

ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석 및 예방문화위원회 이사회 개최

국 외 출 장 결 과 보 고

2019. 11.

산업재해예방

안전보건공단
국제협력센터



목 차

국외 출장 결과보고 요약문	3
I. 목적	4
II. 개요	4
III. 세부 수행사항	5
1. ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석	5
2. ISSA 예방문화위원회 이사회 개최	12
3. 세계사회보장포럼 참석	20
4. ISSA 동아시아 지역회의 참가	33
5. IOSH와의 협력방안 협의	36
6. 서울성명 확산 홍보	38
IV. 선물신고 및 수령여부	39
[덧붙임]	
1. 재해예방특별위원회 총회 개요	40
2. 2019년 세계사회보장포럼 프로그램	45
3. ISSA 아카데미 워크숍 프로그램	47

국외 출장 결과보고 요약문

1. 출장목적

- ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석
- ISSA 예방문화위원회 제7차 이사회 개최
- 세계 사회보장포럼 참석 (WSSF 2019)
- ISSA 동아시아 지역회의 참가
- 영국 산업안전보건협회와의 향후 협력방안 협의
- 서울성명 확산 홍보 추진

2. 출장개요

- 출 장 자: 국제협력센터 권종규 소장, 심숙 차장
- 출장기간: 2019. 10. 13.(일) ~ 10. 19.(토) (5박 7일)
- 출 장 지: 벨기에 브뤼셀

3. 수행사항

- ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석
 - 주요 현안 논의 및 차기 임원 선출
 - ※ 권종규 소장, 위원회 차기 부의장 선출 (2019. 10. ~ 2022. 3년)
- ISSA 예방문화위원회 제7차 이사회 개최
 - 위원회 주요 현안 논의
- 세계 사회보장포럼 참석
- ISSA 동아시아 지역회의 참가
 - 동아시아 커뮤니티 활성화 방안 협의
- 영국 산업안전보건협회와의 향후 협력방안 협의
 - 2020년 협력방안 및 ISSA 교육훈련분과 현안 논의
- 서울성명 확산 홍보 추진

ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석 및 예방문화위원회 이사회 개최 국외출장 결과 보고

I 목적

- ISSA 재해예방특별위원회 부의장기관으로서, 총회 참석을 통한 차기 위원회 임원 선출 및 위원회 활동 공유
- 예방문화위원회 이사회 개최로, 예방문화 확산을 위한 그간의 노력과 성과 및 향후 활동방향 공유
- 국제사회보장포럼에 참가하여 전 세계 사회보장제도의 현실 및 미래 대응 전략에 대한 정보 습득

II 출장개요

- 출 장 자: 국제협력센터 권종규 소장, 심숙 차장 등 2명
- 기 간: 2019. 10. 13.(일) ~ 10. 19.(토) (5박 7일)
- 출 장 지: 벨기에 브뤼셀
- 주요 수행사항
 - 재해예방특별위원회 총회 참석(신임 이사회 임원단 선출 투표)
 - 예방문화위원회 이사회 개최(2017년 ~ 2019년 활동 공유 등)
 - 사회보장포럼 참가(미래 사회보장제도 방향 공유 등)
 - 동아시아 지역회의 참석(지역회의체 활성화 방안 협의)
 - IOSH와의 협력방안 협의(MOU 기반 2020년 협력방안 협의)
 - 서울성명 확산 홍보 추진(예방문화위원회 네트워크 활용)

2019 사회보장포럼 (World Social Security Forum)

- 주제: 변화하는 세상에서 사람 보호 (Protecting people in a changing world)
- 주최: 국제사회보장협회 (ISSA, International Social Security Association)
- 주관: 벨기에 사회보장기구 (Belgian Social Security)
- 기간: 2019. 10. 14.(월) ~ 10. 18.(금)
- 장소: 벨기에 브뤼셀 Square 센터

○ 일 정

일자	내용	비고
2019. 10. 13.(일)	• 출국	인천공항 → 암스테르담 → 브뤼셀
10. 14.(월)	• 세션 참가 • IOSH와의 향후 협력방안 협의	Square 회의장 등
10. 15.(화)	• 재해예방특별위원회 총회 참석 • 예방문화위원회 이사회 개최	Square 회의장 Sandton Brussel Center
10. 16.(수)	• 동아시아 지역회의 참석 • 사회보장포럼 세션 참가	Sandton Brussel Center Square 회의장
10. 17.(목)	• 세션 참가	Square 회의장
10. 18.(금) ~ 19.(토)	• 귀국	암스테르담 → 인천공항

Ⅲ

세부 수행사항

1.

ISSA 재해예방특별위원회 총회 참석

가. 회의개요

- 일시: 2019. 10. 15.(화) 08:30 ~ 09:30
- 장소: Square 센터 211호 회의실
- 안건: 주요 현안 논의, 차기 임원 선출 등
 - ISSA 사무총장 인사말
 - 2019년 6월 총회, 회의록 승인
 - ISSA 사무총장 활동 보고
 - 재해예방특별위원회 의장, 위원회 활동 보고
 - 차기 임원 선출
 - 뉴스레터 발간
 - 22회 세계산업안전보건대회 주요 소식
 - 비전제로 교육훈련위원회 소식
 - 기타안전 협의(분과별 주요 일정 등)

○ 참석: Martina Hesse-Spotter 회장 등 30명

연번	소속	참가자	비고
1	농업위원회	Aleksandra Stanislawaka Hadzik	KRUS 회장
2		Magdalena Wachnicka-Witzke	
3	화학위원회	Thomas Köhler	
4	건설위원회	Karl-Heinz Noetel	
5		Petra Jackisch	
6	교육훈련위원회	Alan Stevens	
7	전기위원회	Martina Hesse-Spotter	재해예방위원회 의장
8		Jens Juhling	
9		Anja Rennar	위원회 사무국장
10	보건위원회	Gerhard Mehrtens	
11		Sigfried Sandner	
12	정보위원회	Margarett Kitt	
13		Sven Timm	
14		Donna Van Bogaert	
15	기계, 시스템안전위원회	Jurgen Schulin	
16		Hans-Jurgen Bischoff	
17	금속위원회	Amra Causevich	
18	광산위원회	Ulrich Meesmann	
20	예방문화위원회	권종규	
21		심숙	
23	연구위원회	Stephen Pimbert	
24	운송위원회	Janne Reini	
25		Christian Felten	
26	무역 및 물류위원회	Ho Siong Hin	
27		Udo Schopf	2019. 신설 분과
28		Sigrid Roth	
29	ISSA	Marcelo Abi-Ramia Caetona	ISSA 사무총장
30		Bernd Treichel	

나. 회의 주요내용

○ Marcelo Abi-Ramia Caetona 사무총장 환영사

- 올해 임기를 시작한 신임 총장으로, 이 자리에 서게 되어 영광
- 재해예방특별위원회는 ISSA 활동의 핵심이라고 생각함
- 각 지역, 각 국가의 관점에서 예방에 효과적인 활동을 제안하고 추진하며 상호 협력하여 전세계 재해예방활동을 전파하는 위원회의 활동에 깊이 감사드립니다
- 앞으로도 ISSA 각 위원회, 위원회내의 각 분과, 각 지역 및 기관과 깊이 교류하고 협조하여 더 좋은 성과를 거둘 수 있기를 바램



사진 1 | Caetona 사무총장 환영사



Marcelo Abi-Ramia Caetona
ISSA 사무총장
2018. 12. 7.
ISSA위원회 37차회의서
신임 사무총장으로 선출

- 임기: 6년
(2019. 1. ~ 2025. 12.)
- 브라질 재무부
사회보장 장관
- 브라질리아대학교
경제학 박사
- 사회보장 분야
학문 및 행정 전문가

○ 개회: Martina Hesse-spotter, 위원회 의장

- 바르샤바 회의(2019. 6.) 회의록 승인
- ISSA 사무총장의 ISSA 활동 보고 (Marcelo Caetona)
- 재해예방특별위원회 활동 보고
- 차기 임원 선출
- 위원회 뉴스레터 발간 진행사항 보고 (정보분과)
- 2020 세계산업안전보건대회 주요 사항
- 비전제로 교육훈련위원회 활동 사항 (교육훈련분과)
- 향후 일정



사진 2 | 개회
(Hesse-Spotter, 위원회 의장)



사진 3 | 재해예방특별위원회 회의

(2019. 6. 바르샤바 회의 회의록 승인, Hesse-Spotter 의장)

- 기 공지한 회의록에 대한 이견이 없으므로 원안대로 승인

(ISSA의 활동 소개, Caetona 사무총장)

- ISSA의 12개 가이드라인*이 완료되어 공개 서비스되고 있음
이 가이드라인은 ILO와 연계하여 제작되었고 앞으로도 지속적인 연계성을 갖고 운영될 것임

※ 12개 가이드라인

- 좋은 행정 · 서비스의 질 · 기부금징수 및 준수
 - 정보와 소통 기술 · 사회보장기금 투자 · 지속가능한 채용증진
 - 사회보장행정관련 소통 · 사회보장 보험계리업무 · 보장확대 방안
 - 직장복귀 및 재통합 · 산업재해예방 · 직장건강 증진
-
- ILO와 ISSA는 보다 국제적인 관점에서 모든 국가에 통용될 수 있는 통합적이고 보편적인 가이드라인 제작을 염두에 두고 있음
 - ILO는 인종 안전(racial security) 등의 전반적인 이슈를 검토중이며, ISSA는 신기술(ITC), 건강(Health) 등과 관련한 새로운 가이드라인을 제작을 검토중
 - ISSA 가이드라인은 각 기관에서 개발한 가이드라인의 보완 역할을 할 수 있도록 개발되었으며, 각 기관과 협력하고 연대하여 사회 전반적인 안전도를 개선하는 데 도움될 수 있기를 바랍
-
- 워크숍, 심포지엄 등 약 30여 ISSA내 다양한 활동에 참여하였음
 - 2020년 세계산업안전보건대회 학술위원회(Scientific Committee) 위원으로 활동하고 있음
 - 비전제로의 성공을 위한 많은 활동에 참여하고 지지하고 있음
 - 비전제로는 전 세계 모든 이들의 더 나은 삶을 위한 가치
 - 전 세계 60,000여 명이 함께 하고 있고 그 수는 더욱 늘어날 것
 - 어느 누구도 일터에서 죽거나 다치지 않도록 '웰빙, 비전제로, 예방과 각종 산업안전보건 이슈' 관련하여 적극적으로 참여할 것

