차 위반사례 교육

. 협력업체(32업체) BBS 참여로 자율적인 절차 준수 등

안전표지 부착

. 고소작업시 안전난간, 추락방지 덮개 설치

. 유해위험물질 경고표지 부착 등

안전보건 교육 실시

. 특별안전보건교육 교재 제공 및 강사지원

. 외부강사 초빙 교육지원 등

수칙 준수 생활화

추진과정 극복 노력

소통

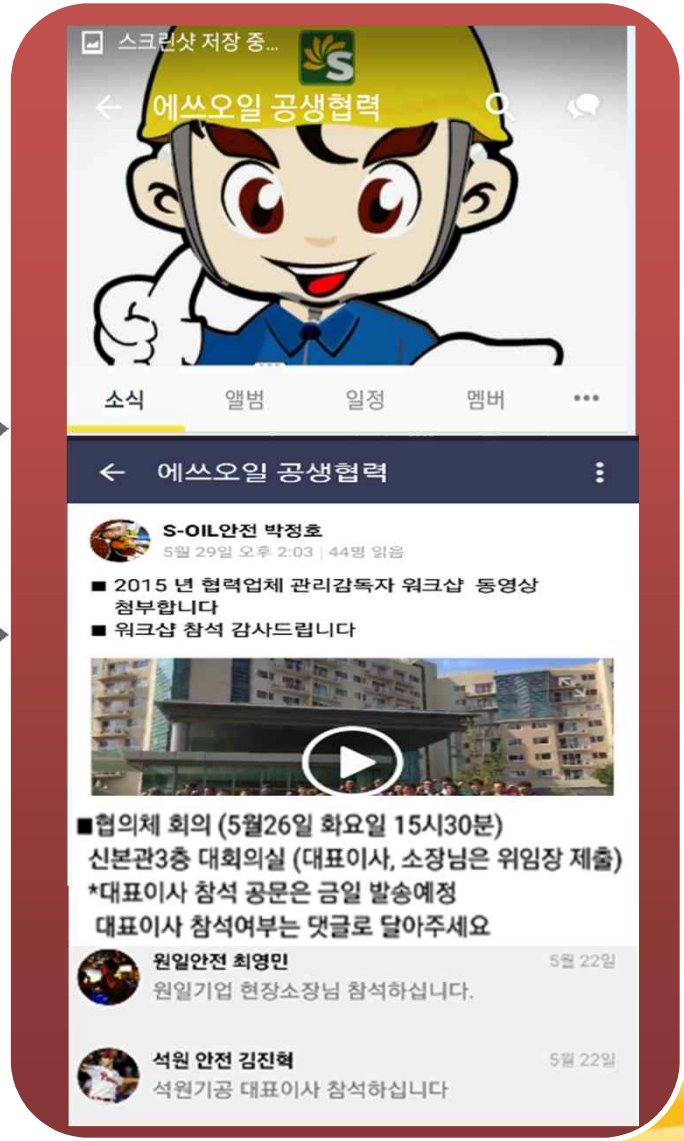
정보

역량

자율

소통의 부재로 인한 상호불신

안전업무 SNS 운영을 통한 소통



추진과정 극복 노력

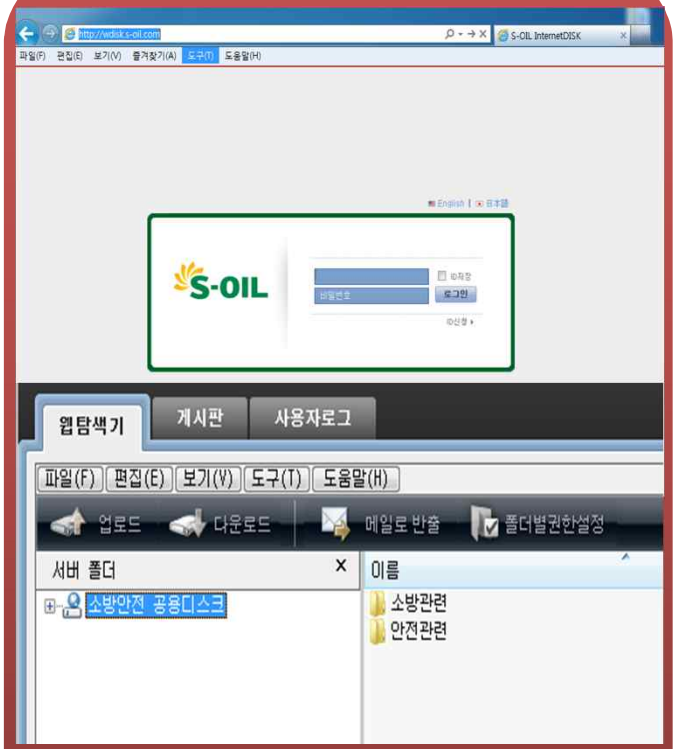
웹하드를 이용한 안전정보 공유

소통 — 소통의 부재로 인한 상호불신

정보 — 정보의 부족으로 인한 침묵

역량

자율



외부에서 접속 가능한 웹하드 사용
- 대용량 안전동영상
- 대용량 회의자료
- 안전관련 지침 및 법규
- 모기업과 업체간 안전서류 업로드 및 다운로드

추진과정 극복 노력

면담점검 및 동영상 교육으로 역량 강화

- **소통** — 소통의 부재로 인한 상호불신
- **정보** — 정보의 부족으로 인한 침묵
- **역량** — 관리감독자의 안전 역량 부족
- **자율**

관리자 면담점검으로 확인

NO	업체명	5월		
		점검표	면담	총점
1	GS네오텍	38	19	57
2	경동E&S	58	13.8	71.8
3	고려중전기	49	25	74
4	광영E&C(계전)	59	10	69
.	….	…	…	…
.	….	…	…	…
평균	**30개사**	46.9	16.3	63.2

크레인 안전작업	*유해화학물질취급*
밀폐공간작업 안전	*인화성물질취급*
비계 작업 안전	*용접 작업 안전*
전기 작업 안전	*추락재해 방지*

추진과정 극복 노력

소통

소통의 부재로 인한 상호불신

정보

역량

<사고>
-Class3 -
① 휴업 3일 이상의 재해사고
② 1일이상 사고로서 2인 이상 동시사고 발생
-Class4-
① 직업병 발생 , 사망 , 영구장애
② 2인이상 동시에 3개월 이상의 치료를 요하는 사고

자율

강압으로 인한 참여

Incentive & Penalty

incentive

- 직군별 최상위 업체 연간 3%
- 기성금액 추가 지급 및 상패수여
  (최대 10,000천원 한도 내)

