
산재예방문화 확산을 위한 국외출장 결과 보고

2023. 6.

국외출장 결과보고서 요약

1. 출장개요

- (목 적) 중대재해 감축 로드맵('22.11월 발표)의 차질 없는 추진을 위해 자율과 책임에 기반한 산업안전정책의 선도적 국가인 영국을 방문하여, 선진 사례 등 조사
- (기 간) '23. 5. 9.(화) ~ 5. 14.(일) 【4박 6일】
- (출장지) 영국
- (출장자) 산업안전실 이동욱 위험성평가단장, 기획조정실 원종각 과장

2. 수행사항

① 산업안전보건협회(이하 'IOSH')

- 기업의 자율적 안전관리 역량 향상을 위한 민간 기관의 역할과 이를 지원하기 위한 정부 정책방향 등 협의

② 안전보건청(이하 'HSE')

- 영국 산업안전정책 및 로벤스 보고서 정책적 함의 등 협의

③ 영국 노총(이하 'TUC')

- 자율안전체계 구축을 위한 노조의 역할, 노·사 관계 등 협의

④ 안전협의회(이하 'BSC')

- 기업 산업안전보건 수준 향상을 위한 교육, 컨설팅 방향 등 협의

국외출장 결과보고서

산업안전 선진국으로의 도약을 위한 중대재해감축로드맵(2211월 발표)의 차질 없는 추진을 위해 자율과 책임에 기반한 산업안전보건정책 선도국인 영국의 선진 사례 등을 조사하기 위함

1 출장개요

- (출장명) 산재예방문화 확산을 위한 국외출장
- (기간 및 국가) '23. 5. 9.(화) ~ 5. 14(일) 【4박 6일】 , 영국
- (출장지) 안전보건청(HSE), 산업안전보건협회(IOSH), 노총(TUC)안전협의회(BSC)
- (출장자) 산업안전실 이동욱 위험성평가단장, 기획조정실 원종각 과장
- (주요 일정)

구 분	일 시	내 용
1일차	5.9.(화)	●출국 [인천 → 런던 히드로공항]
2일차	5.10.(수)	●이동 [런던 → 레스터] ●산업안전보건협회(IOSH) 방문
3일차	5.11.(목)	●안전보건청(HSE) 런던사무소 방문
4일차	5.12.(금)	●영국노총(TUC) 방문 ●안전협의회(BSC) 전문가 면담
5~6일차	5.13.(토)~14.(일)	●귀국 [런던 히드로공항 → 인천]

2 시사점

- 영국과의 핵심적 차이는 **안전문화, 안전인식** 등 안전보건을 대하는 태도
 - 영국은 법적 제재 외에도 기업 평판이 사고예방을 위한 동기가 되며, 근로자 스스로 안전을 지켜야 한다는 인식이 사회 전반에 뿌리내려 있음
 - 이에, 우리도 기업, 근로자 모두가 산업안전보건 '주체'로서의 역할과 책임이 존재한다는 안전문화 내재화가 필수적이며 우선시되어야 함
- 자기규율 예방체계 확립은 단기적인 이벤트보다 연속·지속성이 필요
 - 영국도 '74년 산업보건안전법(HSWA) 제정 이후 자기규율 예방체계의 정착이 매우 점진적으로 진행

3 세부 수행사항

① 산업안전보건협회(IOSH) 방문

❖ 130개의 국가 및 5만 명의 회원 수를 보유한 민간 안전보건전문기관으로 1945년에 설립. 회원사에 대한 산업안전보건인식 교육, 정부 및 NGO에 대한 컨설팅, 연구 및 국제표준 설정 등을 주로 담당

1. 방문개요

- 일시 및 장소 : '23. 5. 10.(수), IOSH 회의실
- 면담자 : Duncan Spencer, Marcel Le Roux 등 4명
- 주요내용 : 기업의 자율적 안전관리 역량 향상을 위한 민간 기관의 역할과 이를 지원하기 위한 정부 정책방향 등 질의답변

2. 주요 질의응답

- (Q) 지난 한해 IOSH가 수행한 많은 사업 중 세계 또는 영국의 산업 안전보건 수준 향상을 위해 가장 크게 기여한 것은 무엇인지?
- (A) 주목할 만한 사업을 3가지로 요약. 1) 지속가능성 차원에서 사회적 요소에 관심을 두는 인식전환 캠페인인 'Catch The Wave', 2) 산업 안전보건이 중요한 핵심원칙이자 노동의 권리라는 인식 강화를 위한 ILO 지원, 3) 전문가 지원을 위한 청사진으로 CPD프로그램 발표
- (Q) 산업안전보건 확보를 위해 민간부문은 어떤 역할을 해야하는지?
- (A) 영국의 산업안전보건법에서는 민간기관과 공공기관에 구분을 두지 않음. 민간부문에서는 모범사례에 대해 파악하고 연구를 할 수 있도록 기회를 제공. 이러한 부문은 다양한 전문가들과 네트워크를

통해 진행되고 있음. 그리고 산업안전보건분야 컨설턴트들이 활동할 수 있는 기회를 제공하는 것이 민간부문의 역할임

(Q) 기업은 안전보건 분야 컨설팅을 흔히 '비용'이라고 생각할 수도 있는데, 컨설팅 수요는 어떻게 창출할 수 있는지?

