

혹독한 기상 조건의 규정에 따라 관련 작업

첫째, 작업 안전, 건강, 인적 자원 및 사회 보장, "여름 냉각 조치에 대한 경과 조치"의 국가 연맹 (<60> 가디언 방지 돈 단야 207 호)은 2012 년 개정의 국가 관리는 "일사병을 개발 냉각 모든 지방에 발행 된 조치 관리 방법 ", 자치 지역 및 시정촌과 신장 생산 건설 병단 안전 관리, 보건부 (국), 인적 자원 및 사회 보장 부 (국), 연방 노동 조합, 지방 탄광 안전 감독 관리국의.

다음과 같이 "여름 냉각 조치에 대한 행정 조치"의 관련 조항 :

"중국 직업병 방지법 인민 공화국", "중국 생산 안전법의 인민 공화국에 따라, 고온 동작, 고온 작업 노동 보호, 유지 보수, 건강과 노동자의 권리를 강화하기 위해", "중국 노동법의 인민 공화국" "중국 노동 조합 법률 인민 공화국"및 기타 관련 법률, 행정 법규,이 방법의 개발.

두 번째 방법은 고온 동작 및 고용주 같은 배열 노동자 작업 기업, 기관, 개인 경제 조직 중에 고온의 존재 하에서 적합하다.

제 고온 동작이 고온, 또는 강한 열 방사선이 있거나 수단 높은 습도 (상대 습도 $\geq 80\%$ RH) 습구 글로브 온도 지수 (WBGT 지수) 위에 결합 비정상적인 작동 조건 한계는 작업을 지정했습니다.

더운 날씨는시 기상 역 기상 당국 위의 일 최고 온도 이상 35°C 날씨의 공개 자료에 속하는 것을 의미한다.

더운 날씨 동작은 자연 재해의 고온 환경에서 노동자의 더운 날씨 일정 작업 중 고용주를 의미한다.

"측정 7 부 직장 물리적 요인 : 높은 온도를"직장을 측정 고온 동작 WBGT 지수 (GBZ / T189.7) 실행에 따라, 직장 직업적 노출 기준의 작업장 노출 기준을 "유해 요인에 따라 높은 온도 - 제 2 부 : 물리 인자 "(GBZ2.2) 실행;에 따라 뜨거운 직업 분류"직장에서의 직업 위험의 작업 분류 - 제 3 부 : 높음 "(GBZ / T229.3) 실행.

안전 생산 감독 및 관리 부서, 보건 행정 부서, 관련 법률, 행정 법규와 국무원에 따라 인적 자원 및 사회 보장 행정 부서의 국무원 제 IV는 국가 고온 동작, 고온 작업 노동 보호 감독 및 관리를 담당합니다.

법률, 행정 법규 및 해당 직무에 따라 안전 생산 감독 및 관리 부서, 보건 행정 부서, 인적 자원 및 사회 보장 행정 부서의 현급 이상 지방 인민 정부는, 고온 동작, 고온 작업 노동 보호 감독 및 관리의 관리 영역에 대한 책임.

제 5 조 고용주는 설정 및 작업 시스템 일사병을 개선, 고온 작업을 강화하기 위해 효과적인 조치를 취하여야한다, 고온 작업 노동 보호, 근로자의 건강과 안전을 보장합니다.

단위 일사병의 작업에 대한 고용주의 전반적인 책임을 담당하는 주요 사람입니다.

제 고용주는 국가 관련 규정에 따라, 생산 현장의 합리적인 분배, 생산 공정 및 운영 절차, 전국 사업장 산업 보건 기준 준수를 보장하기 좋은 단열, 환기, 냉각 조치의 사용을 개선해야한다.

기사 고용주는 노동 보호 조치의 다음과 같은 고온 작업을 실행하여야한다 :

(A), 새로운 기술, 새로운 프로세스, 새로운 재료, 새로운 설비의 온도를 제어 할 수 있도록 감소 또는 고온 소스로부터 위험을 제거하기 위해 우선 순위를 준다. 고온 제조 공정의 위험이 완전히 제거 할 수없는 내용, 통합 제어 수단은 국립 보건 기준을 충족하기 위해 취해 저야한다.