※ 신임 사무총장에 대한 참가자 의견

- 비전제로는 매우 중요한 가치. 이의 확산을 위해, ISSA에서는 책임있는 역할을 수행하여야 함. 각 위원회에 소속된 기업체들이 실행할 수 있는 실질적인 행동수칙 등이 필요함 (Udo Schopf, 무역분과 부의장)

(위원회 의장 활동 보고, Hesse-Spotter 의장)

- OSHAfrica 컨퍼런스가 9월 18일부터 20일까지 남아프리카공화국 요하네스버그에서 열렸음. 아프리카 대륙에서 산업안전보건의 중요성을 알리는 의미있는 행사였음.
- 광산위원회의 50주년 기념행사가 OSHAfrica 컨퍼런스 기간중에 남아프리카 프레토리아에서 열렸음. 이날 행사에서 Caetona 사무총장은 영상메시지로, 광산분과는 1969년 설립되어 '비전제로' 등 전략적이고 혁신적인 가치로 ISSA의 활동을 주도하고 있음에 감사. 매우 인상적인 행사였음.
- 비전제로에 참여하는 기관 및 개인이 현재 6,753. 활동가는 883명, 참여사는 4,943개 사, 파트너는 927명임.
- 화학위원회와 전기위원회가 2020년 50주년을 맞게 됨. 2020년 6월 15~16일 독일 드레스덴에서 심포지엄 포함 기념행사 계획되어 있음.



사진 4 사무총장 활동보고



사진 5 의장 활동 보고

(차기 임원 선출, Caetona 사무총장·Bernd 전문위원)

- 임기: 3년 (2019. 10. 15. ~ 2022. 다음 총회)
- 선출임원: 의장 1명, 부의장 4명 등 총 5명
 - 의장: Martina Hesse-Spotter
 - 부의장: Margarette Kitt (NIOSH, 정보위원회 의장)

권종규 (KOSHA, 예방문화위원회 사무국장)

Christian Felten (BG Verkehr, 운송위원회 사무국장)

Mag. Alexander Bernart (AUVA, 금속위원회 의장)

(뉴스레터 발간 진행사항 보고, Kitt 정보위원회 의장)

- 위원회의 요청으로 지난 1년간 작업해온 뉴스레터 발간 작업이 마무리 단계임 (2020년 2월 발간 예정)
- 연 2회, e-newsletter 형식으로 발간
- 디자인은 NIOSH 뉴스레터 스타일을 채용했으며, 수신자는 전자 우편으로 받아 주요 소식을 클릭하면 전문은 ISSA 웹사이트로 링크되어지는 형식임
- 제작은 NIOSH에서 하지만, 내용과 수신자 리스트에 대한 협조 필요. 수신자는 위원회 소속 회원을 대상으로 할 것인 지, ISSA 회원으로 할 것인 지, 타 기관 회원까지 확대할 것인지의 의사 결정 필요.
- 회원 모두 대상 발송 시 스팸메일로 인식될 우려 (Bernd)
- ISSA회원, 타기관 회원 등 수신자 확대 필요
내부적으로는 회원간 연대의식 공고, 외부적으로는 잠재 회원 확대 기회 및 ISSA 활동 전파 (Felten)
- 회원 모두에게 발송하고 구독, 비구독 여부 선택할 수 있도록 (Kitt)



자료 1

뉴스레터 시안



사진 6

뉴스레터 발간 진행사항 보고

(2020년 세계산업안전보건대회 주요 소식, Bernd·Hesse-Spotter)

- ILO, 캐나다 주관측과 매 3주 정례미팅 진행중
- 심포지엄 운영
 - 초록제출 기한: 2019. 12. 15.

- 심포지엄 주관자용 가이드라인 제시 (미수신자에게 송부예정)
 - 발표자의 50%는 제출된 초록에서, 50%는 주관측에서 선정
 - 총 30개의 심포지엄중 13개가 ISSA 연계
 - 국제예방미디어페스티벌 (IMFP)
 - 제출기한: 2020. 2. 29.
 - 각 위원회 행사 시, 적극적 홍보 필요
- (2019. 11. 12 ~ 14. 비전제로 정상회담, 핀란드 헬싱키)

(교육훈련위원회 활동, Stevens)

- 그간 883명의 트레이너 훈련
 - (9월 오스트리아 비엔나에서 활동에 대한 소개 있었음)
- 우크라이나, 나이지리아에서 비전제로 활동에 많은 관심 보이고 있으며 이에 대한 Caetona 사무총장의 지지
- 광산위원회 Helmut Ehnes의 관심과 지원이 큰 힘이 되고 있음
- 2020년 2월, 비전제로 교육훈련 위원회 활동 보고 예정

※ Bernd

- 그간 양성된 트레이너들이 다양하게 헌신적인 활동을 펼치고 있음
- 과정은 2일, 5일 과정으로 운영
- 7 Golden Rules에 기반하여 프로그램 운영
- 많은 회사에서 비전제로 트레이닝 프로그램에 대한 문의가 있음
- 관련 자료는 무료, 유료 서비스로 구분되어 있으나, 구분없이 통합운영 되어야 하며 품질 유지를 위해서는 인증서 등의 제도 활용 필요

(기타 안건)

- 차기 3년의 위원회 활동 계획에 대한 제언 요청
 - 예방 프로그램 수행
 - ISSA 가이드라인과 병행한 활동
- ISSA Award처럼 Vision Zero Award 시상 제안
- 11월 6~7일, A+A기간중 비전제로 이벤트에 많은 참여 바람
- 11월 12~14일, 핀란드 헬싱키 비전제로 정상회의
- 2020년 2월, 비전제로 국제연맹 회의

(차기회의) 2020. 2. 6.(목) ~ 7.(금), Wigston, Leiceister, UK

2. 예방문화위원회 제7차 이사회 개최

가. 회의개요

- 일시: 2019. 10. 15.(화) 12:30 ~ 14:30
- 장소: Sandton Brussel Center, La Paroissiens Room
- 안건: 활동상황 보고, 신입회원 가입 심사 등
 - 사무국장 환영사
 - 전차회의 회의록 승인
 - 위원회 활동
 - 예방문화선행지표 개발현황
 - 비전제로 캠페인 활동 전개
 - 신입회원기관 소개(BGHW)
 - 기타안건
- 참석: 권종규 사무국장 등 9명

연번	소속	참가자	비고
1	안전보건공단	권종규 소장	사무국장
2	DGUV	Stefan Hussy	DGUV 신입 회장
3	DGUV	Sven Timm	부의장
4	INRS	Stephen Pimbert	부의장
5	FIOH	Antti Koivula	부의장
6	BG ETEM	Martina Hesse Spotter	재해예방특별위원회 의장
7	BGHW	Sigrid Roth	무역분과 사무국장
8	BGHW	Udo Schopf	무역분과 부의장
9	안전보건공단	심숙	

나. 회의 주요내용

- 권종규 사무국장 환영사
 - 국정감사 기간으로, 박두용 의장이 참석하지 못함에 양해 부탁
 - 바쁜 일정에도 회의에 참석해주신 위원님께 감사드림
 - 인도 NSCI, 미국 ASSP 두 기관 소속 이사님*은 참석하지 못함에 대한 양해와 함께 모든 안전에 대해 위임하셨음
- ※ 인도 NSCI Lalit Gabhane 대표, 미국 ASSP Jennifer McNelly 대표

○ 안전별 논의사항

(6차 이사회 회의록 채택)

- 기 공지한 제6차 이사회* 회의록 원안 승인
- ※ 제6차 이사회: 2017. 9. 5.(화) 17:00~18:00, 싱가포르

(예방문화위원회 활동 상황)

- 2017년 이사회 결과, KOSHA-DGUV 양 기관은 2018년부터 예방 문화 선행지표 개발 진행, 2020년 상반기 중 완료 예정
- 2018년, 위원회의 두 번째 뉴스레터 제작·보급
- 아시아 지역 예방문화 확산을 위한 개발도상국 대상 연수프로그램 진행 (연간 10회)
- 2019년 7월, 한국 산업안전보건강조주간 행사 기간중 예방문화 확산을 위한 세미나 개최. 프랑스 베올리아 그룹 부회장과 독일 DGUV, 영국 IOSH, 싱가포르 등 전문가 초청하여 진행.

(재해예방특별위원회 활동 상황, Hesse-Spotter 의장)

- 재해예방특별위원회는 ISSA의 13개 기술위원회 중 하나로, 14개 분과위원회가 있고, 예방문화위원회는 그 중 하나로 2011년 설립. 재해예방특별위원회는 연 2회 정례미팅 추진
- 최근 14번째 분과위원회로 무역분과가 2019년 6월 공식 설립
- 14개 분과에 76개국 총 335 회원이 활동하고 있음
- 주로 유럽에 집중되어있으나, 최근 아프리카 아시아지역으로 확대



사진 7

권종규 사무국장의
위원회 활동상황 설명



자료 2

14개 분과위원회별 설립 연도

- 비전제로 활동 업데이트
 - 2017년 싱가포르에서 비전제로 선포식 개최 이후, 총 6,322개 기업체, 파트너, 트레이너가 참여(비전제로 참여)
 - 1년 반만에 거둔 대단한 성과임
 - 최근, 비전제로 운영위원회를 구성하고 위원장으로 Helmut Ehnes 선임
 - 비전제로 국제연맹 회의는 올해 2월 제네바에서 처음 회의, 다음회의는 11월 뒤셀도르프에서 열리는 A+A기간 중 진행
 - 비전제로 사업위원회 의장은 전임 ISSA 사무총장인 Hans-Horst Konkolewsky, 교육훈련위원회 의장은 Helmut Ehnes, 연구위원회 의장은 Tommi Alanko 선임
- 비전제로 조직은 재해예방특별위원회 직속 조직으로 운영
- 비전제로 국제연맹 의장과 사무국은 재해예방특별위원회에서 담당
- 비전제로 선행지표 개발

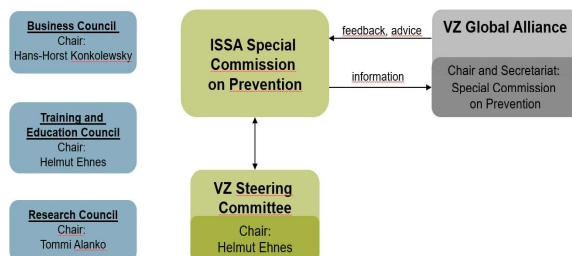
Prof. Gerard Zwetsloot 주도로 개발

개발된 지표에 대한 시적용 단계. 대기업은 접근이 쉬우나 중소기업 접근은 상대적으로 어려움. 각 분과위원회의 협조 필요.
- 2020년 세계산업안전보건대회 (2020. 10. 4. ~ 7.)

