

해외진출기업을 위한 안전보건제도집

2023 라오스판



CONTENTS

안전보건제도집



1. 일반현황	5
지리	7
인구 통계학적 특징	7
경제활동	8
노동시장 특성	9
노동관리	10
노동력	11
2. 라오스 산업안전보건관리	13
라오스 산업안전보건 관리 규정의 개요	15
산업안전보건 분야의 국가 3자협의/자문 메커니즘	16
헌법	17
노동법 중 산업안전보건 관련 주요 내용	17
기타 산업안전 관련 법	18
3. 산업안전보건관련 주요 기구 및 체계	25
행정체계	27
규정준수를 보장하기 위한 메커니즘	33
협의, 조정 및 협업 메커니즘	36
국가 정책 검토 메커니즘	38
정보 및 자문 서비스 및 메커니즘	39
4. 주요 산업안전보건 제도	41
산업안전보건 서비스	43
산업재해 및 질병 통계	44
사회 보장, 보험제도 및 보상 서비스	45
산업안전보건 교육 및 훈련 구조	47
전문기술, 의료, 과학기관 및 산업안전보건 연구소	49
산업안전보건 분야에서 활동하는 국가 전체 인적 자원 수준	50
부록	51
라오스 산업안전보건 시행령 「국문」	53
라오스 산업안전보건 시행령 「영문」	80
라오스 노동법 중 산업안전보건 관련 내용	105

01

CHAPTER

일반현황

지리

인구 통계학적 특징

경제활동

노동시장 특성

노동관리

노동력



PART 1 | 일반현황

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

01 지리

- 라오스 인민민주주의 공화국(Lao People's Democratic Republic, Lao PDR)은 인구 720만 명, 면적 236,800제곱킬로미터로 추정되는 내륙에 위치한 다양한 민족이 사는 산악 국가입니다. 라오스는 남쪽으로는 캄보디아 왕국, 북쪽으로는 중화인민공화국, 북서쪽으로는 미얀마 연방 공화국, 서쪽으로는 태국 왕국, 동쪽으로는 베트남 사회주의 공화국과 국경을 접하고 있습니다. 행정적으로 라오스는 수도 비엔티안을 포함한 18개 주와 148개 지구, 8421개 마을로 나뉘어 있습니다. 라오스는 다민족 국가로, 49개의 공식 민족 그룹이 167개의 하위 민족 그룹으로 구성되어 있으며 여러 방언과 언어를 사용합니다. 라오-타이(68%), 몬-크메르(22%), 몽-루미엔(7%), 중국-티베트(3%)의 4개 주요 민족 언어가 있습니다.

02 인구 통계학적 특성

- 인구는 720만 명으로 추정되며, 남성이 50.2%, 여성이 49.8%입니다. 농촌 인구는 2013년 조사에서 전체 인구의 71%가 농촌 지역에 거주하는 것으로 추정되었으나 2015년에는 68%로 감소했습니다. 이 나라의 평균 인구 밀도는 평방킬로미터 당 2%이고 평균 가구 규모는 6명입니다. 인구는 연간 2.1%의 비율로 증가하고 있습니다. 총 출산율(여성 1인당 자녀 수 4.5명)은 비엔티안의 경우 2.3명에서 외딴 시골 지방의 경우 6.4명입니다. 일반 라오스인의 기대 수명은 66세입니다. 남성의 출생 시 기대 수명은 65세, 여성은 68세입니다. 라오스 인구의 거의 60%가 25세 미만인 것으로 추정됩니다. 라오스의 노동 가능 연령 인구는 빠르게 증가하고 젊은 층의 부양 비율은 감소할 것으로 예상됩니다.
- 지난 10년 동안 라오스는 정치적 안정, 평화, 사회 질서, 국제 협력의 확대로 큰 번영과 급속한 경제 성장을 누렸으며, 그 결과 고용이 증가하고 국민들의 복지가 향상되었습니다. 또한 빠른 경제 성장은 적절한 거시 경제 관리 조치, 메커니즘 및 정부 및 외국인 투자 그룹의 농업 및 산업 부문에 대한 국내 투자 증가에 기인합니다. 경제 성장과 함께 정부는 최근 경제 성장 촉진과 국민 삶의 질 향상을 위해 민간 국내외 투자와 연계한 인프라 개발 지원에도 주력하여 기초 기반 서비스를 개선하고 있습니다. 라오스는 강력한 경제 성장으로 저소득 국가 대열에서 '중하위 소득' 국가로 도약할 수 있었습니다. 그러나 천연자원에 크게 의존하는 라오스의 경제 성장은 그에 상응하는 수준의 고용을 창출하지 못했습니다.

03 경제 활동

- 라오스는 아시아 및 태평양에서 가장 빠르게 성장하는 경제 국가 중 하나입니다. 전기, 학교, 도로에 대한 접근성이 개선되었으며 중요한 에너지 수출국이 되었습니다. 라오스는 지난 20년 동안 빈곤을 절반으로 줄이고, 영양실조를 줄이며, 교육 및 보건성과를 개선하는 등 좋은 개발 진전을 이루었습니다. 제8차 국가 사회경제개발계획 2016~2020은 라오스 정부의 빈곤 감소와 번영 증진을 위한 프로그램을 개괄적으로 설명합니다.
- 라오스의 경제는 지난 10년간 호조를 보이고 있으며, 2018년 국내총생산(GDP)은 7.7%, 자본당 소득은 2,460달러에 달했고 2019년에는 6.3%에서 6.5%로 회복될 것으로 예상됩니다. 라오스는 풍부한 천연자원으로 인해 광업, 수력 발전, 농업, 서비스 및 관광 분야에 많은 외국인 투자를 유치했으며, 이러한 분야는 앞으로도 중요한 역할을 할 것으로 예상됩니다. 그러나 코로나19 팬데믹은 라오스 경제 성장에 심각한 영향을 미쳐 2020년에는 -0.6~-2.4%로 감소할 것으로 예상되며, 코로나19 팬데믹의 영향으로 2020년 재정 적자는 2019년 GDP의 5.1%에서 7.5%~8.8%로 증가할 것으로 전망됩니다.
- 아시아개발은행은 2020년 라오스의 GDP가 2.5% 감소하여 1986년과 1987년 이후 처음으로 마이너스 경제 성장을 기록할 것으로 전망했으며, 이는 지난 6월 아시아개발은행 전망(ADO) 2020 보충 자료의 전망치인 -0.5%에 비해 크게 낮아진 수치입니다. 그러나 2021년에는 성장률이 4.5%로 반등할 것으로 예상되며, 팬데믹 확산이 서서히 진정될 것으로 예상됨에 따라 느린 회복세를 보일 것으로 전망됩니다. 코로나19의 영향으로 라오스의 여행 및 관광을 포함한 서비스 부문은 봉쇄 조치로 인해 큰 타격을 입었으며 많은 가정의 중요한 수입원인 송금도 말라 버렸습니다. 실업률은 2019년 말 16%에서 2020년 5월 25%로 상승했습니다. 코로나19로 인해 구조적 취약성이 악화되어 거시 경제 상황이 크게 악화되었습니다.
- 2021년 라오스 경제가 성장할 것으로 전망되지만, 농장, 공장 근로자 및 기타 활동의 경우 여전히 안전하지 않은 작업 환경에 노출되어 있습니다. 모든 활동은 내수 및 수출 지향 부문 모두에서 심각한 위험과 위협을 내포하고 있습니다. 이러한 안전하지 않은 환경은 작업장 사고, 부상, 질병으로 인한 인명 피해를 유발할 수 있습니다. 또한 기업의 생산과 생산성에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.



04 노동시장 특성

- 노동력 부족은 라오스 민간 부문의 발전을 가로막는 가장 큰 제약 요인 중 하나입니다. 노동력 부족은 라오스를 포함한 많은 개발도상국이 공통적으로 겪고 있는 숙련된 노동력 부족과 관련이 있습니다. 또한 라오스의 인적 자본은 상대적으로 낮습니다. 라오스의 문맹율과 산술능력 비율은 동남아시아에서 가장 낮습니다. 이로 인해 라오스는 숙련된 인력이 부족합니다. 또한 라오스의 노동력 규모는 작습니다. 15~64세 인구는 420만 명이며 2050년에는 700만 명에 불과할 것으로 예상됩니다. 이러한 모든 요인은 라오스의 노동 생산성 및 규모 측면에서 문제를 야기합니다.
- 라오스 근로자의 약 70%가 농업 및 어업 부문에 종사하고 있습니다. 농업 부문은 생산성이 낮기 때문에 이 높은 비율은 양질의 일자리와 빈곤 감소에 부정적인 영향을 미칩니다. 신흥 부문에는 보건, 관광, 교육, 광업과 같은 채굴 산업이 포함됩니다. 2017년 라오스 인구조사국에 따르면 15~65세 인구 중 취업자는 총 180만 명이며, 이 중 남성이 939,000명, 여성이 818,000명입니다. 취업 중인 여성은 남성보다 다소 젊었습니다. 취업 여성의 18.6%가 15~24세인 반면 남성은 15.5%였습니다. 도시 지역(979,000 명)보다 농촌 지역(779,000 명)에 더 많은 사람들이 고용되었습니다. 청년층은 20.1%로 도시 지역(13.1%)보다 농촌 지역에서 더 많은 고용 비중을 차지했습니다.
- 비엔티안 수도는 노동 연령 인구가 14.0%에 불과하지만 취업 인구는 비엔티안 수도(23.0%)에 매우 집중되어 있습니다. 다음으로 고용이 집중된 지역은 참파삭(11.6%)과 자야부리(11.5%)였습니다. 도시 고용은 비엔티안 수도(36.0%)에 집중된 반면, 농촌 고용은 사야부리(14.3%)에 가장 많은 비율을 차지했습니다. 아래 <표 2>는 산업별, 성별, 지역별 세부 고용 정보를 보여줍니다.

표 2 산업별, 성별, 지역별 취업자 수 및 비율 분포(1,000명)

Industry	Total			Urban			Rural		
	Both sex	Male	Female	Both sex	Male	female	Both sex	Male	Female
Agriculture, forestry, and fishing	551 (35.8%)	287 (34.7)	264 (37.1%)	118 (17.3%)	60 (16.8%)	58 (17.8%)	433 (50.6%)	227 (48.5%)	206 (53.2%)
Mining and quarrying	8 (0.5%)	7 (0.9%)	1 (0.2%)	4 (0.6%)	4 (1.0%)	1 (0.2%)	4 (0.5%)	3 (0.7%)	1 (0.2%)
Manufacturing	140 (9.1%)	58 (7.0%)	82 (11.5%)	62 (9.0%)	24 (6.7%)	38 (11.6%)	78 (9.1%)	34 (7.2%)	44 (11.4%)
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	10 (0.7%)	9 (1.0%)	2 (0.2%)	7 (1.1%)	6 (1.7%)	1 (0.4%)	3 (0.3%)	2 (0.5%)	0 (0.1%)
Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	6 (0.4%)	5 (0.6%)	1 (0.2%)	4 (0.5%)	3 (0.8%)	1 (0.2%)	2 (0.3%)	2 (0.4%)	0 (0.1%)
Construction	83 (5.4%)	75 (9.1%)	8 (1.1%)	43 (6.3%)	38 (10.5%)	5 (1.6%)	40 (4.7%)	37 (7.9%)	3 (0.8%)

Industry	Total			Urban			Rural		
	Both sex	Male	Female	Both sex	Male	female	Both sex	Male	Female
Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	329 (21.4%)	141 (17.1%)	188 (26.4%)	174 (25.4%)	68 (19.0%)	105 (32.5%)	155 (18.2%)	73 (15.6%)	82 (21.3%)
Transportation and storage	39 (2.5%)	35 (4.3%)	4 (0.6%)	26 (3.8%)	23 (6.3%)	3 (1.0%)	13 (1.5%)	13 (2.7%)	1 (0.2%)
Accommodation and food service activities	41 (2.6%)	15 (1.9%)	25 (3.6%)	26 (3.8%)	9 (2.6%)	17 (5.2%)	14 (1.7%)	6 (1.3%)	8 (2.2%)
Information and communication	8 (0.5%)	5 (0.5%)	4 (0.5%)	8 (1.1%)	4 (1.2%)	4 (1.1%)	0 (0.0%)	0 (0.1%)	0 (0.0%)
Financial and insurance activities	11 (0.7%)	4 (0.4%)	7 (1.0%)	10 (1.4%)	3 (0.9%)	6 (1.9%)	1 (0.1%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)
Real estate activities	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Professional, scientific and technical activities	4 (0.2%)	2 (0.3%)	2 (0.2%)	3 (0.5%)	2 (0.5%)	1 (0.4%)	1 (0.1%)	0 (0.1%)	0 (0.0%)
Administrative and support service activities	11 (0.7%)	4 (0.5%)	6 (0.9%)	6 (0.9%)	3 (0.8%)	4 (1.1%)	4 (0.5%)	1 (0.3%)	3 (0.7%)
Public administration and defense, compulsory social security	156 (10.2%)	117 (14.2%)	39 (5.5%)	110 (16.1%)	78 (21.6%)	32 (10.0%)	46 (5.4%)	40 (8.5%)	7 (1.7%)
Education	85 (5.5%)	41 (5.0%)	43 (6.1%)	44 (6.5%)	20 (5.5%)	24 (7.5%)	41 (4.7%)	22 (4.6%)	19 (4.9%)
Human health and social work activities	22 (1.5%)	7 (0.9%)	15 (2.1%)	15 (2.1%)	5 (1.3%)	10 (3.1%)	8 (0.9%)	2 (0.5%)	5 (1.4%)
Arts, entertainment, and recreation	9 (0.6%)	3 (0.4%)	6 (0.9%)	6 (0.9%)	2 (0.5%)	4 (1.4%)	3 (0.4%)	1 (0.3%)	2 (0.5%)
Other service activities	24 (1.6%)	10 (1.2%)	14 (2.0%)	17 (2.5%)	7 (2.0%)	10 (2.9%)	8 (0.9%)	3 (0.7%)	5 (1.2%)
Activities of households as employers, and activities for own use	1 (0.1%)	0 (0.0%)	0 (0.1%)	0 (0.1%)	0 (0.1%)	0 (0.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Activities of extraterritorial organizations and bodies	1 (0.0%)	1 (0.1%)	0 (0.0%)	1 (0.1%)	1 (0.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Total (15+)	1,758	939	818	718	369	349	1,039	570	469

Source: Ministry of Planning and Investment Lao Statistic Bureau: Survey finding report, Lao PDR Labour Force Survey 2017

05 노동 관리

- 노동관리 규정을 이행하기 위해 노동사회복지부 노동 부문은 2015~2020년 동안 노동사회복지부 제5차 5개년 계획의 목표인 3,500개 단위 대비 88.05% 초과 달성한 6,582개의 사업, 생산 및 서비스 단위를 모니터링 했습니다. 노동 부문은 998개 노동 단위에서 노동법을 보급하여 당초 목표인 600개 단위 대비 66.33% 초과 달성하여 제5차 5개년 계획의 목표를 초과 달성했습니다. 또한 노동사회복지부는 3차례(14회)에 걸쳐 실시된 라오스 노동법 준수 실태조사를 통해 48,683명이 여성인 해외 라오스 근로자 90,601명, 특히 주변국 라오스 근로자의 권리를 관리하고 보호하는데 노력해왔습니다.



- 라오스 노동력 및 아동 노동자에 대한 첫 번째 조사가 완료되었으며, 라오스 아동 노동 예방 및 근절을 위한 국가 계획 2014-2020이 개발되어 시행되고 있습니다. 라오스 무역 및 임금 노동자를 위한 외국인 이주 해결책에 관한 정부 협정 제03/Gov는 중앙 및 지방 차원의 모든 부문과 협력하여 시행되고 있습니다. 소매점 및 계약직으로 고용된 외국인 근로자도 관리되고 있으며, 등록된 외국인 근로자 수는 총 61,093명이며, 이 중 41,589명이 공식 취업 허가를 보유하고 있습니다.
- 정부, 특히 노동사회복지부는 노동관리 규정을 시행했습니다. 노동부문은 사업, 생산 및 서비스 부문을 모니터링하고 노동법도 단위별로 보급했습니다. 라오스에는 라오스 아동 노동 예방 및 근절을 위한 국가 계획이 있으며, 중앙 및 지방 차원에서 모든 부문과 협력하여 라오스 무역 및 임금 노동자를 위한 외국인 이주에 관한 정부 협정이 시행되고 있습니다. 라오스 정부는 아동권리 협약을 비준하고 아동이 일할 수 있는 연령, 근무 시간, 할 수 있는 일을 명시하는 법률을 제정함으로써 아동 노동에 대한 관심을 표명했습니다. 또한 정부는 아동 노동에 관한 프로그램을 감독하는 기관을 임명했는데, 위에서 언급한 아동 노동에 관한 국가 운영 위원회입니다. 마지막으로, ILO 협약 182호와 138호의 비준이 임박했습니다. 또한 소매점 및 계약직으로 고용된 외국인 근로자에 대한 규정도 마련되어 있습니다.

06 노동력

- 노동력 시장은 불완전 고용과 자격을 갖춘 근로자의 부족이 공존하는 특징이 있습니다. 라오스 정부는 심각한 숙련 노동자 부족 문제를 해결하기 위해 기술 및 직업 교육 훈련(Technical and Vocational Education and Training, TVET)에 대한 개발과 투자를 지원해 왔으며, 이는 다양한 목적을 가지고 있지만 특히 청소년의 취업 준비에 중점을 두고 있습니다. 이는 업무 관련 기술을 배우고 개발하며 기초 지식과 과학적 원리를 숙달하는 형태로 이루어집니다.
- 기술 훈련 역량 강화와 함께 라오스의 인프라는 최근 몇 년 동안 노동 기술 개발을 지원하기 위해 개선 및 개발되었습니다. 정부는 비엔티안 수도, 참파삭, 아타푸, 사반나켓, 우도멕사이, 보케오 지방에 기술 개발 센터를 개선했습니다. 총 165개의 훈련 및 기술 개발 센터가 있으며, 이 중 10개는 노동 사회복지부, 52개는 기타 정부 기관, 13개는 대중 단체, 나머지 90개는 민간 부문에서 운영합니다.
- 2017년 라오스 노동력 인구조사에 따르면 라오스 전체 노동가능 인구(15~65세)의 노동력 참여율은 전체 라오스 인구 690만 명 중 40.8%인 190만 명에 달했습니다. 남성이 여성보다 노동력에 참여할 가능성이 훨씬 높습니다. 남성의 노동력 참여율은 45.2%, 여성은 36.5%였습니다. 남성과 여성의 노동력 참여율 격차는 25세 이상의 연령층, 특히 50~64세 연령층에서 더 큼니다. 여성은 50세 전후부터 노동력에서 이탈하기 시작하는 반면, 남성은 55세 전후부터 노동력에서 이탈하기 시작합니다.

- 도시의 노동력 참여율은 53.8%로 농촌보다 약 20% 포인트 높습니다. 도시 지역 노동력 참여율의 약 72%는 35~39세 연령대입니다. 반면, 농촌 인구의 노동력 참여율은 45.2%로 훨씬 낮았으며 30~34세 사이의 젊은 층의 참여율이 가장 높았습니다. 이는 부분적으로 농촌 지역의 고용 기회 부족을 반영하는 것일 수 있습니다.

02

CHAPTER

라오스

산업안전보건 관련규정

라오스 산업안전보건 관리 규정의 개요

산업안전보건 분야의 국가

3자협의/자문 메커니즘

헌법

노동법 중 산업안전보건 관련 주요 내용

기타 산업안전 관련 법



PART 2 | 라오스 산업안전보건 관련 규정

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건 관련 규정

3 산업안전보건관련 주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부 록

01 라오스 산업안전보건 관련 규정의 개요

- 라오스의 산업안전보건은 발전 초기 단계에 있습니다. 따라서 라오스의 구체적인 산업안전보건 정책은 아직 존재하지 않지만, 산업안전보건위원회가 상급 정부와 협의하여 산업안전보건 정책을 개발하고 있습니다. 구체적인 산업안전보건 정책은 없지만, 노동법뿐만 아니라 산업안전보건 법령과 노동보호협정을 제정하여 감독, 재해 보고 시스템, 건설현장 산업안전보건, 산업안전보건위원회 등 산업안전보건 문제를 다루고 규제하고 있습니다. 현재 라오스는 산업안전보건법은 마련되어 있지 않은 상황이며, 산업안전보건에 관한 시행령 제22/GOV는 2019년 2월 5일에 총리실로부터 승인되었습니다. 또한 2016년 11월 8일자 라오스 정부법 04/NA호, 2013년 12월 24일자 노동법 43/NA호도 있습니다.
- 또한 산업안전보건 시행령 및 2017년 8월 24일 비엔티안 수도에서 제정된 살충제 관리 시행령 258/GOV도 산업안전보건에 대한 법률 및 규제 체계로 사용되었습니다. 산업안전보건 시행령은 산업안전보건 활동의 시행 및 배포를 위한 규제 프레임워크로도 사용됩니다. 농약 관리 법령은 농약 사용, 농약 활동의 관리 및 모니터링에 관한 원칙, 규정 및 조치를 정의하여 인간, 동물, 식물 및 환경에 대한 품질, 효율성 및 안전을 보장하여 농업 및 산림 생산이 깨끗하고 친환경적이며 지속 가능한 농업에 부합하고 지역 및 국제 통합을 보장 할 수 있으며 국가 사회 경제 발전에 기여할 수 있도록 하는 것을 목표로 합니다. 산업안전보건 관련 ILO 협약은 노동사회복지부 산하 노동규제 및 법률 발전의 토대가 되어 왔다는 점에 유의해야 합니다.
- 또한 사회적 파트너들과 협의하여 개발한 제3차 국가 산업안전보건(OSH) 프로그램(2022-2026)이 2022년 12월 21일 노동사회복지부 장관에 의해 공식 채택 되었습니다.
 - 비전 : 모든 사업장에서 안전하고 건강한 근무 환경과 예방 문화를 보장하고 장려합니다.
 - 미션
 - ① 표준을 설정 및 증진하고, 산업안전보건에 대한 정보, 교육 및 지원을 제공하여 모든 근로자에게 안전하고 건강한 근무 환경을 보장.
 - ② 건강에 위험이 없는 안전한 사업장 보장.
 - ③ 자문 서비스 및 교육을 포함하여 모든 사업장에 포괄적이고 수준 높은 OSH 점검을 제공.
 - ④ 라오스의 작업장 안전보건 개선을 위해 정부, 비정부 공공기관 및 민간 부문을 포함한 다양한 파트너 간의 협력을 강화.

- ⑤ 근로자와 고용주가 긍정적이고 예방적인 안전보건 문화를 발전시키고 효과적으로 일할 수 있도록 지원.

· 우선순위

제3차 국가 산업안전보건 프로그램은 2022~2026년 동안 법적 프레임워크 및 인프라, 역량 강화, 데이터 및 정보, 사업장 내 OSH 관리, 규정 준수 등 5가지 우선순위에 중점을 두고 있습니다.

- ① 우선순위 1 : 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 정책 프레임워크 개발.
- ② 우선순위 2 : 모든 수준에서 산업안전보건 역량 구축 .
- ③ 우선순위 3 : 산업재해, 부상 및 질병에 대한 데이터와 정보를 수집, 관리 및 전파하는 시스템을 구축 및 개발.
- ④ 우선순위 4 : 사업장 내 안전보건 관리 시스템 활성화.
- ⑤ 우선순위 5 : 모든 사업장에서 사업주와 근로자의 산업안전보건 법규 및 정책 준수를 제고.

02 산업안전보건 분야의 국가 3자 협의/자문 메커니즘

- 라오스에서는 2000년 5월에 첫 번째 산업안전보건 국가 3자 협의회가 개최되었습니다. 이 협의에서 라오스는 산업안전보건 증진 노력을 개선하고 가속화할 필요가 있다는 결론을 내렸습니다. 이 워크숍에서 라오스는 산업안전보건 분야에서 3가지 우선 조치 분야를 선정했습니다. 소기업, 건설, 농업 분야였습니다. 2004년 7월에 두 번째 노사정 워크숍이 열렸고, 이 회의에서 국가 산업 안전보건 계획과 실행 계획이 수립되었습니다. 이 회의에는 보건부, 공공근로교통부, 산업통상부, 농림부, 과학기술부, 라오스노동조합총연맹(Lao Federation of Trade Union, LFTU), 라오스 상공회의소(Lao National Chamber of Commerce and Industry, LNCCI)에서도 참가했습니다.
- 1966년에 설립된 LFTU는 라오스 유일의 전국 단위 노동자 조직입니다. LFTU는 라오스 정부로부터 인건비와 활동비 등 보조금을 지원받는 부처의 지위를 유지하고 있습니다. 위원장은 장관급 지위를 가지고 있습니다. 그러나 아직 시장 경제로 역할을 재조정하는 초기 단계에 있습니다. 라오스 정부는 향후 재정 지원을 중단하고 독립적인 노동조합이 될 수 있도록 조직을 재구성할 계획입니다. LFTU 모든 조직 구성원이 본격적인 시장경제로의 변화 과정에 효과적으로 대응할 수 있도록 노동자 교육에 우선순위를 두고 있습니다.
- LNCCI는 1989년 라오스 정부가 설립한 기업인들의 시민사회단체로, 국가 기관과 기업 간의 가교 역할을 하고 있습니다. LNCCI는 라오스 법률 하에 설립 및 운영되는 사업주, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹, 협동조합, 독립 기업가 및 다양한 기업을 대표하여 경제, 무역, 산업, 농업, 금융 및 서비스를 촉진하기 위해 기업인을 동원, 설득, 교육, 안내, 조직 및 단결하고 기업의 합법적인 권리와 이익을 보호하는 동시에 비즈니스 운영이 법률과 규정을 준수하도록 보장하는 역할을 담당합니다.



- LNCCI는 경제, 무역, 산업, 농업, 금융 및 서비스 부문을 촉진하고 기업의 정당한 권리와 이익을 보호하는 동시에 사업 운영이 법과 규정을 준수하도록 보장하기 위해 정부에 사업 운영에 대한 견해와 의견을 제공하고 기업을 동원, 교육, 안내, 조직 및 단결합니다. LNCCI는 2005년에 사업 주국을 설립하여 ILO 3자 개입을 포함하여 사업주의 이익과 관련된 모든 업무를 조정하고 있습니다. LNCCI와 라오스 사업주들은 이 조직의 역량을 강화하고 제대로 기능하는 사업주 조직으로 발전시켜야 한다고 강조해 왔습니다.

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건 관련 규정

3 산업안전보건관련 주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

파

03 헌법(Constitution of Lao PDR)

- 라오스 현행 헌법(제63/NA호, 2015. 8. 8.)에서는 노동자의 권리가 직접적으로 언급되어 있는데, 제2장 제27조에 따르면 라오스 정부와 관련 부문은 노동 기술을 개발하고 노동 규율을 중시하며 노동 인구의 증가와 근로자의 권익 보호에 주의를 기울여야 한다고 명시하고 있습니다. 또한 라오스 국민은 일하고 사업에 기여할 권리가 있습니다. 또한 근로자는 휴식을 취할 권리가 있으며 병에 걸리거나 장애가 생겨 일을 할 수 없게 되었을 때 치료를 받을 권리가 있음을 명시하고 있습니다.
- 라오스 헌법 제27조는 국가와 사회가 숙련된 노동력을 개발하고, 노동 규율을 개선하며, 직업 기술과 직업을 장려하고, 근로자의 정당한 권리와 혜택을 보호해야 한다고 명시하고 있습니다. 또한 제39조는 라오스 국민은 직업에 종사하고 일할 권리가 있다고 명시하고 있습니다.
- 법률에 위배되지 않는 직업에 종사할 권리가 있습니다. 또한 근로자는 휴식을 취할 권리, 질병에 걸렸을 때 치료를 받을 권리, 무능력 또는 장애가 있는 경우, 노령 및 기타 법률에 규정된 경우 지원을 받을 권리가 있습니다.