(B) 건설 프로젝트에서 뜨거운 직업 위험의 존재, 디자인, 설계, 건조 및 생산과 사용에 투입되어야하는 주요 프로젝트와 산업 보건 및 위생 요구 사항, 고온 보호 시설에 대한 국가 표준을 충족하는지 확인해야합니다.

(C) 고온 고용주 산업 위험의 존재는, 일상의 온도 모니터링 담당자 및 관련 규정에 따라 직업병 모니터링 및 평가에 의해 구현되어야한다.

(IV) 사업주는 산업 보건 점검 포스트 동안 작업 게시물 전에 고온 피해 노동자들의 조직에 노출 된 근로자의 관련 규정에 따라하고 받아야 체크 직업 건강 기록에 결과 및 서면으로 근로자에게 통보하여야합니다. 고용주가 부담 직업 건강 검진 비용.

세 번째 수준의 직장 작업 이상의 온도에서 (GBZ / T229.3) - (V) 임신 한 여성과 미성년자를 할당하지 않는다 고용주는 "고 3 부 직장에서의 직업 위험의 직업 분류를"종사.

더운 날씨 동안 제 VIII는, 고용주는 다음의 규정에 따라, 생산 특성과 특정 조건에 따라, 적절한 작업 시간, 작업 회전, 고온 환경, 나머지 시간 하에서 일하는 노동자의 적절한 증가를 가지고 노동 강도를 줄이고 고온 기간을 감소한다 야외 작업 및 기타 조치 :

(A) 기상 권한의 수준 이상 기초해야한다 고용주는 운영 시간을 조정, 같은 날에게 온도를 출시 기상 예측에 속하지만 개인과 재산의 안전과 공공의 이익은 응급 치료를 제외하고 필요합니다

1 일 최고 온도는 계절에 야외 하루 작업을 중단해야, 40 °C 이상에 도달;
2. 일일 최대 온도는 40 °C 이하, 고용주가 상태를 초과하지 않아야한다 연속 운전 6 시간을 초과 할 수 없다 날 품팔이 계절에 야외 작업 시간을 마련하면서, 37 °C 이상에 도달, 그리고 기간 세 시간 이내에 최고 온도를 정렬 계절에 야외 작업;
아래 37 °C, 고용주 등 휴일 시프트를 취하여야한다 노동 시간 연속 운전을 단축하고, 계절에 야외 근로자가 초과 근무를 일으키지 않아야한다 동안 3 일 최고 온도는 35 °C 이상에 도달했습니다.

(B) 더운 날씨의 출현 이전에, 고용주가 심장, 폐, 뇌 혈관 질환, 결핵, 중추 신경계 질환 및 기타 물리적 조건을 가진 사람에 대한 노동자 더운 날씨 건강 검진에 대한 작업이 고온 운영 환경에 적합하지 않은 것이다 노동자는 작업 위치를 조정해야합니다. 고용주가 부담 직업 건강 검진 비용.

(III) 고용주는 계절에 야외 작업 이상 33 °C의 작업장 운영에 35 °C 온도보다 뜨거운 날씨에 임신 한 여성과 청소년 노동자를 할당하지 않는다.

더운 날씨, 근무 시간 단축의, 고용주가 공제된다 또는 노동자에 대한 낮은 임금 때문에 (4 개는) 작업을 중지합니다.

제 9 조 고용주는 노동자, 노동자 및 감독과지도의 적절한 사용에 대한 개인 보호 장비의 요구 사항을 만족해야한다.

고용주의 기술 X는 응급 처치의 게시물 중 산업 보건 및 산업 보건 지식 일반 산업 보건 교육, 인기 높은 온도 보호, 열사병의 사전 작업 작업자 훈련을 수행해야한다.

제 11 조 고용주는, 고온 작업, 노동자의 공급이 충분한 더운 날씨에 작업 할 수 여름 냉각 음료 및 의약품에 필요한 보건 기준을 준수해야한다.
돈을 부여하고 대안 여름 냉각 음료를 제공하지 않습니다. 여름 냉각 음료 높은 보조금을 지불하는 데 사용할 수 없습니다

고용주의 제 12은 고온 환경에서 쉴 장소를 설치한다. 나머지 영역은 좌석으로 제공되어야한다, 여름 냉방 시설 환기 또는 에어컨을 유지합니다.

