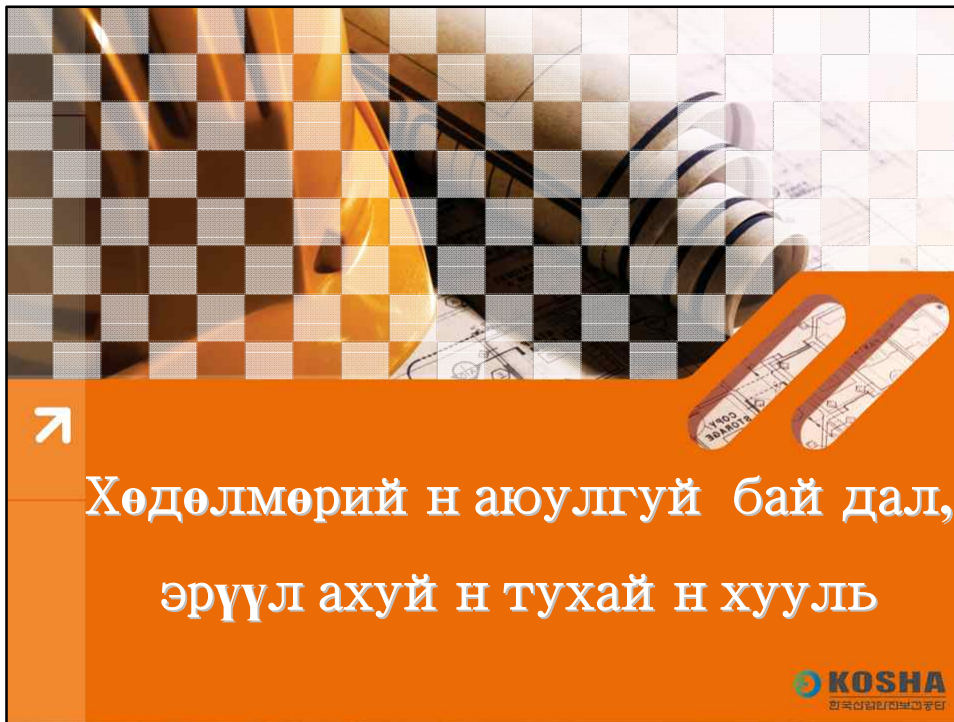




Ой лголт

Үй лдвэр, аж ахуй н нэгж дээр хөдөлмөрий н осол гарахаас урьдчилан сэргий лэх мөн ажлын бай тухтай ажиллах орчинг бүрдүүлэх, ажилчдын амь нас, ажилчдын эрүүл мэнд зэрэг мэргэжлий н урьдчилан сэргий лэх, эрүүл мэндэд анхаарал тавьж дээшлүүлэх тогтолцоо.

*Солонгост үүнтэй холбоотой хууль нийт 1,235, аж ахуй нэгжтэй холбоотой аюулгүй байдал, хамгаалахтай холбоотой хууль 19, тэр дундаас ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамаарах зорилготой хууль нэг байдаг ба тэр хууль нь хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй н тухай

Утга агуулга

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах тогтолцооны гол зорилго нь: Хүний амь насыг хүмүүнлэг үзлийг чухалчлах, илэрхийлэх.
- Ажилчдын амь нас, эрүүл мэндийг хамгаалснаар хөдөлмөрийн чадвар, эдийн засгийн хохирол амсахаас хамгаалж, үйлдвэрлэлийн чанарыг дээшлүүлэх, дотоодоо болон гадаадад өөрийн аж ахуйн нэгжийн нхээ талаарх итгэл, эрх зүйн хамгааллыг хангах.
- Аж ахуйн нэгжийн удирдлага ба улсын эдийн засгийн хүчин чадалд чухал нөлөөлөлттэй.



Товч түүх

- **Ажлын цагий н дээд хэмжээний тухай хууль** : Цэргий н хууль тогтоомжий н 121-р бүлэг (1946. 11. 1)
- **Хөдөлмөрий н стандарт хуулий г гаргах** : Хуулий н 286-р бүлэг (1953. 5. 10)
 - 6-р бүлэг(аюулгүй бай дал ба эрүүл ахуй)-д 10 заалт (64-р бүлэг ~ 73-р бүлэг)
- Аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй г хамгаалахтай холбоотой сай д нарын танхимын тогтоол гаргах (1960. 12. 31)
 - Ерөнхий лөгчий н зарлиг(дүрэм, журам)-т засварлах.
 - Хөдөлмөрий н эрүүл ахуй г хамгаалахтай холбоотой дүрэм журам, сай д нарын танхимын тогтоолыг гаргах (1960. 12. 31)
 - Ажлын аюулгүй бай длгы хамгаалахтай холбоотой дүрэм журам, сай д нарын танхимын тогтоолыг гаргах (1960. 12. 31)
- Хөдөлмөрий н аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй н тухай хуулий н тогтолцоог шинэчлэх, засах
 - Хөдөлмөрий н аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй н тухай хуулий г гаргах : Хуулий н 3532-р бүлэг (1981. 12. 31)
 - 2009.10.9 хүртэл 28 жилий н турш 17 удаа засвар хий в.

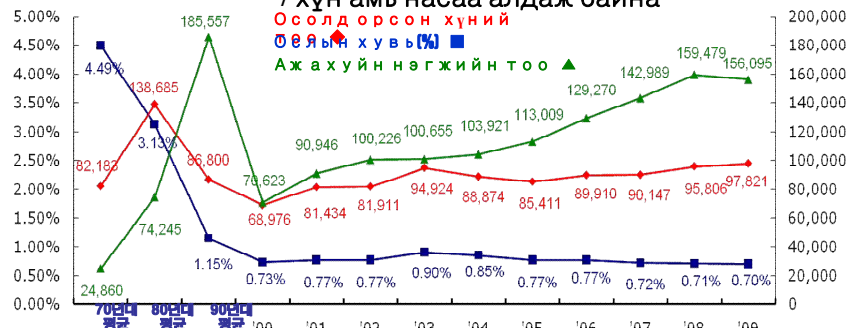


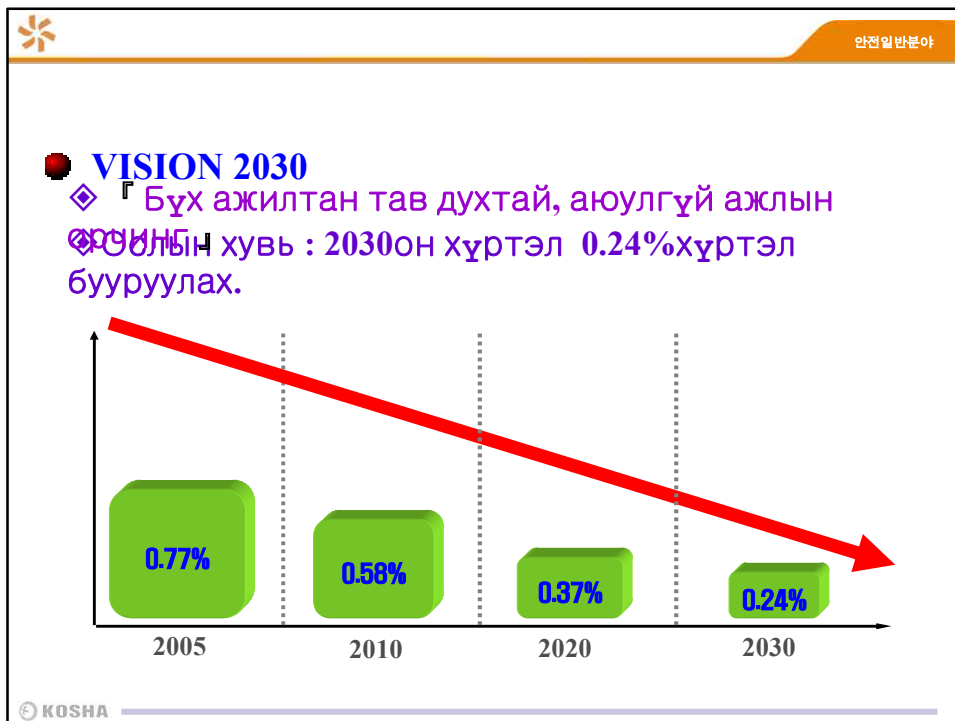
Хөдөлмөрийн осол гарч байгаа байдал

д 1%, '98 онд 0.68%-ийн хамгийн доод үзүүлэлт
а'99 оноос эхлэн өнөөг хүртэл 0.7% тогто

өдөрт дундажаар 260 гаруй хүн хөдөлмөрийн осолд орж,

7 хүн амь насаа алдаж байна





안전일반분야

Сүүлийн үеийн ХАБЭАхуйн тухайн чиг хандлага

- Хязгаар тогтоох байдлыг чангатгав

Байнгын шалгалт: кран, лифт, бойлер, өндөр дараа, press, лифт (2009.1.1 хэрэгжэв)

Осол, өрсдөлөөс урьдчилан сэргийл төлөвлөөний бичиг: Барилга угсралт, Үйлдвэр (2009.1.1 хэрэгжэв)

- Шийтгэлийг чангатгах (БНСУ)

Ижээний ял шийтгэл нь амьлнийналдсан осол гарсан тох ба 50 сая вон хүртэлх тогтоох зүйл ба 100 сая хүртэлх тогтоох зүйл

- Торгуулийг

Алдаа, дутагдал засах боломж олго киолдолд анхны алдаа, дутагдал торгууль ноогдуулах, зөрчл жээ авсны дараа тухайн үедийн торгууль 1 удаа, 2 удаа, 3 удаа анги Ноогдуулдаг. зөрчлийн тоог харьцуулж үзэн ноогд

© KOSHA

20

ХАБЭАхуй н тухай хууль тогтоолын давхаргын бүтэц

Үндсэн хууль (үндсэн хууль)				Хууль тогтоол (хуулий н ял ший тгэл ба эдий н засгий н хоригыг эрэгцүүлэн хий х)
Хөдөлмөрий н аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй н тухай хууль (хууль тогтоол)				
Хөдөлмөрий н аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй н тухай хуулий г хэрэгжүүлэх журам (Ерөнхий логчий н зарлиг)				
Хөдөлмөрий н Яамны захирамж (4)				
ХАБЭАхуй н тухай хуулий г хэрэгжүүлэх журам	Хөдөлмөрий н аюулгүй бай длын стандарт хэмжээний журам	Хөдөлмөрий н эрүүл ахуй н стандартын хэмжээний журам	Хорт - осол, эрсдэлтэй ажилд хязгаарлалт хий х журам	
Техник, технологий н зааварчилгаа ба ажлын орчны стандарт (дээд шалгалт), холбогдох журам, захирамж, заавар				Захиргааны дүрэм журам

Хөдөлмөрийн байцаагч (ХЯам)

Мэргэжлийн зөвлөгөө, дэмжлэг (KOSHA)

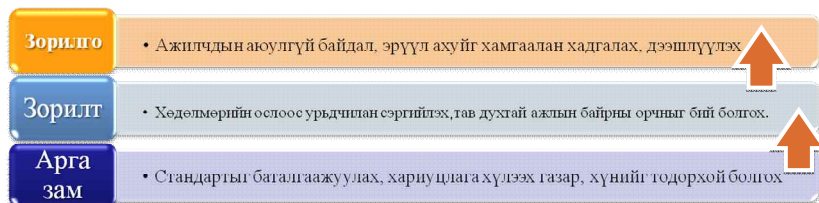


- Ерөнхий зүй л (1-р бүлэг)
- Аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажилд хяналт тавих тогтолцоо(2-р бүлэг)
- Аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажилд хяналт тавих журам(3-р бүлэг)
- Хортой , аюул, эрсдэл ихтэй ослоос урьдчилан сэргий лэх арга хэмжээ (4-р бүлэг)
- Ажилчдын эрүүл ахуй д хяналт тавих (5-р бүлэг)
- Хяналт ба тушаал захирамж (6-р бүлэг)
- Хөдөлмөрий н аюулгүй бай длын удирдагч ба хөдөлмөрий н эрүүл ахуй ч(6-р бүлгий н 2-р зүй л)
- Нэмэлт журам (8-р бүлэг)
- Ший тгэлий н журам (9-р бүлэг)

Хуулийн зорилго (1-р бүлэг)

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой стандарт хэмжээг тогтоох, холбогдох хариуцлагыг хаана хүлээх гэдгийг тодорхой болгож хөдөлмөрийн ослоос урьдчилсан сэргийлэх, тав духтай ажлын орчинг бүрдүүлснээр ажилчдын аюулгүй байдал ба эрүүл ахуйг хамгаалан дээшлүүлэх.

✿ **Хуулийн эцсийн зорилго нь** (ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах, хадгалах, дээшлүүлэх)ээс гадна үүнийг үрдүнтэй гээр хэрэгжүүлэх арга зам (ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн стандартыг тогтон баталгаажуулах ба хариуцлага хүлээх байгууллага, хүн зэрэг хэн, ямар байгууллага хүлээх ёстой гэдгийг тодруулах) ба дундаж зорилт (аж ахуйн нэгж ослоос урьдчилсан сэргийлэх тав духтай ажлын орчинг бүрдүүлэх) зэргийг өргөн хүрээтэй илэрхийлэх.



Тодорхойлолт (2-р зүйл) ба хэрэгжүүлэх хүрээ (3-р зүйл)

● Хөдөлмөрийн осол:

Ажилчдын хийж гүйцэтгэж байгаа ажил үүрэгтэй холбоотой барилгын материал, тоног төхөөрөмж, түүхийн эд, газар, уур, тоос шороотой холбоотой ажил хийснээс болж ажил мэргэжлээс шалтгаалан амьтаснаа алдах, осолд орж бэртэх, өвчин тусыг хэлнэ.

✿ **Том хэмжээний осол:** Амьтаснаа алдсан хүн 1-ээс дээш гарсан осол, 3 сараас дээш хугацаагаар эмчилгээ сувилгаа хийлгэх шаардлагатай хэмжээний осолд орж бэртсэн ажилтаны тоо нэг доор 2 хүнээс дээш гарсан осол, бэртсэн ажилтан мөн ажил мэргэжлээс шалтгаалан өвчилсөн өвчтөн 10 хүнээс дээш гарсан ослыг хэлнэ.

● Бүх аж ахуйн нэгж ажлын байран дээрээ хэрэгжүүлэх

✿ Улс, Орон нутгийн бие даасан байгууллага ба улсын аж ахуйн нэгжид хэрэгжүүлэнэ.

Зөвхөн, хортой, осол эрсдэл, аюул ослын төрөл, хүрээ ба аж ахуйн нэгжийн байрлал зэргийг харгалзан үзэж уг хуулийг бүхэлд нь буюу хэсэглэн хэрэгжүүлэхгүй байж болно.

Засгийг н газраас ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахын төлөө ямар ажил хийх ёстой вэ? [4-р бүлэг]

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах бодлогыг гаргах, гүйцэтгэх, зохицуулалт хийх хяналт тавих.
- Осол олон удаа дараалан гарч байгаа үйлдвэр, аж ахуйн нэгж дээр ослоос урьдчилан сэргийлэх ажлыг явуулах мэргэжлийн зааварчилгаа өгч дэмжих.
- Хортой, осол эрсдэл ихтэй машин техник багаж хэрэгсэл тоног төхөөрөмж ба хамгаалалтын хэрэгсэл хамгаалалтын хэрэгсэл зэрэг аюулгүй байдал дээр үнэлгээ хийх ба дүгнэлт хийх ба сайжруулах.
- Хортой, аюул эрсдэл ихтэй машин техник багаж хэрэгсэл тоног төхөөрөмж ба эд материалын аюулгүй байдал эрүүл ахуйг хамгаалах ажилд авах арга хэмжээ авах стандарт хэмжээг тогтоох ба удирдах хяналт тавих.
- Аж ахуйн нэгж сайн дураараа аюулгүй байдал эрүүл ахуйг хамгаалах удирдлагын тогтолцоог бий болгоход нь мэргэжлийн дэмжлэг үзүүлэх. Аюулгүй байдал эрүүл ахуйг хамгаалах талаар ойлогтыг нэмэгдүүлэхийн тулд зар сурталчилгаа сургалт, ослыг тэгнэх зэрэг аюулгүй байдалын талаарх соёлын хөдөлгөөнийг идэвхтэй өрнүүлэх.
- Аюулгүй байдал эрүүл ахуйг хамгаалах техник, технологийн судалгаа шинээр нээх ба тоног төхөөрөмжийг суурьлуулах ажиллуулах. Хөдөлмөрийн осолтой холбоотой судалгаа ба статистик мэдээг хэвийн хэмжээнд нь хадгалах хяналт тавих.
- Аюулгүй байдал эрүүл ахуйг холбоотой байгууллагыг дэмжих, мэргэжлийн тал дээр зааварчилгаа, удирдах хяналт тавих.
- Үүнээс гадна ажилчдын аюулгүй байдал ба эрүүл мэндийг хамгаалах дээшлүүлэх.

1. Ерөнхий зарчим

- Хөдөлмөрийн ослоос урьдчилан сэргийлэхийн тулд ажил олгогч ба ажилд бүгд хамтран оролцох байдлыг дээшлүүлэх.
- Том хэмжээний осол ба онцгой хэмжээний ослоос урьдчилан сэргийлэх тал дээр гол анхаарлыг төвлөрүүлэх.
- Аюул, осол эрсдэл ихтэй ажлын байранд тохирсон аюул, эрсдэлээс хамгаалах хяналтыг чангатгах.
- Мэргэжлийн нөвчнөөс урьдчилан сэргийлэх ба ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах ажлыг түвшинг дээшлүүлэх.

2. Стратик: Тухайн аж ахуйн нэгжийн хүрээ ба ажил олгогчийн зүгээс үйлдвэрийн ослоос байдлаас шалтгаалан шатлалтай бодлого

- Том үйлдвэр, аж ахуйн нэгж: Дотроо бие дааж хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах менежментын системийг нэвтэрүүлэх.
- Дунд үйлдвэр, аж ахуйн нэгж: Ослоос урьдчилан сэргийлэх мэргэжлийн хувийн байгууллагаар дамжуулан аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах ажлыг явуулахдаа consulting авах.
- Жижиг үйлдвэр, аж ахуйн нэгж: Санхүүгийн төвлөрсөн дэмжлэг, мэргэжлийн зөвлөгөө аван аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах орчныг сайжруулах.

Ажил олгогчдын зүгээс ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах тал дээр юу хийх ёстой вэ? (5-р бүлэг)

- Хөдөлмөрийн ослоос урьдчилан сэргийлэхийн тулд тогтоосон стандарт түвшинг мөрдөн сахих.
- Тухайн үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой мэдээлэлийг ажилчдад тарааж өгөх ба мэдээлэлээр хангах.
- Ажлын нөхцөл байдлыг сайжруулах, тав духтай ажлын байрны орчныг бий болгосноор ажилчдын мэдэрдэг ядаргаа ба сэтгэл зүйн талын стресс нь эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлөхөөс хамгаалах.
- Ажилчдын амь насыг хамгаалж аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг байнгын сахин хамгаалах дээшлүүлэх.
- Улсын хөдөлмөрийн ослоос урьдчилан сэргийлэх бодлогыг сахин мөрдөх.
- Хортой осол, аюулын учир шалтгааны бодит байдал дээр дүгнэлт хийх, хяналт тавих
 - сайжруулах зэрэг шаардлагатай арга хэмжээг авах (2009.8.7.хэрэгжүүлэлт)

Хөдөлмөрийн осол гарсан үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийн ослын тоо зэрэг бусад зүйлийг талаар нийтэд мэдэгдэх (9-р бүлгийн 2-р зүйл)

- Осол гарсан тухайн үйлдвэр аж ахуйн нэгжийн нэр хүнд, олны итгэл найдварт мөн сэтгэлзүйн дарамт өгснөөр ослоос урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны тухай, хөдөлмөрийн осол гарсан үндсэн шалтгаан тоо баримт, ослын хувь ба дэс дараалал зэргийг нийтэд зарлан мэдэгдэх.
- **Нийтэд зарлах гол объект**
 - Аж ахуйн нэгжийн жилд эзлэх ослын хувь нь нэг төрлийн мэргэжил, ажлын байр, төрөл дээр гарсан хувь нь дундаж хэмжээнээс хэтэрсэн эхний 10% орж байгаа үйлдвэр, аж ахуйн нэгжүүд.
 - Хөдөлмөрийн ослоор нас барсан хүний тоо нь жилд 2 хүнээс дээш үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийн ослын хувийг өндөр гэж үзнэ. Мөн аж ахуйн нэгжүүдийн хүрээ, хэмжээ адилхан ба нэг төрлийн ажил мэргэжлээр ажиллаж байгаа нас барсан ажилчдын тоо буюу эзлэх дундаж хувь нь өндөр гарсан үйлдвэр, аж ахуйн нэгжүүд.
 - Хөдөлмөрийн осол гарсан тухай мэдэгдэл ба тайлангаа сүүлийн 3 жилийн дотор 2-оос дээш удаа хураалгаагүй, үйлдвэр, аж ахуйн нэгж.
- **Том хэмжээний онцгой осол гарсан үйлдвэр, аж ахуйн нэгж**
 - Нийтэд мэдэгдэх арга**
 - Өдөр тутмын сонинд нийтлэх ба интернетээр дамжуулан нийтэд мэдэгдэх.

✿ 1-р бүлэг: Ерөнхий зүйл

안전일반분야

Хууль тогтоомжийн гол баримталж байгаа зарчмыг зарлан мэдэгдэх ба аюулгүй байдалын тэмдэг, дохио зэргийг наах албан үүрэг(11-р бүлэг, 12-р бүлэг)

- **Хууль тогтоомжийн гол баримталж байгаа зарчмыг зарлан мэдэгдэх албан үүрэг**
 - Ажил олгогч нь уг хууль ба хуулийн зарлиг, тушаалын гол зарчмыг байнгын тогтмол мэдэгдэх ёстой ба бүх үйлдвэр, аж ахуйн нэгжид зааварчилгаа өгөх, заах мөн ажилчдад мэдүүлэх ёстой.
- **Аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах тэмдэг дохиог наах**
 - Тэмдэг дохионы төрөл : хориглосон тэмдэг, дохио, анхааруулах, санамжын тэмдэг дохио, танилцуулгын тэмдэг дохио, зааварчилгааны тэмдэг дохио.
 - Ажилчдын нүдэнд харагдах буюу нүдэнд өртөхөөр газар тавих ба наах, тоног төхөөрөмж, мөн бараа материал дээр наах.
 - Гадаад ажилчидтай үйлдвэр, аж ахуйн нэгж нь гадаад хэл дээр бичигдсэн тэмдэг дохиог наах.

✿ 1-р бүлэг: Ерөнхий зүйл

안전일반분야

Хөдөлмөрийн осол гарах үед
'Мэдэгдэх үүрэг (10-р зүйл)' нь ажил олгогчдод...

- **Ажил олгогч хөдөлмөрийн осол гарах үед хөдөлмөрийн осол гарсан тухай мэдээлэлийг мэдээлэл ёстой.**



- **Осол ба мэдэгдсэн өдөр** : Осолд орж амь насаа алдсан хүн ба эмчилгээ, сувилгааг 4 өдрөөс дээш хийлгэх шаардлагатай хэмжээний бэртэл авсан ажилтан ба өвчтөй ажилтан байх тохиолдолд.
 - **Ердийн осол** : Гарсан өдрөөс 1 сарын дотор
 - **Том хэмжээний осол ба ноцтой осол** : Удахгүй буюу тэр дор нь мэдэгдэх.
- **Мэдэгдэх арга**: Тухайн үйлдвэрийн осол дээр судалгаа хийсэн хүснэгтийг ажилчдын төлөөлөгч шалгаж үзэх(барилга угсралтын компани хийхгүй байж болно) түүний дараа утас, факсаас гадна бусад холбоо барих боломжтой бүх аргаар орон, нутгийн хөдөлмөрийн тамгын газрын даргад хураалгах. Гэхдээ 1 сарын дотор ажилчдын нийгмийн халамжийн агентлагт эмчилгээ, сувилгааны зардлаа авсан ба тэжээгчээ алдсан тэтгэлэг авах бүртгэлээ хийлгэсэн тохиолдлоос бусад тохиолдол.



2-р бүлэг: Аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажилд хяналт тавих

안전일반분야

ТОГТОЛЦОО

Агуулга

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалахтай холбоотой хариуцлагыг хэн хүлээх ёстой гэдгийг тодорхой болгох, ажил олгогч сайн дураараа аюулгүй байдал дээрээ хяналт тавьж ажиллах ажлыг хариуцах ба хяналт тавих ажлыг тогтмол хэрэгжүүлэх гүйцэтгэхийн тулд уг ажлыг зохион байгуулах тогтолцоог бий болгон бүрдүүлэх.
- Аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалахад хамгийн гол үндсэн зүйл нь бол “хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн байгууллага” зохион байгуулалт юм.
- Бизнесийн төрөл, хэмжээ хүрээ, ажилчдын тооноосоо шалтгаалан тухайн нөхцөл байдалд тохирсон зохион байгуулалтыг хийх · удирдан ажиллуулах.
- “Line” ба “Staff”-ийн гол албан тушаалын нэр
 - Line : Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажлыг хариуцагч, хяналтын байцаагч, аюулгүй байдал, эрүүл ахуй ерөнхий днь хариуцах хариуцагч ба хариуцлагатай ажилтан.
 - Staff : Хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг хамгаалах ажлыг хариуцагч, эрүүл ахуй г хамгаалах ажлыг хариуцагч.



2-р бүлэг: Аюулгүй байдал, эрүүл ахуй д хяналт тавих тогтолцоо

안전일반분야

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуульд заасан хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажилд хяналт тавих, хариуцах ажлын тогтолцоо

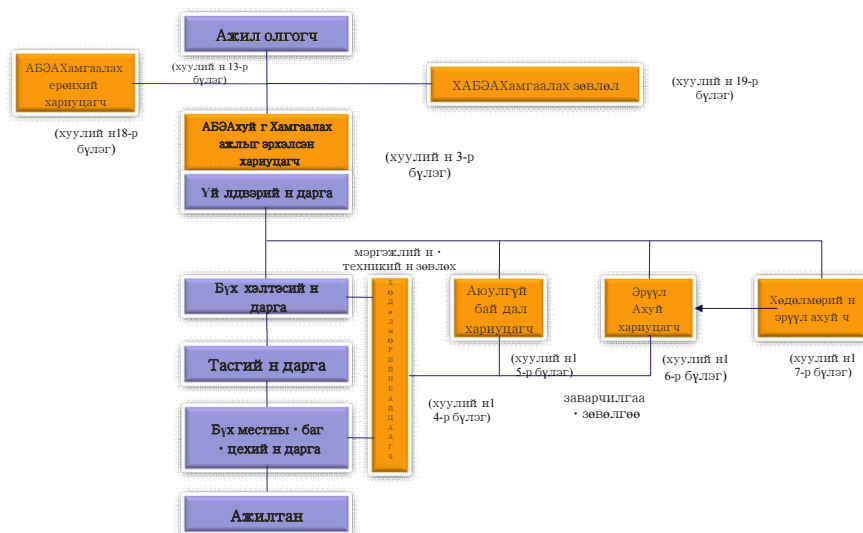
- **Холбогдох хууль, дүрэм** : 2-р бүлэг(аюулгүй байдал · эрүүл ахуй д хяналт тавих, хариуцах ажлын тогтолцоо), 13-р бүлэг ~ 19-р бүлэг.
- **Зохион байгуулалтын системийн үндсэн хэсэг**

● Line хэлбэр

- **Line** хэлбэр нь үндсэн хяналтын тогтолцоо дээрх 50-аас дээш ажилчидтай үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийн зарчмын дагуу Line – Staff нэгдсэн хэлбэрийг батлах.
- 13-р бүлэг : Удирдлага буюу хариуцлагатай ажилтан (үйлдвэрийн дарга)гийн “аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажил дээр хяналт тавих хариуцлагатай ажилтан”-г товллох.
- 14-р бүлэг : Хэсгийн салбарын дарга, тасаг, баг · цехийн дарга зэрэг “хариуцагч”-ыг товллох.
- 15-р бүлэг, 16-р бүлэг : “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын хариуцагч” ба “эрүүл ахуй хариуцагч”-тай үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийн хариуцагч, байцаагч нарт мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх ба туслаж үзүүлэх.
- 17-р бүлэг : Эрүүл ахуй г хариуцагчийн ажлыг удирдан явуулахын тулд “Хөдөлмөрийн эрүүл ахуй ч”-ийг ажиллуулах.
- 18-р бүлэг : Барилгын ажлын хувьд хамаарагдах үйлдвэр, аж ахуйн нэгж дээр хяналт тавих хариуцагчаар “хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ерөнхий хариуцлагатай ажилтан, хариуцагч”-ыг товлон ажиллуулах.
- 19-р бүлэг : Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалахтай холбоотой гол асуудлыг шийдвэрлэхдээ ажил олгогч ба ажлын хамтран гаргах ба үндэслэлийг тогтоохын тулд “хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах зөвлөлийг” байгуулах.



Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль дээрх хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй д хяналт тавих, хариуцах ажлын тогтолцоо



‘Аюулгүй байдалыг бүрдүүлэх арга хэмжээ авах(23-р бүлэг)’ ингэж...

- Ажил олгогч нь дараахтай адил аюул, осол эрсдэл ихтэй ажлын байр нь дээр осол гарах тохиолдолд зохих арга хэмжээг авах хэрэгтэй.



● Объект

- Машин техник багаж хэрэгсэл бусад аюултай, эрсдэл ихтэй тоног төхөөрөмж.
- Дэлбэрэх, гал гарах, шатамхай эд материалаас болж осол гарч болох ажлын байр.
- Өрөмдлөг, хайрга чулуу, ачаа тээвэр, мод тайрах, тээвэрлэх, засах, задлах, салгах, хүнд жинтэй бараа материалыг нийлүүлэх ба буруу арга барилаар ажиллах.

- «Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн стандартын тухай журам»: Аюулгүй байдал дээр арга хэмжээ авахтай холбоотой агуулгыг нарийн заасан хууль тогтоол нь машин техник, багаж хэрэгсэл ба тоног төхөөрөмж, ажиллах арга ба ажлын мөст зэрэг тус тусын онцлогт тохирсон хөдөлмөрийн аюулгүй байдалд ажиллах арга ба осол, эрсдэл гарсан шалтгаан зэрэг аюулгүй байдалыг бүрдүүлэх дэглэмийг тогтох.



‘Эрүүл ахуй дээр арга хэмжээ авах(24-р бүлэг)’ ингэж...

- Ажил олгогч нь дараахтай адил аюул, осол ажлын байран дээр гарах тохиолдолд шаардлагатай арга хэмжээг авах хэрэгтэй.



● Объект

- Түүхий эд, газ, уур, тоос шороо, ‘hume’ mist-хүчилтөрөгчийн нэгдэл, эмнэлэгээс шалтгаалан эрүүл мэндэд муу нөлөөлөх
- Цацраг туяа, хорт туяа, халууны хэм, хэт хүйтэн хэм, богино долгион-дуу чимээ, чичиргээ, хүнд даралт зэргээс шалтгаалан эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлөх
- Нарийн хэмжих үзэх, компьютер terminal-ийг засах, өөрчлөлт хийх зэрэг ажлаас шалтгаалан эрүүл мэндэд муу нөлөөлөх
- Нэг үйлдлийг хэт олон удаа давтаж хийх мөн бие хэтэрхий их ачаалал өгөх ажил гэх мэт

- ‘Хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн стандарттай холбоотой журам’ : Эрүүл ахуйн заалтан дээр яаралтай арга хэмжээ авах зүйлийг хууль тогтоомж дээр нарийн зааж өгөх. Мөн ажлын агуулга, арга барил ба ажлын дамжлага, мөст тус бүрд нь аюулгүй байдалд ажиллах арга, осол, эрсдэлийн гол шалтгааны эрүүл ахуйн стандартыг тогтох



Ажилтан нь ажил олгогчийн талаас авч байгаа арга хэмжээг дахин сахих ёстой...(25-р бүлэг)

- Ажилтан аюулгүй байдлын арга хэмжээ ба эрүүл ахуйтай холбоотой арга хэмжээний дагуу аявуулж байгаа хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой арга хэмжээ журам дүрмийн дагуу сахих ёстой.
- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын стандартын 28-р бүлэг ба хөдөлмөрийн эрүүл ахуйг хамгаалалтын стандартын 25-р бүлэгт хорт бодис, осол эрсдэл ихтэй ажлын байранд ажиллахдаа тохирсон хэрэгслээр хангах, хамгаалалтын хэрэгслийг хэрэглэхийг дүрэм журамаар зааж өгөх.
- 2005. 6. 1-ны өдрөөс ажил олгогч хамгаалалтын малгай, хамгаалалтын гутал, хамгаалалтын зэргийг хэрэглэхийг дүрмээр заасан ба хэрэв үүнийг хэрэгжүүлэхгүй байсан тохиолдолд 5 торгууль тавих.
- Хэрэв ажил олгогч нь ажилчдын хэрэглэх хамгаалалтын хэрэгслийг ажилтанд тарааж, нийлүүлэх тохиолдолд тухайн ажилтанд торгууль тавьж болохгүй ба ажил олгогчдод 5 жил хүртэлх хугацаа хорих ял шийтгэл оноох ба 50 сая вон хүртэлх мөнгөн торгуулийг тавьж болно.



‘Ажил зогсоох’(26-р бүлэг) нь!

Хөдөлмөрийн осол гарсан онц аюултай үед ба том хэмжээний ноцтой осол гарсан тохиолдолд даруй ажлаа зогсоож, ажлын байранд байгаа ажилчдыг аль болох хурдан тухайн ажлын байрнаас холдуулж ажилчдын хамгаалах хэрэгтэй.

● Аюултай объект ба ажил

- Хөдөлмөрийн осол гарч болох магадлал өндөр гэж үзэж байгаа бүх ажлын талбар (жишээ) Барилга хөндий рөх, нуралт үүсэх осол, химийн бодистой ажилладаг төхөөрөмжөөс хөдөлмөрчид өндөр даралтнаас хийг алдагдах зэрэг тоног төхөөрөмжийн эвдрэлээс болж осол аюул өндөрөөс унах осол гарах гэх мэт.

● Ажил зогсоох эрх хүн

- Дүрэм, журмын дагуу тухайн аж ахуйн нэгжийн ажил олгогч ба эзэн
- Ажил олгогч нь ажил зогсоох боломжгүй тохиолдолд ажилчинд өөрсдөө ажлаа зогсоох ба тухайн осол гарсан ажлын байрнаас гарах мөч тухайн байрны удирдах ажилтанд мэдээлэх шаардлагатай. Мэдээлэлийг ажилтан нь тухайн байрнд тохирсон асуудлыг шийдвэрлэх арга хэмжээг авах үүрэгтэй.
- Ажил олгогч нь хөдөлмөрийн осол гарсан нь онц аюултай, эрсдэл ихтэй байсан гэдэг нь батлагдах тохиолдолд ажил зогсоож ажлын байрнаас гарсан байх лэхийн сэн ажилчдыг ажлаас халах зэрэг учир шалтгаангүй дарамт үзүүлж гаргаж болохгүй.



Мэргэжлийн зөвлөгөө, зааварчилгаа ба ажлын байрны орчны стандарт (27-р бүлэг)

- Хөдөлмөрийн Яамны Сайнд нь ажил олгогчийн гүйцэтгэх ёстой ажилтай холбоотой мэргэжлийн заавар, зөвлөгөө өгөх ба ажлын байрны орчны стандартыг тогтооход ажил олгогчдод мэргэжлийн заавар, зөвлөгөө өгөх.

- Стандартыг тогтоох зөвлөлийг байгуулах · удирдан ажиллуулах

- Салбар тус бүрийн онцлогийн дагуу тохирсон стандартыг тогтоон гаргах зөвлөлийг байгуулах · удирдан ажиллуулах.

Мэргэжлийн талын зааварчилгаа ба зөвлөгөө, сануулга санамжийн зэрэглэлийн төрөл

- “Барилгын ажлын аюулгүй байрны сахих стандартын ажлын зааварчилгаа” зэрэг нь т 30-д зөвлөгөө, зааварчилгааг байрны эдгээрийг үйлдвэр, аж ахуйн нэгжийг удирдан зааварчлах · сануулга өгөхөд ашиглаж байгаа болно..



“Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал ·эрүүл ахуй г хамгаалах сургалт”(31-р бүлэг)...

- Ажил олгогч ажилчдын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал ·эрүүл ахуй г хамгаалах сургалтыг үргэлжлүүлж явуулах

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах байнгын сургалт (үйлдвэрийн ажилтан сард 2цаг, оффисийн ажилтан сард 1цаг, хөдөлмөр хамгаалалтийн байцаагч улиралд бцаг)
- Ажилд авах үед, ажлын байр даа солих үед тухайн холбоотой хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах сургалт үйлдвэрийн ажилтан сард 2цаг, оффисийн ажилтан сард 1цаг, хөдөлмөр хамгаалалтийн байцаагч улиралд бцаг)
- Хортой · осол, аюул, эрсдэлтэй ажлыг хийж байх үед холбогдох тусгай сургалтыг явуулах.

- Ерөнхий хариуцагч, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах ажлын хариуцагч ба ослоос урьдчилан сэргийлэх мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх байгууллагын ажилтан ажил үүрэгтэй холбоотой сургалт (2009.1.1)
- Ерөнхий хариуцагч, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй ч ба хөдөлмөрийн аюулгүй байдал ·эрүүл ахуй г хамгаалах байгууллагад ажиллаж байгаа ажилчдын ажил үүрэг, албан тушаалтай холбоотой сургалтаас гадна тухайн объектууд өөрсдийнхөө ажил мэргэжил, онцлогт тохирч таарсан сургалтыг өөрсдөө сайн дураараа явуулах.



Аюулгүй байдал дээр үнэлгээ хийх ба хянах шалгах(34-р бүлгээс 36-р бүлгийг нэвтрүүлэх)

- Аюул, эрсдэл ихтэй машин техник · багаж хэрэгсэл · тоног төхөөрөмж зэрэг дээр үзлэг шалгалт · хяналт тавих тогтолцооны бүтцийн өөрчлөлт . (2009 оны 1-р сарын 1нээс хэрэгжин)

- Аюул, эрсдэлтэй машин техник · багаж хэрэгсэл · тоног төхөөрөмж ба хамгаалалтын төхөөрөмж · хамгаалалтын хэрэгсэл дундаа ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалахын тулд ерөнхий лөгчийн зарлигаар тогтсон үйлдвэрлэгч буюу бүтээгдэхүүний байдал, үзүүлэлт, техникийн хүчин чадал, үйлдвэрлэсэн шат дамжлага зэрэг чанарыг хэмжиж болох стандартад хяналт тавих аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах үнэлгээний баталгааг хөдөлмөрийн яамны сайн дураараа албан үүрэг даалгавар болгов.
- Үйлдвэрлэх арга технологи нь нийтлэг болгосон бүтээгдэхүүний хувьд тухайн бүтээгдэхүүний аюулгүй байдлыг техникийн үйлдвэрлэгч өөрөө бие дааж тест хийж шалгаж үзэж тухайн бүтээгдэхүүний чанар стандартын хэмжээнд байгаа гэдгийг шалгаж хөдөлмөрийн яаманд холбогдох бичиг баримтыг бүрдүүлэн мэдэгдэх.

- Хэрэглэх шатнаас тогтмол ба дотроо үзлэг шалгалт зэрэг аюулгүй байдалд хяналт тавих байдалыг нэгтгэх

- Байнгын тогтмол болон өөрсдөө дотроо бие дааж дотооддоо явуулдаг шалгалтаа нэгтгэн осол, аюул, эрсдэл ихтэй машин техник ба тоног төхөөрөмжтэй ажилладаг аж ахуйн нэгж нь хөдөлмөрийн яамны сайн дураараа аюулгүй байдал, эрүүл ахуй г хамгаалах шалгалтанд орохыг нэг болгон нэгтгэх.
- Бие дааж өөрсдөө үзлэг, шалгалт явуулах программ нь аюулгүй байдлыг шалгах шалгалт (36-р бүлэг 2-р зүйл) ажилчдын төлөөлөгчдтэй хамтран хэлэлцэн тохиролцсоны дараа хөдөлмөрийн яамны сайн дураараа хөдөлмөрийн яаманд холбогдох бичиг баримтыг бүрдүүлэн мэдэгдэх.



Асбестыг салгах, авах, хураах ажлыг хийх үед хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг сахих, гэхээр хамгаалахад шаардлагатай арга хэмжээг авах (38-р бүлгийн 2 зүйлээс 5-р зүйл хүртэл)



Барилгын материал, тоног төхөөрөмжийг гэрвэх, нураах, хураах үед тухайн ажлыг гүйцэтгэхээс өмнө хөдөлмөрийн яамны сайдын дүрэм, журамд заасны дагуу асбесттай ажиллах үед асбесттай ажилладаг тухайн мэргэжлийн байгууллагаар дамжуулан тухайн барилгын материал дотор асбестыг хэмжээ орцыг тогтоох ба хэрэв асбест байгаа бол хэмжээ орц, байрлал, талбай зэрэг дээр дээр судалгаа хийх ба тогтоосон хэмжээнээс дээш асбест орсон тохиолдолд хөдөлмөрийн яамны сайдад бүртгэлтэй асбестыг салгах, авах хураах ажлыг гүйцэтгэдэг тусгай мэргэжлийн

*Асбестын судалгаа явуулах объект

- Асбесттай бараа бүтээгдэхүүн, барилгын материалыг нураах, хураах ажлыг хийж гэж байгаа барилгын ажлын нийт талбай нь 50m² -аас дээш байх тохиолдолд (зөвхөн, орон сууцны ба үүнтэй хамаарах барилгын материал 200m²-аас дээш асбестын хувь нь 1% дээш орсон барилгын хана, материал, шалны материал, тааз, дээвэр зэрэг талбай нийлбэр нь 50m² -аас дээш байх тохиолдолд)
- Гэхдээ эд материал ба бараа материал талбайн нийлбэр дүн нь 15m² ба үүнний эзний нийлбэр нь 1m²-аас дээш хэрэглэсэн тоног төхөөрөмж.
-Дулаан тусгаарлагч, халуун хадгалагч, галт тэсвэртэй хувцас, материал, gasket, sealing-material салгах, хураах гэж байгаа pipe insulation-ийн нийт урт нь 80 метрээс дээш тохиолдолд.



Asbestos-тай холбоотой өвчин



- 2000 оноос хойш asbestos-аас болж өвчилсөн тохиолдол 54 гарсан. Үүнээс [уушигны хавдар 33, хортой mesothelium 7, бусад уушиганд asbestos илрэх тохиолдол 4]



‘Бодисын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйтай холбоотой материал’(41-р)ЫГ ЯАЖ?

- Химийн бодис(найрлаганд нь орсон материал, бүтээгдэхүүн)-ийг гүйцлвэрлэх, импортлох, тээвэрлэх, хадгалах ажлыг хийх гэж байгаа тухайн аж ахуйн нэгжийн төлөөлөгч буюу ажил олгогч урьдчилан химийн бодисын нэр, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талаас борлуулалт хийх үед анхаарах зүйл, хүний биед ба байгаль орчинд нөлөөлөх нөлөөлөл зэрэг хөдөлмөрийн яамны журамд заасан заалтыг бичиж тэмдэглэсэн тэмдэглэл, ‘химийн бодистой ажиллах аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой материал’-ыг бичиж тэмдэглэсний дараа уг бодисыг нийлүүлж байгаа ажилтан аль болох хөдөлмөрийн яамны сайд нь химийн бодисыг борлуулж, нийлүүлж амархан харж болох газар нааж тавих хэрэгтэй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахын тулд ажил олгогчдод химийн бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой бичиг баримтыг хураахыг тушаал буулгах ба уг материалтай

● Ажил олгогчийн зүгээс авах арга хэмжээ

- Тухайн бодисын өөр хүнд дамжуулах ба нийлүүлэх тохиолдолд тухайн бодисны MSDS-ыг хамт нь өгөх
- Тухайн бодисыг хийсэн сав, баглаа боолтын гадна тал дээр анхааруулах тэмдэглэгээг наах шаардлагатай
- Ингэж нааснаар тухайн ажилтан бодистой ажиллах үед бодисын MSDS дээр байгаа агуулыг мэдэж
- Тухайн бодисыг нийлүүлэн борлуулах үед ажил мэргэжлийн төрөл, ажлын мөстөг тус тусад нь анхаарах шаардлагатай гол зарчим, агуулгыг бичиж наах.
- Хөдөлмөрийн яамны орон нутгийн тамгын газрын даргад хураалгасан агуулга ба өөрчлөхыг тус MSDS-ын талаарх өөрчилсөн агуулыг өөрчлөх.



‘Бодисын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн материал’(41-р)ЫГ ЯАЖ?

- Химийн бодистой ажиллаж байгаа ажилтаны хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахын тулд тухайн бодисыг хийсэн сав, баглаа боодлын гадна талд зайлшгүй анхааруулах тэмдэгийг наасан байх ёстой. Мөн ажилчдад зориулсан сургалтыг явуулах шаардлагатай. Химийн бодис найрлаганд нь орсон бараа, материалыг нийлүүлэх тохиолдолд бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах бичиг баримттай хамт өгөх.
- Аж ахуйн нэгжийн тэргүүн ба ажил олгогч бодистой ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалахтай холбоотой баримт материалыг бичиж болох үед бизнесийн нууцийг хамгаалах шаардлагатай гэдгийг хүлээн зөвшөөрсөн тохиолдолд тухайн химийн бодис болон найрлаганд нь химийн бодис орсон материал, бүтээгдэхүүнийг илтгэлгаварлаж болох мэдээлэлийг бичиж тэмдэглэхгүй байж болно.

※ Бодисын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах материал(MADS) database : KOSHA-аас одоогийн байдлаар 50,000 гаруй төрлийн бодистой ажиллах бодисны аюулгүй байдал, хамгаалахтай холбоотой материал, DB-ыг үүсгэж “KOSHANET(WWW.kosha.net)”-аар дамжуулан хэрэгтэй материалаар хангаж байгаа болно.



‘Ажлын бай ранд хэмжилт хий хдээ’(42-р бүлэг) ажилчдын төлөөлөгчйг бүрэлдэхүүнд оруулах

- Хүний биед хортой ажлын бай ранд хэмжилт хий х, хэмжилтын үр дүнг тэмдэглэх, хадгалах, хөдөлмөрий н яамны сай дад илтгэх, ажилчдын төлөөлөгч ажлын бай ран дээр хэмжилт хий хэд хамт явах хүсэлт гаргасан тохиолдолд ажилчдын төлөөлөгчйг бүрэлдэхүүнд оруулж болно.
- Ажлын бай ранд хэмжилт хий сэн үр дүнг тухай н ажлын бай ранд ажиллаж бай гаа ажилтанд мэдэгдэх ба хэмжилтий н үр дүнгээс шалтгаалан ажилтаны эрүүл мэндий г хамгаалахын тулд тухай н ажлын местын тоног төхөөрөмж ба багаж хэрэгслий г суурьлуулах, сай жруулах зэрэг шаардлагатай гэж үзсэн арга хэмжээг авах шаардлагатай .
- Хөдөлмөрий н аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй г хамгаалах зөвлөл мөн ажилчдын төлөөлөгчдын зүгээс тавьсан ямар нэгэн хүсэлт, шаардлага бай х тохиолдолд ажлын бай ранд хий сэн хэмжилтын үр дүнгий н талаар тай лбар өгөх тай лбарын тусгай хурлыг зохион бай гуулах шаардлагатай .
- Хөдөлмөрий н яамны сай д ажлын бай рны хэмжилт зөв, ямар нэгэн алдаагүй явагдах ба най двартай хэмжилтыг явуулахын тулд яамнаас товлож заасан тусгай нарий н мэргэжлий н бай гууллагаас явуулж бай гаа ажлын бай рнц хэмжилт ба үр дүнд анализ хий х чадварыг үнэлэх ба үнэлгээний үр дүнгээс шалтгаалан удирдамж өгөх ба сургалтанд хамруулах шаардлагатай .



Ажил олгогч ажилчдад зориулж бай нгын тогтмол ‘эрүүл мэндий н үзлэг’(43-р бүлэг) явуулах

- Ажил олгогч нь хөдөлмөрий н яамны сай дын зааж товлосон бай гууллага ба үндэсний эрүүл мэндий н даатгалын хууль дээр заасны дагуу эрүүл мэндий н үзлэгий г явуулахыг зөвшөөрсөн бай гууллага дээр ажилчдын эрүүл мэндий н үзлэгий г явуулах ёстой .
Ажилчдын төлөөлөгч хүсэлт гаргасан тохиолдолд эрүүл мэндий н үзлэгт ажилчдыг төлөөлөгчий г гишүүнээр элсүүлэх хэрэгтэй .
- Эрүүл мэндий н үзлэгий н үр дүнгээс шалтгаалан хэрэв шаардлагатай бол ажлын мест, ажлын бай рыг солих, ажлын цагий г багасгах, ажлын бай ранд хэмжилт хий х, техник технологи, тоног төхөөрөмжий г сай жруулах ба шинээр суурьлуулах, өөр бусад шаардлагатай арга хэмжээг авах хэрэгтэй .
- Ажилчид ажил олгогчийн зүгээс явуулж бай гаа эрүүл мэндий н үзлэгт зай лшгүй хамрагдах шаардлагатай . (дүрэм дээр заасны дагуу)



5-р бүлэг: Ажилчдын эрүүл ахуй д хяналт тавих

안전일반분야

Ажил олгогч ажилчдад зориулан байнгын тогтмол 'эрүүл мэндийн үзлэг'(43-р бүлэг) явуулах

○ Эрүүл мэндийн үзлэгийг н төрөл ба явуулах үе

Ангилал	Явуулах үе
Бердийн эрүүл мэндийн үзлэг	Үндсэн ажилчдын эрүүл мэндийн тогтмол үзлэгийг явуулах. (оффесын ажилтан : 2жилд 1удаа / үйлдвэрийн ажилтан : 1жилд 1удаа)
Тусгай эрүүл Мэндийн үзлэг	Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгт хортой нөхцөлд ажилладаг ажилчид хамрагдана.
Ажлын мөстөнд томилохоос өмнөх эрүүл мэндийн үзлэг Хэрэгтэй үед ба шаардлагатай тохиолдолд явуулах эрүүл мэндийн үзлэг	- Тусгай эрүүл мэндийн үзлэг хамрагдаж байсан ажилтан: Шинээр ажлын байр, мөстөнд томилогдох ба хувиарлах тохиолдолд ажил эхлэхээс өмнө тухайн ажлын мөстөнд дээр ажиллах гэж байгаа ажилтан уг ажлын мөстөнд эрүүл мэндийн үзлэгээс тохирох эсгийг шалгаж үзэх зорилготой эрүүл мэндийн үзлэг. - Тусгай эрүүл мэндийн үзлэгээр ажил мэргэжлээс шалтгаалан астам, арьсны өрөвсөл зэрэг бусад эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлж байгаа ямар нэгэн шинж тэмдэг илрэх ба сэжиглэгдэх тохиолдол гарах үед тухайн ажилтанг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулна.
Эрүүл мэндийн түр үзлэг	- Нэг салбарт, нэг ажлын байранд хортой бодисноос хордох ямар нэгэн нөлөөлөл авсан гэсэн сэжиг хэмжээний өвчний шинж тэмдэг илэрсэн ажилтан ба өөр бусад шинж тэмдэг илрэх үед уг эрүүл мэндийн үзлэгт оруулна. - Ажил мэргэжлээс шалтгаалах abnormal findings илрэх ба олноор илрэх магадлал өндөр байх тохиолдолд.

©



5-р бүлэг: Ажилчдын эрүүл ахуй д хяналт тавих

안전일반분야

“Өвчтэй гарсан ажилтанг ажил хийх хийг хориглох, хязгаар тогтоох”(45-р бүлэг) эмчилгээ нь дуусаж эрүүл болсон тохиолдолд ямар нэгэн асуудалгүй тухайн ажилтанг ажилд буцааж авах ёстой ...

- Халдварт өвчин, сэтгэл мэдрэлийн өвчин зэрэг ажлын ачаалалаас шалтгаалан уг өвчин нь хүндрэх магадлал өндөр байх тохиолдолд уг ажилтанг эмчийн оношлогооны дагуу ажиллахыг хориглох ба ажлын цагт нь хязгаарлалт тогтоох хэрэгтэй.
- Ажиллахыг хориглох ажлын цагтаа хязгаар тогтоолгосон ажилтан нь эмчилгээ хийлгэж, эдгэрсний хэе дараа буцаж ажилдаа орох үед нь ямар ч асуудалгүй гээр ажилд нь буцааж авах ёстой.
- Ажил олгогч ажлын цагтаа хязгаар, хориг тогтоолгосон тухайн ажилтаны талаар урьдчилан эрүүл ахуй ч болон эмч, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй ч, эрүүл мэндийн үзлэг хийсэн эмчийг саналыг сонсох шаардлагатай.

● Ажиллахыг хориглох өвчин

- Халдварлах магадлал өндөртэй өвчин туссан хүн (урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан тохиолдолд)
- Сэтгэл мэдрэлийн өвчний шинж тэмдэг мэдээгүй болох ба ухаан саваа уй мран зөнөх өвчин сэтгэгцний өвчин туссан хүн.
- Зүрх бөөр уушигны өвчин туссан ажилтан ажил хийснээр өвчний байдал нь хүндрэх, муудах магадлал өндөртэй хүн.

**Эрүүл мэндийн дэвтэр олгох алба баримтыг гаргаж өгөх(44-р бүлэг)**

- Хөдөлмөрийн яамны сайд ажилчдын эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлөх магадлал өндөртэй тухайн ажлын мөстөн дээр тодорхой хугацаанаас дээш хугацаагаар ажилласан ажилчдад эрүүл мэндийн дэвтэрийг олгох шаардлагатай.

- Эрүүл мэндийн дэвтэр олгох систем нь 1992 оноос эхэлсэн ба хорт хавдар үүсгэх бодистой ажлын орчинд тодорхой хугацаанаас дээш хугацаагаар ажилласан тохиолдолд тухайн ажилтан ажилд орсон өдрөөс хойш жилд лудаа тусгай эрүүл мэндийн үзлэгт үнэ төлбөргүй хамрагдах эрхийн дэвтэрийг олгох систем юм.

※ **Хөнгөлөлт** : Ажил мэргэжлээс шалтгаалан хавдар туссан ажилчид эмчилгээний зардалдаа

санаа зовохгүйгээр ослын даатгалаар тохирсон эмчилгээг хийлгэж болно.

※ Ажил мэргэжлээс шалтгаалж туссан хавдар өвчнийг анхан шатан дээр нь илрүүлэх

- Албан баримт гаргаж өгөх хорт хавдар үүсгэгч

Асбейс зэрэг нийт 14 төрлийн хорт хавдар үүсгэгчтэй ажлын байранд ажилласан

**‘Ажлын цагийг сунгах хязгаар’(46-р бүлэг) үүнээс шалтгаан ажилчдын цалин хөлсийг бууруулахыг хориглоно**

- Шумбах онгоц, шумбах зэрэг усны өндөр даралттай ажил хийдэг ажилтан нь өдөрт 6 цаг, долоо хоногт 34 цагаас дээш ажиллахгүй байх ёстой.

Хортой аюул, осол, эрсдэл ихтэй ажлын мэргэжлийн үнэмлэхтэй хүнийг ажиллуулах...(47-р бүлэг)

- Хортой болон осол аюул, эрсдэл ихтэй ажил(хөдөлмөрийн яамны журамд заасан) байх тохиолдолд тухайн ажилд шаардлагатай мэргэжлийн үнэмлэх, туршлагатай ажилтангаас бусад ажилтанг ажиллуулахыг хориглоно.

‘Хортой , осол, эрсдэл ,аюулаас урьдчилан сэргийлэх төлөвлөгөөний бичгийг г хураалгах’(48-р бүлэг)

Осол гарах магадлал өндөр өндөр барилга байгууламж, машин техник, багаж хэрэгсэл, тоног төхөөрөмж сэргийлэх суурьлуулах,шилжүүлэх, өөрчлөснөөр ажилчдын аюулгүй байдал, эрүүл мэндэд хохирол учруулах асуудал гарч болох тул бүр ажиллагаанд орохоос өмнө хортой байдал, аюул осол, эрсдэлийг бүрэн шалгаж, дүгнэлт хийх нь тулалд “аюул, осол, эрсдэлээс хамгаалан сэргийлэх төлөвлөгөөний бичгийг г хураалгах” системийг г хэрэгжүүлэх.

о **Үйлдвэр**(барилгын ажил эхлэхээс өмнө 15 хоногийн н өмнө хураалгах) объект

- Төмөр, металаар бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэдэг үйлдвэр(машин техник ба багаж хэрэгсэлээс бусад) ба төмөр, металл бус бүтээгдэхүүнийг үйлдвэрлэх тогтмол хэрэглэх хэмжээг тохируулсан нийлбэр нь 300 kw-аас дээш аж ахуй нэгж.

- Хортой, осол эрсдэл ихтэй ажлын мөст, дамжлага ба эрүүл мэндэд муугаар нөлөөлөхөөс урьдчилан сэргийлэхийн тулд машин техник, багаж хэрэгсэл, төхөөрөмж.

О **Барилга, угсралт**(барилгын ажил эхлэхийн өмнөх өдөр хураалгах) объект

- Өндөр нь 31 метрээс дээш барилга ба бусад.

- Нийт талбай 5000-аас дээш хөргөөх зорны төхөөрөмжийг суулгах, засах

- Хамгийн дээд өндрийн хэмжээ нь 50метрээс дээш том хэмжээний барилга, угсралт.

‘Аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг оношлон тогтоох’(49-р бүлэг)

Осол, эрсдэл олон удаа давтагдан гарсан аж ахуй нэгж дээр хөдөлмөрийн яамны сайдын тушаалаар мэргэжлийн байгууллага болох аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн оношлогоо тогтоох байгууллагаар дамжуулан осол, аюул, эрсдэл дээр анализ хийж ослоос урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг илүү нарийвчлан явуулах ажлыг хэрэгжүүлснээр хортой, аюул, эрсдэл гарах байдлаас ажилчдыг хамгаалах зорилготой.

Химийн болон онц аюултай, эрсдэл ихтэй үйлдвэрийн дамжлага, ажлын аюулгүй байдалтай холбоотой тайлангийн бичгийг г хураалгах(49-р бүлэг 2-р зүйл)

Химийн үйлдвэр болон химийн салбартай холбоотой аж ахуй нэгж дээр хортой, аюул осол, эрсдэл өндөр тоног төхөөрөмжтэй үйлдвэр, аж ахуй нэгж дээр гал түймэр, дэлбэрэлт, хорт хий ялгарах зэрэг бусад том хэмжээний осол, аваар гарах магадлал өндөр тул аюулгүй ажиллагаатай холбоотой тайлангийн бичиг баримтыг зайлшгүй хураалгах.

-Том хэмжээний осол гарах магадлал өндөр үйлдвэрийн дамжлага, тоног төхөөрөмж дээр системтэй гэр тогтмол хяналт тавих тогтолцоо, ажлын онцлогт тохирох ослоос урьдчилан хамгаалах аюулгүй байдлыг хамгаалах тогтолцоог үүсгэхийн тулд “ажлын явцын аюулгүй байдал дээр

‘Хяналттай холбоотой арга хэмжээ’(51-р бүлэг, 51-р бүлгий н2)

- Хөдөлмөрий н хяналтын бай цаагчын эрх
 - Орох эрх ба асуулт, шалгах эрхтэй .
- Тай лан, бүртгэх тушаал
- Агентлагын харьяа ажилтан аж ахуй н нэгж руу орох гэх мэт
 - Хөдөлмөрий н яамны сай д агентлагын ажилтан тухай аж ахуй н нэгж дээр очих, орж хөдөлмөрий н ослоос урьдчилан сэргий лэхэд шаардлагатай зүй л дээр үзлэг шалгалт, зааварчилгаа, удирдамж өгөх.
 - Динамик судалгаа хий хэд шаардлагатай тохиолдолд холбогдох хүнээс асуулт асуух ба хэрэгтэй бичиг баримтыг хураалгахыг шаардаж болно.
- Хяналт шалгалт ба үзлэгий н үр дүнгий н дагуу аюулгүй бай дал, эрүүл ахуй д шаардлагатай арга хэмжээ, тушаал.
- Холбогдох захиргааны бай гууллагад хориг тавих хүсэлт гаргах гэх мэт.
- Ажилчдыг хохироох зорилготой ший тгэл, арга хэмжээ авахыг хориглох, зөрчсөн тохиолдолд тохирох арга хэмжээ авах.

‘Ослоос урьдчилан сэргий лэх хөрөнгө санхүү’(61-р бүлэг 3 зүй л)

- Дараах зүй лд хэрэглэх зориулалттай хөрөнгө,санхүү “хөдөлмөрий н ослын нөхөн төлбөрий н даатгал ба урьдчилан сэргий лэх сан”гаас дэмжих.
 - Ослоос урьдчилан сэргий лэн хамгаалахтай холбоотой тоног төхөөрөмж, уг төхөөрөмжий г ажиллуулахад хэрэгтэй зүй л.
 - Ослоос урьдчилан сэргий лэхтэй холбоотой ажил, ашиг орлогын бус хуулий н этгээдэд даатгах ба санг ажиллуулах, эрхлэн явуулахад шаардлагатай зүй л.
 - Үүнээс гадна ослоос урьдчилан сэргий лэхэд шаардлагатай ажил тул холбогдох ажлын зардлыг хөдөлмөрий н яамын сай дын зөвшөөрөх.

‘Хөдөлмөрий н ослоос урьдчилан сэргий лэх үй л ажиллагааг хөхүүлэн дэмжих’(62-р бүлэг)

- Засгий н газар ажил олгогч, ажил олгогчий н холбоо, ажилчдын холбоо, хөдөлмөрий н ослоос урьдчилан сэргий лэхтэй холбоотой мэргэжлий н бай гууллага, судалгааны бай гууллага зэрэг үй л ажиллагаагаа явуулж бай гаа ажил дундаас ерөнхий лөгчий н тогтоосон уг үй л ажиллагаанд зарцуулах зардлыг бүхэлд нь ба хэсгий г төсвий н хүрээнд туслалцаа үзүүлэх ба ивээн тэтгэх буюу спонсорлож болно.

‘Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хамгаалах ажил үүрэгт томилох ба даатгах’ (65-р зүйл)

○ **Томилох**

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль тогтоолын гүйцэтгэл, хэрэгжүүлэхийн тулд хөдөлмөрийн яамын сайдын эрхийн нэг хэсгийг орон нутгийн хөдөлмөрийн тамгын газрын даргыг томилох.

○ **Даатгах**

-Хуулийн дагуу нарийн мэргэжлийн ажлыг гүйцэтгэх үүргийг агентлаг ба ашиг орлогын бус албан ёсны хуулийн этгээд ба холбогдох мэргэжлийн байгууллагад зөвшөөрөл олгох.

‘Хоёр талд оноох шийтгэлийн эрүүгийн хуулийн зүйл анги’ (71-р бүлэг)

○ **Хоёр талд оноох шийтгэлийн эрүүгийн хуулийн зүйл анги**

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухайн хуулин дээр гүйцэтгэх албан үүргийг тухайн

аж ахуйн нэгжийн дарга буюу ажил олгогч (хуулийн этгээдийн тохиолдолд хуулийн этгээд, хувийн аж ахуйн тохиолдолд тухайн аж ахуйн нэгж, компанийн төлөөлөгч) нь гадаад худалдааны хууль этгээд.

☞ Хуулийн этгээд нь гэмт хэрэг үйлдэх чадвар ба гүйцэтгэх чадваргүй бол үйлдсэн хуулийн этгээд болон ял шийтгэл

оноох боломжгүй.

- Үүний дагуу хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухайн хуулинд заасан хүчингүй байд(шинж чанар)ыг баталгаатай болгохын тулд хоёр талд оноох шийтгэлийн эрүүгийн хуулийн зүйл ангийн дагуу ажил олгогчоос (хуулийн этгээд ба төлөөлөгч) гадна хууль зөрчсөн этгээд(хуулийн этгээдийн төлөөлөгч ба ажил олгогчыг орлох бусад ажилтан)-эд хариуцлага тооцох.

- **Тохиолдолоос гадуур** : Албан ёсны хуулийн этгээд ба хувь хүн зөрчих үйлдлийн зогсоож, хаахын тулд өндөр хичээл зүтгэл гарган хичээсэн ба анхааралтай, хяналт шалгалтын ажилд хойргологүй байх тохиолдолд.



БАЯРЛАЛАА.

Кан Сүн Ги

ksg11@kosha.net

Phone 82-32-510-0522

Fax 82-32-512-8851