04 노동법 중 산업안전보건 관련 주요 내용(Main Labour Law on OSH)

- 안전한 직장에서 일하는 것은 기본적인 인권 중 하나입니다. 라오스에서는 노동법 개정, 사업장 근로자의 최저임금 개선, 장애인 법령 및 법령 제343호 시행에 관한 라오스 법령/국가혁명 및 민주주의 수호 기간 중 임무 수행 우수자에 대한 정책 시행에 관한 대통령령 제272호/정부령, 채용에 관한 법령, 기술 개발 기금에 관한 법령, 노동 지원에 관한 법령, 재난 보호 및 관리 기금에 관한 법령, 장애인의 기본 권리 및 혜택 보호에 관한 법령을 제정했습니다. 노동법은 1990년에 공포되었고 1994년과 2007년에 다시 개정되었습니다. 2006년에 개정된 노동법이 발표되었습니다. 2013년에는 정부의 승인을 받아 2014년에 노동법이 수정 및 개정되었습니다. 그러나 법의 적용은 적어도 일부 측면에서 여전히 제한적입니다. 노동법에 대한 인식과 준수를 보장하는 노동 사회복지부의 능력은 재정 및 인적 자원의 제약을 받고 있습니다.

- 노동법 제 8장 1절 117조는 근로자 안전 및 건강 보호에 대해 명시하고 있으며, 산업안전보건과 관련된 모든 영역을 다루고 있습니다. 근로자 산업안전보건은 작업 환경의 위험성 평가, 유해성 및 위험 감소를 위한 적절한 조치, 작업장 사고로부터 보호하는 방법, 부상 및 직업병으로부터 보호하고 작업장에서 항상 안전 문화를 점진적으로 조성하는 것을 포함하여 작업장에서 산업 안전보건을 보장하기 위한 사업주와 근로자 간의 공동 활동입니다. 이 법의 여러 조항에서는 국가, 사업주, 근로자, 설계자, 생산자, 수입자, 공급자 및 설치자의 의무, 위험 평가 및 내부 규정 작성, 노동 단위의 근로자 보건 및 안전에 관한 책임자 및 책임 부서, 노동 단위의 의료진, 작업장 사고 기록 및 보고, 근로자 건강 진단, 근로자 사고 및 직업병, 사업장 사고 및 직업병이 있는 근로자의 치료, 급여 또는 임금 및 직업병으로 인한 재해 이외의 직원 사망에 대한 수당에 대한 설명합니다. 부록의 118~128 관련 조항을 참조바랍니다.
- 노동법은 또한 최대 근무 시간과 적절한 보상, 초과 근무를 규정하여 근무 시간에 대한 제한을 설정하고 주휴, 병가 및 휴가 자격을 제공하며 임신부와 출산한 여성에 대한 특별 조항을 규정합니다. 또한 새로운 사회보장법에 따라 직원을 위한 의무적 사회보장 조항이 포함되어 있습니다. 기타 변경 사항으로는 사업주가 근로자의 기술 개발과 안전하고 위생적인 근무 조건을 보장하기 위해 교육을 제공해야 하는 의무가 있습니다. 계약 해지 사유와 퇴직금에 대해서도 명확히 규정하고 있습니다. 이러한 조항 외에도 모든 사업장에 대한 보건 및 안전 절차가 명시되어 있습니다.
- 노동법은 모든 사업주, 정규 및 비정규 근로자, 외국 조직에서 근무하는 라오스 근로자 및 라오스 내에서 근무하는 외국인 근로자에게 적용됩니다. 이 법은 당 조직, 정부, 건설 및 대중 조직에서 일하는 공무원, 군인, 경찰, 라오스 국민에게는 적용되지 않습니다. 이 그룹은 2015년 12월 18일 국회에서 승인된 74/NA호 공무원법의 적용을 받습니다.
- 이 법은 사회에서 일의 질과 생산성을 향상시키기 위해 관리, 모니터링, 노동 기술 개발, 채용 및 노동 보호에 관한 원칙, 규정 및 대책을 정의하여, 근로자와 사업주의 권리, 합법적 이익 및 지속적인 생활 개선을 보호하는 동시에 투자 촉진, 국가 사회 경제 발전 및 지역 및 국제 연계에 기여하는 현대화 및 산업화로 전환을 강화합니다. 2014년에 노동법이 발효되었지만 라오스는 아직 국가 산업안전보건 시스템 개발의 초기 단계에 있습니다.

05 기타 산업안전 관련 법(Other Relevant OSH Law)

다음 내용은 라오스의 산업안전보건 관련 규정 및 법률을 제공합니다. 이러한 법적 도구는 공식 경제 부문 또는 정규 근로자 경우에 적용됩니다. 따라서 현행법상 비공식 경제 부문 또는 비정규 근로자에게는 적용되지 않습니다.



5-1 투자 촉진법(The Investment promotion law acts) 제14/NA, 2016년 11월 17일)

- 투자촉진법은 투자자와 국가, 단체 및 국민의 권리와 이익을 보장하고 지역 및 국제 통합을 가능하게 하며 친환경 방향과 지속 가능성에 따라 국가 사회 경제 발전의 지속적인 성장에 기여하는 것을 목표로 정부가 보호하는 편리하고 신속하며 투명하고 적절한 투자를 가능하게하기 위해 국내외 투자 촉진 및 관리에 관한 원칙, 규정 및 조치에 대한 설명을 제공합니다.
- 또한 본 법 제 103 조에 명시된 바와 같이 투자 촉진 감독 기관이 관리, 감시 및 감독 할 기업 및 기타 사업 주체의 모든 활동에 대한 모니터링-감독 내용에 대한 구체적인 지침을 제공합니다. 감독 내용은 5가지 주체로 구성되며, 그 중 일부는 근로자를 위한 산업 안전 조치 이행에 관한 내용입니다. 또한 투자법은 감독 기관이 투자 촉진 및 감독과 관련된 법률 및 규정 위반을 발견 한 경우 관련 당국에 해결책을 제안하여 고려할 수 있는 권한을 부여합니다.

5-2 제조법(The Manufacturing Law) 제48/NA, 2013년 12월 27일]

- 이 법은 산업안전보건과 관련된 법으로, 가공 산업 활동 실행 지침에 대한 여러 조항을 제공합니다. 이 법의 제5장 및 제18조는 환경 보호에 대한 구체적인 조언을 제공하며, 전국 어느 지역에서나 건설 및 개설되는 모든 공장은 환경 보호에 관한 법률, 도시 계획법 및 산업통상자원부가 발행한 규정을 준수해야 한다고 명시하고 있습니다. 또한 제20조에서는 환경 보호 조치에 대한 지침을 제공합니다. 이 조항은 근로자의 건강과 환경에 유해하고 위험한 특정 활동과 산업에서 사용되는 화학 물질에 대한 구체적인 제한 및 금지를 제공합니다. 이 법에 따르면 유독성 화학물질의 운송, 보관 및 사용을 포함한 공장의 설립 및 운영은 환경보호에 관한 법률 및 산업통상부가 발행한 규정에 규정된 대로 수송, 소음, 빛, [착색제], 악취, 유독가스, 먼지, 연기, 진동, 온도, 습도 등이 사회 및 자연 환경에 미치는 영향을 피하거나 완화해야 한다고 명시하고 있습니다.
- 위에서 언급 한 조항 외에도 이 법은 행정 및 감독 기관에 문제 해결에 대한 구체적인 지침을 제공하여 다른 부문과의 의사소통에 문제가 있는 경우 해당 특정 부문의 대표가 해당 감독에 참여하여 관계를 해결해야한다고 명시합니다. 이 법 제49조는 감독에 대해 다루고 있으며 공장 설립부터 공장 운영 전반에 걸쳐 기술 건축 표준, 기계 및 생산 설비 안전, 제품 표준 안전, 권리 및 의무 행사, 위생 및 환경 보호법 및 요구 사항의 적절한 준수를 보장하기 위해 산업 활동을 감독한다고 설명합니다.

5-3 위생, 질병, 예방 및 건강 증진법 (The hygiene, diseases, prevention and health promotion law, 제73/NA, 2019년 11월 22일)

- 위생, 질병 예방 및 건강 증진법은 보건부의 산업 보건 및 안전을 관리하는 데 사용되는 중요한 법률 문서입니다. 이 법은 또한 사업장 및 의료 시설에서 산업 안전 보건을 구현하는 데 중요합니다. 이 법은 질병이

환율과 사망률을 낮추고 모든 유형의 질병을 예방하는 것을 목표로 국민의 건강, 삶의 질 및 수명을 유지하기 위해 위생관련 질병 예방 및 건강 증진에 관한 조직 및 활동에 관한 원칙, 규칙 및 조치를 제공합니다. 이 법의 제11조에는 노동 및 직업, 생산, 건설 및 유지 보수 현장 및 산업의 위생을 포함하여 12개 조항으로 구성된 위생의 요소가 언급되어 있습니다. 이 법은 또한 노동 및 직업의 위생을 산업, 농업, 수공업 및 기타 부문에서 근로자 및 주변 사람들의 건강이나 생명에 유해한 질병, 독성 화학 물질 및 방사성 물질로부터 건강을 보호하기 위해 근로자 및 사업자의 작업 환경을 관리하고 감독하는 것을 말한다고 위생 및 직업의 명확한 의미를 정교하게 명시하고 있습니다. 따라서 사업주는 근로자에게 안전 장비를 제공해야 하며, 주로 충분한 채광과 환기, 적절한 온도, 습도, 진동, 소음, 악취, 먼지 등 작업장의 위생이 관련 규정에서 정한 기준을 초과하지 않도록 해야 합니다. 또한, 특히 건강에 유해한 활동 부문에 종사하는 직원 및 사업자는 법과 규정에 따라 건강 검진, 치료 및 건강관리를 받고 보호해야 합니다.

- 라오스 보건부 위생건강증진국은 라오스의 석면 관련 질병 퇴치를 위한 국가 전략(2018-2022)을 개발했습니다. 이 전략은 ILO 협약 제162호(석면 협약, 1986년, 제162호), 제139호(직업성 암 협약, 1974년, 제139호), 제170호(화학물질 협약, 1990년, 제170호) 및 제95차 국제노동회의의 석면 결의안(2006년), 국제 무역에서 특정 유해 화학물질 및 살충제에 대한 사전 정보 동의 절차에 관한 로테르담 협약, WHO 권고(제60차 세계보건총회), 근로자 건강에 관한 글로벌 행동 계획 2008-2017, 석면 관련 질병 제거를 위한 국가 프로그램 개발 개요(NPEAD), 1989년 채택되어 1992년 발효된 유해 폐기물의 국경 간 이동 및 그 처리에 관한 바젤 협약, 제58차 세계보건총회에 근거하여 개발되었습니다.

5-4/ 건강보험에 관한 법률(Law on Health Insurance) 제60/NA, 2018년 12월 13일]

- 1993년 이후 라오스는 보건 분야에서 약 30개의 보건 정책, 전략, 법령 및 법률을 채택했습니다. 그러나 정책 수립의 성공에도 불구하고 효과적인 이행 측면에서는 여전히 과제가 남아 있습니다. 보건의료법은 2005년에 국회에서 승인되고 대통령의 승인을 받았습니다. 보건의료법은 보건 분야에서 가장 최근에 제정된 법률 중 하나입니다.
- 2014년 초 라오스 보건부는 세계보건기구(WHO)와 협력하여 보건의료법을 검토하여 현재 진행 중인 보건 분야 개혁 전략과 다양한 배경과 민족을 가진 서비스 이용자의 접근성을 충족하는 데 있어 부족한 부분을 파악했습니다. 보건부는 빈곤층 타겟팅, 혜택 결정, 서비스 제공 범위 및 품질 관리, 소수 민족의 요구 수용, 행정 및 지불 메커니즘 개발, 다양한 제도 간의 관계 관리, 지속 가능성 문제 해결과 관련된 몇 가지 실행 과제를 확인했습니다. 또 다른 과제는 건강 보험 제도의 재정 능력을 높이는 것입니다.
- 라오스 주재 WHO 국가 사무소는 이 제도의 개발과 시행을 위해 보건부를 지원하고 있습니다. 보편적 의료 보장(Universal Health Coverage, UHC)은 모든 국민과 지역사회가 경제적 어려움 없이 필요한 양질의 의료 서비스를 이용할 수 있도록 보장하는 것입니다. 2019년 7월, 보건부는 공식 고용 부문 제도를 국민건강



보험(National Health Insurance, NHI)에 통합하여 기금과 위험을 공동 관리하는 방향으로 한 걸음 더 나아갔습니다. 이제 NHI는 이전에 국가사회보장기금의 적용을 받던 공무원과 민간 부문 직원, 그리고 직장을 다니지 않거나 자영업을 하거나 비공식 경제에서 일하는 라오스 국민을 포함하여 비공식 고용을 하는 사람들을 보장합니다.

- 의료보험법 제60/NA호는 2018년 12월 13일 국회에서 승인되었습니다. 이 법은 라오스 국민이 의료보험에 가입하고 공평한 의료 서비스를 보편적으로 이용할 수 있도록 보장하고 지역 및 국제 협력과 연계하여 국가의 보호와 발전에 기여하는 것을 목표로 체계적이고 질적이며 효과적이고 효율적인 시행을 위해 의료 보험 활동의 관리, 모니터링 및 통제에 관한 원칙, 규정 및 조치를 결정하는 등의 영역을 다루고 있습니다. 또한 의료 보험은 모든 라오스 국민이 국민 건강 보험 기금에 대한 기여금 납부를 통해 건강 증진 및 예방을 포함한 상담 및 진단 서비스, 치료, 신체 재활 등 공평한 의료 서비스에 공평하게 접근 할 수 있도록 보장합니다.

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

5-5 국내 투자 촉진에 관한 법률

(Law on Promotion of Domestic Investment) 제10/NA, 2004년 10월 20일]

- 라오스는 1987년 사회주의 체제에서 개방 시장으로 전환한 이후, 라오스 정부는 경제 발전과 사회 복지 향상을 위해 국내 및 외국인 투자를 촉진하여 라오스 국민에게 더 많은 일자리 기회를 제공하고 있습니다. 국내 투자법 제2장에서는 국내 투자자의 권리, 이익 및 의무를 명시하고 있으며, 특히 제7조에서는 투자자의 의무에 대해 투자자가 기업 내 근로자의 사회복지, 보건 및 안전에 주의를 기울일 의무를 명시하고 있습니다.

5-6 외국인 투자 촉진에 관한 법률

(Law on Promotion of Foreign Investment) 제11/NA, 2004년 10월 22일]

- 라오스는 1987년 사회주의 체제에서 개방 시장으로 전환한 이후, 라오스 정부는 경제 발전과 사회 복지 향상을 위해 국내 및 외국인 투자를 촉진하여 라오스 국민에게 더 많은 일자리 기회를 제공하고 있습니다. 국내 투자법 제2장에서는 국내 투자자의 권리, 이익 및 의무를 명시하고 있으며, 특히 제7조에서는 투자자의 의무에 대해 투자자가 기업 내 근로자의 사회복지, 보건 및 안전에 주의를 기울일 의무를 명시하고 있습니다.

5-7 투자 촉진에 관한 법률(Law on Investment Promotion) 제114/NA, 2016년 11월 17일]

- 투자 촉진에 관한 법률 특히 투자 감사에 관한 제2장 및 제104조 감사 사항 조항들은 기업의 모든 활동이 이 법 제103조에 명시된 투자진흥 감사기관에 의해 관리, 감시 및 감사를 받아야 함을 설명합니다. 이 법의 다른 감사 의무 중에는 근로자를 위한 산업 안전 조치의 이행이 있습니다. 또한 투자 촉진에 관한 법률은 감사 당국에 구체적인 지침과 권한을 부여하여 투자 촉진 및 관리와 관련된 법률 및 규정 위반 사항을 발견한 경우 관련 당국에 해결책을 제안하여 고려할 수 있도록 제안 할 수 있는 권한을 부여합니다.

5-8 광물법(The Minerals law) 제02/NA, 2011년 12월 20일

- 광물법은 산업안전보건 관련 규정 중 하나입니다. 이 법은 광업 활동과 광업 내 작업 운영에 대한 지침과 규제를 제공합니다. 산업안전보건과 관련된 주요 조항은 크게 세 가지입니다. 이 법의 파트 5는 안전과 환경을 다룹니다. 제57조는 광산 지역의 광산 노동에 위험한 영향과 위험을 예방, 통제, 제거 또는 최소화하기 위한 조치를 파악하고 경고 시스템을 구축하여 안전을 보장하고 근로자의 건강을 보호하는 시스템을 개발해야 하는 광산 투자자의 구체적인 책임을 설명합니다. 광물에 관한 모든 활동은 노동법에 따라 근로자 대표의 참여로 구성되는 광산 안전 및 노동 보건 위원회를 설치해야 합니다. 광업 투자자는 위원회 운영 및 업무에 협조하고 촉진해야 합니다.
- 또한 제58조는 산업 안전 및 보건을 보장하기 위한 조치를 명시하고 있습니다. 광업 투자자는 산업안전 보건을 보장하기 위해 연 1회 이상 노동자의 건강검진 실시, 설계 개발 작업, 관련 기술기준에 맞는 적절한 기계와 장비의 건설 및 설치, 공해방지에 효과적인 기술과 기법 사용, 근로자의 안전을 위한 장비와 피복 공급, 폭발물 및 화학물질의 보관을 위한 안전한 장소 또는 창고 보유, 비상사태나 사고에 대처하기 위한 경보체계 구축, 관련 통계 등 근로자 안전보건에 대한 정기적인 보고 등의 주요 조치를 이행해야 합니다.
- 이 법은 또한 광산 사업장에서 사고가 발생하면 회사 및 정부 시스템 내의 관련 기관에 보고하는 절차를 규정하고 있습니다. 법에 따르면 광물 사업과 관련된 활동으로 인해 사람이나 지역 사회의 환경이나 건강에 부정적인 영향을 미치거나 미칠 수 있는 사고 또는 기타 사건이 발생하는 경우 투자자는 24 시간 이내에 지방 당국, 주변 주민 및 기타 관련 기관에 보고하고 적시에 보호 구제 조치를 제공해야 합니다.

5-9 라오스 노동조합법(Law on the Lao Trade Unions) 제39/NA, 2007년 11월 15일

- 라오스 노동조합법은 노동조합 조직이 노동부와 협력하여 근로자 및 사업주를 관리하고 모니터링하고 지원할 책임이 있는 규칙과 규정을 다루고 있습니다. 이 법은 라오스 노동조합의 조직, 운영, 관리 및 업무 감독에 관한 원칙, 규칙 및 조치를 규정하여 제 11조, 36조, 42조에서 조합원과 국민의 권익을 보호하기 위한 역할, 권리 및 의무를 효과적으로 이행하도록 보장합니다,

5-10 방사선 안전법(Radiation Safety Law)

- 라오스 헌법 제63/NA호(2015년 8월 8일) 제6장 67조 1항 관련으로, 2018년 12월 14일자 국회 회의 합의서 제115/NA호에 근거하여 12월 14일자 방사선 안전법 제61/NA호를 공포합니다. 방사선 안전법은 일반 목적을 제공하고 방사선 안전에 대한 원칙, 규정, 조치, 후속 모니터링 및 평가를 정의하여 표준 기술을 기반으로 이 작업을 구현하고 방사선으로부터 안전을 보장하며 건강, 인간 생명, 동물, 식물, 환경에 대한 영향을 제한 및 줄이고 지역 및 세계와 연결하며 투자 촉진 및 국가 사회 경제 발전에 기여합니다. 또한



제5조에서는 방사선 안전의 모든 활동은 국가 사회경제발전계획과 법률의 정책, 전략에 부합해야 할 뿐만 아니라 인간의 생명, 건강, 동식물, 환경에 대한 영향을 보호하고 감소시켜야 한다고 규정하고 있습니다.

5-11/ 산업안전보건 관련 법령(Decrees)

- 라오스는 산업안전보건 제도 및 관리의 발전 초기 단계에 있습니다. 2014년부터 산업안전보건 부서가 설립 되었지만 아직 산업안전보건 정책은 개발되지 않았습니다. 그러나 2013년 12월 24일자 노동법 제43/NA호, 2019년 2월 5일자 산업안전보건 시행령 제22/Gov호, 2018년 12월 13일자 노동사회복지부 장관 제안서 제4745/LSW호 등이 산업안전보건 활동 및 이행에 관한 규범으로 활용되고 있습니다. 라오스의 산업안전보건에 관한 규정 및 프레임워크 관련 조항은 부록에 제시되어 있습니다. OSH 관련 ILO 협약은 노동사회복지부 산하 노동 규정 및 법률 개발의 기초가 되었다는 점에 유의해야 합니다.

5-12/ 산업안전보건 관련 규정 및 계약(Regulation and Agreement that related to OSH)

- 청소년 근로자의 사용을 금지하는 유해 작업 식별에 관한 합의. 본 협약의 목적은 18세 미만 청소년 노동력 사용을 금지하는 유해 작업, 특히 제3조의 위험 작업 유형으로부터 보호하는 것입니다.

5-13/ 도축장 표준 합의서 제0266/IC (Agreement of standard of slaughterhouse, 2019년 3월 15일)

- 도축장 계약서 제 18조에는 화재, 소방로, 전기, 기계 및 작업자를 위한 기본 필수 안전 장비에 대한 안전 시스템과 충분한 식수, 옷을 갈아입거나 휴식을 취할 수 있는 공간 등 산업안전보건과 관련된 안전 및 위생에 대한 언급이 있습니다.

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

03

CHAPTER

산업안전보건관련 주요 기구 및 체계

행정체계

규정준수를 보장하기 위한 메커니즘

협약, 조정 및 협업 메커니즘

국가 정책 검토 메커니즘

정보 및 자문 서비스 및 메커니즘



PART 3 | 산업안전보건관련 주요 기구 및 체계

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

파

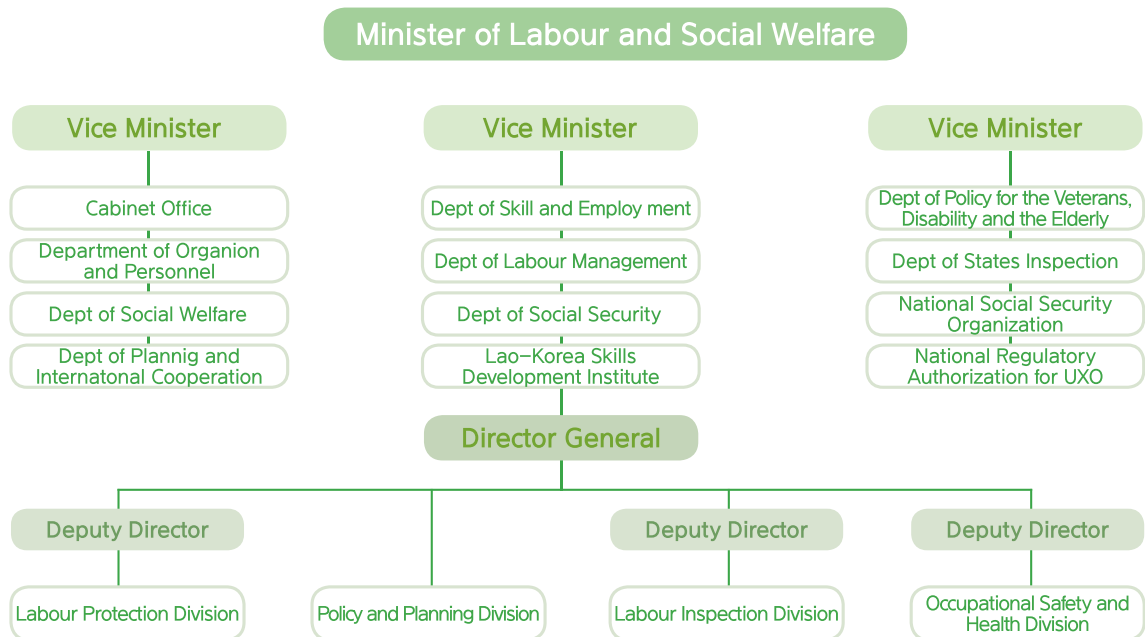
01 행정체계

- 노동사회복지부는 관련 부처 및 노동계 대표와 협력하여 국가의 산업 안전 및 보건 상태를 개선하는 데 핵심적인 역할을 합니다. 노동사회복지부는 직장 생활을 규제하고 관리하는 주무 기관입니다. 국제노동기구(ILO)의 권고에 따라 '3자 접근 방식'이 필요합니다. 노동사회복지부는 직장 생활의 두 주요 당사자인 근로자와 사업주 간의 관계를 관리하는 역할을 합니다. 또한 일부 다른 부처 및 기타 국가 기관과 여러 비정부기구가 국가의 산업 안전 및 보건 문제 관리에 관여하고 있습니다.

1-1 노동사회복지부(Ministry of Labour and Social Welfare)

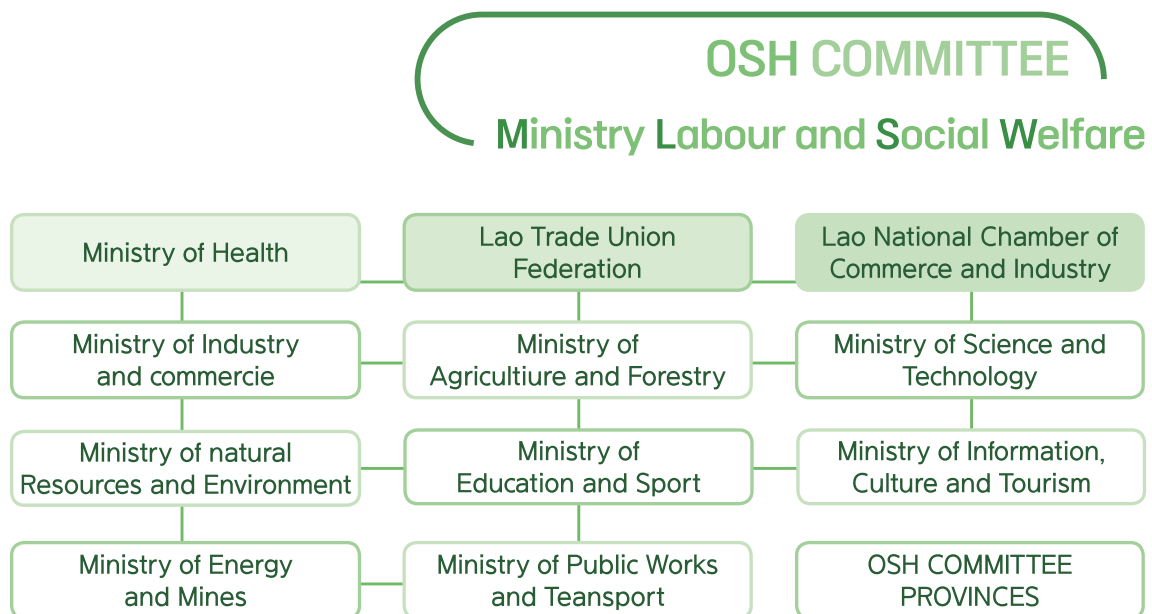
- 아래 조직도는 노동사회복지부 내 부서 및 부서를 개혁 및 개편한 후 현재 노동사회복지부의 행정 관리 현황을 보여줍니다.