제 13 조 고용주는 열사병, 정기적으로 긴급 구조 운동에 대한 비상 계획을 작성하여야하고, 고온 작동 상황과 더운 날씨 운영 및 긴급 구조 요원 근로자의 수와 응급 의학과 충분한 양의 사용 조건에 따라.

열사병 증상으로 고통받는 노동자의 제 14은, 고용주는 음료를 냉각, 그것은 빠르게 고온 환경에서, 나머지 그늘, 공급 여름에 즉시 구호 조치를하고, 증상 치료를 위해 필요한 조치를 취한다; 심각한 질병을 고용주 즉시 치료를 위해 의료 및 보건 기관을 전송해야한다.

제 15 조 직원은 더운 날씨 일정 또는 작업 위치, 작업 조정 배치에 대해 고용주에게 합리적인 조정을 제출하여야한다.

, 동등한 고용주와의 고온 동작과 높은 온도 노동 보호 문제에 근로자를 대표하는 제 16 조합 조직은 특별한 집단 노동 계약을 보호하기 위해 단체 협약 또는 고온 작업과 더운 날씨에 서명합니다.

노동자의 기술 XVII 고온 작업에 종사하고, 포스트 수당 법을 즐길 수 있습니다.
고용주가 35 °C 계절에 야외 작업보다 높은 온도에 종사하는 노동자를 정리하고 33 °C 이하의 직장 온도를 줄이기 위해 효과적인 조치를 취할 수없는, 온도가 근로자에게 수당을 지급하고 총 임금 법안에 포함되어야한다. 관련 부서와 함께 지방 인적 자원 및 사회 보장 행정 부서에서 높은 수당을 개발하고 사회 경제적 발전에 따라 조정합니다.

기술 XVIII 승인에 대한 지방 정부의 보건 행정 부서의 승인을 받아야한다, 직업 열사병 진단 의료 및 보건 기관을 약속한다.

더운 날씨 또는 고온 작업 작업으로 인해 노동자의 제 19 조 열사병, 직업병의 진단, 즐길 수있는 상해 보험 혜택을 야기한다.

고용주의 고온 작동에 Diershitiao의 조합 법, 고온 노동 보호 조치를 감독. 노동 조합 조직의 발견 위반 고용주에게 제안 할 수있는 권리를 가지고, 고용주는 즉시 수정해야한다.고용주가 수정을 거부, 노동 조합은 법에 따라 관련 부서 및 감독의 결과를 가져야합니다.

스물 하나 고용주, 직업병 예방 및 안전 법률, 행정 법규 위반, 현금 이상 관련 정부

부서에서 근로자의 건강을 위협하는 것은 각자의 책임 정류에 따라 고용주를 주문해야 한다 또는 작업 중지, 국가에 따라, 심각한 경우를 관련 법규 및 고용주 책임자를 추구 하는 해당 책임, 범죄, 범죄자 책임을지지 할 구성한다.

국가 노동 및 사회 보장 법률 및 근무 시간에 대한 관리 규정을 위반 고용주는 임금 보조금 규정은 개정 법률을 주문해야한다 노동과 현금 인적 자원 및 사회 보장 행정 부서 위 노동자의 사회 보장의 권리를 침해.

이 방법, 구현의 세부 사항에 따라 지방 인민 정부 안전 생산 감독 관리 부서, 보건 행정 부서, 인적 자원 및 사회 보장 행정 부서와 노동 조합의 제 22 조.

해석에 대한 책임을 보건, 인적 자원부와 사회 보장, 국가 연맹의 사역과 함께 작업 안전의 국가 관리에 의해이 방법의 제 23 조.

이 번호가없는 섭씨 (°C) "아래의"수를 포함하여 제 24 조 섭씨 (°C) "위의"용어.

제 25 조 발행일로부터 효과. 1960년 7월 1일 "여름 냉각 조치에 대한 경과 조치는" 보건 복지부, 노동부, 노동 조합 연맹은 동시에 폐지 발표했다.