(A) 캠페인, 언론 등을 통해 컨설팅을 '비용'이 아닌 '사업적 이점' 관점에서 강조. 이점이란, 1) 병가로 인한 비용 감소, 2) 사고 감소로 인한 관련 비용, 시간 손실 감소, 3) 윤리적 기업 및 윤리적 고용주라는 이미지를 통한 외부 투자자 유치, 인재 채용에 강점 확보

(Q) 민간부문의 안전보건활동을 지원하거나 규율하기 위해 영국 정부가 시행 중인 주요 정책은 어떤 것이 있는지?

(A) 1) 직업·업무로 인한 사고예방, 2) 전국적인 보호 절차 확립을 통한 효과적인 산업안전보건 문화 확립, 3) 고용주들이 위험에 대한 책임을 지도록 하는 것(로벤스 보고서 관련), 4) 산업안전보건대표를 노조에서 반드시 확보, 5) 고용주에게 안전한 환경, 안전한 장비, 안전한 시스템, 유능한 노동자 제공의무 부여, 6) 국제적으로 인정받는 표준을 준수하도록 권장, 7) 부상을 당하게 된 경우, 보상까지 받도록 하는 매커니즘 마련, 8) 취약 계층에 대한 특별조향이 마련

(Q) 취약계층에 대한 특별조향이 구체적으로 무엇인지?

(A) 청년노동자들에 대한 조향, 고령에 대한 조향, 장애인 및 임산부 등에 대한 조향을 특별조향으로 각각 두고 있음

(Q) 통지서 발부 시 5인 미만의 사업장 또는 지불능력이 떨어지는 소규모 사업장들의 경우 수수료 등 비용을 어떻게 해야하는지?

(A) 무료로 관련 정보를 받아볼 수 있는 곳이 매우 많음. IOSH 및 HSE에서도 무료로 자료를 제공하고 있음. 저희가 인증한 교육 기관의 경우에도 대중들을 대상으로 교육을 진행하고 있는데, 소규모 기관에서도 충분히 부담할 수 있는 수준의 비용임. 정부가 5인 미만 기업에 대한 별도의 예산을 편성하거나 하는 것은 아님

(Q) 감독관들이 통지하는 내용이 얼마나 구체적인지?

(A) 감독관이 어떠한 내용을 파악했느냐에 따라 달라짐. 감독관이 실제로 발견한 문제들이 나열하는데, 문제들에 대한 정답을 제공하지는 않고 해결책을 안내하는 정도의 수준임

(Q) 로벤스 보고서 이후, 기업들의 윤리의식이 결정적으로 변화된 게 언제였는지, 인식하게 된 계기는 언제였는지?

(A) 일부 변곡점이 있기는 하나, 결정적 계기보다는 점진적으로 변화

로벤스 보고서는 1972년 발표. 그 당시 산업안전보건 관련 법은 매우 단순하게 묘사되어 있어 끊임없는 개정이 필요했던 상황임. 로벤스 보고서 이후 변화는 책임이 국회의원에서 사업주로 전환되었다는 점. 그 당시부터 80년대까지 사업주들은 법안의 의미를 명확히 이해하지 못하였음. 90년대가 되어서야 유럽의 관련 법안이 마련되면서 위험성 평가의 의미, 위험 제거방법, 모니터링 방법 등에 대해 명확히 이해하게 됨. 이에 90년대부터 2000년대 초반까지 위험성 평가를 활용하여 사업장 내 위험을 더 파악하게 됨. 그 이후부터 나온 사회적 책임, 기업의 거버넌스, 지속가능성 등의 개념들이 더해지면서 산업안전보건이라는 것이 단순히 법규 준수하는 것 이상의 의미가 있다는 것을 깨닫게 됨. 새천년 지속가능 목표가 발표되었는데 산업안전보건 분야가 포함되었고 이러한 점도 수용도를 더욱 가속화할 수 있던 계기가 되었음

(Q) 근로자들이 일하다 다치거나 했을 때, 영국은 한국과 달리 민간 보험을 통해 운영하는 것으로 보임. 이와 관련된 응답에 대해 조금 더 구체적인 설명을 요청드리며, HSE에서 통지서 발행 후 기소 시, 법인만을 기소하는지, 법인 대표를 기소하는지?

