

□ 자체(선정) 평가표 선정항목별 평가기준

A. 체제구축 : 5개 문항

(A-1) 경영방침	○ 경영자가 근로자 건강증진활동을 기업경영의 한 분야로 인식하고 경영방침으로 표명하고 있으며, 전 직원에게 공지하고 있는가?
------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 근로자 건강증진활동이 경영방침이나 안전보건관리규정에 포함되어 있지 않음.
1점	미흡	- 근로자 건강증진활동이 경영방침이나 안전보건관리규정에 포함되어 있지 않으나, 경영주가 근로자 건강증진 활동을 기업경영의 한 분야로 인식하고 있음.
2점	보통	- 근로자 건강증진활동이 경영방침이나 안전보건관리규정에 포함되어 있으나, 문서나 관련 서류를 확인하기 어려움.
3점	우수	- 근로자 건강증진활동이 경영방침이나 안전보건관리규정에 포함되어 있고, 관련 서류가 비치되어 있으나, 전 직원에게 공지되고 있지 않음.
4점	매우우수	- 근로자 건강증진활동이 경영방침이나 안전보건관리규정에 명확히 포함되어 있고, 관련 서류가 비치되어 있으며, 전 직원에게 공지되고 있음.

(A-2) 노사공동추진 ¹⁾	○ 근로자 건강증진활동을 노사가 공동으로 추진하기 위하여 산업안전보건 위원회(또는 노사협의회) 등의 안건으로 논의하여 반영하고 있는가?
----------------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 산업안전보건위원회(또는 노사협의회) 안건으로 건강증진활동에 대한 내용이 논의된 적이 없음.
1점	미흡	- 산업안전보건위원회(또는 노사협의회) 안건으로 건강증진활동에 대한 내용이 상정된 적은 있으나, 상정 횟수가 연 1회 이하임.
2점	보통	- 산업안전보건위원회(또는 노사협의회) 안건으로 건강증진활동에 대한 내용이 연 2~3회 상정된 적은 있으나, 실제로 건강증진활동에 반영된 기록은 없음.
3점	우수	- 산업안전보건위원회(또는 노사협의회) 안건으로 건강증진활동에 대한 내용이 연 4회 이상 상정된 적이 있으나, 실제로 건강증진활동에 반영된 기록은 없음.
4점	매우우수	- 산업안전보건위원회(또는 노사협의회) 안건으로 건강증진활동에 대한 내용이 연 4회 이상 상정된 적이 있으며, 실제로 건강증진활동에 반영된 기록이 1회 이상 있음.

1) 이 항목은 100인 미만 사업장에는 적용하지 않음.

(A-3) 구성조직 및 인력	○사업장 내 건강증진활동 추진을 위한 조직이 구성되어 있고, 건강증진활동 추진자가 지정되어 있으며, 부서별 담당자가 있는가?
------------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동을 위한 조직이나 추진자가 없고, 부서별 담당자가 없음.
1점	미흡	- 건강증진활동을 위한 조직이 있으며, 추진자가 있으나 추진자가 전담자로 배치되어 있지 않고 타 업무를 겸직하고 있음.
2점	보통	- 건강증진활동을 위한 조직이 있으며, 추진자가 전담자로 배치되어 있으나, 최근 2년 이내 건강증진 관련 외부 교육을 이수하지 않음.
3점	우수	- 건강증진활동을 위한 조직이 있으며, 추진자가 전담자로 배치되어 있고, 최근 2년 이내 건강증진 관련 외부 교육을 이수하였으나, 부서별로 담당자가 지정되어 있지 않음.
4점	매우우수	- 건강증진활동을 위한 조직이 있으며, 추진자가 전담자로 배치되어 있고, 최근 2년 이내 건강증진 관련 외부 교육을 이수하였으며, 부서별로도 담당자가 지정되어 있음.

(A-4) 예산지원	○건강증진활동을 추진하기 위해 필요한 비용에 대한 예산을 편성하여 지원하는가?
-------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동을 추진하기 위한 예산이 책정되어 있지 않음.
1점	미흡	- 건강증진활동을 추진하기 위한 예산이 있으나, 매년 책정되는 것은 아님.
2점	보통	- 건강증진활동을 추진하기 위한 예산이 있으나, 근로자수를 감안하여 충분한 예산이 책정되어 있지 않으며(1인당 연평균 5만원 미만), 실제 집행율은 50% 미만임.
3점	우수	- 건강증진활동을 추진하기 위한 예산을 매년 책정하고 있으며(1인당 연평균 5~10만원 미만), 실제 집행율은 70% 미만임.
4점	매우우수	- 건강증진활동을 추진하기 위해 충분한 예산을 매년 책정하고 있으며(1인당 연간 평균 10만원 이상), 책정된 예산의 70% 이상이 실제로 건강증진활동을 추진하는데 사용됨.

(A-5) 관련시설 ²⁾	○ 건강증진활동 추진에 필요한 시설을 보유·관리하고 있는가?
--------------------------	-----------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동에 필요한 시설이 없음.
1점	미흡	- 건강증진활동에 필요한 시설이 1개 이하로 설치되어 있어 근로자의 건강증진을 위해 충분하게 제공되지 않음.
2점	보통	- 건강증진활동에 필요한 시설이 2개 이상 설치되어 있으나, 관리상태가 양호하지 않음.
3점	우수	- 건강증진활동에 필요한 시설이 3개 이상 설치되어 있고, 관리상태가 양호하지만, 근로자들이 이용하는데 제한이 있음.
4점	매우우수	- 건강증진활동에 필요한 시설이 3개 이상 설치되어 있고, 관리상태가 양호하며, 위치나 시간적인 측면에서 근로자들이 자유롭게 이용할 수 있음.

