

ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ រយៈពេលប្រាំឆ្នាំលើកទី 3 (2010~2014)

2010. 3



ឧបសម្ព័ន្ធ

- ផែនការអនុវត្តគម្រោងសំខាន់ៗសំរាប់ឆ្នាំ 2010
- ការពង្រឹងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈសំរាប់គម្រោងការងារក្តីសង្ឃឹមឆ្នាំ 2010
- ផែនការអនុវត្តសំរាប់ «យុទ្ធនាការសំរាប់ការកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ឱ្យបានពាក់កណ្តាល»
- វិធានការណ៍គ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពសំរាប់ «គម្រោងស្តារឡើងវិញទន្លេសំខាន់ៗ 4»
- យុទ្ធនាការហាមដក់បរិក្ខារនៅកន្លែងធ្វើការ និងយុទ្ធនាការសំរាប់ការធ្វើឱ្យផ្លូវចិត្តមានសុខភាពល្អសំរាប់កម្មករ

Table of Contents

I . សាវតា.....	1
II . ការវាយតម្លៃបណ្តាផែនការពីមុន និងការត្រួតពិនិត្យស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន.....	2
III . ទស្សនៈវិស័យស្តីពីស្ថានភាពនយោបាយនាពេលអនាគត និងសកម្មភាពនៃបណ្តាប្រទេសជឿនលឿន.....	11
1. ទស្សនៈវិស័យស្តីពីស្ថានភាពនយោបាយនាពេលអនាគត.....	11
2. សកម្មភាពរបស់បណ្តាប្រទេសដែលមានការជឿនលឿនធំៗ និងការជាប់ទាក់ទង.....	13
IV . ទស្សនៈវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្ត.....	15
V . កិច្ចការសំខាន់ៗ.....	17
1. ការបង្កើតនូវសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយការបង្កើតនូវបណ្តាមូលដ្ឋានច្បាប់ និងមានលក្ខណៈប្រព័ន្ធ.....	17
2. ការធ្វើចម្រុះភាពប្រព័ន្ធបញ្ជូនសេវាកម្មតាមរយៈការចូលរួម និងសហប្រតិបត្តិការ.....	22
3. ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពរបស់គម្រោងតាមរយៈវិធានការណ៍ទប់ស្កាត់ឯកទេស.....	26
4. ការកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទប់ស្កាត់ជម្ងឺជាមុន.....	32
5. ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈផ្ទៃក្នុង និងការធ្វើឱ្យក្លាយជាទម្លាប់នូវចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព តាមរយៈការពង្រីកវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព.....	37
6. ការពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋបាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ.....	42
VI . តាមដានបណ្តាវិធានការណ៍ និងផែនការសកម្មភាពសំរាប់កិច្ចការលំអិត.....	45

- កាលពីមុន រដ្ឋាភិបាលបានបង្កើត និងអនុវត្តបណ្តាផែនការរួម ដើម្បីកាត់បន្ថយការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។
- មាត្រាទី 8 នៃច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ តម្រូវឱ្យរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ បង្កើតផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈរយៈពេលមធ្យមទៅរយៈពេលវែង ។
 - ※ រៀបចំកាលប្រវត្តិសំរាប់ផែនការរយៈពេលមធ្យមទៅរយៈពេលវែង
 - ▲ ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈសំរាប់រយៈពេលប្រាំមួយឆ្នាំ លើកទី1 ('91~'96)
 - ▲ ផែនការផ្សព្វផ្សាយសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈសំរាប់រយៈពេល 3 ឆ្នាំ ('97~'99)
 - ▲ ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈសំរាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ លើកទី1 ('00~'04)
 - ▲ ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈសំរាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ លើកទី 2 ('05~'09)
- ក្នុងអំឡុងរយៈពេលនៃផែនការប្រាំឆ្នាំលើកទី 2 នេះ ('05~'09) រដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចលទ្ធផលដែលបានរំពឹងទុកដោយការធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវច្បាប់ និងប្រព័ន្ធនានា ដោយការពង្រីកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងការកសាងនូវប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។
- ទោះបីជាយ៉ាងណា ជាមួយប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈបច្ចុប្បន្ន ប៉ូលីស និងប្រព័ន្ធអនុវត្តន៍គម្រោង ដែលកំពុងដោះស្រាយយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពពីការប្រែប្រួលបរិស្ថាន ឧទាហរណ៍ ការផ្លាស់ប្តូររចនាសម្ព័ន្ធខុសភាពកម្ម អត្រាកំណើតទាប ការចូលទៅក្នុងសង្គមមនុស្សចាស់ ហើយការបង្កើតនូវកត្តាអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ គឺមានការលំបាក ។
- ដូចនេះ មានតម្រូវការមួយត្រូវកសាង និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធចំពោះប្រព័ន្ធបញ្ជូនមួយ ដែលអាចជំរុញលទ្ធភាពដែលអាចអនុវត្តន៍តាមវិស័យនៃគម្រោង ដោយការព្យួរដាច់ពីគ្នាពីវិធីសាស្ត្រដែលគ្រាន់តែដំណើរការផែនការ និងកម្មវិធីគម្រោង ។
- ហេតុដូចនេះ រដ្ឋាភិបាលត្រូវតែបង្កើតនូវទស្សនៈវិស័យ និងកិច្ចការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលមធ្យមទៅរយៈពេលវែង ដែលអាចដោះស្រាយគ្រប់គ្រាន់បរិយាកាសនយោបាយថ្មី និងរៀបចំព្រមទាំងប្រតិបត្តិបណ្តាកម្មវិធីការអនុវត្តជាប្រព័ន្ធ ។
- ដាក់ចេញនូវផែនការមេមួយ (ពង្រាង) បន្ទាប់ពីធ្វើការសិក្សា ការរៀបចំការប្រជុំត្រួតពិនិត្យតាមវិស័យ (ដែលបានប្រតិបត្តិដោយក្រសួងការងារ និងភ្នាក់ងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈកូរ៉េ [Korea Occupational Safety and Health Agency - KOSHA]) និងការប្រមូលនូវមតិយោបល់ពីកម្មករ អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកជំនាញអាជីពដែលពាក់ព័ន្ធ ។

II

Evaluation of past plans and examination of current situation

1

ការវាយតម្លៃផែនការរយៈពេល 5 ឆ្នាំមុន

◆ ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈរយៈពេលប្រាំឆ្នាំលើកទី 2 ត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីដឹងពី “សង្គមដែលមានសុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាព” ដែលសុវត្ថិភាព និងសុខភាពត្រូវបានធានាសំរាប់គ្រប់កម្មករទាំងអស់ ។

- មូលដ្ឋានសំរាប់ការបង្កើតប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈមួយ ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងទៅលើបណ្តាវិស័យដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ដែលរួមមានទាំងឧស្សាហកម្មដែលគ្រោះថ្នាក់ដល់ស្លាប់កើតមានឡើងជាញឹកញាប់ និងកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចផ្សេងទៀត ។
- ទោះបីជាយ៉ាងណា សូមចំណាំថាមានឧបសគ្គមួយចំនួនចំពោះការគាំទ្រជាក់ស្តែងដែលបានផ្តល់ ដើម្បីបង្កើតប្រព័ន្ធនិងធានាពីស្ថេរភាពផ្នែករូបវន្ត ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតការយល់ដឹងថ្នាក់ជាតិស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងការពង្រីកការចូលរួម ។

(1) Results

□ ការកែលម្អប្រព័ន្ធដើម្បីទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់

- ចំនួនគ្រោះថ្នាក់វិជ្ជាជីវៈធំៗ ត្រូវបានកាត់បន្ថយ និងធ្វើឱ្យមានស្ថេរភាពតាមរយៈការប្រតិបត្តិរបស់មជ្ឈមណ្ឌលទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់វិជ្ជាជីវៈសំខាន់ៗ (ដែលបានប្រតិបត្តិនៅក្នុងខេត្ត Ulsan, Yeosu, Cheonan, និង Ansan ដែលបានបំពាក់នៅក្នុងខែ មិនា ឆ្នាំ 2005)

* គ្រោះថ្នាក់វិជ្ជាជីវៈសំខាន់ៗ (ឯកតា: ករណី): ('04) 11 → ('05) 5 → ('06) 3 → ('07) 4 → ('08) 6 → ('09) 4

* ស្ថិតិរបស់ EU ស្តីពីគ្រោះថ្នាក់មកពីសារធាតុគីមី: 3 ករណី/1,000 កន្លែងធ្វើការ ('08)

- ចំនួនការរងរបួសនៅក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់ ត្រូវបានកាត់បន្ថយដោយការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ដូចជាការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការដេញថ្លៃប្រព័ន្ធបញ្ជាក់លក្ខណៈសម្បត្តិជាមុន និងការកែតម្រូវ ចំណាយគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈចំពោះកម្រិតនៃការអនុវត្ត ។

* អត្រាការរងរបួសនៅក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់ (%): ('04) 0.95 → ('05) 0.76 → (' 06) 0.72 → ('07) 0.67 → ('08) 0.64 → ('09) 0.65

- ជំនួយបានផ្តល់ចំពោះការទប់ស្កាត់ការរងរបួសតាមរយៈអ្នកផ្តល់ប្រឹក្សាបច្ចេកទេសអាជីពមួយ ចំពោះការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច ដែលមានចំនួនទឹកប្រាក់កិច្ចសន្យាតិចជាង 300 លានវ៉ុន ដែលនៅក្នុងនោះការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពគីមីនៃមន្ទីរការងារ ('06.2)

- បណ្តាសកម្មភាពនៃការត្រួតពិនិត្យដំបូង និងតាមដាន ត្រូវបានពង្រឹងដោយការណែនាំពី 「ប្រព័ន្ធបញ្ជាក់ពីសុវត្ថិភាព» ដែលក្នុងនោះស្ថិតនៅក្រោមប្រព័ន្ធផលិតកម្ម និងសមត្ថភាពបច្ចេកទេស ចំពោះដំណើរការនៃការផលិតនៃគ្រឿងម៉ាស៊ីន បរិក្ខារ និងកន្លែងធ្វើការដែលមានគ្រោះថ្នាក់នានា ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ ។ ('07.7)

- មូលដ្ឋានដែលបានបង្កើតឡើងសំរាប់ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព
 - ស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុងនៃប្រព័ន្ធរៀបរៀងវិស័យការងារ ត្រូវបានជំរុញដោយការណែនាំពីប្រព័ន្ធជាមួយតម្លៃភាពដែលអាចជឿជាក់បាន ដែលនៅក្នុងនេះភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពច្បាស់លាស់នៃការរៀបរៀងវិស័យការងារត្រូវបានវាយតម្លៃ ។
 - ប្រព័ន្ធបង្កាន់ទទួលយកកត្តាគ្រោះថ្នាក់មួយ* ត្រូវបានណែនាំជាថ្មី ('07.7) ដើម្បីពង្រឹងបណ្តាភាពព្យាបាលរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ដើម្បីការពារសុខភាពរបស់កម្មករ ។

* ប្រព័ន្ធមួយដែលការប៉ះពាល់ត្រូវបានរក្សាទុកក្រោមកម្រិតមានការបញ្ជាក់ ដែលធ្វើការរ៉ាប់រងរាល់កត្តាគ្រោះថ្នាក់ ដែលអាចបង្កឱ្យមានបញ្ហាសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរក្នុងចំណោមកម្មករ ។

- មូលដ្ឋាននេះសំរាប់ការធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីប្រសើរឡើង ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ ('07.6) តាមរយៈការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធចាត់ថ្នាក់ និងការដាក់ស្លាកសារធាតុគីមី ('06.9) ដែលត្រូវនឹងបទដ្ឋានជាសកល (GHS) និងតាមរយៈការពិនិត្យឡើងវិញបទដ្ឋាននៃការប៉ះពាល់ (86 ប្រភេទ) ។

- ការផ្តល់ជំនួយដល់បណ្តាសកម្មភាពទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដែលសមស្របទៅនឹងកន្លែងធ្វើការ
 - ការផ្តល់ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវវិស័យការងារនៃកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ដែលជួលកម្មករតិចជាង 50 នាក់ ដូចនេះរួមចំណែកដល់ការកាត់បន្ថយការរងរបួស ។
 - * ប្រសិទ្ធភាពនៃការកាត់បន្ថយអត្រាការរងរបួសតាមឆ្នាំនៃកន្លែងធ្វើការស្អាត (ឯកតា: %): ('05) 48.1 → ('06) 23.8 → ('07) 27.2 → ('08) 34.6 → ('09) 33.6
 - ការចូលរួមដោយស្ម័គ្រចិត្តរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ដែលបានដឹកនាំដោយប្រព័ន្ធកិច្ចព្រមព្រៀងឈ្នះ-ឈ្នះ ('05) ដើម្បីទប់ស្កាត់ការរងរបួស រវាងក្រុមហ៊ុនមេ និងអ្នកម៉ៅការបន្ត
 - ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត បានធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញតាមរយៈការណែនាំពីកម្មវិធីទប់ស្កាត់ការរងរបួសរបស់កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រងដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ធំៗ ('07.7)

- បណ្តាសកម្មភាពវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព
 - យុទ្ធនាការមិនមានការរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ (ប្រមាណ 120,000 កន្លែងធ្វើការបានចូលរួម ជាមួយប្រមាណ 30,000 កន្លែងធ្វើការដែលមានការបញ្ជាក់) ព្រឹត្តិការណ៍ថ្ងៃនៃការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព (ប្រមាណ 15,200 កន្លែងធ្វើការ) និងព្រឹត្តិការណ៍សប្តាហ៍នៃយុទ្ធនាការ (ជារៀងរាល់សប្តាហ៍ដំបូងនៃខែ កក្កដា) ដែលត្រូវបានកំពុងធ្វើឡើងបន្តបន្ទាប់
 - សំភារៈសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលបានបង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីធានាពីស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុងនៃវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពប្រចាំសាលារៀន
 - * ប្រតិបត្តិការនៃសាលារៀនគំរូ (265 សាលារៀន) កំពុងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូណែនាំសុវត្ថិភាព (ប្រមាណ 17,510 នាក់) និង ការប្រជុំសិក្សានៃបុគ្គលិកអប់រំ (ប្រមាណជា 200 លើក)

(2) Limitations

- សមត្ថភាពជនស៊ីវិលគឺមានកម្រិតទាប ការអនុវត្តគម្រោងត្រូវបានដឹកនាំដោយរដ្ឋាភិបាល
 - កង្វះខាតនូវឱកាសនៃការចូលរួមដោយបុគ្គលិកឧស្សាហកម្ម អ្នកស្នាក់នៅក្នុងតំបន់ និងជនស៊ីវិល ក្នុងអំឡុងរយៈពេលដំណើរការនៃការបង្កើតគោលការណ៍ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
 - ការពង្រីកនូវអ្នកទទួលបានផលពីការទប់ស្កាត់ការរងរបួសគឺមានកំណត់ និងការធ្វើចម្រុះភាពនៃគម្រោង ភាពមិនមានគ្រប់គ្រាន់ ដោយសារតែគម្រោង ត្រូវបានអនុវត្តផ្ដោតលើក្រសួងការងារ និង KOSHA ។
 - ការវាយតម្លៃនៃភ្នាក់ងារផ្តល់សេវាកម្ម មានគោលបំណងធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរនូវគុណភាពនៃភ្នាក់ងារផ្តល់សេវាកម្មខាងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងការធ្វើឱ្យសកម្មឡើងនៃប្រព័ន្ធផ្តល់ប្រឹក្សាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានពន្យារពេលដោយសារតែប្រព័ន្ធសមត្ថភាព និងភាពត្រូវគ្នារបស់ជនស៊ីវិល មិនត្រូវបានពិចារណាឱ្យពេញលេញ ។
 - ការធ្វើឱ្យមានឡើងវិញនូវភាពមានមិនគ្រប់គ្រាន់នូវសកម្មភាពទប់ស្កាត់ដោយស្ម័គ្រចិត្ត
 - ប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិគណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈកិត្តិយស បានធ្វើឱ្យកាន់តែលំបាកឡើងៗ ដោយពួកគេត្រូវបានដំណើរការគ្រាន់តែជាការគម្រប ។
 - ការប៉ងព្យាយាមពង្រឹងស្ថានភាពរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងការបំបាត់ចោលប្រព័ន្ធរកពីប្រភពខាងក្រៅនូវអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ត្រូវបានពន្យារពេល ដោយសារតែស្ថានភាពជាក់ស្តែងមិនទាន់មានមួយវិញទៀត មិនមានកម្មវិធីជម្រើសផ្សេងទៀត ។
 - ការពឹងផ្អែកលើភ្នាក់ងាររកពីប្រភពខាងក្រៅដល់កន្លែង បានកើនឡើងជានិច្ច ជាមួយនឹងអត្រានៃការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួនដោយកន្លែងធ្វើការធ្លាក់ចុះ ។
- * ទំនោរនៃការរកប្រភពខាងក្រៅកើនឡើងតាមកន្លែងធ្វើការ ដែលមានបុគ្គលិកចំនួន 300 នាក់ឡើង (ឯកតា: កន្លែង): ('00) 45 → ('03) 405 → ('09) 892
- កង្វះខាតនៃបរិយាកាសគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពទាំងស្រុងដល់កន្លែង ដោយសារតែប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត ត្រូវបានដំណើរការដោយផ្ដោតទៅលើកន្លែងធំៗ ។

- ☐ ប្រសិទ្ធភាពនៃគម្រោងបានធ្វើឱ្យកាន់តែលំអិត ដោយសារការប្រតិបត្តិនៃការអនុវត្តគម្រោងដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ។
 - ☐ ប្រសិទ្ធភាពរួមគឺមិនមានភាពគ្រប់គ្រាន់ទេ ដោយសារតែបណ្តាគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដូចជា ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ការបណ្តុះបណ្តាល ការណែនាំ និងការត្រួតពិនិត្យ គឺមិនត្រូវបានអនុវត្តភ្ជាប់គ្នាជាបណ្តាញ ។
 - ☐ ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានកាត់បន្ថយ ដោយសារតែការផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ គឺទៅលើការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដោយផ្នែកនៃគម្រោងនីមួយៗ ស្របពេលនឹងរក្សាគម្រោងនៃប្រព័ន្ធដែលមានស្រាប់ ។
 - ☐ ប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ និងការឆ្លើយតបស្តីពីការអនុវត្ត គឺមិនទាន់ពេញចិត្ត ។
 - ☐ សំរាប់គម្រោងជំនួយបច្ចេកទេសភាគច្រើនបំផុត ដែលកំពុងត្រូវបានប្រតិបត្តិដោយក្រសួងការងារ និង KOSHA ដែលកំពុងត្រួតពិនិត្យ និងវិភាគពីការអនុវត្តនៃកន្លែងធ្វើការដែលទទួលបានជំនួយតាមឆ្នាំ គឺមានការលំបាក ។
 - ☐ ភាពមានមិនគ្រប់គ្រាន់ពីប្រព័ន្ធឆ្លើយតប ដោយសារតែគម្រោងត្រូវបានបង្កើត ឬបំផ្លាញចោល ដោយមានគោលបំណងនៃការសម្រេចនូវគោលដៅរយៈពេលខ្លី ជាជាងពឹងផ្អែកទៅលើការវាយតម្លៃលទ្ធផលមិនលំអៀង ។
 - ☐ កម្រិតទាបនៃការលេចឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពរបស់គម្រោងនៅតាមកន្លែង
 - ☐ កិច្ចខំប្រឹងប្រែងចាំបាច់ដើម្បីបង្កើតនូវវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព ត្រូវបានរំលងដោយសារតែកិច្ចខំប្រឹងប្រែង ត្រូវបានផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើវិធីសាស្ត្របច្ចេកទេស ដែលសំដៅលើការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកន្លែងធ្វើការដែលបង្កអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ ។
 - ☐ ចន្លោះនៃការបណ្តុះបណ្តាលពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព រវាងសហគ្រាសខ្នាតធំ និង សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម គឺត្រូវបានពង្រីកឡើង ហើយកិច្ចខំប្រឹងប្រែងដែលបានធ្វើឡើងដើម្បីជំរុញឱ្យកម្រិតនៃការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពតាមផ្នែកនៃកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង គឺមានភាពមិនគ្រប់គ្រាន់ ។
- * អត្រាការប្រតិបត្តិតាមនៃការអនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដោយយោងតាមទំហំនៃរោងចក្រ (ការស្ទាបស្ទង់នៅឆ្នាំ 2006 ស្តីពីទំនោរទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ)

ទំហំ	និយោជិក 5~49	និយោជិក 50~99	និយោជិក 100~299	និយោជិក 300~499	និយោជិក 500 ឡើង
អត្រានៃការប្រតិបត្តិតាម (%)	37.8	71.4	75.6	77.0	86.9

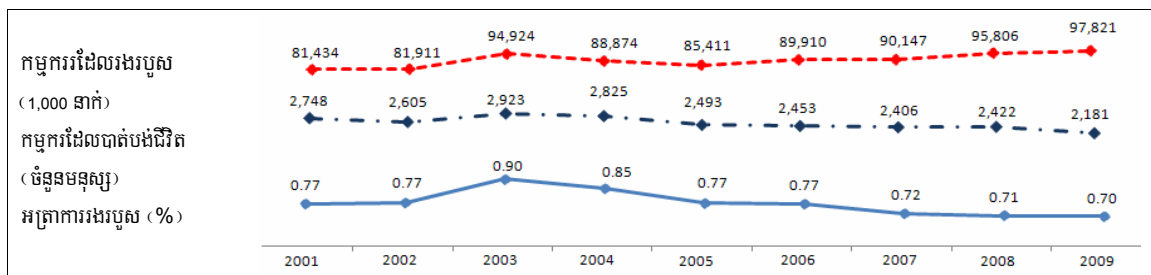
- ☐ ការដឹងច្បាស់ពីលទ្ធផលនៃគម្រោង គឺកំពុងត្រូវបានពន្យាដោយសារការខកខានរបស់កម្មករ អ្នកគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងបណ្តាស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតដែលស្ថិតក្រោមការទប់ស្កាត់ការរងរបួស នៅក្នុងការចូលរួមដៃ និងភាពមិនមាននៃយុទ្ធសាស្ត្រនៅក្នុងការបង្កើតសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

(1) Status of injuries

- អត្រានៃការរងរបួសមានតិចជាង 1% នៅក្នុងឆ្នាំ 1995 ។ បន្ទាប់ពីការផ្សាយព័ត៌មានទូទៅប្រកបដោយចំនួន 0.68% នៅក្នុងឆ្នាំ 1998 អត្រាបានកើនឡើងជាលំដាប់ ដោយការរក្សាកម្រិត 0.7% ចាប់ពីឆ្នាំ 1999 មកទល់ពេលបច្ចុប្បន្ន ។

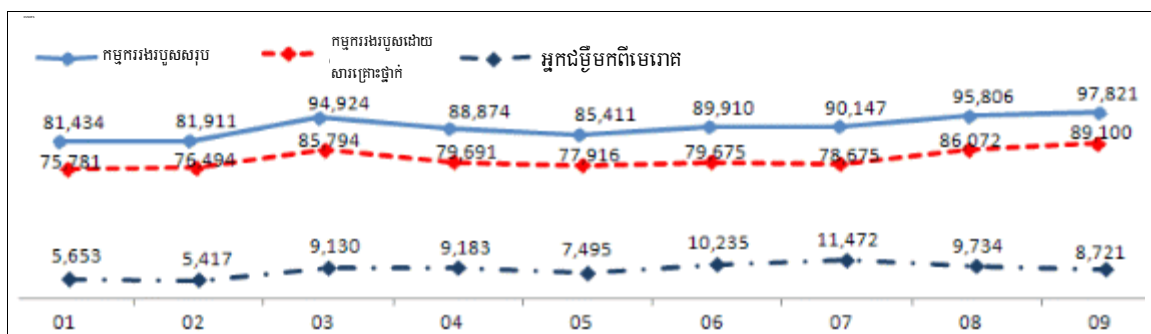
ទំនោរនៃការប្រែប្រួលចំនួននៃកម្មករដែលរងរបួស

កម្មករដែលបាត់បង់ជីវិត និងអត្រានៃការរងរបួស



- ចំនួនជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈបានធ្លាក់ចុះចាប់តាំងពីឆ្នាំ 2007 ទោះបីជាយ៉ាងណា សូមចំណាំថាចំនួននៃការរងរបួសបណ្តាលមកពីគ្រោះថ្នាក់ នៅតែស្ថិតនៅត្រង់កម្រិត 80,000 នាក់ក្នុងមួយឆ្នាំ ក្រោយឆ្នាំ 2003 ។

