

ប្រព័ន្ធអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ

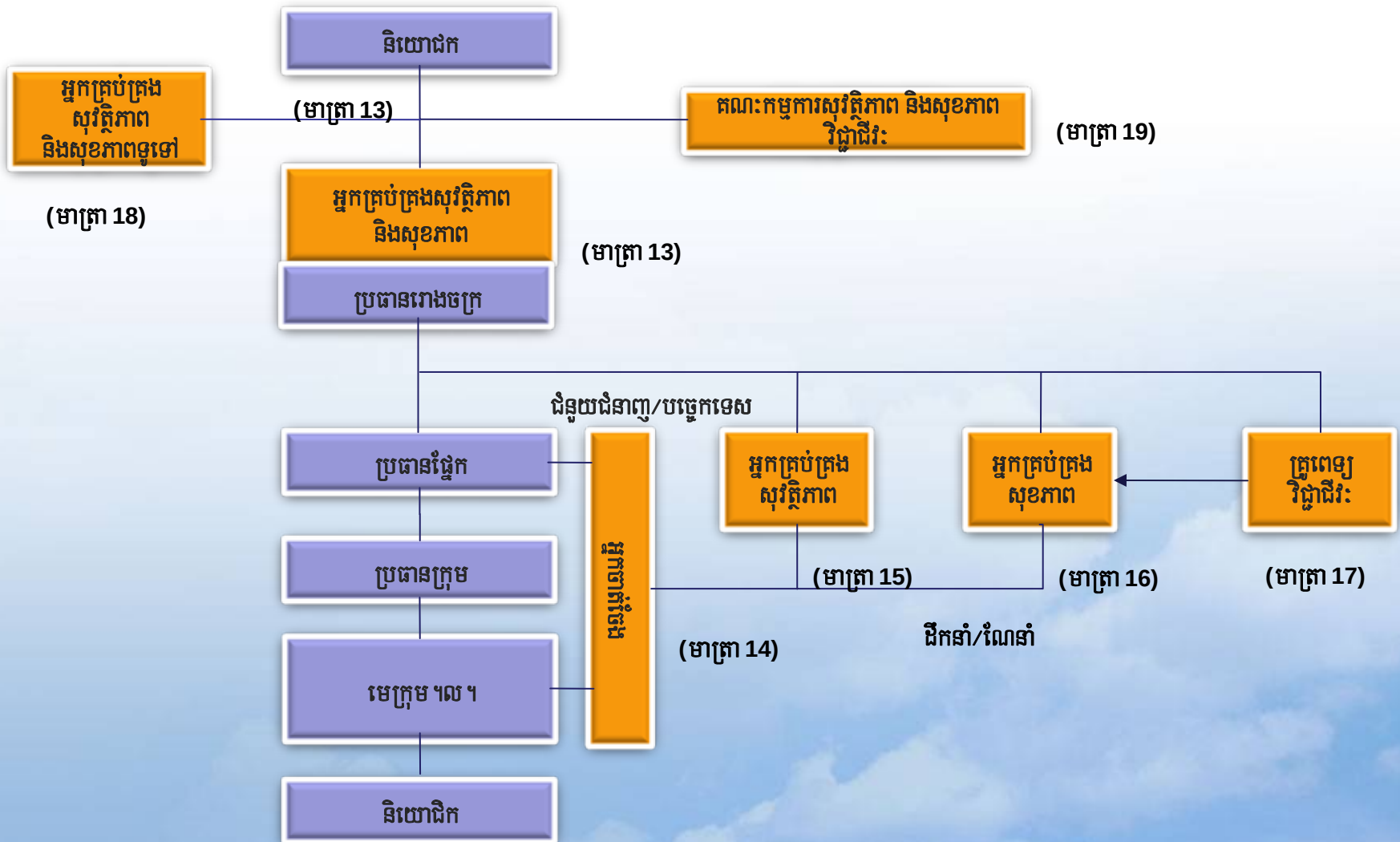
កុម្មៈ 2010



한국산업안전보건공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

1. ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
2. ប្រព័ន្ធគាំទ្រសំរាប់ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព
3. KOSHA 2010 ថ្មី
4. គម្រោងអប់រំសំរាប់ឆ្នាំ 2010
5. ការអប់រំសំរាប់និយោជិកបរទេស
6. ប្រព័ន្ធវាយតម្លៃការអប់រំ
7. ការអប់រំមានទំនោរទៅកាន់ការប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ/ព័ត៌មានវិទ្យា

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពស្ថិតក្រោមច្បាប់



វិធានការណ៍សំរាប់ការទប់ស្កាត់អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់

ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់និយោជិក (មាត្រា 31)

- ① និយោជកគួរផ្តល់ជូនកម្មករនូវការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពឡើងទាត់ ។
- ② ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ គួរតែត្រូវបានផ្តល់ជូននៅពេលជួលឱ្យធ្វើការនិងការផ្លាស់ប្តូរនូវការប្រគល់ការងារ ។
- ③ និយោជកគួរផ្តល់ជូនការអប់រំពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ នៅពេលដាក់ឱ្យនិយោជិកទៅកាន់ការងារមានអន្តរាយ ឬគ្រោះថ្នាក់ ។
- ④ និយោជកអាចបញ្ជូនការអប់រំទៅកាន់វិទ្យាស្ថានអប់រំដែលបានកំណត់ ។

◆ ការពិន័យសំរាប់ការធ្វេសប្រហែសច្រើនបំផុត 5 លានរៀល

ការអប់រំសំរាប់អ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅ ។ល ។ (មាត្រា 32)

- ① និយោជិកពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពគួរតែទទួលបាននូវ “ការអប់រំសមត្ថភាពការងារ” (ថ្មី និងបន្ថែម) ពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាព
 - 1. អ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅ អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព
 - 2. និយោជិកនៅភ្នាក់ងារណែនាំសំរាប់ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺ<កាលបរិច្ឆេទនៃការពិនិត្យឡើងវិញ : 27 កក្កដា 2007>
- ◆ “ច្បាប់ស្តីពីវិធានការណ៍ពិសេសសំរាប់ការមិនត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពក្រុមហ៊ុន” ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ ហើយការអប់រំត្រូវបានធ្វើឡើងតាំងពីខែមករា ឆ្នាំ 2009 ។
នៅក្នុងករណីកម្មវិធីអប់រំផ្សេងទៀតដែលបានបង្ហាញដោយបទបញ្ជារបស់ក្រសួងការងារត្រូវបានបំពេញ ការអប់រំទាំងអស់ ឬតាមផ្នែក អាចត្រូវបានបដិសេធ ។

កម្មវិធីសិក្សា (មាត្រា 33 នៃវិធានប្រតិបត្តិ)



ពេលវេលាកំណត់នៃការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពឡើងទាត់សំរាប់និយោជិក

និយោជិកការិយាល័យ : យ៉ាងហោចណាស់ 1 ម៉ោងក្នុងមួយខែ ឬ 3 ម៉ោងក្នុងមួយត្រីមាស (រួមទាំងនិយោជិកលក់)

និយោជិកក្រៅពីនិយោជិកការិយាល័យ : យ៉ាងហោចណាស់ 2 ម៉ោងក្នុងមួយខែ ឬ 6 ម៉ោងក្នុងមួយត្រីមាស

(កម្មករសំណង់ : យ៉ាងហោចណាស់ 2 ម៉ោងក្នុងមួយខែ)

ខ្លឹមសារនៃការអប់រំឡើងទាត់សំរាប់និយោជិក (តារាង 8-2)

- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបទប្បញ្ញត្តិអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹង អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ នៅក្នុងដំណើរការការងារ និង ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងវិធីសាស្ត្រធ្វើការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពតាមបទដ្ឋាន
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការកាន់ និងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារ និងឧបករណ៍សុវត្ថិភាព
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងតំរូវនៃគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងជំនួយបច្ចេកទេសក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការទប់ស្កាត់ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការពិនិត្យសុខភាព និងការត្រួតពិនិត្យបរិយាកាសការងារ (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខភាពនិយោជិក និងការថែទាំសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងសញ្ញាសុវត្ថិភាព និងសុខភាព
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងទិន្នន័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាក់ស្តែង
- បញ្ហាចាំបាច់សំរាប់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពផ្សេងទៀត

