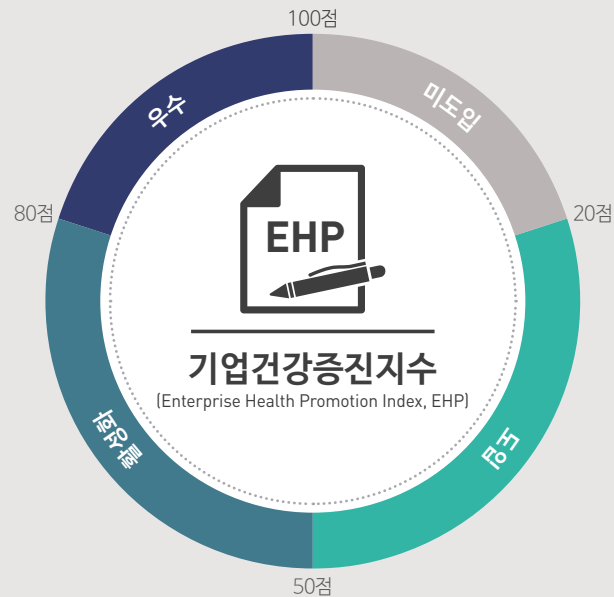


“ 기업건강증진지수(EHP)란 무엇인가요 ”

건강증진요구도

- | | |
|---|--|
| 
1. 근로자수 | 
2. 장년 |
| 
3. 장시간 | 
4. 교대 |
| 
5. 근골 부담작업 | 
6. 고객응대 |
| 
7. 근골질환 | 
8. 뇌심질환 |
| 
9. 일반검진 미수검자 | 
10. 일반질환 요관찰 · 유소견자 |



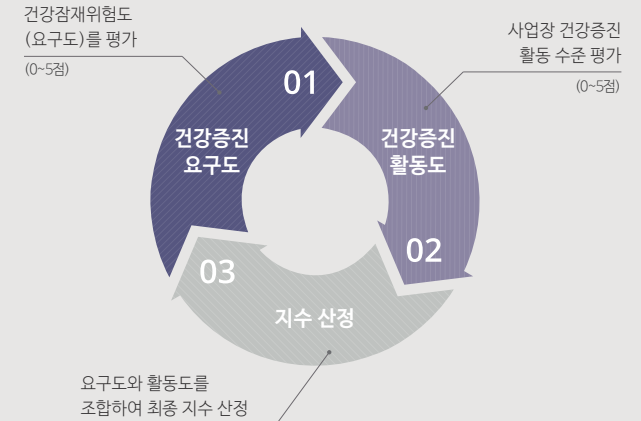
건강증진활동도

- | | |
|---|---|
| 
1. 실태조사 | 
2. 집중관리 대상파악 |
| 
3. 추진 프로그램 수 | 
4. 근로자 요구반영 |
| 
5. 성과 평가 여부 | 
6. 결과 환류 여부 |
| 
7. 고위험, 위험군 | 
8. 건강군 |
| 
9. 환경/시설 | 
10. 사업장 지원 |

“ 우리 일터의 건강증진 수준, 이렇게 체크해보세요 ”



기업 건강증진 지수 산정 프로세스



기업건강증진지수 결과

- 기업건강지수 = (활동도 ÷ 요구도) X 100
- 건강추진 수준 4단계 등급화 (미도입, 도입, 활성화, 우수)

“ 기업건강증진지수, 어떻게 활용하면 될까요? ”

요구도란 (Requirement)

사업장의 근로형태, 근로자의 건강실태를 평가하는 것으로 해당 사업장의 ‘건강 잠재위험도’를 의미합니다. 평가항목은 근로자수 등 10개의 평가항목으로 구성되어 있습니다.

기업건강지수란 (EHP)

기업건강지수는 요구도와 활동도를 조합하여 해당 기업의 건강증진수준을 계량화하기 위한 평가도구입니다.

* 0~20점: 미도입단계, 20~50점: 도입단계, 50~80점: 활성화단계, 80~100점: 우수단계

활동도란 (Activity)

사업장의 건강증진 분야별 활동실태를 평가하는 것으로 해당 사업장의 ‘활동수준’을 의미합니다.

평가항목은 실태조사 등 10개의 평가항목으로 구성되어 있습니다.

- 우리 사업장의 **건강증진 수준을 한눈에 파악**할 수 있습니다.
- 건강증진분야별 활동 **우선순위를 도출**할 수 있습니다.
- * 뇌심, 근골, 직무스트레스, 생활습관개선 분야 중 우선 순위 도출
- ** 건강증진 수준향상을 위한 Weak Point 제시
- 우리 사업장의 **건강 잠재위험도를 평가**할 수 있습니다.