둘째, 열사병, 감기 표준에 대한 발췌, 다음과 같이 제정 된 "중국 직업병 방지법 인민 공화국"에 따라 관련 규정 "(GBZ1-2010) 보건 기준을 설계 공업 기업"

뜨거운 환경에서 3.14 핫 작업 일 (일)

높은 온도에서, 또는 강한 열 방사선을 가지고, 또는 높은 습도 이상 기상 조건의 조합, WBGT 지수는 작업의 한계를 초과한다.

차가운 스트레스 3.16 낮은 작업 일 (일)

작업의 평균 온도 $\leq 5^{\circ}\text{C}$.

6.2.1 열사병

뜨거운 직업 위험을 제거, 특정 조건에 따라 필요한 단열, 환기, 냉각 및 기타 조치를 하면서 선진적인 생산 기술, 기술과 원료를 채택해야한다 6.2.1.1 우선 순위, 프로세스 설계, 멀리 열에서 연산자를 사용하도록 설정해야합니다.

공정 기술과 원료 요건을 충족 들어 6.2.1.2 그러한 생산 공정 열과 증기 방출을 줄이고 필요한 엔지니어링 관리 방법 및 조직 조치를 취함으로써, 제조 공정, 기술, 재료 특성, 자연 환경에 기초해야 복사열 차폐 환기를 증가시키고 노동 시간을 단축하고, 작업 방식, 실내외 WBGT 인덱스 어코드 GBZ2.2 현장 요건을 향상시킨다. 실내 및 실

외 노동자 작업 WBGT 지수는 표준 요구 사항을 충족하지 않는 경우, 실제 노출에 따라 효과적인 개인 보호 조치를 취해야한다.

식물 초안을 형성 할 수있는 천연 또는 환기의 압력을 증가시킬 수 있도록 6.2.1.3는 여름 우세한 바람에 고온 동작 향해 식물에 따라 설계되어야한다. 공장 레이아웃은 여름 지배적 바람 바람이 불어 오는 쪽의 개구부에 위치해야 고온 작업 "I"형, "II"형 또는 "III"형식이었다.

6.2.1.4 화기 작업은 워크숍 스카이 라이트, 스카이 라이트 및 사이드 윈도우 전환하기 쉽고 깨끗해야한다 숨겨있다.

지상에서 트랜 섬의 하단에 6.2.1.5 여름 자연 환기가 직접 직장 공기를 불어하기 위해, > 1.2M 안, 겨울은 기술적, 경제적 비교를 다루는 자연 환기, 환기 디자인 계획을 필요로하고 합리적으로 열 평형의 원리에 의해 결정 뜨거운 공기 보상 시스템 용량, 낮은 트랜 섬에 일반적으로하지 않아야 <4m <때 4m, 차가운 공기 불고 직장을 방지하기 위해 효과적인 조치를 취해야합니다.

6.2.1.6 자연 환기 설비 기반 고온 작업은 충분한 공기 흡입 및 배기 영역이어야한다. 열, 습기를 많이 생성, 30 %의 총 길이의 외부 벽의 외부 벽의 길이를 초과하지 않아야 공장을 점유하는 유해 가스의 층 공장 건물을 별채, 그리고 식물의 바람이 불어 오는쪽에 위치 할 수 없습니다.

레이아웃이 외관으로 가장 긴 측면해야에 6.2.1.7은 작업장에서 열이나 유해 물질의 탈출을 많이 생성합니다. 모두 벽 주위에 있다면, 단계는 깨끗한 공기로 방에주의해야한다.

핫 기반으로 자연 환기를 사용하는 경우, 열이 채광창 아래에 배치되어야한다; 6.2.1.8 열원 가계 외부에 배치해야 자연 환기를 기반 초안으로, 열이 여름에서 승소 한 바람의 풍하 측에 배치되어야한다 ; 열원 유효 절연 및 냉각 수단의 다양한 사용을 용이하게하도록 배치되어야한다.

열에서 설정 6.2.1.9 워크샵 장비가 특정 공기 흐름 워크샵에 의해 결정되어야한다, 여름 지배적 바람 바람이 불어 측의 일반 작동 위치의 일부, 아래 워크샵 채광해야합니다.