កម្មវិធីសិក្សា (មាត្រា 33 នៃវិធានប្រតិបត្តិ)

ពេលវេលាកំណត់នៃការអប់រំរៀនទាត់សំរាប់អ្នកចាត់ចែង

យ៉ាងហោចណាស់ 8 ម៉ោងរៀនរាល់កន្លះឆ្នាំ ឬ 16 ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំ

ខ្លឹមសារនៃការអប់រំរៀនទាត់សំរាប់និយោជិកអ្នកចាត់ចែង

- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបទប្បញ្ញត្តិអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងរបៀបបំណែនាំអំពីសុវត្ថិភាពការងារ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការពិនិត្យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៃម៉ាស៊ីន ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងតួនាទី និងបេសកកម្មរបស់អ្នកចាត់ចែង
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខភាពនិយោជិក និងការថែទាំសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងទិន្នន័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាក់ស្តែង
- បញ្ហាចាំបាច់សំរាប់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពផ្សេងទៀត

【តារាង 8-2 នៃវិធានប្រតិបត្តិ】

កម្មវិធីសិក្សា (មាត្រា 33 នៃវិធានប្រតិបត្តិ)



ពេលវេលាកំណត់នៃការអប់រំសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់និយោជិក

និយោជិកការិយាល័យ : យ៉ាងហោចណាស់ 1 ម៉ោងក្នុងមួយខែ ឬ 3 ម៉ោងក្នុងមួយត្រីមាស (រួមទាំងនិយោជិកលក់)

និយោជិកក្រៅពិនិយោជិកការិយាល័យ : យ៉ាងហោចណាស់ 2 ម៉ោងក្នុងមួយខែ ឬ 6 ម៉ោងក្នុងមួយត្រីមាស

(កម្មករសំណង់ : យ៉ាងហោចណាស់ 2 ម៉ោងក្នុងមួយខែ)

ខ្លឹមសារនៃការអប់រំទៀងទាត់សំរាប់និយោជិក (តារាង 8-2)

- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបទប្បញ្ញត្តិអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹង អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ នៅក្នុងដំណើរការការងារ និង ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងវិធីសាស្ត្រធ្វើការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពតាមបទដ្ឋាន
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការកាន់ និងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារ និងឧបករណ៍សុវត្ថិភាព
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងតំរូវនៃគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងជំនួយបច្ចេកទេសក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការទប់ស្កាត់ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការពិនិត្យសុខភាព និងការត្រួតពិនិត្យបរិយាកាសការងារ (ថ្មី)
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខភាពនិយោជិក និងការថែទាំសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងសញ្ញាសុវត្ថិភាព និងសុខភាព
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងទិន្នន័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាក់ស្តែង
- បញ្ហាចាំបាច់សំរាប់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពផ្សេងទៀត

កម្មវិធីសិក្សា (មាត្រា 33 នៃវិធានប្រតិបត្តិ)



ពេលវេលាកំណត់នៃការអប់រំឡើងទាត់សំរាប់អ្នកចាត់ចែង

យ៉ាងហោចណាស់ 8 ម៉ោងរៀងរាល់កន្លះឆ្នាំ ឬ 16 ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំ

ខ្លឹមសារនៃការអប់រំឡើងទាត់សំរាប់និយោជិកអ្នកចាត់ចែង

- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបទប្បញ្ញត្តិអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងរបៀបបំណែនាំអំពីសុវត្ថិភាពការងារ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការពិនិត្យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៃម៉ាស៊ីន ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងតួនាទី និងបេសកកម្មរបស់អ្នកចាត់ចែង
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខភាពនិយោជិក និងការថែទាំសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ
- បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងទិន្នន័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាក់ស្តែង
- បញ្ហាចាំបាច់សំរាប់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពផ្សេងទៀត

2. ប្រព័ន្ធគាំទ្រសំរាប់ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

ការផ្តល់ជូនការអប់រំដែលបានរៀបចំឡើងជាពិសេសជូនសិក្សាកាម



ការគាំទ្រផ្ទាល់

ការយល់ដឹងពីបច្ចេកទេសបង្រៀនមានប្រសិទ្ធភាព

ការអប់រំជាក្រុម

ការអប់រំ
ដល់កន្លែង

ការអប់រំ
តាមអ៊ិនធឺណិត

ការគាំទ្រប្រយោល

ការផ្តល់ព័ត៌មាន និងទិន្នន័យបច្ចេកទេស

ផែនការ និង
សំភារៈបង្រៀន

សំភារៈ PR
សំរាប់អាជីវកម្ម
ប្រភេទនីមួយៗ

EMS

ការបង្កើតប្រព័ន្ធអប់រំ 3 ដំណាក់កាល

វិទ្យាស្ថាន
បណ្តុះបណ្តាល

មជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មាន
អប់រំប្រចាំតំបន់

ការិយាល័យ
ប្រចាំតំបន់

ការពង្រឹងសមត្ថភាពសំរាប់ការគាំទ្រការអប់រំ

ធានាថាគ្រូបង្រៀន
ល្អ

បង្កើតសំភារៈ
និងទិន្នន័យបង្រៀន
មានគុណភាពខ្ពស់

ការប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ
នៃកម្មវិធី និងទិន្នន័យ
អប់រំ

3. KOSHA 2010 ថ្មី



ទស្សនៈវិស័យនៃ
KOSHA

ការយល់ដឹងពីសង្គមឧស្សាហកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សុខភាព
[New KOSHA 2010]



គោលបំណង
នៃការអប់រំ

គោលបំណងរយៈពេលវែង : ធានាសុវត្ថិភាពដោយស្ម័គ្រចិត្តនៃកន្លែងធ្វើការតាមរយៈការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈ
គោលបំណងរយៈពេលខ្លី : បង្កើតប្រព័ន្ធអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព



បង្កើតប្រព័ន្ធអប់រំ
ប្រតិបត្តិការសមរម្យ

- សេវាអប់រំច្រើនកម្រិត
- កែលម្អភាពអាចទទួលបានរបស់សិក្សាកាមចំពោះសេវាអប់រំ
- ការអប់រំតាមដំណាក់កាលៗ

ពង្រីកការអប់រំ
មានទំនោរទៅកាន់សិក្សាកាម

- បង្កើតប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ និងវិភាគដូចជាការអង្កេតលើតម្រូវការអប់រំជាដើម
- ការអប់រំដែលបំពេញជាពិសេសតម្រូវការរបស់សិក្សាកាម

ពង្រឹងសកម្មភាពអប់រំសំរាប់
ក្រុមងាយរងគ្រោះ
និងក្រុមដែលត្រូវបានទុកចោល

- បង្កើតមធ្យោបាយនៃការផ្តល់សេវាអប់រំដែលបំពេញជាពិសេសដល់តម្រូវការក្រុមងាយរងគ្រោះនីមួយៗ
- ការអប់រំដល់ទីកន្លែងសំរាប់ក្រុមងាយរងគ្រោះ

បង្កើតមូលដ្ឋាននៃការអប់រំ

- ការបង្កើតគ្រូបង្រៀនមានសមត្ថភាពទាំងនៅក្នុង និងនៅក្រៅ KOSHA
- ការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកទេសបង្រៀនជាបន្តបន្ទាប់

ការបង្កើតប្រព័ន្ធអប់រំ 3 ដំណាក់កាល

☐ វិទ្យាស្ថានអប់រំ : ផ្តល់ការអប់រំ ជាមួយនិងការពិសោធន៍ ព្រមទាំងលំហាត់អនុវត្តមានគុណភាពខ្ពស់