1년 남짓 남은 시간, 대회의 성공을 위해 초록, 미디어페스티벌 등 각 분과 회원기관의 적극 참여를 위한 홍보 필요



Vision Zero: Structure for the Future



자료 3

비전제로 운영 조직도

사진 8

Hesse-Spotter의장의
재해예방특별위원회 활동 공유

(예방문화 지표 개발 현황, 심숙 차장)

- 2017년 이사회 결정에 따라, KOSHA-DGUV 공동연구로 예방문화 선행지표 개발 추진
- 2018년부터 개발 착수, 2020년 상용화 목표로 추진 중
- 사전, 문헌조사를 통해 예방문화를 설명할 5가지 요인*을 찾고 그중 신뢰(Trust) 요인에 기반한 지표 개발

※ 5가지 요인

- 리더십(Leadership), 의사소통(Communication), 학습문화(Learning Organization), 참여(Participation), 신뢰(Trust)
- KOSHA는 양적인 접근(Trust Questionnaire), DGUV는 질적인 접근(Trust Self-Assessment)으로 이원화하여 개발 추진
- 지금까지의 연구 결과는 지난 9월 비엔나에서 열린 국제회의*에서 공유

※ WOS (International Conference of Working on Safety)

- 제10차 일터 재해예방컨퍼런스 (2019. 9. 23. ~ 26. 오스트리아 비엔나)
- ISSA에서 개발중인 비전제로 선행지표와의 협업, 공조를 위해 연구자간 긴밀히 협조하여 연구 진행
- 예방문화 선행지표도 비전제로의 7 Golden Rules을 적용하도록 보완중이며, 비전제로 선행지표에 활용될 수 있도록 협의중

(비전제로 확산 캠페인 추진 현황)

- 2019년 7월, 두 차례의 비전제로 캠페인 추진
 - ILO 연수단 대상 비전제로 취지 설명 및 캠페인
 - 예방문화 확산 세미나 참석자 대상 비전제로 확산 캠페인
- 비전제로 확산 물품 제작 및 활용
 - 비전제로 개념 설명 리플릿 (영·한)
 - 비전제로 홍보용 타월세트
 - 비전제로 홍보용 우산

※ 참석자 전원 비전제로 확산 기념품 제공



사진 9 비전제로 캠페인 관련 사진 (1)
(2019. 7. 1.)



사진 10 비전제로 캠페인 관련 사진 (2)
(2019. 7. 3.)

(2018년 신규가입 회원기관 소개, BGHW Roth 사무국장)

- 위원회의 14번째 분과로 무역분과(Trade) 신설에 대해 6월 재해예방 특별위원회 바르샤바 회의 시 의결, 6월 25일 ISSA 이사회 승인
 - ※ BGHW는 독일 만하임(Menheim)에 소재한 무역과 운송회사 협회로, 370만 여 사업장에서 약 530만 여명의 피보험자를 대상으로 서비스 제공
- 무역분과 조직
 - 회 장: Er. Ho Siong Hin (싱가포르)
 - 부 회 장: Udo Schopf (독일, BGHW)
 - 사무국장: Sigrid Roth (독일, BGHW)
- 현대 산업사회는 세계화와 복잡한 공급망(supply chain)으로 인한 공급자와 무역회사·소비자간 다자관계가 더욱 복잡해지고 이로 인한 다양한 문제가 발생함에 따라 ‘지속가능한 개발’과 관련, 무역분과의 필요성이 극대화되고 있음
 - 1948년 세계인권선언이 채택되고 질병 재해와 사고 등이 이슈가 되었듯, 2016년 지속가능한 발전목표가 채택되면서 ‘양질의 일자리’가 화두가 되고, 이에 따라 책임있는 소비와 예방 또한 중요한 이슈로 등장하게 됨
 - 이에 따라, 국제경제에서 차지하는 비중이 점점 커져가는 무역과 운송 분야에 대한 새로운 분과 구성의 필요성이 증대됨
- 공급망에 최적화된 데이터 취합·분석을 통해 전 세계 모든 유통 업체 종사자의 건강과 안전 도모

(신규회원 심의)

- 신규회원 개요
 - 성명: Dr. Lawrence Low (말레이시아)
 - 소속: 카길 식품산업(Cargill Food Industry)
 - 신청일: 2018. 9. 6.
 - 심의결과: 이사회 위원(6명)중 참석위원 전원(4명) 및 불참 위원(2명)의 위임에 의한 전원 찬성으로 신규회원 가입 승인
- ※ 이사회 결정: 이사회 위원 과반수의 찬성

(회원기관 주요 활동 공유)

- **Sven Timm, 부의장 (독일 DGUV 재해예방실장)**
 - 예방문화위원회에서 개발하고 있는 신뢰 선행지표(Trust Indicator)는 ISSA에서 개발하고 있는 선행지표와 협력하여 함께 가야 함
 - 같은 목적의 두 개의 다른 지표를 운영할 필요는 없을 것으로 생각되며, ISSA 선행지표 개발자 Prof. Zwotsloot가 이러한 취지로 이미 예방문화위원회에 연락을 취한 것으로 알고 있음
 - DGUV는 예방문화 확산을 위해, Kommmitmensch*(Come with me, 함께 가자) 캠페인을 2017년부터 실시하고 있음
- ※ 독일어와 영어의 조합: Commitment(영어)+mensch(독일어: 사람)
- 이 캠페인은 비전제로의 7 Golden Rules과 보조를 맞추는 의미에서 7개까지는 아니지만 6개 영역*에 집중해서 진행하고 있음
- ※ 6개영역: 리더십, 소통, 참여, 잘못된 문화, 사회(조직)환경, 예방
leadership, communication, participation, error culture, social (organizational) climate, prevention
- 이 캠페인의 첫 4년(2017-2021) 목표는 예방문화를 조성하는 것이며, 이후에는 새로운 요구에 어떻게 부응하고 유지할 것인 지에 대해 고민해야 함
 - 이 캠페인은 DGUV가 예방문화 조성을 위해 시작했고, 비전제로 목표달성을 위해 지속하고 있는 캠페인 임

- **Antti Koivula, 부의장 (핀란드 FIOH 대표)**

- 핀란드 새 정부*는 직장생활의 변화에 중점을 두고 있으며, 이는 우리(FIOH)에게 아주 좋은 기회

※ 2019. 4. 14. 총선실시. 새로운 의회 구성과 개회와 함께 새 정부 시작

새로운 총리(Antti Rinne) 중심의 내각은 핀란드 산업안전보건 법규에 '직장 생활 개선'을 반영하여 관련 법규를 개정하고 있음

- 향후 4년, 새 정부의 정책이 산업안전에 대한 직접 언급없이, 직장 생활 전반에 대한 개선을 목표로 발전과제를 제시하고 있지만, 이전 정부의 산업안전보건 정책과 비교하면 큰 변화이며 전반적인 산업 안전보건 개선을 위해 노력할 수 있는 좋은 조건이라 생각함
- 11월, 헬싱키에서 비전제로 정상회담(vision zero summit)*이 개최 될 예정. 사흘 동안 개최되는 이 행사에서는 비전제로 확산을 위한 다양한 주제의 발표와 함께 세계 산업안전보건 발전을 논의할 수 있는 다양한 프로그램이 준비되어 있음. 많은 참여 바람.

※ 비전제로 정상회담(vision zero summit): 11. 12.(화) ~ 14.(목)

- 주관: 핀란드 산업보건협회 (FIOH)
- 장소: Clarion Hotel (핀란드 헬싱키)
- 주제: 비전제로 다시 생각하기, 인적 성과 지원, 조직학습, 직업의 미래

- **Stephen Pimbert, 부의장 (프랑스 INRS 대표)**

- 프랑스는 비전제로 활동은 상대적으로 관심이 덜한 편이나, 예방 문화 확산을 위한 활동은 INRS의 2018-2022 5대 전략목표중 하나로 강력하게 추진하고 있음
- 프랑스의 예방문화 활동은 직업전문학교에 다니는 학생들을 대상으로 이들이 직업을 갖게 되는 것에 대비하여 과거 30년간 꾸준히 추진해왔음
- 내년(2020년)에 INRS가 프랑스 산업안전보건에 새로운 역할을 맡는 매우 중요한 해가 될 것임
- 현재 INRS는 600여 명의 큰 조직으로 연구·정보수집 및 관리, 교류 등의 업무를 해왔으나 내년엔 2~3개 작은 조직*과 합병하여

50개 정도의 하부기관(팀)을 갖게 되는, 지금까지와는 전혀 다른 새로운 조직이 될 것임

- 현재 INRS는 공공형태의 민간기관이지만, 내년에는 사회보장 업무를 포함하여** 공공기관으로 새로 사업을 시작하게 됨
- 정말 획기적이고 색다른 변화의 해가 될 것

※ Macron 대통령의 정책에 따라 ANACT(Working Conditions Institute)와 OPPBTB (Construction and Public Works)와 합병, 프랑스 산업안전보건 업무 전반 수행

※※ 합병에 따라 INRS는 각 관련기관의 하부 민간기관에서 담당하던 사회보장 업무를 포함하게 되고 공공기관으로 새롭게 시작

- 권종규 소장, 사무국장

- 예방문화위원회는 무역위원회와 함께 2020년 세계산업안전보건대회에서 예방문화 확산을 주제로 심포지엄을 계획하고 있음

(향후 일정)

- 차기 이사회 및 총회 일정

- 차기 이사회는 2020년 세계산업안전보건대회* 기간중 개최 총회와 날짜 또는 시간을 달리해서 개최할 계획
- 일정 및 안건은 미리 공지하도록 하겠음

※ 제22회 세계산업안전보건대회 (22 World Congress on Safety and Health at Work 2020)

- 일정: 2020. 10. 4.(일) ~ 7.(수)
- 장소: 캐나다 토론토
- 주최: 국제노동기구 (ILO), 국제사회보장협회 (ISSA)
- 주관: 캐나다 산업안전보건센터

(CCOHS, Canadian Center for Occupational Safety and Health)



사진 11

예방문화위원회 7차 이사회
(2018 신규회원 기관 소개)



사진 12

예방문화위원회 7차 이사회
기념촬영

3.

