

Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн ба бодит ослын жишээ

2011. 3

**Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн
танхим**

Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйг хамгаалах тухай тодорхойлолт(ILO&WHO)

- Бүх ажил, мэргэжлийн салбарт ажиллаж байгаа ажилчид биеийн болон сэтгэл зүйн мөн нийгмийн эрүүл мэндийн өндөр түвшинд байлгах, өндөр түвшинг байнгын тогтмол хадгалах, дээшлүүлэх.
- Ажлын нөхцөл байдлаас шалтгаалан өвчин тусахаас сэргийлэхын тулд хортой ажлын орчинд ажиллахаас урьдчилан сэргийлэн хамгаалах.
- Ажилчдыг физилогийн болон сэтгэл зүйнд тохирох ажлын байрны орчинг бий болгон ажиллах боломжыг олгох.

**“Ажиллаж, хөдөлмөрлөж байгаа хүний эрүүл мэндийг
хамгаалах ажил”**

Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн оронд ажлын эрүүл мэндээр өөрчлөн солих			
Ангилал		Өнгөрсөн	Ирээдүй
Зорилго		Мэргэжлийн өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн байдал сайжрах, хөдөлмөрийн чадвар дээшлэх
Шалтгаан (эрүүл мэндтэй холбоотой асуудал)		Химийн бодис, дуу чимээ, тоос шороо гэх мэт	стресс, зүрх,судасны өвчин. Яс булчингийн өвчин гэх мэт
Эзэн		Ажил олгогч	ажилтан ✱ ажил олгогч болон засгийн газар нь бие даасан үйл ажиллагааг хөхүүлэн дэмжих үүрэг ролийг хэрэгжүүлэх
Target	объект	Үйлдвэр голчлон	Үйлчилгээний салбарыг хамарсан бүх төрлийн ажил мэргэжил
	Нэгж	Бизнес эрхлэгч (ажил мэргэжлийн төрөл)	Ажилтан(ажлын төрөл)
Гол арга хэмжээ		Ажлын байранд хэмжилт хийх Ажлын байрны орчинг сайжруулах	Ажилчдын эрүүл мэндийн үзлэг, зөвлөгөө, оношлогоо(хоол , биеийн тамир, амьдралын хэв маягт өөрчлөлт), сaгe
Сайжруулах хугацаа		Богинохон хугацаанд сайжруулах боломжтой (тоног төхөөрмж ба үйлдвэр)	дунд-байнгын үйл ажиллагаа хэрэгтэй (ажилтанг гол төвөө болгосон байдлаар явагдах хэрэгтэй байгаа, ингэхийн тулд хичээл зүтгэл гаргах хэрэгтэй)
Гол үйл ажиллагаа		Ажлын байранд очиж шалгалт хийх(томилолтын байрлал) голчлох	Ажилтанд илүү ойртох (зөвлөгөө, эрүүл мэндэд хяналт, анхаарал тавих)
Зохих байгууллагын нэр			

Wonjin rayon Cardon disulide-ийн хордлого



- **Vicose rayon үйлдэрлэх**
 - 1968 онд ажиллаж эхлэв.
 - 1993 онд хаагдав.
- **Мэргэжлийн өвчин илэрсэн байдал**
 - 2006 он хүртэл 967хүн (128 хүн амь насаа алдаж 839 хүн эмчилгээ сувилгаа хийлгэж байгаа болно)
 - 2000-2006 онд нөхөн төлбөрийн зардал 1,528 억 won/ алсдаа буюу10 жилийн турш 3,652억 wonын нөхөн төлбөр олгох нь урьдчилан тооцогдох.

N Hexane-д хордсон жишээ

- 2005 оны 1 сард LCD. DVD сэлбэгийн үйлдвэр.
- Өнгөлөх/ угаах дамжлага дээр ажиллаж байсан гадаагийн 8 ажилтан hexane хордох./ил гарах, хамгаалалтгүй ажиллах/.
- Захын мэдрэлийн эсэнд гажиг үүсэх ба өвчилсөн тухай мэдээлэв.
- hexane-ны талаар нийгэм даяар анхаарлыг татав .