- ការបណ្តុះបណ្តាលតាមជំរុំ ដោយផ្ដោតទិសដៅលើបុគ្គលពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាព
- ការផ្ទេរ ការកាត់បន្ថយ និងការលុបបំបាត់វគ្គអប់រំមិនមានលក្ខណៈជំនាញ

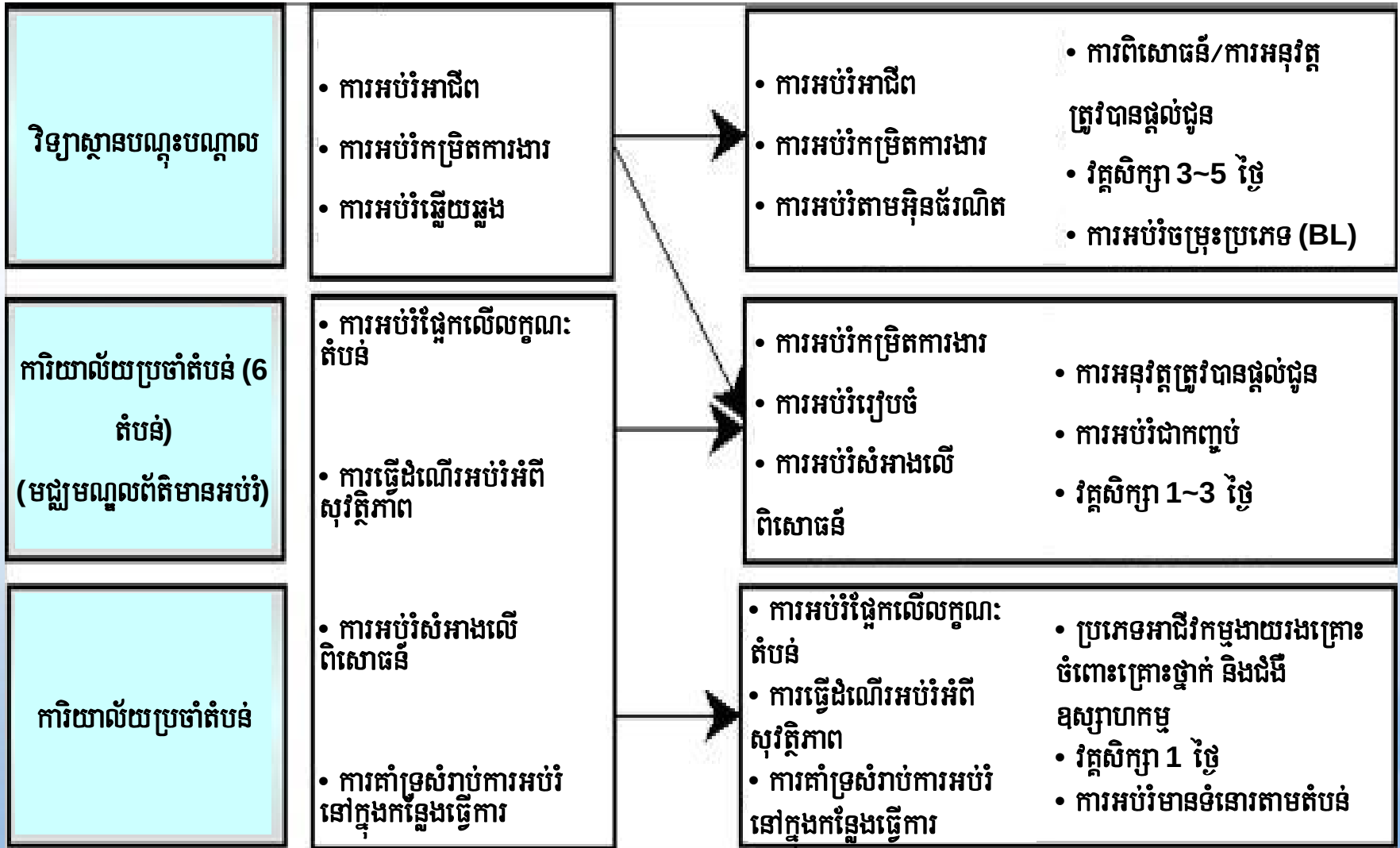
☐ ការិយាល័យប្រចាំតំបន់ (6): ការអប់រំមានទំនោរតាមកម្រិតការងារ ដោយគិតទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធខុស្សាហកម្ម ទំនោរគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្មសំរាប់តំបន់នីមួយៗ

- ការបណ្តុះបណ្តាលមិនតាមជំរុំ ដោយផ្ដោតទិសដៅជាចម្បងលើអ្នកចាត់ចែង
- ការផ្តល់ជូនព័ត៌មានបច្ចេកទេសជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធដល់កន្លែងធ្វើការដែលងាយរងគ្រោះចំពោះគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម
- សេវាប្រឹក្សាអប់រំនៅកន្លែងធ្វើការសំរាប់កន្លែងធ្វើការទំហំតូច និងមធ្យម ព្រមទាំងកន្លែងធ្វើការមានគ្រោះថ្នាក់ខ្ពស់

☐ ការិយាល័យប្រចាំតំបន់ (20): ការអប់រំមានទំនោរតាមតំបន់ដូចជា ការអប់រំដែលទាក់ទងនឹងការធ្វើដំណើរអាជីវកម្ម និងអប់រំ

- ការផ្តល់ជូនការអប់រំដល់និយោជក និងនិយោជិកពាក់ព័ន្ធនឹងសារៈសំខាន់នៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងការយល់ដឹងអំពីសុវត្ថិភាព
- ការអប់រំដល់កន្លែងពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គការរបស់និយោជក ឬសមាគមពាណិជ្ជកម្ម ។ល ។

ប្រព័ន្ធអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព



កម្មវិធីសិក្សាសំរាប់ការអប់រំផ្នែកតាមលក្ខណៈតំបន់ (6 តំបន់)

ប្រភេទ	វគ្គសិក្សាដែលបានបង្កើតនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ
ការិយាល័យនៅ Seoul (Northwest, Gangwon)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មគ្រប់គ្រងទំនួលរយដូចជា អគារខ្ពស់ៗ ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មពាក់ព័ន្ធនឹងស្បែកសត្វ និងថ្នាំជ្រលក់
ការិយាល័យនៅ Busan (Ulsan, Gyeongnam)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់ការលើកទំនិញ/ការដាក់ទំនិញនៅកំពង់ផែ និងការផលិត ព្រមទាំងការជួសជុលនាវា ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មតេលេសិលាគីមី
ការិយាល័យនៅ Gwangju (Jeonbuk, Jeonnam, Jeju)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៃរោងចក្រផលិតសារធាតុគីមី
ការិយាល័យឌីស្ត្រិក Incheon (ប៉ែកខាងត្បូង និងខាងជើង Gyeonggi)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មផលិតយានយន្ត ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មសន្លឹកមាសប្រាក់
ការិយាល័យនៅ Daegu (ភាគខាងកើត និងខាងជើង Gyeongbuk)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់អាជីវកម្មផលិតផលិតផលធ្វើពីស៊ីម៉ង់ត៍ ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺសំរាប់និយោជិកនៅអាជីវកម្មវាយនភណ្ឌ
ការិយាល័យនៅ Daejeon (Choongbuk, Choongnam)	ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់សំរាប់អ្នកចាត់ចែងនៅការដ្ឋានសំណង់ផ្លូវក្រោមដី ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់សំរាប់អាជីវកម្មផលិតចំណីអាហារ

ស្ថានភាពនៃការអប់រំដែលបានអនុវត្តដោយវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលក្នុងមួយឆ្នាំ

វគ្គសិក្សា	'88	'89	'91	2001	'02	'03	'04	'09
សរុប	6,492	4,494	6,963	20,084	19,776	21,292	20,272	32,169
ការអប់រំអាជីព	483	1,331	1,656	7,187	7,061	7,820	7,931	8,067
ការអប់រំឆ្លើយឆ្លង	-	-	-	4,283	3,940	4,479	4,069	10,518
ការអប់រំ មូលដ្ឋាន ។ល ។	6,009	3,163	5,307	8,614	8,775	8,993	8,272	13,584