세계사회보장포럼 참석

가. 개요

- 일정: 2019. 10. 14.(월) ~ 10. 18.(금)
- 장소: Square Center (벨기에 브뤼셀)
- 주제: 변화하는 세상에서 사람 보호
(Protecting people in a changing world)
- 주최: 국제사회보장협회 (ISSA)
- 주관: 벨기에 사회보장기구
- 언어: 7개 언어 (영어, 독일어, 프랑스어, 네덜란드어, 스페인어, 아랍, 중국)
- 참석: 150개 국 1,000여 명
- 일자별 프로그램

일자	주제	오전	오후	비고
10. 14.(월)	도전에 대한 사회보장의 혁신적 대응	• 개회식 • 주관기관 발표: 사회보장 도전과제에 대한 벨기에 식 접근	• 기조연설: 사회보장이 처한 10가지 국제적 도전 과제 및 혁신적 대응	
10. 15.(화)	미래 사회보장	• 33회 총회 • 기조세션: 디지털 시대 사회보장과 새로운 노동시장	• 병행세션: 권한부여 및 대중 기대 부응, 기술 발전 대응과 새로운 직업 적응에 대한 사회보장의 접근	오전 총회 전 특별위원회 총회, 총회 후 점심시간 활용 예방문화위원회 이사회
10. 16.(수)	사회보장의 우수성과 혁신	• 기조세션: ISSA 가이드라인 • 대응세션: 개정 가이드라인	• 기조세션: 사회보장행정의 혁신에 대한 실용적 접근법 • 대응세션: ISSA 혁신 존	
10. 17.(목)	사회보장의 사회적 영향 확충	• 특별세션: ILO주년 기념 • 기조세션: 변화하는 사회의 사회보장 적용범위	• 병행세션: 비정형 직업분야 근로자에 대한 보장 적용, 불평등 해소, 사회응집력 강화, 고령사회의 요구 부응 등	
10. 18.(금)	혜택에 소외되는 이가 없도록: 국제공약 이행	• 사회보장정상회담 사회보장 우수기관 시상식 • 폐회식	• 38회 위원회 • 120회 이사회	

나. 주요 참관내용

○ 접수대

- 위치: 지하 1층
- 사전 접수대(3개 부스)와 현장 접수대(1개 부스)로 구분
- 사전 접수대는 4개 언어(영어, 독일어, 스페인어, 프랑스어) 구분
 - 해당 언어의 국가 영어 알파벳 초성으로 3명이 한 개 부스에서 접수 진행하여 혼잡 피함
- 참가자 키트 구성: 부직포 가방내 프로그램 관련 책자 4종, 참가자 명단, 우산, 파우치(ISSA 배지, 안경닦이 등 소품)



사진 13 접수대



사진 14 참가자 키트

○ 네트워크 존

- 형태: 스탠딩 테이블, 포토존, ILO 홍보관, 팝업예술가 작업데스크 등
- 운영: 휴게시간 활용 스탠딩 테이블 주변에 음료 및 다과 배치



사진 15 휴게시간



사진 16 ISSA 90년의 역사 전시

○ 개회식

- 일시: 2019. 10.14.(월) 09:30 ~ 10:30
- 장소: Gold Hall
- 주요 연사

(Jean-Marc Vandenberg, 벨기에 사회보장기구 대표)

- 변화하는 사회에서 사람을 보호하는 역할을 최우선시 하는 사회 보장은 사회 정의실현의 도구
- 이번 대회에는 150여 국가, 400여 기관에서 1,000여 명이 참석한 최대 규모의 대회
- 사회보장은 양질의 직업과 높은 수준의 사회보장을 담보하여 사회 약자를 보호하는 기능 수행
- 그러나 아직 30% 정도만 사회보장 혜택을 받고 있음
- 1주일간 10개의 도전과제에 대한 다양한 세션이 준비되어 있음
- 옳은 방향으로 바른 걸음을 옮길 수 있도록 함께 동참 바람

(Maggie De Block, 벨기에 보건부 장관)

- 국제사회보장기구(ISSA)는 1927년 벨기에 브뤼셀에서 최초 창립
이제는 전세계 150개 국 320개 회원기관이 30억 명에게 사회보장 혜택을 주고 있음
- 올해는 벨기에 사회보장기구가 75주년을 맞는 의미있는 해임
이에, 변화하는 사회에서 요구하는 역할을 의미있게 받아들이며 새로운 역할을 찾아가야하는 과제를 안고 있음
- 사회보장은 사회 안전망. 빈곤, 최저임금 등 주요 이슈들에 대한 답을 찾아야 함
- 사회보장의 과제는, 모두에게 같은 보장을 담보해야 하며 노동자들이 변화하는 사회의 새로운 직업에 적응할 수 있도록 해야 함
- 그 어느때보다도 국제적인 협력과 교류가 중요한 때임
- 대회 기간동안 모두의 경험을 나누고 함께 협력하여 세계 평화와 안정을 위해 함께 노력하기 바람

(Joachim Breuer, ISSA 회장)

- 장관님 언급처럼 1927년 10월 4일, 브뤼셀에서 9개국 17개 기관 2억 명을 대상으로 ISSA가 처음 창립되었으나 이제는 150개국 320개 회원기관이 ISSA에 가입되어 있음
- 92주년을 맞아 다시 브뤼셀에서 ISSA의 지난 역사를 되새기면서 보다 나은 미래를 준비하는 대회를 맞게 되어 감회가 깊음
대회를 준비해주시고 초청해주신 벨기에 정부 외 모든 분들께 감사
- 그간의 많은 발전에도, 여전히 우리에게는 변화하는 세계에서 사람들을 보호해야하는 새로운 과제가 주어져 있음
- 여전히 세상의 절반은 사회보장 혜택을 누리지 못하고 있으며, 우리는 UN의 지속 가능한 목표와 맥을 같이하여 더 많은 이들이 혜택을 누릴 수 있도록 해야 함
- 인구의 변화, 노동시장 변형, 기술혁신 등 그 선례를 찾아보기 힘든 빠른 속도의 변화와 함께 많은 기회가 우리 앞에 있음
- 특히, 빠른 속도로 늘어나는 비정형 노동자는 사회보장의 혜택 밖에 존재하고 이는 현실에서, 사회보장의 혜택의 극간의 차이를 좁히는 것이 우리의 과제임
- 75개 세션, 190여 연사들의 발표를 통해 현재의 위치와 앞으로 가야할 방향을 함께 논할 수 있기를 바램
특히, ISSA 가이드라인에 대한 토론과 ILO 100주년을 맞아 앞으로의 100년을 대비하는 기조연설에 많은 참여 바램



사진 17

Vanderbergh
회장 인사말



사진 18

De Block 장관
인사말



사진 19

Breuer ISSA
회장 인사말

○ 기조연설

(1) 벨기에 사회보장: 보호와 변화

- 일시: 2019. 10. 14.(월) 11:00 ~ 12:30
- 장소: Gold Hall
- 연사: Bea Cantillon(벨기에 안트워프대학), Johan De Cock(벨기에 국립보건장애보험연구소), Francois Pichault(벨기에 리지 대학), Pierre Vandervorst (벨기에 SMALS)
- 주요내용
 - 사회의 양극화에 따른 사회보장 불균형 심화:
취업노동자-실업자, 부자-빈자, 고령자-젊은이
사회의 50%는 사회보장 혜택을 누리지 못하고, 그들 대부분은 사회 취약계층
 - 따라서, 벨기에 사회보장의 주 이슈는 어떻게 그 불균형의 차이를 줄일 것인가? 그 어느 때보다 필요성이 간절한 상황
 - 벨기에 사회보장 시스템은 그 어느 나라보다 잘 되어있다고 자부하지만 여전히 계속되는 새로운 도전에 대응하여야 함
 - 29세 마크라는 청년의 경우, 18세부터 비정규직 전전하다 정규직으로 전환되어 안정적인 사회보장 혜택을 받았지만, 몇 달 후 실직하고 다시 구직활동 중. 이 기간 동안 사회보장을 받을 수 있어야 함.
 - 사회보장은 사회안전망 역할을 동시에 수행해야 함
 - GDP의 30%는 사회보장에 투입되어야 경제적 성장과 노동시장의 안정을 보장하는 상호 보완적인 요인으로 작용
 - 이를 위해서는 사회 각 기관의 연대(solidarity)와 공감의 필요
 - 사회보장은 '보호(protection)'에서 '예방(prevention)'으로 전환되어야 할 시점이며 이는 시대의 요구
 - 기후변화, 디지털화, 노동자의 이주, 빈곤악화 등 현재의 위기상황에 능동적으로 대응할 수 있는 사회보장 대책 필요
 - 벨기에 사회보장시스템을 더 강화하는 것이 현재 위기상황의 해법이며 현재의 사회적 약자를 보호하고 잠재적 사회적 약자에게 닥칠 위험요인을 예방하는 대책이 될 것