ទំនោរនៃគ្រោះថ្នាក់ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈតាមឆ្នាំ



- ចំនួនកម្មករដែលរងរបួសធ្ងន់ បានស្ថិតនៅត្រង់ទំនោរការធ្លាក់ចុះជារៀងរាល់ឆ្នាំ នៅក្នុងករណីរបស់សហគ្រាសខ្នាតធំ ផ្ទុយមកវិញកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចបានកើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ជាហេតុធ្វើឱ្យកើនឡើងនូវចំនួនអត្រាការរងរបួសរវាងសហគ្រាសខ្នាតធំ និងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ។

* កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចធ្វើការជួលកម្មករតិចជាង 50 នាក់ ត្រូវជាប្រមាណជា 98% (1,523,000 កន្លែងធ្វើការ) នៃកន្លែងធ្វើការសរុប (1,561,000 កន្លែងធ្វើការ) និងមាន 79.5% (77,762 ករណី) នៃការរងរបួសសរុប (97,821 ករណី) ។

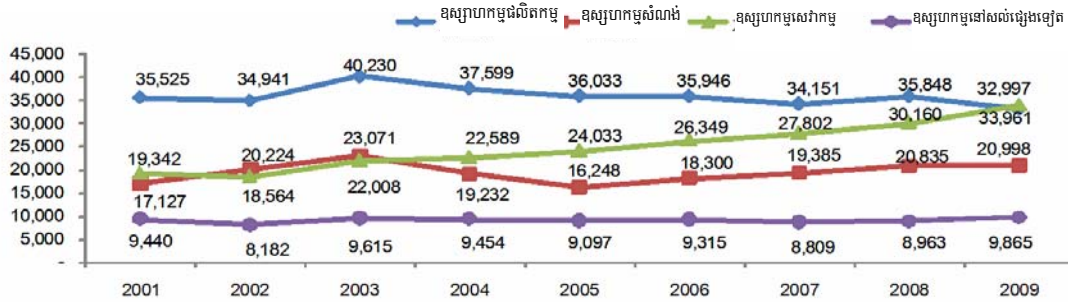
ចំនួនកម្មកររងគ្រោះថ្នាក់តាមទំហំនៃក្រុមហ៊ុន (ឯកតា: ចំនួនមនុស្ស)

	'05	'06	'07	'08	'09
▲ និយោជិក 50 ~ 299	14,899	14,760	13,731	13,709	13,661
▲ និយោជិកតិចជាង 50 នាក់	59,742	66,072	68,774	75,051	77,762

- ដោយសារតែរចនាសម្ព័ន្ធខុស្សាហកម្មកំពុងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទៅជាខុស្សាហកម្មសេវាកម្មពីខុស្សាហកម្មផលិតកម្ម ចំណែកនៃការងារបួសនៅក្នុងខុស្សាហកម្មសេវាកម្ម គឺស្ថិតនៅលើទំនោរកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់ ។

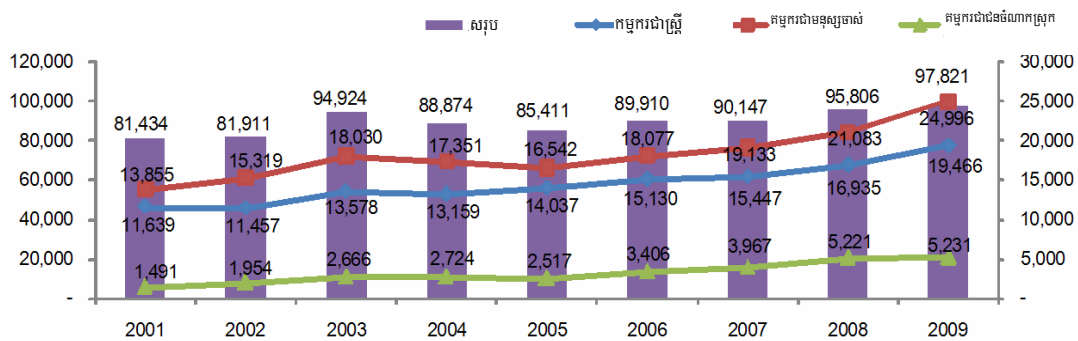
* ខុស្សាហកម្មសេវាកម្មមាន 59% នៃកន្លែងធ្វើការសរុប និង 42% នៃអ្នកកម្មករទាំងអស់ ចំណែកនៃកម្មករដែលងារបួសសរុបបានកើនឡើងដល់ 35% (33,961នាក់) នៅក្នុងឆ្នាំ 2009 ចាប់ពី 23% (19,342នាក់) ដែលបានចេញផ្សាយនៅក្នុងឆ្នាំ 2001 ។

ទំនោរនៃការកើនឡើងការងារបួសនៅក្នុងខុស្សាហកម្មផ្សេងៗ



- ចំនួននៃកម្មករដែលងារបួសក្នុងចំណោមកម្មករដែលងាយរងគ្រោះថ្នាក់ (កម្មករជាស្ត្រី មនុស្សចាស់ ឬជនចំណាកស្រុក) កើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ដោយសារមូលហេតុដូចជា កម្មករគ្មានជំនាញ ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ច្រើន និងកម្រិតចំណូលពីការងារខ្ពស់ ។

ទំនោរនៃការកើនឡើងនូវការងារបួសដែលពាក់ព័ន្ធកម្មករដែលងាយរងគ្រោះថ្នាក់



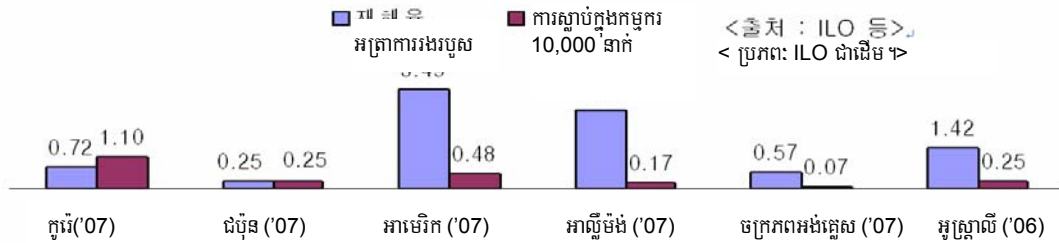
- ការខាតបង់ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចកើតចេញមកពីការងារបួសវិជ្ជាជីវៈ គឺ 18 ដង នៃការខាតបង់ផ្នែកផលិតកម្ម ដែលបណ្តាលមកពីជម្លោះកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រងនៅក្នុងឆ្នាំ 2008 ។ កម្រិតនៃការខាតបង់ គឺកើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ។

ការប្រៀបធៀបនៃការខាតបង់សំរាប់រយៈពេល 5 ឆ្នាំកន្លងទៅ

(ខ្នាតគិតជា: 100លានរៀល)

បរិយាយ	'04	'05	'06	'07	'08
ការខាតបង់ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចកើតចេញមកពី ការងារបួសវិជ្ជាជីវៈ	142,996	151,289	158,188	162,114	171,094
សំណងលើការងារបួសវិជ្ជាជីវៈដែលបានបង់សង	28,600	30,258	31,638	32,423	34,219
ការខាតបង់ផ្នែកផលិតកម្មកើតចេញមកពីជម្លោះកម្មករ- អ្នកគ្រប់គ្រង	16,578	12,899	30,324	14,395	9,513

- ◇ ការប្រៀបធៀបដោយផ្ទាល់គឺមានការលំបាក ដោយសារភាពខុសគ្នានៅក្នុងវិធីសាស្ត្រនៃការគណនា ទោះបីយ៉ាងណា សូមកត់សំគាល់ថា អត្រាការអនុវត្តកិច្ចការងារប្រតិបត្តិការបន្តិច ទោះបីជាគ្រោះថ្នាក់ដល់ស្លាប់ក្នុងកម្មករចំនួន 10,000 នាក់ គឺពិតជាមានកម្រិតខ្ពស់ ។



- អត្រាស្លាប់នៃការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈដែលអាចត្រូវបានប្រៀបធៀបជាអន្តរជាតិ គឺប្រមាណជា 6~10 ដងនៃប្រទេសជឿនលឿន ទាំងនោះ

(ស្ថិតិអន្តរជាតិអាល់មេនេក ឆ្នាំ 2004 អត្រាស្លាប់នៃការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈគឺមានកម្រិតខ្ពស់បំផុតនៅលើពិភពលោក)

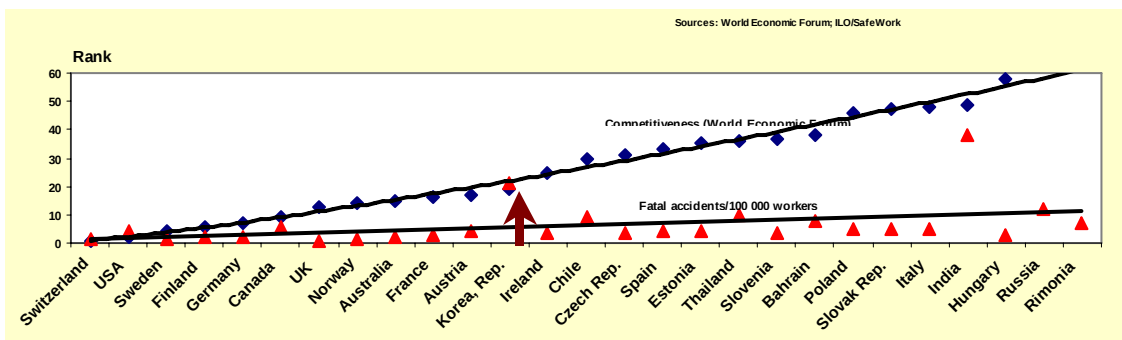
ការប្រៀបធៀបនៃការស្លាប់មកពីការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈក្នុងកម្មករ 100,000 នាក់
< ស្ថិតិរបស់ប្រទេសកូរ៉េ ឆ្នាំ 2006 >

ទាបបំផុត	ចក្រភពអង់គ្លេស 0.7 នីរវ៉េ 1.3 ស្វីសហ្សាណែ 1.4 ស៊ុយអ៊ែត 1.6 អូស្ត្រាលី 2.0 ហ្វាំងឡង់ 2.2
មធ្យម	អ៊ីតាលី 5.0 កាណាដា 5.9
ខ្ពស់បំផុត	ម៉ិចស៊ិកកូ 10.0 ថៃ 10.1 រុស្ស៊ី 12.4 កូរ៉េ 21.0

- អត្រាស្លាប់នៃការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈ គឺមានកម្រិតខ្ពស់ខ្លាំងណាស់ សូម្បីនៅពេលបានប្រៀបធៀបជាមួយបណ្តាប្រទេសដែលកំពុង មានការប្រកួតប្រជែងផ្នែកជាតិកម្រិតទាប ។

ចំណាត់ថ្នាក់នៃការប្រកួតប្រជែងផ្នែកជាតិ ('08~'09 WEF)
និងអត្រាស្លាប់នៃការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈ ('06, ILO)

(◆ ការប្រកួតប្រជែងផ្នែកជាតិ ▲ អត្រាស្លាប់នៃការអនុវត្តកិច្ចការងារវិជ្ជាជីវៈ)



(1) Status of injuries

- (ទិដ្ឋភាពនយោបាយ) ទោះបីជាយ៉ាងណា មូលហេតុ និងប្រភេទនានានៃការរងរបួសត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរ ដោយសារតែការផ្លាស់ប្តូរ រចនាសម្ព័ន្ធខុស្សាហកម្ម និងទម្រង់នៃការងារ ការឆ្លើយតបជាប្រព័ន្ធបន្សល់ទុកការចង់បានជាច្រើន ។
- កិច្ចខំប្រឹងប្រែងរបស់រដ្ឋាភិបាលដើម្បីបង្កើតគោលនយោបាយដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្នែកដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការរងរបួស វិជ្ជាជីវៈគឺមិនមានភាពគ្រប់គ្រាន់ទេ ។
 - ការវិនិយោគនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចដែលជួលកម្មករចំនួនតិចជាង 50 នាក់ ដែលត្រូវជា 79.5% (77,762 ករណី) នៃការរងរបួសសរុប គឺមិនមានភាពគ្រប់គ្រាន់ ។
 - * កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចដែលជួលកម្មករចំនួនតិចជាង 50 នាក់ ដែលត្រូវជា 98% (1,523,000 កន្លែង) នៃកន្លែង ធ្វើការសរុប (1,561,000 កន្លែង) និងបង្កើតបាន 79.5% (77,762 ករណី) នៃការរងរបួសសរុប (97,821 ករណី) ។
 - មានការកំណត់នៅក្នុងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ នៅក្នុងខុស្សាហកម្មសេវាកម្មដែលកើនឡើងមិនធ្លាប់មាន ដោយមាន ជំនួយបច្ចេកទេសតែប៉ុណ្ណោះ ត្រូវបានផ្តល់សំរាប់ការធ្វើឱ្យមានភាពប្រសើរឡើងនូវកន្លែងធ្វើការ ដែលផ្តោតទៅលើខុស្សាហកម្ម ផលិតកម្ម និងសំណង់ ។
 - * ខុស្សាហកម្មផ្នែកសេវាកម្ម មានលក្ខណៈជាម៉ោងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរច្រើន និងមិនទៀងទាត់ ហេតុនេះលំបាកនៅក្នុងការផ្តល់ ជំនួយបច្ចេកទេស ដែលផ្តោតទៅលើការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងកន្លែងធ្វើការ ។ ដូចនេះ វាត្រូវបានដកចេញពីជំនួយបច្ចេកទេស ។
 - ចំនួននៃការរងរបួសក្នុងចំណោមកម្មករងាយរងគ្រោះ (កម្មករជាស្ត្រី មនុស្សចាស់ ឬ ជនចំណាកស្រុក) កើនឡើងជារៀងរាល់ ឆ្នាំ ដោយសារតែហេតុផលដូចជា ការងារគ្មានជំនាញ ការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់ខ្ពស់ និងប្រាក់សំណងពីការងារខ្ពស់ ។ យ៉ាងណាក៏ដោយ ការចាប់អារម្មណ៍ និងការវិនិយោគរបស់រដ្ឋាភិបាលនៅក្នុងបញ្ហាទាំងនេះ គឺនៅកម្រិតតិចបំផុត ។
- ប្រព័ន្ធរស់វែងបរិយាកាសការងារបច្ចុប្បន្ន គឺមិនមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីរកឃើញបញ្ហាជាមុន មានការកំណត់ដើម្បីកំណត់ពី កម្មករដែលកំពុងផ្ទុកជម្ងឺ សូម្បីតែនៅក្នុងការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេសក៏ដោយ ។
- ការបង្កើត និងប្រតិបត្តិផែនការដែលសមស្របសំរាប់តំបន់នីមួយៗ គឺមិនពេញចិត្ត ដោយសារតែការប្រតិបត្តិគម្រោងដែលដូចគ្នា ដោយគ្មានការពិចារណាពីលក្ខណៈប្រចាំតំបន់ និងខុស្សាហកម្ម ។

លក្ខណៈការរងរបួសតាមតំបន់ ('09)

បរិយាយ	ចំនួនមធ្យម ទូទាំងប្រទេស	ការិយាល័យ Busan	ការិយាល័យ Seoul
ភាគរយនៃការរងរបួសនៅក្នុងខុស្សាហកម្មផលិតកម្ម (ភាគរយនៃកន្លែងធ្វើការ)	34% (17%)	26% (18%)	12% (21%)
ភាគរយនៃការរងរបួសនៅក្នុងខុស្សាហកម្មសេវាកម្ម (ភាគរយនៃកន្លែងធ្វើការ)	35% (62%)	15% (13%)	34% (40%)

☐ (ទិដ្ឋភាពច្បាប់ និងតាមប្រព័ន្ធ) បណ្តាបញ្ហាដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងទំហំនៃការដាក់ឱ្យអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ និងវិធីសាស្ត្រនៃបទប្បញ្ញត្តិត្រូវបានបង្ហាញ។

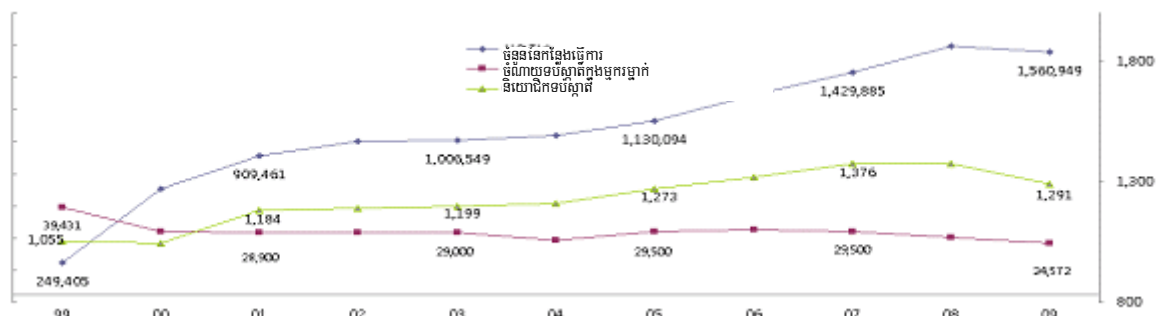
- ☐ មានឧបសគ្គនៅក្នុងការការពារកម្មករធ្វើការមិនទៀងទាត់ កម្មករធ្វើការងារពិសេស និងកម្មករងាយរងគ្រោះផ្សេងទៀត ដោយសារតែការការពារគឺត្រូវបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើកម្មករធ្វើការទៀងទាត់។
- ☐ សហគ្រាសខ្នាតធំផ្ទេរហានិភ័យពីការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈទៅកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ដោយសារតែវិធីសាស្ត្រនៃផលិតកម្មផ្លាស់ប្តូរ រួមទាំងការធ្វើកិច្ចសន្យាពហុកម្រិតផងដែរ។
- ☐ ប្រព័ន្ធកាត់ទោសនៃការដាក់ទណ្ឌកម្ម និងការពិន័យ គឺមិនមានភាពគ្រប់គ្រាន់ច្បាស់លាស់ ដើម្បីធ្វើសកម្មភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្តច្បាប់មានប្រសិទ្ធភាព ទោះបីជាលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសំរាប់ការដាក់ទណ្ឌកម្មដូចជា ការកំណត់ថាតើវាមានចេតនា ឬជាកំហុសឬអត់ គឺមានភាពមិនច្បាស់លាស់។

☐ (ទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុ) ការកាត់បន្ថយអត្រាការរងរបួស ដោយការប្រើប្រាស់កម្រិតថវិការបច្ចុប្បន្ន និងការអនុវត្តគម្រោង ដែលបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ គឺមានការលំបាក។

- ☐ អស់រយៈពេល 10 ឆ្នាំកន្លងមក ចាប់តាំងពីឆ្នាំ 1998 ចំនួនកន្លែងធ្វើការដែលជាគោលដៅនៃគម្រោងនៃការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈបានកើនឡើង ទោះបីជាយ៉ាងណាថវិការពាក់ព័ន្ធ និងចំនួនបុគ្គលិកទប់ស្កាត់បន្តនៅដដែល។

- ▲ ចំនួនកន្លែងធ្វើការ ('99) 249,405 → ('09) 1,522,607 កើនឡើងដល់ 6.1 ដង
- ▲ ចំនួនបុគ្គលិកទប់ស្កាត់ ('99) 1,055 → ('09) 1,291 កើនឡើងដល់ 1.2 ដង
- ▲ ចំណាយលើការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈក្នុងកម្មករម្នាក់ ('99) 39,431 រៀល → ('09) 24,572 រៀល, កាត់បន្ថយនៅត្រឹម 0.7 ដង

ចំណាយការទប់ស្កាត់ពីការរងរបួសក្នុងមួយសប្តាហ៍ និង អត្រាការរងរបួស និងចំនួនកន្លែងធ្វើការកើនឡើង



- ☐ នៅពេលដែលថវិការដ្ឋបាលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានទំហំ កំរើ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភមាន 50% នៃថវិការសរុប ថវិការផ្តល់ជំនួយផ្ទាល់ គឺត្រូវបានកាត់បន្ថយតាមនេះដែរ។

* គម្រោងហិរញ្ញវត្ថុមានប្រមាណជា 49.1% (KRW 170.1 ពាន់លាន '09) នៃថវិការសរុប ប៉ុន្តែប្រមាណ 0.4% ប៉ុណ្ណោះ (កំរើ: 728 កន្លែង កន្លែងធ្វើការស្អាត: 4,831 កន្លែង) អាចទទួលបានប្រយោជន៍ពីការផ្តល់ជំនួយ ក្នុងចំណោមកន្លែងធ្វើការសរុប (1,560,000 កន្លែង)។

III

Evaluation of past plans and examination of current situation

1

ទស្សនៈវិស័យស្តីពីស្ថានភាពនយោបាយនាពេលអនាគត

□ រចនាសម្ព័ន្ធផ្ដោតលើឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម

○ រចនាសម្ព័ន្ធគម្រោងឧស្សាហកម្ម កំពុងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរផ្ដោតទៅលើឧស្សាហកម្មទីបី - ឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម - ចាប់ពីឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម និងសំណង់ ដែលមានឥទ្ធិពលតាមរយៈព័ត៌មានបច្ចេកវិទ្យា។

- ដោយសារតែសេដ្ឋកិច្ចរីកលូតលាស់ដោយមានមូលដ្ឋានផ្នែកទៅលើឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម ខណៈពេលដែលឧស្សាហកម្មដែលមានមូលដ្ឋានលើចំណេះដឹង កំពុងត្រូវបានពង្រីក នោះភាគរយនៃឧស្សាហកម្មសេវាកម្មគឺស្ថិតនៅលើទំនើបការកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់។

* ភាគរយតាម GDP (%): ('95) 51.8 → ('00) 54.4 → ('06) 59.7 → ('07) 60.0 → ('08) 60.3

* ភាគរយតាមការងារ (%): ('95) 54.8 → ('00) 61.2 → ('06) 66.2 → ('07) 66.9 → ('08) 67.6

○ បញ្ហាថ្មីៗស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដែលរួមមានទាំងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ និងភាពតានតឹងវិជ្ជាជីវៈ គឺត្រូវបានរំពឹងថា កើតឡើង ដោយសារតែការរងរបួសដែលបានកើនឡើងនៅក្នុងឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម។

□ ការមកដល់នូវអត្រាកំណើតទាប និងសង្គមមនុស្សចាស់

○ កំណើនសេដ្ឋកិច្ចរឹងមាំ និងការកើនឡើងនូវបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ គឺទំនងអាចឡើងខ្ពស់ ដោយសារតែការធ្លាក់ចូលយ៉ាងលឿនទៅក្នុងអត្រាកំណើតទាប និងសង្គមមនុស្សចាស់។

- អត្រាកំណើតសរុបសំរាប់ឆ្នាំ 2009 គឺមាន 1.21 កម្រិតទាបបំផុតក្នុងចំណោមប្រទេសជាសមាជិករបស់ OECD មនុស្សចាស់ដែលមានអាយុ 65 ឬច្រើនជាងនេះ មាន 9.3% នៃចំនួនប្រជាជនសរុប។

* '00 7.2% (សង្គមជនវ័យកណ្តាល) → '18 14.3% (សង្គមមនុស្សចាស់) → '26 20.8% (សង្គមមនុស្សចាស់ជំរាញ)

ទស្សនៈវិស័យស្តីពីការប្រែប្រួលនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធស្តីពីចំនួនប្រជាជន

(ឯកតា: 1,000 នាក់ %)

បរិយាយ	'10 p	'13 p	'15 p	'18 p	'20 p
15 ឆ្នាំ និងចាស់ជាង	15,226	15,634	16,146	16,723	16,689
15~29 ឆ្នាំ	10,235	9,776	9,606	9,267	8,909
55~64 ឆ្នាំ	4,991	5,858	6,540	7,456	7,780

ចំណាំ) "p" ចង្អុលបង្ហាញពីការគ្រោង <ប្រភព: ស្ថិតិរបស់ប្រទេសកូរ៉េ ស្តីពីចំនួនប្រជាជន
នាពេលអនាគតឆ្នាំ២០០៩>

- នាពេលអនាគត អាយុជាមធ្យមនៃប្រជាជនដែលមានផលិតភាពត្រូវបានរំពឹងទុកឡើង នៅក្នុង គ្រប់ឧស្សាហកម្មទាំងអស់ រីឯក្រុមកម្មករសំខាន់ (25~49 ឆ្នាំ) នឹងរួញខ្លី ។