4. គម្រោងអប់រំសំរាប់ឆ្នាំ 2010

គម្រោងសំខាន់ៗ

ការអប់រំដើម្បីពង្រឹងការយល់ដឹងអំពីសុខភាព

- ការពង្រឹងការអប់រំសំរាប់កន្លែងធ្វើការតូចៗ
- ការពង្រីកការអប់រំសំរាប់ថ្នាក់ងាយរងគ្រោះ
- ការពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យគុណភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលការងារ

ការបង្កើតខ្លឹមសារសំរាប់ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម

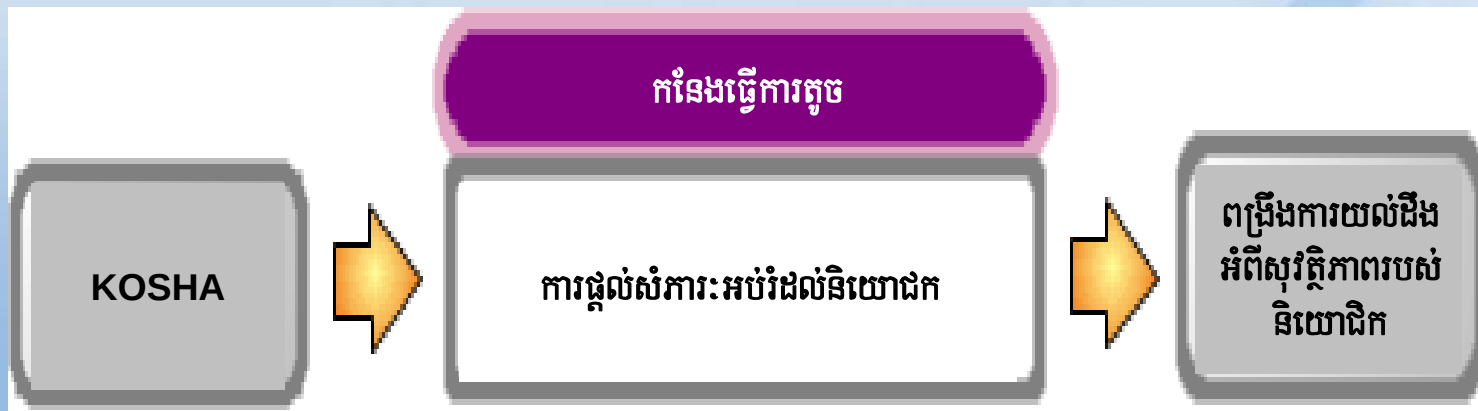
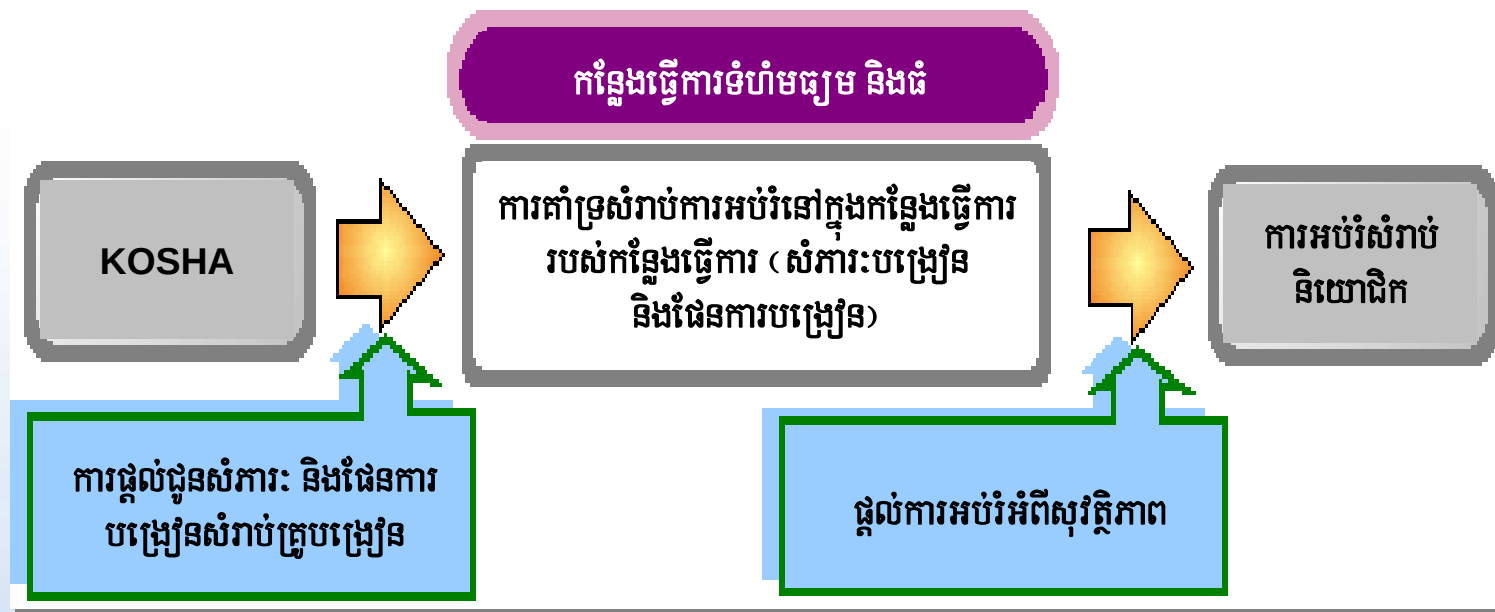
- ខ្លឹមសារនៃសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់ប្រភេទអាជីវកម្មនីមួយៗ
- ※ ការបង្កើតខ្លឹមសារសំរាប់អាជីវកម្មផ្តល់សេវាធំបំផុត 6 ត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់
- ខ្លឹមសារអប់រំសំរាប់វិស័យឯកទេសនីមួយៗ
- ខ្លឹមសារអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់ថ្នាក់នីមួយៗ (ទស្សនាវដ្តីប្រចាំខែ ទិន្នន័យសំរាប់ថ្នាក់ងាយរងគ្រោះចំពោះគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម)

ផែនការគម្រោងសំរាប់ឆ្នាំ 2010 (អង្គការដៃគូ)