(2) 주요 국제적 변화에 대한 혁신적 대응

- 일시: 2019. 10. 14.(월) 14:30 ~ 17:30
- 장소: Gold Hall
- 좌장: Marcelo Abi-Ramia Caetona(ISSA 사무총장)
- 연사: Hamdah Al-Shamsi(오만 공공사회보장), Georges Carlens (벨기에 국가고용부), Alejandro Guillermo Chiti(아르헨티나 사회보장사무국), Fachmi Idris(인도네시아 사회보장기구), Thomas Kohler(독일 BG RCI), Raj Kumar(인도 노동국가보험),
- 주요내용
 - ISSA 사무총장으로 처음 맞는 세계사회보장포럼으로, 우리 앞에 놓인 새로운 도전과제와 사회적인 요구에 어떻게 능동적으로 대응할 것인지에 대한 무거운 책임감을 느낌
 - 사회보장의 대응은 종합적이어야 하고, 지속가능해야하며, 신기술을 적용하여 즉시적으로 대응할 수 있어야 하며, 기후변화 등에 적극적으로 대응할 수 있어야 함
 - ISSA는 고용증진, 기술혁신, 상호 조율, 리더십 등 4가지를 시대의 요구에 능동적으로 대응하는 요인으로 분석
 - 스웨덴의 고용률은 80%이며 대부분이 교육받고 잘 훈련된 양질의 노동력이 양질의 직업을 갖고 있음. 향후 과제는 고령 노동력의 재교육, 미래에 필요한 스킬을 교육시키는 것
 - 독일은 빠르게 변화하는 시스템에 비해 낙후된 보험체계가 문제. 가장 큰 위협요인은 '디지털화'와 '플랫폼 노동자의 증가'. 이들에게 접근하는 것의 어려움 상존(법적 체계 포함). 또한, 고령화 등 인구의 변화도 큰 요인. 모든 형태의 노동자에게 어떻게 효과적으로 접근할 것인가에 대한 시스템적 접근 지원 필요 더불어 이주노동자 증가에 따른 문화적 차이, 언어장벽 등의 해소도 현실적 문제.
 - 오만은 처음으로 전염병이 아니라 '비만'이 사회 문제가 되었음. 여성들의 경제참여율이 낮고 높은 교육수준에도 일자리가 주어지지 않아 성불평등도 아직 사회적 이슈가 되지 않고 있음. 사회보장연금은 관대한 편.

- 벨기에는 OECD 가입국 중 실업자에 대한 사회보장 정도가 가장 높은 국가이지만 보장 확대를 위한 변화 필요, 플랫폼 노동자의 증가 등 시장 변화에 따른 사회보장 법 개정 등 능동적 대응 필요
- 기술의 변화에 따른 보험시스템의 변화 필요: 모바일 기기에서 보장 서비스를 확인하고 수령할 수 있도록 하는 것도 그 하나
- 고령화는 건강보호와 연계해서 고려해야 함. 고령화 자체를 '문제'로 보기 보다 '인간의 성공 스토리'로 바라보고, 어떻게 고르게 혜택을 줄 것인가에 대한 고민이 있어야 함. 세 가지 핵심 이슈는 '보편적 건강보호, 장기요양 코스, 강력한 연금 체계'
- 건강은 보호받아야 할 '인간의 권리' 측면에서 사회보장의 핵심 이슈로 간주하고 실생활에서 편리하게 접근하고 혜택을 받을 수 있도록 설계되어야 함(모바일 앱 등)
- 무엇보다, 사람이 최우선에 있어야 함. 사회보장은 사람들의 현재를 행복하게 하고 미래에 더 나은 삶을 보장받을 수 있도록 해야 함
- 사회보장이 당면한 10가지 과제*는 각 지역별로 처하는 환경이나 상황이 다를 것이나, 각자 처한 이슈에 대한 해결을 위해서는 각 국가의 사회보장관련 기구, 국제기구 및 이해당사자 등 모두와 연대하고 협력하여 적극적인 해결대책을 마련해야 함

※ 10가지 당면과제

- | | | |
|------------------------------|-------------------|------------|
| ① 건강과 장기요양 | ② 혜택의 격차 줄이기 | ③ 인구 고령화 |
| ④ 기술이전 | ⑤ 높아지는 대중의 기대치 | ⑥ 청년노동자 고용 |
| ⑦ 노동시장과 디지털경제 | ⑧ 생애주기 전체에 걸친 불평등 | |
| ⑨ 새로운 위험, 충격과 극단의 (예측불가) 현상들 | ⑩ 이주노동자 보호 | |



사진 20

기조연설 1

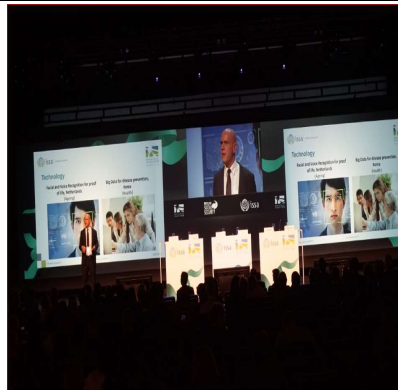


사진 21

Caetona
사무총장 발제



사진 22

기조연설 2
(패널토의)

(3) ILO 100주년: 더 밝은 미래를 위한 사회보장

- 일시: 2019. 10. 17.(목) 09:30 ~ 10:30
- 장소: Gold Hall
- 연사: Joachim Breuer (ISSA 회장), Guy Ryder (ILO 사무총장)
- 주요내용
 - 1919년, 1차 세계대전 이후 베르사이유 조약에 근거하여 설립
 - 정부, 사업주와 일하는 사람들 3자가 함께 일하는 사람들의 사회 정의 실현을 위한 목적으로 설립
 - 1969년 노벨 평화상 수상
 - ILO는 더 나은 근무환경 조성을 위한 정치적 입장에서 노력
 - 그로부터 약 10년후, 1927년 ISSA 창립
 - ILO와 ISSA는 협력관계 그 이상으로 같은 지향점을 위해 같은 장소에서 같은 철학과 꿈을 공유하며 함께 하고 있음
 - 100년전과 마찬가지로, 현재도 이상(ideal)이 현실이 되도록 두 기관은 장애(해야할 일)와 위협요인을 극복하기 위해 함께 노력
 - 지난 100년간 이뤄온 성과와 그 영광의 지속을 위해 앞으로 두 기관은 더 높아진 고객들의 기대치와 변화하는 세계가 던진 도전 과제 해결을 위해 지금까지의 연대와 협력을 더욱 공고히 하여 앞으로의 100년을 준비할 것임

- Joachim Breuer ISSA 회장

- 100년전 44개 회원국가로 시작한 ILO가 세계 거의 모든 나라인 187개 회원국가가 참여한 국제기구로 성장하면서 '더 나은 환경에서 일할 노동자의 권리'를 지키기 위해 노력해왔음
- 그러나, 아직도 비정형분야 61%의 노동자들은 혜택에서 소외되고 있으며, 전체 노동자의 50% 이상이 보호받지 못하고 있음
- 이의 개선을 위해, UN은 23개의 지속가능한 목표를 설정하고 있으며, ILO는 모든 노동자가 보호받을 수 있는 보편적인 사회 보호 정책*을 마련하는 것을 주요 목표로 삼고 있음

※ 사회 보호정책 (Social Protection)

- ① 그 어느때보다 강력해야하며 ② 디지털 환경 인구변화에 적용할 수 있어야 하며
- ③ 위기대응에 효과적이라야 하며 ④ 경제적·사회적으로 지속가능해야 함

- 현재 ILO는 전세계에 40개 지부를 두고 세계 모든 노동자들의 건강하고 안전하게 일할 권리 보장을 위해 노력하고 있음
 - 100주년을 맞아, 과거의 성과를 축하하고 미래 대비를 위해 더욱 강력한 사회보장*을 위해 ISSA와 함께 노력하겠음
- ※ 사회 보장은 인권 측면에서 바라보아야 하며, 사회보장이 강력한 나라는 사회안 전망이 공고히 구축되어 국가 GDP 성장에 기여하는 바 큼
- 브라질 연구결과, 사회보장에 투자하는 \$1는 1년후 \$1.04의 성장으로 이어진다고 나타남
 - 누구도 소외되지 않는 사회보장을 위해서는 GDP의 4.2%가 필요 이는 4.37%의 경제성장으로 되돌려질 것
 - ILO 권고 202항(2012년 제정)은 사회보장을 인권이라고 재차 확인
 - ISSA는 1927년 CIMAS라는 명칭으로 9개국, 17개 회원기관으로 설립, 3년후 ISSA로 명칭 변경. 2019년 ISSA는 150개국 30억 명에 혜택을 주는 강력한 국제기구로 성장
 - ILO와 ISSA는 보다 긴밀하게 연대하고 협력하여 전세계 모든 이들의 '인권 보장' 측면에서의 사회보장 강화를 위해 함께 노력
 - ILO와 ISSA는 사회보장 및 보호를 위한 공공시스템 보호를 위한 백서 개발: World Social Protection 2017-2019
 - 향후 100년 ILO와 ISSA의 협력 주제:
 - ① 데이터의 개선과 접근·공유 방법
 - ② 조직 개선과 경제지속성을 위한 접근 방법
 - ③ 사회보장 개선을 위한 국제적 협력 방법
- Guy Ryder ILO 사무총장(비디오 메시지)



사진 23 ISSA Breuer 회장



사진 24 ILO Guy Ryder 사무총장

○ 병행세션

(1) 비전제로, 예방, 직장복귀와 작업장 건강 증진

- 일시: 2019. 10. 16.(수) 11:20 ~ 12:00
- 장소: Gold Hall
- 좌장: Martina Hesse-Spotter (재해예방특별위원회 의장)
- 연사: Margaret M. Kitt (미국 NIOSH 부국장), Richard Orton (영국 IOSH 국장), Assane Soumare (세네갈 사회보장기금 국장)
- 주요내용
 - 재해예방특별위원회의 역할과 소속 분과, 분과의 역할 소개
 - ※ ISSA 13개 기술위원회 중 하나의 위원회. 소속 14개 분과위원회중 10개 위원회는 각 기관 소속(유럽중심)이지만 4개 위원회는 국제적인 위원회(예방문화 포함)
 - 예방은 '위험예방'과 '건강증진'을 포함하는 의미
 - 가이드라인이 중요한 이유는 물리적·정신적 건강을 돌봐 직장으로 안전하게 복귀할 수 있는 체계적인 프로그램의 지침 제공
 - ※ 가이드라인의 기본 프로그램은 예산과 조직구조, 심화 프로그램은 보다 종합적인 지침으로 구성
 - 비전제로의 7 Golden Rules는 안전에 관한 모든 것을 규정
2017년 싱가포르에서 시작해서 현재 6,753명(기관) 참여
범세계적인 캠페인으로 확산 추진 중
 - IOSH는 ISSA 가이드라인에 따른 교육프로그램 기획
교육훈련이 어렵고 재해발생 위험요인이 큰 직경제 영역 노동자에 대한 접근이 향후 과제
 - IOSH는 'No Time to Lose' 캠페인을 통해 직업성암 예방활동 추진
「Work 2022」 전략을 통해 직업관련성 사망 예방 활동 추진