6.2.1.10 온도, 방열 작업 유효 절연 대책에있어서, 물과 실내 및 미기후 등등 물 커튼, 절연 탱크 또는 방열 장치와 같은 기타 조건에 따라 채택되어야한다. 자주 또는 지상이나 높은 벽 온도 근처에 머물 직원, 그것의 표면 온도가 > 40 °C를 평균한다, 최대

온도하지 않아야 즉시> 60 ℃.

이상 고온 작업은, 열 환경이 직장 도달 상태 요구 사항을 매개하는 경우 6.2.1.11, 냉각 조치를 취해야한다.

a) 로컬 공기 냉각의 사용은 다음과 같은 요구 사항을 충족하도록 설계되어야 직장에 도달하도록 공기 흐름 속도 제어를 측정 :

- 에어 풍속 3m의 안개 / s의 ~ 5m / s, 액적 직경이어야 <100μm;
- 4m / s의 ~ 6m /에서 3m / s의 ~ 5m / s의, III 레벨 제어 없음 안개, 난의 2m / s의 ~ 3m /에서 통제되어야하는 노동 강도 수준, 제어 II 수준과 바람 속도의 공기 흐름 의.

b) 로컬 공기 온도 및 표 1의 요건을 충족해야 평균 풍속 직장에서 시스템 종류를 설정하면 :

직장 표면 온도와 평균 풍속

열복사 강도

여름과 겨울에 (W / m2)

온도 (℃) 풍속 (m / s)의 온도 (℃) 풍속 (m / s)의

350 ~ 70 020 ~ 251 ~ 226 ~ 31 1.5 ~ 3

701 ~ 140 020 ~ 251 ~ 326 ~ 302 ~ 4

1401 ~ 210 018 ~ 222 ~ 325 ~ 293 ~ 5

2101 ~ 280 018 ~ 223 ~ 424 ~ 284 ~ 6

주 1 : 약한 강도 조작을 테이블에 더 높은 값을 채택해야 온도, 풍속이 낮은 값을 채택한다 다시 강도 조작이, 온도가 낮은 값을 채택해야 할 때, 풍속이 높은 값을 채택한 다의 중등도 동작 그 데이터는 보간에 의해 결정될 수있다.

주 2 : 더운 여름과 추운 겨울에 (또는 겨울) 지역, 여름에 테이블 직장 온도를 들어, 2 ℃ 증가 할 수 있습니다.

주 3 : 공기 공급 시스템은 로컬 냉각 또는 가열 처리를 필요로하는 경우, 계산은 온도 및 상대 습도를 계산하는 데 사용되어야 실외 여름 야외 환기 파라미터; 겨울 가열은 실외 온도를 계산하는 데 사용되어야한다.

특별한 요구 또는 기존 프로세스 외에 6.2.1.12 공예 워크샵 에어컨, 습도의 주요 요구가 제공되는, 다른 습도 조건 하에서 공기 온도가 표 2에 따른다.

다른 온도 조건에서 공장 내부 표 2 에어컨, 습도 (상한)

상대 습도 (%) <55 <65 <75 <85 ≥85

온도 (℃) 30 29 28 27 26

6.2.1.13 뜨거운 작업 가게 작업 라운지가 있어야합니다. 라운지, 멀리 열에서, 환기, 냉각, 단열 및 기타 조치, 온도 ≤30 ℃을, 에어컨 라운지, 실내 온도는 24 ℃ ~ 28 ℃로 유지해야합니다. 년 고온 동작 지적 가능하고, (나머지) 실을 관찰하기 위해 설정 될 수 있다.

코크스 공장 코크스 높은 온도 워크샵 다리 크레인 택시, 워크샵 컨트롤 룸, 수술실 등 6.2.1.14 특수 고온 동작, 택시를 중지하고 다른 조치 열 방사선 강도가 m2해야 좋은 열 절연을해야한다, 실내 온도는 아니다 > 28 ℃를해야합니다.

6.2.1.15 작업 현장 일일 최대 온도 ≥35 ℃,주의해야 통합 지역 냉각 열사병 대책이 온도 및 운영 시간을 단축해야합니다.

감기 6.2.2

지난 십년 ℃ ≥3 개월은 중앙 난방 시설 지역에 위치해야합니다 ≤8 개월의 추운의 연간 평균 기온, <2개월가 지역 난방 시설의 지역에 위치해야 6.2.2.1.직장이 고정되지 않은 경우, 저온에서, 상기 가열 챔버는 직장의 근방에 설정해야 작업을 계속할 필요가 있다.