Суунга өвчин = N Hexane



TSE хордлогын жишээ(2)

○ Бүчон байдаг К үйлдвэр

- Ажилчдын тоо : 6 хүн
- Ажлын төрөл ба голчлон үйлдвэрлэдэг бүтээгдэхүүн : Төмөр хэвд цутгах (гэрэлтүүлэгийн багаж хэрэгсэл төмөр)
- Осолд орсон ажилтан ба ажилласан цаг : Эрэгтэй(49нас), 40 өдөр
- Хийдэг ажил : **Төмөр зөөх ба наалдсан юмыг нь цэвэрлэх ажил**
- Ажлын дамжлага : сэлбэг оруулах→өнгөлөх, угаах(TSE хэрэглэх)→наалдсан юмыг цэвэрлэх→хэвэнд цутгах→хатаах, баглаа боодол, ачих тээвэрлэх



DMF-ны хоронд хордноос болж элэгний өрөвсөлтэй болсон тохиолдол

- 1993онд DMF-д хордон hepatitis blitz line –аар өвчлөн амь насаа алдсан ажилтан гарав.
- 1997онд DMF-д хордон hepatitis blitz line –аар ажилтан амь насаа алдсан.
- 1998 онд улсын хэмжээнд DMF –ийг нийлүүлдэг аж ахуйн нэгжүүд дээр динамик судалгаа хийсэн. 2001онд хятадын солонгос 4 ажилтан DMF-ад хордож hepatitis blitz line илэрсэн.
- 2001он Тэгү хотын бүс даавууны үйлдвэрийн ажилтан DMF хордон hepatitis blitz line-аар өвчлөв.
- 2006онд арьс ширний үйлдвэрт ажиллаж байсан хятадын солонгос ажилтан hepatitis blitz line –аар өвчлөн нас барав.





2-р бүлэг: Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйд хяналт тавих тогтолцоо ба журам	
Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйд хяналт тавигч(16-р бүлэг)	
Ажил олгогч нь эрүүл ахуйтай холбоотой мэргэжлийн зүйлийг ажил олгогч, хяналт тавигч хариуцлагатай ажилтанд туслах, хяналтын байцаагчид удирдуулах, мэргэжлийн зааварчилгаа, удирдамж авахын тулд орон тооны мэргэжлийн хөдөлмөрийн эрүүл ахуйчтай байх.	
Ангилал	Ажил үүрэг
Ерөнхий	① Хөдөлмөрийн Аюулгүй байдал, Эрүүл Ахуйд хяналт тавих журам ба ажилд орох зарчмыг тогтоосон ажлын үүрэг. ② Тахир дутуу болохоос урьдчилан сэргийлэхий тулд анхаарал тавих. ③ Хамгаалалтын хэрэгслийн худалдаж авах үедээ стандартын бараа бүтээгдэхүүн гэдгийг шалгаруулан сонгох. ④ Бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал,эрүүл ахуйг хамгаалах материал(MSDS)-ийг бичих, наах. ⑤ Эрүүл мэндэд анхаарал, хяналт тавих, эрүүл ахуйд анхаарал, хяналт тавих ба эрүүл мэндийг үзлэгийг явуулах. ⑥ Үйлдвэр, аж ахуйн нэгжээр явж хяналт, шалгалт хийх-зааварчилгаа өгөх, урьдчилсан сэргийлэх арга хэмжээ авах санал тавих. ⑦ Мэргэжлийн өвчин илэрсэн шалтгаан дээр судалгаа хийх ба урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах. ⑧ Хөдөлмөрийн осол(эрүүл ахуйн салбар)статистик дээр хяналт тавьж байнга хяналт тавихад зааварчилгаа, зөвлөгөө өгөх.
Эмч, сувилагч	① Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйг хамгаалах ажил(эмч) ② Эмчилгээ(гэмтэл, бэртэл, яаралтай түргэн тусламж үзүүлэх, өвчтөн, эмчилгээ сувилгаа авах зааварчилгаа өгөх, анхаарал хяналт тавих, эм уух)
Эрүүл ахуй	① Анхааржуулах төхөөрөмжыг шалгах, ажиллах арга барилгыг техникийн судалгааны талаас сайжруулах тал дээр зааварчилгаа өгөх.

한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

2-р бүлэг: Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйд хяналт тавих тогтолцоо ба журам

Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйч (17-р бүлэг)

Ажил олгогч ажилтаны эрүүл мэндэд анхаарал хяналт тавихаас гадна эрүүл ахуйг хамгаалах талын ажлыг хариуцагчын ажилд зааварчилгаа өгөхын тулд ажил олгогч нь тухайн аж ахуйн нэгжид орон тооны **хөдөлмөрийн эрүүл ахуйч**-ыг ажиллуулах.

Ажил үүрэг

1. Хуулийн 43-р бүлэгт эрүүл мэндийн үзлэгийн үр дүн дээр хяналт тавих ба үр дүнгийн дагуу ажлын хувиарлалт хийх, ажлыг мөстөх, ажлын цагыг багасгах зэрэг ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалахад урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ.
2. Ажилтаны эрүүл мэндэд өөрчлөлт гарах ба эрүүл мэнд муудсан шалтгааныг судлаж үзэх ба өвчин дахин сэдрэхээс урьдчилан сэргийлэх тулд анагаахын талаас авах урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ.
3. Үүнээс гадна ажилчдын эрүүл мэндийг эрүүл байх талаас нь анхаарал хяналт тавих ба дээшлүүлэхэд шаардлагатай анагаахын талын урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээтэй холбоотой асуудлыг хөдөлмөрийн яамын сайдад(хөлсөөр ажиллуулах, гэрээний ажилтан) хандах асуудал.