* ភាគរយនៃក្រុមកម្មករសំខាន់ ទល់នឹង ចំនួនប្រជាជនសរុប: ('05) 42.8% → ('20) 36.6%
→ ('50) 25.5%

- ពាក់ព័ន្ធជាមួយបញ្ហានេះ អាចមានការកើនឡើងនូវតម្រូវការបង្កើតវិធានការណ៍ដែលបង្ហាញពីកំលាំង ពលកម្មផ្សេងៗ និងរចនាសម្ព័ន្ធការងារ ព្រមទាំងដំណើរការបណ្តាសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។

□ បណ្តាកត្តាថ្មីៗដែលមានអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់បានកើនឡើងដោយសារតែការអភិវឌ្ឍន៍នៃបច្ចេកវិទ្យា ។

- បណ្តាកត្តាថ្មីៗដែលបង្កអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ គឺត្រូវបានរំពឹងទុកឡើង ដោយសារតែការអភិវឌ្ឍន៍នៃ បច្ចេកវិទ្យា និងគីមីវិទ្យាថ្មីៗ ។ ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈថ្មីៗ ត្រូវបានរំពឹងទុកឡើងផងដែរ ។

* ការសាយភាយសារធាតុគីមី (ឯកតា: លានគីឡូក្រាម): ('01) 254 → ('03) 324 → ('05) 331 → ('07) 369

* ការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី (ឯកតា: លានតោន) ('98) 234.1 → ('02) 248.5 → ('06) 363.9
<ប្រភព: '08 ការអង្កេតស្តីពីចំនួននៃការសាយភាយដោយក្រសួងបរិស្ថាន >

- ការទប់ទល់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ដែលមានការទាក់ទងទៅនឹងការប្រើប្រាស់នូវ បណ្តាបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ និងសំភារៈថ្មីៗបានក្លាយជាការចាំបាច់ ឧទាហរណ៍ គម្រោងថ្នាក់ជាតិទំហំធំដូចជា គម្រោងស្តារឡើងវិញនូវទន្លេសំខាន់ៗចំនួន 4 និងគ្រប់គ្រងឧស្សាហកម្មម៉ាស៊ីនមានផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន ។

- ហេតុដូចនេះហើយ ការបង្កើតប្រព័ន្ធសហប្រតិបត្តិការរវាងផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ គឺមានសារៈសំខាន់ ដើម្បីរក ឃើញនូវបណ្តាកត្តាដែលបង្កអន្តរាយ និងមានគ្រោះថ្នាក់ពីដំបូង និងបង្កើតនូវវិធានការណ៍ទប់ទល់រួម ។

□ ការប្រែប្រួលកាលៈទេសៈនានាដូចជា តម្រូវការសំរាប់ការធ្វើឱ្យងាយស្រួលនូវបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសុវត្ថិភាព និង សុខភាព ។

- សហគ្រាសនានាអាចត្រូវបានរំពឹងយ៉ាងខ្លាំងដើម្បីបង្កើនការចាប់អារម្មណ៍ និងការវិនិយោគរបស់ខ្លួនខាង សុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដោយសារតែការកើនឡើងនូវការប្រកួតប្រជែងទីផ្សារ និងលទ្ធផលនៃវិបត្តិ ហិរញ្ញវត្ថុ ។

- តម្រូវការសំរាប់ទីផ្សារ - និងបទប្បញ្ញត្តិអនុគ្រោះដល់ទីកន្លែងបានកើនឡើង ដូចនេះតម្រូវការដើម្បី ផ្លាស់ប្តូរគោលនយោបាយបែរឆ្ពោះទៅរកបរិមាណអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ទៅជាគោលនយោបាយបែរឆ្ពោះទៅរក គុណភាពអ្នកប្រើប្រាស់ ។

- ម្យ៉ាងវិញទៀត តម្រូវការគឺមានការកើនឡើងសំរាប់រដ្ឋាភិបាល ដើម្បីផ្តល់ឱ្យនូវជំនួយសកម្មដែលអាច ដោះស្រាយអត្រាការទប់ទល់ការរងរបួស និងការពង្រីកចន្លោះឱ្យធំរវាងផ្នែក និងផ្នែក ។

- ☐ (សហគមន៍អឺរ៉ុប) ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការកសាងភាពជាដៃគូសហប្រតិបត្តិការ និងការពង្រីកប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ ។
 - ដើម្បីកាត់បន្ថយនូវការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ ដែលកើតមានឡើងនៅក្នុង សហគមន៍អឺរ៉ុប «យុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាព និងសុខភាព '09 ~ '13 EU-OSHA» ត្រូវបានបង្កើត និងត្រូវបានអនុវត្ត ។
 - កិច្ចខំប្រឹងប្រែងនានាត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីរៀបចំវិធីសាស្ត្ររួមគ្នារវាងទូទាំងទ្វីបអឺរ៉ុប បំពេញតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន និងធ្វើឱ្យមានសុវត្ថិភាពនូវភាពដែលអាចជឿជាក់បាន តម្លាភាពភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពមិនលំអៀងនៃព័ត៌មាន ។
 - ការខំប្រឹងប្រែងនានាផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការវាយតម្លៃហានិភ័យ ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ 2008~2009 ហើយការវាយតម្លៃហានិភ័យ គួរត្រូវបានរក្សា និងពង្រីកក្នុងអំឡុងឆ្នាំ 2010~2011 ។
- ☐ (ចក្រភពអង់គ្លេស) ជំរុញឱ្យមានទំនាក់ទំនងរវាងបណ្តាគម្រោង និងពង្រឹងការគាំទ្រសំរាប់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ។
 - អំឡុងឆ្នាំ 2000~2010 ការប្រតិបត្តិខាងសុខភាព និងសុវត្ថិភាព (Health and Safety Executives - HSE) បង្កើតគោលដៅ និងសេចក្តីណែនាំអំពីយុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។
 - វិធីសាស្ត្រថ្មីៗ* ត្រូវបានបង្កើតគ្របដណ្តប់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ដើម្បីកាត់បន្ថយអត្រានៃការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈយ៉ាងច្រើន ។
 - * រួមមានទាំងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងខ្នាតមធ្យមនៅក្នុងក្រុមដែលត្រូវបានតម្រូវឱ្យដាក់របាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាព បង្កើតនូវប្រព័ន្ធលិខិតបញ្ជាក់ នៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រាក់តំកល់ធានារ៉ាប់រងការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈខុសៗគ្នា ដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង ។ល។
 - ប្រសិទ្ធភាពនៃគម្រោង គឺត្រូវបានជំរុញដោយមានមូលដ្ឋានផ្នែកលើទំនាក់ទំនងរវាងកម្មវិធីស្តីពីការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ និងកម្មវិធីផ្សេងៗទៀតរបស់រដ្ឋាភិបាល ។
- ☐ (ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់) ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើសមត្ថភាពផ្នែកនយោបាយ តាមរយៈការជ្រើសរើសនិងការយកចិត្តទុកដាក់ ។
 - ដើម្បីបង្ហាញនូវការប្រែប្រួលរបស់ពិភពលោក «យុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ 2008~2012» គឺត្រូវបានបង្កើតឡើង និងអនុវត្ត ស្របពេលដែលសកម្មភាពនៃការតាមដានរ៉ាប់រងយុទ្ធសាស្ត្ររួមលើកទី 1 សំរាប់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។
 - យកចិត្តទុកដាក់លើសមត្ថភាពនយោបាយ តាមរយៈការជ្រើសរើស និងការយកចិត្តទុកដាក់ដោយការបង្កើតឡើងនូវលំដាប់នូវអទិភាពសំរាប់គម្រោង និងកត្តាអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ។
 - កិច្ចខំប្រឹងប្រែងផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើ ការបង្កើតនូវគោលនយោបាយទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសន្សំសំចៃសំរាប់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងទៅលើការយោសាសរូបភាពវិជ្ជមានដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

□ (ប្រទេសព្យូហ្វេស្ត) ពង្រឹងតួនាទីរបស់រដ្ឋាភិបាល និងជំរុញឱ្យមានការចូលរួមតាមរយៈសហគមន៍ប្រចាំតំបន់ ។

- យុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈឆ្នាំ 2015 នឹងត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដល់កន្លែង សម្រេចពីលំដាប់នៃអាទិភាពរវាងគម្រោង និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។
- តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធជាមួយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ គឺត្រូវបានបញ្ជាក់ និងកែតម្រូវឡើងវិញ ហើយកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទៅវិញទៅមករវាងរដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ និងថ្នាក់កណ្តាលត្រូវបានពង្រឹង ។
- ជំនួយដែលត្រឹមត្រូវ ត្រូវបានផ្តល់ ដើម្បីអាចឱ្យអ្នកដឹកនាំ សហគមន៍ប្រចាំតំបន់ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសុវត្ថិភាព និងសុខភាពខាងផ្នែកឧស្សាហកម្ម និងសហគមន៍ប្រចាំតំបន់ ដោយយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការពង្រីកការចេះដឹង និងការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងសហគមន៍ប្រចាំតំបន់ ។

□ (ជប៉ុន) បង្កើតនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ និងពង្រឹងការផ្តល់ព័ត៌មាន ។

- កម្មវិធីទប់ស្កាត់ការរងរបួសនៃកម្មករ គឺត្រូវបានបង្កើតឡើង និងអនុវត្តក្នុងអំឡុងឆ្នាំ 2008~2012 ដើម្បីជំរុញឱ្យមានសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសដោយស្ម័គ្រចិត្តដោយរដ្ឋាភិបាល ម្ចាស់អាជីវកម្ម និងកម្មករ ។
- ពង្រឹងជំនួយចំពោះកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និងមធ្យមដើម្បីបង្កើតប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ និងជំរុញការផ្តល់ព័ត៌មាន ។
- ការផ្តល់ព័ត៌មានពីគំរូនៃការរងរបួស និងពិក្រោះអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ គឺត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីធានាស្ថេរភាពផ្នែកនៃកម្មវិធីទប់ស្កាត់ការរងរបួស សកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសខ្លាំង ក៏ត្រូវបានអនុវត្តដោយការពង្រឹងចំណេះដឹងរបស់ប្រជាជន និងសហគ្រាសស្តីពីសារៈសំខាន់នៃការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ។

◆ បណ្តាប្រទេសជឿនលឿនធំៗ បានបង្កើតរួចហើយនូវយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលមធ្យមទៅរយៈពេលវែង ដើម្បីដោះស្រាយការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងស្ថានភាពនយោបាយ ។

- បណ្តាសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានធ្វើជាប្រព័ន្ធដោយមានមូលដ្ឋានទៅលើការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងជំនួយ ដោយបានកើនឡើងដើម្បីធ្វើឱ្យស្ថាប័នទាំងនោះដំណើរការឡើងវិញ ។
- ប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ដែលមានប្រសិទ្ធភាពមួយ គឺត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈការកសាងបណ្តាញការងារ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល រដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ និងវិស័យឯកជន ព្រមទាំងសាធារណៈ ។
- ការផ្តល់ជំនួយដល់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និងក្រុមងាយរងគ្រោះ គឺត្រូវបានពង្រឹង ។

ទិសដៅជាមូលដ្ឋាន៖ ការផ្លាស់ប្តូរគំរូនយោបាយ

- ◆ ទោះបីជាការប្រែប្រួលដែលបានបង្កើតឡើងដោយរដ្ឋាភិបាលសព្វថ្ងៃនេះ អត្រាការរងរបួសនៅតែមិនផ្លាស់ប្តូរ ចន្លោះរវាងកម្រិតនៃសុវត្ថិភាព និងសុខភាពកាន់តែជ្រៅ និងការផ្តល់ជូនលទ្ធផលគម្រោងត្រូវបានពន្យា ។
- ◆ គំរូនយោបាយត្រូវតែផ្លាស់ប្តូរ ដើម្បីដោះស្រាយឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនូវការប្រែប្រួលបរិយាកាស ដែលនៅជុំវិញវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ស្ថិតនៅស្មើនឹងប្រទេសជឿនលឿន ។

- (គោលដៅនយោបាយ) ធ្វើឱ្យច្បាប់ និងប្រព័ន្ធប្រសើរឡើង → ធ្វើឱ្យច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ + ការផ្លាស់ប្តូរការយល់ដឹង
 - ពង្រីកទស្សនៈផ្នែកវប្បធម៌ដែលបំប្លែងចំណេះដឹងរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម និងកម្មករពីវិធីសាស្ត្របច្ចេកទេសសំខាន់ៗ ឧទាហរណ៍ ការធ្វើប្រសើរឡើង និងការបន្ថែមនូវបណ្តាច្បាប់ និងប្រព័ន្ធនានា ។
 - ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយមានមូលដ្ឋានទៅលើការចូលរួមដោយម្ចាស់អាជីវកម្ម និងកម្មករ ។
- (ភាពមិនលំអៀងនៃជំនួយ) ជំនួយបានដាក់ចំណុលរវាងសហគ្រាសខ្នាតធំ និងកម្មករធម្មតា ។ → ជំនួយផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបណ្តាផ្នែកដែលងាយរងគ្រោះ ។
 - ដើម្បីទប់ស្កាត់បណ្តាលទ្ធផលនៃគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ពីត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើសហគ្រាសខ្នាតធំ កម្មករធម្មតា និងប្រភេទអាជីវកម្មមួយចំនួន ដាក់ការប្រែប្រួលបន្ថែមទៅលើការផ្តល់ជំនួយនយោបាយខុសៗគ្នា ដល់បណ្តាផ្នែកដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។
 - នៅពេលដែលការពង្រឹងជំនួយដល់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចដែលជួលកម្មករតិចជាង 50 នាក់ ពង្រីកការវិនិយោគ ដូចនេះបណ្តាសកម្មភាពទប់ស្កាត់ផ្សេងៗអាចត្រូវបានជំរុញ និងជួយ ។
- (ប្រព័ន្ធបញ្ជូន) ប្រព័ន្ធពីលើចុះក្រោមផ្តោតលើរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល → វិមជ្ឈការ និងចម្រុះភាព
 - ដើម្បីបំបែកប្រព័ន្ធបញ្ជូនគោលនយោបាយចុះក្រោមនៃរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល និងស្ថាប័នសាធារណៈ ធ្វើវិមជ្ឈការ និងចម្រុះភាពប្រព័ន្ធ ដើម្បីបង្ហាញពីតម្រូវការផ្នែកនៃតំបន់ និងឧស្សាហកម្មខុសៗគ្នា ។
 - ធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធបញ្ជូននេះប្រសើរឡើង ដើម្បីជំរុញលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការចូលរួមដោយជនស៊ីវិល តាមរយៈការកែតម្រូវឡើងវិញនូវតួនាទីរបស់វិស័យឯកជន និងការកសាងនូវប្រព័ន្ធអនុវត្តគម្រោងផ្តោតលើអ្នកប្រើប្រាស់ ។
 - ផ្លាស់ប្តូរតួនាទីរបស់រដ្ឋាភិបាលចំពោះកត្តាជម្រុញយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនោះ ឧទាហរណ៍ ការបង្កើតនូវបណ្តាញទូរស័ព្ទ ការផ្តល់ព័ត៌មាន និងការកសាងនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធពីការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការផ្តល់និងបទប្បញ្ញត្តិដោយផ្ទាល់ ។

ទស្សនៈវិស័យ	បង្កើតសហគមន៍មានសុវត្ថិភាព និងវិភាគយុត្តិធម៌ ដែលកម្មវិភាគការរស់នៅមានសុវត្ថិភាព និងសុខុមាល្ម ។
គោលដៅ	- កាត់បន្ថយចំនួនកម្មករដែលរងរបួសមកត្រឹម 60,000 នៅឆ្នាំ 2014 → សម្រេចអត្រាអវត្តមាន 0.5% ។ - បង្កើតនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយមានមូលដ្ឋានលើការវាយតម្លៃហានិភ័យ ។
ទិសដៅមូលដ្ឋាន	- ធ្វើជាប្រព័ន្ធនូវសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសដោយស្ម័គ្រចិត្តរបស់កម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ។ - បង្កើតនូវបណ្តាញសហប្រតិបត្តិការតាមរយៈការចូលរួមរបស់ជនស៊ីវិល ។ - ពង្រឹងជំនួយសំរាប់បណ្តាញដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងកិច្ចការអនុវត្ត	បង្កើតសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្តតាមរយៈការបង្កើតមូលដ្ឋានច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ ។	- បង្កើតមូលដ្ឋាននានាសំរាប់ការបង្កើតប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ ។ - រៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធច្បាប់ និងជំរុញប្រសិទ្ធភាពរបស់ខ្លួន ។ - ណែនាំប្រព័ន្ធសំណងមួយមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយការទប់ស្កាត់ ។
	ធ្វើចម្រុះភាពប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាកម្មតាមរយៈការចូលរួម និងសហប្រតិបត្តិការ ។	- បង្កើតនូវការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។ - ផ្លាស់ប្តូរសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសនៅកម្រិតតំបន់ និង ឧស្សាហកម្ម ។ - ជំរុញលើកទឹកចិត្តការចូលរួមរបស់ជនស៊ីវិលនៅក្នុងគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។
	ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពគម្រោងតាមរយៈវិធានការណ៍ទប់ស្កាត់ឯកទេស ។	- ពង្រឹងផ្តោតការត្រួតពិនិត្យនៃអាជីវកម្ម ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងគ្រោះថ្នាក់ធំៗ និងការកើនឡើងចំនួននៃការរងរបួស ។ - បង្កើនការគាំទ្រសំរាប់បណ្តាញដែលងាយរងគ្រោះដល់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។ - ពង្រឹងសុវត្ថិភាពនៃម៉ាស៊ីន និងសារធាតុផ្សេងៗដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ។
	បង្កើតនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទប់ស្កាត់ជម្ងឺជាមុន ។	- ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ។ - ផ្តល់ជំនួយដល់កន្លែងធ្វើការសំរាប់ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ជម្ងឺ ។ - បង្កើតប្រព័ន្ធនៃការទប់ស្កាត់បញ្ហាដែលមានទាក់ទងរូបបរិយាកាស និងពង្រឹងការគ្រប់គ្រង ។
	ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈផ្ទៃក្នុងនិងការធ្វើឱ្យក្លាយជាទំលាប់នូវចំណេះដឹងសុវត្ថិភាពតាមរយៈការពង្រីកវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព ។	- ដំណើរការយុទ្ធនាការវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលនានា ។ - បង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលឯកទេស និង PR ។ - ធ្វើឱ្យមានវិញ្ញាបនបត្រដោះដូរក្នុងស្រុក និងជាសកល និងការផ្តល់ព័ត៌មាន ។
	ពង្រឹងនូវសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងសំរាប់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។	- ផ្សព្វផ្សាយសមត្ថភាពគ្រប់គ្រង ។ - បង្កើតនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃការអនុវត្ត ។ - ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវស្ថិតិការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។ - បង្កើប្រព័ន្ធព័ត៌មានរួមមួយ ។

1

ការបង្កើតនូវបណ្តាសកម្មភាពស្តីពីការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្ត
ដោយការបង្កើតនូវបណ្តាមូលដ្ឋានច្បាប់ និងជាប្រព័ន្ធ

- ◆ ប្រព័ន្ធច្បាប់បច្ចុប្បន្ននេះ គឺជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យផ្ដោតលើការប្រតិបត្តិតាមបទដ្ឋាន ដែលរៀបរាប់ពីបទដ្ឋាន និងវិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រងសំរាប់ប្រភេទនៃហានិភ័យនីមួយៗដែលបានរៀបចំ ។
- នេះធ្វើឱ្យមានការដោះស្រាយយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពនូវការលំបាកស្តីពីហានិភ័យថ្មីៗ ដែលជាការផ្តល់ការរួមចំណែកកត្តានានាសំរាប់ម្ចាស់អាជីវកម្ម និងកម្មករ មិនយកចិត្តទុកដាក់នូវការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ ។
- ◆ ជំរុញឱ្យមានសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្តនៃកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ដោយការរៀបចំឡើងវិញនូវច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ ដោយមានមូលដ្ឋានលើការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងដោយការណែនាំនូវប្រព័ន្ធសំណងដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយការទប់ស្កាត់ ។

(1) Building the bases for establishing the risk assessment system

- ការផ្តល់ជំនួយសំរាប់ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅកន្លែងធ្វើការ ។
- បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដែលការទទួលខុសត្រូវនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពយ៉ាងទូលំទូលាយ គឺត្រូវបានចាត់តាំងដល់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ហើយសកម្មភាពនានាត្រូវបានគ្រប់គ្រង និងបានត្រួតពិនិត្យដោយផ្ដោតលើលទ្ធផលនៃការគ្រប់គ្រងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ។
- * ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធ ដើម្បីកំណត់ថាតើម្ចាស់អាជីវកម្មនេះ អនុវត្តការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងរក្សាកំណត់ត្រាដែលពាក់ព័ន្ធ ថាតើវិធានការណ៍ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពត្រូវបានចាត់ឡើងឬទេ និងថាតើវិធានប្រែប្រួល និងការលើកទឹកចិត្តដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដែលរួមមានទាំងការចូលរួមរបស់កម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ត្រូវបានធានាឬទេ? ។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន	ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យថ្មី
▪ សមស្របទៅតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេសដែលបានរៀបរាប់ ។ ▪ គ្រប់គ្រងតាមចំណុច ។ ▪ ប្រការទាំងឡាយ និងបទប្បញ្ញត្តិកសណ្ឋានមិនមានភាពបត់បែន ▪ ឥរិយាបថប្រឆាំង និងសកម្មភាពជាការគម្រប់ ។ ▪ ការគ្រប់គ្រងដែលដឹកនាំដោយរដ្ឋាភិបាល	▪ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលមានមូលដ្ឋានលើការអនុវត្ត ▪ ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី ▪ ប្រការទាំងឡាយ និងបទប្បញ្ញត្តិរៀបចំឡើងសំរាប់កន្លែងធ្វើការមានភាពបត់បែន ។ ▪ ឥរិយាបថសកម្ម និងសកម្មភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត ▪ ការគ្រប់គ្រងដែលមានមូលដ្ឋានលើការទទួលខុសត្រូវរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ។

- អនុវត្តគម្រោងសាកល្បងនៃប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ ព្រមទាំងបង្កើត និងផ្តល់នូវបច្ចេកទេស និងនីតិវិធីវាយតម្លៃហានិភ័យដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធនេះ អាចត្រូវបានពង្រីកជាលំដាប់ទាំងស្រុង ។

- (ដំណាក់កាលទី 1) ជ្រើសរើសឱ្យស្រឹកពិសេសៗ និងកន្លែងធ្វើការគំរូតាមប្រភេទឧស្សាហកម្ម និងតាមទំហំ ព្រមទាំងអនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីបច្ចេកទេស និងនីតិវិធីនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យ ។
- (ដំណាក់កាលទី 2) រៀបចំវិធានការណ៍នានាសំរាប់ការភ្ជាប់ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងការបន្ថែមច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងការណែនាំ ព្រមទាំងការត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធតាមរយៈការប្រតិបត្តិសាកល្បង ។
- (ដំណាក់កាលទី 3) ស្វែងរកការកែប្រែប្រព័ន្ធជ្រាបដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីពង្រីក និងបង្កើតប្រព័ន្ធនេះទូទាំងប្រទេស ។

ប្រព័ន្ធធ្វើការភ្ជាប់គម្រោងដែលបានរៀបចំដើម្បីណែនាំពីការវាយតម្លៃហានិភ័យ



- ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធជំនួយបច្ចេកទេសតាមកម្រិតហានិភ័យ
 - កំណត់កម្រិតហានិភ័យ * ដោយយោងទៅដល់ប្រភេទនៃការរងរបួស និងក្រុមហានិភ័យពីការរងរបួស និងធ្វើឱ្យខុសគ្នានូវវិធីសាស្ត្រ និងសេចក្តីលំអិតពីជំនួយសំរាប់ការទប់ស្កាត់ការរងរបួសតាមកម្រិតហានិភ័យ ។
 - * វាយតម្លៃពីភាពដែលអាចកើតឡើងតាមការរងរបួសតាមឧស្សាហកម្ម និងតាមទំហំនៃកន្លែងធ្វើការ ព្រមទាំងកំណត់កម្រិតហានិភ័យ ។
 - ផ្លាស់ប្តូរវិធីសាស្ត្រ និងសេចក្តីលំអិតពីជំនួយ ដើម្បីឱ្យសមប្រភេទឧស្សាហកម្ម ទំហំកន្លែងធ្វើការ និងស្ថានភាពកន្លែង ជំនួសឱ្យនូវការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសដែលផ្តោតលើការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកន្លែងធ្វើការ ។
 - ផ្តល់នូវជំនួយបច្ចេកទេស ហិរញ្ញវត្ថុ និងការបណ្តុះបណ្តាលប្រមូលផ្តុំសំរាប់រយៈពេល 3~5 ឆ្នាំ ចំពោះកន្លែងធ្វើការដែលបានជ្រើសរើស ។

