

산업안전보건환경 관련 조직

1 정부 기관

현재, 국가의 산업안전보건 문제를 관장하는 3개 주요 부처는 노동부, 보건부 및 산업부이다.

1.1 노동부

태국 노동부(MOL)는 산업안전보건 문제를 비롯한 근로자보호에서 중요한 역할을 수행하는 정부조직이다. 노동부는 법을 제정, 시행 및 관리 뿐만 아니라 근로자 안전보건복지를 증진하는 기능과 책임을 갖고 있다. 산업안전보건에 관한 법률과 해당 표준이 제정되었고 요구되는 적합성 확보를 위하여 감시 및 검사와 함께 시행되고 있다. 한편, 근로조건 및 환경의 개선은 산업안전보건 확보를 위하여 활발하게 추진되고 있다. 또한, 산업재해로부터 근로자를 보호하기 위하여 치료 및 재활 프로그램들이 개발되고 있다. 노동부(MOL) 산하 산업안전보건 담당기관은 노동보호복지청(DLPW)과 사회보장실(SSO)이다.

■ 노동보호복지청

노동보호복지청은 산업안전보건 연구 및 조사와 역량개발을 포함한 산업안전보건 추진을 위한 권한을 위임받았다. DLPW 산하, 직접 담당기관은 산업안전보건국이다. 산업안전보건 국은 구조조정 하에서 노동보호복지청의 권한으로 산업안전보건 감독과(산업안전보건 ID)와 국가 근로조건환경개선 연구원(NICE)의 이전 2개 기관을 합병하여 설립되었다. 그 설립목적은 산업안전보건 행정에 관한 임무를 보다 체계적이고 효과적이게 지원하고 12개 지역 산업안전보건원으로 분권화하여 서비스를 용이하게 하며 업무 중복성

을 감소시키고 네트워크 참여를 강조할 뿐만 아니라 궁극적인 성과를 달성하기 위하여 “적정한 산업안전보건”에 관한 국가 의제를 견인하는 주관기관의 역할을 하는 것이다. 산업안전보건 국의 설립은 정부 관보에 게재되었고 2009년 12월 11일부터 기능을 수행하였다.

산업안전보건 국은 다음의 권한과 기능을 갖고 있다.

- 1) 산업안전보건 기준을 제정하고 개발한다.
- 2) 사업주, 근로자, 관련 개인, 법인 및 해당 기관이 산업안전보건 법률이나 기준을 준수하는 것을 감시하고 감독한다.
- 3) 산업안전보건 법률이나 기준 하에서 지시된 활동이나 서비스의 인허가, 등록 및 감독에 관한 서비스를 제공한다.
- 4) 산업안전보건 보호, 검사 및 통제 수단을 개발한다.
- 5) 산업안전보건 정보기술 시스템과 네트워크를 개발한다.
- 6) 산업안전보건 문제를 파악하는 연구 또는 조사를 실시하고 산업안전보건 법률이나 기준의 추가 채택을 위한 적절한 수단을 개발한다.
- 7) 산업안전보건 네트워크를 개발하고 참여를 촉진한다.
- 8) 지정된 해당 기관의 기능을 조정하거나 지원한다.

산업안전보건 서비스는 중앙 및 지역별로 설립된 12개 산업안전보건원을 통하여 제공되고 있다. 또한, 지방 차원에서 산업안전보건 행정 및 법적 문제를 다루는 76개 지방 근로자 보호 및 복지실이 있다. 방콕 수도권(BMA)에는 담당 지역에서 해당 업무를 다루는 총 10개 근로자보호복지실이 있다.

■ 사회보장실

사회보장실(Social Security Office, SSO)은 태국 국민의 생활 안전 및 안정을 보장하는 것을 목표로 사회보장기금(Social Security Fund, SSF)을 관리하는 사회보장법, B.E. 2533 (1990)에 의하여 설립되었다. 사회보장기금의 보

장범위는 여러 유형으로 구분되어 있다. 질병, 출산, 장애, 사망, 자녀수당, 노령 및 실업. 태국 근로자들은 직장 안팎에서의 부상, 질병 및 사망을 다루는 보상제도에 대한 권리를 부여받는다.

사회보장 기여금에 추가하여 사업주는 근로자 보상기금(Workmen's Compensation Fund, WCF)에 근로자 연봉의 일정비율을 납부하여야 한다. 근로자보상기금(WCF)은 보상 및 급여 지급 방법으로 산업재해 및 부상 희생자인 근로자 보호를 위하여 1974년에 설립되었다. 초기 연도에는 방콕에서만 20인 이상의 근로자를 가진 사업장에 적용되었다. 나중에 1976년부터는 각 지역으로 보장 영역을 확대하였고 궁극적으로 1988년에는 국가의 모든 지방을 포함하였다. 1990년에 WCF는 사회복지실 산하로 이관되었다. 1993년부터 보장 범위는 10인 이상 근로자를 가진 사업장으로 확대되었다. 그리고 2002년 4월부터 근로자보상제도의 보장범위는 전국에 걸쳐 1인 이상 근로자를 가진 사업장으로 확대되었다.