B. 인식수준 : 6개 항목

B-1. 경영자의 인식수준 : 2개 항목

(B-1-1) 경영자 대외활동	○ 경영자가 공단(정부)에서 주관하는 안전보건에 관한 교육, 세미나, 간담회 등에 적극 참여하는가?
---------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 경영자 또는 고위 관리자가 안전보건 관련 대외행사에 전혀 참여하지 않음.
1점	미흡	- 경영자 또는 고위 관리자가 안전보건 관련 대외행사에 참여하였으나, 이를 증명할 수 있는 자료가 비치되어 있지 않음.
2점	보통	- 경영자 또는 고위 관리자가 안전보건 관련 대외행사에 연 1회 이하로 참여하였으며, 이를 증명하는 자료가 비치되어 있음.
3점	우수	- 경영자 또는 고위 관리자가 안전보건 관련 대외행사에 연 2회 이상 참여하였으며, 이를 증명하는 자료가 비치되어 있음.
4점	매우우수	- 경영자 또는 고위 관리자가 안전보건 관련 대외행사에 연 2회 이상 참여하였으며, 참여 시 안전보건과 관련된 발표 및 토론 등의 적극적인 모습으로 참여하였고, 이를 증명하는 자료가 비치되어 있음.

2) 이 항목은 100인 미만 사업장에는 적용하지 않음.

(B-1-2) 직접 참여	○ 경영자가 직접 참여하는 건강증진활동 프로그램이 있는가?
---------------	----------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 경영자 또는 고위 관리자가 건강증진활동에 직접 참여하지 않음.
1점	미흡	- 경영자 또는 고위 관리자가 1개 이상의 건강증진활동에 참여하였으나, 관련 자료를 확인할 수 없음.
2점	보통	- 경영자 또는 고위 관리자가 1개 이상의 건강증진활동에 부분적으로 참여하였으며, 관련 자료도 확인할 수 있었으나, 전 직원에게 공지되지 않음.
3점	우수	- 경영자 또는 고위 관리자가 1개 이상의 건강증진활동에 시작부터 끝까지 지속적으로 참여하였으나, 이를 전 직원에게 공지하지 않음.
4점	매우우수	- 경영자 또는 고위 관리자가 1개 이상의 건강증진활동에 시작부터 끝까지 지속적으로 참여하였으며, 이를 전 직원에게 공지함.

B-2. 건강증진활동 추진자의 인식수준 : 3개 문항

(B-2-1) 이해도	○ 건강증진활동 추진자가 건강증진활동 추진방침 및 목표를 명확히 이해하고 있는가?
-------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동 추진자가 근로자 건강증진활동의 필요성 및 효과 등 전반적인 사항에 대해 충분히 이해하고 있지 못함.
1점	미흡	- 건강증진활동 추진자가 근로자 건강증진활동의 필요성은 인식하나, 추진 방침 및 목표에 대해 명확하게 이해하고 있지 못함.
2점	보통	- 건강증진활동 추진자가 근로자 건강증진활동의 필요성을 인식하고, 추진방침 및 목표에 대해서 부분적으로 알고 있어 명확히 이해하고 있지 못함.
3점	우수	- 건강증진활동 추진자가 근로자 건강증진활동의 필요성을 인식하고, 건강증진활동의 추진방침 및 목표에 대해 이해하고 있으나, 다른 사람에게 설명하지 못함.
4점	매우우수	- 건강증진활동 추진자가 근로자 건강증진활동의 필요성을 인식하고, 건강증진활동의 추진방침 및 목표에 대해 명확히 이해하고 있으며, 다른 사람에게도 충분히 설명할 수 있음.

(B-2-2) 권한부여	○건강증진활동 추진자가 정규직으로 채용되어 노사로부터 권한과 책임을 명확히 부여받고 있는가?
--------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 노사는 건강증진활동 추진자가 누구인지 알지 못함.
1점	미흡	- 건강증진활동 추진자가 계약직으로 고용되어 있어 노사로부터 권한과 책임을 부여받고 있는지 확인할 수 없음.
2점	보통	- 건강증진활동 추진자가 정규직으로 고용되어 있으나, 사측 또는 노측의 한 편으로부터만 권한과 책임을 인정받음.
3점	우수	- 건강증진활동 추진자가 정규직으로 고용되어 있고, 노사로부터 권한과 책임을 부여받고 있으나, 근로자들에게 공지되지 않음.
4점	매우우수	- 건강증진활동 추진자가 정규직으로 고용되어 있고, 노사로부터 권한과 책임을 명확히 부여받았으며, 이를 근로자들에게 공지함.

(B-2-3) 전문성	○건강증진활동 추진자가 업무수행에 필요한 지식을 습득·유지할 수 있도록 내부 전문화교육, 기술 세미나, 워크숍 등에 참여하는가?
-------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동 추진자가 전문성 향상을 위한 활동에 참여하지 않음.
1점	미흡	- 건강증진활동 추진자가 전문성 향상을 위한 활동에 참여한 횟수가 2년에 1회 이하이며, 법으로 정해져서 이수해야 하는 교육에 참여한 경우임.
2점	보통	- 건강증진활동 추진자가 전문성 향상을 위한 활동에 참여한 횟수가 1년에 1회 이하이며, 법으로 정해져서 이수해야 하는 교육에 참여한 경우임.
3점	우수	- 건강증진활동 추진자가 전문성 향상을 위한 활동에 참여한 경우가 법으로 정해진 교육 이외에 세미나, 워크숍 등에 2년에 1회 이하로 참여함.
4점	매우우수	- 건강증진활동 추진자가 전문성 향상을 위한 활동에 참여한 경우가 법으로 정해진 교육 이외에 세미나, 워크숍 등에 1년에 1회 이상 참여함.