그림 1 산업별, 성별, 지역별 취업자 수 및 비율 분포(1,000명)



- 노동사회복지부는 1975년 혁명 이후 초기부터 산업안전보건 구조와 관리의 발전과 개편에 대한 오랜 역사를 가지고 있습니다.
 - 1975-1980년: 노동사회복지부는 Ministry of Interior 산하에 있다가 나중에 Ministry of Home Affairs(MOHA)로 변경되었습니다.
 - 1980-1988: 사회복지 및 재향군인 국가 행동 위원회 설립
 - 1988 : 정부는 1988 년에 사회복지-보훈위원회를 해산하고 보건사회부로 이름 변경
 - 1990정부는 보건부에서 사회복지 업무를 분리하여 사회복지부를 신설하기로 결정
 - 1993년: 국무총리령 제 04호/PM의 승인에 의해 노동사회복지부가 설립
 - 2014: 노동부 산하에 산업안전보건 업무를 담당하는 독립적인 산업안전보건 전담부서 신설
- 국가 산업안전보건위원회는 <그림 2>와 같이 9개 부처로 구성되었습니다. 각 부처는 산업안전보건 시행령 제51조에 따라 권한과 책임을 부여받았습니다. 산업안전보건 시행령은 각 부처의 산업안전보건위원회의 책임에 대해 감독에 참여하고 노동부가 요청하는 감독 활동에 감독관으로서 참여하는 것을 포함한다고 명시하고 있습니다. 각 부처의 OSH 위원회에는 자체 사무국이 있습니다. 각 부처 및 노사정위원회의 자세한 역할과 책임은 다음 섹션에 설명되어 있습니다.

그림 2 산업안전보건위원회 조직도



- 조직 및 관리 개혁과 더불어 노동 및 산업안전보건 관리와 관련된 법률, 규정 및 법령이 총리실 에서 개발 및 승인되었으며, 노동사회복지부는 이를 시행하고 있습니다. 이러한 법률 및 법령에는 2016년 11월 8 일자 라오스 정부법 제04/NA호, 2016년 12월 24일자 노동법 제43/NA호, 2018년 12월 13일자 노동사회복지부 장관 제안서 제4745/LSW호, 2019년 2월 5일자 OSH 시행령 제22/Gov호의 제7장 삼자 조직,



섹션 I. 산업 안전 및 보건 관리 조직 등이 있습니다. 산업안전보건 관리 및 조직과 관련된 산업안전보건 시행령 조항은 부록에 있습니다. 각 부처의 주요 국가 관할 기관과 사업주 및 근로자 대표에 대한 자세한 정보는 다음 섹션에 설명되어 있습니다.

- 노동사회복지부(MoLSW)는 노동 행정 시스템의 중심 부서로, 노동 관련 문제에 대해 국제기구와 연락을 취합니다. 노동사회복지부는 2017년에 조직 관리를 재구성하여 노동부를 관리부와 기술 개발 및 고용부로 나누었습니다. OSH 부서는 노동 관리부 산하에 배치되었습니다. 현재 산업안전보건부는 기술 역량, 관리 역량 및 정보 수집이 부족하여 그 효율성이 제한적입니다. 더 중요한 것은 기능을 제대로 수행하기 위한 물류 지원이 부족하다는 것입니다.
- 노동사회복지부는 산업안전보건부를 관리함에 있어 다음과 같은 권리와 의무를 가지고 있습니다:
 1. 산업안전보건의 정책, 법률, 전략, 규정을 개발하고 정부에 검토 및 시행을 제안
 2. 국가 산업안전보건 이행에 대한 감독, 모니터링 및 지원
 3. 산업안전보건 단체 설립을 위한 라이선스 발급을 검토
 4. 다른 관련 부처, 조직 및 지방 정부와 협력하고 조정하여 산업 안전 및 보건 시행
 5. 법 이행을 잘하는 사람에게는 장려 정책을 시행하고 OSH의 법규를 위반하는 사람에게는 벌칙을 부여
 6. 다른 국가, 지역 및 전 세계와 협력하여 산업안전보건 활동을 수행
 7. OSH 이행 상황을 정부에 정기적으로 보고
 8. 규정 및 정책에 정의된 대로 권리를 활용하고 기타 의무를 수행

1 일반현황

2 리오스 산업안전보건 관련 규정

3 산업안전보건관련 주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

파라

1-2 위생 및 건강증진 보건부

(Ministry of Health Department of Hygiene and Health Promotion)

- 보건부는 노동사회복지부의 주요 파트너로서 OSH 관리 및 감독을 담당합니다. 보건부는 OSH 관리에서 다음과 같은 권한과 책임을 가지고 있습니다:
 1. 산업 안전 및 보건에 관한 정책, 법률, 전략 및 규정을 시행
 2. 산업보건법 모니터링, 평가 및 관리를 위한 법안 개발, 개정에 관한 주도적 역할을 수행
 3. 작업장에서 발생할 수 있는 WASH(water, sanitation, and hygiene), 질병 발생 예방 및 기타 전염성 질병에 대한 감독 및 관리
 4. 전 직원의 건강검진을 감독하여 진단, 치료, 요법을 실시하고 산업재해 및 질병 피해자에 대한 보건 및 의료 증명서를 발급하고 기록하여 노동사회복지부에 제출
 5. 근로자 직업병 진단 서비스 및 증명 제공을 위해 단체 설립 승인을 고려
 6. 간호사, 의사, 산업안전보건 전문의, 위생기술사 등 산업안전보건 전문가 양성
 7. 이 법령에 명시된 보건 부문의 기능으로서 기타 업무를 수행

1-3/ 산업통상부 (Ministry of Industry and Commerce)

- 산업통상부는 산업안전보건부(MoLSW)의 파트너로서 산업안전보건 활동을 관리합니다. 산업통상부는 공장의 표준, 건물 및 작업장 형성과 화학 물질, 기계, 제조 용품에 대한 수입 허가, 공장 표준검사, 기계 설치, 제조 장비에 대한 수입 허가를 승인하는 등 책임과 관련된 권리와 책임을 가지고 있습니다.

1-4/ 천연자원환경부 (Ministry of Natural Resources and Environment)

- 천연자원환경부는 노동사회복지부 및 기타 관련 부처의 파트너로서 노동사회복지부의 산업안전보건 관리 및 모니터링 활동을 지원합니다. 이 부처는 특히 노동 단위의 환경을 관리, 모니터링 및 보호하고 인근 지역 사회에 미치는 영향을 피하기 위해 노동 단위에게 조치를 취할 책임과 권리가 있습니다.

1-5/ 공공사업교통부 (Ministry of Public Works and Transport)

- 공공사업교통부는 OSH 활동에 대한 관리에서 노동사회복지부의 파트너입니다. 이 부처는 건설 회사, 육상-수상-항공 운송 관리 및 국내외 택배 서비스에서 사용할 OSH 규정 및 표준을 개발할 권리와 책임이 있습니다.

1-6/ 에너지광업부 (Ministry of Energy and Mining)

- 에너지광업부는 노동사회복지부의 파트너로서 관련 부처와 협력하여 OSH 활동을 관리하고 모니터링 합니다. 이 부처는 광업 및 에너지 사업과 서비스에 사용될 OSH 규정 및 표준을 개발할 수 있는 권한과 기능을 가지고 있습니다.

1-7/ 농림부 (Ministry of Agriculture and Forestry)

- 농림부는 정보 보급, 농업인에게 산업안전보건에 대한 지식 제공, 도구 및 장비 제공, 화학물질 사용, 예방 시스템, 감독 범위 내 산업안전보건 문제 해결에 대한 구체적인 규정 개발 등을 감독할 수 있는 권한과 기능을 가지고 있습니다.

1-8/ 교육체육부 (Ministry of Education and Sports)

- 교육체육부는 교육관련 산업안전보건 활동을 관리하는 노동사회복지부 및 기타 관련 부처의 파트너입니다. 이 부처는 산업 안전 및 보건에 대한 기술적 특정 분야를 발전시키기 위해 직업 교육 수준의 산업 안전 및 보건 커리큘럼을 개발할 구체적인 권한과 책임을 가지고 있습니다.



1-9 정보문화관광부 (Ministry of Information, Culture and Tourism)

- 이 부처는 산업안전보건에 관한 정보, 교육 및 커뮤니케이션 자료를 개발하고 다양한 커뮤니케이션 시스템을 통해 산업안전보건 캠페인을 실시하여 산업안전보건 활동을 지원하는 역할을 담당하고 있습니다.

1-10 사업주 대표 (Representative of Employers)

- 정부 부처 외에도 사업주 및 근로자 대표 기관을 포함하여 다양한 사업주 및 근로자로 구성되는 다른 관련 기관이 있습니다.
- 사업주 대표 기관의 대표자는 다음과 같이 산업 안전 및 보건 업무에 대한 구체적인 권리와 의무를 갖습니다:
 1. 산업안전보건에 관한 정책, 법률 및 규정의 개발 및 수정을 위한 연구 및 자문 회의에 참여
 2. 근로자, 사업자 협회, 사업자 단체가 산업 안전 및 보건에 관한 법률과 규정을 이행하도록 장려하고 지원
 3. 사업주, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹 및 회원 산하 기타 기관에 산업안전보건에 관한 조언, 지식 및 정보를 제공
 4. 기타 법령에 명시된 역할과 기능으로서 의무와 책임을 수행

1-11 근로자 대표 기구 (Representative Body of the Employees)

- 근로자 대표기구(대표기구)는 다음과 같이 산업안전보건에 대한 권리와 의무를 가집니다:
 1. 산업안전보건에 관한 정책, 법규 및 규정의 개발 및 수정을 위한 연구 및 협의 회의에 참여
 2. 산업안전보건 관련 법, 규정을 이행하기 위해 근로자, 근로자 대표, 사업장 내 노동조합 단위의 교육, 인식 제고 및 지원.
 3. 근로자, 근로자 대표 기관 및 사업장 노동조합 단위에게 컨설팅 및 정보를 제공
 4. 기타 법령에 명시된 역할과 기능으로서 의무와 책임을 수행
- 아래 <표 1>은 감독, 규제, 기타 산업안전보건 관련 업무 등 산업안전보건 활동과 관련된 각 부처의 연락 부서를 제시합니다.

표 1 라오스의 산업안전보건 관련 연락 및 조정 부처 및 부서

NO	Name of Ministry	Contact Department	Telephone
1	Ministry of Labour and Social Welfare	1. Department of Labour Management 2. Department of Skill and Development 3. Lao National Social Security Organization	- 021 213007 - 021 213011 - 020 55626618
2	Ministry of Health	1. Department of Hygiene and Health Promotion 2. Department of Medical Treatment and Rehabilitation 3. Department of Communicable Disease Control 4. Center for HIV/AIDS. 5. Health Insurance Information Center;	- 020 55694299 - 020 55411088 - 020 22214957 - 020 55602726 - 020 55509955
3	Ministry of Industry and Commerce	1. Department of Industry and Handicraft, 2. Department of Standard	- 021 452425 - 020 99777885
4	Ministry of Agriculture and Forestry	1. Department of Agriculture 2. Department of Livelihood and Fishery 3. Department of Policy and Regulation	- 020 56138874 - 021-215141 - 021-417198
5	Ministry of Natural Resources and Environment	1. Department of Pollution Control	- 020 5589 8464
6	Ministry of Energy and Mines	1. Department of Energy Business 2. Department of Mines	- 020 2222 0274 - 020 9691 4441
7	Ministry of Public Works and Transport	1. Department of Housing 2. Department of Transportation	- 021 412283 - 021 45239
8	Ministry of Education and Sports	1. Cabinet Office of the Ministry of Education and Sports 2. Department of Vocational Education	- 021 254702 - 020 5974 1900
9	Ministry of Information and Culture	1. Department of Information	- 021 212 248
Representative of Employees and Employers			
10	Lao Federation Trade Union(LFTU)	1. Department of Labour Protection 2. Department of International Cooperation;	- 020 5542 1034 - 020 5651 2662
11	Lao National Chamber of Commerce and Industry(LNCCI)	1. Secretary of Lao National Chamber of Commerce and industry. 2. Bureau of employers' activities and entrepreneurship development Division. 3. Lao Association Garment;	- 020 5533 0110 - 020 2814 0797 - 020 5565 7506



02 규정준수를 보장하기 위한 메커니즘

2-1 감독관의 책임

- 노동사회복지부의 노동관리과에는 산업안전보건 감독 계획과 실행을 담당하는 집행 기관(OSH division) 있습니다. OSH 부서는 산업안전보건 및 노동 감독 및 규정 준수를 지도, 감독 및 관리할 권한이 있습니다. OSH 부서는 다른 정부 기관, LNCCI, LFTU, 사업주와 근로자 대표와 협력하여 규칙과 규정을 이행하고 모니터링 및 평가를 통해 모든 사업장이 정부의 법, 시행령, 규정 및 정책을 준수하는지 확인하여 규정 준수를 보장합니다.
- 노동법 제15장과 산업안전보건 시행령 제8장은 사업장 및 근로 조건에 대한 감독 및 심사에 관한 것으로, 각 부처, 감독 기관 및 감독관에게 권한, 책임 및 의무를 부여하고 있습니다. 감독 및 집행에 대한 책임 기관은 노동사회복지부 산하 근로감독과입니다. 근로감독과는 산업안전보건 감독을 담당하는 기관과 동일합니다.
- 정부는 국가 전체의 OSH 관리를 일원화하고 통일하기 위해 노동사회복지부에 직접 책임을 부여하고 다른 관련 부처, 기관 및 지방 자치 단체와 협력하도록 리더십을 부여하고 있습니다.

2-2 감독 실시 절차

- 노동법 및 산업안전보건 시행령에는 사업장 안전과 노동 감독 및 산업안전보건 규정 준수에 관한 구체적인 조항이 있습니다. 노동사회복지부, 지방 노동사회복지부, 중소기업 공장, 농업 및 산업체에는 감독 및 OSH 담당관이 있습니다. 감독은 일반적으로 자원과 인력의 수요와 가용성에 따라 실시되고 있습니다. 감독관은 법과 규정을 시행하는 데 있어 이전 부처의 협약 제 4277호 '노동 감독관의 권한과 권리'에 따라 협약을 준수하지 않는 사업주, 사업체 및 건설 현장의 사람들을 처벌할 수 있는 권한을 가지고 있습니다.

2-3 적용 범위 및 적용 대상

- 노동법 및 산업안전보건 시행령은 경제의 모든 부문, 모든 종류의 업무에 적용되며 공공 및 민간 부문과 사업주를 포함하여 사업장에서 일하는 모든 근로자를 대상으로 합니다. 단, 군인 및 경찰 업무, 가사 서비스 및 공무원과 같은 시민 보호 서비스 분야의 특정 활동에는 노동법 및 산업안전보건 시행령이 적용되지 않습니다.

2-4/ 감독 방법 및 유형

- 근로 감독은 산업안전 및 보건 측정을 수행하고 사업장에서 샘플을 채취할 권한이 있습니다. 감독 및 조사 중에는 노동법 제15장 및 산업안전보건 시행령 제8장의 관련 조항이 시행됩니다. 근로감독은 특히 노동 사회복지부와 다른 검사 기관 또는 노동사회복지부가 요청한 부처에서 파견된 감독관이 노동 및 OSH 검사를 수행할 수 있습니다. 또한 감독관은 산업안전 및 보건뿐만 아니라 고용 상태 및 근로 시간, 임금, 노조 조직, 불법 고용, 아동 및 청소년 노동과 같은 근로 조건과 같은 경영 문제(노사 관계)에 대해서도 확인 및 감독할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 근로감독관은 계획에 따라 또는 수시 방문으로 사업장을 방문합니다. 감독관은 방문 기간 동안 사업장의 국내법 준수 여부를 모니터링하고 방문에 관한 보고서를 작성합니다. 보고서에는 안전 및 보건 상태와 작업 현황, 발견된 문제점, 취해야 할 조치에 대한 권고 사항이 포함됩니다.
- 지정된 감독관이 작업장에서 수행하는 감독은 산업안전 및 보건 감독과 노사 관계에 관한 감독의 두 가지 종류가 있습니다. 산업안전보건 감독은 작업장에서 발생하는 물리적, 화학적, 생물학적, 인체 공학적 또는 기타 위험 요소의 조사, 위험 평가, 비상 상태, 직원의 직업 훈련, 근로자의 건강 상태 등에 관한 것입니다. 경영 문제 등 노사 관계에 관한 감독은 주로 행정 목적으로 이루어지며 기본적으로 사회보장제도 등록 및 보험료 납부 등 공적 기록, 불법 근로자 여부, 기타 노동법 위반이 의심되는 경우 노동법 위반 여부를 검사하는 것을 목표로 합니다. 감독관은 사업장을 방문하는 동안 아동 또는 청소년 근로자의 고용, 근무 시간 및 초과 근무, 주휴, 연차 휴가 및 기타 관련 사항을 점검 체크리스트에 따라 확인합니다. 감독관은 감독 및 집행 활동 중에 독립적으로 일합니다.

2-5/ 감독 집행자

- 노동사회복지부 노동관리과와 산업안전보건부에는 한 가지 종류의 감독관 업무가 있습니다. 감독관은 노동사회복지부 노동관리과에서 근무한 경력과 경력에 따라 선발됩니다. 주정부 차원의 감독관 선발은 노동사회복지부에서 사용하는 절차와 동일합니다. 노동사회복지부는 노동법 및 산업안전보건 시행령과 노동사회복지부 장관이 정한 기준에 따라 직원을 선발합니다. 선발 후, 노동사회복지부 장관의 승인을 받기 위한 요청 서류는 노동사회복지부 노동관리과에서 제출합니다. 노동사회복지부 장관은 요청을 승인하고 신분증과 교육 허가증으로 감독관의 공식 지위를 부여하는 계약에 서명합니다. 공식적인 지위 부여와 노동 사회복지부 장관의 승인 후, 감독관은 일반적으로 노동관리부 및 OSH 부서의 노동 및 OSH 감독 교육 위원회에서 실시하는 교육 및 교육 수료증을 받게 됩니다.
- 신규 감독관 교육에는 고용사회복지부가 ILO 표준 감독관 교육 매뉴얼을 바탕으로 개발한 교육 매뉴얼이 사용되었습니다. 교육은 워크숍 형태로 1주일간 기본 이론 교육과 훈련을 받은 후, 여러 선배 감독관 및 관리자들과 함께 현장 실습을 통해 감독과 관련된 다양한 요소를 관찰하고 배우는 실무 학습 방식으로 이루어집니다. 또한 감독관은 근무하는 동안 지속적인 학습 프로그램과 산업안전 및 보건에 관한 국내 및 국제 컨퍼런스에 참여합니다. 감독관은 노동사회복지부 및 지방 노동사회복지부에서 정규직으로 근무합니다.



2-6/ 감독관 수

- 2020년 기준 노동사회복지부와 18개 지방 노동사회복지부에 80명(여성 20명)의 감독관이 근무하고 있습니다. 2016년 12월 5일자 4277/MoLSW 장관의 합의에 따르면, 노동사회복지부에는 10명의 감독관이, 각 지방청에는 3명의 감독관이 있어야 하며, 여성 감독관은 전국 감독관 총수의 30%를 차지해야 합니다. 중앙 및 지방 수준의 실제 감독관 수는 업무량에 따라 다르며, 노동사회복지부 노동관리국의 결정에 따라 달라집니다.

2-7/ 감독 시스템

- 감독을 위해 사업장을 방문하기 전에 감독관은 감독 시간과 감독 인원이 포함된 감독 통지서를 사업주에게 발송합니다. 감독관은 사업장에 들어가기 전에 사업장의 행정 관리 직원과 약속을 잡아야 합니다. 단, 긴급 상황이나 근로자 및 일반인의 민원이 있는 경우 감독관은 사전 통지나 사업주 또는 고용주의 허락 없이 언제든지 사업장 또는 공장에 출입할 수 있습니다. 현장 점검 시 감독관은 사업주와 근로자를 포함한 모든 사람을 만나 대화할 수 있으며, 특정 질문을 할 수 있고, 산업안전보건에 관한 모든 문서, 특히 산업안전보건위원회의 결정 및 측정 결과를 검토할 수 있으며, 사진 촬영도 할 수 있습니다. 점검 후 감독관은 보고서를 작성하여 노동관리부 국장과 고용주에게 제출합니다.
- 법 조항을 위반한 경우, 감독관은 일반적으로 개선을 위한 '권고 통지'를 합니다. 일정 기간이 지난 후 재방문 시에도 개선이 이루어지지 않으면 감독관은 행정 벌금을 결정할 수 있습니다. 과태료 금액은 산업 안전 보건 시행령 제70조에 명시된 위반에 대한 벌금과 2016년 12월 5일자 노동사회복지부 장관령 제4277호/MoLSW 제9조 및 제10조에 명시된 금액에 따라 결정됩니다. 행정 벌금은 수도 비엔티안의 경우 노동사회 복지부 노동관리국, 지방의 경우 지방 노동관리국장이 부과합니다. 벌금은 감독관과 위반자 간의 협상 및 서명된 서면 합의에 따라 지불해야 합니다. 그러나 일반적으로 벌금은 영업일 기준 10일 이내에 납부해야 합니다. 심각하거나 임박한 위험이 감지되면 감독관은 사업장의 운영을 중단할 수 있습니다.
- 감독관이 노동법 또는 산업안전보건 시행령 미준수 및 위반에 대한 중재 준비 절차를 시작하기 위해 취할 수 있는 네 가지 단계가 있습니다:

1단계: 서면 경고 및 문제 해결을 위한 합의서 서명

노동 및 산업안전보건 감독관이 라오스 헌법, 노동법, 산업안전보건법령에 명시된 규칙, 법률, 규정, 정책 및 합의 사항을 사업체, 사업주 및 근로자가 준수하지 않는 것으로 확인되면, 노동사회복지부 노동관리국은 경고문을 발행하고 법과 규정을 준수하지 않는 사람들에게 재교육할 것입니다. 문제가 크지 않고 근로자의 권리에 영향을 미치지 않는 경우, 감독관은 사업체와 사업주가 문제의 규모(소규모, 중규모 또는 대규모)에 따라 20-90일 이내에 문제를 해결할 수 있도록 허용합니다. 문제가 작은 경우, 사업체와 사업주는 20일 이내에 문제를 해결해야 합니다. 문제가 중간 규모인 경우, 사업체와 사업주는 문제 해결에 20일 이상의 시간이 더 필요할 수 있습니다. 어떤 경우든 감독 기관은 구제 계획을 논의하고 고용주/사업주와 합의서에 명시된 특정 시간 내에 문제를 해결하기 위한 합의서를 작성합니다. 감독관은 문제가 해결되었는지 여부를 조사하기 위해 다시 방문하여 감독관이 사업체 및 사업주에게 규정 준수 확인서를 발급합니다.

2단계: 서면 경고를 하고 필요한 경우 일부 사업 활동을 중지하도록 명령

감독관이 근로자의 건강과 안전에 위협할 수 있는 법규 위반 사항을 발견한 경우 생산 기계 정지 명령, 직원 또는 근로자에게 일시적 작업 중지 명령 등 통제 조치와 함께 즉각적인 조치를 취해야 합니다.

3단계: 미준수에 대한 벌금 및 과태료 통지서 발행

위의 1단계와 2단계에 따라 감독관이 사업주 또는 고용주에게 문제 해결을 위한 통지서 및 경고장을 보냈음에도 불구하고 노동 또는 산업안전보건 감독관의 권고에 따라 문제가 해결되거나 개선되지 않은 경우, 감독관은 노동법 제10조에 따라 과태료 및 벌금 통지서를 발부할 수 있습니다. 벌금은 1,000,500킵(미화 150달러)에서 10,000,000킵(미화 1000달러) 사이입니다.

4단계. 법과 사법절차 및 제재 준수

위에서 언급한 세 단계를 이행한 후에도 위반자 또는 사업주가 여전히 문제를 해결하지 않거나 문제 상황을 개선하지 않는 경우, 노동 또는 OSH 감독관은 모든 위반 및 미준수 사항을 정리하고 사법부에 제출할 법적 문서를 준비하여 법정 소송을 진행합니다.

위반 및 미준수로 인해 감독관이나 노동사회복지부로부터 벌금을 받은 사업주나 고용주는 보고된 바 없습니다. 일반적으로 문제는 1단계에서 노동사회복지부의 부서와 고용주 또는 사업체 간의 3자 협의 및 협력을 통한 지원과 중재를 통해 해결되었습니다. 현재 라오스에는 안전보건 점검 및 감사를 위한 구체적인 자발적 메커니즘이 마련되어 있지 않습니다.

03 협의, 조정 및 협업 메커니즘

3-1 국가차원

- 조정을 위한 주요 책임 기관은 노동사회복지부입니다. 노동사회복지부는 수도 비엔티안에 본부를 두고 있으며, 각 주와 지방에 대표부를 두고 있습니다. 또한 보건부, 산업통상부, 천연자원환경부, 공공사업교통부, 에너지광업부, 농림부, 교육체육부, 과학기술부, 정보문화관광부 등 9개 부처가 국가 차원의 OSH 활동 협의, 조정 및 협력에 참여하고 있습니다. 또한 국가 차원에서 삼자 협의, 조정 및 협력도 이루어집니다.
- 노동사회복지부는 산업안전보건 정책, 법률, 전략, 규정을 주도적으로 개발하고 정부에 검토 및 이행을 제안하는 한편, 국가 산업안전보건 이행에 대한 감독, 모니터링 및 지원, 산업안전보건 이행 상황을 정부에 정기적으로 보고하고 기타 법률에 규정된 업무를 수행합니다. 노동사회복지부는 다른 관련 부처, 조직 및 지방 정부와 협력 및 조정하여 산업안전보건을 이행하고, 잘 수행하는 사람들은 장려하고, 산업안전보건 법과 규정을 위반하는 사람들에게 벌칙을 부여합니다. 또한 노동사회복지부는 다른 국가, 지역 및 전 세계 와도 산업안전보건 활동과 관련하여 협력하고 있습니다. 또한, 노동사회복지부는 산업안전보건 단체 설립을 위한 라이선스 발급을 고려하는 데 중요한 역할을 담당하고 있습니다.



- 부처 또는 중앙 차원의 노사정 협의 회의는 3개월마다 개최되며, 각 당사자가 돌아가면서 회의 주최자가 됩니다. 회의의 주요 목적은 노무 관리, 규정 준수, OSH 문제, 근로자의 권리 및 기타 3자의 의무와 책임과 관련된 사항을 논의하고 협의하는 것입니다. 그러나 지방 노사정 회의는 회의를 지원할 자원이 있는 경우 연 1회 이상 개최해야 합니다. 과거에는 지방 차원에서 1년에 한 번 이상 3자 회의를 조직했지만 매년 회의가 열리지는 않습니다. 회의는 일반적으로 3자 협의와 관련된 이슈가 있는 경우 수요에 따라 구성됩니다. 그러나 근로자 권리 및 감독과 관련된 이슈가 있거나 산업안전보건 이행과 관련된 이슈가 있는 경우 지방 노동사회복지부 결정 및 관리의 책임에 따라 개최됩니다.