(A) 영국도 법적인 부분은 국가보험체계를 통해 처리됨. 공공책임보험은 기업 보호 보험으로, 직원 또는 제3자가 직장 내에서 부상을 입었을 경우 민사소송으로 보상금을 요청했을 시, 이 금액을 보전하는 개념

(A) HSE의 통지서는 기업을 대상으로만 발부는 하나, 기소는 법인, 개인 다 가능함. 상황에 따라 달라짐

(Q) 안전의식, 안전문화는 사회적 범주라고 생각하는데, 학교교육, 가정교육 등에도 산업안전보건 관련 내용이 반영되어 있는지?

(A) 영국에 안전과 관련된 별도의 교과과정은 없음. 최근 'IOSH For Education'이라는 프로그램을 시작. 대학교에 관련 커리큘럼을 제공하는 것인데, 중고등학교 수준까지 확대해볼 예정임. 최근 산업안전보건이라는 주제가 정신건강이라는 웰빙과 연계되어 중요성이 더욱 커지고 있고, 학교에서 이를 다루는 경향이 증가하고 있음

(Q) IOSH의 역할이 다소 이상적으로 보여질 수 있는데, 기업들과 마주쳤던 장벽들을 어떻게 해소하기 시작했는지?

(A) 어떻게 이야기를 푸는가가 중요. 부정적인 인식을 준다기보다 개선하는 방향의 긍정적인 면을 보여주는 것이 중요하다고 봄

(Q) 영국의 소규모사업장 위험성평가 실시 비율은 어느 정도 수준인지? IOSH는 'Risk Matrix' 기법을 소규모사업장에도 정식으로 규정해 놓았던데, 이유가 있을지?

(A) 정확한 수치는 없지만 개인적으로는 30~40%수준일 것으로 추측.

IOSH는 HSE의 5단계 위험성평가가 모든 상황에 적절하지 않다고 평가했기 때문에 'Risk Matrix'를 추가. 소규모사업장도 기본적인 질의를 통해 그 답을 얻는 것이 충분히 가능함

(Q) 정부기관으로서의 HSE와 민간기관으로서의 IOSH와의 관계는?

(A) 매우 우호적인 관계임. HSE뿐만 아니라 산업안전보건과 관련된 다양한 정부위원회와도 협업을 진행해 나가고 있음. HSE에서 새로운 아이디어가 필요하다든지, 법안 제정, 규정개정 등 협의가 필요하다 하면 IOSH에서 회원사의 의견이 반영될 수 있도록 하는 등 적극 참여하고 있음

② 산업안전보건청(HSE) 방문

❖ 영국 안전보건법(HSWA)를 집행하는 독립된 비정부기구로 각 부처의 안전 보건분야를 통합하여 1975년 설립. 산업안전보건 정책 개발·수립 및 관련 법규 제·개정, 사업장 관리·감독 등을 주로 담당

1. 방문개요

- 일시 및 장소 : '23. 5. 11.(목), HSE 런던사무소
- 면담자 : Philip White 규제담당 총괄이사 등 2명
- 주요내용 : 로벤스 보고서 관련된 정책의 변화과정, 안전문화 확산을 위한 정부의 정책방향 등

2. 주요 질의응답

(Q) 산업안전보건 분야에 대한 규제 및 감독을 HSE와 지방정부가 어떻게 분담하고 있는지?

(A) HSE는 주로 건설업, 광업, 중공업과 같이 위험도가 높은 업종에 대한 감독을 담당. 지방 정부는 도소매업, 창고업, 호텔업 등에 대한 감독을 담당하고 있음. HSE는 지방정부에 감독 및 규제에 대한 가이드라인을 제공

산업안전보건청(HSE)	지방정부(Local Authorities)
- Offshore and Onshore Oil and Gas - Agriculture - Construction - Chemicals - Manufacturing - Explosives - Mining	- Offices - Retail/Shops - Leisure - Warehousing - Restaurants/pubs/clubs

(Q) HSE의 향후 10년 계획은 무엇인지?

(A) 최근 10년 장기계획(Protecting People and Places, HSE strategy 2022 to 2032)를 통해 5개의 주요 목표를 제시하였음. 1) 스트레스와 정신건강 관련 산업재해 감소, 2) 일하는 장소와 상관없는 노동자가 느끼는 안전감

증가, 3) 산업들이 주요사고를 예방하는 방향으로 혁신할 수 있도록 지원, 4) 영국을 일하기 가장 안전한 나라 중 하나로 유지, 5) HSE 자체도 일하기 좋은 환경으로 만드는 것

(Q) HSE의 업무처리 절차는 어떠한지?