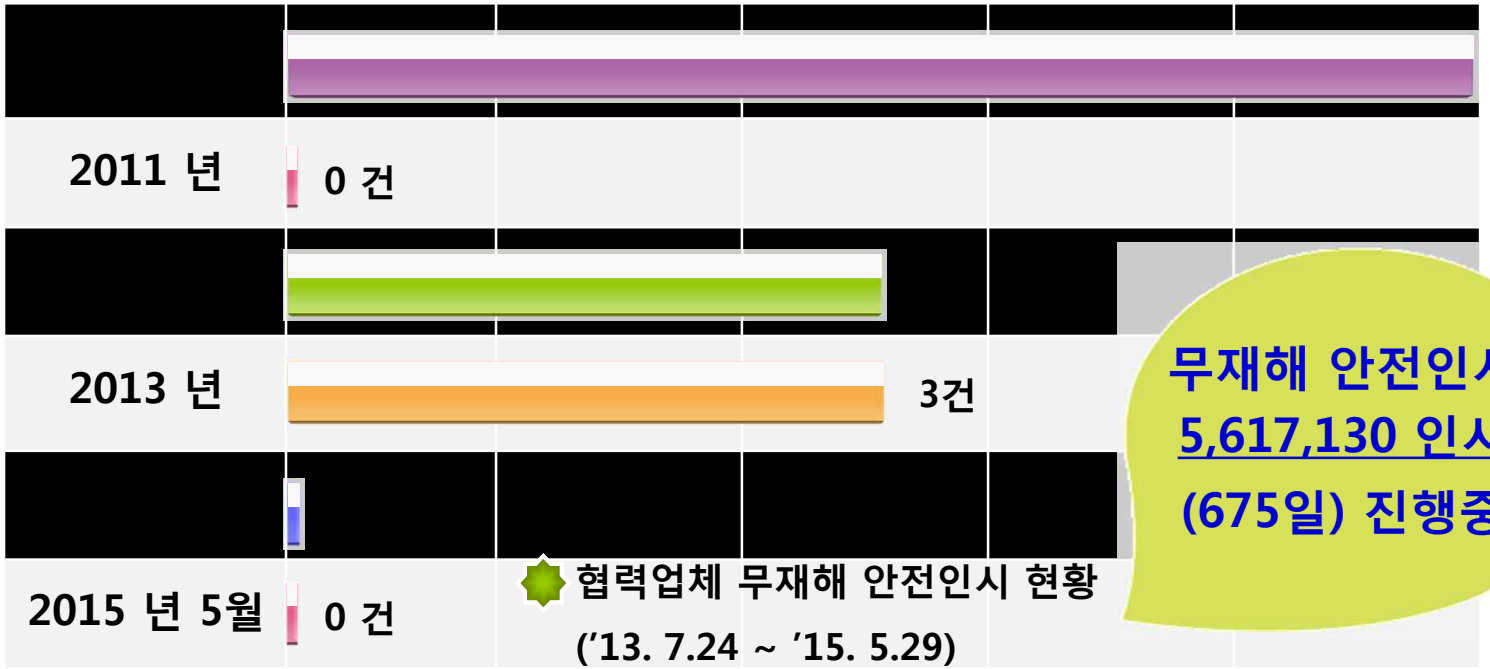
Penalty

- 사고 유발시
  - Class3 : 연간기성금액 -0.3%
  - Class4 : 연간기성금액 -1% ~ -3%
  (최대 10,000천원 한도 내)
- 안전수칙 / 규정위반 : 작업중지 (4hr)
- 안전보건환경 관리 미흡 : 입찰제한
  (6개월~2년)

안전은 선택이 아닌 필수라는 인식 변화

정량적 성과

S-OIL 협력업체 사고 건 분석
- 2012년 안전보건 공생협력 프로그램 시작



협력업체 무재해 안전인시 현황
('13. 7.24 ~ '15. 5.29)

무재해 안전인시
5,617,130 인시
(675일) 진행중

모기업
무재해 기록
(2015.6.30기준)

- 1 백만 인시 : 28 회 (직전 : 2015.6.4 진행중)
- 2 백만 인시 : 12 회 (직전 : 2014.10.23)
- 3 백만 인시 : 8 회 (직전 : 2015.2.3)
- 4 백만 인시 : 3 회 (직전 : 2011.6.07)
- 7 백만 인시 : 1 회 (직전 : 2012.4.17)