사회보장실 산하 내부 기관인 근로자보장기금실은 근로자보상법, B.E. 2537 (1994)에 따라서 다양한 측면에서 역할과 책임을 갖고 있다. 이것은 보상요율의 분석 및 결정, 근로자와 사업주의 기여금 및 보상금에 관한 이의신청 관리와 산업안전보건 증진을 비롯한 근로자보상법에 따라 지시되는 그 밖의 임무를 포함한다. WCF는 산업안전보건 프로그램에 실질적인 재정지원을 제공하며, 근로자보상법 제3장 제28조는 산업안전보건 프로그램과 부상 근로자를 위한 재활 프로그램을 위하여 기금이 얻는 이자 수익의 최고 22%까지 사용을 허용한다. 산업안전보건 프로그램 지원은 정부, 사업주 및 근로자 조직과 대학교들이 수행하는 연구, 세미나 및 교육훈련 과정 자금지원을 포함한다. 자금지원 대상 산업안전보건 프로그램 선정은 근로자보상기금 3자회의 소위원회의 책임이다.

1.2 보건부

태국 공중보건부(MOPH)는 국가의 모든 공중보건 문제를 담당하는 주요 정부조직이다. 공중보건부는 또한 산업보건안전에서 자체 기술부서 및 의료망 시스템을 통한 모든 부문에서 산업보건 서비스 제공과 같은 역할과 기능을 갖는다. 산업보건 활동을 담당하는 주요한 기술부서는 질병관리청 산하 산업환경질병국(이전의 보건부 산업보건과)이다.

산업환경질병국의 주요한 기능은 다음과 같다.

- 1) 연구 또는 조사를 실시하여 산업보건 서비스 및 관리를 위한 정책 개발, 기준 및 지침 제정
- 2) 직업병 및 직무관련 질병의 예방과 억제를 위한 산업보건안전 조사 시스템과 적절한 수단 결정 및 개발
- 3) 산업보건 지식 및 기술의 이전과 대중, 개인, 지방 행정조직 및 일반인들에게 조사 시스템 활용
- 4) 직업병 또는 직무관련 질병 조사 및 예방을 위한 메커니즘과 네트워크 개발 조정 및 지원
- 5) 직무관련 질병의 진단과 치료에 관한 지식 개발 및 이전
- 6) 지정된 업무 공동수행 및 해당 기관 지원

1.3 산업부

태국 산업부는 공장 설립 및 운영을 위한 허가를 교부하고 산업시설에서 안전에 관한 법률을 관리하며 법적 적합성 보장을 위함 검사를 실시하고 허가를 갱신한다. 산업안전보건을 위한 관련 기관은 산업업무국(Department of Industrial Works, DIW)이다.

검사를 통하여, DIW는 산업 사업장들이 근로자와 환경에 안전하다는 것을

보장하는 중요한 역할을 수행한다. 이 업무 담당기관은 안전기술국, 유해물질관리국 및 산업단지국이다.

안전기술국은 아래 요약된 역할과 책임을 가진 기술기관이다.

- 1) 산업안전 프로그램 개발을 위한 조사/분석 실시
- 2) 산업안전 정책, 실행계획 및 절차적 기준 제정
- 3) 산업안전의 역량 및 효율성 개발을 촉진 및 지원
- 4) 산업안전 검사, 감시 및 후속조치 실시
- 5) 유해물질을 가진 공장들을 위한 예방 및 억제 수단 조정
- 6) 산업안전 활동 이행에 관여하는 인증기관들을 감시 및 감독
- 7) 산업안전에 관한 기술 설명서/지침서 개발과 이행을 위한 관련 당사자들에게 보급
- 8) 지정된 업무 공동수행 및 해당 기관 지원

유해물질관리국은 휘발성 물질 방지 및 사용에 관한 법적 적합성을 확보하고 화학적 유해성과 그 영향을 방지하고 억제하는 다양한 수단을 결정하고 개발하는 업무를 담당한다. 유해물질관리국은 또한 산업체들에 관한 국제협약 개발 시 참여를 위한 핵심 역할을 한다.

산업단지국은 유해물질 사용에 대한 법적 적합성 확보와 휘발성 물질 사용방지를 위하여 공장을 감독하고 감시하는 업무를 담당한다. 산업단지국은 전국적으로 법률을 집행하는 권한도 갖고 있다.

2 기타 산업안전보건 기관, 협회 및 조직

현재 정부조직과 긴밀하게 협력하며 산업안전보건환경에 관련된 다수의 협회와 재단들이 있다.

2.1 산업안전보건 추진협회(SHAWPAT)

최초의 태국 국가 안전주간이 시작된 1986년에, 조직위원회는 매년 국가안전주간을 수행하는 산업안전보건 협회를 설립할 것을 권고하였다. 설립되는 산업안전보건 협회는 연례 국가 안전주간 조직에 참여하는 한편으로 노동국(당시)은 국가 조정자 역할을 수행한다. 그리하여 산업안전보건추진협회(태국)는 다음 목적으로 설립되었다.