(A) HSE와 지방정부의 감독관이 사업장에서 위험을 발견할 경우, ‘조언 (생명에 대한 즉각적 위험이 없을 경우)-개선통지서(조언단계 미준수 시)-금지통지서(개선통지 미준수 또는 즉각적인 생명위험 감지)’의 단계로 처리

① 조언

- 사업장 감독 시 심각한 위험이 없다라고 판단하는 경우 사업장에 조언을 제공하고 조언과 관련된 비용을 청구

② 개선통지서(Improvement Notice)

- 조언을 했음에도 개선이 되지 않을 경우
- 비준수에 대한 특정 원인을 자세히 작성하고 권고 및 조언사항을 포함
- 해당 규정 준수를 위해 필요한 기간을 사안에 따라 협의하여 정하고 기간 내 개선

③ 금지통지서(Prohibition Notice)

- 발부되는 순간부터 해당 문제가 해결될 때까지 통지서 관련 행위가 완전 금지됨
- 개선통지서 및 금지통지서의 발부로 인한 비용과 수수료는 사업주에게 부과
- 금지통지서로도 개선되지 않으면 기소를 진행하며, 즉각적으로 생명이 위협이 되는 등 문제의 심각도가 높은 경우, 바로 기소

※ <통지서 내용> 감독관이 실제로 발견한 문제들을 나열, 구체적 해결책보다는 해결책을 안내하는 정도의 수준으로 작성

(Q) 처벌대상은 어떠한지?

(A) 사고 발생으로 사업장을 기소하면 조사를 통해 사고의 원인과 책임을 밝히고, 책임이 있는 사람을 처벌한다는 것이 원칙. 사업주, 안전관리자, 원청, 하청 중 반드시 어떤 대상을 처벌한다는 원칙은

없으며, 사고의 책임이 누구에게 있고, 실행 가능한 범위 내에서 최대한의 노력을 들였는지에 따라 처벌대상과 처벌여부 및 그 수준이 결정됨

(Q) '74년 산업안전보건법 제정 후, 규제와 관리의 방식이 변화해 온 과정은 어떠한지?

(A) '74년 제정 이후 법안이 수정된 바가 없음. 애초에 시간의 흐름에 영향을 받지 않는 수준의 내용으로 제정되었음

③ 영국노총(TUC) 방문

❖ 각 산업별 노동조합이 속해 있는 영국을 대표하는 노동조합 전국조직으로 노동자의 권익 보호를 위해 1868년에 설립. 노조의 이해 대변 및 개별 사업체 분쟁에 관여하는 역할을 주로 담당

1. 방문개요

- 일시 및 장소 : '23. 5. 12.(금), TUC 회의실
- 면담자 : Shelly Asquith(안전보건복지 교육 담당관) 등 2명
- 주요내용 : 자율안전체계 구축을 위한 노조의 역할, 노·사 관계 등

2. 주요 질의응답

(Q) 영국의 안전대표 선임에 대한 법적 근거는 무엇이며, 실제로 대표가 선임되는 사업장 비율은?

(A) 24% 정도(노동 가능한 연령의 인구)로 추정. 공식적 데이터는 아니지만, 영국 전체에 약 9만 명의 안전대표들이 있는 것으로 추정. TUC가 48개의 조합을 대표하는데, 조합별로 공식적인 데이터를 공개하지 않나 정확한 수치 산정은 불가능 함

(Q) 안전대표와 노동조합의 관계는 어떠한지?

(A) 안전대표들은 노동조합에 의해 선출 또는 임명되며, 각 개별적인 노조들이 안전대표에 대한 교육을 진행

(Q) 안전대표 선출이 일반 노동자 전체에 의한 투표인지, 조합원에 의한 투표로 선임되는 것인지?

(A) 노조원들간의 투표를 통하는 경우도 있고 임명되는 경우도 있음

(Q) 안전대표가 재직자 중 선임되는지, 외부로부터 선임되는지?

(A) 보통은 사업장 내부 직원 중 선임. 물론 한 개 법인에서 여러개의 사업장을 갖고 있는 경우에는 한 개 사업장 대표가 나머지 사업장을 관할하는 경우 등의 예외도 있음

(Q) TUC의 안전보건교육과정은 누가 수립하며, 강사진은 누구로 구성되는가? 교육내용은 업종별로 다르게 구성되는지?

(A) TUC는 교육과정은 정책관련 담당자가 전문 강사들과 협의를 통해 수립함. 전문 강사들은 안전대표 및 노조 교육자, 노조 대표로서의 경험을 갖고 있는 경우가 매우 많아 기여하는 바가 큼. 전문 강사들은 교육을 할 수 있도록 별도의 추가교육을 받고 교육을 진행

(A) 콘텐츠는 모두가 접근이 가능하며 모든 섹터에 적용이 될 수 있는 수준의 매우 일반적인 내용으로 구성. 수요가 있을 경우, 맞춤형 교육을 제공하기도 함. 노조들은 그 섹터에 특화된 교육을 진행

(Q) 노동조합에서 안전대표자들을 교육하려면 이들을 교육하는 자는 더 높은 수준의 전문성이 필요할텐데, 이를 어떻게 보완하는지?