S-OIL 무재해 달성시 상주협력업체 직원 기념품 지급

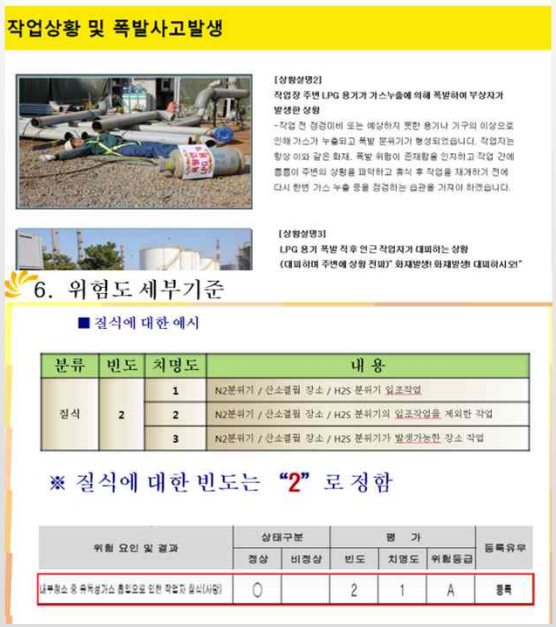
정성적 성과

안전수준 향상

① S-OIL 안전보건 기법 지원으로
협력업체 안전 수준 향상
② 행동기반안전 (BBS) 정착

위험성 평가 향상

① 위험성 평가 세부기준 확립
② 위험성 평가 동영상 제작
③ 위험성 평가 비상대응 훈련

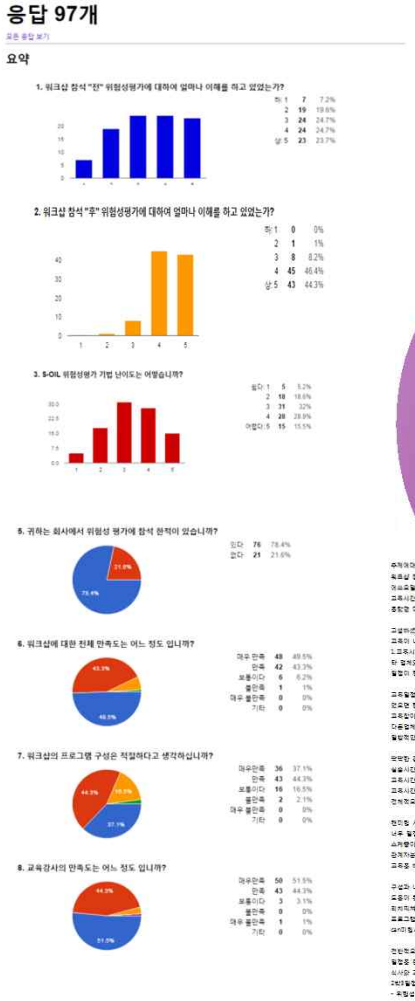


안전문화 정착

① 계단손잡이 설치 (224개소)
② 포스터 및 표지판 제작
③ 안전캠페인 활성화로 홍보

평가

협력업체 설문결과 (협력업체 관리자 워크샵 중 실시)


응답 97개

요약

1. 워크샵 참석 "전" 위험성평가에 대하여 얼마나 이해를 하고 있었는가?

2. 워크샵 참석 "후" 위험성평가에 대하여 얼마나 이해를 하고 있었는가?

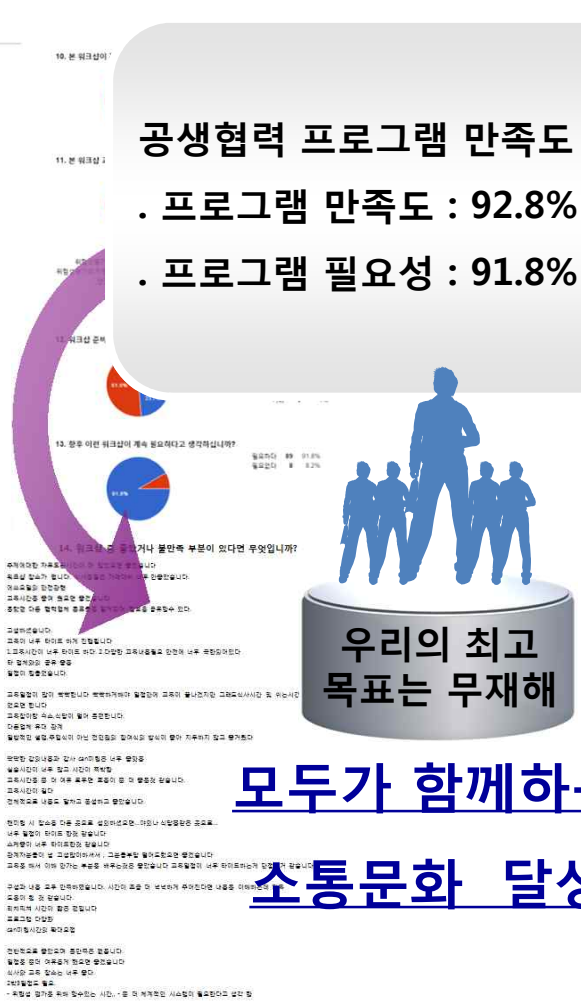
3. S-OIL 위험성평가 기법 난이도는 어떻습니까?