វិធីសាស្ត្រនៃការផ្តល់ជំនួយ និងសេចក្តីលំអិតពីជំនួយតាមកម្រិតហានិភ័យ (តំរូវ)

បរិយាយ	កន្លែងធ្វើការគោលដៅ	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ជំនួយ	សេចក្តីលំអិតពីជំនួយ
ការគ្រប់គ្រងពិសេស	-	ការិយាល័យប្រចាំតំបន់	សេចក្តីណែនាំពីការត្រួតពិនិត្យ និងការគ្រប់គ្រង
ហានិភ័យខ្ពស់	30,000~50,000 កន្លែង	ការមើលផ្ទាល់ដោយ KOSHA	ជំនួយបច្ចេកទេស ហិរញ្ញវត្ថុ ការបណ្តុះបណ្តាល និងសំភារៈ
ហានិភ័យមធ្យម	60,000~100,000 កន្លែង	ពិនិត្យដោយបណ្តាញភ្នាក់ងារផ្តល់សេវាកម្មសំរាប់ជនស៊ីវិល	ជំនួយបច្ចេកទេស ហិរញ្ញវត្ថុ ការបណ្តុះបណ្តាល និងសំភារៈ
ហានិភ័យទាប	200,000~300,000 កន្លែង	ពិនិត្យដោយអង្គការទប់ស្កាត់ការរងរបួសអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ឬ ។ល ។	វិធានការណ៍នានាដែលត្រូវបានចាត់ឡើងសំរាប់ប្រភេទការរងរបួសធម្មតា និងសំភារៈដែលពាក់ព័ន្ធ
ទូទៅ	1,100,000 កន្លែង	-	ពង្រឹងវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពដោយការផ្តល់នូវសំភារៈ PR ។

□ ផ្តល់ និងធ្វើការពង្រីកនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

○ ពង្រីកមូលដ្ឋានគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅកន្លែងធ្វើការ តាមរយៈការផ្តល់នូវ « ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព * » លើមូលដ្ឋាននៃការវាយតម្លៃហានិភ័យ ។

* បើសិនជាកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងណែនាំពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដល់គោលនយោបាយនៃការគ្រប់គ្រង ឧទាហរណ៍ ការគ្រប់គ្រងនៃអង្គភាព/បុគ្គលិក/ផលិតកម្ម ដើម្បីទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្ត លិខិតបញ្ជាក់ អាចនឹងត្រូវបានចេញតាមរយៈការវាយតម្លៃ ។

- ប្រតិបត្តិប្រព័ន្ធបញ្ជាក់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ហើយបង្កើនជំនួយ ដូចនេះកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងអាចជម្រុញដោយស្ម័គ្រចិត្តបណ្តាសកម្មភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។

* ណែនាំពីប្រព័ន្ធផ្តល់ជំនួយពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងពង្រីកកន្លែងធ្វើការដែលកំពុងតែទទួលជំនួយជាបន្តបន្ទាប់ ។

○ បង្កើត និងផ្តល់កូដបច្ចេកទេសដែលបានប្រើប្រាស់ដើម្បីជួយដល់ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ។

- បង្កើត និងផ្តល់នូវសៀវភៅណែនាំពីការវាយតម្លៃហានិភ័យ ដោយយោងតាមទំហំនៃកន្លែងធ្វើការ ប្រភេទនៃអាជីវកម្ម និងកត្តាគ្រោះថ្នាក់ ព្រមទាំងផ្តល់នូវសេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់ ដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ។

(2) Reorganizing the legal system and promoting its effectiveness

□ រៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធច្បាប់សំរាប់ការផ្ទេរទៅជាការវាយតម្លៃហានិភ័យ

○ ផ្ទេរប្រព័ន្ធច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈបច្ចុប្បន្ន ទៅជាប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ដោយស្ម័គ្រចិត្តរបស់កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង លើមូលដ្ឋានបន្តិចម្តងៗ ដើម្បីដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ និងផ្សាយពីប្រព័ន្ធការវាយតម្លៃហានិភ័យនេះ ។

- ត្រួតពិនិត្យពីការផ្ទេរនូវប្រព័ន្ធច្បាប់តែមួយបច្ចុប្បន្ន ទៅជាច្បាប់មូលដ្ឋាន (ដែលអនុវត្តលើអាជីវកម្មគ្រប់ប្រភេទទាំងអស់ និងកត្តាហានិភ័យនានាជាទូទៅ) និងច្បាប់រៀងៗខ្លួន (ដែលអនុវត្តតែទៅនឹងអាជីវកម្ម និង កត្តាហានិភ័យជាក់លាក់)

* ឧទាហរណ៍ : ចេញបទប្បញ្ញត្តិប្រព័ន្ធនីមួយៗដោយឯករាជ្យ និងបែងចែកនូវបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពចូលទៅ ▲បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ▲បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនទូទៅ ▲បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនក្នុងសំណង់ ។

- កែតម្រូវឡើងវិញនូវបទដ្ឋានស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ដែលបានដាក់ចេញពីលំដាប់អំណាចនៃច្បាប់មេ និងចាត់ថ្នាក់ច្បាប់ទាំងនោះ ចូលទៅច្បាប់ទាំងឡាយដែលត្រូវបានដាក់តែងយ៉ាងតឹងរ៉ឹង និងច្បាប់ទាំងនោះត្រូវបានដាក់តែងតាមរយៈគោលការណ៍ណែនាំ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការគ្រប់គ្រងជាមធ្យោបាយផ្នែកនយោបាយ ។

○ ជាការបន្ថែមចំពោះការដាក់ទណ្ឌកម្ម ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវវិធីសាស្ត្រនៃបទប្បញ្ញត្តិដែលមានការផ្លាស់ប្តូរដែលមាន សមត្ថភាពអំពីការពង្រឹងនូវកម្រិតនៃចំណេះដឹងដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ភាគីដែលមានការពាក់ព័ន្ធតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល និងយុទ្ធនាការនានា ។

□ ជំរុញលើកទឹកចិត្តដល់ប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិច្បាប់

○ រៀបចំនូវវិធីសាស្ត្រអនុវត្តសំរាប់ការប្រតិបត្តិច្បាប់ តាមរយៈមធ្យោបាយជំរុញការណែនាំនូវការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចគ្រប់គ្រងថ្មី ឧទាហរណ៍ ការដាក់នូវការផាកពិន័យពីការអនុវត្តដែលមិនអាចខកខានបាន ។

○ ធ្វើឱ្យខុសគ្នាពីកម្រិតនៃការដាក់ទណ្ឌកម្ម ដោយយោងទៅដល់ថាតើវាជាចេតនា ឬកំហុស និងត្រួតពិនិត្យពីបណ្តាវិធានការណ៍ ដូចជាការគ្រប់គ្រងភ្លាមៗ និង/ឬបទប្បញ្ញត្តិយុត្តិធម៌សំរាប់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ដែលបំពានច្បាប់ម្តងហើយម្តងទៀត ។

○ លុបចោលនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យមុនការជូនដំណឹង និងបង្រួបបង្រួមការពិនិត្យ និងការត្រួតពិនិត្យចូលទៅក្នុងការត្រួតពិនិត្យដើម្បីជំរុញឱ្យការប្រតិបត្តិច្បាប់ និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតនៃការអនុវត្ត ។

□ ធ្វើការពង្រឹងការទទួលខុសត្រូវរបស់ភាគីទាំងឡាយដែលមានសិទ្ធិ និង/ឬកាតព្វកិច្ច

- ពង្រីក និងពង្រឹងនូវកាតព្វកិច្ចការពារកម្មករនៃអ្នកម៉ៅការដើម និងអង្គភាពបញ្ជា ដែលមានសិទ្ធិអំណាចពិត ដើម្បីណែនាំ និង/ឬត្រួតពិនិត្យកម្មករ ដើម្បីឱ្យភាគីដែលបង្កើតនូវហានិភ័យ រាំងស្ទះដល់ពួកគេ ។
- ពង្រីកលំដាប់នៃកម្មករ ពីកម្មករទាំងឡាយដែលកំពុងមានការងារ និង ដាក់នៅក្រោមបង្គាប់ការពាក់ព័ន្ធ ជាមួយម្ចាស់អាជីវកម្មចំពោះកម្មករ ដែលកំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចដែលស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់ ម្ចាស់អាជីវកម្ម ។
- កាត់បន្ថយបន្តិចម្តងៗនូវប្រព័ន្ធពីប្រភពខាងក្រៅ តាមរយៈការបង្កើតនូវការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រង សុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដែលចាំបាច់សំរាប់កន្លែងធ្វើការកាន់តែធំជាងទំហំដែលបានបញ្ជាក់ ។

* ណែនាំប្រព័ន្ធបន្តិចម្តងៗ និងពង្រីកកម្មវិធី ដោយគិតពីទំហំនៃកន្លែងធ្វើការ និងលក្ខណៈរបស់ឧស្សាហកម្ម ។

(3) Introducing a compensation system in relation to prevention

□ ការរៀបចំកម្មវិធីសំណងមួយដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយសកម្មភាពទប់ស្កាត់

- ពិចារណាពីការណែនាំពី « ប្រព័ន្ធអត្រាប្រាក់តម្កល់ធានារ៉ាប់រងទប់ស្កាត់ » ដែលជាហេតុនាំឱ្យមានការគ្រប់គ្រង សុវត្ថិភាព និងសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត* របស់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច តាមរយៈការភ្ជាប់ទៅនឹងអត្រាប្រាក់តម្កល់ធានា រ៉ាប់រងពីការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ជាមួយនិងសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។

* ឧទាហរណ៍ពីបណ្តាសកម្មភាពការទប់ស្កាត់ការរងរបួសដោយស្ម័គ្រចិត្ត៖ កិច្ចព្រមព្រៀងពីភាពជាដៃគូ រវាង សហគ្រាសមេ និងអ្នកម៉ៅការបន្ត កន្លែងធ្វើការដែលបានចូលរួម KOSHA 18001 កន្លែងធ្វើការមិនមាន ការរងរបួស ។ល។

- ពិចារណាអំពីការបង្កើតមូលដ្ឋានសំរាប់ការកាត់បន្ថយប្រាក់តម្កល់ធានារ៉ាប់រងការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ សំរាប់កន្លែង ធ្វើការដែលអនុវត្តដោយបំពាននូវបណ្តាសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយការណែនាំពីប្រព័ន្ធ វាយតម្លៃហានិភ័យ ។

- ◆ តម្រូវការទីផ្សារគឺមានកំណត់ ដោយជំនាញ និងសមត្ថភាពរបស់ជនស៊ីវិល ខ្សោយយ៉ាងខ្លាំងដោយយោងទៅដល់ការប្រតិបត្តិការបែរឆ្ពោះទៅរកអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដែលផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើក្រសួងការងារ និង KOSHA ។
- ◆ បង្កើតការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីធ្វើជាប្រព័ន្ធការចូលរួមនៃភាគីដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ។
- ដំណើរការគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសផ្សេងៗនៅកម្រិតតំបន់ និងឧស្សាហកម្ម ។
- លើកទឹកចិត្តចំពោះការចូលរួមនៅក្នុងបណ្តាគម្រោងដែលមានពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈផ្លាស់ប្តូរអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពសេវាកម្ម ដោយការពង្រីកតួនាទី និងការជំរុញសមត្ថភាព ។

(1) Building occupational safety and health governance

- ការបង្កើតនូវបណ្តាញសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈតាមតំបន់
 - បង្កើត និងប្រតិបត្តិ 「 RSHC: មជ្ឈមណ្ឌលសុវត្ថិភាព និងសុខភាពប្រចាំតំបន់សំរាប់បណ្តាញអាជីវកម្មខ្នាតតូច » (ឈ្មោះបណ្តោះអាសន្ន) ។
 - ដំណើរការយុទ្ធនាការស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៃការចូលរួម ដែលបានចូលរួមដោយបណ្តាសហគ្រាសដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅតាមតំបន់នីមួយៗ ។

ប្រព័ន្ធ និងតួនាទីការអនុវត្តគម្រោង (តំរូវ)



- បណ្តាញពិនិត្យបណ្តាគម្រោងដែលរួមមានទាំងជំនួយខាងការបណ្តុះបណ្តាលទាំងមូល បណ្តាសកម្មភាព PR ការស្រាវជ្រាវ បរិក្ខារ និងបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងខាងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។

□ ពង្រឹងទំនាក់ទំនង និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល និងប្រចាំតំបន់ ។

○ ពង្រឹងទំនាក់ទំនងប្រចាំតំបន់នៃបណ្តាគោលនយោបាយដែលមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ដោយការប្រើប្រាស់ក្រុមប្រឹក្សាស្តីពីគោលនយោបាយការងារដែលមានស្រាប់ និងក្រុមប្រឹក្សាការងារប្រចាំតំបន់ ។

- បង្កើតនូវគោលការណ៍ឯកទេសខាងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសប្រចាំតំបន់ បង្កើតការងារដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ពង្រីកនូវវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពទៅតាមតំបន់ និងផ្លាស់ប្តូរការពិភាក្សា ។

○ បង្កើតនូវប្រព័ន្ធនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយបណ្តុំឧស្សាហកម្មថ្នាក់ជាតិ/តំបន់ និងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ធនធាន មនុស្សសំរាប់ផ្នែកនីមួយៗ និងការប្រើប្រាស់វាជាប្រព័ន្ធផ្តល់គោលនយោបាយសុវត្ថិភាព និង សុខភាពវិជ្ជាជីវៈនៅ កម្រិតឧស្សាហកម្ម ។

○ ពង្រីកមជ្ឈមណ្ឌលសុខភាពឧស្សាហកម្មតាមតំបន់ (ក្រសួងការងារ ព្រមទាំងក្រសួងសុខាភិបាល និងសុខុមាលភាព) លើមូលដ្ឋានជាលំដាប់នៅក្នុងតំបន់បណ្តុំឧស្សាហកម្មសំខាន់ៗ និងបង្កើតកម្មវិធីការភ្ជាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ មន្ទីរសុខភាពនៅក្នុងតំបន់នានាក្រៅពីនៅបណ្តុំឧស្សាហកម្ម ។

□ ជំនួយការបង្កើតប្រព័ន្ធសហប្រតិបត្តិការរួមស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈសំរាប់កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង ។

○ ជំនួយពីការធានាស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុង សំរាប់ប្រតិបត្តិការនៃប្រព័ន្ធអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈកិត្តិយស

- ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធនេះ ដើម្បីឱ្យចំនួននៃអ្នកត្រួតពិនិត្យកិត្តិយស ត្រូវបានកែតម្រូវដោយយោងទៅដល់ ទំហំនៃកន្លែងធ្វើការ ដូចនេះពង្រីកការចូលរួមរបស់កម្មករនៅក្នុងសកម្មភាពសុវត្ថិភាព និង សុខភាព ។

- រៀបចំកម្មវិធីសំរាប់ដំណើរការ និងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដែលមានការប្រតិបត្តិស្របទៅនឹងលក្ខណៈ នៃឧស្សាហកម្មនីមួយៗ និងពង្រឹងស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុង ដោយការជំរុញឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន តាមរយៈការបង្កើត នូវក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់កណ្តាល ។

○ ពង្រីកការចូលរួមរបស់គណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីណែនាំប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ នៅកន្លែងធ្វើការ និងស្រាវជ្រាវវិធីនៃការផ្តល់ជំនួយ ។

○ ពង្រឹងពីការចូលរួមរបស់កម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង នៅក្នុងការបង្កើត និងអភិវឌ្ឍន៍គម្រោងនានា ដែលគណៈកម្មការ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងមូលនិធិកម្មករកូរ៉េ ក្លាយទៅជាស្ថាប័នសំខាន់ៗ ។

(2) Revitalizing injury prevention activities at the region and industry levels

- ការអនុវត្តគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈប្រចាំតំបន់
 - បង្កើតផែនការនៃគម្រោង ដែលប្រតិបត្តិឱ្យស្របទៅនឹងលក្ខណៈនៃតំបន់នីមួយៗ និងពិចារណាពីការផ្ទេរចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធជំនួយ ។
 - បង្កើតផែនការនៃគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសតាមតំបន់ ដែលស្ថាប័នតាមតំបន់ទទួលខុសត្រូវសំរាប់ការចូលរួមស្តីពីការទប់ស្កាត់ការរងរបួស* ។ សហការ និងសម្របសម្រួលជាមួយស្នាក់ការកណ្តាល ។
 - * បណ្តាស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវចំពោះការទប់ស្កាត់ការរងរបួស៖ ការិយាល័យប្រចាំតំបន់ រដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ ស្នាក់ការកណ្តាលប្រចាំតំបន់របស់ KOSHA ស្ថាប័ននៃការទប់ស្កាត់ការរងរបួសរបស់ជនស៊ីវិល អង្គការនៃការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ។ល។
- ការបង្កើតវិធានការណ៍នៃការទប់ស្កាត់នៅកម្រិតនៃឧស្សាហកម្ម
 - បង្កើតកម្មវិធីនៃការទប់ស្កាត់ការរងរបួសនៅកម្រិតនៃឧស្សាហកម្មនីមួយៗ និងការប្រើប្រាស់ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សសំរាប់ផ្នែកនីមួយៗ (ក្រុមប្រឹក្សាតាមផ្នែក) ជាអ័ក្សកណ្តាលនៃការបញ្ជូន ។
 - បង្កើតរូបគំរូនៃបណ្តាស្ថាប័ន និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតាមឧស្សាហកម្ម និងតាមប្រភេទអាជីវកម្ម និងជួយដល់បណ្តាសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួស ។
 - * ក្រុមប្រឹក្សាតាមផ្នែក៖ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សដែលបានដឹកនាំដោយជនស៊ីវិល ដែលមានមន្ត្រីអង្គភាពអាជីវកម្ម សហគ្រាសតំណាង ក្រុមជនមានចំណេះដឹងដែលពាក់ព័ន្ធ និងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវជំនាញ ។ មានក្រុមប្រឹក្សាតាមផ្នែកសំរាប់ឧស្សាហកម្មចំនួន 19 ដែលមានទាំង ការផលិតនាវា គ្រឿងអគ្គិសនី និងអេឡិចត្រូនិក ដៃកែច្នៃ ម៉ាស៊ីន យានយន្ត និងតំបន់ ។
 - តាមដានគម្រោងទប់ស្កាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយបណ្តុំឧស្សាហកម្មថ្នាក់ជាតិ (47 កន្លែង) ។
 - រៀបចំក្រុមប្រឹក្សាមួយដែលស្ថាប័នជនស៊ីវិល និងកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចចូលរួម និងផ្តល់ឱ្យជំនួយជាកញ្ចប់សំរាប់គម្រោងស្វែងរកប្រភពពិខាងក្រៅ និងសេវាកម្មប្រឹក្សារបស់រដ្ឋាភិបាល ។
 - * ស្ថានភាពនៃបណ្តុំឧស្សាហកម្ម ('09.8)៖ ចំនួននៃបណ្តុំ (47 កន្លែង) ចំនួនកន្លែងធ្វើការ (37,093 កន្លែង) ចំនួនបុគ្គលិក (783,213 នាក់)

(3) Promoting civilians' participation in occupational injury prevention projects

- ការកែតម្រូវឡើងវិញវិជ្ជាជីវៈ និងតួនាទី
 - ដើម្បីលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការចូលរួមរបស់ជនស៊ីវិល ត្រូវរៀបចំជាលំដាប់នូវប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិគម្រោងតាមរយៈការកែតម្រូវឡើងវិញមុខងារ និងតួនាទីរបស់ក្រសួងការងារ KOSHA និងស្ថាប័នទប់ស្កាត់ការរងរបួសស៊ីវិល ។

- ពិចារណាពីការផ្ទេរទៅឱ្យជនស៊ីវិលនូវកាតព្វកិច្ច និងមុខងារដែលប្រកួតប្រជែងជាមួយជនស៊ីវិល និងអ្នកទាំងឡាយដែលអាចត្រូវបានបំពេញយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពដោយជនស៊ីវិល និងរៀបចំកម្មវិធីនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិរវាងបណ្តាគម្រោង ។

□ ការផ្សព្វផ្សាយសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័នទប់ស្កាត់ការរងរបួសរបស់ជនស៊ីវិល

- ស្វែងរកវិធីនានាដូចជាការដាក់កំណត់ពីទំហំ និងលំដាប់នៃគម្រោង និងការផ្តល់នូវការលើកទឹកចិត្តដែលខុសៗគ្នាតាមរយៈការណែនាំពីប្រព័ន្ធនៃការវាយតម្លៃ និងប្រកាសជូនដំណឹងរបស់ស្ថាប័ន និងមានមូលដ្ឋានផ្អែកទៅលើបណ្តាលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ ។

- * បង្កើតបណ្តាឧបករណ៍ ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីវាយតម្លៃកន្លែងធ្វើការ អ្នកជំនាញ និង កម្រិតការពេញចិត្តរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ និងដើម្បីវាស់វែងពីប្រសិទ្ធភាពការទប់ស្កាត់ការរងរបួស លុបចោលនូវការរៀបចំនៃស្ថាប័ននានា ឬផ្តល់នូវការលើកទឹកចិត្តដែលមានភាពខុសគ្នា ដោយផ្អែកទៅលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ ។

- លើកទឹកចិត្ត M&A ឬសម្ព័ន្ធយុទ្ធសាស្ត្ររវាងអង្គភាពស៊ីវិលនានា ដើម្បីពង្រឹងនូវភាពជំនាញ និង សមត្ថភាពរបស់អង្គភាពស៊ីវិល ។

- * ឧទាហរណ៍: Plimsoll ជាក្រុមហ៊ុនស្រាវជ្រាវរបស់ប្រទេសអង់គ្លេស ផ្តល់នូវទិន្នន័យពីការវិភាគការគ្រប់គ្រង ដែលបានតម្រូវសំរាប់ M&A រវាងអង្គភាពស៊ីវិលនានាដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

- បង្កើត និងប្រតិបត្តនូវវគ្គបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស (មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល KOSHA) ដើម្បីបណ្តុះអ្នកជំនាញស៊ីវិលនៅក្នុងវិស័យនីមួយៗ ឧទាហរណ៍ សុវត្ថិភាព សុខភាព សំណង់ និងអនាម័យ ។

- * វាយតម្លៃគម្រោងជំនួយបច្ចេកទេស (សន្ទស្សន៍សញ្ញាផ្ទុយ) មានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពប្រាក់ជំនួយដោយរដ្ឋាភិបាល ។ ពិចារណាពីកំណត់ត្រានៃការបណ្តុះបណ្តាល ដែលបានទទួលនៅពេលជ្រើសរើសភ្នាក់ងារផ្តល់សេវាកម្មដែលត្រូវបានប្រគល់អំណាចដោយរដ្ឋាភិបាល ។

- បង្កើតវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឬណែនាំពីប្រព័ន្ធកំណត់លក្ខណៈសម្បត្តិ ដើម្បីណែនាំពីការវាយតម្លៃហានិភ័យ ។

- ពង្រីកជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរួមមានទាំងចំណាយ R&D ចំពោះកន្លែងធ្វើការ និងរោងចក្រផលិតបរិក្ខារ ដើម្បីធានាថា សុវត្ថិភាព និងផលិតល្អអាចត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់យ៉ាងទូលំទូលាយដល់ផ្នែកនានានៃឧស្សាហកម្ម ។

- * ប្រមាណ 47% នៃក្រុមហ៊ុនផលិតឧបករណ៍ការពារ និងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួនទាំងអស់ (605 ក្រុមហ៊ុនផលិត) គឺជាកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ដែលមានជួលបុគ្គលិកតិចជាង 10 នាក់ ស្ថានភាពនៃវិស្វករ R&D របស់ខ្លួន និងជំហរហិរញ្ញវត្ថុ គឺទន់ខ្សោយណាស់ ។

□ ការផ្តល់ជំនួយនូវការបង្កើតការងារ ដោយការពង្រីកនូវចំនួនបុគ្គលិកចូលរួម នៅក្នុងសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ

- ស្វែងរកវិធីនានានៃការផ្តល់ជំនួយដល់កន្លែងធ្វើការ ដែលកំពុងជួលអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពថ្មី ។