3-2 / 사회적 파트너

- 입법 절차, 법 및 정책 개발, 근로자 교육 및 훈련, 산업안전보건 조치 이행 등 산업안전보건 분야의 모든 활동에 근로자 대표와 사업주 대표가 모두 참여합니다.

3-3 / 기업 차원

- 50명 또는 100명 이상의 직원이 근무하는 사업장에는 기업 내 안전보건위원회 또는 내부 안전보건 책임 부서가 있습니다. 기업 내 OSH 부서는 라오스 노동법, 규정 및 국제 투자자의 출신 국가의 OSH 법령에 따라 작업장 내 OSH 관리, OSH 정책 개발 및 OSH 점검절차에 대한 책임을 맡게 됩니다. 또한 내부 OSH 부서는 국가 및 지방 차원에서 OSH 업무 및 이행을 담당하는 노동사회복지부 OSH 부서 및 기타 관련 9 개 부처와 협의, 조정 및 협력하는 역할을 담당합니다.
- 또한 기업 차원에서 근로자 및 사업주의 대표 기관과 협의 및 협력 할 수도 있습니다. 기업 차원에서 사업주와 근로자의 대표기구인 산업안전보건에 관한 정책, 법률 및 규정을 개발하고 수정하기 위한 연구 및 협의 회의에 참여합니다. 또한 대표기구는 근로자, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹이 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 규정을 이행하도록 홍보, 장려, 지원합니다. 또한 대표기구는 사업주, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹 및 기타 회원 산하 기관에 산업안전보건에 관한 조언, 지식, 정보를 제공하는 역할도 수행합니다. 또한 대표기구는 산업안전보건에 관한 정책, 법률 및 규정을 개발 및 수정하기 위한 연구 및 자문 회의에 참여하고, 교육을 실시하며, 근로자, 근로자 대표, 직장 내 노동조합 단위가 산업안전보건 관련 법률, 규정을 이행하도록 장려, 인식 제고 및 지원합니다. 마지막으로 이 기구는 근로자, 근로자의 대표 기관 및 사업장 내 노동조합 단위에게 컨설팅과 정보를 제공합니다.

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

04 국가 정책 검토 메커니즘

- 라오스 정부의 헌법, 노동법 및 산업안전보건법령에는 직장 생활 및 사업장 안전에 대한 일반적인 조건과 절차가 명시되어 있습니다. 이러한 조건과 절차는 헌법과 노동법에 따라야 합니다. 헌법 제39조는 "라오스 국민은 법률에 위배되지 않는 직업에 종사하고 일할 권리가 있다"는 점을 중요하게 명시하고 있습니다. 근로자는 휴식을 취할 권리, 질병이 있을 때 치료를 받을 권리, 일할 능력이 없는 상태 또는 장애가 있는 경우, 고령 및 기타 법률이 정하는 경우 지원을 받을 권리를 가진다."라고 명시하고 있습니다.
- 노동법 제8장: 노동 산업안전 및 보건, 제1장: 노동 안전 및 보건 보호, 제117조(신설): 노동 산업 안전보건은 작업 환경의 위험 평가, 유해성 및 위험을 줄이기 위한 적절한 조치, 작업장 사고로부터 보호하는 방법, 부상 및 직업병으로부터 보호하고 사업장에서 항상 안전 문화를 점진적으로 조성하는 것을 포함하여 사업장의 산업안전 및 보건을 보장하기 위한 사업주와 근로자 간의 공동 활동이라고 명시하고 있습니다.
- 국가 검토 기구에는 '삼자 접근법'이 수반되지만, 특히 노동사회복지부가 법안 개발과 검토에 주도적인 역할을 담당하고 있습니다. 노동사회복지부는 이해관계자의 권리와 책임을 존중하며 삼자 접근법을 이해하고 행동합니다. 라오스 정부는 모든 국민이 헌법에 따라 직장 생활에 참여하고 일할 권리를 행사할 수 있도록 보장하는 것을 목표로 합니다. 정부는 장애인 및 기타 취약 그룹이 동등한 고용 기회를 얻을 수 있도록 지원하는 등 고용 능력을 높이기 위한 조치를 지원합니다. 또한 정부는 안전하고 건강한 근로 조건의 제공을 보장하기 위해 현행 법률을 시행할 책임이 있습니다. 정부 정책 및 규정에는 퇴직 정책, 근로자가 일할 능력이 상태 경우 또는 장애가 있는 경우, 고령 및 기타 법률에 규정된 경우 지원을 받을 수 있는 권리 등 근로 생활과 관련된 사회적 조건도 포함됩니다.
- 정부 내에서는 산업안전보건 및 노동 감독 문제에 관한 주요 책임 기관은 노동사회복지부입니다. 노동사회복지부는 정부(총리실)에 제출하기 전에 노동사회복지부 내 다른 부서 및 직원 및 사업주 대표, LFTU 및 LNCCI와 같은 기타 이해관계자와 협력하여 법률을 개발하여 규정을 검토 및 승인 합니다. 2019년 노동사회복지부는 산업안전보건 시행령안을 국무총리실에 제출했고 2019년 2월 5일에 승인되었습니다. 노동사회복지부는 ILO 협약 "C155-Occupational Safety and Health Convention, 1981년(제155호)"과 "C187-Promotion Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006년(제187호)"을 국무총리실에 제출하여 검토 및 승인을 받았으며, 노동사회복지부는 비준을 위해 이 두 협약을 ILO에 제출하기 전에 국무총리실의 검토를 받았습니다.



05 정보 및 자문 서비스 및 메커니즘

5-1 정보 서비스

- 산업안전보건 정보를 수집, 생산 및 전파하는 주체는 노동사회복지부와 보건부입니다. 법률 및 규정을 포함한 모든 법률은 부처 및 국가 어셈블 웹(National Assemble web) 페이지에서 확인할 수 있습니다. 노동사회복지부의 노동관리과 OSH부서와 보건부 위생건강증진과는 책자, 브로셔, 포스터 및 이와 유사한 자료를 제작하여 공공 및 민간 부문을 통해 널리 배포하고 있습니다. ILO 및 WHO 간행물 및 기타 국제기구 간행물 중 일부는 노동사회복지부에서 라오어로 번역하여 관련 사업장에 배포했습니다. 노동부사회복지부가 제작한 모든 자료는 해당 사업장에 무료로 제공됩니다. 노동사회복지부, WHO, ILO에서 생산한 일부 자료는 인터넷을 통해서도 이용할 수 있습니다.

5-2 자문 메커니즘

- 자문 서비스를 제공하는 여러 기관이 있습니다. 잘 알려진 몇 가지 예로는 보건부, LNCCI, LFTU, 세계보건 기구(WHO), 국제노동기구(ILO) 및 기타 지정된 부처와 기관이 있습니다.

04

CHAPTER

주요 산업안전보건 제도

산업안전보건 서비스

산업재해 및 질병 통계

사회 보장, 보험제도 및 보상 서비스

산업안전보건 교육 및 훈련 구조

전문기술, 의료, 과학기관 및
산업안전보건 연구소

산업안전보건 분야에서 활동하는
국가 전체 인적 자원 수준



PART 4 | 주요 산업안전보건 제도

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

01 산업안전보건 서비스

- ILO는 매년 전 세계적으로 약 230만 명의 여성과 남성이 업무 관련 사고나 질병으로 사망하는 것으로 추정합니다. 이는 매일 6000명 이상이 직장 내 사고와 직업병으로 사망하는 수치에 해당합니다. 전 세계적으로 매년 약 3억 4천만 건의 산업재해와 1억 6천만 명의 업무 관련 질병 피해자가 발생하고 있습니다. 유엔이 실시한 라오스 근로자의 안전, 건강 및 복지에 대한 설문조사에 따르면 작업장 위험으로 인해 수많은 사고, 질병 확산, 청력 손실, 스트레스 관련 장애, 심지어 사망까지 발생하고 있다고 합니다. 또한 급속한 경제 성장과 농업, 수력 발전, 광업 등 자원 부문에 대한 외국인 직접 투자(FDI)는 라오스의 환경, 건강, 생계에 다양한 영향을 미쳤습니다.
- 2005년 라오스 노동사회복지부가 산업안전보건 마스터플랜을 수립한 것은 문제 제기에 있어 중요한 단계였습니다. 그러나 이행 및 집행 과제는 여전히 남아 있습니다. 특히 산업 공정에서 신기술과 화학물질의 사용이 일반화되어 있고 근로자나 경우에 따라서는 OSH 감독관도 그 위험성을 알지 못하는 경우가 많습니다. 국내에서는 개발 파트너의 OSH에 대한 지원이 제한되어 있습니다. 그러나 외국인직접투자가 크게 증가하고 새로운 위험이 등장함에 따라 현재와 향후 몇 년 동안 이 분야에 더 많은 집중이 필요할 것으로 보입니다. 라오스는 현재 라오스의 산업안전보건 분야 인적 자원에 대한 역량 강화뿐만 아니라 산업안전보건 프레임워크와 전략을 개선하기 위해 아세안 산업안전보건 네트워크(ASEAN-OSHNET)와 협력하고 있습니다.
- 산업보건서비스에 관한 ILO 협약(C161 – Occupational Health Services (OHS) 협약, 1985년, 제161호)은 업무와 관련하여 최적의 신체적, 정신적 건강을 촉진할 수 있는 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하고 유지하기 위한 요건에 대해 사업주, 근로자 및 그 대표자에게 예방 기능 및 책임에 대한 지침과 필수 조언을 제공합니다. 근로자의 신체적, 정신적 건강 상태에 비추어 근로자의 능력에 맞게 업무를 조정합니다. 또한 산업보건서비스는 노동법 및 산업안전보건 시행령에도 언급되어 있습니다. 노동법 및 산업안전보건 시행령에 따라 50인 이상의 근로자를 고용한 사업주는 사업장 내 산업안전보건 예방 및 서비스를 제공해야 합니다. 또한 100명 이상의 근로자가 근무하는 사업장에는 반드시 의료진과 산업안전보건 부서를 사업장 내에 두어야 합니다. 또한 사업주는 부상 및 직업병을 예방하기 위해 사업장의 모든 직원에게 안전 보호구 및 예방 장비를 제공하도록 법으로 규정하고 있습니다.

- 현재 라오스에는 산업안전보건 전문가 및 산업안전보건 관련 서비스가 없습니다. 근로자와 사업주는 업무상 재해를 포함한 모든 종류의 질병에 대해 전국 종합병원에서 의료 서비스를 이용할 수 있습니다. 산업안전보건 시행령 제24조에 명시된 연례 건강 검진의 경우, 근로자가 비엔티안 수도에서 근무하고 거주하는 경우 마호삿 및 미타팜 병원의 국내외 근로자 건강 검진 센터에서 신체 검진을 받을 수 있습니다. 근로자가 지방에서 근무하고 거주하는 경우, 사업주는 미타팜 또는 마호삿 병원에 있는 센터와 매년 직원을 위한 건강 검진을 주선하여 지방에서 이동 건강 검진 서비스를 제공할 것입니다. 직원의 건강검진 비용은 노동법 및 산업안전보건 시행령에 따라 사업주가 부담합니다.

02 산업재해 및 질병 통계

- 노동법과 산업안전보건 시행령은 직업병이 포함된 직장 내 사고 및 부상에 대한 사업주와 근로자의 보고 의무를 명시하고 있습니다. 노동관리부와 노사정은 사업주에게 정확한 정보와 직장 내 사고를 보고할 것을 촉구합니다. 또한 사업주는 근로자에게 업무 관련 부상 및 사망에 대한 적절한 보상을 보장 할 것을 촉구합니다.
- 그러나 사업장 사고, 부상 및 직업병에 대한 국가적 보고 시스템과 데이터 수집이 이루어지지 않고 있습니다. 사업장 또는 건설 현장에서 발생한 업무상 재해에 대한 통계 데이터는 사회보장보호(Social Security Protection, SSP)로부터 보상을 받은 근로자의 수를 나타냅니다. 이 수치는 SSP 가입 비용을 지불한 공식 근로자만을 대상으로 하며, SSP 가입이 없는 공식 또는 비공식 근로자는 포함되지 않습니다. 산재보험에 등록된 산재보상으로는 업무상 사고 및 부상 건수가 적은 것으로 나타났습니다. 또한 데이터는 매년 일관되게 기록되지 않았습니다. 예를 들어, 2015~2016년 SSP에 보고된 산재 보상 청구 건수는 27건(일시적 장애 24건, 사망 2건, 영구 장애 1건)에 불과했습니다. 또한 2020-2021 년 국가사회보장기구의 요약 보고서에 따르면 산재 보상을 청구 한 직장 내 부상은 115건, 직장 내 부상으로 인한 사망은 2건, 직장 내 사고로 인한 장애는 9건이 보고되었습니다.
- 노동부 근로감독국으로부터 입수한 근로감독 요약 보고서에 따르면, 2017년 한 해 동안 직장 내 사고 및 직업병과 관련된 재해가 보고되었습니다. 2017년에는 공공 부문에서 624건, 민간 부문에서 1119건의 산재가 발생했습니다. 2018년에는 공공 부문에서 597건, 민간 부문에서 1089건의 직장 내 재해가 발생했습니다. 그러나 이 정보에는 2017~2018년에 발생한 재해자 중 남녀의 수는 표시되어 있지 않습니다. 또한 2016 년 3000개 사업장에 대한 노동 감독을 기반으로 한 지방 차원의 보고서에 따르면 작업장에서 106건의 사고 및 부상 사건이 발생했습니다. 106건 중 영구



장애가 된 사례는 30건, 사망 사례는 8건이었다. 이 데이터에는 부상자 중 남성이 몇 명인지 여성이 몇 명인지 확인되지 않았습니다.

- 또한 라오스와 일본 연구진이 수행한 후향적 연구는 2012년 1월부터 2016년 12월까지 중앙병원에서 세포 검사를 위해 보건과학대학 병리과로 보내진 흉막 삼출액 유리 슬라이드를 검토했습니다. 세포학적 검토, 세포 이식 및 면역 세포 화학 염색은 도쿄 의과 치과 대학에서 수행되었습니다. 라오스에서 온 악성 흉막 삼출 환자 81명 중 악성중피종이 발견된 사례는 2건이었습니다. 라오스에는 산업안전보건 전문가와 직업병 진단 및 서비스 기관이 부족할 뿐만 아니라 병리학 및 진단 검사의학 서비스도 제한적입니다. 따라서 라오스의 산업재해 및 직업병 상황에서 직업병을 알고 있는 근로자들은 제대로 된 진단과 치료를 받지 못하고 있습니다.

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

파
해

03 사회 보장, 보험제도 및 보상 서비스

- 라오스에는 사회보장국(State Authority of Social Security, SASS), 사회보장기구(Social Security Organization, SSO), 지역사회 기반 건강보험(Community Based Health Insurance, CBHI), 건강 형평성 기금(Health Equity Funds, HEF) 등 네 가지 공식적인 사회보장제도가 있었으며, 사회보장국은 라오스 노동사회복지부(MoLSW)에서 관리하고 있습니다. 라오스의 사회 보장 범위는 제한적입니다. 전체 인구 대비 의료 기금 기여자 비율은 2.9%에 불과하며, 전체 노동력 대비 연금 수혜자 및 기여자 비율은 6.15%에 불과합니다. 주요 과제는 노동력과 인구의 대다수가 저소득층과 빈곤층에 속하며 비공식 부문에 종사하고 있다는 것입니다. 인구가 고령화되고 있으며 라오스 국민의 기대 수명이 늘어남에 따라 노인 인구가 더 많아질 것입니다. 정부 수입은 제한되어 있으며 라오스 내 사회적 지원에 충분하지 않습니다.
- 라오스 정부는 기술 역량 강화, 재정 및 인력 풀 극대화, 행정 효율성 증대, 새로운 입법 도구 도입, 대중에 대한 정보 제공을 위해 모든 사회 보장 시스템을 단일 기관인 국가 사회 보장 시스템으로 통합하여 사회 보장 범위를 확대하기 위한 새로운 사회 보장 제도를 개발하고 있습니다. 국가 사회보장기금이 보장 대상 인구의 72%로 가장 큰 비중을 차지했으며, 국민건강보험기금(21%)이 그 뒤를 이었습니다. 현재 혜택을 받고 있다고 답한 응답자 중 대부분은 주로 건강보험의 혜택을 받고 있었으며, 출산 수당과 유족 연금 혜택이 그 뒤를 이었습니다.
- 라오스 정부는 건강보장 범위를 해결하기 위해 노동사회복지부 주도하에 세 가지 사회 보장 그룹을 대상으로 하는 다양한 사회 건강 보호 제도를 시작했습니다. 이 세 그룹에는 민간 및 공기업 직원을 대상으로 하는 강제 기여 제도(공공 및 민간 부문 제도), 비공식 근로자를 대상으로 하는 자발적 기여 제도(자발적 제도), 빈곤 가정 및 모자 보건 치료 수혜자를 위한 사회 지원 제도가 포함

됩니다. 2020년 4월, 라오스 정부는 국가사회보호전략(National Social Protection Strategy, NSPS) 2025 제224/PM 법령을 NSPS 시행을 위한 공식 문서로 승인했습니다.

- NSPS는 2030년까지 모든 라오스 국민을 위한 지속 가능한 사회보장 접근성을 위한 비전을 정의합니다. NSPS는 정부, 사회적 파트너, 유엔 기구 및 개발 파트너 간의 국가 및 지역 수준에서의 대화와 지원을 통해 설계되었습니다. NSPS는 라오스 정부가 지역 및 국제 정책 및 공약과 연계하여 보다 효과적인 사회보장을 개발하겠다는 약속을 설명합니다. NSPS의 비전은 2030년까지 라오스 국민들이 공평하고 적절하며 효과적이고 지속 가능한 방식으로 건강보험, 사회보장, 사회 복지로 구성된 기본적인 사회 보호 서비스를 이용할 수 있도록 하는 것입니다. 사회보장법은 국가 사회보장제도와 민간 부문 제도를 통합하고 비공식적으로 고용된 근로자 및 자영업자에게 자발적으로 사회보장에 참여할 수 있도록 국가사회보장기금(National Social Security Fund, NSSF)을 조성하여 강제 기여형 사회보장제도의 기반을 제공합니다.
- 2020년 라오스 사회보장기구에 등록된 근로자는 총 314,753명(여성 144,810명)입니다. 등록된 314,753명 중 정부부문 108,609명(여성 84,077명), 민간부문 121,698명(여성 54,944명), 자발적 기여(39) 12,446명(여성 5,789명)이었습니다.

3-1 사회보장기금 징수 메커니즘

- 사업장에서 사고나 부상 및 직업병이 발생한 경우, 사업주는 사고 및 부상의 원인을 파악하기 위해 검사 및 조사를 실시하고 3개월, 6개월, 12개월마다 비엔티안 수도 또는 지방(도 단위에서 사고가 발생한 경우) 노동관리부에 보고 양식에 부상 근로자 수 및 정보를 포함한 세부 정보를 기록하여 제출해야 합니다. 그러나 중상 또는 사망 사고가 발생한 경우, 사업주는 48시간 이내에 비엔티안 수도 또는 지방의 노동관리 부서에 사고를 의무적으로 보고해야 합니다. 또한 사업주는 산재보상 및 사회보장을 받기 위해 7일 이내에 라오스 사회보장기구에 작업장 사고로 인한 부상 근로자 또는 사망자 수를 보고해야 합니다.

3-2 사회보장 및 보상금 수령 절차

- 직장 내 상해와 관련된 산재보상을 청구하려면 근로자는 사회보장기관(SSO)에 증빙할 수 있는 증거와 법적 서류를 준비해야 합니다. 요청 서류에는 사고보고서(사회보장기관의 보고서 양식)와 사업주의 증명서, 의사 진단서, 사회보장카드 사본, 신분증 또는 호적부 사본, 은행 계좌 사본이 포함됩니다. 근로자는 법적 서류를 제시하고 직접 또는 회사 대리인을 통해 라오스 사회보장기구에 제출해야 합니다. 사회보장기관은 보상승인 정책 및 절차에 따라 청구를 진행합니다. 청구가 승인되면 사회보장기관은 보장기간 동안 매월 근로자의 은행계좌로 자금을 이체하여 산재보상금을 지급합니다. 산재보상은 근로자가 사회보장기관에 기여한 금액의 최대 70%까지 지급됩니다.



3-3 산재보험/보상 제도

- 사회보장기구(SSO)는 사회보장제도의 필요성에 대응하기 위해 설립되었습니다. 1999년 12월 23일자 법령 제207/PM호는 사회보장제도에 관한 규정을 공포했습니다. 이 제도는 100명 이상의 근로자를 고용하는 기업에 적용됩니다. 사회보장 보호 청구 부서는 산업재해 통계 수집을 담당합니다. 이 부서는 사고에 대한 병원 치료비를 이 부서에서 정산해야하기 때문에 회원과 관련된 모든 산업재해 기록을 보관합니다. 지금까지는 SSO에 보험금을 청구하기 위해서는 업무상 사고만 보고해야 했습니다.
- 의사가 해당 산재가 실제로 직업병인지 여부를 증명할 수 없었기 때문에 공식적으로 보고된 직업병 사례는 없었습니다. 이 부서는 산업안전보건 관리 역량이 직업병 진단을 지원할 만큼 충분하지 않기 때문에 어떤 경우가 직업병일 수 있다고 말하기 어렵다는 입장을 밝혔습니다. 아직 진단절차가 의료진에게 교육되지 않았고, 직업병 판별을 지원할 수 있는 특정 실험실이 없다는 것이다. 또한 국내에는 산업안전보건 의사와 간호사가 없습니다. 따라서 직업병 진단은 일반 의료진과 산업안전보건 부서에서도 여전히 어려운 과제입니다. 또한, 라오스 산업안전보건 예방 및 증진 프로그램 기금은 아직 존재하지 않습니다. 라오스 근로자들이 라오스의 산업안전보건 개선 및 산업안전보건 예방 방법을 배울 수 있도록 산업안전보건 강사 양성 및 공장 내 산업안전보건 교육에 대한 보조금을 지원하기 위해 ILO 사회보장 프로젝트가 필요합니다.

04 산업안전보건 교육 및 훈련 구조

4-1 정부의 OHS 교육 및 훈련

- 라오스 정부는 의료 서비스, 교육 및 연구 분야의 전문가 성장을 가속화하기 위해 정부 차원에서 라오스 의료 전문가 관련 교육 및 법률을 개선하는 것을 강조하고 있습니다. 의사, 치과의사, 간호사를 위한 전문 역량은 다중 인정 협정(Multi Recognition Arrangement, MRA)에 의한 평가에 대한 구체적인 기준을 제공하기 위해 개발되었습니다. 또한 국제 표준에 따라 의대생 교육 커리큘럼을 이러한 역량을 기반으로 개정하여 전문 과목에 대한 학습 단위를 더 많이 할당했습니다. 또한, 기술자격만 갖춘 간호사가 아닌 전문간호사만이 MRA를 받을 수 있는 MRA 요건을 충족하기 위해 간호교육 프로그램을 2.5년에서 3년으로 연장했습니다. 졸업생들이 라오스에서 일할 수 있는 역량을 확보하기 위해 국가시험이 계획되어 있습니다.
- 현재 라오스 보건부 관할 하에 10개의 보건의로 교육기관이 있지만, 의사, 치과의사, 간호사, 약사, 조산사 등 모든 수준과 범주의 보건의로 전문가에 대한 제도적 품질 보증 시스템이 아직 공식적으로 적용되지 않고 있습니다. 의사, 치과의사, 간호사는 2020년까지, 그 외의 의료인은 2025년까지 국가시험이 시행될 것으로 예상됩니다. 라오스 내 국립대학이나 보건과학대학 및 민간 교육훈련기관에서 의료교육 및 기술훈련 과정과 공중보건학 학위과정이 운영되고 있지만, 산업안전보건에 대한 구체적인 학위 및 자격증 과정, 특히 의료 및 공중보건 전문가를 위한 교육 과정은 아직 나오지 않고 있습니다.

- 사회서비스 및 일반 산업안전보건 담당자를 위한 일반 산업안전보건 전문가 과정의 교육 및 훈련은 노동사회복지부 책임입니다. 노동사회복지부 산업안전보건부는 사업주와 근로자를 위한 훈련 프로그램과 교육을 제공합니다. 다양한 집단의 교육 및 훈련을 위해 노동사회복지부는 OSH 교육팀을 구성하여 다양한 노동조합, 사업주 및 근로자에게 노동법, OSH, 근로자의 책임에 대한 교육을 제공합니다.
- 노동사회복지부 노동관리 및 OSH 부서는 라오스 전역의 다양한 부문에서 수백 명의 근로자와 사업주에게 무료 산업안전보건 교육 및 훈련을 제공했습니다. 과거에는 노동사회복지부가 정부 및 민간 부문에 OSH 교육 및 훈련을 제공할 책임이 있었습니다. 그러나 2020년부터는 산업안전 및 보건 교육에 대한 인증 프로그램 제공이 최근 민간기관인 싯타타 싯티모라다 인터내셔널(Sittatha Sittimorlada International, SSI)에 개방되었습니다.
- 또한, 노동사회복지부 OSH 부서는 작업 및 작업장 안전, 노동법, 산업안전보건 관련 법령과 관련된 다양한 문제에 대한 교육 프로그램을 제공합니다. 이러한 교육 및 훈련 프로그램 중 상당수는 ILO 및 기타 라오스 정부 자금의 지원을 받아 무료로 진행됩니다. OSH 교육 매뉴얼과 커리큘럼은 ILO의 6개 모듈을 라오스의 교육 수준에 맞게 조정해서 개발했습니다. 매뉴얼과 커리큘럼은 라오스어로 개발되었으며, 건설 현장부터 농업, 산업, 공장 근로자까지 각 교육 그룹별로 매뉴얼을 수정하여 교육했습니다.
- 근로자와 고용주를 대상으로 한 교육 외에도 노동 관리 및 OSH 교육 위원회는 정부 및 민간 부문의 노동/OSH 감독관에게도 교육을 제공하고 있습니다. 정부 감독관의 경우, 각 감독관에게 최소 3회 이상의 노동 및 OSH 감독 관련 교육이 제공됩니다. 전국 감독관의 50% 이상이 3회 이상 교육을 받은 반면, 지방 수준의 감독관은 자원 부족으로 인해 1회만 교육을 받을 수 있었습니다. 교육은 보통 워크숍 형태로 진행되며 노동사회복지부로부터 교육 수료증을 받습니다.

4-2 사업주 단체의 OHS 교육 및 훈련

- 중소기업사업장(Small and Medium-sized Enterprises, SMEs) 육성 교육을 담당하는 "Design Center"로 대표되는 사업주 단체인 Lao National Chamber of Commerce and Industry(LNCCI)는 OSH 교육 및 자문을 제공합니다. 이 기관의 교육 활동은 수입을 창출해야 합니다. 교육에 대한 비용은 LNCCI의 지부 조직 회원인 참가자에게 부과됩니다. LNCCI는 삼자간 협력을 통해 여러 사업체를 대상으로 OSH 및 환 안전 교육을 포함한 OSH 활동을 시행했습니다. LNCCI는 ILO, 해외기술협력지속가능 파트너십협회(Association for Overseas Technical Cooperation and Sustainable Partnerships, AOTS) 및 기타 관련기관과 협력하여 사업장의 산업안전보건 관리 및 환경안전에 대한 사업주의 역량을 지원하고 구축해 왔습니다.