4-р бүлэг: Хортой ба осол эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах

Эрүүл ахуйчлал авах арга хэмжээ(24-р бүлэг)

- ① Ажил олгогч нь доор дурьдсан эрүүл мэндийг муудгахгүй байлгахын тулд авах шаардлагатай урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авах шаардлагатай.

1. Түүхний эд· газ·уур· тоосжилт· (fume)·(mist)· агаар дахь хүчилтөрөгч дутагдалтай гэх мэт зүйлээс шалтгаалан эрүүл мэнд муудах тохиолдолд.
2. Цацраг туяа· хортой туяа· өндөр градусын халуун·хамгийн доод хэмжээний градус·хэт богино долгионы генератор·дуу чимээ·чигчиргээ· хэвийн бус даралт зэргээс шалтгаалан эрүүл мэнд муудах тохиолдолд.
3. Ажлын байранд ялгарч байгаа хийн төлөв, шингэн бодис мөн residues зэргээс шалтгаалан эрүүл мэндэд өөрчлөлт гаран муудах тохиолдолд.
4. Хэмжүүрийг шалгах, компьютерийн төхөөрөмжийг ажиллуулах зэрэг ажлаас шалтгаалан эрүүл мэндэд өөрчлөлт, муудах тохиолдолд.
5. Нэг үйлдлийг давтан хийдэг ажлын мөст ба биеэнд стресс авснаас эрүүл мэндэд өөрчлөлт орох, муудах.
6. Агааржуулалт· гэрэл· гэрэлтүүлэг·дулааныг хадгалах·чийгнээс хамгаалах зэрэг ариун цэврийг сахих зохих түвшинийг сахиагүй байдлаас шалтгаалан эрүүл мэнд муудах тохиолдолд.

- ② Ажил олгогчын зүгээс хийх ёстой эрүүл ахуйг хамгаалах арга хэмжээг хөдөлмөрийн яамны тушаалаар тогтох.(хөлсөөр ажиллуулах хөдөлмөрийн яам).

■ 5жил хүртэлх хорих ял ба 50сая вон хүртэлх торгууль.

■ Нас барсан тохиолдолд: 7жил хүртэлх сорих ял ба нэг зуун сая воны торгууль.



4-р бүлэг: Хортой ба осол эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах

Ажилтаны мөрдөн сахих зүйл (25-р бүлэг)

Ажилтан нь аюулгүй байдалтай холбоотой арга хэмжээ авах(23-р бүлэг) ба эрүүл ахуйн талын арга хэмжээ(24-р бүлэг) бүлэгт заасны дагуу ажил олгогчийн зүгээс авах арга хэмжээ авсныхаа хувьд хөдөлмөрийн яамны тушаалаар зохицуулалт хийж сахих ёстой.

◆ 3сая воноос доош торгууль

Ажил зогсоох (26-р бүлэг)

- ① **Ажил олгогчийн зүгээс** хөдөлмөрийн осол гарч онцгой аюултай осол, аюул гарсан тохиолдолд шууд ажил зогсоож ажилчдыг ажлын байрнаас гаргах зэрэг аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах талын арга хэмжээг авсны дараа ажлаа дахин үргэжлүүлэх хэрэгтэй.
- ② **Ажилтаны зүгээс** хөдөлмөрийн осол гарсан тохиолдолд хийж байгаа ажлаа хурдан зогсоож дээд талын удирдагч албан тушаалтанд тайлагнан мэдэгдэх ба тохирох арга хэмжээ авч өгөх хүсэлт гаргах.
- ⑤ Ослын шалтгааныг тогтоох судалгааг хийх ажилд ямар нэгэн саад болох зэрэг осол гарсан газрыг эвдэх зэрэг сөрөг үйлдэл хийж болохгүй.

◆ 5жил хүртэлх хорих ял ба 50сая вон хүртэлх торгууль.



ХАБЭАхуйн тухай хууль дээрх хортой бодист хяналт тавих систем

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах хуулин дээрх бодисын ангилал

- Үйлдвэрлэхийг хориглсон бодис (66төрөл)
- Үйлдвэрлэхийн зөвшөөрсөн бодис (14төрөл)
- **Байнгын хяналт тавих шаардлагатай хортой бодис (168төрөл)**
- Ажлын байр, орчинд хэмжих industrial hazard (190төрөл)-дуу чимээ,өндөр градусын дулаан
- Алдагдсан хэмжээг тогтсон бодис (698төрөл)
- Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан бодис (177төрөл)
- Эрүүл мэндийн хяналтын дэвтэр авч болох бодис (14төрөл)
- **Хортой бодис(аюулгүй байдлын хяналт)**
 - Дэлбэрэх шинж чанартай,гал гарах шинж чанартай,хүчиллэг шинж чанартай, шатамхай шинж чанартай, шатамхай шинж чанартай газ,зэврэлт үүсгэгч шинж чанартай бодис, хортой бодис.