B-3. 근로자의 인식수준 : 1개 문항

(B-3-1) 근로자 참여도	○근로자가 건강증진활동에 적극 참여하는가?
-----------------	-------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동에 참여하는 근로자의 비율을 확인할 수 없음.
1점	미흡	- 건강증진활동에 참여하는 근로자가 전체 근로자의 5% 미만임.
2점	보통	- 건강증진활동에 참여하는 근로자가 전체 근로자의 5~10% 미만임.
3점	우수	- 건강증진활동에 참여하는 근로자가 전체 근로자의 10~30% 미만임.
4점	매우우수	- 건강증진활동에 참여하는 근로자가 전체 근로자의 30% 이상임.

C. 조직문화 : 5개 문항

(C-1) 인센티브 ³⁾	○근로자 참여를 촉진하는 인센티브 제도를 운영하는가?
--------------------------	-------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 인센티브 제도가 마련되어 있지 않음.
1점	미흡	- 건강증진활동에 참여한 근로자에게 1인당 연간 평균 5만원 미만의 인센티브를 제공함.
2점	보통	- 건강증진활동에 참여한 근로자에게 1인당 연간 평균 5~10만원 미만의 인센티브를 제공함.
3점	우수	- 건강증진활동에 참여한 근로자에게 1인당 연간 평균 10~20만원 미만의 인센티브를 제공함.
4점	매우우수	- 건강증진활동에 참여한 근로자에게 1인당 연간 평균 20만원 이상의 인센티브를 제공함.

3) 이 항목은 100인 미만 사업장에는 적용하지 않음.

(C-2) 벤치마킹	○ 건강증진활동 추진과 관련된 국내·외 우수사례를 벤치마킹하는가?
------------	--------------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 벤치마킹하고 있지 않음.
1점	미흡	- 비공식적 통로를 통해 벤치마킹하고 있으나, 벤치마킹 내용(우수사례, 시사점 등)을 문서의 형태로 체계적으로 정리하고 있지 않으며, 벤치마킹 내용이 프로그램에 반영되지 않음.
2점	보통	- 비공식적 통로를 통해 벤치마킹하고, 벤치마킹 내용을 문서의 형태로 정리하였으나, 벤치마킹 내용을 프로그램에 반영하고 있지 않음.
3점	우수	- 1개의 사업장을 공식적 통로를 통해 벤치마킹하고, 벤치마킹 내용을 문서의 형태로 정리하였으며, 벤치마킹한 내용을 프로그램에 반영함.
4점	매우우수	- 2개 이상의 사업장을 공식적 통로를 통해 벤치마킹하고, 벤치마킹 내용을 문서의 형태로 체계적으로 정리하였으며, 벤치마킹한 내용을 해당 사업장의 특성을 고려하여 프로그램에 반영함.

(C-3) 보건교육	○ 정기 안전보건교육 시 건강증진활동과 관련된 내용을 포함하여 교육하는가?
------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 정기 안전보건교육 중 건강증진 관련 내용이 포함되어 있지 않음.
1점	미흡	- 정기 안전보건교육 중 건강증진 관련 내용이 10% 미만으로 포함되어 있음.
2점	보통	- 정기 안전보건교육 중 건강증진 관련 내용이 10~20% 미만으로 포함되어 있음.
3점	우수	- 정기 안전보건교육 중 건강증진 관련 내용이 20~30% 미만으로 포함되어 있음.
4점	매우우수	- 정기 안전보건교육 중 건강증진 관련 내용이 30% 이상으로 포함되어 있음.

(C-4) 취약계층 관리⁴⁾	○ 장애인, 여성, 외국인, 비정규직 근로자 등을 대상으로 건강증진활동을 추진하는가?
-----------------------------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동 계획 및 추진시 취약계층을 포함하지 않음.
1점	미흡	- 건강증진활동 계획시 취약계층을 포함하였으나, 취약계층의 요구도 조사 및 건강수준의 차이를 분석한 적이 없고, 취약계층이 참여할 수 있는 유도장치가 없음.
2점	보통	- 건강증진활동 계획시 취약계층을 포함하였으며, 취약계층의 요구도 조사 및 건강수준의 차이를 분석하였으나, 취약계층이 참여할 수 있는 유도장치가 없음.
3점	우수	- 건강증진활동 계획시 취약계층을 포함하였으며, 취약계층의 요구도 조사 및 건강수준의 차이를 분석하였고, 다양한 방법으로 취약계층이 참여할 수 있도록 유도하였으나, 프로그램 참여자가 평균 30% 미만임.
4점	매우우수	- 건강증진활동 계획시 취약계층을 포함하였으며, 취약계층의 요구도 조사 및 건강수준의 차이를 분석하였고, 다양한 방법으로 취약계층이 참여할 수 있도록 유도하여, 프로그램 참여자가 평균 30% 이상임.