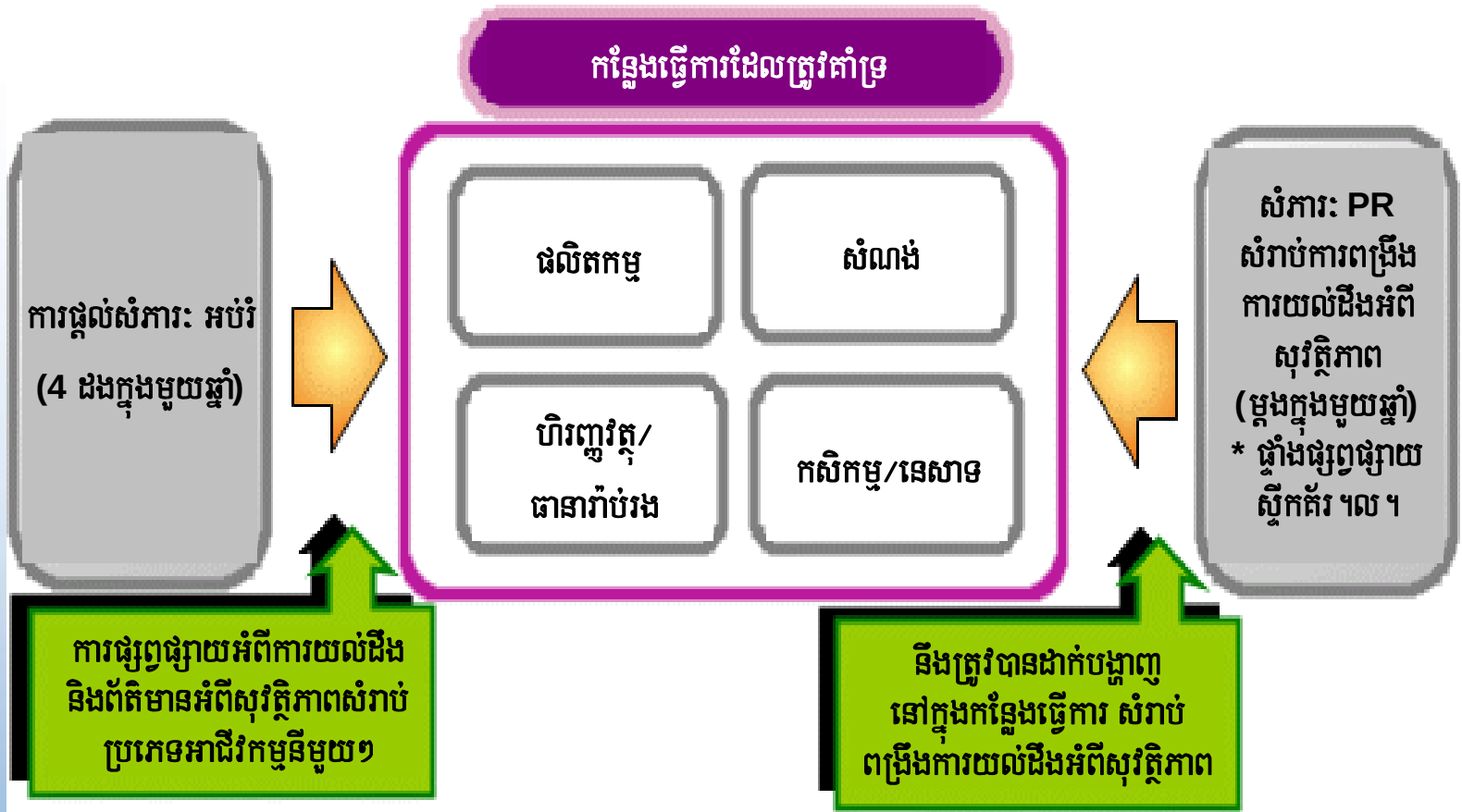


វគ្គសិក្សា		សរុប (មនុស្ស)	ផ្សេងៗ
សរុបរួម		292,930	
ថ្នាក់គ្រប់គ្រង ជាន់ខ្ពស់	សរុបរង	30,800	
	ក្រុមសិក្សា	800	
	ការអប់រំសំរាប់និយោជក	30,000	
ថ្នាក់គ្រប់គ្រង ថ្នាក់កណ្តាល	សរុបរង	25,000	
	ការអប់រំកម្រិតការងារ	17,000	
	ការអប់រំមូលដ្ឋាន	7,200	
	អ្នកចាត់ចែងកិត្តិយស (មូលដ្ឋាន)	620	
	អ្នកចាត់ចែងកិត្តិយស (អាជីព)	180	
និយោជក	សរុបរង	237,130	
	ការអប់រំសំរាប់អាងលើពិសោធន៍	25,500	
	ការអប់រំនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ	131,030	
	ការអប់រំតាមការធ្វើដំណើរ	61,600	
	ការអប់រំផ្នែកតាមលក្ខណៈ	19,000	

ផែនការគ្រូបង្រៀន/បង្រៀនផ្នែកតាមទំហំនៃកន្លែងធ្វើការ



ការគាំទ្រសំរាប់កន្លែងធ្វើការតូច



ការបង្កើត និងការពង្រឹងសំភារៈបង្រៀន

បញ្ហាមានស្រាប់



របៀបដោះស្រាយ



របៀបកែលំអ

មិនមានផែនការ
បង្រៀន
តាមបទដ្ឋាន



ការអប់រំផ្អែកលើសមត្ថភាពគ្រូបង្រៀនរៀងៗខ្លួន

- គោលការណ៍ និងទិសដៅណែនាំរបស់ KOSHA មិនអនុវត្តចំពោះការអប់រំនៅក្នុងវិស័យនេះ
- កម្រិត និងគុណភាពបង្រៀនខុសគ្នាខ្លាំងផ្អែកលើគ្រូបង្រៀន ។

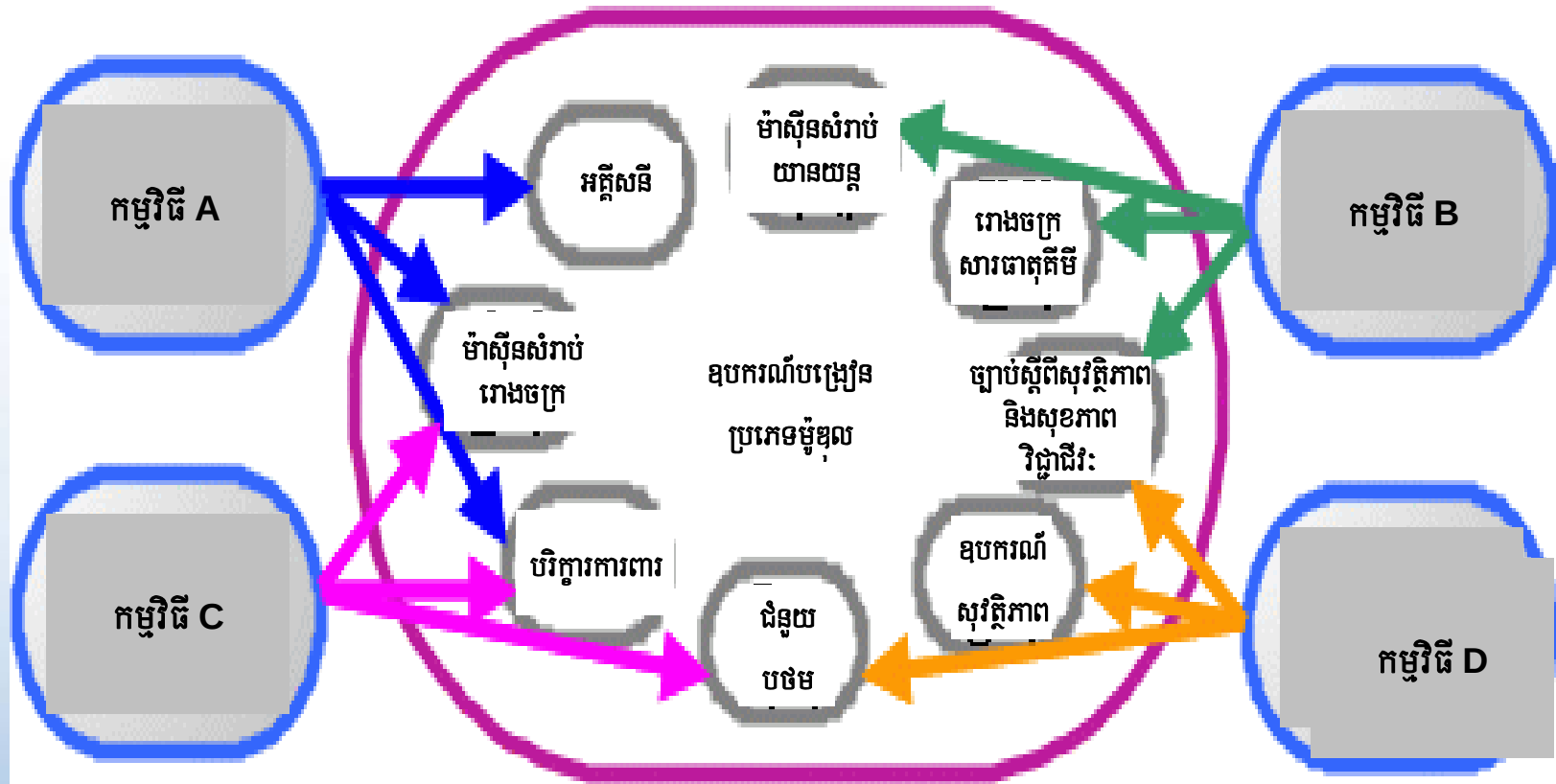
- ការអប់រំត្រូវការធ្វើឡើងផ្អែកតាមសមត្ថភាពយល់ដឹងកើនឡើងរបស់ KOSHA

