

국외 출장 결과보고 요약문

1. 출장개요

○ 목 적

- 몽골 노동사회보장부의 요청으로 안전보건강사 양성을 위한 강의기법 전수, 교육과정 개발 및 산업안전보건법령 적용 등 안전보건교육 전반에 관한 전수를 통하여 대상국 안전보건 수준 향상에 기여

○ 내 용

- 출장지 : 몽골(울란바타르)
- 출장자 및 출장기간
 - 신인재 교육원장 및 김정섭 차장 : '19. 12.19.(목) ~ 12.21.(토) [2박3일]
 - 조민환 법정교육학부장 및 변종한 교수 : '19. 12.15.(일) ~ 12.21.(토) [6박7일]

2. 수행사항

- 안전보건강사 양성을 위한 강의기법 전수
- 교육과정 개발 및 방법 등 전반적인 교육운영 전수
- 안전보건정책 및 교육시스템 특강
- 개정된 산업안전보건법령 및 적용 등

산업안전보건 교육기법 전수 등을 위한 국외출장 결과

I 목적

- 몽골 노동사회보장부의 요청으로 1)안전보건강사 양성을 위한 강의기법 전수 2)교육과정 개발 절차 및 방법 전수 3)안전보건정책 및 교육시스템 특강 4)산업안전보건법령 적용 등 안전보건교육 전반에 관한 운영 전수를 통한 대상국 안전보건 수준 향상기여

※ 몽골은 공단에게 '03년부터 '18년까지는 몽골의 산업안전보건법 제정 및 하위규정 제·개정 지원을 요청하였고, 2019년도는 안전보건 교육제도 및 강의 기법에 대해 지원을 요청하였음.

☞ 주요 요청내용

- 산업안전보건 강사 양성을 위한 강의기법 전수
- 안전보건교육 관련 산업안전보건법령 적용
- 교육과정 개발 및 교육운영 등 안전보건교육 시스템

※ 관련사진 참조 : 【덧붙임1】

II 출장개요

- 출장지 : 몽골(울란바토르)
- 출장자(총4명)
 - 신인재 산업안전보건교육원장
 - 조민환 산업안전보건교육원 법정교육학부장
 - 변중환 산업안전보건교육원 정책교육학부 교수
 - 김정섭 전문역량강화센터 차장

□ 출장기간

- 신인재 교육원장 및 김정섭 차장 : '19. 12.19.(목) ~ 12.21.(토) [2박3일]
- 조민환 법정교육학부장 및 변종한 교수 : '19. 12.15.(일) ~ 12.21.(토) [6박7일]

III 세무 출장일정

일 자	내 용
12.15.(일)	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 출국[조민환, 변종한] - 14:20 인천공항 출발 - 17:00 몽골 울란바토르 공항 도착
12.16.(월) ~12.20(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 노동사회보장부(MLSP) 및 산안관계자 대상 산업안전보건교육 안전보건강사 양성과정 운영 ※ 12월 19일(목) 교육원장 및 김정섭 차장 출국
12.20(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 안전보건 정책 및 교육시스템 특강(신인재 원장) ▣ 교육원장 - 노동사회보장부 차관(간) 회의 ▣ 안전보건강사 양성과정 수료식(총28명) ▣ 2020년도 산업안전보건 교육분야 협력방안 간담회 (몽골 사회복지노동부-교육원)
12.21(토)	<ul style="list-style-type: none"> ▣ 귀국 - 17:10 몽골 울란바토르 공항 출발 - 21:20 인천공항 도착

III 주요 수행사항

□ 산업안전보건 강사양성과정 운영

: 몽골 사회보장부에서 주최하는 ToT워크숍*(19.12.16~12.21)시 공무원 및 안전보건 전문가를 대상으로 강사 양성을 위한 강의기법 등 전수

※ Training of OSH Trainers : OSH 강사양성 교육

- 일시 : 12.16(월) ~ 12.20(금)/4박 5일
- 장소 : 몽골 Puma Imperial Hotel
- 강사 : 조민환 학부장, 변종한 교수
- 참석(교육생) : 노동사회보장부 소속 공무원, 산업안전보건센터 소속 공무원 등 28명(※ 덧붙임2 수료자 명단 참조)

□ 산업안전보건 강사양성과정 세부 내용

1. 개요(※ 덧붙임3 교육시간표 참조)

- 현재 교육원에서 운영하는 과정을 그대로 현지에 이식하여 과정운영 진행(과정안내부터 필기 및 실기평가, 출결확인 등을 거쳐 수료자에 수료증 수여)

2. 강사양성과정 구성

- 강의 및 필기시험 완료후 피드백을 거쳤으며 피드백은 몽골측 강사 및 공단 측 양측에서 실시함.
- 1차 시나리오식 및 2차(PPT작성) 강의안 작성 후 인원 28명을 고려하여 2개반으로 편성하여 실기평가를 실시함.
- 실기평가 피드백(반별 피드백)을 거쳐 공단측(교육원장) 및 몽골측(노동사회보장부 차관) 공동진행으로 수료식을 진행

- 시상은 각 반별 성적우수자 및 차점자를 대상으로 시상식 실시 후 기념촬영으로 마무리

3. 강사양성과정 진행 내용

- 목적 : 안전보건 강의능력 배양을 목적으로 경험이 아닌 system과 rule에 입각하여 교육
- 평가 : 100점 만점(출석:10점, 필기:30점, 실기:60점)에서 가감형식
 - ☞ 필기 : 총20문제 객관식(교육기간 중 학습한 내용 전범위)
 - ☞ 실기 : PPT에 의한 발표 평가
- 구성 : (1일차) 시나리오식 강의안, (2일차)자기평가서, (3일차)PPT강의안, (4일차)필기평가/실기 예비평가/최종 실기평가
- 진행 등 : 강의안(1차: 시나리오식, 2차: PPT), 발표연습(조 편성, 조장 중심 자율연습), 건설적 피드백후 자기평가서 작성, 체크리스트에 의한 개별 평가 등
- 1차 시나리오식 강의안 작성요령
 - 개인별 자유주제를 선택하여 3단계법(도입-전개-종결)에 의하여 강의안 작성 4원칙(구체성, 논리성, 명확성(정확성), 실용성)에 의거 작성
 - 양식 5장이상(단면)/A4 세로형태 분량으로 10분내외 발표
- 2차 PT안 작성요령
 - 안전보건관련 주제로 3단계법(도입-전개-종결)에 근거하여 강의안 작성 4원칙(구체성, 논리성, 명확성, 실용성) 또는 6원칙(4원칙+ 2원칙(독창성, 평이성)을 활용
 - PPT 10장이상 분량으로 10분 내외 발표하며 동영상 활용하여 작성

○ 실기평가 요령

- 총100점 만점으로 내용의 이해(일관성, 연관성, 중점과약, 실례인용, 발언) 30점, 수업의 진행방법(도입, 질문 및 답변, 참여유도, 흥미유발, 요약, 시간관리 등) 40점, 태도(열의 및 박력, 시선, 목소리, 몸가짐, 판서, 교보재 등) 30점으로 구성

4. 강의내용

○ 교수계획 및 학습심리

- 교육의 기본개념 : 이념, 목적, 목표, 훈련/교육/개발의 차이점, 교육의 목적 및 학습 과정, 학교교육과 기업교육의 차이, 안전교육의 의의 및 목적, 산업안전보건 교육의 특성, 안전교육 실천의 목적 및 원칙, 기본방향
- 성인학습 : 성인학습 이론, 구분, 성인교육생의 특징, 성인교육기본 8 가지 원리, 성인교육생의 특성 및 부정적 특성, 성인교육의 방법
- 교수계획 : 체계적인 수업 설계 수립 절차, 교수계획 내용, 평가방법
- 학습심리 : 성인학습 심리, 학습의 7법칙, 학습단계모델, 학습과 관련한 심리학적 효과

○ 강의안 작성 요령

- 강의안 작성 개념 : 강의안 의의, 강의안 필요성, 강의안 작성 체계, 강의안 기본 원칙
- 강의안 작성법 : 강의안 연구 요령
- 강의안 작성 내용 : 단계별 요령(도입-전개-종결), 3단계 강의 진행방법, 강의안 형태
- 강의안 작성 실습 : 강의안의 논리 구성법(3단계 및 5단계 구성법), 강의안 선택, 강의안 구성(시나리오식 및 개조식 지도안)

○ 산업안전교육 방법론

- 산업안전보건 교수법 : 교수법의 개념, 교수법의 기본원리, 교수법의 종류(강의식, 토의식, 절충식 등), 올바른 교수태도 및 방법
- 산업안전 교육방법의 종류 : 강의식, 토의식, 문제해결식, 시범실습법, 역할연기법, 사례연구법 비교 등
- * 각각의 교수법에 따른 목적, 이용조건, 스피치 형태, 장단점, 강의식 교수법 구분(형식/방법 등), 강의 진행시 고려사항, 강의장 조건 및 효과, 각각 교수법 강사 유의사항 및 지침