- បង្កើត និងប្រតិបត្តិបណ្តាគំរូនៃគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសថ្មីៗ ដោយការប្រើប្រាស់និវត្តជន ក៏ដូចជាអ្នកអត់ការងារធ្វើ ដែលបានជួលធ្វើការជាអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព/សុខភាព ឬដែលមានជំនាញខាងសុវត្ថិភាព/សុខភាព ។

- ◆ ការរងរបួសនៃអាជីវកម្ម “ងាយរងរបួស” ជាធម្មតា ឧទាហរណ៍ សំណង់ និងការផលិត មិនទាន់ត្រូវបានកាត់បន្ថយនៅឡើយ ។
- ការរងរបួសនានានៃឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម គឺស្ថិតនៅលើទំនោរជាលំដាប់មួយ យោងទៅដល់ការរីកចំរើនផ្នែកខាងក្រៅ ។
- ◆ បង្កើត និងអនុវត្តនូវកម្មវិធីស្តីពីការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ដែលកំពុងប្រតិបត្តិស្របទៅនឹងលក្ខណៈនៃឧស្សាហកម្មនេះ ឧទាហរណ៍ សំណង់ ការផលិត គីមី និងសេវាកម្ម និងពង្រឹងជំនួយរដ្ឋាភិបាលសំរាប់កន្លែងធ្វើការដែលមានខ្នាតតូច ដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។

(1) Strengthening focused control of the businesses involved in large accidents and increased number of injuries

- (ឧស្សាហកម្មសំណង់) ពង្រឹងនូវការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពតាមដំណាក់កាល និងការទទួលខុសត្រូវនៅក្នុងការងារសំណង់ ។
- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ក្នុងអំឡុងដំណាក់កាលនៃការរៀបចំ រៀបចំគម្រោង ត្រួតពិនិត្យ និងបង្កើត ដើម្បីធានាពីសុវត្ថិភាពជាមូលដ្ឋាននៃការងារសំណង់ ។
 - ឱ្យយោបល់ពីការណែនាំនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងគុណភាពសំរាប់សហគ្រាសសាធារណៈ និងស្ថាប័នពាក់កណ្តាលរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងប្រតិបត្តិប្រព័ន្ធមួយសំរាប់ការគណនា និងជូនដំណឹងពីអត្រានៃការរងរបួស សំរាប់ស្ថាប័នរៀបចំសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈនីមួយៗ ។
 - ធ្វើការដាក់ឯកសារផែនការស្តីពីការទប់ស្កាត់អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ដែលធ្វើការរ៉ាប់រងរាល់ការងារ ដោយការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ និង/ឬវិធីសាស្ត្រថ្មីៗដែលមិនអាចខកខានបាន និងបែងចែកការងារឱ្យដាក់នៅក្រោមការដាក់គម្រោងនៃការទប់ស្កាត់អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ។
- * (ថ្នាក់ទី 1: ស្នាក់ការកណ្តាល KOSHA) ការងារដែលមានទំហំធំក្រៃលែង ឧទាហរណ៍ រចនាសម្ព័ន្ធកំណើនខ្ពស់បំផុត ការជីកជ្រៅ និងការងារសំណង់ស្ថានដែលរំវែង និងធំ (ថ្នាក់ទី 2: វិស្វករពិគ្រោះយោបល់អ្នកពិគ្រោះយោបល់បច្ចេកទេសដែលមានការទទួលស្គាល់ ។ល។) ដំណើរការជាការងារថ្នាក់ទី 1
- ពិចារណាពីការផ្លាស់ប្តូរពីវិធីសាស្ត្រនៃការជ្រើសរើសអ្នកពិគ្រោះយោបល់ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធនៃការផ្តល់សេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់បច្ចេកទេស តាមរយៈស្ថាប័នទប់ស្កាត់ការរងរបួសនៃជនស៊ីវិលនៅការដ្ឋានសំណង់ និងបង្កើតកម្មវិធីគ្រប់គ្រងការអនុវត្ត ។
 - * បណ្តាញការងារដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលសេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់បច្ចេកទេសៈ ការងារសំណង់ដែលមានតម្លៃ កិច្ចសន្យា 300 លានរៀល ឬច្រើនជាងនេះ ប៉ុន្តែមិនតិចជាង 12 ពាន់លានរៀល (15 ពាន់លានរៀលនៅក្នុងករណីនៃការងារវិស្វកម្មស៊ីវិល)
 - ដោយសារតែវិធីសាស្ត្រនាពេលបច្ចុប្បន្ននៃការជ្រើសរើសអ្នកម៉ៅការនាំឱ្យមានបញ្ហា ឧទាហរណ៍ ការជាប់បញ្ហាទិញនៅតម្លៃទាប និងការកំណត់នៅក្នុងការអនុវត្តការងារដោយឯកភាព ពិចារណាពីការផ្លាស់ប្តូរនូវប្រព័ន្ធរៀបចំ (ស្ថាប័នរៀបចំ ឬស្ថាប័នគ្រប់គ្រងដាច់ដោយឡែក) ។

○ បញ្ជាក់ពីការទទួលខុសត្រូវ និងតួនាទីរបស់អ្នកម៉ៅការ ស្ថាប័នរៀបចំ និងអ្នកចូលរួមផ្សេងទៀត នៅក្នុងការងារសំណង់ ។

- បែងចែកដាច់លក្ខណៈសម្បត្តិអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ដើម្បីពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ឆ្លើយតបទៅនឹងការប្រែប្រួលនៅក្នុងបរិយាកាសនៃសំណង់ ឧទាហរណ៍ និន្នាការនៃសំណង់ទៅជាកាន់តែខ្ពស់ ការតែង និងកាន់តែស៊ាំញ៉ាំ ។
- * បែងចែកដាច់លក្ខណៈរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ដោយមានមូលដ្ឋានទៅលើបទពិសោធន៍ កម្រិតនៃផលលំបាក ទំហំនៃការងារសំណង់ និងបណ្តាហ្សានិក្ខយនៅក្នុងរបៀបដូចគ្នា ដោយសារតែការចាត់ថ្នាក់កម្រិតបច្ចេកទេសរបស់វិស្វករសំណង់ ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យាសំណង់ ។
- ធ្វើការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងដែលទទួលខុសត្រូវខាងមិនបាននៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងបញ្ចូល សុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងមុខវិជ្ជាបណ្តុះបណ្តាល ។

○ បញ្ជាក់ និងធ្វើសនិទានកម្មពីការគណនា និងការគ្រប់គ្រងនៃការចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។

- ពិចារណាការណែនាំពីវិធីសាស្ត្រគណនា ដែលគិតទៅលើទឹកប្រាក់នៃសំណង់ កម្រិតនៃការលំបាក និងកម្រិតនៃហានិភ័យ ។
- * ពិចារណា និងបែងចែកបណ្តាញក្តៅដែលមានឥទ្ធិពលដោយផ្ទាល់លើកម្រិតហានិភ័យនៃសំណង់ ឧទាហរណ៍ ប្រភេទនានានៃរចនាសម្ព័ន្ធ កំពស់ ជម្រៅនៃការជីកដី និងប្រវែង ។
- ពង្រឹងនូវការត្រួតពិនិត្យដែលបានអនុវត្តដោយក្រសួងការងារ ឬភ្នាក់ងារដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតលើសេចក្តីលំអិតនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈដែលបានកើតមានឡើង ។
- * ពិនិត្យសេចក្តីលំអិតនៃចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដែលបានកើតមានឡើងជំនួសឱ្យការដែលគ្រាន់តែពិនិត្យថាតើចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពត្រូវបានកើតមានឡើងឬទេ ។ ដូចនេះដែរ ត្រួតពិនិត្យចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាលំអិត ដើម្បីកំណត់ពីភាពសមស្របនៃចំណាយដែលបានកើតមានឡើង បើសិនជាកន្លែងធ្វើការមួយចំនួនបង្ហាញពីការគ្រប់គ្រងចំណាយដែលមិនគួរឱ្យពេញចិត្ត ។

□ (ឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម) ផ្តល់ជំនួយបែងចែកដាច់តាមប្រភេទ និងមូលហេតុនៃការរងរបួស ។

○ បែងចែកវិធីសាស្ត្រ និងសេចក្តីលំអិតផ្តល់ជំនួយទប់ស្កាត់ការរងរបួសតាមកម្រិតហានិភ័យ ដែលមានការទាក់ទងជាមួយការវាយតម្លៃហានិភ័យ ។

- ផ្លាស់ប្តូរវិធីសាស្ត្រ និងសេចក្តីលំអិតពីការផ្តល់ជំនួយឱ្យស្របទៅនឹងប្រភេទអាជីវកម្ម ទំហំ និងស្ថានភាពបរិវេណនៃកន្លែងធ្វើការ ពីជំនួយបច្ចេកទេសផ្តោតទៅលើការកែលម្អរោងចក្រដែលមានស្រាប់ ។

○ បែងចែកវិធានការឱ្យត្រឹមត្រូវតាមផ្នែក និងបង្កើនជំនួយដោយគិតពីអត្រាការរងរបួសតាមប្រភេទអាជីវកម្មដែលបានបែងចែក ។

* ដោយសារតែចំនួនទឹកប្រាក់នៃជំនួយសំរាប់ការផលិតម៉ាស៊ីន និងសំភារៈមាន 23.29% (30.4 ពាន់លានរៀល) នៃចំនួនមូលនិធិសរុបសំរាប់ឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម (រួមទាំងជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ) មានតម្រូវការដើម្បីពង្រីកការផ្តល់ជំនួយទៅឱ្យប្រភេទអាជីវកម្មផ្សេងទៀត ។

□ (ឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម) ធ្វើឯកទេសកម្មនូវប្រព័ន្ធផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេស ។

○ បង្កើតកម្មវិធីផ្តល់ជំនួយមួយ (រួមមានទាំង MOU, ការផ្តល់ជាសាធារណៈ ។ល។) ដែលប្រតិបត្តិតាមឱ្យស្របទៅនឹងលក្ខណៈនៃឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម ដែលភាគរយនៃការរងរបួសគឺមានការកើនឡើង ។

- បន្តចូលរួមគម្រោងនានាជាមួយក្រុមប្រឹក្សានានាសំរាប់ប្រភេទអាជីវកម្មនីមួយៗ ឬ ។ល។ ដើម្បីបង្កើត « ការចុះពិនិត្យមើលកម្មវិធីនៃការបណ្តុះបណ្តាល » ព្រមទាំងបណ្តាសំភារៈ និងវគ្គការបណ្តុះបណ្តាលតាមបទដ្ឋាន និងផ្តល់ជំនួយបណ្តុះបណ្តាលដែលចាំបាច់ ។

* ដោយសារតែឧស្សាហកម្មសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធសកម្មភាពនានាញឹកញាប់ និងម៉ោងធ្វើការងារមិនទៀងទាត់ ដែលជំរុញឱ្យមានចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាពតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល សកម្មភាព PR និងយុទ្ធនាការនានា គឺជាការសំខាន់ជាងការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនៃកន្លែងធ្វើការ ។

○ បង្កើត និងផ្តល់គំរូនៃគម្រោងការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ដែលរ៉ាប់រងប្រភេទអាជីវកម្មនីមួយៗ តាមរយៈការយល់ដឹងពីស្ថានភាពត្រឹមត្រូវនៃឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម (ពិនិត្យមើលប្រព័ន្ធនានាដែលពាក់ព័ន្ធ ស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងកម្រិតនៃតម្រូវការនានារបស់គម្រោង) ។

□ (ឧស្សាហកម្មកសិកម្ម) ពង្រីកការអនុវត្ត PSM និងធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធនេះប្រសើរឡើង ។

○ កែតម្រូវពីប្រភេទ និងសារធាតុនានានៃអាជីវកម្មដែលកំពុងអនុវត្ត PSM ទៅកាន់កម្រិតសមហេតុផលមួយឱ្យត្រូវនឹងតម្លៃភាព ពង្រីកសារធាតុដែលកំពុងអនុវត្ត PSM ទៅកាន់កម្រិតនៃប្រទេសជឿនលឿន ។

- ពង្រីកបណ្តាសារធាតុដែលកំពុងអនុវត្ត PSM សំរាប់សារធាតុ និងចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានគ្រប់គ្រងក្នុងស្រុកដោយការប្រើប្រាស់នូវទិន្នន័យនៃការអង្កេតបរិយាកាសការងារ ។

* ប្រភេទនៃសារធាតុស្ថិតក្រោមការអនុវត្ត PSM: ប្រទេសកូរ៉េ (21 ប្រភេទ) ប្រទេសអាមេរិក (137 ប្រភេទ) សហគមន៍អឺរ៉ុប (38 ប្រភេទ)

* សូម្បីតែប្រទេសអាមេរិក និងសហគមន៍អឺរ៉ុប ដែលបានណែនាំ PSM នេះពីដំបូង ទំនងចង់ដាក់កម្មវិធី PSM ឱ្យចម្រើនតាមសារធាតុ ។

○ ធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធនេះប្រសើរឡើងវិញជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិកម្មវិធី PSM ។

- ធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវបទដ្ឋានចំពោះគ្រោះថ្នាក់វិជ្ជាជីវៈសំខាន់ៗ និងចាត់វិធានការណ៍ចាំបាច់ ឧទាហរណ៍ ការបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការការកន្លែងធ្វើការ មុនការត្រួតពិនិត្យកម្មវិធី PSM ត្រូវបានបញ្ចប់ ។

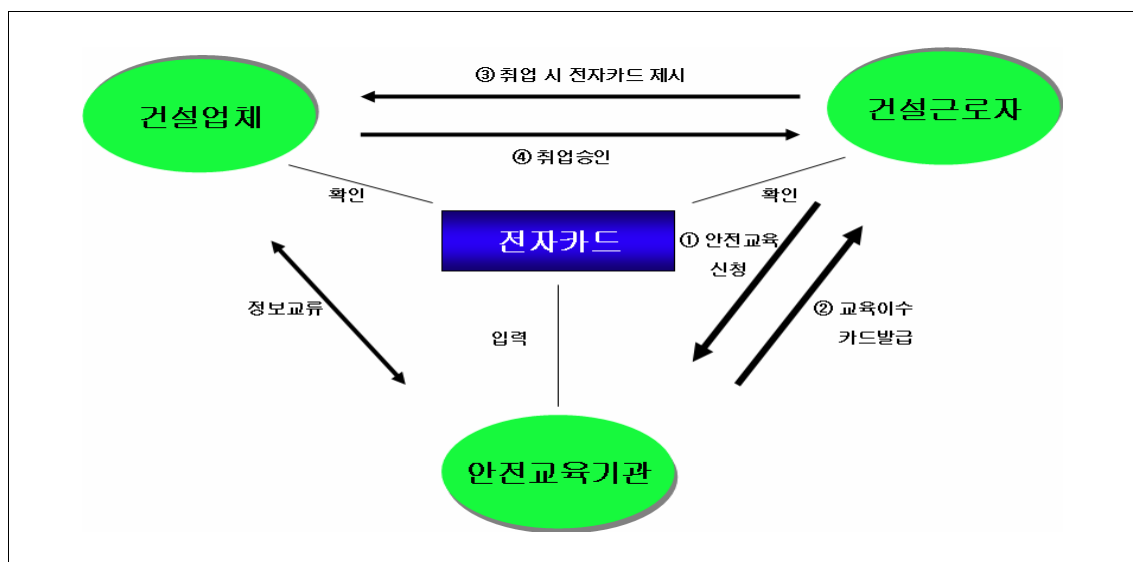
(2) Increasing support for the parts vulnerable to occupational injuries

□ អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនានាដែលមានការពាក់ព័ន្ធលក្ខណៈនៃការងារ

○ (កម្មករមិនទៀងទាត់) ពិចារណាពីការអនុវត្តនូវការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដែលមានការប្រតិបត្តិ តាមឱ្យស្របទៅនឹងលក្ខណៈនៃកម្មករសំណង់ធ្វើការពេលថ្ងៃតាមកម្រិតប្រភេទអាជីវកម្ម មិនមែនតាមកន្លែងធ្វើការ រៀងៗខ្លួននោះទេ ។

- ឱ្យកម្មករសំណង់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព មុនពេលដែលពួកគេត្រូវបានជួល និងកត់ត្រាសេចក្តី សំអិតពីការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងប័ណ្ណនេះ ។ (ឈ្មោះបណ្តុះបណ្តាលអាសន្នៈ ប្រព័ន្ធ 『ប័ណ្ណពណ៌បៃតង』)

ប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពមូលដ្ឋាន



- អនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលសាកល្បង ដែលចាប់ផ្តើមពីការដ្ឋានសំណង់របស់សហគ្រាសខ្នាតធំ ដើម្បីអនុវត្តប្រព័ន្ធនេះ យ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព និងពង្រីកជាលំដាប់នូវការបណ្តុះបណ្តាលចំពោះការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច ។ ដូចគ្នានេះដែរ ពិចារណាពីការកែប្រែច្បាប់នានា * ។

* ពិចារណាពីការប្រើប្រាស់ផ្នែកនៃបណ្តាចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពតាមបទដ្ឋាន (1.24~2.48% នៃ តម្លៃសំណង់សរុប) សំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពមូលដ្ឋាន ។

- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយការចូលរួមនៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដោយកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និង មធ្យម ពង្រីកជាលំដាប់នូវការបណ្តុះបណ្តាលដោយពឹងអាស្រ័យទៅលើគោលដៅនានានៃការបណ្តុះបណ្តាល និង ប្រភេទអាជីវកម្ម ។

○ (កម្មករចំណាកស្រុក) ដោះស្រាយបញ្ហានានានៅក្នុងការទទួលបានសិទ្ធិសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដែលត្រូវបានបង្កដោយរបាំងភាសា ។

- ថែទាំចាយនូវរបាយការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រពិសេស និងទិន្នន័យបច្ចេកទេសដែលបានសរសេរជាភាសាកំណើត បង្កើតវេបសាយអ៊ីនធឺណេតសិទ្ធិសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ព្រមទាំងពង្រីកសេវាកម្មអ្នកបកប្រែសំរាប់ការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស ។

* ធ្វើការជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលការងារ (55 កន្លែង) ស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលការងារ Suhyup (សហព័ន្ធជាតិនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការស្តីពីការនេសាទ) Nonghyup (សហព័ន្ធជាតិស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិផ្នែកកសិកម្ម) សមាគមសំណង់នៃប្រទេសកូរ៉េ និងសហព័ន្ធនៃអាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមធ្យមកូរ៉េ) មជ្ឈមណ្ឌលកម្មករចំណាកស្រុក (5 កន្លែង) NGOs និង ។ល ។

○ (កម្មករចាស់ជរា) បង្កើត និងផ្តល់នូវបច្ចេកទេសធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវដំណើរការការងារ និងបទដ្ឋានសិទ្ធិសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៅនឹងលក្ខណៈរូបវន្ត ។

○ (កម្មករជាស្ត្រី) បង្កើត និងថែទាំចាយនូវសៀវភៅណែនាំសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់ការងារដែលកម្មករនីត្រូវបានជួលធ្វើការភាគច្រើន និងកម្មវិធីថែទាំសុខភាពសំរាប់បុគ្គលដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងអាជីវកម្មសេវាកម្ម ។

□ បន្តគម្រោងជាសហគមន៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និងមធ្យម

○ ផ្តល់ជំនួយការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និងមធ្យមនៅក្នុងទម្រង់ជាសហគមន៍ដោយការប្រើប្រាស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៃសហគ្រាសខ្នាតធំ (អ្នកម៉ៅការបន្ត) និងអង្គភាពរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម (សហគ្រាសជាសមាជិក) ។

* ប្រតិបត្តិកម្មវិធីគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលខាងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ផ្តល់សេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់ញឹកញាប់ និងរក្សាប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាជីវៈ ។ អនុវត្តការគ្រប់គ្រងពិសេសសំរាប់ក្រុមដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ ។

□ បង្កើនការផ្តល់ជំនួយការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសំរាប់សហគ្រាសមេ និងអ្នកម៉ៅការបន្ត ។

○ រៀបចំក្រុមប្រឹក្សាមួយដែលមានម្ចាស់អាជីវកម្មនៃសហគ្រាសមេ និងអ្នកម៉ៅការបន្ត ព្រមទាំងជួយអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដែលចាត់តាំង និងអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យដើរមើលទៀងទាត់នៅកន្លែងធ្វើការ ។

* សហគ្រាសមេគួរបង្កើត និងគ្រប់គ្រងគោលដៅស្តីពីការកាត់បន្ថយការរងរបួសប្រចាំឆ្នាំសំរាប់អ្នកម៉ៅការបន្ត ។ ឱ្យរង្វាន់ដល់កន្លែងធ្វើការល្អ និងជាពិសេសគ្រប់គ្រងកន្លែងនានាដែលមិនពេញចិត្ត ។

○ ពិចារណាពីការផ្តល់ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានផ្តល់ឱ្យដោយសហគ្រាសមេ នៅក្នុងករណីអ្នកម៉ៅការបន្តវិនិយោគនៅក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកន្លែងធ្វើការដែលមានសុវត្ថិភាព និងសុខភាព និងផ្តល់ឱ្យនូវការធានានៅពេលដែលអ្នកម៉ៅការបន្ត ព្យាយាមទទួលបានកម្រៃ ។

(3) Reinforcing the safety of dangerous machines and apparatuses

- ☐ ពង្រីកកម្មវត្ថុនានាដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានលិខិតបញ្ជាក់ ឬការត្រួតពិនិត្យស្តីពីសុវត្ថិភាព និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព
- ☐ ណែនាំពី 「ប្រព័ន្ធរាយការណ៍សុវត្ថិភាព」 ដែលធ្វើការអនុវត្តការវាយតម្លៃហានិភ័យលើម៉ាស៊ីន និងសារធាតុនៅ ក្នុងឧស្សាហកម្មទូទៅជាក់លាក់ ។
 - ចាត់ថ្នាក់ * ផលិតផលឱ្យស្ថិតក្រោមការបញ្ជាក់សុវត្ថិភាពចាំបាច់ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យ ដោយយោងតាម កម្រិតហានិភ័យនៃផលិតផលដូចក្នុងករណី European CE Mark ។
 - * ① កំណត់បណ្តាញម៉ាស៊ីនដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដូចជា ការបញ្ជាក់ពីសុវត្ថិភាពដែលមិនអាចខកខានបានរបស់ រោងចក្រផលិត (ប្រព័ន្ធនាពេលបច្ចុប្បន្ន)
 - ② ម៉ាស៊ីនផ្នែកឧស្សាហកម្មផ្សេងទៀត៖ រោងចក្រផលិតអនុវត្តការវាយតម្លៃហានិភ័យរបស់ខ្លួន ។
- ☐ នាពេលបច្ចុប្បន្ន អ្នកប្រើប្រាស់តែប៉ុណ្ណោះ ត្រូវបានតម្រូវឱ្យបំពាក់នូវឧបករណ៍សុវត្ថិភាព និងការពារ ។ ពិចារណាពី ការដាក់នូវតម្រូវការដូចៗគ្នាទៅលើរោងចក្រផលិត ។
- ☐ ពិចារណាពីកម្មវិធីមួយដែលនៅក្នុងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យពីការត្រួតពិនិត្យ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យពីវិធានការណ៍ ត្រូវបានបែង ចែកខុសគ្នា ដោយយោងទៅដល់កម្រិតនៃសារៈសំខាន់នៃសុវត្ថិភាព ។
- ☐ ការធ្វើសកលភាវូបនីយកម្មនៃលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសំរាប់ការបញ្ជាក់ និងត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព
 - ☐ បន្តភាពដូចគ្នានៃលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យរវាងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការបញ្ជាក់សុវត្ថិភាពដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពី សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ បទដ្ឋាននានានៃប្រទេសកូរ៉េ និងបណ្តាបទដ្ឋានអន្តរជាតិ (ISO, IEC ។ល។) ។
 - ☐ ណែនាំពីប្រព័ន្ធធ្វើការបញ្ជាក់លក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យ ដោយការប្រតិបត្តិឱ្យស្របទៅនឹងបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ដើម្បីធានាពីភាពយុត្តិធម៌ និងភាពអាចជឿជាក់បាននៃលទ្ធផលពីការត្រួតពិនិត្យនេះ ។
 - ផ្សព្វផ្សាយប្រសិទ្ធិ និងស្ថានភាពនៃប្រព័ន្ធក្នុងស្រុក ហើយផ្តល់នូវជំនួយចាំបាច់ ដើម្បីឱ្យផលិតផលដែលមាន ការទទួលស្គាល់ក្នុងស្រុក អាចទទួលបាននូវការបញ្ជាក់ពីបរទេស (CEជាដើម) យ៉ាងងាយ ។