4-3/ 노동조합의 OHS 교육 및 훈련

- 근로자 단체인 라오스 노동조합 연맹(Lao Federation of Trade Union, LFTU)도 자체적으로 OSH 트레이너 팀을 운영하고 있습니다. 이 팀은 OSH 및 ILO의 소규모 사업장 작업 개선(Work Improvement in Small Enterprise, WISE) 프로그램과 더불어 HIV/AIDS 프로그램을 사용하여 기업에서 OSH 교육을 조직합니다. 사업주와 근로자 모두 산업안전 및 보건에 관한 교육 및 훈련 프로그램을 받았습니다. 이러한 교육 프로그램은 일반적으로 법률문제, 특히 근로자와 사업주의 권리와 책임에 중점을 둡니다. 또한, LFTU는 우돔싸이주 훈 지역에 위치한 송원 중국인 바나나 농장에서 일하는 노동자들을 대상으로 바나나 농장에서의 살충제 사용에 대한 안전 보호 교육도 실시했습니다. 이 교육은 1월 23일부터 28일까지 180명(여성 84명)의 근로자를 대상으로 실시되었으며, 바나나 농장에서 일하는 근로자의 대다수는 교육 수준이 낮고 읽고 쓸 줄 모르는 소수민족 근로자입니다.

4-4/ 민간기업의 교육 및 훈련

- 민간기업인 SSI는 노동사회복지부 노동관리국 및 산업안전보건부와 협력하여 여러 기업 및 회사에 산업안전보건 및 노동 점검에 관한 5일간의 교육 수료증을 제공하고 있습니다. SSI의 보고에 따르면, 이 회사는 2020~2021년 사이 5차례에 걸쳐 고용주를 대상으로 교육을 실시했으며, 31개 기업 64명(여성 11명)이 교육에 참석했습니다.

05 전문기술, 의료, 과학기관 및 산업안전보건 연구소

- 과학 기술 환경청과 보건부는 일부 실험실 장비를 보유하고 있지만 여러 가지 목적으로 사용됩니다. 비엔티안의 기술 의과 대학에는 대기 오염을 측정하기 위한 도구가 있습니다. 이런 종류의 장비는 국제기구에서 기증하거나 제공한 것으로 학생과 교직원을 교육하는 데 사용됩니다. 라오스에는 산업안전보건에 대한 교육과 연구를 제공하는 특정 실험실, 특정 산업안전보건 교육 커리큘럼, 특정 과학 기관이 없습니다.
- 노동사회복지부는 노동 시장과 노동력 수요 증가에 대응하기 위해 산업안전보건 및 노동 관리의 중요성을 인식하고 있습니다. 또한 농업 및 산업 공장에 대한 국내외 투자가 증가하고 있습니다. 따라서 노동사회복지부는 2021-2025년 국가 업무 계획에 산업안전보건에 관한 ILO 기준을 준수하고, 산업안전보건 서비스 제공을 개선하며, 산업재해, 부상, 직업병을 예방하고 산업재해로 인한 장애 및 사망을 줄이기 위해 정부의 자금 지원과 외국의 협력 및 지원을 받아 산업안전보건센터 또는 산업안전보건연구소를 건립할 계획이라고 명시하고 있습니다. 산업안전보건센터는 산업안전보건 및 노동 관리를 위한 협력, 연구, 조사, 교육, 서비스 및 지원의 중심이 될 것입니다. 또한 노동사회복지부는 보건부와 협력하여 비엔티안 수도에 있는 마호삿 병원에 OSH 치료 센터를 개소했습니다.

06 산업안전보건 분야에서 활동하는 국가 전체 인적 자원 수준

- 산업안전보건 서비스 분야의 주요 인적 자원은 산업안전보건과의 기타 보건 담당자, 산업안전 전문가입니다. 이 그룹은 주로 산업안전 및 보건 서비스를 제공합니다. 그러나 라오스에는 특별히 훈련된 산업안전보건 의사와 산업안전보건 전문가가 없습니다. 라오스 보건부 건강증진위생부는 OSH 교육, 감독 및 검사에 관여하고 있습니다.
- OSH 분야에서 일하는 또 다른 그룹은 OSH 및 산업안전보건을 담당하는 근로감독관입니다. 노동 사회복지부(부처 및 주정부 수준)의 노동 관리 및 OSH 분야에서 일하는 직원 80명(여성 20명)이 있습니다. 노동 및 OSH 감독관은 노동사회복지부, 수도, 주 차원에서 선발됩니다. 노동사회복지부 차원에는 10명의 노동 및 OSH 감독관이 있습니다. 노동사회복지부는 18개 주에서 국가 및 지방 수준의 OSH 감독관 80명을 선정하여 교육(재교육)을 실시하고 정부 감독관으로 인증했습니다. 80명의 잠재적 감독관은 모두 노동사회복지부, 지방 노동사회복지부(Provincial Labour and Social Welfare, PLSW), 지방 노동사회복지청(District Labour and Social Welfare, DLSW)에서 근무하는 정부 직원입니다. 장관급에는 10명, 주(州)급에는 주(州)의 크고 작은 규모에 따라 2~4명의 감독관이 있습니다. 라웅프라방, 사반켓, 참파삭과 같이 지방의 규모가 큰 경우 지방당 최소 4명의 감독관이 있습니다. 지역 수준에서는 비엔티안 수도의 9개 지역에만 노동 및 산업안전보건 감독관이 있습니다. 지방의 노동 및 OSH 감독관은 지방 내 지구를 담당하게 됩니다.



부 록

라오스 산업안전보건 시행령 「국문」「영문」
라오스 노동법 중 산업안전보건 관련 내용



부록 I | 라오스 산업안전보건 시행령 「국문」



라오스 인민 민주주의 공화국
평화 - 독립 - 민주주의 - 단결 - 번영

정부

No. 22/Gov
Vientiane Capital, Date. 05.02.2019

산업안전보건에 관한 시행령

- 2016년 11월 8일자 라오스 정부 법률 번호 : 04/NA 참조
- 2013년 12월 24일자 노동법 제 43/NA 참조
- 2018년 12월 13일자 노동사회복지부 장관의 제안서(제 4745/LSW) 참조

정부 법령 발표:

제I장 일반 조항

제1조 목적

이 법령은 산업안전보건에 관한 사무에 관한 원칙, 규정 및 대책을 정함으로써 업무활동으로 인하여 발생할 수 있는 산업재해 및 질병을 예방하고 방지하며, 건강에 위험이 없는 보다 나은 환경을 조성하고, 가치 있는 일, 정의로운 일, 양질의 생산을 도모하여 근로자와 사용자의 권익을 보호함으로써 근로자의 삶의 질을 지속적으로 향상시키고 지역 및 세계와 연계하여 투자 촉진과 국가 사회경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.

1 일반원칙

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

제1조 목적

이 법령은 산업안전보건에 관한 사무에 관한 원칙, 규정 및 대책을 정함으로써 업무활동으로 인하여 발생할 수 있는 산업재해 및 질병을 예방하고 방지하며, 건강에 위협이 없는 보다 나은 환경을 조성하고, 가치 있는 일, 정의로운 일, 양질의 생산을 도모하여 근로자와 사용자의 권익을 보호함으로써 근로자의 삶의 질을 지속적으로 향상시키고 지역 및 세계와 연계하여 투자 촉진과 국가 사회경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.

제2조 산업안전 및 보건

산업안전보건은 사업장 환경 위험성 평가, 유해-위험성 감소를 위한 적절한 조치, 산업재해 및 질병의 예방법, 안전한 작업장 문화 정착 등 사업장의 산업안전과 보건을 확보하기 위한 근로자와 사업주 간의 참여 활동이다.

제3조 용어의 해석

이 법령에서 사용하는 용어의 의미는 다음과 같다:

1. 산업안전이란 유해, 위험, 부상 및 신체적, 정신적 능력의 상실이 없는 상태를 말한다;
2. 산업보건이란 업무에 종사하는 사람들의 위생과 복지가 양호하고 근로자의 신체적, 정신적 건강에 부정적인 영향을 미치지 않는 것을 말한다;
3. 위험성 평가는 직업적 위험, 사고 및 질병을 유발할 수 있는 예상 가능한 수준의 예측 프로세스를 말한다;
4. 산업안전보건 예방 조치는 산업 재해 및 질병의 원인을 예방하기 위해 작업의 행정, 관리, 서비스, 진단, 분석, 법적 집행, 규정 및 환경 평가를 말한다;
5. 산업안전보건 진단(원인파악)이란 산업재해 및 질병의 예방을 위해 유해위험요인에 대한 근본원인 분석 및 위험성 평가를 실시하는 것을 말한다.
6. 전문가란 엔지니어, 간호사, 직업의학자, 분석가 등 산업안전보건 분야의 특정 기술을 보유한 사람을 말한다;
7. 사업장이란 근로자가 직무를 수행하는 장소를 말하며, 하나의 노동 단위가 둘 이상의 사업장을 가질 수 있다;
8. 사업장의 산업안전보건관리자란 산업안전보건 분야의 업무를 수행하기 위하여 관련 기관 또는 노동관리관청으로부터 적절한 교육과 자격을 갖추고 사업주가 선임한 자를 말한다;
9. 사업장 내 산업안전보건 단위란 사업주 및 근로자의 대표, 산업안전보건 책임자 등으로 구성된 작업단위를 말한다;
10. 노사정이란 정부 대표로 노동사회복지부가 사무국을 맡고, 근로자 대표로 라오스 노동조합연맹, 사용자 대표로 전



국상공회의소로 구성된 대표기구를 말한다;

11. 유해 화학물질은 독성 물질을 의미하며, 화학물질은 사업장 근로자, 사업주 및 주변 환경에 심각한 영향을 미친다;
12. 경고표지란 근로자, 운송, 보관, 사용 등에 위험을 초래하는 고압송전선 밑에 서는 것을 금지하는 경고 등 대상에 맞는 제품의 위험성을 문자, 기호 또는 그림으로 표시하여 유해화학물질 용기에 부착, 인쇄, 직접 붙이거나 용기, 포장 외부에 부착하는 것을 말한다;
13. 폐기란 소각, 매몰 또는 질서 정연한 보관을 포함한 기타 방법으로 적절히 처리하는 것을 의미한다;
14. 자영업자란 근로자를 고용하지 않고 개인이 스스로 일하거나 독립적인 창업 또는 직업 활동을 하는 사람을 의미한다;
15. 주계약자란 프로젝트 발주자로부터 프로젝트의 모든 측면 또는 프로젝트의 일부 측면을 감독하는 계약자를 의미한다;
16. 하도급업체는 전체 프로젝트 또는 전체 프로젝트의 일부로서 특정 작업을 수행하기 위해 주 계약업체에 고용된 사람을 의미합니다.

제4조 산업안전보건에 관한 국가 정책

국가는 산업안전보건에 대한 예산, 첨단 기술 장비, 인프라 구축, 인적 자원 개발 및 지원을 통해 근로자를 보호하기 위해 산업안전보건을 최우선 순위로 삼고 있다.

국가는 예방, 보호 및 효율성에 대한 적시 조치를 위한 적절한 접근 방식을 찾기 위해 산업안전 및 보건 예방에 대한 연구, 과학 기술 응용 프로그램, 산업안전 및 보건에 대한 정보를 제공하기 위해 산업안전 및 보건을 지원하고 홍보한다.

국가는 사업장에서의 산업 재해, 질병 및 사망을 예방하기 위한 법률, 전략 및 국가 행동 계획의 수립, 시행 및 검토와 관련하여 사업주 및 근로자 대표와 협의하여 산업안전 및 보건 개선을 지속적으로 지원하는 주요 역할을 한다.

국가는 모든 노동 단위, 비공식 근로자를 장려하기 위해 주의를 기울였습니다. 가사 노동자들은 산업재해와 질병을 피하기 위해 산업안전 및 건강 교육을 받고 서비스를 이용할 수 있다.

국가는 산업안전 및 보건 프로그램의 개발 및 권한 부여에 기금을 기부하는 데 있어 국내 및 국제 개인, 법인 및 조직을 장려한다.

제5조 산업 안전 및 보건 업무의 기본 원칙

산업안전보건 업무는 다음과 같은 기본 원칙을 준수해야 함:

1. 국가가 나아가는 방향, 헌법, 법률 및 규정에 부합한다;

2. 사업장에서 근로자의 건강 및 안전에 대한 기본 권리를 보장한다;
3. 위험성 평가, 투명성, 공정성, 형평성에 따라 산업안전 및 보건을 평가하고, 우선순위가 지정된 예방 조치를 적시에 시행하고, 작업 기간 동안 모든 위험 및 독성 요인을 관리한다;
4. 관련 법률 및 규정 집행이 노사정, 각급 산업안전보건위원회와 협의되었는지 확인한다.
5. 라오스가 회원국 중 하나 인 국제 협약 및 협정을 이행한다.

제6조 적용 범위

이 법령은 전국의 비공식 및 공식 경제 부문의 모든 제조 단위, 사업 및 서비스 부문의 사업장에서 산업안전 및 보건을 관리하는 사업주와 근로자에게 적용된다.

제7조 국제 협력

국가는 정보, 경험, 기술, 연구, 역량 및 기술 구축, 개발을 위한 기술 지원, 라오스가 당사국 중 하나인 협약 및 국제 협약을 이행하기위한 상호 교환을 통해 산업안전 및 보건에 관한 지역 및 국제 협력을 지원하고 촉진한다.

제2장 산업 안전 및 보건

섹션 1 근로자의 권리와 책임

제8조 근로자의 권리

산업안전보건에는 다음과 같은 근로자의 권리가 포함된다:

1. 사업주에게 산업안전 및 보건을 보장하는 작업장 환경 조성을 요구할 권리;
2. 위험요인 및 독성과 관련된 정보, 지식 및 보호 조치를 제공받을 권리;
3. 산업재해 또는 질병으로 인한 치료에서 회복된 후 사업주에게 적절한 업무 배치를 요청할 수 있는 권리;
4. 건강과 생명을 위협하는 악영향을 미치는 고위험 작업을 거부할 수 있는 권리;
5. 사업주가 근로자의 요청에 따라 작업장 환경을 개선하지 않거나 노동법 및 이 법령을 따르지 않는 경우 노동 관리 기관에 직접 청구하거나 신고할 수 있는 권리.



제9조 근로자의 책임

근로자는 모든 원칙과 규정을 존중하고 산업안전보건과 관련된 모든 활동에 참여해야 한다.

섹션 2 사업주의 권리와 책임

제10조 사업주의 권리

산업안전보건 업무와 관련하여 사업주는 다음과 같은 권리를 가진다:

1. 사업주에게 산업안전보건과 관련된 규칙, 절차 및 조치를 따르도록 요청할 수 있다;
2. 산업안전 및 보건과 관련된 규칙 및 규정을 성공적으로 이행한 근로자 및 부서를 인정하고 보상할 수 있다;
3. 다른 관련 부문과 협력하여 근로자의 산업 안전 및 보건을 보장하기 위한 측정법을 개발, 마련, 시행하고 근로자의 산업 재해 및 질병 보험에 대한 비용을 지불한다.
4. 사업주의 책임 하에 근로자에게 규칙, 규정, 절차 및 안전 측정에 대한 교육과 조언을 제공한다.
5. 근로자에게 건강에 부정적인 영향을 미치지 않도록 근로자의 능력과 특성에 따라 적절한 보직을 제공하고 이동한다;
6. 근로자의 자체 노동 단위에서 산업 보건 및 안전과 관련된 규칙, 규정, 측정의 이행에 대한 평가 및 조사를 위해 외부 개인 또는 회사를 고용한다;
7. 위험 예방, 비상 대응, 개인 안전 보호 장비 및 의료 응급 처치 사용 절차에 근로자의 참여를 장려한다.

제11조 사업주의 책임

사업주는 사업장의 산업안전보건 행동계획 표준을 확보하고 각 단계별로 문화로 정착될 수 있도록 각 활동 계획 수립, 이행, 사후관리를 해야 한다.

섹션 3 산업안전보건 책임자 및 부서의 책임

제12조 사업장 산업안전보건책임자의 책임

사업장 산업안전보건책임자는 사업장의 산업안전보건에 관한 법규를 옹호하고 이행하기 위한 사업주의 조력자로서

중요한 역할을 수행하며 다음과 같은 기능을 가진다:

1. 노동 단위 내 산업 안전 및 보건에 관한 규칙 초안을 개발하고 이행을 지원한다;
2. 사업장 점검, 작업의 위험성 분석, 위험성 평가 및 예방 조치 파악.
3. 작업장의 유해 및 위험 요소에 대한 대책을 수립하기 위해 재해 및 질병의 원인을 조사한다;
4. 산업 재해 및 질병을 기록하고 요약하여 노동 부서 책임자 및 관련 노동 관리 기관에 보고한다;
5. 산업안전보건 이행에 대한 모니터링 및 평가;
6. 노동 단위 내 직원에게 조언, 지식 및 교육 제공;
7. 다른 관련 노동 관리 당국의 산업 안전 및 보건 감독관과 협력한다.
8. 기타 관련 법률 및 법규에 따른 책임.

제13조 산업안전보건 부서의 책임

사업장의 산업안전보건 부서는 다음과 같은 책임을 갖는다:

1. 산업재해 및 질병 예방을 위한 산업안전보건 프로그램 계획 수립 및 실행.
2. 사업장에서 정기적인 조사를 수행하고 근로자들에게 산업 안전 및 보건에 관한 국가 규정 및 표준을 따르도록 조언한다;
3. 필요에 따라 직장에서 산업 안전 및 보건을 위한 장비 및 도구를 사용하여 조언한다;
4. 불안전하고 건강에 해로운 작업장 환경에 대한 신고 시스템을 개발하여 모든 수준의 안전 및 건강 작업장을 촉진한다.
5. 산업 재해 및 질병을 노동 단위 및 노동 관리 기관에 보고하여 기록, 개선 및 해결책을 주기적으로 모색한다;
6. 근로자에게 건강에 영향을 미치는 불안전하고 건강에 해로운 작업장 환경에 대한 해결책을 찾기 위해 사업주와 협의한다;
7. 산업 안전 및 보건과 관련된 교육 계획을 개발하고 교육 및 활동을 조직한다;
8. 산업 안전 및 보건의 이행 여부를 평가하고 사업주에게 보고한다;
9. 노동 관리 당국 및 관련 기관의 산업 안전 보건 감독관과 협력한다;

산업 안전 보건 기관으로부터 산업 안전 보건과 관련된 다양한 규칙을 이행하기위한 통지가 있는 경우, 해당



노동 단위는 해당 정보를 근로자에게 전파하고 이행해야 합니다. 통지서는 통지일로부터 15일 이상 잘 보이고 읽기 쉬운 사업장 벽면에 부착해야 한다.

노동법 제123조에 명시된 산업안전보건위원회가 있는 경우, 해당 위원회는 해당 조항에 명시된 산업안전보건 단위와 동일한 책임을 갖는다

섹션 4 위험 요소의 예방 및 통제

제14조 정보 제공

사업주는 자신이 책임지고 있는 작업에 적합한 작업장 내 위험요인, 도구, 장비 및 자재의 SOP에 관한 정보와 조언을 근로자에게 제공하고 산업안전보건 지침 및 매뉴얼을 준수해야 한다.

제조업체, 수입업체, 공급업체 및 기계/장비/자재 설치팀은 라오스어로 된 산업안전보건에 대한 정보 조언과 외국인 직원을 위한 외국어 정보를 보유해야 한다.

노동 단위, 사업장 및 관련 기관은 정보를 배포하고 근로자들에게 예방에 대한 지식을 갖도록 인식을 높이고 근로자와 주변 사람들에게 건강에 영향을 미칠 수 있는 위험한 것을 피할 책임이 있다.

제15조 교육

사업주는 모든 근로자가 사업장에서 산업안전보건에 관한 교육을 받을 수 있는 여건을 조성해야 한다.

사업주는 근로자를 신규채용, 배치전환, 새로운 작업장소로 전환배치하거나 새로운 기계-설비를 교체하는 경우에는 작업을 시작하기 전에 모든 근로자에게 교육을 실시하여야 한다.

제16조 원청 및 하청의 의무

모든 작업 단위의 원청과 하청은 동일한 산업안전보건 기준을 적용해야 한다.

하나의 사업장에서 100인 이상의 근로자를 사용하는 하청을 고용한 원청은 하청 사업장에 산업안전보건 위원회를 설치하여 사업장의 산업안전보건을 이행해야 한다.

하청은 산업재해 및 질병 발생 시 정보를 수집하여 원청에게 보고해야 하며, 원청은 주기적으로 노무관리 기관에 보고해야 한다.

제17조 개인 보호 장비의 활용도 측정

사업주는 산업안전보건기준에 부합하는 모든 적절한 개인보호구를 모든 근로자에게 무상으로 제공해야 하며, 개인보호구를 개별 업무 및 직무에 맞게 착용할 수 방법 제공을 포함해야 한다.

근로자는 사업주가 제공한 적절한 개인 보호 장비(PPE)를 착용해야 하며, 장비의 표시대로 사용할 수 있도록 능력에 따라 해당 장비를 유지 및 수리할 책임이 있다.

이러한 개인 보호 장비를 착용하지 않은 근로자가 있는 경우, 해당 사업장의 사업주 또는 산업 안전 보건 책임자는 해당 사업장 내 규칙 및 규정에 명시된 대로 해당 근로자를 처벌하는 조치를 취할 수 있다.

제18조 라벨, 기호 및 위험 경고 표시

사업주는 산업안전보건과 관련된 라벨, 기호 및 위험 경고 표지판과 비상구 계획/블루 프린트를 사업장에 게시해야 합니다. 위험 경고 표지판은 해당 국가의 근로자가 이해할 수 있도록 라오스어 및 외국어로 작성해야 한다.

물질 또는 화학물질의 안전 및 위험에 대한 고지 및 조언은 근로자가 쉽게 볼 수 있는 곳에 부착해야 한다.

제19조 산업 안전 및 보건 문화

산업안전보건 문화는 사업장에서 산업안전보건과 관련된 규칙, 규정 및 조언을 존중하고 따르는 문화로, 근로자와 사업주의 일상적인 활동이 된다.

정부, 사업주 및 근로자들이 직장에서 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 이러한 문화를 발전시키는 데 기여해야 한다.

섹션 5

업무상 사고 및 질병 발생 근로자에 대한 예방 및 지원

제20조 업무상 사고 및 질병

업무상 사고란 근로자가 근무시간 내에 사업장 안팎 또는 근로자 임시 숙소에서 업무를 수행하거나 출퇴근 중 발생한 사고를 말한다.

중대 산업재해는 사망 또는 중상을 입거나 중요 물품이나 및 재산에 막대한 손실을 초래한 사고를 말한다. 직업병은 업무 수행으로 인해 발생한 질병을 말합니다. 직업병 목록은 이 법령의 부록에 명시되어 있다.



제21조 산업재해 예방

산업재해 예방은 규칙, 표준, 분석, 연구, 조사, 교육, 검사 등을 수립하는 것을 포함하여 노동 단위 및 작업장 내에서 안전한 작업장 시스템을 구축하는 것이다.

제22조 직업병 예방

직업병의 예방은 작업장 환경을 청결하고 위생적으로 정비하고 기타 업무수행으로 인한 질병이나 질환을 예방하기 위한 작업시설을 제공하는 것을 포함하며, 법에서 정한 바에 따라 매년 건강검진을 받도록 한다.

제23조 응급처치 및 초기 지원

응급처치 및 초기 지원 절차는 다음과 같아야 한다:

1. 모든 사업장에는 필요한 의약품과 구급상자를 상시 구비해야 한다;
2. 산업재해로 인한 부상자 및 환자는 적절한 응급처치를 받은 후 가까운 의료기관에 의뢰하거나 이송해야 한다.
3. 산업재해 고위험 사업장의 경우, 사업주는 환자 운반대, 응급호흡기 지원 포함 응급환자 이송 절차 등 적절한 기술 지원을 준비하고 적절한 의료지원이 이루어질 수 있도록 해야 한다;
4. 사업장 내 모든 근로자를 대상으로 응급상황 대응 절차를 정기적으로 개선하고 연습해야 한다.
5. 응급 처치 및 초기 지원 팀 또는 산업 보건 의사는 응급 대응 준비를 위해 주기적으로 장비 사용법에 대한 이론 및 실습 교육을 받아야 한다.

제24조 근로자의 건강검진

사업주는 내-외국인 근로자가 매년 노동법 제126조에 따른 건강진단 또는 검진을 받을 수 있도록 하여야 하며, 해당 근로자가 제때에 건강진단을 받을 수 있도록 하여야 한다. 신규 직원 및 유해 작업장에서 전출된 근로자를 채용하기 전에 신체 검진 및 검사를 받아야 하며, 근로자는 사업주와 협력해야 한다.

근로자의 신체 검진에 대한 모든 의료 비용은 사업주가 지불해야 한다.

근로자의 정기 검진을 위해 사업주는 보건 부문 및 노동 및 사회복지 부문에서 인증하는 보건 시설과 계약을 체결하여 해당 건강 검진을 수행해야 한다. 사업주가 근로자에게 현금을 지불하고 직접 건강검진을 진행하는 것은 허용되지 않는다.

노동사회복지부는 보건부와 협력하여 업무 위험성 및 위험 수준과 실제 건강검진 결과를 바탕으로 정기 건강검진 실시 여부를 결정합니다. 단, 모든 근로자는 연 1회 이상 건강검진을 받아야 한다.

건강검진 결과는 차별의 목적이거나 기타 근로자에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 사유로 활용하지 않는다.

제25조 채용 건강검진 기록

노동사회복지부는 보건부와 협력하여 시기별 현황을 바탕으로 건강검진 지표 목록을 파악하여 산업보건 의원/시설에 제공한다.

노동사회복지부와 보건부는 규칙에 따라 후속 모니터링, 치료 및 보상을 포함한 의료 목적 및 사회 보험을 위해 모든 근로자의 건강 검진 정보를 기록 할 권리가 있다.

근로자는 자신의 모든 건강 검진 결과를 알 권리가 있다.

제26조 산업재해 및 질병의 기록 및 보고

사업주는 업무상 사고 및 질병의 원인을 찾아 기록해야 한다.

산업재해 원인에 관한 기록은 5년 이상, 직업성 질병에 관한 기록은 20년 이상 보관해야 한다.

사업주는 3개월, 6개월, 1년마다 산업재해 및 직업병 피해자 수를 노동 관리 및 통제 부서에 보고해야 한다.