Үйлдвэрлэх•Импортлох•Хэрэглэхийг хориглох (хуулийн 37-р бүлэг)

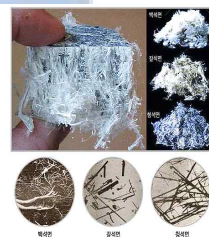
- Хориг тавиах объект : Хэн байж болно
- Хориг тавих үйлдэл : Үйлдвэрлэх•Импортлох • Шилжүүлэх•
Нийлүүлэх ба Хэрэглэх
 - Шалгалт • Судалгааны зориулалттай Хөдөлмөрийн Яамны сайдын зөвшөөрөлтэй байх.
- Химийн бодисын стандарт
 - Эрүүл мэндэд нэн хортой ба эрүүл мэндэд нөлөөлөх.
 - Ажил мэргэжлээс шалтгаалан үүссэн хорт хавдар гэдэг нь батлагдах.
 - Хортой шинж чанартай гэдгийг судалсан судалгааны үр дүнг батлах.



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Үйлдвэрлэх•Импортлох•Хэрэглэхийг хориглосон эд материал

- Yellow phosphorous, цагаан тугалаг орсон хэмжээ нь (2% хэтэрсхэн) будаг
- Beta-naphthyle amine ба өрөвсөл, 4-Nirtrule Diphenyle ба өрөвсөл.
- Бензин(5% -иас дээш) орсон хаймар цавуу.
- Асбест (actinlite, phil anthory wright, Tremolite asbestos, asbestos crocidolite, amosite)
 - **1% доош бол хасах**
- Химийн хорт бодис дээр хяналт тавих хуулийн 11-р бүлгийн 1-р зүйлд хориглосон зүйл.
- РСВ зэрэг 55 төрөл.



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Үйлдвэрлэх•хэрэглэх ба задлаж салгах, хурааж зайлуулах зөвшөөрөл (38-р бүлэг)

■ 1%-иас дээш гарах

- Dichloro benzidine ба өрөвсөл
- ALPG NAPHTHYL AMINE ба өрөвсөл
- O-Tolidine ба өрөвсөл
- Dianisidin ба өрөвсөл
- Berylium, Volatile coal tarpitch
- Zinc chromate
- Arsenic ба органик бус нэгдэл
- Chromite ore processing, nickel sulfide, vinyl chloride

■ 0.5% -иас гарах: Benzotrichloride

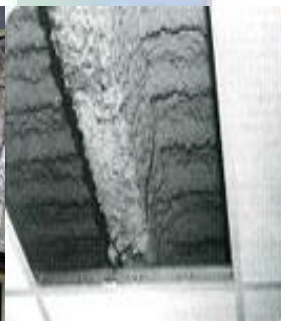
- Асбест (хориглосон материалаас хасах)



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Асбест орсон материалыг задлаж асбестыг салгах, өөр тийш нь шилжүүлэх ажил

Тоног төхөөрөмж болон барилга
угсралтын материалыг хийхэд
асбестыг ихээр ашигладаг тул
асбест орсон хэсгийг задлаж
салгах, хурааж шилжүүлэх
ажлыг хийх тусгай мэргэжлийн
байгууллага,компани.



Асбейстыг задлаж, салгах, хурааж шилжүүлэх ажлыг хийхдээ мэдэгдэл өгөх

○ Хуулийн 38-р бүлгийн 2-р зүйл: [Асбейстын талаарх судалгаа]

–Хууль тогтоомжийг урьдчилан мэдэгдэх – доод хуулийг шинэчлэж байгаа

- Ерөнхийлөгчийн зарлигыг дагуу ажил гүйцэтгэчийг товлосон мэргэжлийн боловсон, тоног төхөөрөмж ба техник хэрэгслээр бүрэн хангагдсан байгууллага(асбейст дээр судалгаа хийх байгууллага) судалгаа хийсний дараа үр дүнгийн талаар тэмдэглэл хийх,тэмдэглэлийг хадгалах.(Зөвхөн, Ерөнхийлөгчийн заасан заалтанд заасан тохиолдолд урьдчилсан судалгааг хийхгүй байж болно)

○ Хуулийн 38-р бүлгийн 3-р зүйл: [Асбейст орсон материалыг задлах, салах ажлыг гүйцэтгэхдээ сахин мөрдөх стандарт түвшин]

- Асбейст дээр хийсэн судалгааны үр дүнд асбейстай барилгын материал болон тоног төхөөрөмжийг хураах эрх Хөдөлмөрийн Яамны зарлаг дээр заассаны дагуу асбейстыг салгах задлахад мөрдөн сахих ажлын стандарт хэмжээг зайлшгүй сахих мөрдөх ёстой.