1. 사업장에서 산업안전보건 추진
2. 산업안전보건 지식 및 경험 홍보
3. 산업안전보건 활동을 촉진하고 실행하기 위하여 다양한 공공 및 민간 조직과 협조
4. 사업장에서 산업안전보건을 제고하기 위하여 다양한 공공 및 민간 조직들 사이의 협조 지원
5. 비정치적 참여

SHAWPAT는 1987년 5월 29일에 설립되었다. 사무소는 Talingchan 노동보호복지청에 위치하고 있다.

2.2 산업보건안전협회(OHSPA)

산업보건안전협회는 다음 목적으로 설립되었다.

1. 회원 및 사회 사이에서 산업안전보건 기술지식 촉진
2. 전문가의 산업안전보건 발전 촉진
3. 근로자의 안전보건 및 삶의 질 촉진을 위하여 사업장 및 산업 공동체와 지원 및 협조
4. 국내외적으로 다양한 공공 및 민간 조직 또는 협회들과 산업안전보건에 관한 기술협력 증진
5. 회원들 사이의 협력 및 관계 촉진

6. 회원들에게 산업안전보건 기술자원 제공
7. 비정치적 참여

OHSWA는 방콕 Mahidol 대학교 공중보건학부 산업보건안전학과에 위치하고 있다.

2.3 태국 인간공학회(EST)

태국인간공학회는 다음 목적으로 설립되었다.

1. 인간공학에 관한 지식 및 경험 교류 중심이 될 뿐만 아니라 이에 관한 매체, 서적 및 논문 간행
2. 사업가 및 관련 당사자들을 위한 인간공학 관련 산업안전보건 프로그램 지원
3. 인간공학 활동 실시를 위하여 그 밖의 공공 및 민간 조직과 협조
4. 인간공학 개발에 관한 조사 및 연구 촉진 및 지원
5. 인간공학 프로그램 추진을 위하여 국내외적으로 공공 및 민간 조직들 사이의 협동 및 상호 이익 추구
6. 태국 인간공학 문제 지원

EST는 2001년 8월 6일에 설립되었다. 현재, 조정센터는 Pathumthani 소재 Thammasat 대학교 - Rangsit 캠퍼스의 공학부에 위치하고 있다.

2.4 산업안전촉진재단

노동보호복지청은 다음 목적을 가진 산업안전촉진재단을 설립하였다.

1. 근로자 안전보건복지를 위한 활동 촉진 및 지원
2. 근로자를 위한 산업안전보건 및 복지 촉진을 위하여 재정, 기술 및 기타 자산 지원 조달 및 제공

3. 근로자를 위한 산업안전보건 및 복지 고도화를 위하여 공공 부문 및 민간 조직들과 협조
4. 공공 자선 프로그램 실시 또는 기타 대규모 공공 자선조직과 협조
5. 비정치적 참여

산업안전촉진재단은 1993년 10월 4일에 설립되었다.

사무소는 방콕의 Talingchan(구건물) 소재 노동보호복지청에 위치하고 있다.

2.5 태국 산업환경질병협회

태국 산업환경질병협회는 다음 목적으로 설립되었다.

1. 산업환경의료에 관한 기술정보센터
2. 산업환경의료에 교육활동 및 훈련 지원 및 조직
3. 산업환경의료에 관한 기술 서비스 및 지식정보 보급 지원
4. 산업환경의료에 관한 연구 지원 및 개발
5. 국내외적으로 다수의 공공 및 민간 조직들과 함께 산업환경의료에 관한 기술협력 및 협조 확립
6. 주로 공공 및 전국적으로 산업환경의료로부터 혜택을 창출하기 위하여 구성원들 사이의 협동 촉진 및 관계 강화
7. 산업환경의료 전문가의 능력, 도덕 및 전문직 윤리 촉진

태국 산업환경질병협회는 2003년 11월 6일에 설립되었다. 사무소는 방콕 Nopparat Rachathani종합병원 산업환경의료센터에 위치하고 있다.

2.6 태국 산업보건간호협회

태국 산업보건간호협회는 다음 목적으로 설립되었다.

1. 직업병 간호에 관한 교육, 연구, 기술 서비스 뿐만 아니라 국내외 산업

안전보건 간호회원들 사이의 협력을 촉진하기 위한 중심 조직 역할

2. 국내외 산업안전보건 간호 집단 또는 관련 산업안전보건 협회 사이의 개발 협조와 직업 실무 고도화
3. 국내외적으로 공공 및 민간 조직들과 함께 산업안전보건 간호 문제 해결을 위하여 기술 협력 및 권고 제공

태국 산업보건간호협회는 2007년 9월 3일에 설립되었다. 사무소는 방콕 Mahidol 대학교, 공중보건학부에 위치하고 있다.