사업장에서 중대 산업재해가 발생하거나 산업재해로 인한 중상자가 다수 발생한 경우, 사업주는 다음 절차를 밟아야 한다:

1. 근로자 사망하거나 중상자가 발생하거나 공장을 폐쇄해야 할 정도로 작업장이 심각하게 손상된 경우, 사업주는 즉시 노동 관리 당국에 보고하고 48시간 이내에 손실 및 손상 금액, 해결 방법 및 예방 절차를 포함한 사고 원인에 대해 서면으로 보고해야 한다.
2. 사업주는 노동관리 당국에 신고하는 등 사회보험에 관한 법률에 따라 보상을 받기 위해 7일 이내에 산업재해로 인해 부상당한 직원과 사망한 직원에 대한 사회보험 신고를 해야 한다.
3. 사업주가 위 1, 2항의 신고를 하지 않을 경우 근로자 또는 노동조합의 대표자 또는 연합회, 피해자의 가족도 신고할 권리가 있다.



제27조 피해자에 대한 보상 책임

사업주 또는 사회보장보험 기관은 업무상 재해로 인한 업무상 질병의 피해자인 모든 근로자에 대하여 치료비, 보상금, 재해보상금 등 일체의 비용을 부담하여야 하며, 노동 및 사회보장법에 따른 수습 및 직업훈련 중인 근로자를 포함한다.

업무상 사고 및 질병으로 인해 사망한 경우 사업주는 사망 피해자 가족에게 추가 보상을 제공해야 합니다. 조사 결과 사망 원인이 불안정한 작업장 환경이나 부적절한 개인 보호 장비(PPE) 때문인 것으로 밝혀진 경우, PPE가 표준 기준을 충족하지 못하면 사업주는 해당 근로자의 15개월 급여에 해당하는 보상금을 지급해야 한다.

제28조 산업 안전 및 보건 전문가

근로자 101명에서 1000명 사이의 각 노동 단위 사업주는 산업 안전 및 보건 전문가, 특히 직업의/의사, 간호사, 위생사, 엔지니어를 풀타임 또는 파트타임으로 고용해야 한다.

직원 수가 1,000명을 초과하는 노동 단위의 경우, 고용주는 한 명의 정규직 산업안전보건 전문가를 고용해야 한다.

섹션 6

비공식 노동자, 소규모 노동 단위, 가구 및 국가 간 이주 노동자에 대한 책임

제29조 비공식 노동에 대한 책임

노동 관리 당국은 자영업자를 포함하여 노동 단위 외부에서 일하는 근로자에게 산업 안전 및 보건과 관련된 상담, 조언을 제공하고 보호 계획 개발, 위험성 평가 및 산재 사고 및 질병과 관련된 정보를 보고 할 책임이 있다.

제30조 소규모 노동 단위에 대한 책임

노동 관리 당국은 10인 미만의 근로자가 있는 노동 단위가 산업 안전 보건을 이행하도록 장려하고 지원한다.

제31조 가사노동에 대한 책임

노동 관리 당국은 근로자를 사용하는 가정에 고용주/세대와 근로자 간의 계약 체결을 권장합니다. 산업재해 및 질병이 발생한 경우, 서명된 계약서 및 법률에 따라 세대주가 비용을 책임져야 한다.

제32조 라오스 내 국가 간 노동 이주에 대한 책임

라오스에서 일하는 외국인 근로자는 다른 라오스 근로자와 동일하게 안전 및 보건에 대한 보호를 받아야 하며, 라오스에서 취업 승인을 받기 전에 보건 부문에서 인증한 관련 기관에서 건강 진단을 받아야 한다.

외국에서 근무하려는 라오스 근로자는 라오스 규정 및 근무할 호스트 국가의 산업재해 및 질병에 대한 사회보험을 포함하여 라오스 규정 및 호스트 국가에 따라 산업안전보건에 대한 기본 교육 및 건강진단을 받아야 한다.

제3장 산업 안전 보건 서비스 조직

섹션 I 국가산업안전보건 센터

제33조 국가산업안전보건 센터 (National Occupational Safety and Health Center, NOSHC)

라오스 국가산업안전보건센터는 라오스 노동사회복지부 장관의 제안에 따라 정부가 설립한 국가산업안전보건센터(영문 약어 "OSH"로 표기)로서 국가산업안전보건에 대한 조정 및 지원의 중심 역할을 수행한다.

제34조 국가산업안전보건센터의 기능

국가산업안전보건센터는 산업안전보건의 방향과 정책, 사회경제적 발전계획에 따라 산업안전보건에 관한 연구, 법규 및 기준의 개발, 분석, 교육, 훈련, 서비스 제공, 지원 및 홍보 등의 기능을 수행하며, 노동사회복지부의 조직체계에 따라 기술센터로서의 기능도 수행한다. 국가산업안전보건센터 이사장은 노동사회복지부 장관의 제청과 인사혁신처장의 제청으로 임명, 전보 또는 보직 해제되는 노동사회복지부 내 부서의 차장과 동일한 권한을 가지고 있다.



제35조 라오스 국가산업안전보건센터의 권리 및 기능

라오스 국가산업안전보건센터는 다음과 같은 권리와 의무를 가지고 있음;

1. 산업안전보건과 관련된 정책, 전략 및 계획, 법률 및 규정을 개발;
2. 센터의 정책, 전략, 법률, 규정, 프로그램, 프로젝트, 실행 계획을 실행;
3. 센터의 정책, 전략, 법률, 규정, 프로그램, 프로젝트, 실행 계획을 전파;
4. OSH 활동 이행에 대한 감독, 모니터링, 조사 및 평가;
5. 산업재해 및 질병에 대한 데이터베이스를 개발하고 통계 데이터를 수집;
6. 산업안전보건에 대한 홍보, 교육, 지식 향상, 관리 및 인력 활용;
7. 산업안전보건 담당자의 승진, 전보 또는 보직 해임 건의;
8. 산업안전보건 관리 메커니즘의 증진, 개선 또는 제거를 제안;
9. 산업안전보건 활동을 우수하게 수행한 직원 및 부서에 대한 포상;
10. 커리큘럼 개발, 교육 기자재 공급 및 센터 내-외부 안전보건 교육 실시;
11. 산업재해 및 질병에 대한 안전보호에 관한 연구체계 및 자문기구 개발;
12. 산업안전보건 관리, 모니터링, 점검 및 홍보를 위해 관련 부문 및 관련 파트너와 협력;
13. 작업장에서 사용하는 도구 및 개인 보호 장비(PPE)의 표준을 테스트하고 인증;
14. 노동 단위의 작업장 환경에 대한 위험 평가, 분석 및 연구에 대한 서비스를 제공;
15. 다른 관련 부문과 협력하여 외국에서 취업 허가를 받기전인 라오스 근로자와 라오스에서 취업 허가를 받기를 희망하는 외국인 근로자에게 건강검진을 실시하기 위한 OSH 서비스 제공;
16. 법에 명시된 권리를 활용하고 기타 의무를 이행.

제36조 산업안전보건 전문가 양성

공립 및 사립 교육 기관을 포함한 NOSHC는 엔지니어링, 위생사, 산업안전보건 의사 및 간호사, 산업안전보건 연구원과 같은 모든 업무 분야를 보장하기 위해 산업안전보건 전문가를 교육해야 한다.

섹션 2 산업 안전 및 보건 서비스 단체

제37조 산업안전보건 서비스 단체

산업안전보건 서비스 단체 라오스에서 산업안전보건에 관한 서비스를 제공하는 기관, 센터, 회사, 병원 또는 클리닉을 말한다.

제38조 산업안전보건 서비스 단체의 설립

산업안전보건 서비스를 운영할 목적이 있는 개인, 법인 또는 국내외 단체는 라오스 투자진흥법에 명시된 대로 중앙정부(기획투자부)의 원-도어-서비스 사무소에 신청서를 제출해야 한다.

제39조 산업안전보건 서비스 단체 설립 신청서 검토

노동사회복지부는 중앙정부(투자기획부)의 원-도어-스톱-서비스(one-door-stop-service) 투자관리실로부터 안전보건서비스 설립 신청서를 접수한 후, 이를 검토하여 공식 근무일 기준 8일 이내에 중앙정부 원스톱서비스 투자관리실에 공식 문서로 기술적 의견을 제시해야 한다.

제40조 산업안전보건 서비스 단체의 설립 조건

산업안전보건 단체의 설립 조건은 다음과 같다:

1. 자금, 사무실 또는 건물, 장비, 적절한 운송수단 등을 갖추어야 한다;
2. 관련 분야의 공인 자격증을 소지하고 3년 이상 산업안전보건 분야에 종사한 경력이 있는 학사 학위 이상의 기술 인력을 보유해야 한다;
3. 관련 부문의 승인을 받아야 한다;
4. 의도된 범죄를 저질러 법원 명령으로 인한 범죄 경력이나 집행 유예가 없어야 한다.

제41조 안전보건 서비스 단체의 설립 금지

다음 조건에 해당하는 경우 안전보건 서비스 단체의 설립이 금지된다:



1. OSH 서비스 단체의 설립자의 요청에 따라;
2. 설립자가 승인 서비스 단체의 목적을 따르지 않는 경우.

OSH 서비스 단체가 공식 경고 통지를 2 회 받은 후에도 개선 및 변경하지 않고 각 통지 사이에 공식 근무일 기준 30 일 이내에 조치를 취하지 않으면 권한 있는 부문은 기술 작업 중단을 명령하고 사업 허가 및 라이선스를 발급하는 관련 기관에 통지한다.

제42조 기술 라이선스 철회

개인 또는 산업안전보건 서비스 단체가 권한 있는 부문의 명령을 따르지 않을 경우, 관련 부서는 기술 면허를 철회하고 관련 부서에 사업 면허 철회를 제안해야 한다.

제43조 면허 정지 또는 철회 제안

본 법령 제38조 및 제39조에 근거하여 영업허가 정지 또는 철회 명령을 받은 개인 또는 서비스 단체는 자신의 결백을 입증할 수 있는 경우 해당 부서에 영업허가 정지 또는 철회 명령에 대한 재고를 요청할 수 있다.

제44조 산업안전보건 서비스 단체의 유형

산업안전보건 서비스 단체의 종류는 다음과 같다:

1. 사업장 내 위험요인 평가 및 관리;
2. 산업안전보건에 관한 컨설팅 및 교육;
3. 작업장 환경 기준 측정 수행;
4. 근로자를 위한 건강 검진 및 의료/건강 인증 제공.
5. 측정 장비, 구명 장비 및 개인 보호 장비의 수입 및 유통.

4장 산업 안전 및 보건의 수입

제45조 수입원

산업안전보건의 수입은 다음 각 호의 재원으로 충당 한다:

1. 정부 예산;
2. 국가 내외의 개인 기부금, 조직 및 국제기구;
3. 산업안전보건 규정을 위반한 자에 대한 벌금의 30%;
4. 기타 법적 기금 재원

제46조 수입 목표

예산은 다음과 같이 목표 경비에 적용 한다:

1. 산업안전보건과 관련된 정책, 전략, 법률 및 규정의 연구 및 개정,
2. 산업안전보건 관련 정책, 법규 및 규정의 홍보 및 보급;
3. 산업안전보건 및 기타 직업병에 대한 데이터 베이스 시스템 개발 및 통계 수집;
4. 산업안전보건에 대한 위험성 모니터링 및 평가
5. 산업안전보건 관련 커리큘럼 개발 및 교육;
6. 산업안전보건 관리
7. 기타 센터장의 승인을 받은 업무.

제5장 금지사항

제47조 안전보건 감독관 및 정부 담당자의 금지사항

산업안전보건 감독관 및 관계 공무원은 다음과 같은 행위를 금지 한다:



1. 권한 남용 및 한계를 벗어난 권한 사용
2. 금품 수수, 요구, 수수 및 뇌물 수수;
3. 법규를 준수하지 않는 사업장의 산업안전보건 보고를 소홀히 하는 행위;
4. 사업주와 근로자의 산재 및 직업병 은폐를 방조하는 행위;
5. 산업재해 및 직업병의 원인조사 정보를 근로감독관 허가 없이 공개하는 행위;
6. 산업안전보건 검사증을 다른 사람이 사용하도록 허용하는 행위;
7. 기타 법령에 위반되는 행위를 하는 경우.

제48조 사업주의 금지사항

사업주 또는 사업주는 다음 각 호의 행위를 하여서는 아니 된다:

1. 자신이 감독하는 사업장 내에서 발생한 산업재해 및 질병에 관한 정보를 은폐-축소-은폐하는 행위;
2. 산업안전보건 감독관 및 관련 정부 공무원에게 뇌물을 제공하는 행위;
3. 개인 안전 보호 장비, 구명 장비, 구급 상자 및 OH 검사의 제공을 거부하는 행위;
4. 금지된 화학물질의 수입 및 사용
5. 표준 기준을 충족하지 않는 장비 및 도구 제공
6. 법규를 위반하는 행위를 하는 경우.

제49조 근로자의 금지 사항

근로자의 다음 행위를 금지 한다:

1. 노동 단위의 규칙 및 산업안전보건 규정을 위반하는 행위;
2. 직장에서의 산업재해 및 질병에 관한 정보를 은폐하고 숨기는 행위.
3. 산업안전보건 활동에 참여하지 않는 행위;
4. 사업주가 제공한 개인보호장비, 구명장비, 구급상자, OH 검사 등의 사용을 거부 한다;

5. 법규를 위반하는 행위를 하는 경우.

제6장 산업안전보건위원회

제50조 산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 한 근무지에 상주하는 임원이 아니며 다음과 같은 위원으로 구성된다.

1. 국가 산업안전보건위원회
2. 지방 산업안전보건위원회

각 수준의 산업안전보건위원회에는 자체 사무국이 있다.

제51조 국가 산업안전보건위원회

국가 산업안전보건위원회는 노동사회복지부의 제청에 따라 국무총리가 임명하며, 국가산업안전보건센터의 사무국 지원을 받아 산업안전보건에 관한 정책, 법, 규칙, 규정의 개발, 관련 부처, 단체 및 기타 부분의 산업안전보건 이행에 대한 모니터링 및 지원을 위한 정부 사무국 기능을 수행한다.

국가 산업안전보건위원회는 다음과 같은 부문으로 구성 된다:

- | | |
|---------------------|------|
| 1. 노동사회복지부 장관 | 위원장 |
| 2. 노동사회복지부 차관 | 부위원장 |
| 3. 라오스 노동조합 연맹 부위원장 | 부위원장 |
| 4. 라오스 상공회의소 부회장 | 부위의장 |
| 5. 보건부 회원 대표 | 위원 |
| 6. 산업통상부 대표 | 위원 |
| 7. 천연자원환경부 대표 | 위원 |
| 8. 공공사업교통부 대표 | 위원 |
| 9. 에너지광업부 대표 | 위원 |
| 10. 교육체육부 대표 | 위원 |



11. 농림부 대표	위원
12. 과학기술부 대표	위원
13. 정보문화관광부 대표	위원

제52조 지방 산업안전보건위원회

성 산업 안전 보건위원회는 성 노동 사회 복지부의 제안에 따라 성장이 지명한다. 이 위원회는 지방 노동 사회복지부를 간사로 하여 관련 부서 및 기타 부문이 담당 구역에서 산업안전보건법을 이행하는 것을 모니터링하고 지원하는 지방 거버넌스의 사무국 기능을 수행한다.

지방 산업안전보건위원회는 다음과 같이 구성 된다:

1. 지방 노동사회복지부 국장	위원장
2. 지방 노동사회복지부 부국장	부위원장
3. 지방 노동 조합 연맹 부위원장	부위원장
4. 지방 상공 회의소 부회장	부의원장
5. 지방 보건부 대표	위원
6. 지방 천연자원환경부 대표	위원
7. 지방 공공사업교통부 대표	위원
8. 지방 산업통상부 대표	위원
9. 지방 에너지업부 대표	위원
10. 지방 교육체육부 대표	위원
11. 지방 농림부 대표	위원
12. 지방 과학기술부 대표	위원
13. 지방 정보문화관광부 대표	위원

제53조 회의절차의 규칙

국가 및 지방 위원회의 정기회의는 6개월의 기간에 개최하거나 필요에 따라 임시회의를 소집할 수 있다.

제7장 삼자 조직

섹션 I 산업안전보건 관리 조직

제54조 산업안전보건 관리 조직

정부는 국가 전체의 산업안전보건관리를 일원화-집중화하고 노동사회복지부에 직접 책임을 부여하여 다른 관련 부처-기관 및 지방자치단체와 협력할 수 있는 리더십을 부여한다.

제55조 노동사회복지부의 권한과 책임

노동사회복지부는 산업안전보건법을 관리함에 있어 다음 각 호의 권리와 의무를 가진다:

1. 산업안전보건의 정책, 법, 전략, 규정을 개발하고 정부에 검토 및 시행을 제안한다;
2. 국가 산업안전보건 이행에 대한 감독, 모니터링 및 지원;
3. 산업안전보건 단체 설립을 위한 라이선스 발급을 고려한다;
4. 다른 관련 부처, 조직 및 지방 정부와 협력하고 조정하여 산업 안전 및 보건을 구현한다;
5. 잘 수행하는 사람들에게는 좋은 정책을 시행하고 산업 안전 보건의 법과 규정을 위반하는 사람들에게는 벌칙을 부여한다;
6. 산업안전보건 활동과 관련하여 다른 국가, 지역 및 전 세계와 협력한다;
7. 정부에 정기적으로 OSH 이행 상황을 보고한다;
8. 법에 정의된 권리를 활용하고 기타 의무를 수행한다.

제56조 지방 노동사회복지부의 권한과 책임

지방 노동사회복지부는 다음과 같이 산업안전 및 보건에 대한 권리와 책임을 가지고 있다:

1. 산업 안전 및 보건에 관한 정책, 법률, 전략 및 규정을 시행한다;
2. 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 규정을 보급한다;



3. 산업안전보건에 대한 감독, 지원, 모니터링 및 이행 장려
4. 다른 관련 부서 및 조직과 협력하고 조정하여 산업 안전을 구현한다;
5. 좋은 성과를 거둔 사람들에게는 좋은 정책을 시행하고 OSH의 법과 규정을 위반 한 사람들에게는 벌칙을 부여한다;
6. 산업안전보건 모니터링 및 정보 수집;
7. 안전보건 서비스 단체의 활동을 감독, 모니터링 및 관리한다;
8. 정부의 감독을 바탕으로 국제적 수준의 OSH 활동과 협력한다;
9. 이 법령에 명시된 대로 정기적으로 적시에 지방 정부 및 노동사회복지부에 OSH 활동을 보고한다;
10. 법과 규정에 규정 된 권리를 활용하고 기타 의무를 수행한다.

제57조 지방 노동사회복지사무소의 권한과 책임

지방노동사회복지사무소는 산업안전보건에 대하여 다음과 같은 권한과 책임을 가진다:

1. 산업 안전 및 보건에 관한 정책, 법률, 전략 및 규정을 시행한다;
2. 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 규정을 보급한다;
3. 산업안전보건에 대한 지원 모니터링 및 이행 장려
4. 각 법인 책임 영역 내에서 산업안전보건 업무를 수행하기 위해 다른 관련 부서와 협력하고 조정한다;
5. 잘 이행하는 사업장에는 좋은 정책을 제안하고, 산업안전보건 법규를 위반한 사업장에는 벌칙을 부여한다;
6. 산업안전보건 모니터링 및 정보 수집;
7. 이 법령에 명시된대로 정기적으로 적시에 지방 정부 및 지방 노동사회복지부에 OSH 활동을 요약하고 보고한다;
8. 법과 규정에 정의 된 권리를 활용하고 기타 직무를 수행한다.

제58조 보건부의 권한과 책임

보건부는 산업안전보건 관리에서 다음과 같은 권한과 책임을 갖는다:

1. 산업안전보건에 관한 정책, 법률, 전략 및 규정을 시행한다;
2. 산업보건법 모니터링, 평가 및 관리를 위한 법률의 개발, 개정에 관한 주도적 조직;
3. 작업장에서 발생할 수 있는 WASH(water, sanitation and hygiene), 질병 발생 예방 및 기타 전염성 질병에 대한 감독 및 관리;
4. 모든 직원의 건강 검진을 감독하고 진단, 치료를 포함하며 산업 재해 및 질병 피해자에 대한 건강 및 의료 증명서를 발급하고 기록을 포함하여 노동 사회 복지부에 제출한다;
5. 근로자에게 직업 진단 서비스 및 인증을 제공하기 위한 부서 설립에 대한 승인을 고려한다;
6. 간호사, 의사, 산업안전보건 전문의, 기술위생사 등 산업안전보건 전문가를 양성한다;
7. 이 법령에서 정하는 바에 따라 보건부문의 기능으로서 기타 업무를 수행한다.

제59조 관계부처의 권리와 책임

산업안전보건에 관한 기타 관계부처의 권리와 책임은 다음 각 호와 같다:

1. 산업통상부는 공장의 표준, 건물, 작업장의 형성, 화학물질, 기계, 제조용품의 수입허가 승인, 공장의 표준, 기계, 제조설비의 설치, 검사에 대한 권리와 책임을 가진다;
2. 천연자원환경부는 노동 단위의 환경을 관리, 모니터링 및 보호하고 인근 지역 사회에 영향을 미치지 않도록 노동 단위에 조치를 취할 권리와 책임이 있다;
3. 공공사업교통부는 건설 회사, 육상-수상-항공 운송 및 택배 서비스에서 사용하는 OSH 규정 및 표준을 개발할 권리와 책임이 있다.
4. 에너지광업부는 광업 및 에너지 사업에서 사용되는 OSH 규정 및 표준을 개발할 수 있는 권리와 기능을 가지고 있다;
5. 농림부는 정보 보급, 농업인에게 산업 안전 보건에 대한 지식 제공, 도구 및 장비 제공, 화학 물질 사용, 예방 시스템에 대한 구체적인 규정을 개발하고 감독 범위에서 산업 안전 보건 문제를 해결할 수 있는 권리와 기능을 담당한다.
6. 교육체육부는 산업 안전 및 보건에 관한 기술 특정 분야를 개발하기 위해 직업 교육 수준에서 산업 안전 및 보건 커리큘럼을 개발할 권리와 책임이 있다;
7. 과학기술부 장관은 도구, 장비, 산업안전보건 예방 시스템에 대한 표준 관리를 수행할 수 있는 권한과 기능



을 가지고 있다;

8. 정보문화관광부 장관은 산업 안전 및 보건에 관한 IEC 자료를 개발할 권리와 책임이 있다.

섹션 2 사용자와 근로자의 대표기구

제60조 사업주 대표기구의 권리와 의무

사업주의 대표기구는 산업안전보건에 관한 업무에 대하여 다음 각 호의 의무를 가진다:

1. 산업안전보건에 관한 정책, 법규 및 제도의 개발과 개정을 위한 연구 및 협의회의 참여;
2. 근로자, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹이 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 규정을 이행하도록 장려하고 지원한다;
3. 사업주, 비즈니스 협회, 비즈니스 그룹 및 회원 산하 기타 기관에 산업안전보건에 관한 조언, 지식 및 정보를 제공한다.
4. 기타 법령에 명시된 역할과 기능으로서 의무와 책임을 수행한다.

제61조 근로자 대표기구의 권리와 의무

근로자대표기구는 산업안전보건에 대하여 다음 각 호와 같은 권리와 의무를 가진다:

1. 산업안전보건에 관한 정책, 법규 및 제도의 개발과 개정을 위한 연구 및 협의회의 참여;
2. 산업안전보건 관련 법, 규정을 이행하기 위해 근로자, 근로자 대표, 사업장 노동조합 단위의 교육, 장려, 인식 제고 및 지원;
3. 근로자, 근로자 대표 기관 및 직장의 노동 조합 단위에 대한 컨설팅 및 정보 제공;
4. 기타 법률에 명시된 역할과 기능으로서 의무와 책임을 수행한다.

제8장 산업 안전 보건 검사

제62조 산업 안전 보건 검사 조직

산업안전보건검사기관은 이 법령 제54조의 규정에 의한 산업안전보건관리기관과 동일한 기관으로 한다.

제 63 조 산업 안전 보건 감독관

산업안전보건감독관은 노동사회복지부 장관이 임명하는 산업안전보건관리기구의 직원으로서 사업장의 산업 안전보건에 관한 법률 및 규정의 시행을 감시하고 사업주와 근로자가 권리, 기능 및 책임을 준수하도록 보장하는 업무를 수행합니다.

제64조 산업안전보건 감독관의 권리

산업안전보건 감독관은 다음과 같은 권한을 가진다:

1. 필요한 경우 사전 통지 여부에 관계없이 주-야간 모든 작업 단위 및 사업장에 대한 점검을 실시할 수 있다;
2. 작업 단위, 기계 작동, 도구 및 모든 장비 내의 각 작업 절차에 대한 검사를 수행한다;
3. 사업주 또는 사업주 대표 기관, 근로자 또는 근로자 대표 또는 기타 관련자로부터 데이터 수집 및 관련 문서에 대한 인터뷰;
4. 감독에 필요하다고 판단되는 서류의 전부 또는 일부 복사;
5. 검사 및 분석을 위해 샘플, 물체 입자 또는 화학 샘플을 수집;
6. 해당 분야의 전문가 및 관련 기술 담당자를 샘플 검사 및 분석에 참여하도록 요청;
7. 검사, 분석 및 증거로 사용하기 위해 촬영 및 녹음;
8. 감독관 신분증을 제시하여 자신을 소개하거나 자기소개가 업무 수행에 영향을 미치거나 위험 할 경우 노동 단위에서 자기소개를 할 필요가 없음.
9. 유독성 화학물질, 먼지, 소음, 빛, 기타 등 실내 공기질 등 물리적 측정을 위한 특정 조사 도구를 사용하여 작업장 환경 점검 및 측정을 수행.
10. 작업장이 근로자에게 위험하고 안전하지 않을 가능성이 있는 경우, 사업주에게 적절한 기간 내에 문제를



개선하고 해결하도록 명령.

11. 감독 결과 근로에게 안전하지 않고 위험하다고 판단되는 경우 모든 기계 또는 장비의 작동을 중지하거나 부분적으로 중지할 것을 명령한다. 기계 및 장비 가동 중단 기간은 15일을 넘지 않아야 하며, 점검을 위해 공장을 폐쇄하는 동안 고용주는 직원에게 정상 급여로 전액을 지급해야 한다.
12. 법과 규정에 명시된 대로 권리를 활용한다.

제65조 산업안전보건 감독관의 직무

산업안전보건감독관은 다음 각 호의 주요 업무를 수행한다:

1. 월별, 분기별, 연간 산업안전보건 감독에 관한 계획, 프로젝트, 실행계획 및 절차를 수립한다;
2. 노동 단위에서 산업 안전 및 보건에 관한 법률 및 규정을 시행한다;
3. 산업 안전 및 보건에 대한 작업장의 위험과 유해한 것들을 평가한다;
4. 작업 환경 및 위생을 점검하여 작업 조건을 개선하고 작업장에서의 산업 재해 및 질병을 예방한다;
5. 사업주 및 근로자를 위한 컨설팅, 자문 및 기술 정보 제공;
6. 산업 재해 및 질병을 조사하여 원인을 찾고 관리 대책을 결정한다;
7. 감독 활동 및 이행에 있어 관련 부문과 협력하고 조정한다;
8. 법률 및 규정의 지시에 따라 기타 업무를 수행한다.

제9장

우수 수행자에 대한 인센티브 및 위반자에 대한 조치

제66조 우수 수행자에 대한 정책

산업안전보건 관련 법규의 이행실적이 우수한 개인, 법인 및 단체에 대하여는 규정에 따라 표창 등의 정책을 실시한다.