(A) 교육담당자가 안전대표들이 원하는 교육내용을 파악한 후, TUC에 요청하여 전문대, 기술대학의 강사들을 통해 전문성을 확보하도록 하는 등의 방법으로 보완

(Q) 기술대학의 교육을 TUC에서 진행하는 것인지, 기관 별도의 교육과정인지?

(A) 일반 기술대학 과정으로 TUC 지시에 따른 교육과정 설정은 아님

(Q) 안전대표에 대한 교육은 법적 의무 사항인지? 교육 참여에 필요한 시간은 어떻게 할애받는지? 1년 수강인원은 얼마나 되는지?

(A) 법적 의무사항은 아니나, 안전대표가 교육을 받을 권리는 있음.
노조가 공식적인 노조라면 합당한 수준의 시간이 할애되어야 함.
수강인원은 해마다 다름

(Q) TUC의 안전대표 교육과정에서 가장 중요하게 생각하는 교육 목표는?

(A) 안전대표로서의 의무와 권리, 법적 지식, 사업장 내 안전보건 유지 방법 등을 교육. 교육 목표는 1) 지식의 향상, 2) 스킬의 향상, 3) 자신감의 향상

(Q) 사업장의 위험성 평가에 있어서 노동자들과 안전대표는 어떤 방식으로 참여하는가?

(A) 법적으로 사업주들은 모든 노동자, 안전대표와 위험성평가에 대해 논의할 의무가 있음. 다만 참여 정도는 산업별로 상이함

(Q) 감독관(HSE, 지방정부)과 안전대표, 노동조합 간 소통채널이 있는지?

(A) 감독관은 사업장 방문 시, 안전대표 및 노동조합과 반드시 소통하여야 함. 정권에 따라 다를 수 있으나, 전통적으로 HSE 운영위원회에 TUC 대표가 참여

(Q) 노조의 작업중지권은 원활하게 작동하는지?

(A) 영국에서는 작업중지권이라는 명시적인 권리가 없음. 작업자가 위험으로부터 회피하는 것은 당연한 개인의 권리로 근로자는 그러한 권리가 있다는 것조차 모를 정도로 상식적인 사항임

(Q) 로벤스 보고서에서 자기규율활동을 강조하는데, 노조가 조직되지 않은 소규모사업장에서의 자기규율활동은 작동성이 있을지? 오히려 규제가 더 효과적이지 않을까?

(A) 로벤스 보고서의 기본은 각자의 위험성 평가해야 한다는 것임. 회사의 규모와 상관없이 의무는 동일함. 단, 자기규율이라는 것은 주관의 영역이다 보니 결과적으로 부정적인 결정이 될 수는 있음. 그렌펠 타워 화재사고의 경우가 그 예시임

④ 영국 안전협의회(BSC) 방문

❖ 사업장의 안전보건환경 수준향상을 위해 1957년 설립된 비영리단체. 영국 내 학위기준에 인정되는 안전보건에 대한 자격증 발급 및 안전보건교육, 안전보건환경에 대한 관리 기준을 제정하는 업무를 주로 담당

1. 방문개요

- 일시 및 장소 : '23. 5. 12.(금), 주영 대한민국 대사관 회의실
- 면담자 : Jigna Patel(최고기술평영책임자)
- 주요내용 : 영국 산업안전보건교육 시스템, 민간교육기관의 역할 등

2. 주요 질의응답

(Q) BSC가 비영리단체의 성격을 띠는다고 하는데, 자격증, 시험 등을 통해 창출되는 수익은 어떻게 활용되는지?

(A) 수익은 다시 프로그램 기획, 홍보, 연구 등으로 재투자하는 시스템으로 운영되고 있음. 예를 들어, 14~16세 어린이를 대상으로 무료 안전보건 관련 자격증 교육을 실시하여 추후 현장 투입 시점에서 관련 지식을 갖출 수 있도록 하고 있음

(Q) 기업에서의 안전관리자, 안전보건관리자 등으로 임명되기 위한 필수적 자격이 있는지(법적인 규정이 있는지)?

(A) 필수 자격은 없으며 법적인 규정도 없음. 사업주가 사업장에 맞춰 임명하면 됨. 아울러 어느 기관(NVQ, BSC 등)의 자격증인지도 중요치 않음. 영국에서는 'Ofqual(Office of Qualification and Examinations Regulation)'이 모든 기관들의 자격 체계를 조정함에 따라 기관별 핵심 스킬을 동일 및 유사하다고 여겨지기 때문

(Q) 그럼, 자격증을 갖춘 경우 인센티브가 존재하는지?