- ◆ ការប្រើប្រាស់នូវសារធាតុគីមីដែលមានគ្រោះថ្នាក់ និងការបង្កើតនូវសារធាតុថ្មីៗ និងវិធីសាស្ត្រថ្មី ដែលរ៉ាប់រងឧស្សាហកម្មទាំងមូល គឺស្ថិតនៅលើនិន្នាការនៃការកើនឡើងមួយ ។
 - ទោះបីជាយ៉ាងណា ចំណាំថាការឆ្លើយតបដោយមានប្រសិទ្ធភាពចំពោះការប្រែប្រួលបរិយាកាស ដោយមានតែប្រព័ន្ធច្បាប់បច្ចុប្បន្ន និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ គឺមានការលំបាក ។
- ◆ បង្កើតនូវប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈជាមុន ដោយការតំលើងនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងជាប្រព័ន្ធលើជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ ។
 - ធ្វើឱ្យប្រសើរនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ពង្រីកការផ្តល់ជំនួយនៅក្នុងទម្រង់នៃសេវាកម្មសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាមូលដ្ឋាន សំរាប់កន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច និងពង្រឹងនូវគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីរូបធាតុដុតមិនឆេះ ។

(1) Upgrading the management system

- ការកសាងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពេញម៉ោងលើកត្តាដែលមានគ្រោះថ្នាក់
 - រៀបចំនូវគណៈកម្មការជំនាញមួយ ដែលមានអ្នកជំនាញពាក់ព័ន្ធដើម្បីចាត់ថ្នាក់ និងគ្រប់គ្រងបណ្តាកត្តាដែលមានគ្រោះថ្នាក់ជាប្រព័ន្ធ ឱ្យស្របទៅនឹងតថភាពនៅក្នុងស្រុក ។
 - * ដោយពឹងផ្អែកទៅលើបណ្តាលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនៃសំភារៈដែលបង្កអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ និងការអង្កេតពីការប៉ះពាល់ ចាត់ថ្នាក់ និងគ្រប់គ្រងបណ្តាកត្តាដែលមានគ្រោះថ្នាក់ និងពិចារណាពីការបង្កើតកម្រិតនៃការត្រួតពិនិត្យសារធាតុដែលធ្វើឱ្យមានជម្ងឺមហារីក និងបទដ្ឋាននៃការប៉ះពាល់ ។
 - ការបង្កើត និងការប្រតិបត្តិកម្មវិធីមណ្ឌលសំរាប់ការធ្វើតេស្តរកជាតិពុលដែលបណ្តាលមកពីការហិតចូលរ៉ាំរ៉ៃ
 - ស្រាវជ្រាវ និងវិភាគពីរបៀបដែលសុខភាពរបស់កម្មករត្រូវរងផលប៉ះពាល់ នៅក្នុងករណីដែលពួកគេត្រូវបានប៉ះពាល់ទៅនឹងកំហាប់ទាបនូវសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់សំរាប់រយៈពេលយូរមួយ (2 ឆ្នាំ) និងពង្រឹងលទ្ធភាពវាយតម្លៃរាល់សារធាតុដែលពោរពេញដោយគ្រោះថ្នាក់ជាមួយនឹងជាតិពុលដែលមិនបានស្គាល់ ។
 - * ផ្លាស់ប្តូរបច្ចេកវិទ្យាជាមួយកម្មវិធី NTP របស់សហរដ្ឋអាមេរិក មជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវវិជ្ជាសាស្ត្រនៃប្រទេសជប៉ុន និងស្ថាប័នជំនាញខាងការវាយតម្លៃជាតិពុលផ្សេងទៀត និងការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័នដៃគូ OECD SIDS ។

□ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធបញ្ជូនព័ត៌មានពីសារធាតុដែលបង្កការអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់

- បង្កើត និងប្រតិបត្តិ « មជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មានស្តីពីសារធាតុគីមី KOSHA (KCIC) » ដើម្បីឱ្យព័ត៌មានដែលត្រូវការសំរាប់ការគ្រប់គ្រងបរិយាកាសការងារ អាចត្រូវបានទទួល និងប្រើប្រាស់យ៉ាងងាយ ។
 - ពង្រីកជាបន្តបន្ទាប់នូវ GHS MSDS DB នៃសារធាតុគីមីដែលមានគ្រោះថ្នាក់បំផុត និងធានាពីស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុងនៃព័ត៌មានរបស់ MSDS ដោយការធ្វើឱ្យទាន់សម័យនូវព័ត៌មានរបស់ MSDS តាមប្រព័ន្ធ ។
- ផ្លាស់ប្តូរវិធីសាស្ត្របញ្ជូនព័ត៌មានស្តីពីសារធាតុដែលបង្កអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ដើម្បីឱ្យកម្មករអាចយល់ដឹងយ៉ាងងាយពីវិធីសាស្ត្រនេះ ។

□ ការពង្រឹងប្រព័ន្ធស្វែងរក និងតាមដានជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ

- បង្កើត « ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យកណ្តាល » ដែលមានសមត្ថភាពត្រួតពិនិត្យជាបន្តបន្ទាប់ និន្នាការការចាប់ផ្តើមនៃជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈដែលបានបញ្ជាក់ ។
 - ពង្រឹងពីការត្រួតពិនិត្យជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ និងអនុវត្តនូវការធ្វើតេស្តរោគរាតត្បាត ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រ និងកំណត់ពីការចាប់ផ្តើមនៃជម្ងឺជំងឺបង្ក ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយគម្រោងសុខភាពផ្សេងៗទៀត ។
 - * ' 08 មេសូថេលីអូម៉ា ។ល។ (4 ប្រភេទ) → ' 09 ការស្លាប់ភ្លាមៗ ។ល។ (2 ប្រភេទ) → បណ្តាជម្ងឺដែលតម្រូវឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យបន្ថែមក្រោយមក ។
- ពង្រឹងមុខងារប្រៀបធៀប និងវិភាគដើម្បីព្យាករណ៍ជម្ងឺនានា ។
 - ពង្រឹងការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយទិន្នន័យស្ថិតិស្តីពីជម្ងឺ ដែលបានចេញផ្សាយដោយបណ្តាស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីអនុវត្តការអង្កេតទូទាំងប្រទេស ។
 - * បង្កើតប្រព័ន្ធភ្ជាប់ និងប្រៀបធៀបជាមួយទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការព្យាបាលការងាររបួសវិជ្ជាជីវៈ ដែលបានផ្តល់ឱ្យដោយក្រុមហ៊ុនសុខុមាលភាពការងារកូរ៉េ ទិន្នន័យការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រ ដែលបានចេញផ្សាយដោយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ ទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធជម្ងឺមហារីកដែលបានចេញផ្សាយដោយមជ្ឈមណ្ឌលជម្ងឺមហារីកជាតិ ទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយជម្ងឺមហារីកដែលបានចេញផ្សាយដោយស្ថិតិនៃប្រទេសកូរ៉េ ។ល។
- រៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ជម្ងឺមហារីកវិជ្ជាជីវៈ
 - ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យទៅលើសារធាតុដែលធ្វើឱ្យកើតមហារីក ដែលបានកើតក្នុងអំឡុងពេលការងារ បន្ថែមទៅលើសារធាតុដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ និងកាន់កាប់ ។

- គ្រប់គ្រងកន្លែងធ្វើការដែលមានផ្ទុកសារធាតុដែលធ្វើឱ្យកើតជម្ងឺមហារីកជា 3 ដំណាក់កាល * យោងទៅដល់កម្រិតប៉ះពាល់ (អាត្រាលើស) ចំនួនកម្មករដែលមានសារធាតុធ្វើឱ្យកើតជម្ងឺមហារីក និងស្ថានភាពនៃជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈដែលបានកើតមានឡើង។
- * (ដំណាក់កាលទី 1: ហានិភ័យខ្ពស់) ពិនិត្យមើលឱ្យញឹកញាប់នូវវិធានការណ៍ស្តីពីសុខភាពដែលបានចាត់ឡើង (ដំណាក់កាលទី 2: ហានិភ័យមធ្យម) ផ្តល់ឱ្យនូវជំនួយបច្ចេកទេស (ដំណាក់កាលទី 3: ហានិភ័យទាប) ការគ្រប់គ្រងដោយស្ម័គ្រចិត្តដោយកន្លែងធ្វើការ

(2) Providing support to workplaces for building of disease prevention systems

- ផ្តល់ឱ្យនូវជំនួយសកម្មនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ជម្ងឺ ដែលធ្វើការប្រតិបត្តិឱ្យស្របលក្ខណៈតាមប្រភេទ និងទំហំនៃអាជីវកម្ម
- ផ្តល់ជំនួយកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូចដែលកំពុងជួលកម្មករតិចជាង 50 នាក់ ដែលមានសេវាកម្មសុខភាពវិជ្ជាជីវៈមូលដ្ឋានជាបន្តបន្ទាប់។
 - នៅពេលធ្វើការពង្រីកការផ្តល់ជំនួយសំរាប់ចំណាយនានាលើការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស ការលើកកម្ពស់លទ្ធភាពទទួលបានតាមរយៈការប្រតិបត្តិវិធីផ្តល់សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រចម្រើន និងការផ្តល់នូវជម្រើសនានាចំពោះកម្មករពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើសមន្ទីរពេទ្យ។
 - ពង្រីកជំនួយសំរាប់ចំណាយស្តីពីវិធានការណ៍លើបរិយាកាសការងារ និងផ្សព្វផ្សាយស្ថានភាពផ្ទៃក្នុងនៃការប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធ ដោយការរៀបចំវិធីនានានៃការពង្រឹងភាពដែលអាចជឿជាក់នៃលទ្ធផលការធ្វើតេស្ត។
- កែតម្រូវពីវិជ្ជាជីវៈ និងវិធីសាស្ត្រនៃវិធានការណ៍លើបរិយាកាសការងារ និងការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេសចំពោះកម្រិតដែលសមហេតុផល ពង្រឹងពីការវាយតម្លៃ និងលើកទឹកចិត្តដើម្បីផ្សព្វផ្សាយគុណភាពសេវាកម្ម។
 - ផ្តល់ព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធតាមរយៈការប្រើប្រាស់នូវ DB ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងវិធានការណ៍លើបរិយាកាសការងារ និង ការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស ដូចនេះផ្សព្វផ្សាយការចាប់អារម្មណ៍នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងសុខភាព។
 - * ផ្តល់ទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធទៅនឹងវិធានការណ៍លើបរិយាកាសការងារ និងការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេសចំពោះម្ចាស់អាជីវកម្ម និងភ្នាក់ងារគ្រប់គ្រងសុខភាព ផ្តល់លទ្ធផលរៀងៗខ្លួនពីការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេសដល់កម្មករ។
- បង្កើត និងផ្តល់នូវគំរូបច្ចេកទេសនៃការទប់ស្កាត់តាមប្រភេទ និងទំហំនៃអាជីវកម្ម។
 - សរុប និងចែកចាយនូវវិធានការណ៍នៃការទប់ស្កាត់សំខាន់ៗ តាមរបៀបងាយស្រួល ដោយយោងទៅដល់លក្ខណៈនៃជម្ងឺសំខាន់ និងបណ្តាញគ្រោះថ្នាក់តាមប្រភេទ និងទំហំនៃអាជីវកម្ម។
- ជ្រើសរើសសារធាតុគោលដៅជារៀងរាល់ឆ្នាំក្នុងចំណោមសំភារៈមានជាតិពុលខ្លាំងចំនួន 10 និងពង្រឹងជំនួយបច្ចេកទេស ដល់កន្លែងធ្វើការដែលមានដំណើរការសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធទៅនឹងភាពដែលអាចមានខ្ពស់នូវការប៉ះពាល់ចំពោះសារធាតុនេះ។

□ ពង្រឹងប្រព័ន្ធដើម្បីបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត

○ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវបទដ្ឋាននៃលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព និងវិធីសាស្ត្រធ្វើការងារ

- កែតម្រូវឡើងវិញលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ទៅកាន់កម្រិតនៃបទដ្ឋានដែលមានទំនាក់ទំនងយ៉ាងខ្ពស់ជាមួយសេវាកម្មគ្រប់គ្រងដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

* វិស្វករផ្នែកបរិស្ថាននៃការបំពុលខ្យល់ ដែលមានការទំនាក់ទំនងការងារទាបមាន 25% នៃអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាពដែលមានការតែងតាំងដោយខ្លួនឯង ។

- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសុខភាពរបស់កម្មករ ដោយមានមូលដ្ឋានទៅលើការភ្ជាប់នៃធម្មតាជាមួយការធ្វើអនាម័យឧស្សាហកម្ម ការថែទាំផ្នែកឧស្សាហកម្ម និង ឱសថស្ថានឧស្សាហកម្ម ។
- ពង្រឹងសេចក្តីណែនាំនានាស្តីពីការតាមដាននៃការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រនៃកន្លែងធ្វើការ ដែលមិនមានកាតព្វកិច្ចដើម្បីតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ។

* ដើម្បីធ្វើឱ្យកម្មករទាំងអស់ទទួលបានការថែទាំតាមដាន ។ល។ លំហាត់ប្រាណផ្នែករាងកាយ ការបណ្តុះបណ្តាលសុខភាព និងការពិគ្រោះយោបល់វេជ្ជសាស្ត្រ ពិចារណាពីការប្រើប្រាស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃមជ្ឈមណ្ឌលលើកកម្ពស់សុខភាពនៃក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសុខភាពថ្នាក់ជាតិ និងគម្រោងគ្រប់គ្រងសំណុំរឿង ។

○ ពង្រីកកន្លែងធ្វើការដែលតម្រូវឱ្យមានការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ។

- សូម្បីតែឧស្សាហកម្មខាងការធ្វើដំណើរ ការលក់ដុំ និងលក់រាយ និងសំណង់ ដែលនាពេលបច្ចុប្បន្នមិនមានកាតព្វកិច្ចដើម្បីតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព នឹងត្រូវបានបញ្ចូលជាឧស្សាហកម្ម ដែលត្រូវការការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ។

□ ធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវយុទ្ធនាការលើកកម្ពស់សុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ។

○ ដើម្បីទប់ស្កាត់ជម្ងឺដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងការជក់បារី និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវដំណើរការ « យុទ្ធនាការហាមជក់បារីនៅកន្លែងធ្វើការ » ។

* កាត់បន្ថយអត្រាជក់បារីរបស់កម្មករ (54%) កម្រិតខ្ពស់បំផុតក្នុងចំណោមប្រទេសនៃ OECD ឱ្យបានពាក់កណ្តាលកម្រិតបច្ចុប្បន្នសំរាប់រយៈពេល 5 ឆ្នាំបន្ទាប់ ។

- រៀបចំវិធានការណ៍ផ្តល់ជំនួយ ដូចជាការពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យលើការហាមជក់បារីនៅកន្លែងធ្វើការដែលមានសារធាតុដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ការបង្កើតនូវកម្មវិធីហាមជក់បារីនៅកន្លែងធ្វើការ និងការផ្តល់ជំនួយដែលពាក់ព័ន្ធ និងការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្រៀនពីបញ្ហាហាមជក់បារីនេះ ។

○ បង្កើតផែនការសកម្មភាពសំរាប់បញ្ហា « ចិត្តដែលមានសុខភាពល្អ » ឧទាហរណ៍ ការកើនឡើងភាពតានតឹងពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការងារកើតចេញពីការប្រកួតប្រជែង និងការផ្លាស់ប្តូរខ្លាំងនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃឧស្សាហកម្ម ។

- បង្កើតផែនការសំរាប់ការធ្វើឱ្យចិត្តមានសុខភាពល្អនៅកន្លែងធ្វើការ ផ្តល់ជំនួយដែលចាំបាច់សំរាប់ដំណើរការ បង្កើតគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការទប់ស្កាត់ភាពតានតឹងពីការងារ និងពង្រឹងជំនួយសំរាប់ការគ្រប់គ្រងនៃក្រុមការងារមានហានិភ័យខ្ពស់ ។

(3) Building a system of preventing health problems resulting from asbestos and strengthening management

- ការបង្កើតនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធទប់ស្កាត់ការរងរបួសពាក់ព័ន្ធរូបធាតុដុតមិននេះជាប្រព័ន្ធ និងទូលំទូលាយ
 - បង្កើតហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដែលពាក់ព័ន្ធ ឧទាហរណ៍ « រោងចក្រវិភាគរូបធាតុដុតមិននេះរួម » សំរាប់ការអាចប្រើប្រាស់នៃវិទ្យាសាស្ត្រ និងប្រព័ន្ធ ដែលមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងបញ្ហារូបធាតុដុតមិននេះ ។
 - បង្កើតផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះ នៅក្នុងវិស័យនីមួយៗ (6 កន្លែង) និងផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាលវិវត្តន៍ខ្លាំងសំរាប់ការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះ និងការដកចេញម្ចាស់អាជីវកម្ម កម្មករ និងអ្នកត្រួតពិនិត្យ ។
 - បង្កើត និងផ្តល់ « សៀវភៅណែនាំស្តីពីការរៀបចំ និងគ្រប់គ្រងផែនទីស្តីពីរូបធាតុដុតមិននេះ » ដល់កន្លែងធ្វើការដែលមានអាគារផ្ទុករូបធាតុដុតមិននេះ នាំឱ្យមានការរៀបចំដោយខ្លួនឯងនូវផែនទីរូបធាតុដុតមិននេះ ។
 - បញ្ចូលតម្លៃក្នុងមួយឯកតាដែលពាក់ព័ន្ធរូបធាតុដុតមិននេះ នៅក្នុង « ការប៉ាន់ស្មានស្តីពីបទដ្ឋានសំណង់ » ដើម្បីធានាថា តម្លៃសំណង់ត្រឹមត្រូវអាចត្រូវបានបង្ហាញនៅលើការងារស្តីពីការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះ បន្ថែមទៅលើមូលដ្ឋានជាបន្តបន្ទាប់ ។
- ការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយរដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ និងការពង្រឹងគោលការណ៍ណែនាំ និងការត្រួតពិនិត្យ
 - ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យលើការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះ និងការងារដកចេញ ដោយសហការជាមួយរដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ ។
 - ឱ្យការិយាល័យប្រចាំតំបន់នីមួយៗដំណើរការ « កងកំលាំងទទួលបន្ទុកផ្ទៃក្នុងរូបធាតុដុតមិននេះនៅតំបន់អភិវឌ្ឍន៍ឡើងវិញ* » ត្រួតពិនិត្យជាមុននូវតំបន់អភិវឌ្ឍន៍ឡើងវិញ និងចែករំលែកនូវព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធដោយការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធឆ្លើយតបរួមមួយ ។
 - * មានបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកមកពីការិយាល័យប្រចាំតំបន់ KOSHA និងរដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់ កងកំលាំងទទួលបន្ទុកនឹងត្រូវបានប្រតិបត្តិលើមូលដ្ឋានប្រចាំត្រីមាស ។
 - ពង្រឹងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគ្រោះថ្នាក់នៃរូបធាតុដុតមិននេះ និងបទដ្ឋានការងារស្តីពីការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះសំរាប់អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកត្រួតពិនិត្យនៃអ្នកម៉ៅការ និងអ្នកកំចាត់ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ឡើងវិញ ឧទាហរណ៍ សំណង់ទីក្រុងថ្មីៗ ។
 - ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យលើការបំបាត់រូបធាតុដុតមិននេះ និងការងារដកចេញ ។
 - ពិនិត្យមើលថាតើគម្រោងពេលវេលានៃការងារនេះ ត្រូវបានដាក់ជូនមុនការកំចាត់រូបធាតុដុតមិននេះដែរឬអត់ ។ ពង្រឹងវិធានការណ៍យុត្តិធម៌លើក្រុមហ៊ុននានា ដោយដាក់ឱ្យនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងដែលបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដៃលើរួមមានទាំងក្រុមហ៊ុនទាំងឡាយណាដែលបានបំពានច្បាប់ផងដែរ ។

**ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈផ្ទៃក្នុង និងការធ្វើឱ្យក្លាយជាទំលាប់នូវចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាព
តាមរយៈវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព**

- ◆ ដោយសារតែទំនៀមទំលាប់ និងការអនុវត្តយូរអង្វែង ព្រមទាំងភាពមិនមានស្រាប់នូវការបណ្តុះបណ្តាលពីសុវត្ថិភាពពីដំបូង ការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹង គឺមានការលំបាក ប្រសិទ្ធភាពនៃគោលនយោបាយវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព គឺក៏មានកម្រិតទាបផងដែរ ។
- គ្រោះថ្នាក់ធំៗ កើតមានឡើងដោយសារការខកខានមិនប្រតិបត្តិតាមវិធានសុវត្ថិភាពជាមូលដ្ឋាន ។ ការកាត់បន្ថយការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ គឺមិនអាចមានដោយគ្មានចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាព និងដោយគ្មានវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពចាក់បូសនោះឡើយ ។
- ◆ ចូលរួមនៅក្នុងបណ្តាសកម្មភាពផ្សេងៗ ដើម្បីឱ្យចំណេះដឹង និងឥរិយាបថនៃសុវត្ថិភាព អាចចាក់បូសជាវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព នៅកម្រិតមួយស្មើទៅនឹងកម្រិតនៃប្រទេសជឿនលឿន ។

(1) Launching a safety and health culture campaign in connection with NGOs and labor-management

- នាំឱ្យសាយភាយទូទាំងប្រទេសនូវវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព តាមរយៈការដំណើរការយុទ្ធនាការរួមជាមួយអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល អង្គការកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង សារព័ត៌មាន និងអង្គការជំនាញ ។
 - ដំណើរការយុទ្ធនាការរីកសាយនូវវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាព សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងសង្គមនីមួយៗ ដើម្បីលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាព និងបន្តកម្មវិធីពង្រីកវប្បធម៌ទាក់ទងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងជីវិតប្រចាំថ្ងៃ ។
- ជំរុញឱ្យមានការពង្រីកនូវសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅកន្លែងធ្វើការ តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាង កម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ។
 - ប្រតិបត្តិ ‘ប្រព័ន្ធធ្វើការបញ្ជាក់ពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ’ ដើម្បីអាចឱ្យកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងនោះវាយតម្លៃជារួម និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតនៃវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការនីមួយៗ ។
 - * ផ្តល់គ្រឿងលើកទឹកចិត្តដល់កន្លែងធ្វើការដែលកំពុងទទួលបានការបញ្ជាក់ ដោយរួមមានទាំងការផ្តល់ជំនួយខាងហិរញ្ញវត្ថុ សំរាប់គម្រោងគ្មានឈ្មោះអាក្រក់ដោយមានគោលដៅនៃការធ្វើឱ្យរោងចក្រមានភាពប្រសើរឡើង ។
 - នាំឱ្យសមាជិកនៃអង្គការគ្រប់គ្រងកម្មករ ត្រូវដំណើរការយុទ្ធនាការស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត
 - * ដែលប្រតិបត្តិស្របទៅនឹងលក្ខណៈនៃកន្លែងធ្វើការ ។
 - * ដំណើរការយុទ្ធនាការ ‘វិធាន ក្រុមហ៊ុន 1 សុវត្ថិភាព 1’ ជាយុទ្ធនាការនៃការកាត់បន្ថយការរងរបួសពាក់កណ្តាលចំពោះកន្លែងធ្វើការទំហំធំ យុទ្ធនាការហាមដក់បារីនៅកន្លែងធ្វើការ ។ល ។

(2) Establishing and implementing specialized training, PR, and campaign strategies

- ពង្រីកការផ្តល់ជំនួយសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាព
- ធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព តាមរយៈការដឹកនាំការចូលរួមដោយម្ចាស់អាជីវកម្ម ។
 - ពិចារណាពីវិធីនានានៃការកាត់បន្ថយការផ្ទុកជំងឺនៅក្នុងករណីដែលម្ចាស់អាជីវកម្ម អ្នកត្រួតពិនិត្យ ឬកម្មករទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ក្រោយពីបំពានច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។
 - * ឧទាហរណ៍៖ ដោយយោងទៅច្បាប់ស្តីពីចរាចរណ៍ផ្លូវគោក បើសិនជាជនល្មើសបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាល នោះចំណុចមិនគួរបន្ទោសពីការបំពានចរាចរណ៍ត្រូវបានកាត់បន្ថយ ។
 - ប្រតិបត្តិវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីជំរុញឱ្យមានចិត្តគំនិតគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ។ ពិចារណាពីវិធីនានានៃការផ្តល់គ្រឿងលើកទឹកចិត្ត ឧទាហរណ៍ ការលើកលែងពីការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពចាំបាច់សំរាប់ឆ្នាំនេះ បើសិនម្ចាស់អាជីវកម្មបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពីសែសនេះ ។
- បង្កើត និងផ្តល់កម្មវិធី និងវិធីសាស្ត្រនៃការបណ្តុះបណ្តាល ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងលក្ខណៈនៃសិក្ខាកាម និងពង្រីកនូវជំនួយបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។