(C-5) 교대 야간 장시간 근로자 관리	○ 교대, 야간, 장시간 근로자의 질병을 예방하고 관리하기 위한 대책을 마련하여 시행하는가?
-------------------------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 교대, 야간, 장시간근로자를 위한 보호대책이 마련되어 있지 않음.
1점	미흡	- 아래의 사항 중 하나만 만족함. i) 교대, 야간, 장시간근로자를 위한 교육 및 훈련이 실시됨. ii) 휴게실, 수면실, 체력단련실 등이 마련되어 있음. iii) 온도·습도·조도 등 물리적 작업환경을 쾌적하게 유지함. iv) 건강진단 결과를 활용하여 업무적합성 평가를 실시함
2점	보통	- 위의 사항 중 두 개가 만족함.
3점	우수	- 위의 사항 중 세 개가 만족함.
4점	매우우수	- 위의 사항을 모두 만족함.

4) 이 항목은 100인 미만 사업장에는 적용하지 않음.

D. 건강증진활동 : 12개 문항

D-1. 뇌심혈관질환 예방 : 3개 문항

(D-1-1) 발병 위험도 평가	○ 뇌심혈관질환 발병위험도 평가를 주기적으로 시행하는가?
-------------------	---------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 뇌·심혈관질환 발병위험도평가를 실시하지 않음.
1점	미흡	- 뇌·심혈관질환 발병위험도평가를 실시하였으나, 정기적으로 실시하지 않았음.
2점	보통	- 뇌·심혈관질환 발병위험도평가를 2년에 1회 이상 정기적으로 실시하였으나, 근로자 개개인에게 평가 결과지를 제공하지 않음.
3점	우수	- 뇌·심혈관질환 발병위험도평가를 사업장에서 주기를 정하여 체계적으로 실시하였으며(건강한 근로자에 대해 2년에 1회 이상 실시하였거나 개선되어야 될 생활습관을 가진 근로자를 대상으로 1년에 1회 이상), 근로자 개개인에게 평가 결과지를 제공하였음.
4점	매우우수	- 뇌·심혈관질환 발병위험도평가를 사업장에서 주기를 정하여 체계적으로 실시하였으며, 근로자 개개인에게 평가 결과지를 제공하였고, 평가에 따른 위험군별로 구분을 하여 사업장 뇌·심혈관질환 관리에 활용하고 있음.

(D-1-2) 검진결과 사후관리	○ 근로자 건강진단 실시결과에 따른 사후관리조치를 실시하는가?
-------------------	------------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강진단 사후관리 계획이 수립되어 있지 않고, 사후관리가 실시되지 않음.
1점	미흡	- 건강진단 사후관리 계획을 수립하였으나, 실제로 사후관리를 시행하지는 않음.
2점	보통	- 건강진단 사후관리 계획을 수립하고, 이에 따라 대상자에 대한 맞춤형 사후관리를 제공하고 있으나, 사후관리 이행정도를 주기적으로 파악하지는 않음.
3점	우수	- 건강진단 사후관리 계획을 수립하고, 이에 따라 대상자에 대한 맞춤형 사후관리를 제공한 후 사후관리 이행정도를 주기적으로 파악하고 있으나, 이에 대한 사항을 문서로 작성하여 보관하고 있지 않음.
4점	매우우수	- 건강진단 사후관리 계획을 수립하고, 이에 따라 대상자에 대한 맞춤형 사후관리를 제공한 후 사후관리 이행정도를 주기적으로 파악하며, 이를 문서로 작성하여 보관함.

(D-1-3) 뇌심혈관 질환 예방대책	○ 뇌심혈관계질환을 예방하기 위한 다양한 대책을 시행하는가?
-----------------------------	--

○ **평가기준**

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 뇌심혈관질환 예방대책이 수립되어 있지 않음.
1점	미흡	- 뇌심혈관질환 예방대책을 수립하였으나, 적절한 예방활동이 수행되지 않았음.
2점	보통	- 뇌심혈관질환 예방대책을 수립하고, 1개의 예방활동을 수행함.
3점	우수	- 뇌심혈관질환 예방대책을 수립하고, 2개 이상의 예방활동을 수행함.
4점	매우우수	- 뇌심혈관질환 예방대책을 수립하고, 3개 이상의 예방활동을 수행함.

D-2. 근골격계질환 예방 : 3개 문항

(D-2-1) 유해요인 조사	○ 근골격계부담작업 유해요인 조사를 주기적으로 실시하고, 그 결과를 분석하였는가?
------------------------	--

○ **평가기준**

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 근골격계부담작업 유해요인조사를 실시하지 않음.
1점	미흡	- 근골격계부담작업 유해요인조사를 실시한 적은 있으나 정기적으로(3년에 1회) 실시하지는 않음.
2점	보통	- 근골격계부담작업 유해요인조사를 정기적으로(3년에 1회) 실시하였으나, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하지 않음.
3점	우수	- 근골격계부담작업 유해요인조사를 정기적으로(3년의 1회) 실시하고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으나, 조사결과를 심층적으로 분석하지는 않음.
4점	매우우수	- 근골격계부담작업 유해요인조사를 정기적으로(3년의 1회) 실시하고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 조사결과를 심층적으로 분석하여 근골격계질환 관리를 위한 자료로 활용함.

(D-2-2) 증상호소자 사후관리	○근골격계질환 증상을 호소하는 근로자에게 사후관리를 시행하는가?
---------------------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 근골격계질환 증상호소자에 대한 사후관리가 이루어지지 않음.
1점	미흡	- 근골격계질환 증상조사를 실시하고, 증상조사표를 보관하고 있으나, 그 결과에 따른 적절한 사후관리가 계획되어 있지 않음.
2점	보통	- 근골격계질환 증상조사를 실시하고, 증상조사표를 보관하고 있으며, 그 결과에 따른 적절한 사후관리를 계획하였으나, 실제로 사후관리가 시행되지는 않음.
3점	우수	- 근골격계질환 증상조사를 실시하고, 증상조사표를 보관하고 있으며, 그 결과에 따른 적절한 사후관리를 계획하여, 사후관리를 시행하였으나, 해당 근로자에 대한 지속적인 확인과 모니터링이 이루어지지 않음.
4점	매우우수	- 근골격계질환 증상조사를 실시하고, 증상조사표를 보관하고 있으며, 그 결과에 따른 적절한 사후관리를 계획하여, 사후관리를 시행하였으며, 해당 근로자에 대한 지속적인 확인과 모니터링이 이루어짐.

(D-2-3) 예방 대책	○근골격계질환 예방을 위한 다양한 예방대책을 실시하는가?
----------------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 근골격계질환 예방대책이 계획되어 있지 않고, 예방활동도 수행되지 않음.
1점	미흡	- 근골격계질환 예방대책(올바른 작업자세 지도, 직장체조, 스트레칭, 입식 작업자를 위한 의자 비치 등 작업공정 개선 및 작업관리 등)을 계획하였으나 적절한 예방활동이 수행되지 않았음.
2점	보통	- 근골격계질환 예방대책을 계획하고, 1개 활동을 수행함.
3점	우수	- 근골격계질환 예방대책을 계획하고, 2개 활동을 수행함.
4점	매우우수	- 근골격계질환 예방대책을 계획하고, 3개 이상의 활동을 수행하였으며, 활동 수행내용을 문서화하여 결재를 받아 보관함.

D-3. 직무스트레스 관리 : 3개 문항

(D-3-1) 직무스트레스 요인평가	○작업내용, 근로시간, 감정노동 등의 다양한 직무스트레스 요인을 평가하는가?
---------------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 직무스트레스 요인에 대한 평가를 실시하지 않음.
1점	미흡	- 직무스트레스 요인에 대한 평가가 실시되었으나, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하지 않고, 평가 결과를 개별 근로자에게 알리지 않음.
2점	보통	- 직무스트레스 요인에 대한 평가가 실시되었고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으나, 평가 결과를 개별 근로자에게 알리지 않음.
3점	우수	- 직무스트레스 요인에 대한 평가가 실시되었고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 평가 결과를 개별 근로자에게 알려 주었으나, 평가결과를 사업장의 조직적인 직무스트레스 예방 프로그램을 계획하는데 활용하지 않음.
4점	매우우수	- 직무스트레스 요인에 대한 평가가 실시되었고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 평가 결과를 개별 근로자에게 알려 주었고, 평가결과를 사업장의 조직적인 직무스트레스 예방 프로그램을 계획하는데 활용함.

(D-3-2) 정신건강관리	○업무와 관련된 우울증, 공황장애 및 외상후스트레스장애 등의 정신 건강 문제를 관리하는가?
----------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 정신건강문제(업무와 관련된 우울증, 공황장애 및 외상후스트레스장애 등)를 가진 대상자에 대한 관리활동을 시행하지 않음.
1점	미흡	- 정신건강 문제를 가진 대상자에 대한 현황 파악과 적절한 관리활동이 계획되어 있지 않음.
2점	보통	- 정신건강 문제를 가진 대상자에 대한 현황을 파악하고, 관리활동을 계획하였으나, 실제로 관리가 시행되지는 않음.
3점	우수	- 정신건강 문제를 가진 대상자에 대한 현황을 파악하고, 관리활동을 계획하여 이에 따라 관리활동이 시행됨.
4점	매우우수	- 정신건강 문제를 가진 대상자에 대한 현황을 파악하고, 관리활동을 계획하여 이에 따라 관리활동을 시행하고, 해당 근로자에 대한 지속적인 확인과 모니터링이 이루어짐.

(D-3-3) 직무스트레스 예방대책	○작업내용, 근로시간, 감정노동 등의 다양한 직무스트레스 요인에 대하여 예방대책을 마련하고 시행하는가?
---------------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 직무스트레스 예방대책이 수립되어 있지 않음.
1점	미흡	- 직무스트레스 예방대책(직무스트레스에 대한 상담과 교육, 증상완화를 위한 다양한 자기관리활동, 신체활동 및 운동, 물리적 근무환경 개선, 건강한 조직문화 형성, 근로조건 개선, 생활습관개선 프로그램 운영, 명상 등 취미생활 장려 등)을 계획하였으나 적절한 예방활동이 수행되지 않았음.
2점	보통	- 직무스트레스 예방대책을 계획하고, 1개 활동을 수행함.
3점	우수	- 직무스트레스 예방대책을 계획하고, 2개 활동을 수행함.
4점	매우우수	- 직무스트레스 예방대책을 계획하고, 3개 이상의 활동을 수행하였으며, 활동 수행내용을 문서화하여 결재를 받아 보관함.

D-4. 생활습관 개선 : 3개 문항

(D-4-1) 정기적인 현황파악	○흡연, 음주, 운동, 영양 등의 생활습관을 정기적으로 파악하는가?
-------------------------	---------------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 생활습관(흡연, 음주, 운동, 영양 등)에 대한 평가를 실시하지 않음
1점	미흡	- 생활습관 평가를 실시하였으나, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하지 않고, 평가 결과를 개별 근로자에게 알리지 않음.
2점	보통	- 생활습관 평가를 실시하였고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 평가 결과를 개별 근로자에게 알리지 않음.
3점	우수	- 생활습관 평가를 실시하였고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 평가 결과를 개별 근로자에게 알려 주었으나, 평가결과를 사업장의 조직적인 생활습관 개선 프로그램을 계획하는데 활용하지 않음.
4점	매우우수	- 생활습관 평가를 실시하였고, 조사결과를 문서화하여 결재를 받아 보관하였으며, 평가 결과를 개별 근로자에게 알려 주었고, 평가결과를 사업장의 조직적인 생활습관 개선 프로그램을 계획하는데 활용함.

(D-4-2) 건강문제 관리	○ 불건강한 생활습관으로 인해 나타나는 건강문제를 관리하는가?
----------------------------------	---

○ **평가기준**

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 불건강한 생활습관으로 인해 발생할 수 있는 건강문제를 관리하기 위한 계획이 수립되지 않음.
1점	미흡	- 불건강한 생활습관으로 인해 발생할 수 있는 건강문제를 관리하기 위하여 대상자 파악이 이루어졌으나, 적절한 관리 활동은 계획되어 있지 않음.
2점	보통	- 불건강한 생활습관으로 인해 발생할 수 있는 건강문제를 관리하기 위하여 대상자 파악이 이루어졌고, 관리 활동을 계획하였으나, 실제로 관리 활동이 이루어지지 않는 않음.
3점	우수	- 불건강한 생활습관으로 인해 발생할 수 있는 건강문제를 관리하기 위하여 대상자 파악이 이루어졌고, 관리 활동을 계획하였으며, 실제로 관리 활동이 이루어졌으나, 해당 근로자에 대한 지속적인 확인과 모니터링이 이루어지지 않음.
4점	매우우수	- 불건강한 생활습관으로 인해 발생할 수 있는 건강문제를 관리하기 위하여 대상자 파악이 이루어졌고, 관리 활동을 계획하였으며, 실제로 관리 활동이 이루어졌고, 해당 근로자에 대한 지속적인 확인과 모니터링이 이루어짐.

(D-4-3) 예방대책	○ 생활습관 개선 프로그램을 운영하는가?
-------------------------------	-------------------------------

○ **평가기준**

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 생활습관 개선 프로그램이 계획되어 있지 않고, 프로그램도 수행되지 않음
1점	미흡	- 생활습관 개선 프로그램을 계획하였으나 적절한 활동이 수행되지 않음.
2점	보통	- 생활습관 개선 프로그램을 계획하고, 1개 활동을 수행함.
3점	우수	- 생활습관 개선 프로그램을 계획하고, 2개 활동을 수행함.
4점	매우우수	- 생활습관 개선 프로그램을 계획하고, 3개 이상의 활동을 수행하였으며, 활동 수행내용을 문서화하여 결재를 받아 보관함.

E. 환경관리 : 3개 문항⁵⁾

(E-1) 작업환경 관리	○ 작업환경측정을 실시하고 그 결과에 따라 작업환경을 관리하는가?
------------------	--------------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 작업환경측정을 측정하지 않음.
1점	미흡	- 작업환경을 측정한 적은 있으나, 측정결과를 근로자에게 공지하지 않았으며, 측정 결과에 따른 관리를 시행하지 않음.
2점	보통	- 최근 2년 이내에 작업환경을 정기적으로 측정하였으나, 측정결과를 근로자에게 공지하지 않았으며, 측정 결과에 따른 관리를 시행하지 않음.
3점	우수	- 최근 2년 이내에 작업환경을 정기적으로 측정하고, 매 측정 후마다 그 결과를 근로자에게 공지하였으나, 측정 결과에 따른 관리는 시행하지 않음.
4점	매우우수	- 최근 2년 이내에 작업환경을 정기적으로 측정하고, 매 측정 후마다 그 결과를 근로자에게 공지하고, 측정 결과에 따라 관리를 시행함.

(E-2) 유해화학 물질관리	○ 화학물질 위험성평가를 실시하고, 그 결과에 따라 유해화학물질을 관리하는가?
--------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 화학물질 위험성평가에 대해 알지 못함.
1점	미흡	- 화학물질 위험성평가를 실시하지 않음.
2점	보통	- 화학물질 위험성평가를 실시하였으나, 그 결과를 활용하지 않음.
3점	우수	- 화학물질 위험성평가를 실시하고, 개선대책을 마련함.
4점	매우우수	- 화학물질 위험성평가를 실시하고, 근로자와 함께 개선대책을 마련한 후 그 대책을 전 직원에게 공지함.

5) 환경관리에 관한 3개 항목(E-1, E-2, E-3)은 비례당시 만점 부여

(E-3) 특수건강진단	○ 특수건강진단을 실시하고 그 결과에 따라 질병 유소견자를 관리하는가?
-----------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 특수건강진단을 미실시함.
1점	미흡	- 최근 2년 이내에 특수건강진단 누락자가 있음.
2점	보통	- 최근 2년 이내에 특수건강진단을 정기적으로 실시하여, 질병 유소견자가 발생하였으나, 사후관리 소견에 따른 조치를 시행하지 않음.
3점	우수	- 최근 2년 이내에 특수건강진단을 정기적으로 실시하여, 질병 유소견자가 발생하였으나, 사후관리 소견에 따른 조치를 시행함.
4점	매우우수	- 최근 2년 이내에 특수건강진단을 정기적으로 실시하였고, 질병 유소견자가 발생하지 않음.

F. 프로그램 운영 : 9개 문항

F-1. 계획 : 2개 문항

(F-1-1) 종합계획 ⁶⁾	○ 건강증진활동에 대한 중장기 종합계획을 수립하고 실행가능한 목표를 설정하여 문서화하고 있는가?
----------------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동 종합계획이 수립되어 있지 않음.
1점	미흡	- 아래의 사항 중 하나만 만족함. i) 건강증진활동 종합계획이 수립되어 있음. ii) 건강증진활동 종합계획에 중장기 계획이 포함되어 있음. iii) 건강증진활동 종합계획에 실행가능한 목표가 포함되어 있음. iv) 건강증진활동 종합계획이 문서화되어 있음.
2점	보통	- 위의 사항 중 두 개가 만족함.
3점	우수	- 위의 사항 중 세 개가 만족함.
4점	매우우수	- 위의 사항을 모두 만족함.

6) 이 항목은 100인 미만 사업장에는 적용하지 않음.

(F-1-2) 현황 파악	○ 건강증진활동의 수행을 위하여 사업장 현황을 파악하고, 요구도 조사를 실시하고, 건강증진활동의 우선순위를 설정하였는가?
----------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 현황파악 및 요구도 조사를 실시하지 않고, 건강증진 프로그램의 우선순위를 정하지 않음.
1점	미흡	- 현황파악을 하였으나 체계적인 방법으로 조사한 것이 아님.
2점	보통	- 체계적인 방법으로 현황파악을 하였으나, 요구도 조사와 우선순위 설정이 이루어지지 않음.
3점	우수	- 체계적인 방법으로 현황파악을 하고, 설문조사 등을 통해 요구도를 조사하였으나, 건강증진 프로그램의 우선순위를 정하지 않음.
4점	매우우수	- 체계적인 방법으로 현황파악을 하고, 설문조사 등을 통해 요구도를 조사하였으며, 우선순위를 선정하여 건강증진프로그램을 운영함.

F-2. 실행 : 3개 문항

(F-2-1) 참여유도	○ 근로자의 참여를 이끌어내기 위해 교육, 홍보, 게시판 운영, 캠페인 등을 진행하는가?
---------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 근로자의 참여를 이끌어내기 위한 조치를 취하지 않음
1점	미흡	- 전체 근로자, 고위험 근로자 중 한 그룹에 대해서만 1가지 방법을 이용하여 참여를 유도함.
2점	보통	- 전체 근로자, 고위험 근로자 중 한 그룹에 대해서만 2가지 이상의 방법을 이용하여 참여를 유도함.
3점	우수	- 전체 근로자와 고위험 근로자 모두에 대해서 1가지 방법을 이용하여 참여를 유도함.
4점	매우우수	- 전체 근로자와 고위험 근로자 모두에 대해서 2가지 이상의 방법을 이용하여 참여를 유도함.

(F-2-2) 프로그램 진행	○건강증진활동 추진을 위하여 적절한 프로그램을 진행하는가?
--------------------	----------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진 활동을 추진하지 않음.
1점	미흡	- 아래의 사항 중 하나만 만족함. i) 건강증진활동의 일환으로 근로자 행태관리 사업이 이루어짐. ii) 건강증진활동의 일환으로 환경조성 사업이 이루어짐. iii) 해당 사업장의 특성을 고려한 특화된 건강증진활동이 있음. iv) 금연, 운동, 절주, 영양 등 2개 이상의 건강증진활동을 추진함.
2점	보통	- 위의 사항 중 두 개가 만족함.
3점	우수	- 위의 사항 중 세 개가 만족함.
4점	매우우수	- 위의 사항을 모두 만족함.

(F-2-3) 지역사회 연계	○건강증진활동을 위하여 안전보건공단, 보건소 등의 다양한 지역 사회 자원을 활용하고 연계하는가?
--------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 지역사회 기관과의 연계실적이 없음.
1점	미흡	- 1개의 기관으로부터 강사, 자료, 상담 등을 수동적으로 지원받음.
2점	보통	- 2개 이상의 기관으로부터 강사, 자료, 상담 등을 수동적으로 지원받음.
3점	우수	- 1개 기관과 정기적인 연락을 취하며 함께 건강증진활동을 수행함.
4점	매우우수	- 2개 이상의 기관과 정기적인 연락을 취하며 함께 건강증진활동을 수행함.

F-3. 평가 : 2개 문항

(F-3-1) 정기 평가	○ 건강증진활동을 노사가 참여하여 구조, 과정, 결과의 영역에 대해 정기적으로 평가하는가?
---------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동을 평가하지 않음.
1점	미흡	- 위의 문항 중 하나 만족함. i) 노사가 모두 참여한 체계에서 평가함. ii) 구조, 과정, 결과영역 모두를 평가함. iii) 정기적으로 평가함. iv) 평가결과가 문서화되어 있음.
2점	보통	- 위의 문항 중 두 개 만족함.
3점	우수	- 위의 문항 중 세 개 만족함.
4점	매우우수	- 위의 문항을 모두 만족함.

(F-3-2) 기록관리	○ 건강증진 활동에 대한 결과를 문서로 기록 관리하는가?
--------------	---------------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진 활동에 대한 결과를 문서로 기록하지 않음.
1점	미흡	- 건강증진 활동에 대한 결과를 기록하고 있으나, 체계적인 보고서 형식을 갖추고 있지 못함.
2점	보통	- 건강증진 활동에 대한 결과를 기록하고 있으며, 체계적인 보고서 형식을 갖추고 있으나, 결재를 받아 보관하지 않음.
3점	우수	- 건강증진 활동에 대한 결과를 기록하고 있으며, 체계적인 보고서 형식을 갖추고 있고, 결재를 받아 보관하고 있으나, 부서에 회람하여 근로자에게 알리지 않음.
4점	매우우수	- 건강증진 활동에 대한 결과를 기록하고 있으며, 체계적인 보고서 형식을 갖추고 있고, 결재를 받아 보관하고 있으며, 부서에 회람하여 근로자에게 알림.

F-4. 환류 : 2개 문항

(F-4-1) 재계획	○ 평가결과에 따라 건강증진활동의 계속수행 여부와 수정 보완점을 결정하여 재계획에 반영하는가?
-------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진 활동을 평가하지 않음.
1점	미흡	- 평가하고 있으나 문제점이나 개선사항을 도출하지 않음.
2점	보통	- 평가에서 문제점이나 개선사항을 도출하고 있으나, 사업 재계획에 반영하지 않음.
3점	우수	- 평가에서 문제점이나 개선사항을 도출하고 있으며, 사업 재계획에 반영하고 있으나, 그 과정이 문서화되어 있지 않음.
4점	매우우수	- 평가에서 문제점이나 개선사항을 도출하고 있으며, 사업 재계획에 반영하고 있고, 그 과정이 문서화되어 있음.

(F-4-2) 지속참여 유지	○ 건강증진활동을 지속적으로 추진하는가?
--------------------	------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 1개의 건강증진활동이 이벤트 성으로 1회 진행되었음.
1점	미흡	- 2개 이상의 건강증진활동이 이벤트 성으로 각 1회 진행되었음.
2점	보통	- 1개의 건강증진활동이 연중 상시적으로 진행되었음.
3점	우수	- 2개 이상의 건강증진활동이 연중 상시적으로 진행되었음.
4점	매우우수	- 2개 이상의 건강증진활동이 연중 상시적으로 진행되었으며, 차기년도 계획에도 반영되어 있음.

G. 협력업체 관리 : 3개 문항

(G-1) 협업체	○ 안전·보건 협업체에서 협력업체 근로자의 건강증진활동 참여에 관한 사항을 논의하고 문서로 기록하고 있는가?
--------------	--

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 협업체를 구성하지 않음
1점	미흡	- 협업체를 구성하였으나, 별도로 건강증진활동에 대한 논의가 없음.
2점	보통	- 협업체를 구성하여 건강증진활동에 대한 논의가 이루어지고 있으나, 구체적인 계획이 기록되지 않음.
3점	우수	- 협업체를 구성하여 건강증진활동에 대한 논의가 이루어지고, 구체적인 계획이 기록되어 있으나, 실행결과에 대한 환류가 이루어지지 않음.
4점	매우우수	- 협업체를 구성하여 건강증진활동에 대한 논의 및 구체적인 계획이 기록되어 있고, 실행결과에 대한 환류도 적절하게 이루어지고 있음.

(G-2) 프로그램 참여	○ 협력업체 근로자가 건강증진활동에 참여하는가?
------------------	----------------------------

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 건강증진활동 계획 및 추진시 협력업체 근로자를 포함하지 않음.
1점	미흡	- 건강증진활동 계획시 협력업체 근로자를 포함하였으나, 프로그램 참여자가 평균 10% 미만임.
2점	보통	- 건강증진활동 계획시 협력업체 근로자를 포함하였으나, 프로그램 참여자가 평균 20% 미만임.
3점	우수	- 건강증진활동 계획시 협력업체 근로자를 포함하였으나, 프로그램 참여자가 평균 30% 미만임.
4점	매우우수	- 건강증진활동 계획시 취약계층을 포함하였으며, 프로그램 참여자가 평균 30% 이상임.

7) 비해당시 만점 부여

(G-3) 위생시설 설치	○ 협력업체에 위생시설을 설치할 수 있는 장소를 제공하거나 자신의 위생시설을 협력업체 근로자가 이용할 수 있도록 협조하는가?
------------------	---

○ 평가기준

점수	평가	세부 평가 기준
0점	매우미흡	- 위생시설 설치 장소 미제공 또는 자신의 위생시설을 협력업체 근로자의 이용을 제한하고 있음
1점	미흡	- 자신의 위생시설을 협력업체 근로자가 이용하는데 제한을 두고 있지 않으나, 편하게 이용할 수 있는 분위기가 마련되지 않아 협력업체 근로자의 위생시설 이용율이 매우 낮음
2점	보통	- 자신의 위생시설을 협력업체 근로자가 이용하는데 제한을 두고 있지 않고 편하게 이용할 수 있는 분위기도 마련되어 있어, 협력업체 근로자가 위생시설을 자유롭게 이용가능함
3점	우수	- 자신의 위생시설을 협력업체 근로자가 이용하는데 제한을 두고 있지 않고, 협력업체의 위생시설 이용시간을 별도로 부여하여, 해당 시간에 협력업체 근로자가 위생시설을 자유롭게 이용가능함
4점	매우우수	- 협력업체에 위생시설을 설치할 수 있는 별도의 장소를 제공하여 협력업체 전용 위생시설을 운영함