(A) 자격여부는 기업 입장에서 '보증'의 개념임. 기업에서 자격을 갖춘 자를 고용하는 경우, 외부로부터 안전보건에 관한 클레임을 경감시킬 수 있는 장치를 갖추는 것과 동일

(Q) BSC의 교육을 이수하면 감독관이 되는데 유리한지? 아울러, 감독관들도 BSC의 교육을 이수하는지?

(A) HSE는 별도의 위탁 교육 없이 자체적으로 교육 커리큘럼을 구성하여 교육. 이에 BSC의 교육이수가 HSE 입사에 큰 도움이 되지 않음. HSE는 입사 시 교육이수 여부가 아니라 특정 업종에 대한 경험이 있는가를 중시

(Q) BSC는 교육의 효과서 증대를 위해 어떤 방식의 교육을 중요시하는지?

(A) 효과적인 교육을 위해 사례 교육이나 체험 교육을 중시하고 있음. 특히 사업주 대상으로 실제 검사의 질문을 녹음해 직접 대답해 보는 시뮬레이션 방식으로 안전에 대한 사업주의 책임을 체험을 통해 이해력을 높이도록 하고 있음

I. 영국 산업안전보건협회(Institution of Occupational Safety and Health)

□ 설립개요

- 산업안전보건전문가 및 종사자들간의 교류를 위해 사고예방왕립사회부(RoSPA)에서 분리되어 1945년에 설립되어, 1981년 IOSH로 조직명 변경
- 영국의 개별 산업안전보건 관계자를 대변하여 실행 규범이나 지침의 승인, 국내외 기준제정위원회 활동, 전문가 양성교육 등을 실시하고 있음

□ 회원규모

- 130개 국가 약 50,794명 수준(Branch : 43개국)

회원구분	자격/경력
Affiliate Member(제휴회원)	IOSH에 가입하는 모든자, 자격 및 경력이 필요없음
Associate Member (유대회원)	유럽자격체제(EQF) 레벨4에 해당하는 안전보건자격, 혹은 BSC 레벨3에 해당하는 자격 등, 1)CPD 실시는 의무사항이 아님
Technician Member (기술회원)	유럽자격체제(EQF) 레벨4에 해당하는 안전보건자격, 혹은 BSC 레벨3에 해당하는 자격 등 CPD 실시는 의무사항
Graduate Member (졸업회원)	유럽자격체제(EQF) 레벨6에 해당하는 안전보건자격, 혹은 BSC 레벨6에 해당하는 자격 등 CPD 실시는 의무사항
Chartered Member (인증회원)	평가 혹은 기술 발전포트폴리오 공개, 전문적인 동료 인터뷰, CPD 실시는 의무사항
Chartered Fellow (인증동료)	5년 이상의 Chartered Member 경력, 포트폴리오와 인터뷰 적용, CPD 실시는 의무사항

1) CPD : Continuing Professional Development(지속적인 직무교육)의 줄임말로, 강사가 일정수준의 직무기술을 유지, 발전시키기 위하여 수강해야 하는 전문교육과정

□ 조직

○ 협회장, 이사회 및 6개 국으로 구성

- (협회장) 회원에 의한 선출직으로 임기는 1년이며, 이사회 의장을 겸임
- (이사회) 3명의 사외이사를 포함한 8인으로 구성되며, 매년 8회 회의개최
- (6개 국)

부서명	주요업무
사업국(Department of Commercial Affair)	마케팅, 사업개발, 안전보건교육 업무 등
회계국(Department of Finance and Corporate Service)	회계 및 전산 업무 등
국제협력국(Department of International Affair)	EU 및 국제협력 업무 등
전문업무국(Department of Professional Affair)	회원관리, 구매업무 등
홍보국(Department of Communications)	언론홍보, 각종 대회, 출판 및 웹사이트 관리 등
기술국(Department of Technical Affair)	연구 및 기술 업무 등

□ 주요임무

- 교육·훈련, 회의, 세미나, 간행물 발간을 통한 사업장에서의 산업 안전보건 유지·촉진
- 회원에게 정보서비스, 월간지(The Safety and Health Practitioner) 및 정기 간행물 제공
- 안전보건관계자가 최신 정보입수 및 업무수행 능력을 향상시킬 수 있는 「전문기술 개발 프로그램」 실시
- 스트레스, 휴먼에러, 육체노동의 위험관리, 소음, 전기위험 등에 중점을 둔 전문과정 운영
- 사업장의 일반 근로자, 경영자 및 관리자에게 안전보건의 기초적인 이해를 돕는 안전보건의식 제고 과정운영