제67조 위반자에 대한 조치

이 법령을 위반한 개인, 법인, 단체에 대하여는 법령이 정하는 바에 따라 재교육, 징계, 벌금, 민사 또는 형사 사건의 경중을 가리지 아니한다.

제68조 재교육 처벌

이 법령을 가볍게 위반한 개인, 법인 및 단체 또는 범죄가 아닌 첫 번째 위반에 대해서는 가벼운 벌칙으로 재교육한다.

제69조 벌칙 규정

이 법령, 특히 금지에 관한 조항 위반, 임명 된 직무에 무책임, 범죄가 아닌 경우 관련 담당자 및 당국은 정부 인사에 관한 법률에 따라 처벌된다.

제70조 위반 시 벌금

범죄가 아닌 산업안전보건에 관한 이 영, 법령 및 규정을 위반한 개인, 법인 및 단체는 다음 각 호의 벌금에 처한다:

1. 산업 안전 보건 감독관이 노동 단위에서 감독을 수행하기 위해 장소에 출입하는 것을 방해하는 것에 대해 1건당 5백만 킵의 벌금이 부과됩니다.
2. 노동 단위에 산업 안전 보건 규칙 및 규정이 없는 경우 직원 100 명 미만의 노동 단위는 1 회당 5백만 킵, 직원 100 명 이상인 경우 1천만 킵의 벌금이 부과된다.
3. 산업안전보건 감독관의 경고 통지에 따르지 않고 특히 기계, 장비 및 개인 보호구를 개선, 시정, 수정하지 않고 작업 및 사용을 중단하지 않는 경우 1회당 3백만 킵의 벌금이 부과된다;
4. 산업안전보건 규칙 및 규정을 따르지 않고, 산업재해 및 질병을 유발할 수 있는 작업장 상태 및 환경을 개선할 의사가 없으며, 직원 사망을 초래한 경우 직원 1명이 사망할 때마다 2천만 킵의 벌금이 부과된다.
5. 산업안전보건 책임자 또는 책임자를 두지 않은 경우 1회당 300만 킵의 벌금이 부과된다;
6. 이 법령의 규칙 및 규정에 따라 근로자에 대한 건강 검진을 실시하지 않은 경우 직원 1명당 50만 킵의 벌금이 부과된다;



7. 임신한 직원 또는 생후 12개월 미만의 모유 수유중인 산후 여성을 초과 근무 또는 노동법에서 금지하는 작업에 사용 시 1회당 1인당 5백만 킵의 벌금이 부과된다;

8. 노동법에 명시된 초과 근무를 강요하는 경우 1회당 200만 킵의 벌금이 부과된다.

벌금은 3회 이상 부과할 수 없으며, 그래도 위반 사항이 발견되면 사업 허가 취소 및 일시 정지 등 기타 조치 및 벌칙을 적용한다.

제71조 형사 조치

이 법령과 형법인 산업안전보건에 관한 법률 및 규정을 위반한 개인, 법인 및 단체는 형법에 의하여 처벌한다.

제10장 최종 조항

제72조 시행

노동사회복지부는 이 법령을 시행하는 주관 기관이다.

각 부처, 기관, 지방 당국 및 기타 관련 기관은 이 법령을 인식하고 이를 완전히 준수하고 엄격하게 이행해야 한다.

각 부처 또는 이에 상응하는 조직 및 관련 지방 자치 단체는 이 법령 제51조 및 제52조에 명시된 대로 산업 안전 보건위원회 위원으로 등록하기 위해 대표자를 지명한다. 지명된 위원의 명단은 노동부 장관에게 제출하여야 한다.

제73조 시행일

이 법령은 서명일로부터 15일 이내에 공식 통지한 후 효력이 발생한다.

라오스 정부
국무총리



Lao People's Democratic Republic
Peace Independence Democracy Unity Prosperity

Government

No...22...../Gov.

Vientiane Capital, Date. 05.02.2019

Decree
On Occupational Safety and Health

- In reference to the Law on the Government of the Lao PDR No: 04/NA, dated 08 November 2016;
- In reference to the Law on Labor, No: 43/NA, dated 24 December 2013;
- In reference to the proposal of the Minister of Labor and Social Welfare, No: 4745/LSW, dated 13 December 2018

The Government has issued the Decree:

Chapter I
General Provisions

Article 1 Objectives

This decree defines the principles, regulations and measures on affairs of occupational safety and health for protection against and avoidance of occupational accidents and diseases which might be arising out of work activities, building better environment without risks to health, promoting decent value work, justice, and improving quality production aiming at safeguarding the rights and benefit of employees and employers in order to continue improving quality of life of employees, links to regional and global, contributes to the promotion of investment and the national socio-economic development.

Article 2 Occupational Safety and Health

Occupational safety and health is a join activity between employees and employers in order to assure occupational safety and health at the workplace included evaluation of environmental risk at workplace, appropriate measure to reduce hazards and risk, prevention method for occupational accidents and disease, and establishment safety workplace culture onward.



Article 3 Interpretation of Terms

The terms used in this decree shall have the following meanings:

1. **Occupational Safety** refers to the absence of any hazard, risk, injury and loss of physical and mental abilities;
2. **Occupational Health** refers to good hygiene and welfare of people engaged in work or employment, no negative health impact on physical, mental health of employees;
3. **Risk Assessment** refers to the anticipatory process of conceivable level may cause occupational hazards, accidents and diseases;
4. **Preventive Measures of Occupational Safety and Health** refers to the administration, management, services, diagnosis, analysis, legal enforcement, regulations and environment assessment of working for preventing cause of occupational accidents and diseases;
5. **Diagnosis (finding cause) of Occupational Safety and Health** refers to undertaking root-cause analysis process of hazards and any risk assessment for prevention of occupational accidents and diseases which might be occurred
6. **Specialist** refers to a person who has a particular skill in the field of occupational safety and health namely engineers, nurses, occupational physicians, analysts and etc.;
7. **Workplace** refers to a place of employees perform their duties, which one labor unit may have more than one workplaces;
8. **Occupational Safety and Health Officer in the workplace** refers to a person who has adequate training, qualifications from relevant institutes or labor management authority and has been appointed by the employer to perform the duty in the field of occupational safety and health;
9. **Occupational Safety and Health Unit in the workplace** means a working unit composes the representatives of employers and employees, and person in charge of occupational safety and health;
10. **Tripartite** refers to representative entity consisting of the government representative as Ministry of Labor and Social Welfare being secretariat, the employee's representative as Lao Federation of Trade Union, and the employer's representative as National Chamber of Commerce and Industry;
11. **Hazardous chemicals** mean toxic substances, chemical has caused the serious effects to employees, employers in the workplace and surrounding environment;
12. **Warning sign** means information as lettering, symbol or pictogram displayed for the dangers of products matching to target such as warning prohibited to stand under a high voltage transmission line that cause a danger to employee, transportation, storage, use and etc. which apply for adhering, printing, directly sticking with hazardous chemical containers or outside of containers, parcels;
13. **Disposal** means destruction such as burning, burying or appropriately disposed by other method including orderly storage;
14. **Self-employed worker** means an individual works for himself, independent entrepreneurship or profession activity without any employee hired;

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

15. **Main contractor** means a contractor which will oversee all aspects of the projects or partial aspect of the projects from the project owner;
16. **Sub-contractor** means a person who is hired by a main contractor to perform a specific task as part of the overall project or whole project.

Article 4 State Policy on Occupational Safety and Health

The State has taken occupational safety and health as priority to prevent employees by proving budget, transportation, advance technology equipment, building infrastructure, develop and support human resources into occupational health and safety.

State supported and promoted the research, science-technology applications, provide information on occupational safety and health to prevention of occupational safety and health in order to find appropriate approaches in the prevention, timely measures for protection and efficiency.

The State has a main role for continuous supporting in the improvement of occupational safety and health in consultation with the representatives of employers and employees regarding the formulation, implementation and review of legislation, strategies and national action plan to prevent the occupational injury, disease and death at work.

The State has paid attention to encourage all labor units, informal workers; household workers received training and access services of occupational safety and health in order to avoid the occupational accidents and diseases.

The State has encouraged individual, legal entities and organizations for domestic and international in contributing fund to development and empowerment of occupational safety and health program.

Article 5 Fundamental Principles of Occupational Safety and Health Works

Occupational safety and health works should be followed by the fundamental principles as below:

1. Align with national direction, constitution, law and regulation;
2. Assure the basic rights of employees at work with the good health and safety;
3. Assure measurement of occupational safety and health according to risk assessment, transparency, justice, equity, and timely, implemented prioritized preventive measures, manage all hazardous and toxic factors during working period;
4. Assure the relevant laws and regulation enforcement has been consulted with the tripartite, committees of occupational safety and health at all level.
5. Implement the international conventions and agreements which Lao PDR is one of the member State Parties.



Article 6 Scope of Applications

This Decree is applied for employers and employees in the management of the occupational safety and health at the workplace of every manufacturing unit, in business and services in both informal and formal economic sectors across the country.

Article 7 International Cooperation

The State has supported and promoted the regional and international cooperation concerning occupational safety and health by mutual exchange information, experience, technology, research, capacity and skills building, technical support for development, implement convention and international agreement which Lao PDR is one of the member States Parties.

Chapter II Occupational Safety and Health

Section 1 Right and Responsibility of Employees

Article 8 Rights of Employees

Occupational safety and health includes the employees' rights as follow:

1. Request employers to create workplace environment which ensure the occupational safety and health;
2. Received information, knowledge, and protection measure related to risk factors and toxicity;
3. Request employer provides appropriate work placement to employees after he/she has been recovered from treatment due to occupational accidents or diseases;
4. Refuse working with high risk with adverse impact threatening their health and life;
5. Claim or report directly to the labor management organization in case the employer does not improve workplace environment as request by employee or not follow the labor law and this decree.

Article 9 Responsibility of Employees

Employee must respect every principle, regulations, and participate in all activities relate to occupational safety and health.

1 일반원칙

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기구 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부록

Section 2

Right and Responsibility of Employers

Article 10 Right of Employer

Occupational safety and health works, the employers have the following rights:

1. Request employers follow rules, steps, and measures relate to occupational safety and health;
2. Recognize, reward employees and units that are successful in implementing rules and regulations relate to occupational safety and health;
3. Collaborate with other relevant sectors to develop, lay out measurement, enforce to ensure occupational safety and health of employees, and pay for employee's occupational accident and diseases insurance.
4. Train and advice on rules, regulations, steps, and measure safety to employees under employer responsibility.
5. Provide and move employee to appropriate position base on ability and characteristic of employee in order to avoid negative health impact to employee;
6. Hire external individual or company for evaluation and investigation of implementing rules, regulation, measurement relate to occupational health and safety at your own labor unit of employer;
7. Encourage employee involve in procedure of risk prevention, emergency response, use individual safety protection equipment and medical first aids.

Article 11 Responsibility of Employer

Employer must establish, implementing, follow up each activity in order to ensure occupational safety and health action plan standard at the workplace and improve higher quality to become culture at each step.

Section 3

Responsibility of Occupational Safety and Health Officer and the Working Unit

Article 12 Responsibility of Occupational Safety and Health Officer at workplace

Occupational safety and health officer at the workplace have played an important role as an employer's assistant to advocate and implement the laws and regulations regarding the occupational safety and health at the workplace of the labor unit and has functions as below:

1. Develop a draft rule on occupational safety and health within labor unit and support implementation;
2. Inspect workplace, analyses hazards of works, evaluate the risks and identify preventive measurement.
3. Investigate cause of occupational accident and disease to set up control measurement to those hazards and risk factors in the workplace;



4. Record and summarize occupational accidents and diseases to report to the officers responsible for the labor unit and relevant labor management authority;
5. Monitoring and evaluation the implementation of the occupational safety and health;
6. Advise, provide knowledge and training to staff within the labor unit;
7. Collaborate with the occupational safety and health inspectors from other relevant labor management authorities.
8. Other Responsibility according to relevant laws and legislations.

Article 13 Responsible of the Occupational Safety and Health unit

Occupational safety and health unit at the workplace has following responsibilities:

1. Planning and implementing plan on occupational safety and health program to prevent occupational accidents and diseases.
2. Conduct regular investigation at workplace, give advice to employees to follow the national regulation and standards on occupational safety and health;
3. Advice using equipment and tools for occupational safety and health at workplace as necessary;
4. Develop a report system for unsafe and unhealthy workplace environment to promote safety and health workplace at every level.
5. Report occupational accidents and diseases to the labour unit and labour management authority for record, improving and seeking the solutions periodically;
6. Consult with employers to find solutions for unsafe and unhealthy workplace environment which having health impact to employees;
7. Develop training plan, organize trainings and activities relate to occupational safety and health;
8. Evaluate the implementation of occupational safety and health and report to the employers;
9. Collaborate with the occupational safety and health inspector from the labor management authority and relevant organizations;

If there is notification for implementing various rules related to occupational safety and health from occupational safety and health organization, the concern labour unit must disseminate the information to employees and implement. The notification note must stick at the wall at the workplace where it is easy to see and read for at least 15 days from the notification date.

In case there is occupational safety and health committee as indicated in article 123 of the labor law, the committee has the same responsibility as the unit of occupational safety and health as indicated in the article.

Section 4

Prevention and Control of Hazardous Factors

Article 14 Provision of Information

Employers shall provide information and advice to employees relate to hazardous at workplace, SOP of tools, equipment and material as appropriate for works that oneself responsible for and follow instruction and manual of occupational safety and health.

Manufacturers, importers, suppliers, and machine/equipment/materials installation team must have information advice for occupational safety and health in Lao and foreign languages for foreign employees.

Labor unit, workplace, and relevant organization have responsibility for distributing information, rising awareness to employees to have knowledge on prevention, avoid hazardous thing which might impact health or the employee and other people surrounding.

Article 15 Training

Employer must create condition to all employees to obtain training on occupational safety and health at the workplace.

In case of newly hire employee, reassigning, switching to new working place or replace new machine or equipment, employer must train all employees prior to start working.

Article 16 Obligations of main and subcontractors

The main contractor and subcontractors of any labor unit must implement same occupational safety and health standard.

The main contractor who hired subcontractor that has more than 100 employees at one workplace must establish occupational safety and health committees at the sub-contractor workplace to implement occupational safety and health at workplace.

The sub-contractor must collect information and report to the main contractor any occupational accident and diseases, and the main contractor must report to the labor management organization periodically.

Article 17 Measure of the utilization of personal protective equipment

The employer must provide all appropriate personal protective equipment that meet standard of occupational safety and health to all employees with free of charge include setting measurement for the employees to wear that personal protective equipment which appropriate to individual work and duty.



The employees must wear appropriate personal protective equipment (PPE) provided by the employers and take responsible for maintaining and fixing that equipment based on ability in order to be able to use as indicated of the equipment.

In case of any employees did not wear such PPE, the employer or responsible occupational safety and health officer at that workplace can utilize measure for punish the person as indicated in the rules and regulations within the labor unit.

Article 18 Labeling, symbol and, dangerous warning signs

Employer should place labels, symbols and, dangerous warning signs related to occupational safety and health and fire exit plan/blue print at the workplace. The dangerous warning signs must be in Lao and foreign languages for employee from those countries can be understood.

Notification and advice for safety and dangerous of the material or chemical should stick at the place where employee can easily visible.

Article 19 Culture of Occupational Safety and Health

A culture of occupational safety and health is a culture of respect, follow rules, regulations and advices relate to occupational safety and health at workplace which become routine and daily activities of the employees and employers.

The government, employers and employees have to participate and involve in developing such culture in order to ensure that employees receive workplace safety and healthy.

Section 5

Prevention and Assistance to Employees with Occupational Accidents and Diseases

Article 20 Occupational Accidents and Diseases

Occupational accident is an accident occurred with employees while performing work in or out side of the workplace, or at the temporary accommodation within the working time of the employees or during traveling back and forward to working.

Severe occupational accidents are accidents which caused the death or serious injuries or massive loss of valuable items and property.

Occupational diseases are those diseases occurred from wok performance. The list of occupational diseases has indicated in the annex of this decree

Article 21 Occupational Accident Prevention

Occupational accident prevention is a creation of safe workplace system within labor unit and workplace included setting up rule, standard, analysis, research, study, training, inspection, etc.

Article 22 Prevention of Occupational Diseases

Prevention of the occupational disease is a developing of workplace environment to be clean, proper hygiene and provide other working facilities to avoid getting diseases or illness due to occupational performance include ensuring employee receive annual health check-up as indicted in the law.

Article 23 First Aid and Initial Assistance

Procedure for first aid and initial assistance should follow:

1. Every workplace should provide a first aid box with necessary medicines and first aid kits at all time;
2. The injured person and patient by occupational accidents must receive appropriate first aid before referring or transfer to the nearest healthcare facility.
3. For those high-risk workplaces of occupational accidents, the employer should prepare appropriate technical assistance and facilitate proper medical assistance such as: patient carrier, emergency respiratory assistance included procedure of transport emergency patient;
4. Procedure of emergency response needs to improve and practice regularly to all employees at workplace periodically.
5. First aid and initial assistance team, or occupational health physicians must have training in theory, practical on how to use of equipment periodically to emergency response preparedness.

Article 24 Health Checkup of Employees

Employer should allow the domestic and foreign employees to have yearly health examination or check as indicated on Article 126 of Labor Law on occupational safety and health which employee has been assigned and as to provide assistance on time. Prior to hiring new employee and employee transferred from hazardous workplace, they must receive physical checkup and examination which employee must cooperate with employer.

For all medical expenses for physical checkup of employee should be pay by the employer.

For employee regular checkup, the employer has to sign contract with the health facility which certify by health sector and labour and social welfare sector to do the said



health check-up. It does not allow employer paying cash to employee for proceeding health checkup by themselves.

The Ministry of Labor and Social Welfare in collaboration with MOH determines the periodic-employment health checkup based on the work risk and dangerous level and result of the actual health examination. However, all employees must have health check-up at least 1 time per year.

The result of medical checkup will not be used for the purpose of discrimination or for other reason that may be negative effect to the employee.

Article 25 Recording of Employment Health Checkup

Based on the current condition at each period, MoLSW collaborate with MOH identify and provide indicator list of health checkup to the occupational health clinic/facility.

MoLSW and MoH have the right to record information on health checkup of all employees for medical purpose and social insurance including follow up monitoring, treatment and compensation according to the rules.

Employees have right to know every health check-up result of them.

Article 26 Records and Report of Occupational Accidents and Diseases

The employer must seek and record causes of occupational accident and disease. The record of the causes of occupational accident should be kept in the storage for at least 5 years and the occupational diseases should be kept at least 20 years.

The employer must report numbers of victims from occupational accident and disease to the labor management and control division every 3 months, six months, and one year.

In case of there is severe occupational accident at the workplace or there are many severe employees injured from occupational accident, the employer must take following procedures:

1. There is death of an employee, serious injured or severe workplace damaged which lead to closing factory, the employer must immediately report to the labor management authority and report in written about the causes of accident include amount of lost and damage, solution, and preventive procedure within 48 hours.
2. The employers must notify social insurance about the amount of employee injured and death from the occupational accident within seven days to receive compensation according to law on social insurance including report to labor management authority.
3. If employer does not report on 1 and 2 above, employee or the representative or federation of Trade Union or family members of the victims also have a right to report.

Article 27 Responsibilities for the compensation to the victims

The employer or social security insurance entity must responsible for all expenses include treatment fee, compensation, and reimburse fund to all employees who are victims of

workplace injury related to occupational accident and disease included employees who are on probation and job training according to labor and social security law.

If the death occurred due to occupational accidents and diseases, the employer must provide additional compensation to the family of the death victims. If the investigation found the cause of death is because of unsafe workplace environment or improper personal protective equipment (PPE), the PPE does not meet standard criteria; employer must pay the compensation equivalent to 15-month salary of the employee.

Article 28 Occupational Safety and Health Specialist

Each labor unit comprises of between 101 to 1000 employees; the employer must hire an occupational safety and health specialist particularly occupational physician/doctor, nurse, hygienist, engineer either as a full or part time.

For labor unit which have more than 1000 employees, the employer must hire one full time OSH specialist.

Section 6

Responsible to informal workers, small scale labor unit, households and migrant workers between countries

Article 29 Responsible to Work in Informal Labor

The labor management authority has responsible for giving consultation, advice relate to Occupational Safety and Health to employee working outside the labor unit, including self-employed workers on protection plan develop, risk assess and reporting information relate to occupational accidents and diseases.

Article 30 Responsible for Small Scale labor unit

The labor management authority encourages and assists the labor unit which has employee less than 10 persons to implement OSH.

Article 31 Responsible to Household

The labor management authority encourages the household which use employees to have contract signed between the employer/household and the employee. In case of occupational accident and disease occurred, the head of household must responsible for taking for expenses under signed contract agreement and law.



Article 32 Responsible for Labor Migrant Between countries in Lao PDR

Foreign workers work in Lao PDR will received protection on safety and health the same as other Lao workers and must receive health examination from the relevant unit which certified by health sector prior to getting approval to work in Lao PDR.

Lao workers which to work in foreign countries must receive basic training on OSH and health examination according to Lao regulation and host country where employee is going to work including social insurance for occupational accident and disease in that countries.

Chapter III

The Occupational Safety and Health Service Organization

Section I

The National OSH Center

Article 33 The National Occupational Safety and Health Center

The National Occupational Safety and Health Center of the Lao PDR with acronym “OSH” in English language “The National Occupational Safety and Health Center with acronym “NOSHC” established by the government based on proposal from the minister of the Ministry of Labor and Social Welfare who plays a central role on coordination and support the National Occupational Safety and Health.

Article 34 Functions of the National Occupational Safety and Health Center

The National Occupational Safety and Health Center has functions as secretarial of the Ministry of Labor and Social Welfare in conducting research, develop rule and regulation, standard, analyzing, teaching, trainings, service providing, support and promote occupational safety and health activities based on direction and policy, socio-economic development plans and also act as a technical center under the organizational structure of the Ministry of Labor and Social Welfare. The director of the NOSHC has the same authority as the deputy of the department in the MoLSW which appointed, moved or de-positioned by the minister of the MoLSW in consultancy and proposing of the human resource department.

Article 35 Right and Functions of the National Occupational Safety and Health Center

The National Occupational Safety and Health Center of the Lao PDR has right and duties as following:

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

1. Develop policy, strategies and plan, law and regulation related to OSH
2. Implement policy, strategies, law, regulation, programmes, projects, action plans of the center;
3. Disseminate the policies, strategies, laws, regulations, programmes, projects, action plans of the center;
4. Supervise, monitoring, investigate, and evaluate of the OSH activities implementation;
5. Develop data base and collection statistic data on occupational accidentes and diseases;
6. Promote, training, improve knowledge, management and utilize manpower on OSH;
7. Suggest promotion, transfer or remove position of the officer on NOSHC;
8. Suggest promotion, improve or remove management mechanism of NOSHC;
9. Honor staff and unit that has excellent in implementing OSH activities;
10. Develop curriculum, supply educational equipment and conduct OSH training inside and outside of the center.
11. Develop research system and advice mechanism about safety protection for accupational accident and diseases.
12. Coordinate with the relevant sectors and related partners for OSH managment, monitoring, inspection and promotion.
13. Test and certify the standard of the tools and personal protective equipment (PPE) use at the workplace;
14. Provide service on risk asessment, analize and study about workplace environment for labor unit;
15. Provide OSH service to employee in collaboration with other relevant sectors to perform health checkup prior to giving permission to work in foreign countries and foreign workers wish to receive work permit to work in Lao PDR.
16. Utilize right and implement other duties as indicate in the Law.

Article 36 Training OSH specialist

The NOSHC including public and private educational institution must train OSH specialist in order to ensure every areas of work such as: engineering, hygienist, OSH physicians and nurses, and OHS researchers.

Section 2

Service Unit of Occupational Safety and health

Article 37 Service Unit of Occupational Safety and Health

The Service Unit of Occupational Safety and health is an institution, center, company, hospital, or clinic that provide services on OHS in Lao PDR.



Article 38 Establishment of Service Unit of Occupational Safety and Health

Individual, legal entities or domestic and international organizations that have a purpose to operate the services of occupational safety and health must submit request letter to the one-door-service office at central level (the Ministry of Planning and Investment???) as indicated in investment promotion law of the Lao PDR.

Article 39 Consideration of the Application Form for OSH Service Unit Establishment

After MoLSW received application request on establishing OSH services from the one-door-stop-service investment management office at central level (Ministry of Investment and Planning??), MoLSW must study, and provide technical comments as official document sending back to the one-door-stop-service investment management office at central level within 8 official working days.

Article 40 Condition of Establishment of the OSH Service Unit

Establishing OSH Unit has following conditions :

1. Have funding, office or building, equipment, appropriate transportation, and others;
2. Have at least batchelor degree technical staff who have experience in the field of OSH at least three years with official certificate by the relevant sector;
3. Have approval from the relevant sector;
4. Have no criminal background or probation from court order because of committing intended crime.

Article 41 Prohibition for Establish of OSH Service Unit

Establishment of OSH service unit will be banned from the following condition :

1. Based on the request from the OSH service unit's founder ;
2. The founder do not follow the approval service unit's objective.

If the OSH service unit does not improve and change after recieving two (02) official warning notification and no action taken within 30 official working days between each notification, the authorized sector will order to stop technical work and notify relevant organization which issue business permission and license.

Article 42 Withdraw Technical License

If the person or the OSH service unit does not follow the authorized sector's order, the relevant department must withdraw technical License and propose to the relevant department to withdraw their business License.

Article 43 Propose to stop or withdraw license

Individual or service unit who was ordered to stop or withdraw business license base on article 38 and 39 of this decree is able to request to the relevent department to reconsider the order of stopping or withdrawing business license, if it can be proven their innocence.

Article 44 Types of Occupational Safety and Health Service Unit

Types of Occupational Safety and Health Service Unit are as follow:

1. Assessment and control of Risk which posed denger at the workplace;
2. Consultancy and trining on occupational safety and health;
3. Undertake the measurement of environment standard at the workplace ;
4. Provide medical check up and medical/health certification for employees.
5. Importing and distributing measurment equipment, live-saving equipment and personal protective equipment.

Chapter 4

Revenue of Occupational Safety and Health

Article 45 Revenue Sources

Revenue of Occupational Safety and Health has come from following sources:

1. Government budget;
2. Individual contribution, organization and International Organization within and outside of the country;
3. Thirty percent of fine from those who violated OSH regulation;
4. Other legal funding resources

Article 46 Revenue Objective

The budget is applied to the target expenses as following:

1. Research and amend policy, strategy, law and regulation relate to OSH,
2. Advertisement and dissemination of the policy, law and regulation relate to OSH;
3. Developing data base system and collect statistic of OSH and other occupational disease;
4. Monitoring and evaluation risk on OSH;
5. Curriculum development and training on OSH;
6. Administration management of NOSHC;
7. Other targets based on approved of the chief of the Center.



Chapter V Prohibitions

Article 47 Prohibitions of the OSH inspectors and Government Officer

Prohibit inspector of OSH and relevant government officers behave as following:

1. Abuse power and use power beyond limitation
2. Receive, request, accept, and bribing;
3. Neglect the report on occupational safety and health at the workplace that does not follow the laws and regulations;
4. Assist employer and employee cover up the work place accident and occupational diseases;
5. Disclose the information of cause investigation of occupational accident and disease without permission from the labor management authority;
6. Allow other person to use Identification Card of Inspection on Occupational Safety and Health;
7. Have behaviors that violate the laws and regulations.