사진 25 Hesse-Spotter 의장 발제



사진 26 Margaret Kitt 부국장 발표

(2) 변화를 위한 혁신의 힘

- 일시: 2019. 10. 16.(수) 14:30 ~ 15:15
- 장소: Gold Hall
- 좌장: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpcao
- 연사: Benoit Long(캐나다 고용사회개발국) Nina Nissila (핀란드 사회보험기구) Tunka Muhamamad Alias (말레이시아 고용기금)
- 주요내용
 - 캐나다는 혁신연구소를 두고 고객중심·디지털화에 역점
디지털 확장과 AI 가이드라인 작업 추진중
 - 캐나다의 혁신은 어느 정도 성공했다고 평가하고 있으며, 성공의 주 요인은 협업(정부기관+고객+민간영역)과 고객지향적 디자인
 - 핀란드는 임신·육아기*부터 은퇴연금까지 종합적인 사회보장 프로그램에 AI를 활용한 기술적 혁신, 변화를 위한 사회적 혁신에 중점
- ※ 핀란드 출산율 저조(연간 53,000명 출산)로 인한 임신·육아기 보험비중 높음
- 핀란드는 KELA* 프로그램(블록체인 기술활용)을 통한 장·단기 혁신계획 수립 및 이행
- ※ KELA: 핀란드 사회보험기구(Social Insurance Institute)
- 말레이시아는 '변화하지 않으면 죽는다(Change or Die)'는 캐치프레이즈 아래 2014년부터 혁신에 돌입, 2019년 현재 혁신에 성공
- 사람은 실수하게 마련이라는 전제하에 ICT 기술은 사람에 중점을 두고 실수를 고려하여 기술적인 혁신 구상 및 실현
- 변화·혁신의 중심에 '사람'이 있어야 함. 사람이 빠진 변화·혁신의 방향은 무의미. 변화는 두렵고 예측이 어렵지만, 운영체계에 기반하여 수행한다면 목표대로 이행 가능(초보자는 전략, 프로는 운영에 중점)



사진 27 Benoit Long: 캐나다성공비결

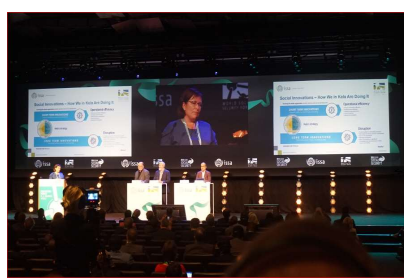


사진 28 Nina Nissila: 핀란드의 혁신

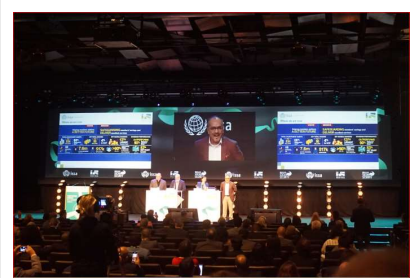


사진 29 Tunka Alias: 말레이시아의 혁신

(3) 나를 세워줘(Lift me up): 외골격 로봇 체험

- 일시: 2019. 10. 16.(수) 15:45 ~ 16:30
 - 장소: 211호
 - 연사: 말레이시아 사회보장기구 (연구소)
 - 주요내용
 - ‘로봇이 사람을 대신할 수 있을 것인가?’를 주제로 한 연구결과
 - 말레이시아 사회보장기구 연구소에서는 외골격 로봇을 활용한 재활지원을 연구, 가시적인 성과를 거두고 있음
 - HAL(Hybrid Assisted Limb) 로봇은 인간의 신경계와 연결하여 동작을 원하는 생각을 전달받아 동작할 수 있도록 지원
- ※ HAL 원리: 체험, 학습, 기억저장 및 도식화
- ※※ 외골격로봇: Neuro Plasticity 원리 적용 (강화, 반복, 구체화)
- 사회보장기구의 지원으로 재활에 도움을 줄 수 있도록 계획
 - 태어나면서 소아마비로 걸어본 적 없는 9세 아이의 공차기 동작 및 전신 마비 환자의 걷는 동작 등의 성과를 거두고 있음
 - 현재 천천히 걷는 정도이나, 속도를 높여 달릴 수 있도록 연구 지속
 - 사회보장시스템에 신기술이 적용되는 효과적인 사례 제시
 - 향후 로봇과 인간이 상호 교류하면서 활동 및 지원 반경을 확대할 수 있는 방향으로 연구 지속
 - 참석자들의 체험과 함께 호응이 높았던 세션



사진 30 | 로봇연구의 개념



사진 31 | 연구자의 시연



사진 32 | 로봇의 활용 사례

○ 문화 행사 등

(1) 1일차 환영행사

- 일시: 2019. 10. 14.(월) 17:30 ~ 19:00
- 장소: 그랜드홀 (지하 2층)
- 형식: 참가자 네트워킹을 위한 가벼운 핑거푸드, 칵테일 제공
스탠딩 테이블

(2) 2일차 문화행사

- 일시: 2019. 10. 15.(화) 17:30 ~ 19:00
- 주제: 문화체험(Best of Belgium: 맥주제공), 박물관 관람
- 장소: 파라믹홀 (5층) 또는 쿠펜베르그 박물관
- 형식: 2개의 행사 중 선택하여 참여
박물관 희망자는 해당 시간동안 자유 관람

(3) 3일차 문화행사

- 일시: 2019. 10. 16.(수) 17:30 ~ 19:00
- 주제: 벨기에 문화체험(Best of Belgium), 박물관 관람
- 장소: 파라믹홀 (5층) 또는 마그리뜨 박물관
- 형식: 2일차와 동일

(4) 4일차 환송만찬

- 일시: 2019. 10. 17.(목) 19:30
- 장소: 그랜드홀 (지하 2층)
- 형식: 정찬 제공, ISSA 회장·주관측 회장 인사말, 댄스타임 등



사진 33 | 1일차 환영행사



사진 34 | 2일차 문화행사



사진 35 | 3일차 환송만찬

4. ISSA 동아시아 지역회의 참석

가. 개요

- 일정: 2019. 10. 16.(수) 18:00 ~ 20:00
- 장소: Sandton Brussel Center 회의실
- 주제: 동아시아 지역 회원기관간 연대 강화 방안 등
- 참석: 한국, 일본, 중국 회원기관 등 3개국 7개기관 21명

연번	소속	참가자	비고
1	ISSA 지역담당자	Magid Fathallah	
2	건강보험공단 (정회원)	이용갑 본부장	정책연구원
3		김미숙 부장	국제협력부
4		임우정 과장	국제협력부
5		윤기종 부장	ISSA 파견직원
6	안전보건공단 (준회원)	권종규 소장	
7		심숙 차장	
8	국민연금관리공단 (정회원)	이용하 연구원장	연구원
9		김정후 국장	
10		문병선 부장	국제협력센터
11		강귀원 과장	
12	중국	정주은 부장	ISSA 파견직원
13		Jia Huaibin	사회보험국장
14	인력·사회보장부	Han Meng	국제협력담당
15		Shoji Arahira	국제협력국장
16	일본 연금서비스	Yasuyuki Nagamine	
17		Koehei Hoshi	
18	일본 보건노동복지부	Sayaka Iha	부장
19	일본 샤로시재단 (노동사회보장 변호사협회)	Minoru Ohno	회장
20		Taku Kawamura	부회장
21		Yoshihiko Ono	이사

ISSA 동아시아 지역회의

- 설립년도: 2011년 10월
- 설립목적: 회원기관간 상호 연대 및 협력을 통한 동아시아 사회보장 증진
- 주관기관: 한국 건강보험공단
- 회원기관: 중국, 일본, 한국, 몽골 등 4개국 15개 기관
(2020년 일본의 샤로시 재단 가입 예정. 16개 기관)
- 주요활동
 - 2012: 몽골 기술세미나 (사회보장 확대)
 - 2017: 서울 기술세미나 (건강보험의 재정지속성 유지 등)

나. 주요 내용

○ 주관기관 소개 (건강보험공단)

- 한국내 유일한 직장 및 지역보험 통합 운영 기관
- 원주에 본부, 6개 지역본부 178개 지사
- 24개 부서 16,118명의 직원 근무

○ ISSA 동아시아 지역회의 회원기관 (4개국 15개 기관)

한국(4)		중국(5)		일본(5)		몽골(1)	
정	건강보험공단	정	인력·사회보장부	정	국립연금협회	정	노동사회보호부
	국민연금	준	직업안전국		일본연금		
	근로복지공단		직업안전협회		국립건강보험재단		
준	안전보건공단		산업안전보건위원회		보건노동복지부		
			노동부 마카오지부		전일본국립건강보험재단		

○ 주요 활동 소개

- 2011. 10. ISSA와 건강보험공단 간 동아시아 지역사무소 설립 MOU
- 2012. 기술세미나 개최 (몽골, 사회보장 확대)
- 2015. ISSA 아카데미 워크숍 (서울, 서비스 품질 향상)
- 2016. ISSA 아카데미 워크숍 (서울, ICT)
- 2017. ISSA 아카데미 워크숍 (서울, 소통 품질 향상)
- 2017. 기술세미나 개최 (서울, 건강보험의 재정지속성)
- 2018. ISSA 아카데미 워크숍 (서울, 징수 및 지급)
- 2019. 3. ISSA 아랍지역회의 활동 벤치마킹