5. 귀하는 회사에서 위험성 평가에 참석 한적이 있습니까?

6. 워크샵에 대한 전체 만족도는 어느 정도 입니까?

7. 워크샵의 프로그램 구성은 적절하다고 생각하십니까?

8. 교육강사의 만족도는 어느 정도 입니까?


10. 본 워크샵이

11. 본 워크샵

13. 향후 이런 워크샵이 계속 필요하다고 생각하십니까?

14. 워크샵 중 불편하거나 불만족 부분이 있다면 무엇입니까?

공생협력 프로그램 만족도 설문

. 프로그램 만족도 : 92.8%

. 프로그램 필요성 : 91.8%

모두가 함께하는

소통문화 달성

공생협력업체의 CEO가 직접 특별안전교육을 시행

내부강사(S-OIL 안전부서장)의 안전문화 고취 교육

내부강사(S-OIL 화기/장치 선임계장)의 사고예방 교육

외부강사(안전보건공단)의 사고사례를 통한 재해예방 지도

S-OIL 에쓰-오일

5.벤치마킹 요소 및 향후 발전계획

1. 벤치마킹 요소
2. 향후 발전계획

벤치마킹 요소

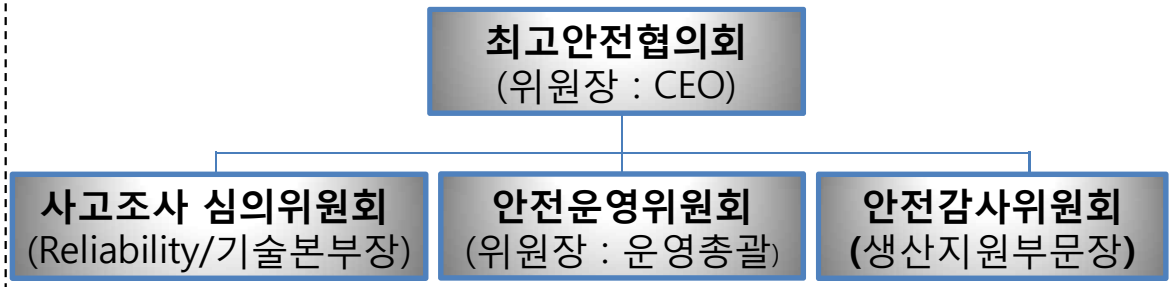
1 조 직

① 생산 현장 Safety Group 신설로 안전은 Line에서 부터 시작이라는 인식 구축
② 안전조직 R&R 세분화로 효율적인 안전보건 관리
③ 모든 임원 KPI에 안전지표 강화 반영으로 조직 자율적인 안전활동 유도

2 안전문화 향상 노력

① Safety Golden Rules
② BBS 프로그램
③ Critical Work 안전관리 방안

3 최고 경영층의 안전 리더쉽 (committee 운영)



향후 발전 계획

공생업체 작업 Group Mentor 지정 운영

우수 공생 협력업체 선정 및 Mentor, Mentee 기업 연계 및 지원 Guide

위험성 평가 작성 및 현장활용 능력 향상

3분 동영상을 공생협력업체에서 자체적으로 제작 하여 교육

우수 안전관리 협력업체 양성

협력업체 자율 안전문화 정착

S-OIL Corporation

"당신이 지킨 것은 안전이 아니라 가족입니다"

End of presentation