6.2.2.2 겨울 추운 환경 직장 가열 온도는 표 3의 요구 사항과 일치해야합니다.

표 3 겨울 난방 온도 직장 (건구 온도)

체력 수준의 가열 온도 (℃)

I ≥18

II ≥16

III ≥14

IV ≥12

주 1 : 체력 등급은 IV, 중산층의 노동 II 무거운 노동, III 수준의 대표를 대신 클래스 I 노동의 빛을 나타내는 GBZ2.2를 참조 학년 무거운 노동 대표.

주 2 : 노동자 당 작업 사이트 II는 7 ℃로 낮은 될 수 있습니다 레벨 동안 큰 영역 (~ 100m2 50m2), I 수준 노동 강도, 10 ℃의 낮은 겨울 온도에서 직장 난방을 점령 할 때의 레벨 III 할 수있다 5 ℃의 낮은.

주 3 : 실내 열 출력 m3가, 바람의 속도가 안 경우 > 0.3M / S, 실내 열 손실 $\geq 23W / m^3$ 가, 바람의 속도가 > 0.5 M / S를 안 때.

표 4 항에 규정 된 가열 영역 생산 보조 실은 적합한 겨울 6.2.2.3.

표 4 생산 보조 챔버 겨울 온도
보조 객실 이름 온도 (℃)
사무실, 라운지, 식당 시설 ≥ 18
욕실, 탈의실, 여성의 건강 클리닉 ≥ 25
화장실, 욕실 ≥ 14
참고 : 공업 기업에게 보조 건물, 풍속 > 0.3M / S 안된다.

참고 : 공업 기업에게 보조 건물, 풍속 > 0.3M / S 안된다.
선택 설정 6.2.2.4 산업용 건물 가열은 가열 모드는 건물의 크기에 따라, GB 50019에 따라 있어야 할 곳에 지역 날씨, 에너지 상황, 에너지 및 환경 정책 요구, OK 기술적으로 가능하고 합리적인 경제 원리의 용도.

6.2.2.5 겨울철 난방 실외 설계 온도 $\leq -20^{\circ}\text{C}$ 영역은, 냉각 공기의 침입에 장시간 또는 빈번한 가게 문을 열 및 피사체 방지하기 위해 도어가 방 또는 뜨거운 공기 커튼 외부 싸움의 특정 상황에 따라 설정되어야한다.

뜨거운 공기 난방을 설계 할 때 6.2.2.6, 사람들에게 직접적인 부작용이 가장 높은 공기 온도가 70°C 를 초과하지 않아야 강한 공기 흐름을 방지한다, 공기가 지향 사람들이 직접 피해를, 실내 공기 일반적으로해야 할 0.1M / S ~ 0.3M / 의.

6.2.2.7 더 생산하거나 식물의 많은 수분이 필요한 수분을 배수 시설 제습 설계되어야 한다.

빗물 침투 워크샵 겨울철 난방 요구를 방지한다 6.2.2.8 워크샵 봉투 (문과 창문을 포함하지 않음) 내측 겉면은 특별한 습식 공방 처리를 허용 수증기 응축 물 증기 응축의 벽을 제외하고 피해야한다.

셋째, 건설의 중국 사역의 인민 공화국의 일반 사무실은 다음과 같이 주요 내용은, "높은 온도 시원한 여름 건설 안전 생산 작업 통지의 강화에"2006년 8월 16일 발행 :

1. 건강 노동자의 안전을 보장하기 위해 효과적인 조치를 취
열사병, 일사병 보호 장비 및 의약품 건설 현장에서 여름 건설 노동자 안전 교육 시설을 강화하기 위해 단위의 건설을 감독합니다. 둘째, 우리는 교대 및 근무 시간을 일할 수 있는 고온 기간은 야외 작업 열려 방지하기 위해 운전 중 고온의 건설 및 생산을위한 적절한 조치를 적절히 수정해야합니다. 셋째, 우리는 추가 임시 시설 근로자 기숙사, 식당, 화장실, 샤워 실 등의 표준 요구 사항과는 일사병 작업의 요구를 충족하도록 작업 영역, 바람이 잘 통하는 거실과 멋진 조건을 "건설 현장 환경과 건강 기준"을 구현 개선해야 . 넷째, 우리는 진심으로 건설 현장의 건강과 전염병 예방 작업은 중독에 의한 식품의 부패를 방지하기 위해 식품 위생 관리, 식품 위생 시스템의 엄격한 구현을 식수를 강화해야한다. 여름 동안 질병 발생하기 쉬운의 모니터링을 강화하기 위해 사이트 작업과 전염병, 식중독은 즉시 관계 당국에보고해야한다.