○ Хуулийн 38-р бүлгийн 4-р зүйл: [Асбейстыг салгах, задлах ажлыг хийж гүйцэтгэх тусгай мэргэжлийн ах ахуйн нэгж гүйцэтгэнэ]

- Асбейст дээр судалгаа хийсэн судалгааны үр дүнг ерөнхийлөгчийн зарлиг дээр тогтоосон хэмжээ ба талбай нь хэмжээнээс хэтэрсэн байх тохиолдолд тухайн барилгын материалыг татаж авах ба зайлуулах, задлаж алах эрхтэй нь ерөнхийлөгчийн зарлиг дээр заасан нөхцлийг хангасан нь Хөдөлмөрийн Яамны Сайдад бүртгэлтэй байгууллага, компани гүйцэтгэх эрхтэй.

○ Хуулийн 38-р бүлгийн 5-р зүйл: [Асбейстын найрлаган дахь хэмжээ нь стандарт хэмжээ]

- Асбейстыг задлах, салгах, татаж авах, хураах ажлыг гүйцэтгэсэн компани уг ажлыг хийж дууссаны дараа тухай ажлыг гүйцэтгэсэн нэгний асбейстын найрлаган дахь хэмжээ нь стандартын хэмжээг сахиулах ба нотлох баримт бичгийг хийж хураалгах.



Хортой нөлөө ба хорт чанар дээр хяналт тавих(39-р бүлэг)

- ◆ Эрүүл мэндэд хортойгоор нөлөөлөх химийн бодис ба физик талын нөлөөлөл зэргийг ангилах стандарт хэмжээний дагуу ангилал хийж хяналт тавьж байх.

-Үйлдвэрлэл зэрэг бусад үйлдлийг хориглосон эд материал.

-Үйлдвэрлэл зэрэг бусад үйлдлийг зөвшөөрсөн эд материал.

-Байнгын хяналт тавих хортой бодис, материал.

-Ажлын байранд хортой нөлөөлөх бодис ба нөлөөлсөн шалтгаан.

-Ил гаргах, алдагдах түвшинг тогтоох эд материал.



Шинэ химийн бодис, материалын хортой шинж чанар дээр судалгаа хийх (40-р зүйл)



◆ Шинэ химийн бодис, эд материалыг үйлдвэрлэх · импортлохдоо хортой шинж чанар дээр судалгаа хийсэн судалгааны үр дүнг бичгээр үйлдэн хураалгах.

- Шинэ химийн бодис, эд материалыг үйлдвэрлэх, импортлохдоо ажилчдын эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлөхөөс урьдчилан сэргийлэх тулд шинэ химийн бодис, материалын хортой шинж чанар дээр судалгаа хийх ба судалгаа хийсэн үр дүнг бичгээр үйлдэх, үйлдвэрлэх, импортлохоос 45 хоногийн өмнө Хөдөлмөрийн Яаманд холбогдох бичиг баримтыг хураалгах.

Эд материалын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талаарх баримт бичиг (41-р бүлэг)

◆ Ажилчид харж болохоор эд материалын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талаарх баримт бичгийг бичиж бөглөх · бэлдэж өгөх шаардлагатай.

- Ажил олгогч химийн бодис мөн химийн эд материалд орсон бүтээгдэхүүнийг үйлдвэрлэх, импортлох, хэрэглэх, тээвэрлэх мөн хадгалах даа тухайн химийн бодисны нэр, хортой · аюултай шинж чанар, анхан шатны түргэн тусламж үзүүлэх арга үндсэн зарчим агуулга зэрэгийн тухайн бодис, эд материалын талаар бичиг тэмдэглэсэн баримт материалыг бэлтгэж ажилладаг хэрэглэхэд амар, нүдэнд өртөх газар тавьж бэлтгэж өгөх хэрэгтэй.

* MSDS жагсаалт, анхааруулах тэмдэглэгээг наах “Бодис, эд материалын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талын баримт материалыг бичих · бэлтгэх стандарт хэмжээ”



Бодис, эд материалын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн баримт материал гэдэг нь?