សេចក្តីលំអិតពីការបណ្តុះបណ្តាលឯកទេសសំរាប់ប្រភេទសិក្ខាកាមម្នាក់ៗ (ឧទាហរណ៍)

- (កម្មករ) កំណត់អត្តសញ្ញាណបញ្ជាបុគ្គលនីមួយៗតាមរយៈកម្មវិធី ដែលអាចវាស់វែងពីកម្រិតចំណេះដឹងស្តីពីសុវត្ថិភាព ។ អនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីកែតម្រូវបញ្ហានេះ ។
- * ធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវការបណ្តុះបណ្តាលនៅកន្លែងធ្វើការ ដោយការប្រើប្រាស់អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកត្រួតពិនិត្យជាអ្នកណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការ ។
- (ម្ចាស់អាជីវកម្ម) វិភាគពីចំណាយស្តីពីការទប់ស្កាត់ការងរបួសវិជ្ជាជីវៈ និងអត្ថប្រយោជន៍នានាសំរាប់កន្លែងធ្វើការនីមួយៗ និងជំរុញឱ្យមានចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាពតាមរយៈការណែនាំពី (ការបណ្តុះបណ្តាល) ការអនុវត្តល្អបំផុតនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ។
- (សិស្ស) ត្រូវធានាថាការបណ្តុះបណ្តាលអាចត្រូវបានរួមបញ្ចូលនៅក្នុងថ្នាក់សិក្សាបឋមសិក្សាធម្មតា អនុវិទ្យាល័យ និងវិទ្យាល័យ បន្ថែមខ្លឹមសារនៃការបណ្តុះបណ្តាល និងជួយបង្កើត ព្រមទាំងផ្តល់សំភារៈសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាល ។
- * បង្កើត និងផ្តល់សៀវភៅសិក្សា និងសំភារៈបង្រៀន (5~10 នាទី) សំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ចូល MOU ជាមួយការិយាល័យអប់រំប្រចាំទីក្រុង និងខេត្ត ដើម្បីផ្តល់ជំនួយ និងធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពនេះ ។

- យល់ព្រមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាសំរាប់ប្រភេទអាជីវកម្មនីមួយៗ និងសហជីពពាណិជ្ជកម្មឧស្សាហកម្ម អនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាល ផ្តល់ជំនួយពីការប្រតិបត្តិវគ្គបណ្តុះបណ្តាលឯកទេសសំរាប់ផ្នែកនីមួយៗ ។
- ពិចារណាពីវិធីនានានៃការផ្តល់ជំនួយខាងហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងករណីស្ថាប័នអប់រំជំនាញបញ្ចូលកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយកន្លែងធ្វើការខ្នាតតូច ដើម្បីបង្កើត និងប្រតិបត្តិវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងដើម្បីផ្តល់នូវសេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់ ។

□ ពង្រឹងសកម្មភាព និងយុទ្ធនាការ PR ឯកទេស

- (សកម្មភាព PR) ស្វែងរកភាពត្រូវគ្នារវាងកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងដើម្បីពង្រីកនូវចំណុចទាក់ទង PR និងជំរុញសន្ទស្សន៍សាមញ្ញតាមផ្នែក បង្កើត និងប្រតិបត្តិយុទ្ធសាស្ត្រ PR ប្រចាំតំបន់។
 - តែងតាំងកម្មករជាក្រុមត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព ឬអ្នករាយការណ៍ដល់ទីកន្លែង និងផ្តល់ជំនួយដល់សកម្មភាព PR តាមបណ្តាញ/ក្រៅបណ្តាញ។
 - ពង្រឹងសកម្មភាព PR រួម រវាងកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ដើម្បីជំរុញឱ្យមានចំណេះដឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង។ ពង្រីក និងពង្រឹងសកម្មភាព PR ក្នុងតំបន់។
- (យុទ្ធនាការ) ពង្រីកនូវព្រឹត្តិការណ៍សប្តាហ៍នៃយុទ្ធនាការសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈចំពោះបណ្តាអង្គភាពប្រចាំតំបន់ ដើម្បីឱ្យកម្មករកាន់តែច្រើនអាចចូលរួម តាមរយៈការពង្រីកប្រចាំតំបន់នៃវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព។

□ ការជម្រុញឱ្យមានលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ និងសន្ទស្សន៍ផ្លូវចិត្តអំពីព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព

- ពង្រីកការអភិវឌ្ឍន៍ និងផ្តល់នូវសំភារៈនៅក្នុងទម្រង់នៃការនិទានរឿងដោយផ្អែកទៅលើឧទាហរណ៍ជាក់លាក់។
 - * នាំឱ្យផ្លាស់ប្តូរវិធានការណ៍ ដោយការលើកកំលាំងចិត្តកម្មករ។
 - បង្កើតវេបសាយមួយ សំរាប់ប្រព័ន្ធបញ្ជូនព័ត៌មាននៅកន្លែងធ្វើការ និងសកម្មភាព PR ដើម្បីប្រើប្រាស់ទិន្នន័យដែលបានបង្កើតឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងពង្រឹងនូវមុខងារស្រាវជ្រាវ។
- ពិចារណាពីវិធីនានានៃការបញ្ចូលចំណុចដែលមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ នៅក្នុងការធ្វើតេស្តលក្ខណៈសម្បត្តិ សៀវភៅរៀន និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយការត្រួតពិនិត្យលក្ខណៈសម្បត្តិ ដែលបានអនុវត្តដោយសេវាកម្មអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សកូរ៉េ។
- ពង្រីកកន្លែងធ្វើការ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដែលសំអាងលើពិសោធន៍ សំរាប់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈតាមផ្នែកនីមួយៗ ដើម្បីពង្រឹងការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ជាតិ PR និងចំណេះដឹងស្តីពីសុវត្ថិភាព។

□ ការពង្រីកនៃវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពនៃវិទ្យាសាស្ត្រ និងប្រព័ន្ធ

- (មធ្យោបាយវិទ្យាសាស្ត្រនៃការវាស់វែងពីចំណេះដឹងសុវត្ថិភាព) បង្កើត និងផ្តល់នូវកម្មវិធីការត្រួតពិនិត្យ/ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង ដើម្បីវិភាគពីសេចក្តីលំអៀងនៃឥរិយាបថសុវត្ថិភាព និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវចំណេះដឹងសុវត្ថិភាព ។
- (អង្កេតពិភាក្សាចំណេះដឹងរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម) អនុវត្តជាដំណាក់កាល «ការអង្កេតពិភាក្សាចំណេះដឹងរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម (អ្នកគ្រប់គ្រង)» ដើម្បីជ្រើសរើសសិក្ខាកាម វាស់វែងពីប្រសិទ្ធភាពអប់រំ និងកសាងនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ។
- (ផែនការរយៈពេលមធ្យមទៅវែង) បង្កើតផែនការរយៈពេលមធ្យមទៅវែង ដើម្បីជំរុញការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាពយ៉ាងទូលំទូលាយ និងជាប្រព័ន្ធ ព្រមទាំងនាំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ ។

(3) Revitalizing domestic and global exchanges and provision of information related to occupational safety and health

□ ការជំរុញឱ្យមានផ្លាកសញ្ញាថ្នាក់ជាតិ

- ពង្រីកនូវការរួមចំណែកជាអន្តរជាតិចំពោះសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈសំរាប់បណ្តាប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ ។
 - ផ្សព្វផ្សាយស្ថានភាពនៃប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងអង្គការអន្តរជាតិ ដោយការពង្រីកគម្រោងសហប្រតិបត្តិការរួម នៅក្នុងវិស័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈជាមួយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងអង្គការសុខភាពពិភពលោក (WHO) ។
 - * ពង្រីកនូវការផ្តល់ជំនួយនៃបរិក្ខារ និងសំភារៈផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ការផ្តល់នូវសេវាកម្មពិគ្រោះយោបល់ និងគម្រោងបណ្តុះបណ្តាលដែលបានអញ្ជើញចូលរួម ដល់អាស៊ីកណ្តាលចាប់ពីតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក (16 ប្រទេស → 20 ប្រទេស) ។
- ការពង្រីក និងការធ្វើឱ្យមានសុវត្ថិភាពនូវស្ថានភាពផ្ទៃក្នុងនៃការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍ជាអន្តរជាតិ
 - ទទួលបាន និងផ្តល់ឱ្យក្នុងស្រុកនូវបច្ចេកវិទ្យា និងព័ត៌មានលឿនលឿនដោយការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍ជាអន្តរជាតិដែលមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។
 - * ផែនការនានា ដើម្បីរៀបចំការប្រជុំជាអន្តរជាតិលើកទី 31 ស្តីពីសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ (ដែលបានគ្រោងនឹងប្រារព្ធឡើងនៅទីក្រុងសេអ៊ូលក្នុងឆ្នាំ 2015)

- បង្កើតចំណុចរបត់ដែលនៅក្នុងស្ថានភាពរបស់ប្រទេសកូរ៉េ អាចត្រូវបានលើកកម្ពស់ ហើយប្រជាជនកូរ៉េអាចដើរតួការដឹកនាំនៅក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តជាអន្តរជាតិនៅក្នុងវិស័យសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

○ រៀបចំកម្មវិធីសកម្មភាពជាក់លាក់មួយ ដោយមានការសហការជាមួយអង្គការអន្តរជាតិ ដោយរួមមានទាំង ILO ដើម្បីឱ្យគោលបំណងនៃសេចក្តីប្រកាសនៅសេអ៊ូល អាចត្រូវបានផ្សាយយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ។

* ក្នុងអំឡុងការប្រជុំពិភពលោកលើកទី 18 ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ (មិថុនា ឆ្នាំ 2008) អ្នកតំណាង 46 នាក់មកពីកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង-រដ្ឋាភិបាលពិភពលោកបានប្រមូលផ្តុំ និងបានធ្វើការប្រកាស « សេចក្តីប្រកាសសេអ៊ូលស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ » ។

- នាំឱ្យកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង-រដ្ឋាភិបាល និងកន្លែងធ្វើការក្នុងស្រុក ឱ្យអនុវត្តជាក់លាក់នូវគោលបំណងនៃសេចក្តីប្រកាស និងពង្រីកវប្បធម៌/ចំណេះដឹងពីសុវត្ថិភាពជឿនលឿន ។

□ ធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវការផ្តល់ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង និងជាសកល

○ ផ្តល់ព័ត៌មានចុងក្រោយបំផុតស្តីពីសកម្មភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈជាអន្តរជាតិ ។

- ពង្រីកការផ្តល់នូវព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពដល់កន្លែងធ្វើការ ដោយការប្រតិបត្តិរបរទេស និងផ្តល់ជំនួយទីតាំងនៃកន្លែងធ្វើការ ។

○ ដំណើរការ និងផ្សព្វផ្សាយឱ្យទៀងទាត់នូវព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈកម្រិតអន្តរជាតិ ដែលមានចំណងជើងថា « សុវត្ថិភាព និង សុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ » (ឈ្មោះបណ្តោះអាសន្ន) ។

○ បោះពុម្ពផ្សាយ « ព្រឹត្តិប័ត្រICOH » សំរាប់វេបសាយតែប៉ុណ្ណោះ ដើម្បីរក្សាការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានធម្មតា និងបន្តបន្ទាប់ រវាងសមាជិក ICOH និងពង្រឹងសហប្រតិបត្តិការ ។

* ត្រូវបានចែកចាយជាប្រចាំទៅឱ្យស្ថាប័នរបស់ ICOH ចំនួន 2,000 និងសមាជិករៀងៗខ្លួន នៅក្នុង 93 ប្រទេស ។

- ◆ ដើម្បីជំរុញឱ្យមានភាពដែលអាចជឿជាក់បាន និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ រដ្ឋាភិបាលគួរបង្កើតគោលនយោបាយទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ លើមូលដ្ឋានទាន់ពេលវេលាមួយ និងប្រតិបត្តិការត្រួតពិនិត្យគោលការណ៍ណែនាំឱ្យបានមាំមាំ ។
- ◆ ផ្សព្វផ្សាយប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិគោលនយោបាយ ដោយការពង្រឹងនូវជំនាញនៃស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ ការកសាងនូវប្រព័ន្ធរាយការណ៍អនុវត្ត និងការបង្កើតនូវមូលដ្ឋាននឹងមាំមាំសំរាប់គោលនយោបាយទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់នៃវិទ្យាសាស្ត្រ និងនៃប្រព័ន្ធ ។

(1) Promoting supervisory competence

- ពង្រឹងនូវគោលការណ៍ណែនាំ និងការត្រួតពិនិត្យដោយការធ្វើឯកទេសកម្មអ្នកត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈ ចូលទៅក្នុងផ្នែកផ្សេងៗគ្នា ដែលរួមមានទាំងរូបធាតុដុតមិនឆេះ សំណង់ និងសារធាតុដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ និង ។ល។
 - នៅក្នុងទំនាក់ទំនងនេះ រៀបចំក្រុមអ្នកត្រួតពិនិត្យតាមជំនាញ និងណែនាំប្រព័ន្ធមួយដែលក្នុងនោះ បុគ្គលិកដែលបានបំពេញការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ត្រូវបានបញ្ជូនទៅកាន់ ផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈក្នុងតំបន់ ។
 - * សំរាប់ឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម រោងចក្រ និងទីតាំងសុខភាពនីមួយៗ បុគ្គលិក 12 នាក់នឹងត្រូវបានជួលក្នុងមួយឆ្នាំ (បុគ្គលិកសរុប 36 ក្នុងមួយឆ្នាំ) សំរាប់រយៈពេល 5 ឆ្នាំ (ចាប់ពី 118 នាក់នៅខែ កញ្ញា ឆ្នាំ 2009 ទៅប្រមាណ 300 នាក់ក្នុងឆ្នាំ 2014) ។
- គ្រោងផែនការដើម្បីផ្ទេរការបែងចែកការងារនៃអ្នកត្រួតពិនិត្យទៅក្នុងប្រព័ន្ធមួយនៃអ្នកគ្រប់គ្រងតាមមុខងារ * ពីអ្នកគ្រប់ គ្រងប្រចាំតំបន់ គឺកំពុងដំណើរការ ។
 - * ចាត់ថ្នាក់មុខងារតាមវិស័យការងារ ឧទាហរណ៍ ឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម រោងចក្រ និងសុខភាព ឬតាមលក្ខណៈការងារ ឧទាហរណ៍ ការត្រួតពិនិត្យកន្លែងធ្វើការ ការស៊ើបអង្កេតពីការរងរបួស និងការកាន់កាប់នូវបណ្តឹងស៊ីវិល ។
- ប្រតិបត្តិកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់កន្លែងធ្វើការរយៈពេលវែង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយជំនាញការនៃអ្នកត្រួតពិនិត្យតាមការណែនាំនៃប្រព័ន្ធរាយការណ៍ហានិភ័យ ។
 - * អ្នកត្រួតពិនិត្យនឹងត្រូវបានបញ្ជូនទៅកាន់សកលវិទ្យាល័យ ស្ថាប័នដែលវិនិយោគដោយរដ្ឋាភិបាល មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិករដ្ឋាភិបាល ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវកូរ៉េសំរាប់ការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងស្ថាប័នដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតសំរាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល 4~6 ខែ ។

(2) Building a performance assessment system

- ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃពីការអនុវត្ត និងសន្ទស្សន៍នៃការអនុវត្ត
 - បង្កើតការវិភាគការអនុវត្តនៃប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធវាយតម្លៃដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយគម្រោងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ។
 - បញ្ចូលគម្រោងស្រដៀងគ្នា និង/ឬដដែលៗ និងបង្កើតជាថ្មី ឬបំបាត់គម្រោងដោយផ្អែកទៅលើការវាយតម្លៃវិទ្យាសាស្ត្រនៃការអនុវត្ត ។
 - បង្កើត និងអនុវត្តសន្ទស្សន៍គោលនយោបាយថ្មីមួយ ដែលក្នុងនោះការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងសន្ទស្សន៍គោលដៅគោលនយោបាយ និងកម្រិតសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ អាចត្រូវបានវាស់វែងដោយច្បាស់លាស់ ។
 - គ្រោងណែនាំប្រព័ន្ធវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់ពីការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីឱ្យចំណុចទាំងនេះត្រូវបានពិចារណាពាក់ព័ន្ធនឹងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ អាចត្រូវបានបង្ហាញក្នុងអំឡុងដំណាក់កាលនៃការពង្រឹងគោលនយោបាយ ។
- កម្មវិធីត្រួតពិនិត្យគុណភាពគម្រោង និងការបង្កើតប្រព័ន្ធឆ្លើយតប
 - ធានាពិភពលោកជាក់ស្តែងនូវការគ្រប់គ្រងភាពត្រឹមត្រូវ ដែលមានការពាក់ព័ន្ធលទ្ធភាពនៃការវិភាគនៃស្ថាប័នត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស ស្ថាប័នវាស់វែងបរិយាកាសការងារ និងស្ថាប័នស៊ើបអង្កេតពីរូបធាតុដុតមិនឆេះ និងបង្កើតកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យគុណភាពរួម ។
 - ※ ចំណុចនៃការវាយតម្លៃ៖ លទ្ធភាពដើម្បីវាស់វែងបរិយាកាសការងារ និងវិភាគគំរូ ភាពដែលអាចជឿជាក់បានពីលទ្ធផលនៃការវាស់វែង ការអនុវត្តរបស់កន្លែងធ្វើការ និងបរិក្ខារ ការបណ្តុះបណ្តាលដែលបានទទួលដោយបុគ្គលិកការអភិវឌ្ឍន៍លទ្ធភាព កម្រិតនៃការគណនា ។ល។
 - បង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការគ្រប់គ្រង ដែលធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈបទដ្ឋានតាមប្រភេទនៃគម្រោង និងត្រួតពិនិត្យតាមដំណាក់កាលនូវស្ថានភាពនៃការប្រើប្រាស់កម្មវិធីនានា ដែលរួមមានទាំងការវាយតម្លៃនៃការតាមដាន ពង្រឹងប្រព័ន្ធឆ្លើយតប ។

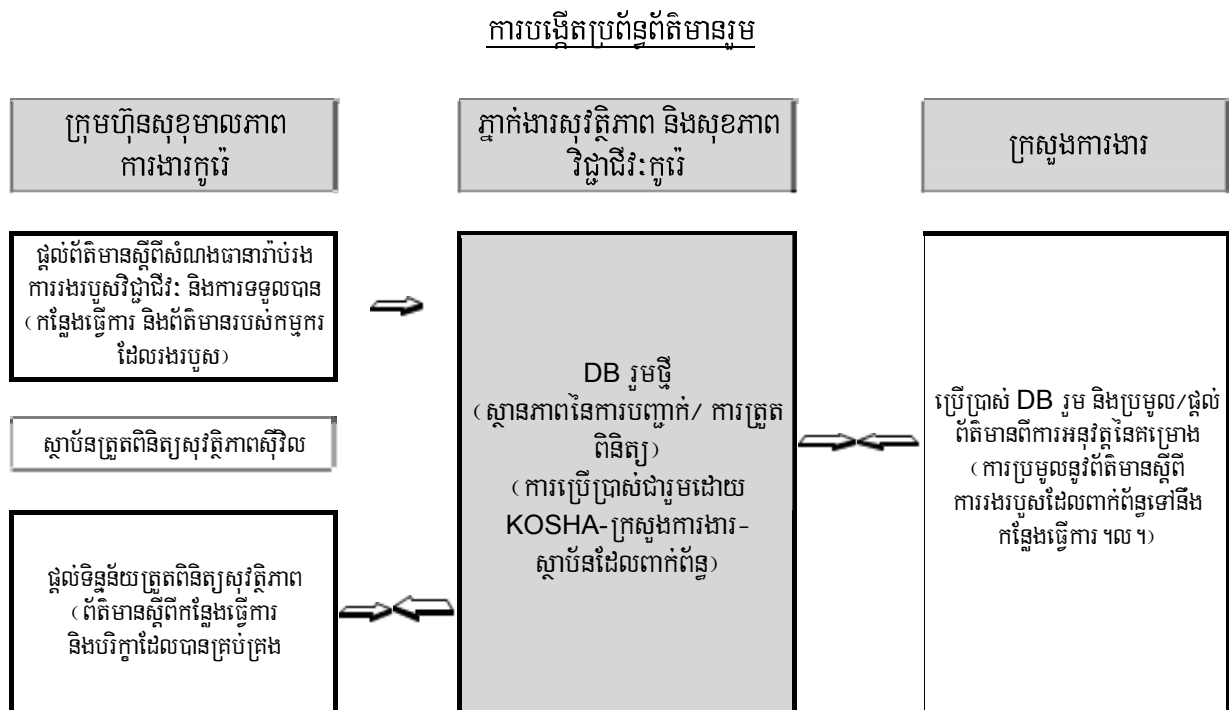
(3) Upgrading the occupational injury statistics

- បន្តការស៊ើបអង្កេតដែលបានរៀបចំជាបន្តបន្ទាប់ដូចជា ការស៊ើបអង្កេតលើបុព្វហេតុនៃការរងរបួសសំរាប់ក្រុមការងារដែលជួបការរងរបួសញឹកញាប់ និងក្រុមការងារដែលងាយរងគ្រោះផ្សេងទៀត ។
 - វិភាគបុព្វហេតុនៃការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានមូលដ្ឋានផ្អែកទៅលើលក្ខណៈម្នាក់ៗរបស់និយោជិក និងលទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេតការរងរបួស ដែលបានកើតមានឡើងនៅក្នុងឆ្នាំមុនៗ ។

- គណនាពីសន្ទស្សន៍នៃការរងរបួសផ្សេងៗគ្នា តាមប្រភេទនៃការងារ ឧទាហរណ៍ កម្មករមិនទៀតទាត់ ដោយប្រើប្រាស់ស្ថិតិស្តីពីការធានារ៉ាប់រងការងារ និងលាវធានារ៉ាប់រងសុខភាព DB និងជំរុញឱ្យមានភាពត្រឹមត្រូវនៃស្ថិតិការរងរបួស ។
- ពិចារណាការផ្ទេរ * វិធីសាស្ត្រនៃការកំណត់ទំហំនៃការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ចូលទៅវិធីសាស្ត្រអង្កេតគំរូ ។
 - ដើម្បីប៉ាន់ស្មានពីទំហំនៃការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ ប្រមូលកំណត់ត្រាស្តីពីព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រភេទនៃការងារនៃបុគ្គលិកដែលរងរបួស ប្រភេទនៃការរងរបួស កម្រិតនៃការខូចខាត និងសេចក្តីលំអិតពីការរងរបួស ។
- ជំរុញឱ្យមានគុណភាពនៃស្ថិតិ ដោយការរៀបចំតារាងពិនិត្យ ដែលមានដំណាក់កាលនីមួយៗនៃការរៀបចំស្ថិតិ ការកែតម្រូវឡើងវិញពីសៀវភៅណែនាំស្តីពីការផលិតនៃស្ថិតិ និងការពង្រឹងបុគ្គលិកផ្នែកបង្កើតស្ថិតិ ។
 - * ពង្រឹងការពិនិត្យគុណភាពដោយខ្លួនឯង ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយការអង្កេត និងស្ថិតិដែលពាក់ព័ន្ធ ពង្រឹងប្រព័ន្ធពិនិត្យកំហុសក្នុងកុំព្យូទ័រ ដើម្បីជំរុញឱ្យមានភាពដែលអាចជឿជាក់បាននូវស្ថិតិ ដោយប្រើប្រាស់ទិន្នន័យរដ្ឋបាល ។

(4) Building an integrated information system

- បង្រួម និងបញ្ចូលព័ត៌មានកន្លែងធ្វើការដែលនៅរាយប៉ាយនៅក្នុងស្ថាប័នដែលមានការពាក់ព័ន្ធការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ដើម្បីឱ្យស្ថាប័ននោះអាចប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋាននូវប្រព័ន្ធនេះ និងបង្កើតនូវមូលដ្ឋានសំរាប់ការភ្ជាប់ជាធម្មតារវាងបណ្តាស្ថាប័ន ។
 - ដំណើរការព័ត៌មានដែលបានប្រមូលតាមរយៈប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាននៅកន្លែងធ្វើការរួម និងប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋានសំរាប់ការបង្កើតគោលនយោបាយនៃការទប់ស្កាត់ ។



VI

follow-up measures and action plans for detailed tasks

1

តាមដានវិធានការណ៍

- ពិចារណាពិស្តារភាពជាក់ស្តែង ឧទាហរណ៍ ការពិនិត្យច្បាប់ឡើងវិញ និងការផ្តល់មូលនិធិ ទោះបីជាមិនមានកំដៅអនុវត្តផែនការបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ដើម្បីឱ្យលទ្ធផលទាំងនេះអាចត្រូវបានមើលឃើញពីដំបូង។
- អនុវត្តសូម្បីតែគម្រោងដែលនីតិវិធីមុន (ការធ្វើការសិក្សា ការរៀបចំមូលដ្ឋានច្បាប់ ។ល។) គឺមិនអាចរៀបចំដើម្បីឱ្យលទ្ធផលខាងនយោបាយ អាចត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងឆ្នាំ 2011 ។
- បញ្ចូលគម្រោងស្រដៀងគ្នា និង/ឬដដែលៗ និងផ្តល់ជំនួយទាំងស្រុង ពីថវិកាឆ្នាំ 2010 ទៅឱ្យគម្រោងសំខាន់ៗ។
 - រៀបចំការផ្តល់មូលនិធិឡើងទាត់ ដោយការបង្កើនការចំណាយដែលមានការពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈការពិភាក្សាជាមួយផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ និងការបង្ហាញចំណាយដែលបានកើនឡើង ចំពោះគម្រោងហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលមធ្យមទៅវែង ('11 ~ '15) ។
- ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងជោគជ័យ ត្រូវពិនិត្យមើលលទ្ធផលនៃការអនុវត្តដោយផ្អែកទៅលើផែនការសកម្មភាព។
- បង្កើតផែនការគម្រោងជាប្រែប្រួលរាល់ឆ្នាំដោយផ្តោតទៅលើកិច្ចការសកម្មភាពនៃការអនុវត្ត ដែលពិចារណាទៅលើកម្មវិធីនៃការអនុវត្តគម្រោងនៃផែនការ 5 ឆ្នាំ។
 - * ពិនិត្យមើលតាមដំណាក់កាលនូវលទ្ធផលនៃការអនុវត្តគម្រោង តាមរយៈគណៈកម្មការជំនាញ ដែលស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់គណៈកម្មការសំរាប់ការធានារ៉ាប់រងសំណង និងទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ។
- ពិនិត្យមើលពីការអនុវត្តតាមមូលដ្ឋានប្រចាំត្រីមាស និងបន្ថែម ព្រមទាំងជំរុញការអនុវត្តគម្រោងដែលមានលទ្ធផលមិនសកម្ម។

◆ បើសិនជាផែនការ 5 ត្រូវបានអនុវត្តជោគជ័យ

- អត្រាការរងរបួសខ្លាំង ត្រូវបានរំពឹងថាកាត់បន្ថយខ្លាំងរហូតដល់ 0.5% ត្រឹមឆ្នាំ 2014 ។ ការស្លាប់ក្នុងចំណោមកម្មករ 10,000 នាក់ ត្រូវបានព្យាករណ៍ទុកថាកាត់បន្ថយមកត្រឹម 0.74 ។
 - អត្រាការរងរបួស និងចំនួនកម្មករដែលរងរបួស:
 ['09] 0.70% (97,821) → ['14] 0.50% (69,420)
 - ការស្លាប់ក្នុងចំណោមកម្មករ 10,000 នាក់ និងចំនួននៃការស្លាប់:
 ['09] 1.57 (2,181) → ['14] 0.74 (1,026)
- សន្សំលើការចំណាយសំរាប់សង្គម និងរួមចំណែកដល់ការរីកចំរើនដែលអាចមានរបស់ប្រទេស តាមរយៈការកាត់បន្ថយដល់កម្រិតអប្បបរមានូវការបាត់បង់កំលាំងពលកម្ម និងជំរុញឱ្យមានកម្រិតគុណភាពនៃធនធានមនុស្ស។

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
1. ការបង្កើតសកម្មភាពការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈដោយស្ម័គ្រចិត្ត តាមរយៈការបង្កើតនូវមូលដ្ឋានច្បាប់ និងតាមប្រព័ន្ធ					
(1) ការបង្កើតមូលដ្ឋានសំរាប់ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃហានិភ័យ					
1-1. ការផ្តល់ជំនួយដល់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅកន្លែងធ្វើការ					
▪ អនុវត្តគម្រោងសាកល្បង ។					
▪ បង្កើតវិធានការណ៍នៃការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងវិធានការណ៍បន្ថែម ។					
▪ បន្តការពិនិត្យច្បាប់ឡើងវិញ ។					
1-2. ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធជំនួយបច្ចេកទេសតាមរយៈកម្រិតហានិភ័យ					
1-3. ការពង្រីកនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព					
(2) ការរៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធច្បាប់ និងការជំរុញប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិ					
2-1. ការរៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធច្បាប់សំរាប់ការបំប្លែងទៅជាការវាយតម្លៃហានិភ័យ					
2-2. ការជំរុញប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រតិបត្តិច្បាប់					
2-3. ការពង្រឹងការទទួលខុសត្រូវនៃសិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នកកាន់កាប់					
▪ ពង្រឹងកាតព្វកិច្ចដើម្បីការពារកម្មករ ។					
▪ ពង្រីកទំហំរបស់កម្មករ ។					
▪ កែលម្អប្រព័ន្ធរកប្រភពខាងក្រៅសំរាប់អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។					
(3) ការណែនាំពីប្រព័ន្ធសំណងដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយការទប់ស្កាត់					
3-1. ការបង្កើតនូវកម្មវិធីនៃការភាពសកម្មភាពនៃការទប់ស្កាត់ដោយមានសំណង					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

2. ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាកម្ម តាមរយៈការចូលរួម និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ

(1) ការបង្កើតនូវការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ					
1-1. ការបង្កើតនូវបណ្តាញការងារស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈតាមតំបន់					
1-2. ការពង្រឹងពិកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល និងតំបន់					
- ប្រើប្រាស់ក្រុមប្រឹក្សាស្តីពីគោលការណ៍ការងារ ដើម្បីពង្រឹងបណ្តាញការងារប្រចាំតំបន់ ។ - បង្កើតប្រព័ន្ធផ្តល់ផ្តល់នៅកម្រិតឧស្សាហកម្ម ។ - បង្កើតប្រព័ន្ធកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ដែលមានការភ្ជាប់ជាមួយមណ្ឌលសុខភាពវិជ្ជាជីវៈតាមតំបន់ និងមន្ទីរព្យាបាលសុខភាព ។					
1-3. កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង នឹងបង្កើតនូវប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈរួមគ្នា					
- ប្រតិបត្តិប្រព័ន្ធរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈកិត្តិយសយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព - ពង្រឹងនូវជំនួយសំរាប់គណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ - ស្វែងរក និងពង្រីកនូវគម្រោងផ្នែកលើការចូលរួមរបស់កម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង ។					
(2) ការឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវសកម្មភាពទប់ស្កាត់ការរងរបួសនៅកម្រិតតំបន់ និងឧស្សាហកម្ម					
2-1. ការអនុវត្តនូវគម្រោងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈសំរាប់តំបន់នីមួយៗ					
2-2. ការបង្កើតនូវវិធានការណ៍ទប់ស្កាត់នៅកម្រិតឧស្សាហកម្ម					
- ប្រតិបត្តិក្រុមប្រឹក្សាតាមវិស័យ ។ - ជំរុញគម្រោងនៃការទប់ស្កាត់ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយបណ្តាញឧស្សាហកម្មថ្នាក់ជាតិ ។					
(3) ការជំរុញលើកទឹកចិត្តនូវការចូលរួមរបស់ជនស៊ីវិលនៅក្នុងគម្រោងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ					
3-1. ការកែតម្រូវមុខងារ និងតួនាទី					
3-2. ការជំរុញសមត្ថភាពនៃវិទ្យាស្ថានទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់របស់ជនស៊ីវិល ។					
- ណែនាំនូវប្រព័ន្ធការវាយតម្លៃស្ថាប័ន ។ - ប្រតិបត្តិការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ។ - បង្កើតនូវវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងណែនាំពីប្រព័ន្ធលក្ខណៈសម្បត្តិ ។ - ពង្រីកជំនួយសំរាប់ការចំណាយ R&D ។					
3-3. ការផ្តល់ជំនួយដល់ការបង្កើតការងារដោយការពង្រីកនូវចំនួនមនុស្សដែលចូលរួមនៅក្នុងការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈ					
- ជួយដល់កន្លែងធ្វើការដែលជួលអ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពថ្មីៗ - បង្កើតនូវគម្រោងការទប់ស្កាត់ការរងរបួស ។					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

3. ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពគម្រោងតាមរយៈវិធានការណ៍ទប់ស្កាត់ឯកទេស

(1) ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងដែលបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ នៅក្នុងកន្លែងធ្វើការដែលមានគ្រោះថ្នាក់ធំៗ និងចំនួនការងាររហូត កើនឡើង					
1-1. ការពង្រឹងនូវការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងការទទួលខុសត្រូវនៅក្នុងដំណាក់ កាលនីមួយៗនៃការងារសំណង់					
▪ ណែនាំពីប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងការគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងគណនា និងប្រកាស ពីអត្រាការងាររហូតដែលរ៉ាប់រងស្ថាប័នតាមលំដាប់សាធារណៈនីមួយៗ ។					
▪ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធនៃការដាក់ផែនការទប់ស្កាត់អន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់ ។					
▪ ផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធនៃការជ្រើសរើសភ្នាក់ងារពិគ្រោះយោបល់ពីការទប់ស្កាត់ ការងាររហូត ។					
▪ បែងចែកដាច់លក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ។					
▪ ធ្វើការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងដែលមិនអាចខានបាន និងការពង្រឹង ការបណ្តុះបណ្តាល					
▪ ស្វែងរកវិធីនៃការធ្វើឱ្យការគណនាពីចំណាយលើការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព ប្រសើរឡើង ។					
1-2. ការផ្តល់ឱ្យនូវជំនួយឯកទេស ដោយពឹងអាស្រ័យទៅលើប្រភេទ និង មូលហេតុនៃការងាររហូតនៅក្នុងឧស្សាហកម្មផលិតកម្ម ។					
1-3. ធ្វើឯកទេសកម្មនូវប្រព័ន្ធនៃការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសដល់ឧស្សាហកម្ម សេវាកម្ម					
▪ បង្កើតនូវកម្មវិធីផ្តល់ជំនួយដល់ឧស្សាហកម្មសេវាកម្ម					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់នូវគំរូគម្រោងការទប់ស្កាត់ការងាររហូតតាមប្រភេទ អាជីវកម្ម					
1-4. ការពង្រីកកម្មវិធីនៃ PSM នៅក្នុងឧស្សាហកម្មគីមី និងការធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធ នេះប្រសើរឡើង					
▪ ពង្រីកកម្មវិធី PSM ។					
▪ ធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធនេះប្រសើរឡើង ។					
(2) ការពង្រីកជំនួយដល់បណ្តាញដែលងាយរងគ្រោះចំពោះការងាររហូតវិជ្ជាជីវៈ					
2-1. ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងលក្ខណៈនៃការងារ					
▪ ណែនាំពីប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពមូលដ្ឋាន ។					
▪ ចែកចាយនូវលទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស និងទិន្នន័យ បច្ចេកទេស ។					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់បច្ចេកទេសការធ្វើឱ្យដំណើរការការងារនេះប្រសើរ ឡើង និងបទដ្ឋានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់នូវកម្មវិធីនានាស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ កម្មករជាស្រ្តី ។					
2-2. ការប្រតិបត្តិនូវគម្រោងការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពជាសហគមន៍					
2-3. ការពង្រីកនូវជំនួយចំពោះសហគ្រាសមេ និងអ្នកម៉ៅការបន្តសំរាប់ការ គ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

(3) ការពង្រឹងនូវសុវត្ថិភាពនៃបណ្តាម៉ាស៊ីន និងឧបករណ៍ផ្សេងៗដែលមានគ្រោះថ្នាក់					
3-1. ការពង្រីកសហគ្រាសឱ្យមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានលិខិតបញ្ជាក់សុវត្ថិភាព និងសំរាប់ការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព ។					
▪ ណែនាំ និងប្រតិបត្តិប្រព័ន្ធវាយតម្លៃសុវត្ថិភាព ។					
▪ ពិចារណាពីការដាក់ការតម្រូវឱ្យមានដូចៗគ្នាលើរោងចក្រផលិត ។					
▪ បែងចែកផ្តាច់នូវលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យអំពីយុត្តិធម៌ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យអំពីវិធានការណ៍ ។					
3-2. ធ្វើសាកលភារូបនីយកម្មលិខិតបញ្ជាក់ និងការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព					
▪ ស្វែងរកភាពស្រុះស្រួលរវាងបទដ្ឋានសុវត្ថិភាពសកល និងបទដ្ឋានជាតិ ។					
▪ ណែនាំ និងប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកត្រួតពិនិត្យ ។					

4. ការកសាងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ជម្ងឺជាមុន

(1) ការធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រសើរឡើង					
1-1. ការកសាងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពេញម៉ោងលើកត្តាគ្រោះថ្នាក់					
▪ រៀបចំ និងប្រតិបត្តិប្រព័ន្ធវគ្គលៈកម្មការជំនាញ ។					
▪ ប្រតិបត្តិមជ្ឈមណ្ឌលធ្វើតេស្តជាតិពុលនៃការហិតរ៉ាំរ៉ៃ ។					
1-2. ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធបញ្ជូនព័ត៌មានពីសារធាតុមានអន្តរាយ និងគ្រោះថ្នាក់					
▪ បង្កើត និងប្រតិបត្តិមជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មានគីមី KOSHA ។					
▪ ការផ្លាស់ប្តូរនូវវិធីសាស្ត្របញ្ជូនព័ត៌មានពីសារធាតុដែលអន្តរាយ និងមានគ្រោះថ្នាក់ ។					
1-3. ការពង្រឹងនូវប្រព័ន្ធស្វែងរក និងការតាមដានជម្ងឺរាងកាយ					
▪ បង្កើតនូវប្រព័ន្ធការត្រួតពិនិត្យកណ្តាលមួយ ។					
▪ ធ្វើការអង្កេតស្តីពីការព្យាករណ៍ជម្ងឺ ។					
▪ រៀបចំឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងការទប់ស្កាត់ជម្ងឺមហារីកវិជ្ជាជីវៈ ។					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

(2) ការផ្តល់នូវជំនួយដល់កន្លែងធ្វើការសំរាប់ការបង្កើតប្រព័ន្ធទប់ស្កាត់ជំងឺ					
2-1. ការពង្រឹងនូវការប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រងពីការទប់ស្កាត់ជំងឺស្របតាមប្រភេទ និងទំហំអាជីវកម្ម					
▪ ពង្រឹងនូវជំនួយហិរញ្ញវត្ថុសំរាប់ការចំណាយលើការពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រពិសេស និងធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធនេះប្រសើរឡើង ។					
▪ ពង្រឹងនូវជំនួយហិរញ្ញវត្ថុសំរាប់ការចំណាយលើការវាស់វែងបរិយាកាសការងារ និងធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធនេះប្រសើរឡើង ។					
▪ ពង្រឹងនូវការវាយតម្លៃនៃវិធានការណ៍ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យវេជ្ជសាស្ត្រ ។					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់គំរូបច្ចេកទេសការទប់ស្កាត់តាមប្រភេទ និងទំហំអាជីវកម្ម ។					
▪ ពង្រឹងនូវជំនួយបច្ចេកទេសដល់កន្លែងធ្វើការដែលកំពុងមានដំណើរការសំខាន់ៗ ។					
2-2. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធ ដើម្បីបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាពដោយស្ម័គ្រចិត្ត					
▪ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវបទដ្ឋានលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងខាងសុខភាព និងវិធីសាស្ត្រធ្វើការងារ					
▪ ពង្រីកកន្លែងធ្វើការដែលតម្រូវឱ្យមានការតែងតាំងអ្នកគ្រប់គ្រងសុខភាព ។					
2-3. ការធ្វើឱ្យដំណើរការយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយផ្នែកសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ					
▪ ដំណើរការយុទ្ធនាការកន្លែងធ្វើការគ្មានការជក់បារី ។					
▪ បង្កើតផែនការសកម្មភាពសំរាប់បញ្ហាចិត្តមានសុខភាពល្អ ។					
(3) ការបង្កើតប្រព័ន្ធនៃការទប់ស្កាត់បញ្ហាសុខភាពដែលកើតចេញមកពីរូបធាតុដុតមិននេះ និងការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង					
3-1. ការបង្កើតហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសំរាប់ការទប់ស្កាត់ការរងរបួសដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងរូបធាតុដុតមិននេះ					
▪ ការបង្កើតកន្លែងធ្វើការសំរាប់ការវិភាគរូបធាតុដុតមិននេះរួម					
▪ កសាងនូវកន្លែងបណ្តុះបណ្តាលការកំចាត់រូបធាតុដុតមិននេះ					
▪ បង្កើត និងផ្តល់សៀវភៅណែនាំពីការរៀបចំផែនទីរូបធាតុដុតមិននេះ ។					
▪ ការបង្ហាញជាបន្តបន្ទាប់លើតម្លៃក្នុងមួយឯកតា នៅក្នុងការប៉ាន់ស្មានបទដ្ឋានសំណង់ ។					
3-2. ការពង្រឹងពីការគ្រប់គ្រងនៅក្នុង និងសហប្រតិបត្តិការជាមួយរដ្ឋាភិបាលប្រចាំតំបន់					
▪ ប្រតិបត្តិការកងកំលាំងការងារនៃរូបធាតុដុតមិននេះរួម សំរាប់តំបន់អភិវឌ្ឍន៍ឡើងវិញ					
▪ ពង្រឹងគោលការណ៍ណែនាំ និងការគ្រប់គ្រង ។					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

5. ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈផ្ទៃក្នុង និងការធ្វើឱ្យក្លាយជាទំលាប់នូវការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាព តាមរយៈការពង្រីកវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព

(1) ការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវយុទ្ធនាការស្តីពីវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព ដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល និងកម្មករ-អ្នកគ្រប់គ្រង ។					
▪ ដាក់ឱ្យដំណើរការដោយមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយអង្គការពាក់ព័ន្ធនានា ។					
▪ ប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធនៃការបញ្ជាក់ពីវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។					
▪ ការដាក់ដំណើរការយុទ្ធនាការ “ ក្រុមហ៊ុន 1 វិធានសុវត្ថិភាព 1” ។					
(2) ការបង្កើតនូវការបណ្តុះបណ្តាលឯកទេស PR និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃយុទ្ធនាការ					
2-1. ការពង្រីកជំនួយសំរាប់ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាព					
▪ បង្កើតគោលការណ៍សំរាប់ការនាំឱ្យមានការចូលរួមដោយម្ចាស់អាជីវកម្ម ។					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់នូវកម្មវិធី និងវិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាល ពាក់ព័ន្ធលក្ខណៈរបស់សិក្ខាកាម ។					
2-2. ការពង្រឹងសកម្មភាព និងយុទ្ធសាស្ត្រឯកទេស PR					
▪ បង្កើត និងប្រតិបត្តិយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសកម្មភាព PR ប្រចាំតំបន់ ។					
▪ ពង្រីកព្រឹត្តិការណ៍ប្រចាំតំបន់នៃយុទ្ធនាការដល់ផ្នែកប្រចាំតំបន់ ។					
2-3. ផ្សព្វផ្សាយពីការអាចចូលប្រើប្រាស់ និងសន្តស្សន៍សាមញ្ញនៃព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ។					
▪ បង្កើត និងផ្គត់ផ្គង់សំភារៈ ។					
▪ ស្វែងរកវិធីនៃការតភ្ជាប់ជាមួយលក្ខណៈសម្បត្តិនានា ។					
▪ ពង្រីកសេវាកម្ម និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដែលសំអាងលេចសោធន៍នៅក្នុងផ្នែកនីមួយៗ ។					
2-4. ការពង្រីកនូវវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពតាមវិទ្យាសាស្ត្រ និងប្រព័ន្ធ					
▪ បង្កើត និងអនុវត្តផែនការរយៈពេលមធ្យមទៅវែង ។					
▪ វាស់វែងពីការយល់ដឹងខាងសុវត្ថិភាពតាមបែបវិទ្យាសាស្ត្រ ។					
▪ អង្កេតកម្រិតការយល់ដឹងរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ។					

កិច្ចការនយោបាយ	'10	'11	'12	'13	'14
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

(3) ការធ្វើឱ្យមានឡើងវិញនូវការផ្លាស់ប្តូរក្នុងស្រុក និងជាសកល និងការផ្តល់ព័ត៌មាន					
3-1. ការផ្សព្វផ្សាយផ្នែកសញ្ញាផ្ទៃក្នុងជាតិ					
▪ ពង្រីកការរួមចំណែកផ្ទៃក្នុងអន្តរជាតិសំរាប់ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ ។					
▪ ពង្រីក និងធ្វើឱ្យមានសុវត្ថិភាពនូវស្ថេរភាពផ្ទៃក្នុងនៃការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍ជាអន្តរជាតិ ។					
3-2. ការធ្វើឱ្យដំណើរការឡើងវិញនូវការផ្តល់ព័ត៌មានក្នុងស្រុក និងជាសកល					
▪ បោះផ្សាយសារព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ ។					
▪ បោះផ្សាយសារព័ត៌មានតាមវិបសាយ ។					

6. ការពង្រឹងសមត្ថភាពខាងការគ្រប់គ្រងសំរាប់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពវិជ្ជាជីវៈ

(1) ការជម្រុញសមត្ថភាពការគ្រប់គ្រង					
▪ ឯកទេសតាមផ្នែក ។					
▪ ពិចារណាពីការផ្លាស់ប្តូរចំពោះប្រព័ន្ធអ្នកគ្រប់គ្រងតាមមុខងារ ។					
▪ ប្រតិបត្តិកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលពេលកំពុងធ្វើការងារ ។					
(2) ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធនៃការវាយតម្លៃការអនុវត្ត					
▪ បង្កើតនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃការអនុវត្ត និងសន្ទស្សន៍ការអនុវត្ត ។					
▪ បង្កើតកម្មវិធីគ្រប់គ្រងគុណភាពតម្រោង និងប្រព័ន្ធការឆ្លើយតប ។					
(3) ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធនៃស្ថិតិ					
2-2. ការពង្រឹងសកម្មភាព និងយុទ្ធនាការ PR ឯកទេស					
▪ រៀបចំឡើងវិញនូវវិធីសាស្ត្រអង្កេតបែបស្ថិតិ					
▪ ជំរុញគុណភាពនៃស្ថិតិ					
(4) ការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធព័ត៌មានរួម					
▪ បង្កើតនូវប្រព័ន្ធព័ត៌មានរួម ។					

ផែនការទប់ស្កាត់ការរងរបួសវិជ្ជាជីវៈរយៈពេលប្រាំឆ្នាំលើកទី 3 (2010 ~ 2014)

ឧបសម្ព័ន្ធ

ផែនការអនុវត្តគម្រោងសំខាន់ៗសំរាប់ឆ្នាំ 2010•55
ការពង្រឹងការទប់ស្កាត់គ្រោះមហន្តរាយសំរាប់គម្រោង
ការងារក្តីសង្ឃឹម 2010•81

ផែនការអនុវត្តសំរាប់ « យុទ្ធនាការសំរាប់ការកាត់បន្ថយ
គ្រោះថ្នាក់ឱ្យបានពាក់កណ្តាល » •97

វិធានការណ៍គ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពសំរាប់ « គម្រោង
ស្តារឡើងវិញទន្លេសំខាន់ៗចំនួន 4 » •123

យុទ្ធនាការហាមឃាត់កំហុសនៅកន្លែងធ្វើការ និងយុទ្ធនាការ
សំរាប់ការធ្វើឱ្យផ្លូវចិត្តមានសុខភាពល្អសំរាប់កម្មករ
•145

ការណែនាំអំពីគម្រោងសាកល្បងនៃប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ
ហានិភ័យ •165