2. 초점을 맞춘, 여름 열 생산 안전 특별 점검을 실시합니다
건설 여름 피로 노동자, 가열하기 쉬운 뇌졸중, 낙상 방지 특수 작업과 함께 사고가 발생하기 쉬운 특성은 양심적으로 안전 점검, 가능한 문제를 수행한다. 건설 단위는 진지하게 생산 안전 및 기타 규정에 대한 책임 시스템을 구현하고, 적극적으로 열사병, 전기 충격, 번개, 안티 - 중독, 화재 예방 작업에 초점을 맞추고, 자기 보정 작업을 수행해야합니다.

3. , 비상 계획을 개선 적시에 적절하게 비상 사태를 처리
모든 수준의 건축 부서는 더 적시에보고의 규정에 따라 비상 계획, 사고의 발생 및 긴급 상황을 개선하고 적절한 치료를 만들기 위해 열 의무 및 스케줄링 작업시 고온의 안전한 생산을 준비해야합니다. 이 지역의 실제 상황과 관련, 높은 온도 시원한 여름 건설 안전 작업 명시 적 요청, 자세한 조치는 책임을 구현합니다.책임, 조치를 이행하고 고온 시원한 여름 건설 안전을 보장하기 위해 자금을 구현할 수 있도록 구성 단위는, 긴급 대응 팀을 설정 감독.

넷째, 낮은 등급
년 1 월 1 일, "낮은 직업 분류"1994 구현 (GB / T 14440 이후 노동의 중국 교육부, 노동부 산업 보건 및 승인 1993년 6월 10일 기술 감독의 국가 통계국 초안 중국 과학원의 예방 의학 연구소의 인민 공화국 -93).
다음과 같이 주요 내용은 다음과 같습니다 :

1 주제 및 범위
이 표준은 인체의 저온 동작 환경 냉간 강도 및 기능의 크기 정도의 수준에 영향을 지정한다.

이 표준은 서로 다른 수준의 저온 작업을 위해 노동 보호의 구현에 적용됩니다.

이 용어

2.1 저온 작동

노동 및 생산 과정에서의 그들의 작업 장소는 5 °C 값의 평균 온도보다 같거나 낮다.

저온 동작의 2.2 배 속도

하나의 작업 일 노동절의 그물 노동 시간 총 시간의 저온 비율합니다.

3 낮은 등급 작업

저온과 동작 시간은 속도에 의해 직장, 표 1의 저온 동작이 왔다 고 강도의 4 개의 큰 레벨들로 분할된다.

저온 동작 INES

주 : 동일하거나 또는이 표준에서 채용 80 % 이상 현장 극저온 평균 상대 습도 레벨에 기초하여 발생해야하는 위치.

부록

온도 및 습도의 계산

(보충)

A. 3 연속 측정 온도 (따) 세 번 (: 00,13 : 00 ~ 14 : 00,18 19:00 ~ 00 9시 10)을 측정 하였다 각 측정의 1에 환기 습도 측정 포인트를 사용하여 측정 하였다 일, 평균 값.

A. 상대 습도는 두 배기 온도를 사용하여 측정하고, 습도, 온도 산출 방법으로 측정 하였다.

부록 B

측정 및 계산 방법은 시간 낮은 가격을 작동

(보충)

계산 방법 B1 극저온 서비스 시간 비율

피사체의 동일한 타입의 랜덤 교환 레코드에게 실제 노동절 낮은 동작 시간을 세 노동자를 선택하고. 연속 녹화 차원, 평균 값은 작동 시간 낮은 비율을 계산한다.

낮은 작동 시간 비율 = [저 작동 시간 (분) / 전체 작업 시간 (분)] × 100 %