Article 48 Prohibitions of the Employer

Prohibit the employer or business owner to have following behaviors:

1. Obscure, hide, and cover up information of occupational accidents and disease within the workplace under the supervision of oneself;
2. Bribing to the OSH officers and relevant government officers;
3. Refuse to provide personal safety protective equipment, life-saving equipment, first aids kits, and OH examination;
4. Import and use prohibited chemical
5. Provide equipment and tools that do not meet standard criteria
6. Have behaviors that violate the laws and regulations.

Article 49 Prohibitions of the Employee

Prohibit the employee to have the following behaviors:

1. Violate rules of labor unit and regulations of OSH;
2. Obscure and hide the information on occupational accidents and disease at the workplace.
3. Refuse to participate in activities of occupational safety and health;
4. Refuse to use PPE, lifesaving equipment, first aids kits, and OH examination which provided by the employers;

5. Have behaviors that violate the laws and regulations.

Chapter VI

Committee of Occupational Safety and Health

Article 50 Committee of Occupational Safety and Health

The Committee of Occupational Safety and Health is not officers sitting in one duty station and it consists of members as following:

1. The National Committee of Occupational Safety and Health
2. The Provincial Committee of Occupational Safety and Health

Committee of OSH at each level has its own secretariat.

Article 51 The National Committee of Occupational Safety and Health

The National Committee of Occupational Safety and Health is nominated by the Prime Minister based on the proposal of the Ministry of Labor and Social Welfare, which function as a secretariat of the government for developing policy, law, rules, regulations, monitoring and supporting relevant ministries, organizations and other sectors in implementing the OSH nationwide with secretariat support from the national OSH center.

The national committee of OSH consist of the following sectors:

- | | |
|---|------------|
| 1. Minister of Labor and Social Welfare | Chair |
| 2. Deputy Minister of the Labor and Social Welfare | Vice-Chair |
| 3. Deputy President of Lao Federation of Trade Union | Vice-chair |
| 4. Deputy President of Lao National Chamber of Commerce and Industry | Vice-chair |
| 5. Representative of the Ministry of Health | Member |
| 6. Representative of the Ministry of Industry and Commerce | Member |
| 7. Representative of the Ministry of Natural Resources and Environments | Member |
| 8. Representative of the Ministry of Public Works and Transports | Member |
| 9. Representative of the Ministry of Energy and Mining | Member |
| 10. Representative of the Ministry of Education and Sports | Member |
| 11. Representative of the Ministry of Agriculture and Forestry | Member |
| 12. Representative of the Ministry of Science and Technology | Member |
| 13. Representative of the Ministry of Information, Culture and Tourism | Member |



Article 52 The Provincial Committee of Occupational Safety and Health

The Provincial Committee of Occupational Safety and Health is nominated by the provincial governor based on the proposal of the Provincial Labor and Social Welfare department. The committee has function as a secretariat for the provincial governance to monitor and support relevant departments and other sectors in implementing the OSH under the responsible area by having the provincial labour and social welfare department as a secretary.

The Provincial Committee of Occupational Safety and Health composes of following below:

- | | |
|--|------------|
| 1. Director of the Provincial Labor and Social Welfare Department | Chair |
| 2. Deputy director of Provincial Labor and Social Welfare Department | Vice-Chair |
| 3. Deputy President of the Provincial Federation of Trade Union | Vice-chair |
| 4. Deputy President of the Provincial Chamber of Commerce and Industry | Vice-chair |
| 5. Representative of the Provincial Health Department | Member |
| 6. Representative of the Provincial Natural Resources and Environment Department | Member |
| 7. Representative of the Provincial Public Works and Transport Department | Member |
| 8. Representative of the Provincial Industry and Commerce Department | Member |
| 9. Representative of the Provincial Energy and Mining Department | Member |
| 10. Representative of the Provincial Education and Sports Department | Member |
| 11. Representative of the Provincial Agriculture and Forestry Department | Member |
| 12. Representative of the Provincial Science and Technology Department | Member |
| 13. Representative of the Provincial Information, Culture and Tourism Dept | Member |

Article 53 Rules of the Meetings Procedures

The ordinary meetings of committees in both national and provincial level should be held in the period of six months or enable to organize extraordinary meetings as necessary.

Chapter VII Tripartite Organization

Section I Occupational Safety and Health Management Organization

Article 54 The Organization of the Occupational Safety and Health management

1 일반현황

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

The Government is having centralize and unity OSH management throughout the country and giving direct responsibility to Ministry of Labor and Social Welfare with leadership to collaborate with other relevant ministries, organizations, and local governance authority.

Article 55 Right and Responsibility of the Ministry of Labor and Social Welfare

In management of the OSH, the Ministry of Labor and Social Welfare has rights and duties as following:

1. Developing policies, laws, strategies, regulations of OSH and propose to the government for consideration and implementation;
2. Supervise, monitor and support the National Occupational Safety and health implementation;
3. Consider issuing license for establishing Occupational Safety and Health unit;
4. Collaborate and coordinate with other relevant ministries, organizations, and local government to implementation of occupational safety and health;
5. Implement good policy to those perform well and give penalties to those who violate the law and regulation of OSH;
6. Collaborate with other countries, regional, and global relate to OSH activities;
7. Report OSH implementation to government regularly;
8. Utilize right and perform other duties as defined in the law.

Article 56 Right and Responsibility of the Provincial Labor and Social Welfare Department

The Provincial Department of Labor and Social Welfare has right and responsibility to the Occupational Safety and Health as following:

1. Implement policies, laws, strategy and regulations on occupational safety and health;
2. Disseminate law and regulations on occupational safety and health;
3. Supervise, support, monitor and encourage implementation of the OSH
4. Collaborate and coordinate with other relevant departments and organizations to implementation of occupational safety;
5. Implement good policy to those perform well and give penalties to those who violated law and regulations of OSH;
6. Monitoring and collecting information of OSH;
7. Supervise, monitor, and manage activities of the OSH service unit;
8. Collaborate with international level on OSH activities based on supervision from the government;
9. Report OSH activities to provincial government and ministry of Labor and Social Welfare as regularly and timely as indicated in this decree;
10. Utilize right and perform other duties as defined in the law and regulations.



Article 57 Righth and Responsibility of the District Labor and Social Welfare office

The District office of Labor and Social Welfare has right and responsibility to the Occupational Safety and Health as following:

1. Implement policies, laws, strategy and regulations on occupational safety and health;
2. Disseminate laws and regulations on occupational safety and health;
3. Monitor support and encourage implementation of the OSH
4. Collaborate and coordinate with other relevant offices to implementation of occupational safety and health works within areas of each entity responsibility;
5. Propose implementing good policy to those perform well and give penalties to those who violated law and regulations of OSH;
6. Monitoring and collecting information of OSH;
7. Summarize and Report OSH activities to district government and provincial department of Labor and Social Welfare as regularly and timely as indicated in this decree;
8. Utilize right and perform other duties as defined in the law and regulations.

Article 58 Righth and Responsibility of the Ministry of Health

In OSH management, the Ministry of health has rights and responsibility as following:

1. Implement policies, laws, strategy and regulations on occupational safety and health;
2. Lead organization on developing, revising the legislation for the occupational health legislation monitoring, assessing and managing;
3. Supervise and manage on WASH(water, sanitation and hygiene), disease outbreak prevention and other communicable diseases which might be occurred at the workplace;
4. Supervise health checkup for all employees include diagnostic, treatment, therapy and issue health and medical certification for victims of occupational accident and diseases including record and submit to the Ministry of Labor and Social Welfare;
5. Consider approval in establishing a unit to provide occupational diagnostic service and certification to the employees;
6. Train specialist on OSH such as nurse, physician, OSH physician specialist and technical hygienist;
7. Perform other tasks as functions of the health sector as indicates in this decree.

Article 59 Rights and Responsibilities of the Relevant Ministries

Rights and responsibilities of other relevant Ministries on Occupational Safety and Health are as following:

1. Ministry of Industry and Commerce has rights and liabilities in the formation of factory's standard, buildings, and workplace; and approve the permission of import

for chemical substances, machineries, manufacturing supplies; inspection of factory's standard, installation of machines, manufacturing equipment;

2. Ministry of Natural Resources and Environment has rights and being liable for managing, monitoring and protecting the environments in labor units and put measures to the labor units to avoid the impacts to neighboring communities;
3. Ministry of Public Works and Transport has rights and liabilities for developing OSH regulation and standard using in construction company, land-water –air transportation and courier service; .
4. Ministry of Energy and Mining has rights and functions for developing OSH regulation and standard using in mining and energy business;
5. Ministry of Agriculture and Forestry has rights and functions to be in charge of propaganda, dissemination of information, providing for knowledge to agriculturists on the occupational safety and health; develop specific regulation on providing tools and equipment, the use of chemical, prevention system and addressing the occupational safety and health issues under the supervision scope.
6. Ministry of Education and Sports has rights and responsibility for develop the curriculums of occupational safety and health from vocational education level in order to develop the technical specific field on occupational safety and health;
7. Minister of Science and Technology has rights and functions to conduct standard management for tools, equipment, OSH prevention system;
8. Minister of Information, Culture and Tourism has rights and be liable for develop IEC material on occupational safety and health.

Section 2

Representative Bodies of the Employers and Employees

Article 60 Rights and Obligations of the Representative Body of the Employers

The representative body of the employers has obligations on the works of occupational safety and health as following:

1. Involve in study and consultation meeting to develop and modify policies, law and regulation on occupational safety and health;
2. Encourage and support employees, business associations, business groups to implement the laws and regulations on occupational safety and health;
3. Provide OSH advice, knowledge, and information to the employers, business associations, business groups, and other agencies under the membership.
4. Perform other duties and responsibilities as roles and functions indicated in the law.



Article 61 Rights and Obligations of the Representative Body of the Employees

The Representative Body of the Employees has right and obligations to the Occupational Safety and Health as following:

1. Involve in study and consultation meeting to develop and modify policies, law and regulation on occupational safety and health;
2. Training, , encourage, raise awareness raising and support employees, representative of employees, trade union units at work to implement the law, regulations relevant to Occupational Safety and Health;
3. Provide a consultancy and information to the employees, the representative body of the employees and trade union unit at the workplace;
4. Perform other duties and responsibilities as roles and functions indicated in the law.

Chapter VIII

The Occupational Safety and Health Inspection

Article 62 The Occupational Safety and Health Inspection Organization

The Occupational Safety and Health Inspection Organization is the same organization as the Occupational Safety and Health management organization according to the indication on article 54 of this decree.

Article 63 The Occupational Safety and Health Inspector

The Inspector of Occupational Safety and Health is a staff of the Occupational Safety and Health Management organization which appointed by the Minister of Labor and Social Welfare to monitor the implementation law and regulations concerning the occupational safety and health at the workplace, ensuring the employer and employee to follow their rights, functions and responsibilities.

Article 64 Right of the Inspector of Occupational Safety and Health

The Inspector of Occupational Safety and Health has he following rights:

1. Conduct inspection at all labor units and workplace at day and night time with or without advance notification if necessary;

2. Conduct inspection with each working procedure within working unit, machine operation, tools and every equipment;
3. Interview for data collection and relevant documents from employers or representative body of employers, employees or representative of employees, or other relevant people;
4. Copy all or some part of documents which found necessary for inspection;
5. Collect sample, object particle or chemical sample to examine and analyze;
6. Invite specialist/expert in the field and relevant technical officers to participate in sample examination and analysis;
7. Record motion, none motion pictures and sound for examination, analyze, and use as evident;
8. Introduce yourself by showing Inspector Identification Card or does not necessary to self -introduce to the labor unit in case self-introduction would influence work performance or dangerous.
9. Conduct inspection and measurement of workplace environment by using specific investigation tools for physical measurement include indoor air quality such as: toxic chemical, dust, noise, light, and others.
10. Order employers to improve and solving problems within appropriate time period, if workplace is probably hazardous and unsafe for employees.
11. Order to stop operating all machines or equipment or partially in case investigation found that unsafe and dangerous to employees. The stop duration of operating machines and equipment must not be more than 15 days which employers must pay for full salary to employee as normal rate during factory close for inspection.
12. Utilize right as indicates in the law and regulations.

Article 65 Duties of Occupational Safety and Health Inspector

The Inspector of Occupational Safety and Health has main duties as following:

1. Create plans, project, action plans and procedures on the inspection of occupational safety and health monthly, quarterly and annually;
2. Enforce the laws and regulations on occupational safety and health in the labor units;
3. Assess the risks and hazardous things at the workplace on occupational safety and health;
4. Inspect the working environments and sanitation-hygiene for improving the working conditions and prevent the occupational accidents and diseases at the workplace;
5. Provide a consultancy, advice and provisions of technical information for the employer and the employee;
6. Investigate the occupational accidents and diseases to seek the causes and determine the measures of the controls;
7. Collaborate and Coordinate with the related sectors in the activities and implementation of the inspections;
8. Conduct other duties according to indication on Law and regulation.



Chapter IX

Incentives to the Good Performers and Measures Against Violators

Article 66 Policy Toward Good Performers

Individual, legal entities and organizations that have good performance in implementing law and regulation relate to Occupational Safety and Health shall receive recognition and other policies according to regulations.

Article 67 Measure Against Violators

Individual, legal entities and organizations that violated in this Decree shall be re-educated, disciplined, fined, conduct civil or penal case as light or heavy status based on the laws and regulations specified.

Article 68 Re-education Penalties

Individual, legal entities and organizations that lightly violated in this Decree or first-time violation which is not criminal, the light penalties will be re-education.

Article 69 Penalty Rules

The relevant officers and authorities who violated this decree particularly articles on prohibitions, irresponsible to duties which one has been appointed to and it is not criminal shall be punished according to indication in the law on government human resource.

Article 70 Fine for Violation

Individual, legal entities and organizations that violated this decree, law and regulation relates to Occupational Safety and Health which is not criminal shall be fine as following:

1. Against Occupational Safety and Health inspector relates entering the place to conduct inspection at the labor unit shall be fined 5 million kip per incident.
2. Does not have rules and regulations of Occupational Safety and Health at the labor unit shall be fined 5 million kip per time for labor unit which has employee less than 100 and 10 million kip which has employee more than 100.
3. Does not following with warning notification by the Occupational Safety and Health inspector particularly does not improve, correct, fix, and not stop working and using machines, equipment, and personal protective equipment shall be fined 3 million kip per time;
4. Does not follow rules and regulations of Occupational Safety and Health, not intend to improve workplace condition and environment which would lead to occupational

accident and diseases and caused employee death shall be fined 20 million kip per death of each employee.

5. Does not have Occupational Safety and Health officer or responsible person shall be fined 3 million kip per time;
6. Does not have medical checkup for employees according to rule and regulation of this decree shall be fined five hundred thousand kip per employee per time;
7. Use pregnant employee or postpartum women with breastfeeding baby during less than 12 months of age to do overtime or works which prohibits under labor law shall be fined 5 million kips per person per time;
8. Force employees to work overtime beyond indicated in the labor law shall be fined 2 million kips per time.

Implement fine penalty shall not be over three times, if still found violation other measurement and penalties will be applied such as withdraw and temporally suspend business license.

Article 71 Criminal Measurement

Individual, legal entities and organizations that violated in this Decree, law and regulation on Occupational Safety and Health which is criminal law shall be punished by criminal law.

Chapter X

Final Provisions

Article 72 Implementation

The Ministry of Labor and Social Welfare is a lead organization to implement this decree.

The ministries, organizations, local authorities and other relevant organizations shall recognize and must fully compliance and strictly implement this Decree.

Each ministries or equivalent organizations, and relevant local government nominate representative in order to register to be OSH committee members as indicates in article 51 and 52 of this decree. The nominee names shall be submitted to the Ministry of Labor and Social Welfare.

Article 73 Effective

This Decree is effective from the date of signature and after official notification within fifteen days.

**The Gouvernment of The Lao PDR
Prime Minister**



부록 II | 라오스 노동법 중 산업안전보건 관련 내용

제118조 (신설) 국가의 의무

국가는 다음 각 호의 의무를 진다:

1. 국가 사회경제 발전 계획에 따라 노동 보건 및 안전과 관련된 정책 및 국가 전략을 결정, 실행 및 수정한다;
2. 작업환경으로 인해 발생할 수 있는 유해요인을 감소시켜 산업재해 또는 직업병으로부터 보호할 수 있는 대책을 마련해야 한다;
3. 직장 내 보건 및 안전 보호에 대한 관련 정부 부문, 사업주, 근로자 및 기타 관련 부문의 의무와 책임을 결정한다;
4. 보건 및 안전 조치를 결정하고 모든 관련 당사자가 노동 보건 및 안전에 참여하도록 보장한다;
5. 책임 기관, 근로자와 사업주 간의 참여, 정보 제공, 상담 서비스, 교육, 부상 및 직업병에 대한 데이터 수집 및 분석을 포함하는 노동 보건 및 안전 시스템을 각 주기별로 수립, 개발 및 개선 한다;
6. 개인 보호 장비를 포함하여 안전 및 보건 보호에 사용되는 도구 또는 장비를 생산하는 노동 단체에 대한 연구, 지원 또는 촉진에 적절한 투자를 한다;
7. 사업주 또는 근로자와 관련된 관련 기관의 대표자와의 협의를 통해 신체적, 정신적 직업병에 대한 설명을 작성한다;
8. 노동 단위에서 작업장 안전보건과 관련하여 과실 또는 태만을 알리는 근로자를 보호하기 위한 조치를 취한다.

제119조(신설) 사업주의 의무

사업주는 다음 각 호의 의무를 진다.

1. 자신의 관리하에 있는 근로자의 작업장 보건 및 안전을 확보하기 위하여 적절한 조치를 취할 것;
2. 사업장 내 금속 또는 화학물질 및 폭발성 물질의 생산을 위한 작업장, 기계, 장치 및 절차가 안전하고 근로자의 건강에 위험을 초래하지 않도록 할 것;
3. 모든 안전 조치를 정기적으로 점검하고 부적절한 조치를 개선.
4. 근로자의 건강과 안전에 대한 위험을 1년에 한 번 이상 평가하고 노동부에 보고.
5. 근로자의 건강에 유리한 조건을 보장하기 위해 작업장, 안전 시스템, 환경 및 분위기를 유지.
6. 사업장에서 직원에게 적절한 복지 혜택을 제공.
7. 근로자가 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 근로자에게 정보, 조언, 교육 및 보호 제공.

8. 근로자에게 국제 표준에 따라 완전하고 양호한 상태의 개인 안전 장비를 제공.
9. 사업장 안팎에서 중독성 물질이나 음료 또는 정신을 변화시키는 물질의 사용을 금지.
10. 기본 보건 및 안전 지식, 직업병, 특히 HIV 예방에 관한 직원 교육을 1년에 1회 이상 실시
11. 노동 보건 및 안전을 담당하는 직원을 임명.
12. 기타 법률에서 규정하는 의무;

제120조(신설) 근로자의 의무

근로자는 사업장의 안전보건 규정을 엄격히 준수해야 한다. 근로자는 사업주 또는 단체가 실시하는 안전보건 활동에 참여해야 한다. 근로자는 사업장에서 안전 또는 보건에 대한 위험을 발견하거나 그러한 위험이 있다고 판단되는 경우 가능한 한 빨리 보건 및 안전 책임자 또는 노동 단위의 책임자에게 알려야 한다. 사업주에게 사업장 내 위험을 알린 후에도 사업주가 주의를 기울이지 않거나 문제를 해결하지 않으면 근로자는 노동행정 기관 또는 안전보건 담당부서, 그 밖의 관련 기관에 알려야 한다.

제121조(신설) 설계자, 생산자, 수입자, 공급자 및 설치자의 의무

설계자, 생산자, 수입자, 공급자 또는 납품자, 기계-설비 또는 자재를 설치하는 자는 다음 각 호의 안전보건 조치를 하여야 한다:

1. 기계, 장비 또는 자재가 올바르게 사용되어 사용자의 건강과 안전에 위험을 초래하지 않도록 해야 한다;
2. 기계, 장비 및 기타 자재의 설치 및 사용 방법을 권장하고, 사용할 수 있는 기계, 장비 및 화학물질의 위험성에 관한 정보를 제공하며, 보호 방법을 권장한다;
3. 위 두 항에 부합하는 과학적이고 새로운 지식에 대한 연구 또는 교육 제공.

제122조(신설) 위험성 평가 및 내부 규정 작성

사업주는 작업 단위 및 사업장 내 안전-보건에 대한 위험을 정기적으로 점검-평가하고 그 결과를 연 1회 이상 근로감독관에게 보고하여야 한다. 위험 평가는 사업주, 노동 감독 공무원 또는 노동청에서 허가한 노동 보건 및 안전 서비스 기관이 수행할 수 있습니다. 사업주는 관련 법률에 부합하는 내부 규정을 마련하고 노동조합 또는 근로자 대표 또는 노동 단위 내 근로자 과반수와의 협의를 성공적으로 완료해야 한다.



제123조(신설) 노동 단위의 노동안전보건 담당 공무원 및 담당 부서

근로자 100인 이하의 경제 노동 단위에는 노동 안전 및 보건을 담당하는 직원을 1명 이상 두어야 한다. 건설 및 광업 분야에서 일하는 노동 단위 또는 작업장에는 노동 보건 및 안전을 담당하는 직원이 한 명 이상 있어야 한다. 근로자가 100명 이상인 노동 단위는 반드시 책임자를 지정해야 하며, 필요한 경우 노동 보건 및 안전을 담당하는 안전보건위원회를 설치해야 한다. 노동안전보건책임자는 노동청장이 인정하는 노동안전보건에 관한 지식을 갖추었거나 교육을 받은 자 또는 노동안전보건에 관한 기관 또는 단체에서 학위 또는 자격증을 취득한 자이어야 한다.

제124조(신설) 노동 단위의 의료진

교외 또는 외곽지역에 소재하는 상시근로자 50인 이상의 노동단위는 그 노동단위에 소속된 의료인을 두어야 한다. 근로자 수가 50명 미만인 노동단위는 의약품 캐비닛을 비치하고 직원 1명을 주 간호사로 배치해야 한다.

제125조(신설) 작업장 사고의 기록 및 보고

사업주는 노동단위에서 4일 이상 휴업하게 하는 사고가 발생한 때에는 그 사고의 원인을 상세히 기록하여 노동행정기관에 보고하여야 한다. 사업주는 업무상 사고 또는 직업병으로 인해 근로자에게 부상, 중상 또는 사망이 발생한 경우 3일 이내에 노동행정기관에 보고해야 한다.

제126조(신설) 근로자의 건강진단

사업주는 연 1회 이상 근로자의 건강진단을 실시해야 한다. 위험장소에서 근무하거나 야간에 근무하는 직원은 연 2회 이상 건강진단을 받아야 한다.

1 일반원칙

2 라오스 산업안전보건
관련 규정

3 산업안전보건관련
주요 기관 및 체계

4 주요 산업안전보건 제도

부
록

제2절: 노동재해 및 직업병

제127조(개정) 노동재해 및 직업병

노동재해란 근로자가 사업장 안팎에서 작업 중이거나 작업시간 중 임시 휴게장소 또는 출·퇴근 중에 발생한 사고를 말한다.

근로자가 사업주 또는 그 대리인이 부여하지 않은 업무를 수행하는 시간 중에 발생하거나 부여된 업무가 끝난 후에 발생한 사고는 업무상 재해로 간주하지 않는다. 직업병은 직업의 결과로 발생하는 모든 질병을 말한다. 직업병의 종류는 구체적인 규정으로 정한다.

제128조(신설) 노동재해 및 직업병 피해자에 대한 치료

근로자가 노동재해 또는 직업병으로 인하여 부상을 당한 경우 사업주 또는 사회보험실시기관은 사회보험에 관한 법률에서 정하는 바에 따라 그 치료비용을 부담하여야 한다. 치료 및 재활 기간 동안 근로자는 사업주로부터 정상 급여 또는 임금을 받을 권리가 있지만 6개월을 초과할 수 없다. 한도에 도달하면 사업주 또는 사회보험 시행 기관이 사회보험법에 따라 비용을 부담한다.

근로자가 노동재해 또는 직업병으로 사망한 경우, 사업주 또는 사회보험 시행기관은 사회보험에 관한 법률에서 정한 바에 따라 장례 및 보상을 책임져야 한다. 사업주에 의해 다른 사업장으로 발령받은 근로자가 사망한 경우 시신 또는 유해를 가족에게 이송하는 비용도 사업주가 부담해야 한다.

근로자가 사고 또는 직업병으로 인해 사지 또는 장기를 잃은 경우 사업주 또는 사회보험 실시기관은 사회보험에 관한 법률에서 정한 바에 따라 보상을 지급할 책임을 져야 한다.

제129조(개정) 산재 업무상 질병 외 사망에 대한 급여 또는 임금 및 수당

노동재해 및 직업병 외의 사고 또는 질병의 피해자로서 1개월 이상 연속하여 치료 및 재활을 위해 휴업하고 진단서를 소지한 근로자는 사업주로부터 1개월 또는 1년에 30일의 급여 및 임금을 받을 권리가 있다. 치료가 계속되는 경우, 근로자는 사회보장법에서 정한 바에 따라 사업주 또는 사회보험 시행기관으로부터 상병 보조금을 받게 된다. 근로자가 사망한 경우, 사업주 또는 사회보험 실시기관은 사회보험에 관한 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 가족 또는 후임자에게 일회성 보상을 지급해야 한다.

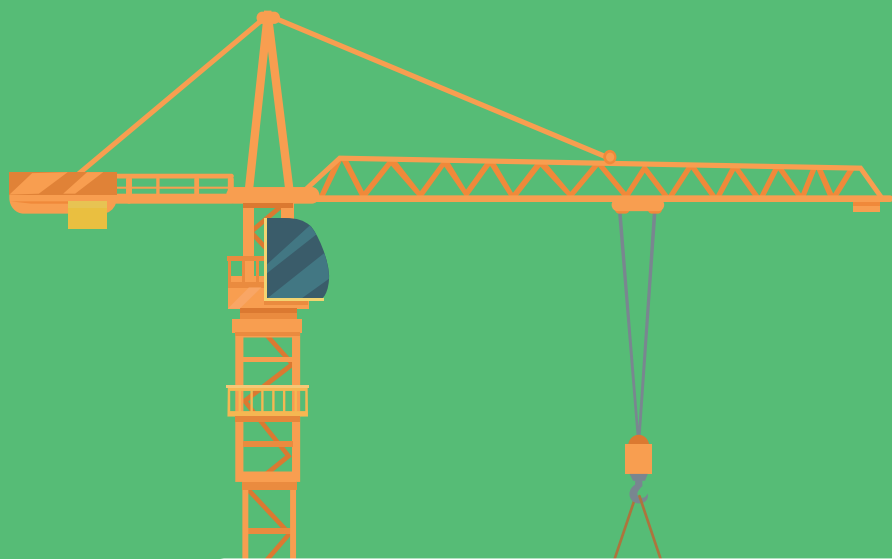
해외진출기업을 위한

안전보건제도집

라오스편

발행일	2023년 10월 발행
발행인	안종주
발행처	안전보건공단 국제협력단
T E L	(052) 703-0746

※ 공단의 승인 없이 무단 복제를 금합니다. [비매품]



해외진출기업을 위한

안전보건제도집

2023 라오스판