□ 운영현황

- 재원 : 약 191억원 수준으로 회비(43%), 교육수입(52%) 및 기타(5%)으로 구성됨
 - ※ 정부의 별도 예산지원은 없음
- 회원가입자격은 개인만이 가능
- 전문분야별 다양한 교육과정을 개설하여 운영중에 있으며,
 - IOSH가 과정을 개발하여 민간기관에게 유상보급을 통하여 제공한 교육과정을 통해 연간 13만명 이상의 교육생 배출
- 교육과정
 - 교육은 크게 “안전한 작업(WorkingSafely)”, “안전한 관리(Managing Safely)” 및 “전문발전과정(professional development training)”으로 나뉨

□ 기타현황

- 소재지 : The Grange, Highfield Drive, Wigston, Leicester LE18 1NN
- 주요연락처 : 전화 : 44-116-257-3100, Fax : 44-116-257-3101
- 웹사이트 : <http://www.iosh.co.uk>

II. 영국 안전보건청(Health and Safety Executive)

□ 설립개요

- 영국의 산업안전보건법(HSWA)을 집행하는 독립된 정부기구로 1974년에 제정된 산업안전보건법에 의해 각 부처 안전보건분야를 통합 1975년에 설립
- 2002년 7월부터는 직업연금부(Department of Work and Pension)에서 HSC와 HSE를 지원하고 있음.
 - 예산이나 기획을 직업·연금부를 통하도록 하고 있지만, 상시적으로 관리감독을 받지 않는 책임공공기관임(Non-Departmental Public Body)
 - HSC의 주요업무는 HSWA를 집행하는 역할, HSE는 이러한 HSC를 지원
- '08년 4월 1일자로 HSC와 통합하여 HSE라는 명칭을 사용

□ 조직 및 인원

- (총 인원) 2,593명('21년 기준, 감독관 700명, 방문전문가 350명)
 - 영국 전역에 총 2,593명의 직원이 근무 중으로 매년 평균적으로 30~40명의 신입 감독관(Trainee Inspector) 채용
 - 특히 '22년부터 적용되는 건축안전법(Building Safety Act 2022)에 따라 HSE가 단속기관(Building Safety Regulator)로 지정

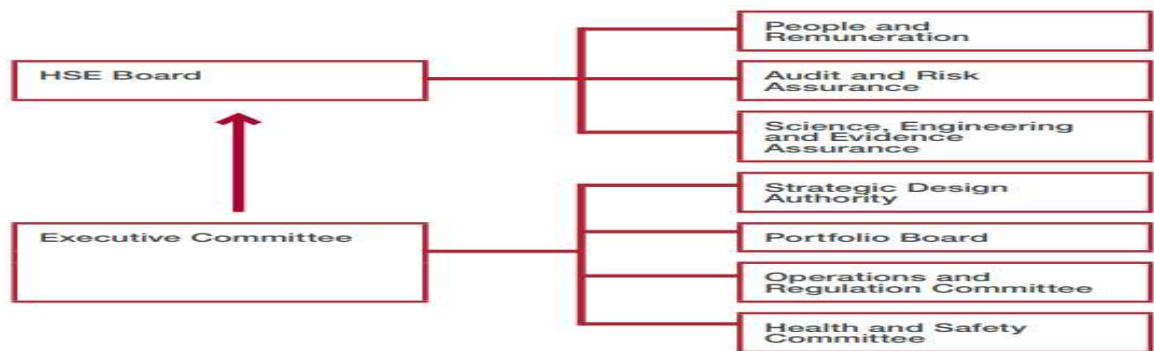
계	감독관	방문직원	기타전문가	기타(도제)	비정규직
2,593	700	350	1,125	262 (13)	161

- HSE 감독관만으로 관리감독 수행이 어려우면 관리감독 업무의 일부를 민간의 관련 전문가에게 위임하기도 함
- (예산) 연간 2억 5천만 파운드(한화 약 3,930억원)

○ (조직)

- 본부 : 9국 2그룹 3실(지방분권 위해 런던 본부를 리버풀로 이전)
- 안전보건연구원(HSL, Buxton)
- 24개의 지방사무소(Local Offices)

<HSE의 조직도(2021년)>



□ 주요기능 및 수행업무

- 산업안전 관련 관리 감독 역할 수행, 사업장에서의 작업 활동으로 인한 사망, 사고, 질병의 예방
 - 분야별 우선적인 활동과 가이드에 지식과 경험을 활용
 - 법규를 이해하기 쉽도록 국내 산업안전보건 규정의 단순화
 - 위험예방을 위한 적절한 감독과 산업재해의 조사, 필요시 검사와 협력하여 사업장 기소
 - 사업주 등 주요이해관계자에 대한 규정의 이해 및 기술지원
 - 민간 사업장 소속 산업안전감독 담당자 대상 역량 강화 교육훈련 제공