○ 강의전개 기법

- 강의시작 방법 : 강의스트레스, 아이스브레이킹, 자기소개방법, 본강의
- 강의 전개요령 : 창의적 교수법 5가지, 강사의 조건, 대인관계 원칙, SPOT 기법, 강사의 실수, 실패요인, 준수사항, 시선처리, 기본자세, 제스처, 시간관리, 판서, 목소리, 호감도, 스토리텔링 기법, 화술의 요소 및 화법, 질문요령
- 강사의 이미지 메이킹 : 첫인상, 타인의 시선, 이미지의 분류
- 성공적 프리젠테이션 : 프레젠테이션 정의, 청중분석, 프레젠테이션 단계, 설계 8단계, 스토리 구성, 제작원칙
- 시청각 매체 : 시청각 매체, 시각자료의 원칙
- 시청각자료 활용법 : 매체방법의 따른 기억효과, 정보입수능력 및 교육 효과, 활자매체와의 비교, 시청각 교보재 효과
- 강의평가방법: 평가요령

5. 안전보건 정책 특강

- 주제 : 안전보건정책 및 교육시스템
- 일시 : 12. 20(금) 09:00 ~ 10:00
- 강사 : 신인재 교육원장
- 주요내용
 - 산업안전보건교육 현황 및 교육효과
 - 산업안전보건 교육과정 개발 및 운영시스템
 - 산업안전보건정책 및 제도(기관별 업무체계 포함)
 - 2020년 개정된 산업안전보건 법령 및 적용
 - 안전보건공단의 주요 예방사업 및 성과
 - 최근 안전보건 이슈 및 향후 교육사업 추진계획
- 질의 및 응답
 - 한국의 안전보건분야 발전모델의 몽골 적용여부
 - 한국의 재해다발 사례 및 양국간 유사성
 - 본 과정의 2020년도 지속여부 등 양기관 상호 협력분야 발굴

6. 교육원 - 몽골 사회보장노동부간 간담회

- 일시 : 12. 20.(금) 17:00-17:50
- 장소 : 몽골 PUMA imperial Hotel
- 참석자
 - (교육원측) : 교육원장 등 4명
 - (몽골 사회보장노동부측) : SANJAA MUNGUNCHIMEG 차관,
B. Alimaa 국장(노사관계정책국), 산업안전보건과장 등 3명

○ 주요 내용

- 몽골측에서는 본 프로그램이 몽골 노동부 공무원을 포함하여 산업안전보건관계자에게 실질적인 도움이 되고 있으므로 **향후 본과정 지속 희망**
(※ 2020년도 1회이상 산업안전보건강사 양성과정 추가교육 실시 협조)
- 본 과정 뿐만 아니라 영역확대 및 **협력관계** 지속 희망
- 과거 산업안전보건법 개정, 건설분야 지원 등 가시적인 성과를 이루었으므로, **향후 교육분야에 대한 협력을 통해 산업안전보건관계자들의 역량 향상에 공단(교육원)의 적극적인 지원** 부탁

IV 참석자 소감 및 기타사항

□ 강사양성과정의 효용성 확인

- 본 강의에 대한 교육생 만족도와 필요도가 높고, 참석자들로부터 반드시 **필요한 과정**이었다는 피드백이 대다수
- 몽골 산업안전보건관계자들의 강의역량 미비로 본 과정은 매우 **유용하였음.**
- 기존 공단의 몽골에 대한 지원형태와 비교하여 보면, 과거 특강 형태에서 금번과 같이 교육진행에 대한 전과정을 운영함으로써 **교육의 효과성이 극대화**되었음.
기본 몽골에 대한 지원은 건설분야 기술지원, 법개정에 대한 기술 지원 등 컨설팅방식이 주를 이루었으나 금번과 같이 한국에서 진행되고 있는 과정을 그대로 몽골에 이식하여 진행한 것은 최초의 시도임.
- 수료증 발급, 출석률 체크, 평가(필기 및 실기) 실시 등 **공정한 절차에 의하여 교육을 진행함으로서 교육의 질을 제고** 하였음.

- 몽골 측 차관의 참석 등 본 워크숍의 관심도를 확인할 수 있었으며, 참석자 및 수료자들의 교육 소감 등 향후 확대 요구를 확인하였음.

□ 2020년도 협력사업 방안 강구

- 금번 협력사업을 통하여 몽골에서 원하는 협력사업을 파악할 수 있었음. 호혜적인 관점에서 양 기관이 Win-Win 할 수 있는 방안 강구가 필요함을 확인함.

공단측의 그간 지원사업에 대한 평가와 더불어 한국에 거주하는 몽골국적 외국인 근로자 등에 대한 안전교육 등 재해예방사업 지원시 몽골 사회노동보장부의 참여를 고민하는 등 방안 강구

- 산업안전보건 교육분야에 대한 수요를 공단 국외 대외기관 창구인 국제협력센터에 전달 및 협의하여 실효성있는 지원사업이 되도록 함.

* 교육원 차원에서 진행하는 협력사업은 한계가 있으므로 국제협력센터와 긴밀한 협조로 개도국 개발지원사업 방법에 대한 새로운 접근방식이 필요(기술지원 외 본 과정과 같은 교육과정 운영 등 고려)

[덧붙임1] 관련사진

		
<p>강의1</p>	<p>강의2</p>	<p>몽골 차관 수료사</p>
		
<p>특강</p>	<p>강의안작성실습</p>	
		
<p>수료식</p>	<p>수료식 기념사진(교육원장, 몽골 차관 등)</p>	

[덧붙임2] 수료자명단

No	Name	Organization
1.	B.Narangarav	Senior specialist, MLSP
2.	J.Tsevelmaa	Specialist, MLSP
3.	G.Erdenetugs	Division director, GAASI
4.	D.Adiyasuren	Division director, OSH centre
5.	M.Bulgantamir	Officer, OSH centre
6.	T.Tuvshinzul	Officer, OSH centre
7.	Ts.Ariunzaya	Officer, OSH centre
8.	D.Udval	OSH local council, officer
9.	T.Erdene	OSH teacher
10.	B.Altankhuyag	Member of OSH national committee, Confederation of Mongolian Trade Union
11.	B.Gerelchimeg	Trainer, OSH training centre
12.	B.Enkhnasan	Trainer, OSH training centre
13.	R.Gankhuyag	Trainer, OSH training centre
14.	M.Ganaa	Trainer, OSH training centre
15.	J.Bayasgalan	Trainer, OSH training centre
16.	A.Bat-Erdene	Trainer, OSH training centre
17.	E.Batbold	Trainer, OSH training centre
18.	D.Nyamsuren	Trainer, OSH training centre
19.	P.Amarmend	Trainer, OSH training centre
20.	G.Nyambayar	Trainer, OSH training centre
21.	N.Oyunbileg	Trainer, OSH training centre
22.	B.Shinebayar	Trainer, OSH training centre
23.	P.Zolzaya	Trainer, OSH training centre
24.	B.Buyanzaya	Trainer, OSH training centre
25.	G.Iderbayar	Trainer, OSH training centre
26.	N.Tumendemberel	Trainer, OSH training centre
27.	P.Battogtokh	Mongolian Employers Federation
28.	B.Enkhjin	Mongolian Employers Federation

교 육 시 간 표

□ 과정명 : 안전보건강사양성(몽골)

(울란바토르 Puma Imperial Hotel)

시 간	제1일차 12/16(월)	제2일차 12/17(화)	제3일차 12/18(수)	제4일차 12/19(목)	제5일차 12/20(금)
09:00 ~ 09:50	몽골 정책 및 법령 (선임사무관)	과정안내 (변종한 교수)	산업안전교육 방법론 (변종한 교수)	필기시험 (조민환, 변종한 교수)	안전보건 정책 및 교육 (신인재 원장)
10:00 ~ 10:50	안전보건활동예산 (선임사무관)	교수계획 및 학습심리 (변종한 교수)		피드백 제공 (B.Solongo 교수)	실기평가 (조민환 교수) (변종한 교수)
11:00 ~ 11:50	산재사망사례 (전문감독청 부장)				
12:00 ~ 12:00	점 심 식 사				
13:00 ~ 13:50	성인교육 특징 (S.Narantsetseg 교수)	강의안 작성 요령 (변종한 교수)	강의전개 기법 (변종한 교수)	2차 강의안 작성 -- P P T-- (조민환 교수) (변종한 교수)	실기평가 (조민환 교수) (변종한 교수)
14:00 ~ 14:50					
15:00 ~ 15:50	교육과정 및 구성요소 (S.Narantsetseg 교수)	학습목적 및 목표 (B. Solongo 교수)	1차 강의안 작성 -- 시나리오식 -- (변종한 교수)		수료식 (신인재 원장의 3) (몽골 노동차관외 3)
16:00 ~ 16:50	교수전략 (S.Narantsetseg 교수) (변종한 교수)		교육평가 (B. Solongo 교수)		
17:00 ~ 17:50					
교육시간(누계)	5(5)	8(13)	8(21)	8(29)	8(37)