○ 논의사항

- ISSA 12개 가이드라인 번역 (영어 → 한글)

- 2월, 한국 회원기관 모임 시, 기관별 해당 자료 분담 및 번역 추진

※ 우리 공단: 산업재해 예방, 작업환경 건강 증진 2개 지침 번역 완료

- 현재 50% 정도 진행

- 아카데미 워크숍*

- 일정: 2019. 11. 19.(화) ~ 11. 21.(목)
- 장소: 코트야드 메리엇 타임스퀘어 호텔 (서울 영등포)
- 주관: 건강보험공단 (한국)
- 주제: 바람직한 행정 (Good Governance)

※ 프로그램: 덧붙임 3) 참조

- 2020 기술세미나

- 주제: 회원기관 모두가 참여할 수 있는 주제 제안
기관별 관심사가 달라 주제 범위가 포괄적일 수밖에 없음
1일차 포괄적 주제를 다루고 세부 주제로 확대하는 방안
- 일정: 12월은 한 해 마무리로 모두 바쁜 시간
12월을 피해 편한 일정 제안하면 의견 수렴하여 진행
- 형태: 참여의 적극성을 유도할 수 있는 다양한 의견 제시(추후)

- 기타

- 언어로 인한 소통 장애 제거를 위해 4개 언어 통역 서비스 요청에
대해 예산 문제로 재고 필요하다는 의견

※ 제안자) 아랍지역의 활성화 이유가 동일한 언어 사용임을 고려, 통역을 제공한다면
보다 적극적인 참여를 유도할 수 있을 것 (중국)



사진 36 | 동아시아 지역회의



사진 37 | 참가자 기념촬영

5.

영국 산업안전보건협회(IOSH)와의 협력방안 협의

가. 개요

- 일정: 2019. 10. 14.(월) 18:00 ~ 20:00
- 장소: Square Center 회의실 (2층)
- 주제: 2019년 협력 평가 및 2020년 협력방안 협의
- 참석: 공단) 권종규 소장, 심숙 차장

IOSH) Bev Messenger IOSH CEO, Alan Stevens 국제협력
실장, Gisela Derrick 등 총 5명

KOSHA-IOSH 협력 추진경과

- 2019. 4. 1.(월) KOSHA-IOSH 협정 체결 (영국 Leiceister, IOSH 본부)
- 2019. 7. 3.(수) 강조주간 행사 기간 중 IOSH 전문가 초청 세미나 개최
- 2019. 9. 2.(월) 서울신문 특집기사 취재, 영국 건설현장 섭외 협조
- 2019. 9. 17.(화) IOSH 2019 컨퍼런스 기간중, 공단 전문가 초청 세션 좌장 역할

나. 주요 내용

○ 2019년 협력 평가

- 7월 공단의 강조주간 행사와 9월 IOSH의 산업안전보건 컨퍼런스 행사기간중 전문가 초청 프로그램을 통한 양 기관 협력 강화
- 서울신문의 추락재해 예방 특집기사 취재를 위한 영국 건설현장 섭외 협조로 한국 건설재해 예방을 위한 우수사례 벤치마킹

○ 2020년 협력 방향

- 양 기관 행사 기간중 상호 초청
 - 공단의 강조주간 행사 중 IOSH 전문가 초청
(세부 내용은 2020년 다시 협의)
 - IOSH의 75주년 기념행사에 공단 주요 인사 초청
(일자) 2020. 4. 23.
(장소) 런던타워 (Tower of London)
(소수 초청에 의한 행사로 진행) 초청장 접수 후 대상자 선정 및 통보

- IOSH, 2020년 1월중 한국 방문 예정
(대한산업안전협회와의 업무 협의차 방문 예정)
(공단에 들러 2020년 협력사업 관련 구체적 논의 희망)
- **IOSH 'No Time to Lose' 캠페인 아시아 지역 확산 위한 연대**
 - IOSH의 제35차 APOSHO 연차총회 참석
(기간) 2020. 8. 9.(일) ~ 8. 12.(수)
(장소) 말레이시아 쿠알라룸푸르
(주관) 말레이시아 산업안전보건협회 (MNIOSH) 등
(내용) IOSH의 'No Time to Lose' 캠페인 아시아 지역 확산
공단과 연대를 통한 캠페인 확산 희망
- **ISSA 교육훈련분과 위원회 이사회**
 - IOSH가 의장기관인 교육훈련분과 위원회 이사회 참석 요청
(일시) 2019. 11. 4.(화) 10:00 ~ 16:30
(장소) 독일 뒤셀도르프 전시장내 회의실 (A+A 기간중)
(참석) 이사회 임원
(내용) 2020년 세계산업안전보건대회 준비사항 공유 및
심포지엄 운영 상세계획 논의, 신규회원 승인 여부 등
- ※ 공단 내부 일정상 참석 어려움 통보
- **IOSH 연구주제 공모에 참여 요청**
 - IOSH는 2020년 연구주제를 공모중임 (2019. 11. 18. 마감)
(주제) 건강관련성없는 사망, 직업관련성 근골격계 질환
(형식) 공모 선정 시 재정지원 및 공동연구 수행
(조치계획) 연구원 담당부서와 협의 후 회신
- **IOSH 건설안전 전문가 교육과정 참여 요청**
 - 안전관리자 대상 2~3일
과정 전문 교육프로그램
(세부 프로그램 송부시
검토 후 협조 방안 논의)



사진 38

IOSH와의 협력방안 논의

6. 서울성명서 확산 홍보

가. 개요

- 일정: 2019. 10. 14.(월) ~ 10. 17.(목)
- 장소: Square Center 등
- 주제: 재해예방을 위한 서울성명서 이행 협조 요청 등
- 대상: ISSA 재해예방특별위원회 회원 및 동아시아 지역회의 회원 등

서울성명서 주요 내용

- 2015. 6. 5. 제31회 국제산업안전보건대회에서 채택 (서울, COEX)
이영순 대회장과 Kazataka Kogi ICOH 회장간 서명식
- 2015. 11. 6. 서울성명서 이행 확산을 위한 국제세미나 (구미, 금오산호텔)
- 2018. 4. 30. 서울성명 이행 결과 심포지엄 개최 (아일랜드 더블린, 컨벤션센터)

나. 주요 내용

○ 서울성명 이행 확산을 위한 당부

- 10. 15.(화) 재해예방특별위원회 사후 미팅
 - ILO · ISSA의 재해예방 노력을 위해 서울성명서에서 요구하는 산업안전보건 서비스에 대한 ILO 규약 161조의 이행 노력 동참 요청
- 10. 15.(화) 예방문화위원회 사전·사후 미팅
 - 분과위원회 소속 기관의 서울성명 이행에 동참 요청
 - 조직 변화, 기술전이 등 새로운 도전과제에 대해 상호 협동과 네트워킹, 교육 등을 통한 성공적 이행 노력 당부
- 10. 16.(수) 동아시아 지역회의 회의
 - 동아시아 지역 회원간 연대를 통한 지역내 재해감소를 위한 서울성명 이행 당부



사진 39 재해예방특별위원회



사진 40 무역분과회장미팅



사진 41 동아시아지역회의

VI**선물신고 및 수령여부**

수령 여부	신고 여부	비고
(×)	(×)	

※ 10만원(미화 100달러)이상 이거나 시장가액을 알 수 없는 선물 수령 시 지체없이 감사실에 신고

- ※ 덧붙임 1. 재해예방특별위원회 총회 개요
 2. 2019년 세계사회보장포럼 프로그램
 3. ISSA 아카데미 워크숍 프로그램

덧붙임 1**재해예방특별위원회 총회 개요****□ 재해예방특별위원회 총회**

- 일시: 2019. 10. 15.(화) 08:30 ~ 09:30
- 장소: 벨기에 브뤼셀 Square 센터 211호
- 대상: 위원회 회원기관
- 안건: 활동보고, 임원단 선출 등

재해예방특별위원회 이사회 구성

- 임기: 3년 (3년 주기로 개최되는 세계사회보장포럼에서 선출)
- 구성: 의장 1명, 부의장 4명 등 5명 (임기 2019. 10. ~ 2022.)
 (의장) Dr. Martina Hesse-Spotter (전기분과 의장, 독일 BG ETEM)
 (부의장) **권종규 소장 (예방문화분과 사무국장, 한국 KOSHA)**
 Ms. Margaret Kitt (정보분과 의장, 미국 NIOSH)
 Dr. Christian Felten (운송분과 사무국장, 독일 BG Verkehr)
 Mag. Alexander Bernart (금속분과 의장, 오스트리아 AUVA)

□ 재해예방특별위원회 회원 분과위원회

연번	분과명	운영기관	
		대표자	기관(국가)
1	농업(Agriculture)	Magdalena Wachincka-Witzke	KRUS (폴란드)
2	건설산업(Construction Industry)	Karl-Heinz Noetel	DGUV (독일)
3	전기(Election, Gas, Water)	Martina Hesse-Spotter	BETEM (독일)
4	화학(Chemistry Industry)	Thomas Kohler	BG RCI (독일)
5	정보(Information)	Margaret Kitt	NIOSH (미국)
6	연구(Research)	Stephane Pimbert	INRS (프랑스)
7	광업(Mining Industry)	Ulrich Meesmann	BG RCI (독일)
8	기계 및 시스템안전 (Machine and System Safety)	Jurgen Schulin	BGN (독일)
9	금속(Iron and Metal Industry)	Helmut Koberl	AUVA (오스트리아)
10	교육훈련(Education and Training)	Alan Stevens	IOSH (영국)
11	보건(Health Service)	Gerhard Mehrtens	BVHBU (독일)
12	예방문화(Culture of Prevention)	박두용 이사장	KOSHA (한국)
13	운송(Transportation)	Janne Reini	FIOH (핀란드)
14	무역(Trade Industries)	Ho Siong Hin	BGHW (독일), 신규

※ 회의안전



issa

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VEREINIGUNG FÜR SOZIALE SICHERHEIT

Gustav-Heinemann-Ufer 130
D-50968 Köln
Germany

T: +49 221 3778 5006
F: +49 221 3778 195006
E: remmer.anja@bgiitem.de | www.issa.int

SPECIAL COMMISSION ON PREVENTION

Agenda

Meeting ISSA Special Commission on Prevention

15 October 2019

SQUARE, Glass Entrance, Mont des Arts, 1000 Brussels, Belgium

Meeting room 211

08.30 am – 09.30 am

Conference language is English!