□ 기타현황

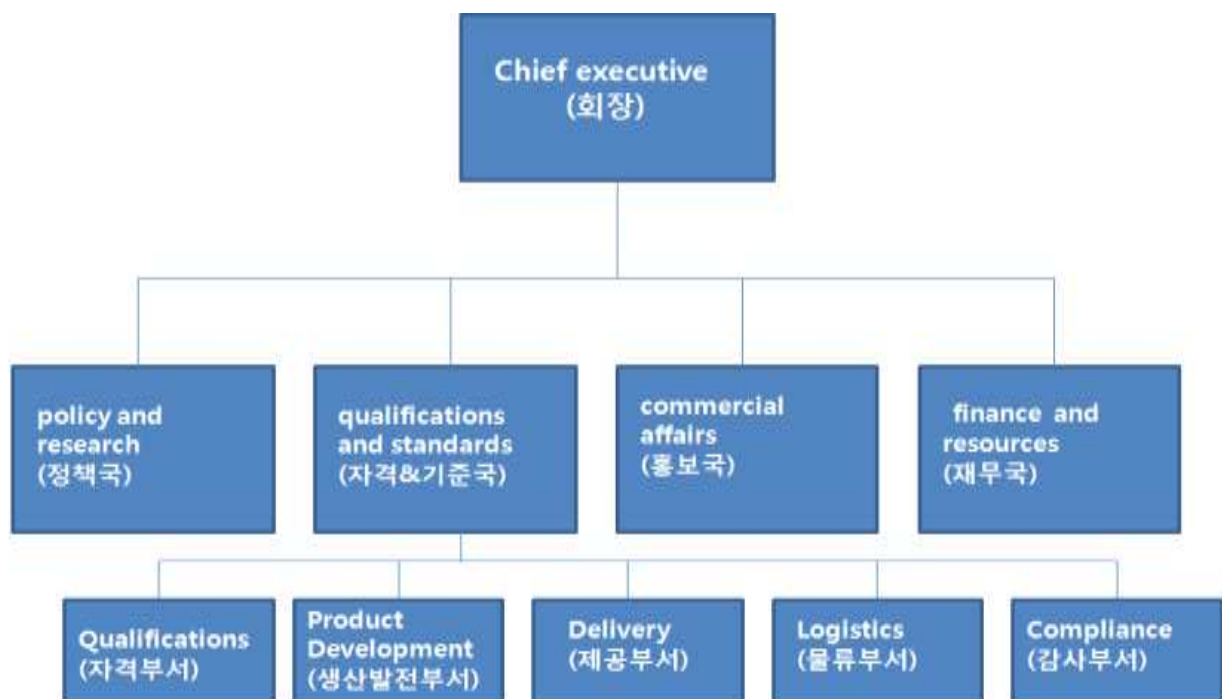
- 소재지 : Redgrave Court, Merton Rd., Bootle L20 7HS

III. 영국안전협의회(British Safety Council)

□ 기관 개요

- (설립연도) 1957년
- (기관성격) 사업장의 안전보건환경 수준향상을 위해 설립되었으며 안전보건관련 교육 및 안전보건환경에 대한 관리기준을 제정
- (역할) 영국 내 학위기준에 인정되는 안전보건에 대한 자격증 발급
- (총 인원) 90여명(런던 소재)
- (회원수) 50개 국가 7,000여명(UK회원 £249, 국제회원 : £460)
 - ※ 영국 내 주요 산업체, 기업 및 공공기관 등이 참여하여 회원제로 운영하며 50%이상이 중소기업 사업장
- (조직) 협의회장, 4개 국으로 구성

<BSC의 조직도>



□ 주요기능 및 수행업무

- 연간 15,000일 규모의 교육을 실시하며, 연간 100,000여명의 자격증 취득자 배출(NEBOSH 및 IOSH의 과정도 BSC 해당 과정을 해당기관으로부터 유상으로 보급받아 운영하고 있음)
- 연간 1,500일 규모의 사업장 안전보건감사(Auditing) 및 자문을 실시
- 기타 안전보건관련 교재 및 뉴스레터 등 발행
- 그밖에 안전보건관련 최신 사례 공유를 위한 네트워킹 기회를 제공하기 위해 해마다 전시회, 컨퍼런스, 유공자시상, 연찬회 등을 개최

※ The National Examination Board in Occupational Safety and Health(전국 산업안전보건시험청, 'NEBOSH')

: 1979년에 설립된 기관으로 연간 500여명의 교육공급자에 의해 연간 35,000명의 신청자가 이 기관에서 운영하는 'NEBOSH' 자격과정에 참여하며, 동 자격제도는 Institution of Occupational Safety and Health (직업안전보건협회)와 International Institute of Risk and Safety Management (위험안전관리 국제 연구소 : IIRSM)등을 포함하여 관련 전문기관으로부터 인정받고 있음

□ 기타현황

- 소재지 : 70 Chancellor's Rd., London W6 9RS