※ សមាជិកនិយោជិកណាម្នាក់របស់ KOSHA ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិជាក់លាក់ គួរតែអាចផ្តល់ជូនការបង្រៀនដែលមានកម្រិត និងគុណភាពជាក់លាក់ប្រសិនបើផែនការបង្រៀនផ្សេងៗប្រកបដោយគុណភាពសំរាប់កម្មវិធីនីមួយៗត្រូវបានបង្កើត និងបង្កើនឡើង ។

- ការបង្កើតផែនការបង្រៀនតាមបទដ្ឋានច្រើនវិធីមានគុណភាពខ្ពស់

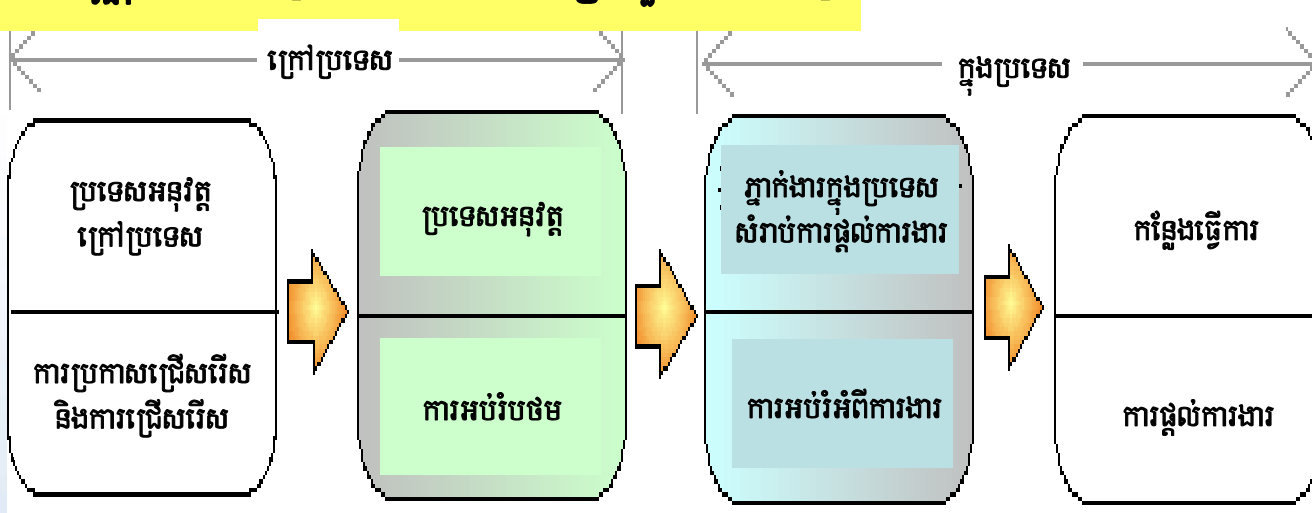
※ វានឹងអាចឱ្យនរណាម្នាក់ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិជាក់លាក់ ផ្តល់ជូនការបង្រៀនប្រកបដោយភាពងាយស្រួល ។ ※ សំរាប់ឱ្យសិក្ខាកាមយល់ដឹងកាន់តែងាយស្រួលនិងកាន់តែប្រសើរពីកម្មវិធីអប់រំ ផែនការបង្រៀននឹងរួមមានតួលេខ រូបភាព និងវីដេអូ ។ល ។ ※ ផែនការបង្រៀននឹងអាចបត់បែនបានគ្រប់គ្រងដើម្បីកែតម្រូវផ្អែកតាមថាតើនរណានឹងទទួលបានការអប់រំនេះ ។

ការបង្កើតសំភារៈប្រភេទម៉ូឌុល

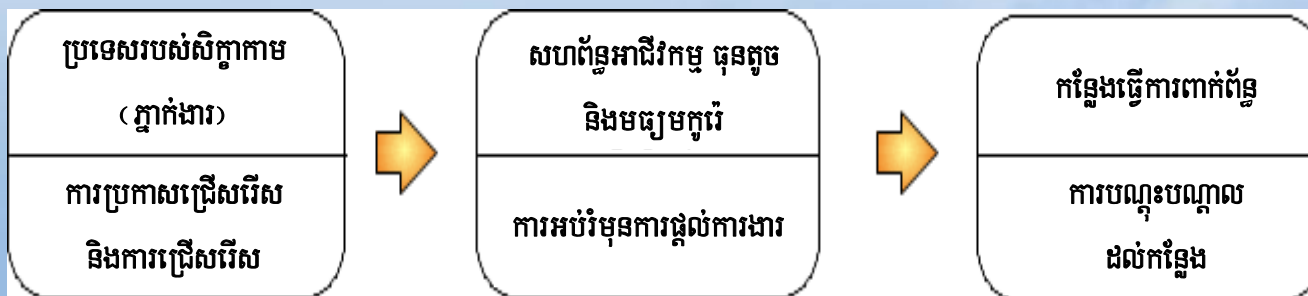


5. ការអប់រំសំរាប់និយោជិកបរទេស

● ប័ណ្ណការងារ (ចាត់ចែងដោយក្រសួងការងារ)



● សិក្ខាកាមនៃការងារ



លទ្ធផលនៃការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពសំរាប់និយោជិកបរទេស



ប្រភេទ	លទ្ធផល			
	ចំនួនករណី	ម៉ោង	ចំនួនកន្លែងធ្វើការ	ចំនួនមនុស្ស
សរុបរួម	911	1,948	1,436	49,492
ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពនៅវិទ្យាស្ថានពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ	758	1,603	758	42,298
ការអប់រំដោយនិយោជក	12	27	480	548
ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពដោយអង្គភាពឯកជន	6	11	6	297
ការអប់រំនៅក្នុងកន្លែងនៅតំបន់ដែលមានដង់ស៊ីតេប្រជាជនខ្ពស់	117	257	117	5,179
ការធ្វើដំណើរអប់រំនៅតំបន់ដែលមានដង់ស៊ីតេប្រជាជនខ្ពស់	18	50	75	1,170

□ ភ្នាក់ងារដែលធ្វើការអប់រំអំពីការងារបែងចែកតាមបណ្តាញ ដែលនិយោជិកបរទេស ត្រូវបានជួលឱ្យធ្វើការ



Microsoft Office
PowerPoint 프레젠테이션



KOSHA

ប្រភេទ	បទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ	ក្រសួងចាត់ចែង	ភ្នាក់ងារអប់រំ	ប្រទេស គោលដៅ	ចំនួនម៉ោង
ប័ណ្ណការងារ ពាក់ព័ន្ធ	ច្បាប់ស្តីពីការងារនិយោជិក បរទេស ។ល ។ (អនុម័តនៅក្នុងខែ មីនា ឆ្នាំ 2008)	ក្រសួងការងារ	សេវាកម្មអភិវឌ្ឍន៍ ធនធានមនុស្សកូរ៉េ	5 ប្រទេស រួមទាំងថៃ	ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព : 5 ម៉ោងក្នុងចំណោម 20 ម៉ោងសរុប
			មូលនិធិការងារ អន្តរជាតិកូរ៉េ	3 ប្រទេស រួមទាំង វៀតណាម	ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព : 4 ម៉ោងក្នុងចំណោម 20 ម៉ោងសរុប
សិក្ខាកាម នៃការងារ	សេចក្តីណែនាំសំរាប់ ការការពារ និងការគ្រប់គ្រងសិក្ខាកាម នៃការងារ	រដ្ឋបាលអាជីវកម្ម ធុនតូច និងមធ្យម	សហព័ន្ធអាជីវកម្ម ធុនតូច និងមធ្យមកូរ៉េ	ប្រមាណ 20 ប្រទេស	ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព : 3 ម៉ោងក្នុងចំណោម 20 ម៉ោងសរុប

6. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ការអប់រំ

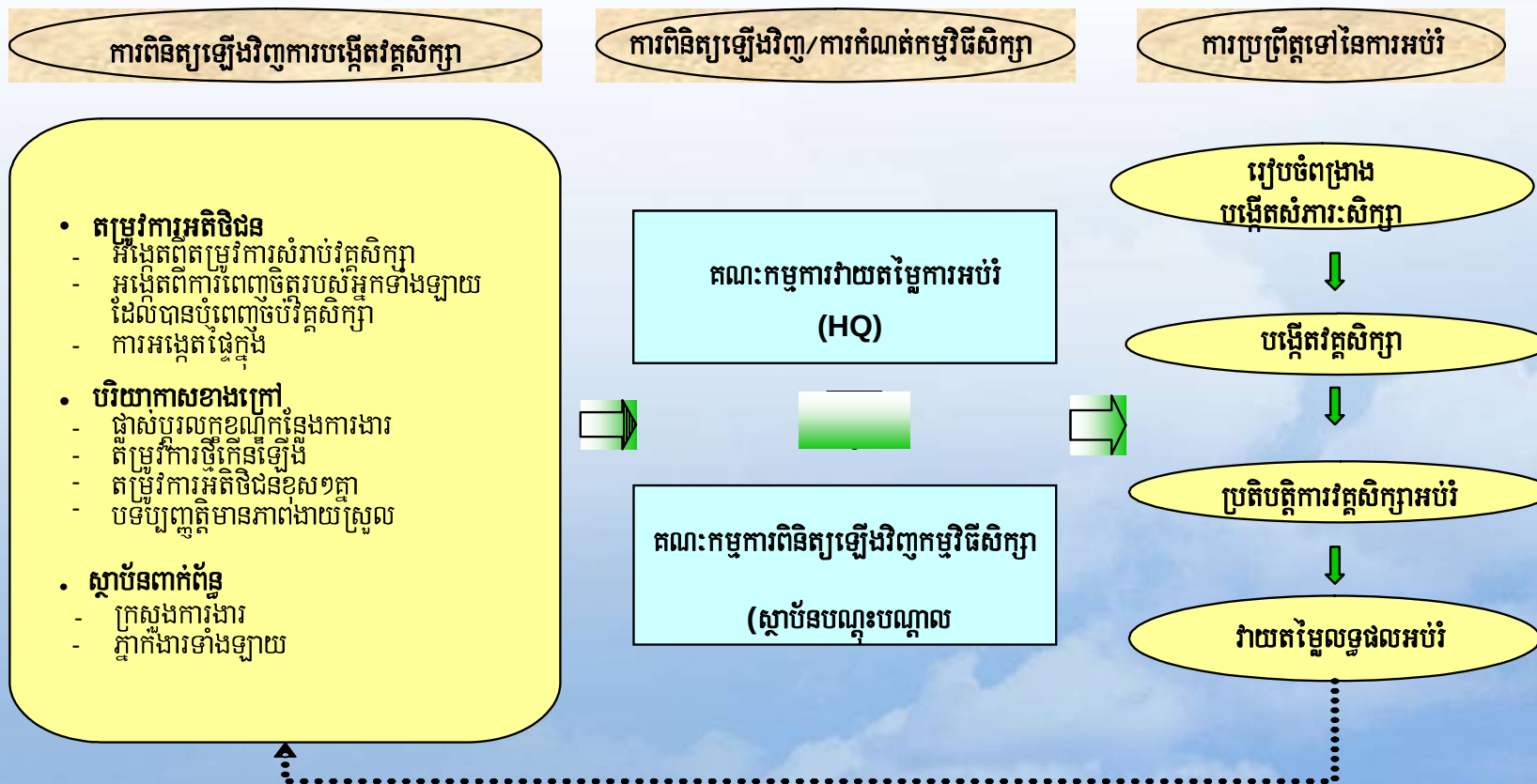
ការអង្កេតខាងក្រៅ	ការអង្កេតខាងក្នុង	ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ
ការអង្កេតដោយភ្នាក់ងារស្រាវជ្រាវខាងក្រៅ	ការប្រកាសជ្រើសរើសនិងការជ្រើសរើស	ការអង្កេតអេឡិចត្រូនិកតាមសហគមន៍
តម្រូវការអង្កេតមានភាពច្បាស់លាស់	តម្រូវការអង្កេតពីគំនិតរបស់សិក្សាកាម	តម្រូវការអង្កេតពីគំនិតរបស់កន្លែងធ្វើការ
ភាពច្បាស់លាស់នៃសន្ទស្សន៍វាយតម្លៃកំណត់ និងប្រើប្រាស់តម្រូវការសំរាប់ការអប់រំ	មតិរបស់អ្នកមានភ្លាមៗការវិភាគក្នុងមួយវគ្គ/កម្មវិធី	កំណើននៃការពេញចិត្តដោយការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានកំណត់តម្រូវការផ្សេងៗគ្នារបស់អតិថិជន

ការធានាស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុងសំរាប់ការវាយតម្លៃការអប់រំ

ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ « គណៈកម្មការវាយតម្លៃការអប់រំ »

- គណៈកម្មការមានសមាជិកច្រើនបំផុត 10 នាក់រួមទាំងប្រធាន និងលេខាធិការ
- សមាជិកគណៈកម្មការត្រូវបានអញ្ជើញមកពីក្រសួងការងារ-និយោជក-រដ្ឋាភិបាល និងបណ្ឌិតសភា

(អណត្តិ 3 ឆ្នាំ)



7. ការអប់រំមានទំនោរប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ/ព័ត៌មានវិទ្យា

- ☐ បង្កើតគេហទំព័រមសំរាប់វិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មានអប់រំប្រចាំតំបន់ និងការិយាល័យប្រចាំតំបន់ ដើម្បីដោះស្រាយភ្លាមៗចំពោះតម្រូវការ និងបណ្តឹងទាំងឡាយ
- ☐ វិធានការណ៍សំរាប់ការបង្កើតប្រព័ន្ធដើម្បីដោះស្រាយចំពោះបណ្តឹងពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំ
 - កែលំអកម្រិតសេវាកម្មអប់រំសំរាប់តម្រូវការអប់រំនៅខាងក្រៅ ។
 - ចេញលិខិតបញ្ជាក់សំរាប់ការចុះឈ្មោះក្នុងវគ្គសិក្សា និងការបញ្ចប់វគ្គសិក្សា (តាមអ៊ុនធឺវណិត ឬក្រៅអ៊ុនធឺវណិត) ។
 - ការគ្រប់គ្រងរួមសំរាប់បណ្តឹង និងចម្ងល់ ។
 - អាចធ្វើឱ្យអតិថិជនពិនិត្យកម្មវិធីសិក្សា និងបញ្ចប់វគ្គសិក្សាងាយស្រួល ។
 - កែលំអគុណភាពរដ្ឋបាលផ្ទៃក្នុង ។
 - ព័ត៌មានអំពីកម្មវិធីសិក្សា និងអំឡុងពេលសិក្សា ការទទួលបានលិខិតចុះឈ្មោះក្នុងវគ្គសិក្សា ការចេញលិខិតបញ្ជាក់បញ្ចប់វគ្គសិក្សា ។
 - ការគ្រប់គ្រង និងការវិភាគលទ្ធផលនៃការអប់រំជាបន្តបន្ទាប់ ។ល ។
 - ការអង្កេតលើការពេញចិត្តរបស់អ្នកទាំងឡាយដែលបានបញ្ចប់វគ្គសិក្សា និងតម្រូវការអប់រំ
 - បង្កើត DB សំរាប់អ្នកទាំងឡាយដែលបានបញ្ចប់វគ្គសិក្សា ដើម្បីបង្កើតឱ្យមានការគ្រប់គ្រងតាមដានប្រកបដោយគុណភាព

(បន្ថែម) ប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព (មាត្រា 13)