1. Welcoming address

Marcelo Abi-Ramia Caetano

2. Approval of the minutes of the last meeting (Warsaw, 14 June 2019)

Martina Hesse-Spötter

3. Report by the ISSA Secretary General

Marcelo Abi-Ramia Caetano

4. Report by the Chair of the ISSA Special Commission on Prevention

Martina Hesse-Spötter

5. Election of the new Bureau – Chair and Vice-Chairs – of the Special Commission on Prevention

On 15 November 2016, in Panama City, Mr Olaf Petermann was re-elected Chair of the Special Commission on Prevention.

On 16 October 2017, in Düsseldorf, Ms Martina Hesse-Spötter was determined as his successor.

This election takes place every three years.

Marcelo Abi-Ramia Caetano / Bernd Treichel

6. Newsletter of the Special Commission on Prevention

Donna Van Bogaert

SPECIAL COMMISSION ON PREVENTION
COMMISSION SPÉCIALE DE PRÉVENTION
COMISIÓN ESPECIAL SOBRE LA PREVENCIÓN
BESONDERER AUSSCHUSS FÜR PRÄVENTION

**7. XXII World Congress for Safety and Health at Work 2020
4 - 7 October 2020, Toronto**

- General Information
Bernd Treichel
- Information on Symposia offered by the Sections
Bernd Treichel
- Information on the International Media Festival for Prevention
Martina Hesse-Spötter

8. Vision Zero Training and Education Council - Update

Alan Stevens

9. Miscellaneous

- Collection of ideas for the Special Commission's work plan for the next Triennium
 - Information on upcoming events
-

※ 재해예방특별위원회 뉴스레터 시안



Volume 1 Number 1, January 2020

From the Chairperson's Desk

Frau Martina Hesse-Spötter

German Social Accident Insurance Institution for the energy, textile, electrical and media products sectors
Germany

As 2020 begins, I am pleased to announce this first issue of the ISSA Commission on Prevention: Biannual eNews. This is the beginning of an effort to connect ISSA members and those interested in workplace safety and health. So much outstanding work in prevention is going on in the Commission's 13 sections. During 2019, the Commission for Prevention discussed how best to communicate the innovations, products, and events of the sections with ISSA members and all those involved in keeping workers safe and healthy. [READ MORE](#)

ISSA MINING INDUSTRY SECTION

Consensus Study Report: Monitoring and Sampling Approaches to Assess Underground Coal Mine Dust Exposure

Monitoring and Sampling Approaches to Assess Underground Coal Mine Dust Exposures compares the monitoring technologies and sampling protocols currently used or required by the United States, and in similarly industrialized countries for the control of RCMD exposure in underground coal mines. This report assesses the effects of rock dust mixtures and their application on RCMD measurements, and the efficacy of current monitoring technologies and sampling approaches. It also offers science-based conclusions regarding optimal

eNews Contents

MINING INDUSTRY SECTION

Monitoring and Sampling Approaches to Assess Underground Coal Mine Dust Exposures: Consensus Study Report (2018)

ELECTRICITY, WATER, AND GAS SECTION

New Brochure: Together towards health working conditions

INFORMATION SECTION

Open for Entries: 2020 International Media Festival for Prevention (IMFP)



monitoring and sampling strategies to aid mine operators' decision making related to reducing RCMD exposure to miners in underground coal mines. [READ MORE](#)

ISSA INFORMATION SECTION

Preparations for the International Media Festival for Prevention: A Call for OSH Apps

The Information Section is gearing up to support the International Media Festival for Prevention (IMFP) in Toronto next October. In three years, communication technology has exploded with new and interesting ways of getting out the word on OSH. The call for entries went out in August and the IMFP steering committee is now actively looking for entrants. [READ MORE](#)

NOTES ON THE eNEWS CONCEPT

- 1) The format is based on an existing public domain design created and used by NIOSH.
- 2) A biannual eNews is recommended as there will need to be a coordinator, writer/editor and junior web coder needed to complete each issue.
- 3) READ MORE = Link to Section Website pages that will include full text for the article described in the overviews provided in the eNews page.

WSSF2019 PROGRAMME

Sunday

16:00–17:00 119th Meeting of the ISSA Bureau* Copper Hall (L0)

Monday

SOCIAL SECURITY CHALLENGES AND INNOVATIVE RESPONSES

09:30–12:30 Opening ceremony/Belgium national presentation Gold Hall (L0)

14:30–17:30 Plenary: Innovative responses to key global challenges Gold Hall (L0)

17:30–19:00 Welcome cocktail Grand Hall (L-2)

Tuesday

SHAPING THE FUTURE OF SOCIAL SECURITY

09:30–10:30 33rd ISSA General Assembly Gold Hall (L0)

11:00–12:30 Plenary: Social security for the digital age Gold Hall (L0)

14:30–15:45 Parallel 1: Social security and new forms of work Gold Hall (L0)

14:30–15:45 Parallel 2: Service delivery: Keeping up with public expectations Copper Hall (L0)

16:15–17:30 Parallel 3: Supporting human capital in the digital age Gold Hall (L0)

16:15–17:30 Parallel 4: Emerging technologies: Seizing opportunities Copper Hall (L0)

17:30–19:00 Best of Belgium Panoramic Hall (L+5)

17:30–22:00 Cultural Event Coudenberg Museum

Wednesday

EXCELLENCE AND INNOVATION IN SOCIAL SECURITY

09:00–10:00 Plenary: Supporting excellence: Six years of ISSA Guidelines Gold Hall (L0)

10:30–11:10 Round I: Interactive sessions** Various rooms

11:20–12:00 Round II: Interactive session** Various rooms

12:10–12:50 Round III: Interactive session** Various rooms

14:30–15:15 Plenary: The power of innovation to transform Gold Hall (L0)

15:45–16:30 ISSA Innovation Zone I*** Various rooms

16:45–17:30 ISSA Innovation Zone II*** Various rooms

17:30–19:00 Best of Belgium Panoramic Hall (L+5)

17:30–20:00 Cultural Event Magritte Museum

Thursday	STRENGTHENING THE SOCIAL IMPACT OF SOCIAL SECURITY	
09:30–10:30	Plenary: The Centenary of the ILO: Social Security for a brighter future	Gold Hall (L0)
11:00–12:30	Plenary: Social Security for changing societies	Gold Hall (L0)
14:30–15:45	Parallel 5: Meeting the evolving needs of an ageing population	Gold Hall (L0)
14:30–15:45	Parallel 6: Reaching and protecting the difficult-to-cover groups	Copper Hall (L0)
16:15–17:30	Parallel 7: Reducing inequalities, building resilience	Gold Hall (L0)
16:15–17:30	Parallel 8: Towards universal social protection: What role for contributory systems?	Copper Hall (L0)
From 19:30	Gala dinner	Grand Hall (L-2)

Friday	LEAVING NO ONE BEHIND – REALIZING A GLOBAL COMMITMENT	
09:30–12:00	World Social Security Summit	Gold Hall (L0)
12:00–12:30	ISSA Award for Outstanding Achievement in Social Security	Gold Hall (L0)
12:30–13:00	Closing Session	Gold Hall (L0)
14:30–17:00	38th Session of the ISSA Council ^a	Gold Hall (L0)
17:00–17:30	120th Meeting of the ISSA Bureau ^a	Gold Hall (L0)

* Attendance at these meetings is restricted to members of the respective statutory bodies.

** 10 simultaneous Interactive sessions will take place during the morning in three time slots. Delegates will be able to select a session in each time slot in their preferred language.

*** The Innovation Zone will feature two rounds of 14 simultaneous sessions. Delegates will be able to select a session in each time slot in their preferred language.



issa

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VEREINIGUNG FÜR SOZIALE SICHERHEIT

Academy workshop on good governance
Seoul, Republic of Korea, 19–21 November 2019

PROVISIONAL AGENDA

Tuesday, 19 November 2019

- | | |
|--------------|--|
| 09:00–12:30* | Opening of the workshop <ul style="list-style-type: none"> • Introduction of participants: Expectations and objectives • Context, goals and methodology
Participant goals and issues to be addressed <ul style="list-style-type: none"> • Presentations of the participating institutions on the goals and issues that they want to address (maximum three slides)
<i>* Coffee break during the morning</i> |
| 12:30–14:00 | <i>Lunch break</i> |
| 14:00–17:00* | ISSA Guidelines on Good Governance: Part A <ul style="list-style-type: none"> • Presentation on Part A of the Guidelines • Group work on Part A of the Guidelines: Identifying key challenges and strategies • Presentation of results of group work
<i>* Coffee break during the afternoon</i> |
| 17:00–17:10 | Summary of day and housekeeping announcements |
| 19:00–21:00 | <i>Social networking activity (To be determined)</i> |

Wednesday, 20 November 2019

- | | |
|--------------|--|
| 09:00–09:15 | Day 1 reflections |
| 09:15–12:30* | ISSA Guidelines on Good Governance: Part B <ul style="list-style-type: none"> • Presentation on financial sustainability • Group work on financial sustainability: Identifying key challenges and strategies • Presentation of results of group work
<i>* Coffee break during the morning</i> |
| 12:30–14:00 | <i>Lunch break</i> |

Valid as of 12 June 2019 – subject to change

14:00–17:00*

Applying ideas and strategies to the participant's goals and issues

- Presentation of some good practices
- Group work to compare the good practices with institutional practice
- Preparation of organization-based presentations

** Coffee break during the afternoon*

Thursday, 21 November 2019

09:00–09:15

Day 2 reflections

09:15–12:00*

Presentations

- Organization-based presentations

Wrap-up

- Lessons learnt
- How can the ISSA support you?
- Feedback from the participants

** Coffee break during the morning*

12:00–12:30

Final summary and closing