- **Объект** : Химийн бодис ба Химийн эд материалд орсон бүтээгдэхүүн.
- **Хугацаа** : Үйлдвэрлэх• Импортлох• Хэрэглэх• Тээвэрлэх •
Хадгалахад зайлшгүй албан ёсоор үйлдэх ёстой.
 - Бичгээр үйлдэх.
 - Бодистой ажилладаг ажилтаны нүдэнд харагдах газар тавьж бэлтгэх.
 - Эд, материалыг хүлээлгэж өгөх ба нийлүүлэхдээ MSDS-ийг хамт өгөх.
 - Бодистой ажилладаг ажилтанд зориулсан сургалт
 - (цаг, агуулгыг тэмдэглэл хийж ажилчдын төлөөлөгч шалган баталж үзсний дараа хадгалах)

MSDS анхааруулах тэмдэглэгээ



◆ Анхааруулах тэмдэглэгээг зурагтай тоо ба хэлбэрийн өөрчлөл.

Хэлбэр : дөрвөлжин хэлбэрээс адил талт жишүү дөрвөлжин

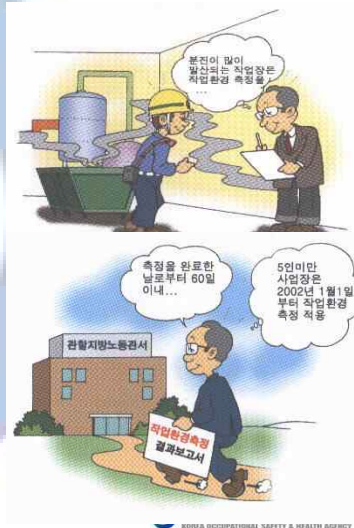
- ✓ Өнгө : Шар өнгөнөөс улаан өнгийн хүрээ
- ✓ Зурагтай үсэгний тоо : 7-гоос 9 болж нэмэгдэв(4 ш тэмдэглэх)
- ✓ Шинэ анхааруулах үгийг хэрэглэх : **Аюултай, анхааруулах**
- ✓ Аюул, ослын шинж чанараас шалтгаалан урьдчилан сэргийлэхтэй холбоотой бичиг(урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээ, хадгалах, устгах) хэрэглэх.
(4-ээс дээш тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ 4 хүртэлх холбогдох материалыг бичгээр)
- ✓ Нийлүүлэгч холбогдох материалыг тухай мэдээлэлийг бичиж тэмдэглэх



Хорт хавдар үүсгэгч,
амьсгалын замын өвчин
үүсгэгч, үржлийн эрхтэнд
хортой нөлөөлөх, бэлгийн
эсэнд өөрчлөлт оруулах гол
шалтгаан.

Ажлын байранд хэмжилт хийх (42-р бүлэг)

- ▶ Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухайн хуулийн 42-р бүлгийн дүрэм журамд заасны дагуу ажиллаж байхад гарч байгаа дуу чимээ, тоос шороо, химийн хорт бодис, материал зэргийн хортой нөлөөлөл нь ажилчид хэр зэрэг өртөж байгаа дээр хэмжилт үнэлэлт дүгнэлт хийсний дараа тоног төхөөрөмж зэрэг нөхцөл байдалд тохирсон шинэчлэл хийж цэвэрхэн ажлын орчинд ажиллах нөхцлийг бүрдүүлснээр ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах ба үйлдвэрлэлийн чанарыг дээшлүүлэх.



KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Ажилчдад зориулсан эрүүл мэндийн үзлэг (43-р бүлэг)



- ◆ Ажил олгогч ажилчдад зориулсан эрүүл мэндийн үзлэгийг тогтмол явуулах ба ажилчдын зүгээс ажил олгогчын явуулж байгаа эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдах ёстой.

한국산업안전공단 KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой материалын гол тогтолцооны талаар дуртсан агуулга байх.

-Анхааруулах тэмдэглэгээ



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой материалын гол тогтолцооны талаар дуртсан агуулга байх.

-Анхааруулах тэмдэглэгээ



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Анхааруулах тэмдэглэгээ



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Ажилчдад эрүүл мэндийн үзлэг явуулах товч түүх

- ❑ 1953 : Хөдөлмөрийн үндсэн хууль(16 дээш)
 - Ихэвчлэн уул, уурхайчид гол объект
- ❑ 1961 : Ажилчдын хөдөлмөрийн эрүүл ахуйд хяналт тавих журам.
 - Эрчимтэй хэрэгжүүлж эхлэв.
- ❑ 1963 : 300 хүнээс дээш аж ахуйн нэгжийн ажлын байр нь дээр очиж үзлэг хийж эрүүл мэндийн үзлэг.
- ❑ 1972 : Ердийн, тусгай эрүүл мэндийн үзлэг гэж ангилав.
- ❑ 1981 : Хөдөлмөрийн Аюулгүй Байдал, Эрүүл Ахуйг Хамгаалах Хууль(5 дээш)
- ❑ 2002 : 5 хүртэлх.

한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Эрүүл мэндийн үзлэгийн төрөл

Ердийн эрүүл мэндийн үзлэг	Үндсэн ажилчдын эрүүл мэндийн тогтмол үзлэгийг явуулах. (оффесын ажилтан : 2жилд 1 удаа / үйлдвэрийн ажилтан : 1 жилд 1 удаа)
Тусгай эрүүл мэндийн үзлэг	Дуу чимээ, тоосонцор ихтэй, хортой ажлын байранд ажиллаж байгаа ажилчдад зориулж хортой нөхцөл байдлаас шалтгаалан ангилал хийж тус тусад эрүүл мэндийн тусгай үзлэг явуулахыг заасан байдаг.
Ажлын мөстөнд томилохоос өмнөх эрүүл мэндийн үзлэг	Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдаж байсан ажлын мөстөнд дээр ажиллаж байсан ажилтанг өөр ажлын мөстөнд дээр томилохоос өмнө тухайн ажлын мөстөнд дээр тохирох эсгийг шалгаж үзэхийг тулд явуулдаг эрүүл мэндийн үзлэг.
Хэрэгтэй үед ба шаардлагатай тохиолдолд явуулах эрүүл мэндийн үзлэг	Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгээр ажил мэргэжлээс шалтгаалан астам, арьсны өрөвсөл зэрэг бусад эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлж байгаа ямар нэгэн шинж тэмдэг илрэх ба сэжиглэгдэх тохиолдолд гарах үед тухайн ажилтанг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулна.
Эрүүл мэндийн түр үзлэг	Орон нутгийн хөдөлмөрийн тамгын газрын дарга мэргэжлийн өвчин илэрч болох магадлал өндөртэй ажлын мөстөнд дээр ажиллаж ажилтанг хамруулах эрүүл мэндийн үзлэг.



Эрүүл мэндэд хяналт тавих ангилал, шүүн, тогтоох стандарт

Эрүүл мэндэд хяналт тавих ангилал			Стандарт
A		Эрүүл хүн	Эрүүл мэндийн хяналтанд орсны дараа ямар нээн арга хэмжээ авах шаардлагагүй.
C	C ₁	Мэргэжлийн өвчинд сэжиглэгдэж байгаа хүн	Мэргэжлийн өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхийн тулд тохирох арга хэмжээг үзлэгийн дараа авах шаардлагатай.
	C ₂	Мэргэжлийн бус, жирийн өвчинд сэжиглэгдэж байгаа хүн	Мэргэжлийн бус ердийн өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхийн тулд үзлэгийн дараа шаардлагатай арга хэмжээ авах шаардлагатай.
D ₁		Мэргэжлийн өвчин илрэгч	Мэргэжлийн өвчин илэрсэн тулд үзлэгийн дараа арга хэмжээ авах шаардлагатай.
D ₂		Мэргэжлийн бус, бусад өвчин илрэгч	Мэргэжлийн бус өвчин ба бусад өвчин илрсэн тохиолдолд үзлэгийн дараа тохирох арга хэмжээг авах шаардлагатай.
R		Ердийн эрүүл мэндийн үзлэгийн үр дүн ба өвчинд сэжиглэгдэж байсан хүн (2-р ээлжийн эрүүл мэндийн үзлэг орох хүн)	2-р ээлжийн эрүүл мэндийн үзлэгийг явуулах (хамрагдах мэдээлэлийн хуудасыг авсан Өдрөөс эхлэн 10 хоногийн дотор) Мэргэжлийн өвчин ажил олгогч тохирох арга хэмжээ авна

※ Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгийг явуулж байх үеэр ажлаас гарах, тэтгэвэрт гарах зэрэг шалтгаанаас болж эрүүл мэндийн үзлэгийг дуусгаж чадаагүй буюу эрүүл мэндийн үзлэгийн аль ангилалд Хамрагдаж байгааг тогтоож чадаагүй тохиолдолд 「U」 гэж ангилана.

※ D гэсэн ангилалд орсон ажилтан тухайн үед ажиллаж байгаа ажлын мөстөнд дээр үргэжлүүлэх ажиллах нь тохирох эсгийг шийдэх шаардлагатай.



Эрүүл мэндийн үзлэгийн үр дүнг хадгалах

☐ Эрүүл мэндийн үзлэгийн хувийн талаарх хүснэгт, эрүүл мэндийн үзлэгийн үр дүнгийн талаарх хүснэгт, бусад холбогдох тодорхойлох баримт бичиг : - 5 жил хадгалагдана.



☐ **Хорт хавдар үүсгэх шинж чанартай** гэдэг нь батлагдсан бодистой ажиллаж байсан тухайн ажилтантай холбоотой баримт бичиг : - 30 жил хадгалагдана.



Эрүүл мэндийн дэвтэр(44-р бүлэг)

- ◆ Тухай ажилтаны эрүүл мэндэд ямар нэгэн асуудал гарсан тохиолдолд тухайн ажил(14ш) хийх хугацаа тогтоосон хугацаанаас дээш хугацаагаар ажилласан ажилтанд эрүүл мэндийн дэвтэрийг олгоно.
 - Эрүүл мэндийн дэвтэр авсан ажилтан өөр бусад хүмүүст уг Эрүүл мэндийн дэвтэрийг шилжүүлэх ба өгч хэрэглүүлэхыг хориглоно.
- ◆ Beta naphthylamine, benzidine үйлдвэрлэх. Нийлүүлэх, борлуулах ажил : 3сараас дээш хугацаагаар ажилласан ажилтан
 - Bis-enther, asbestos, benzoate leads to trickle үйлдвэрлэх, нийлүүлэх, борлуулах ажил : 3жилээс дээш
 - vinyl chloride, chrommic acid, dichromic acid-тай ажиллах ажил : 4 жилээс дээш
 - arsenic trioxide, nickel үйлдвэрлэх, нийлүүлэх, борлуулах ажил : 5 жилээс дээш
 - benzol үйлдвэрлэх, хэрэглэх, төмөр боловсруулах үйлдвэрт хэрэглэдэг coke мөн төмөр боловсруулах үйлдвэрлээс ялгарсан газ,хийтай ажил : 6 жилээс дээш

Өвчтэй ажилтанг ажиллахыг хориглох · хязгаарлах (45-бүлэг)



◆ Өвчин туссан ажилтанг ажиллахыг хориглох · хязгаарлал тогтоох.

Ажил олгогч өвчин туссан ажилтангын биеийн байдал, тухай өвчлөлийн талаар мэргэжлийн эмчийн тогтоосон оношлогооны дагуу ажил хийхийг хориглох ба хязгаарлалт тогтоох шаардлагатай. Гэхдээ тухайн ажилтаны биеийн байдал сайжран эрүүл болох үед ямар нэгэн асуудал гаргахгүйгээр ажилдаа иргэж орон ажлаа үргэжлүүлэн хийх эрхтэй.



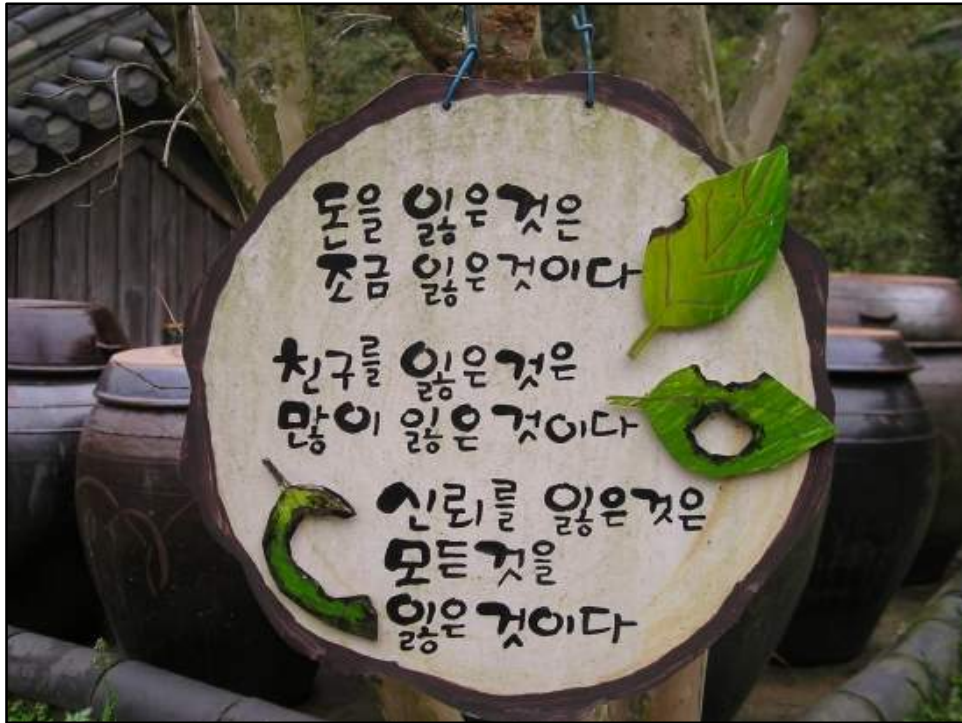
한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY

Ажилчдын ажиллах цагыг сунгахад хязгаарлал тавих(46-р бүлэг)

- ◆ Ажил олгогч хортой, аюул, эрсдэл ихтэй ажил(шумбах, шумбагч буюу өндөр усны даралтанд ажилдаг ажил) хийдэг ажилтан өдөрт бцаг ажиллах ба 7 хоногт 34цагаас дээш ажиллаж болохгүй.



한국산업안전공단
KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY



Анхаарал тавьсанд баярлалаа

Ким Жын Ху

hodori1@kosha.net

Phone 82-32-510-0715

Fax 82-32-518-6486