① និយោជកគួរតែតាំង **អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព** ដែលនឹងគ្រប់គ្រងដូចខាងក្រោម :

1. បញ្ជាអំពីការបង្កើតផែនការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម
2. ការរៀបចំបទប្បញ្ញត្តិអំពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ព្រមទាំងការពិនិត្យឡើងវិញ
3. បញ្ជាអំពីការអប់រំសុវត្ថិភាព និងសុខភាព សំរាប់និយោជិក
4. បញ្ជាអំពីការពិនិត្យ និងការកែលម្អវិធានការងារដូចជា ការត្រួតពិនិត្យបរិស្ថានជាដើម
5. បញ្ជាអំពីការគ្រប់គ្រងសុខភាពសំរាប់និយោជិកដូចជា ការពិនិត្យសុខភាពជាដើម
6. បញ្ជាអំពីការស៊ើបអង្កេតមូលហេតុគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម និងវិធានការណ៍ទប់ស្កាត់
7. បញ្ជាអំពីស្ថិតិកត់ត្រា និងការថែទាំស្ថិតិ
8. បញ្ជាអំពីការពិនិត្យគុណភាពឧបករណ៍សុវត្ថិភាព និងឧបករណ៍ការពារពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងសុខភាព
9. បញ្ជាអំពីការផ្សព្វផ្សាយអំពីការទប់ស្កាត់អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់

② អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ត្រួតពិនិត្យ និងចាត់ចែងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ។

◆ អ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវបានតែងតាំងនៅកន្លែងការងារដែលមាននិយោជិកពេញម៉ោង 100 នាក់ឡើង ឬកន្លែងទាំងឡាយណាដែលបានបញ្ជាក់ដោយបទបញ្ជារបស់ក្រសួងការងារ ។

ជំពូក 2 ប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

អ្នកចាត់ចែង (មាត្រា 14)

①និយោជកត្រូវតែងតាំង **អ្នកចាត់ចែង** (ដែលដឹកនាំ និងចាត់ចែងផ្ទាល់ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងផលិតកម្ម និងសមាជិកក្រុមការងារក្រោមខ្លួន) ដែលនឹងអនុវត្ត **ការងារពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាព** ដូចជាការពិនិត្យសុវត្ថិភាព/សុខភាពជាដើម ។

អ្នកចាត់ចែងត្រូវផ្តល់សេវាបន្ថែមដូចជាការផ្តល់ការអប់រំជាដើម សំរាប់និយោជិកដែលត្រូវការការការពារអន្តរាយ ។

1. **ការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព** សំរាប់និយោជិកដែលចូលរួមក្នុងការងារមានអន្តរាយ
2. **ការពិនិត្យសមត្ថភាពដំណើរការ** សំរាប់ម៉ាស៊ីនមានអន្តរាយ ឬគ្រោះថ្នាក់ (អនុវត្តចំពោះបុគ្គលមានលក្ខណៈសម្បត្តិ)
3. **សេវាផ្សេងទៀតសំរាប់ការការពារអន្តរាយដូចបានកំណត់ និងប្រកាសជាសាធារណៈដោយក្រសួងការងារ**

②ការតែងតាំងអ្នកចាត់ចែង នឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ដោយយោងតាមចំណុច 2 និង 3 ប្រការ 1 មាត្រា 26-3 នៃច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យាសំណង់ ។

◆ ការពិន័យសំរាប់ការធ្វេសប្រហែសច្រើនបំផុត 5 ឆ្នាំ

ជំពូក 2 ប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព (មាត្រា 15)

①និយោជកត្រូវតែតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ដែលនឹងជួយនិយោជក ព្រមទាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងបញ្ហា បច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងជូនដំណឹងដល់អ្នកចាត់ចែង ។

1. សេវាកម្មត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងសម្រេចដោយគណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងសេវាកម្មផ្សេងទៀតដែលបាន កំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់កន្លែងធ្វើការ និងវិធានស្តីពីការងារ
2. ពិនិត្យ និងជ្រើសរើសឧបករណ៍ការពារ ម៉ាស៊ីន ឧបករណ៍ បរិក្ខារ ។ល។ នៅពេលទិញ
3. ការបង្កើត និងការអនុវត្តផែនការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាព
4. ការធ្វើដំណើរពិនិត្យរបស់កន្លែងធ្វើការ និងការផ្តល់ដំបូន្មាន និងអនុសាសន៍
5. ការស៊ើបអង្កេតអំពីមូលហេតុគ្រោះថ្នាក់/ជំងឺ និងការផ្តល់ដំបូន្មានបច្ចេកទេស ព្រមទាំងជំនួយសំរាប់ការការពារ
6. ជូនដំណឹងអំពីការថែទាំ និងការគ្រប់គ្រងស្ថិតិពាក់ព័ន្ធគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម (តំបន់សុវត្ថិភាព)
7. អនុសាសន៍អំពីវិធានការណ៍ចំពោះអ្នកបំពានច្បាប់ បទបញ្ជា បទប្បញ្ញត្តិអំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ឬវិធានស្តីពីការងារ
8. បញ្ហាផ្សេងទៀតពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាពដូចបានកំណត់ដោយក្រសួងការងារ

◆ លំអិតចំពោះប្រភេទអាជីវកម្ម និងទំហំដែលតម្រូវឱ្យមានអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងចំនួនអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព វិធីសាស្ត្រនៃការតែងតាំង [តារាង 3]

◆ ចំនួនអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព : អ្នកគ្រប់គ្រងម្នាក់សំរាប់និយោជកពេញម៉ោង 50 ~499 នាក់ អ្នកគ្រប់គ្រងពីរនាក់សំរាប់និយោជកពេញម៉ោង 500 នាក់ឡើង ។

ជំពូក 2 ប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

អ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព (មាត្រា 16)

និយោជកគួរតែតែងតាំង **អ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព** ដែលនឹងជួយនិយោជកព្រមទាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងបញ្ហាបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងជូនដំណឹងដល់អ្នកចាត់ចែង ។

ប្រភេទ	សេវា
ទូទៅ	① សេវាដែលបានកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងដោយវិធានស្តីពីការងារ ② ការគ្រប់គ្រងការងារដើម្បីទប់ស្កាត់សុខភាពមានជំងឺ ③ ពិនិត្យ និងជ្រើសរើសឧបករណ៍ការពារនៅពេលទិញ ។ ④ ដាក់បង្ហាញ ឬរក្សាទុកឯកសារទិន្នន័យសុវត្ថិភាពជាក់ស្តែង (MSDS) ។ ⑤ ការគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសេចក្តីណែនាំសំរាប់ការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុខភាព ⑥ ការធ្វើដំណើរពិនិត្យសំរាប់កន្លែងធ្វើការ និងដំបូន្មាន/អនុសាសន៍សំរាប់វិធានការណ៍ ⑦ ការស៊ើបអង្កេតមូលហេតុនៃជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតវិធានការណ៍ ⑧ ដំបូន្មាន និងជំនួយសំរាប់ការថែទាំ និងការគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺឧស្សាហកម្ម (វិស័យសុខភាព) - ស្ថិតិពាក់ព័ន្ធ
វេជ្ជបណ្ឌិត/គិលានុបដ្ឋាយិកា	① សេវារបស់គ្រូពេទ្យការងារ (វេជ្ជបណ្ឌិតវេជ្ជសាស្ត្រ) ② ការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ (រហូស ជំនួយបឋម ដំបូន្មានសំរាប់ និងការគ្រប់គ្រងអ្នកជំងឺលើជំងឺ ការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ថ្នាំ)
អនាម័យ (សុខភាព) ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ	① ពិនិត្យឧបករណ៍ខ្យល់ចេញចូល ដំបូន្មានអំពីការកែលម្អអវិស្វកម្មសំរាប់វិធីសាស្ត្រធ្វើការងារ

សូមអរគុណ

www.kosha.or.kr



한국산업안전보건공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY